

最新服装店铺logo设计 暑期服装店实习报告(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

家政合同标准版篇一

根据《xxx合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间

乙方从签定合同之日起至20__年10月11日止，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。

二、服务费用

服务费用为壹仟贰百元。

三、服务内容

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。

2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二) 日常家居清洁

1、主要为擦洗工作。洗衣物、扫地、家具灰尘等等。根据实际情况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

3、乙方不得随意将他人带入甲方家中。

4、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

5、如乙方在甲方家因自身身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。

6、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。

7、乙方如欲解除合同，则需提前3天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

六、合同的生效

- 1、本合同自双方签字时生效。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

年月日

家政合同标准版篇二

身份证号：

身份证号：

（甲方和乙方应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。）

甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，现就涉及看护病人服务过程中双方的相关权利与义务签订本协议。

合同期自 年 月 日起，至 年 月 日

止。试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止（试用期工资按照正常工资标准发放）。

乙方同意根据甲方需要，从事 工作，乙方工作地点为随身陪护。

1、甲方指派 负责病人日常喂食、喂药、擦洗身体、清洗衣物、定时翻身、身体移动以及其它日常护理工作并确保病人生活舒适和人身安全。

2、乙方在照顾病人过程中要尽到爱心孝心，尊敬病人，不得打骂伤害。同时甲方家人要做到与乙方互敬互爱。

3、在合同期限内未经甲方同意，乙方私自停止对病人的护理，或懈怠对病人的看护，甲方有权扣除工资并解除合同。如乙方行为对协议看护对象造成损害，乙方应按实际发生情况承担法律责任。

4、甲方给乙方创造能开展工作的必要条件。乙方要对工作环境内的设施和财产负有看管和维护的责任。

5、乙方享受每半月放假1天的权利。每月放假日期根据实际情况酌情商定。

家政合同标准版篇三

8-1乙方应提醒甲方和丙方购买家政服务有关保险，并作详细介绍。

8-2经乙方推荐，甲方（应填同意或不同意，打勾无效）委托乙方办理个人投保的家政服务责任保险。

保险公司及产品名称： 。

保险金额：人民币 元 ， 保险费：人民币 元。

8-3经乙方推荐，丙方（应填同意或不同意，打勾无效）委托乙方办理个人投保的家政人员意外综合保险。

保险公司及产品名称： 。

保险金额：人民币 元 ， 保险费：人民币 元。

家政合同标准版篇四

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 1 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自用工之日 20xx 年 08 月 01 日起至 20xx 年 07 月 31 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

3、以完成一定的工作任务为期限。自用工之日 年 月 日至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排在 公章名称 工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 1 种工时制度：

- 1、实行标准工时工作制度。
- 2、实行综合计算工时工作制度。
- 3、实行不定时工作制度。

四、劳动报酬

第五条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第六条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 1 种工资形式：

- 1、计时工资。每月工资为 元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。
- 2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 。
- 3、其他工资形式：

第七条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第八条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第九条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方应按国家相关的法律、法规执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十一条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十二条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十三条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 甲方出资, 为乙方提供法定以外培训的约定

(二) 保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定:

(四) 其他事项的约定:

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜, 双方可另行协商解决, 与今后国家和本省有关规定相悖的, 按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

家政合同标准版篇五

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定, 在平等自愿、协商一致的基础上, 同意订立本劳动合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 1 种形式确定本合同期限:

1、固定期限: 自用工之日 20xx 年 08 月 01 日起至 20xx 年 07 月 31 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止,

期限为 天。

3、以完成一定的工作任务为期限。自用工之日 年 月 日至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排在 公章名称 工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 1 种工时制度：

- 1、实行标准工时工作制度。
- 2、实行综合计算工时工作制度。
- 3、实行不定时工作制度。

四、劳动报酬

第五条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第六条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 1 种工资形式：

- 1、计时工资。每月工资为 元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 。

3、其他工资形式：

第七条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第八条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第九条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方应按国家相关的法律、法规执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十一条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十二条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十三条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检

举控告。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续,出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定:

(四)其他事项的约定:

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜,双方可另行协商解决,与今后国家和本省有关规定相悖的,按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

家政合同标准版篇六

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

身份证号： 身份证地址： 现住址： 联系方式：

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，依据《劳动法》及有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守。

一、合同期限 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方安排乙方在 岗位上从事 工作。

三、甲方应为乙方提供必要的生产条件和安全条件，对乙方进行必要的职业技能培训和劳动纪律、安全作业等教育，为乙方提供符合国家规定的劳动保护用品。

四、乙方必须服从甲方在生产工作方面的指挥和管理，遵守

甲方根据国家法律法规所制订的规章制度和职业道德，执行劳动安全卫生操作规程。

五、甲方按月累计计时、计件支付给乙方劳动报酬，每月20号(节假日除外)以货币形式发放劳动报酬。

六、甲方为乙方办理意外伤害险，年度费用为壹佰元，由乙方工资中扣除。

七、工龄在一年以上，并按公司规定节后按时上班者可享受7天生活补助待遇(至春节)。

八、乙方有以下情形之一，甲方可解除本合同，并按公司规章制度处理。

- 1、在规定时间内，不能完成任务(既不能胜任者。)
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

九、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、培训期（甲方不再支付报酬）
- 2、见习期
- 3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬。
- 4、甲方以暴力威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的。

十、乙方在合同期内，由于乙方违规操作(如擦玻璃不带安全带，地板水乱用，机器违规操作，骑车子不遵守交通规则等)安全问题后果自负。

十一、乙方在劳动过程中，丢失或弄坏甲方的机器设备应照价赔偿。

十二、特殊情况下，乙方需解除合同可提前三十天以书面形式向甲方提交辞职申请，经公司批准后工资照常发放，但不享受公司的各种福利待遇，否则按违约论处，应扣违约金30%。

十三、乙方在规定的时间内完成公司下达的全年任务，并无严重违纪现象，无重大安全事故，甲方应给予年终奖励。

十四、合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十五、由于国家政策上的变化或不可抗拒的外力(如战争、地震、洪涝等)方面导致的本合同终止的，双方概不负责。

十六、本协议一式两份，各执一份，涂改无效。

甲方： 乙方：

年月日：

家政合同标准版篇七

丙方： _____

根据《民法典》《消费者权益保护法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙丙三方在平等、自愿、公平和诚信的基础上就家政服务的相关事宜协商订立本合同。

- 1、做家务
- 2、辅助带孩子
- 3、全职带孩子
- 4、照顾能自理老人
- 5、照顾半自理老人
- 6、照顾不能自理老人
- 7、照顾病人

8、饲养宠物

9、公司做饭

10、接送孩子

11、产妇及新生儿服务；

第二条 住家类型：_____

第三条 服务地点：_____。

第四条 服务时间：_____

第五条 乙方工资：每月_____元。

第六条 乙方休息：每月_____天。

第七条 乙方加班：每月休息日加班甲方付乙方1倍工资，春节3天法定假日加班，付2倍工资，国家规定的其他法定假日加班，付_____倍工资。

第八条 工资代发：

1、合同签订之日甲方每月____日以前将乙方工资款打入丙方账户，丙方每月15日为甲方代发工资。

2、合同终止或结束，乙方凭客户签字的服务单到丙方领取最后一个月工资。

3、合同尚未结束，乙方要求离岗，甲方不得未经丙方同意擅自给乙方发工资，甲方由于擅自给乙方发工资给丙方造成损失的，损失由甲方承担。

第九条 服务费用：合同签订之日每月五号甲方需要向丙方支付乙方工资，由丙方为乙方代发工资。

第十条 乙方体检：若甲方对乙方的健康情况有异议，可要求乙方重新体检。如体检合格，体检费用由甲方承担；如体检不合格，体检费用由乙方承担。

第十一条 乙方变更：甲、丙双方就变更乙方意向达成一致后，丙方重新委派经甲方认可的家政服务员，甲乙丙三方必须重新签订合同。未能及时签订新合同，旧合同仍然继续履行，只是乙方主体已变更。如调换乙方工资数额有差异，或甲方不给丙方不足部分，或丙方退给甲方多余部分。

第十二条 上门服务：甲方提出换人或退款，要求丙方工作人员上门服务的，甲方必须支付丙方上门服务费30至0元，视距离远近而定。乙方提出离岗导致甲方换人而发生的上门服务费用，由乙方承担。

第十三条 家政保险：甲乙双方视情况购买家政保险。如果甲乙双方拒绝购买家政保险，服务期间内造成的甲方或乙方的人身伤害或财产损失均由甲乙双方自行承担。

第十四条 续签合同：合同结束7天之前，如果乙方仍在为甲方服务，甲乙丙三方应在此合同结束之前续签合同，否则此合同自动延续，甲方应及时向丙方预付乙方工资。

第十五条 住家条件：如果乙方住家，甲方应向乙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排乙方与异性成年人同居一室，甲方无法提供上述住家条件，乙方有权选择离岗，而不承担违约责任，同样，甲方也无权向丙方主张赔偿权利。

第十六条 权利义务：

- 1、甲方应在签订合同书时出示有效身份证件，如实说明对乙方的具体要求，以及与乙方健康安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人等)。
- 2、合同期内，甲方如对乙方的服务项目或服务类别要求改变，应与乙方协商，并适当调整工资报酬。
- 3、甲方有权拒绝乙方在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求事项由甲方与乙方约定。
- 4、甲方有权以合法方式追究乙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身、扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式进行处理。
- 5、甲方应尊重乙方的人格及劳动，不歧视不虐待乙方，并负有保护其在服务期间的人身及财物安全的责任和义务。
- 6、甲方应对初次上岗的乙方具体说明家政服务要求和进行相应指导，甲方应安全妥善保管家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。
- 7、甲方在未经乙方及丙方的同意，不得擅自将乙方转为第三方服务;不得擅自将其带往外省市等非约定服务场所提供服务;不得唆使乙方做违法和违反丙方有关家政服务管理规定的的事情。
- 8、甲方对乙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作;由于甲方人为或其设施、设备等原因造成乙方发生意外伤害，甲方应承担相关责任，并应立即通知丙方。如遇乙方突发疾病或其他伤害时，甲方应采取必要的救治措施。
- 9、乙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因乙方工作给甲方造成损失，乙方应酌情

赔偿;因甲方原因造成乙方损失的,乙方有权要求甲方赔偿损失。

、乙方外出应请假,如果乙方住家不得在外留宿,如遇特殊情况不能按时返回,应提前通知甲方。

11、丙方应为甲、乙双方提供真实的服务信息;为甲、乙双方提供洽谈的场所。

第十七条 违约责任: _____ 甲乙丙三方应遵守合同约定,任何一方违反合同约定的,其余各方均有权解除合同并有权要求赔偿因违约造成的损失。

1、甲方每月延迟5天给乙方发工资。

2、甲方解约必须提前5天通知乙方和丙方,否则必须支付乙方5天工资作为补偿。

3、乙方解约必须提前5天通知甲方和丙方,否则必须支付甲方5天工资作为补偿。

_____年___月___日 _____年___月___日

丙方(盖章): _____

电话: _____

账号: _____

家政合同标准版篇八

第三方披露。

第六条 违约责任甲乙双方应正当行使权利、履行义务、保证

本协议的顺利履行。

第七条 适用法律与争议之解决本协议之签署、效力、解释和执行均应适用^v^法律。对于因本协议的解释及执行而产生之争议，双方通过友好协商解决：协商不成时，任何一方均可将有关争议提交上海仲裁委员会裁决。

乙方： _____ 授权代表： _____

授权代表