

中班数学数糖果教案反思(大全5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

前端工作总结精辟篇一

xx年，铁路分公司党支部在公司党委正确领导下，坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届三中全会精神和川维职代会精神，围绕公司生产经营工作实际，积极融入企业中心，服务生产大局，从严管理，夯实基层组织建设，激发党员队伍活力，深化“一转双创”和“从严管理”主题活动，不断提升党建思想政治工作水平，为服务川维厂“二次创业”，促进物流公司持续有效、和谐发展提供坚实的政治保证、思想保证、组织保证和精神动力。现将我支部xx年度支部工作及文明单位创建工作总结汇报如下：

一、 加强班子建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。

1、抓好xx届三中全会精神的学习贯彻□xx年党支部积极扎实开展形式多样的学习宣贯活动，在形式上做到“四个结合”，在内容上做到“六个把握”，切实把xx届三中全会精神的学习引向深入。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，改变了过去的学习方法。主动采取了集中学和个人学，通读文件与专题研讨相结合的方式，通过学文章听报告座谈会，写心得等，提高了学习效能，为进一步加强党的建设，

做好新时期党的基层组织工作起到了积极的作用。党支部围绕提高党员的素质教育进一步加强党员政治理论学习，学习参加知识竞赛，选读好的文章等多种形式广泛开展了人身观的教育，学习先进，取得了好的效果。制定学习计划、坚持学习制度，为进一步抓好党员教育工作，按照公司党委的要求，年初我们制定了党员全年的学习工作计划、支部每月组织大家学习一次，并由其成员为党员和员工进行指导，领导干部的理论学习落到实处，使员工的思想觉悟得到了提高。

3、全面贯彻落实职代会精神。深入贯彻落实川维厂和物流公司职代会精神，利用各种会议传达学习职代会精神，讲透形势、讲清目标、讲明措施，增强员工的危机感、责任感和紧迫感，开展各项主题的大讨论，进一步统一思想，提高认识，牢固树立员工与企业，物流与主业的命运共同体、利益共同体意识。

4、深入学习领会从严管理活动要求。“”事故发生后，党支部积极组织深入学习领会集团公司及川维厂从严管理年活动的一系列要求，通过座谈、讨论、撰写心得等方式统一思想，提高认识。切实把全体干部员工的思想 and 行动统一到从严管理年活动的各项要求上来。

二、加强基层党组织建设

达上级和公司的指示、决定、文件和会议精神。引导和发动党员积极主动的去实践党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念、支部听取党员的思想汇报。检查党员的工作、思想学习情况和组织交办的工作任务情况。认真开展批评与自我批评，关心群众生活、努力为群众办实事、办好事。

2、做好党员发展工作。认真做好党费的收缴管理和党员基本情况统计工作。预备党员情况：今年本支部共有3名预备党员，1名已按期转正，另2名尚在考察阶段。2名预备党员能按期向

党支部汇报思想情况，发展情况较好。入党积极分子情况：今年以来，有?名员工向党组织递交了入党申请书，被党支部确立为建党积极分子的员工有?人，?名入党积极分子能按期向党支部汇报自己的思想情况，发展情况较好。

3、坚持“三会一课”和落实党员月活动日制度。每二个月至少一次党课，事先写好党课教材，支部领导亲自给党员上辅导课。年初还专门制定党员月活动计划，计划中既有活动主题，又有活动内容等，全年先后按计划开展活动有：一是思想教育，组织党员学习，并让党员交流心得，二是义务劳动，组织所有党员参加“夏日送清凉”活动。三是关爱老人，组织党员到生活困难的退休老员工家里进行慰问等。

三、围绕生产经营这一主题积极开展思想政治工作。

1. 加强服务型党组织建设。坚持把发挥党员在生产经营、安全环保、服务质量、文明建设工作中的模范带头作用作为思想政治工作的一项经常性、基础性任务来抓，严格做到“班子建设以尽责为本、现场施工以安全为本、生产过程以质量为本、管理工作以人为本、队伍建设以稳定为本”。

2. 持续深入开展党内主题活动。在“创先争优创一流 我为物流争光辉”、“情系客户 阳光服务”活动中，党员发挥吃苦在先的精神，带领大家积极响应公司号召，改善装车环境、规范装车流程、提升窗口服务水平。根据公司两级检查考核制度从服务、文明礼貌、工艺操作、hse管理、廉洁自律、工作能力、工作作风七个方面制订月度绩效考核标准并进行严格考评，评选和表彰先进个人。

前端工作总结精辟篇二

一、通过向xx项目老同事的学习，知道了做为一个内业的`基本要求，要负责本项目的各种内勤工作，并配合工程师做好各项工作。

二、协助各工程师完成变更洽商的申报及具体核查工作，使我进一步了解了工程洽商签证、收方工作及付款模式，公司的整套完整控制体系，不但保证了变更工程数量的准确性，又有效的控制了成本，为后期结算提供了详尽的依据。

三、配合项目经理完成公司和项目上安排的各项工工作，以及收集整理与金科廊桥水岸项目有业务关系往来的各相关单位的文件，避免发生扯皮，维护公司的集体利益。

四、及时传达集团以及公司的各种通知及活动安排，督促及协助各工程师合理安排各项工作事宜，圆满完成各项目工作任务。

以上是我工作这一段时间的心得和体会，衷心的感谢公司给予的我这次试用的机会。在整个工作过程中，我认为自己工作比较认真、负责、细心，具有较强的责任心和进取心；能积极学习新知识、新技能，来提高自己的综合素质，注重自身发展与进步。但也存在着许多缺点与不足，与公司的要求和期望相比还存在一些问题和差距；对工作的预见性和创造性不够；具体的经验仍不是很丰富，在日后的工作中仍需要持续学习，不断完善、不断提高。

为此，我特向公司申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我转为正式员工。

今后，我仍会用谦虚、谨慎的态度和饱满的热情投入到我的工作当中，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

前端工作总结精辟篇三

为保证正常的教学秩序，培养良好的教风，切实提高教学质量，积极推进有效教学，结合教学中的实际问题，我现将本学期省级课题“小学数学作业批改及反馈有效研究”课题的研究情况作如下阶段总结，恳请领导们做以批评指正。

细则要求每次布置作业都要根据课堂标准要求、教材内容和学生实际，精心设计与布置作业，并保证作业质量与批改的效果。在设计作业时要做到作业要精癖作业多少要恰当。对后进生的作业要根据学生的弱点布置，在批改作业方面，批改要精心及时，学困生做到面批面改。

这学期通过对制定细则的落实，加强了作业布置与课堂教学内容的紧密联系，明确了作业量和批改的具体要求。有利于学生对知识的理解和巩固。具体在形式上体现在书面作业、口头作业、以及动手实践性作业，坚持多样化作业，重视综合性作业的设计和布置，既重基础，又重综合运用，并考虑学生的差异性和学生接受程度的差异性。学困生面批面改提高了质量，起到了“减负增效”的作用，提高了教学质量。

1、教师及时认真细致的批改作业可以让教师了解到学生对知识的掌握情况，以便对学生进行分类辅导，并及时发现自己教学中的不足，及时反思，及时改进，全面提升教学质量。

2、批改作业除了给学生打等级之外，并给部分学生按他的作业特点给写上不同的激励性评语，以此给学生指出不足或提出新的要求并鼓励学生大胆学习。

3、由于学生之间存在着差异，教师对学生作业布置实施分层次，让一般学生对自己学习有很大的信心，优等生产生更强的学习欲望。

让学生把做过的题、自己最容易错的题、错误率高的题摘记在自己的错题本上，并根据内容在整理几道类型相同的题，教师在教完一单元的内容后，把学生易错的主要的类型题印发给学生再次操练，然后师生共同评讲。

上述几点是我们一线教师的点滴尝试，作业是学生成长的履历，激发着学生成长的积极情感、态度、价值观，每一次作业都成为学生成长的生长点。学生对待作业的态度也就应该

成为一种生活态度，让学生在作业过程中体验幸福和快乐、苦恼和辛劳。有行动就有希望。我坚信，只要不断实践，不断反思，在前进中反思，在反思中前进，教育的明天会越来越美好！

前端工作总结精辟篇四

先自我介绍一下，本人从事asp.net开发进一年，xx届毕业生，xx年11月开始上班，之前做asp，09年2月开始做asp.net。由于公司转型，现在带十几个人在一起搞asp.net开发，主要是关于准金融行业的行业管理软件。年度总结在会议上也写了，但仅限于对于工作总结及20xx年工作计划，自我总结较少，因此今天专门做下自我的年度总结，主要从技术、管理、人生上面谈谈这一年的收获，前辈路过欢迎多多指正。

我在学校里学的是电气自动化，程序基础仅限于c基础课程的一些知识，后来由vb.html转向asp。在asp上花费了不少时间，对asp比较熟悉，后来由于公司业务需要，将开发平台转向asp.net。开始对asp.net不是很感冒，以为就是asp的一点扩展（那时还不知道三层架构，数据数据访问全在页面里——！），后来招来几个北大青鸟的过来终于意识到asp.net的强大之处，经过个人的努力已经逐步掌握了asp.net。现在层次上只能讲个人觉得是入门而已，原因是多方面的，待会儿会讲到。

相信从面向过程转向面向对象的同学都有一种感觉：面向对象开始真的有点别扭，涉及到属性，尤其是类之间的各种关系，那时老想用面向过程传递参数多方面啊。于是老在想对象这种东西，从概念中跳中来，以自己的方式去理解才逐渐体会到页面对象的精华来，分层次展现、分级别访问、封装对象之间各种关系逐渐真正理解了，尤其是对象之间的关系，如对象a与对象b两者之间的关系，有些需要完全公开，有些

需要隐藏，有些需要通过第三方传递，有些需要给自己的下级可见，有些需要让下级去完成具体操作——这不是现实的实际模型吗？应该这么理解，面向对象来源于现实，它不是一种凭空空想出来的理论，这些对象之间的关系可以将其还原为父子、夫妻、领导下属、同事、朋友之间的关系。相比之下，页面过程往往像是一股脑全部推给用户使用，其中的数据与数据访问方法层次不清晰，在模拟现实上它与面向对象相比更易于入门理解，实质上难于准确直接地表述。

面向对象上另一方面是它的设计模式，在之前的面向过程中对这个设计模式并没有清晰地提出来，面向过程优秀的代码要求高内聚低耦合，从个人的理解上，这仅是对软件开发方法“技”上理论总结；设计模式是达到了“道”的层次，因为它从更大的方向、更抽象的层次来去表述具体的代码模块之间的关系，可以认为设计模式是完全从实际的应用来不断总结得来的经验，之间并没有这种术语，但相信前人肯定也使用到这种思想，它从实际应用于来，当然要应用于实际工作中，认真思考不断总结每个人都会有自己的“设计模式”，可以借鉴前人的思想来去提升自己，不可去为“设计模式”而设计模式。

具体到asp.net的实现模型中，真正理解它的机制与方法也就不难理解，记住b/s中离不开post或get[]所有的autopostback[]selectedindexchanged.....都是去调用form传值，加上runat=server的服务器控件打开它生成的源文件也是普通的html标签，微软的让软件开发更容易的思路是很好的，时代在前进，很多年前你使用c写出mis证明你很牛，很多年之后你不在使用c去写“学生管理系统”、“图书馆管理系统”那只能说明你的脑子少一根筋，开发语言都有长处与不足的地方，因为它们适用的场合不同，类似不能拿匕首去跟炮弹比，也不能拿c与php比，程序员都有一种偏执的心理，但一点要记住，你面对的用户才有最终发言权，程序能不能满足需要，易用性、稳定性、成本才是应当首先放到重要位置来

去谈的。

人管人很容易陷入一个误区：领导去时时刻刻关注每个员工，这样最后往往造成员工对领导的敷衍了事，管理松了员工会责任下降，管理紧了造成员工与领导关系紧张，另一方面领导时间精力有限必然耗费大量的精力在日常的监督中而不能投入到全局的管理中。

于是“定制度-定分工-定进度”，明确日常所有的规章制度，这期间除了公司主要的工作规章制度外其他的日常工作纪律、日常管理等规章制度都是我本人制订，然后征求大家意见最后去贯彻执行。中间也遇到了不少问题，比如开始我们内部是允许使用qq的，后来员工用qq闲聊的时间增多，大大影响了工作效率，最后决心禁止，开始阻力较大（貌似程序员都喜欢挂上几个qq去到群里搞个群主，虽然群里大多都是菜鸟），最后多次开会，逐个谈话，阐明道理，形势逐渐好转。

项目分工上针对技术水平明确分工，制订项目开发计划，由于开始技术都不是很成熟，不少时间我这边强势要求，使用野蛮方法，完不成加班——我陪着加班，这段时间能感觉到员工对我稍有怨言但总体还是认可的。

这期间公司新招人员，人员的增多更使我意识到团队管理的重要性，这期间版本控制、编码规范、文档管理[]bug管理等诸多问题都得到一一解决，技术水平上主要是我个人利用空余时间学习新知识充电，然后展开各种培训，主要是photoshop[]css[]js[]sql等方面，培训一方面提升了员工的技术水平，一方面我本人在学习培训的过程中得到的最多，因为这个时候个人要求去思考的会更多，加上我本人对技术兴趣比较深厚，所以后期工作慢慢踏入良性循环。

待遇低、条件艰苦、工作时间长、工作压力大是团队中最大的难题，这方面公司在某些方面决策层有着严重的错误思想，造成技术人员对公司埋怨增多，在这方面我本人只能以劝架

婆的身价去安慰身边的兄弟，因为我明白现在公司的问题与当前中国软件行业的通病一样，盲目追求利益最大化，不求质量，但求速度，整个社会风气造成软件行业良莠不齐发展，整个中国三四个人的开发团队组成的公司数不胜数，整个程序员阶层生存状况可想而知，疯狂加班、代码质量低下、维护成本大、稳定性差、用户体验差……。当然我们本身不能去逃避这个现状，对于个人来讲任何假大空的口号都是没有意义的，程序员作为技术人员最重要的是心态，以良好的心态去面对各种问题，发现问题、解决问题，发现问题抱怨是解决不了问题的。“it民工”是我个人认为it人最没有正确的自我定位的一个称谓，试想一个人连自己都看不起自己的职业，他能做好自己的工作吗？），最主要是解决问题。

我在面试员工时反复提到的三点是：工作态度、发展潜力、工作能力，由前向后排序，心态最重要，大公司大家都想削尖脑袋往里挤，但名额有限，所以广大的程序员同志绝大多数都集中在二流三流四流的软件公司，这个时候更应该做好个人职业定位。以我个人的经验，新员工选择一家公司往往最看重工资待遇跟发展潜力，程序员是一种不可以混日子的职业，工作能力很重要，但不是最主要的，工作态度是最重要的，工作态度往往跟个人的思想认识还有职业所在的环境有关，我个人的体会是绝不能太过于情绪化，情绪化无论是对工作还是对个人的发展都是不利的，就是说哪怕是明天你要辞职，你今天都要把今天要做的事情认真用心做好。

前端工作总结精辟篇五

上海高级顾问给我们讲的这一课，我感触很深。他给我们讲了营销的各种方式方法，对小区的盯盘给客户介绍公司的特点和对客户服务都讲的很透彻。我从中学到了很多知识。

服务质量，材料质量的好坏，客户的口碑等对一个公司总体评价是一个很重要的衡量标准，对公司以后的发展起到至关重要的决定。

其中，现在的社会信息是一个很重要的东西，他讲收集信息方法很多。比如：

1、上门咨询客户，对客户了解知道客户想要什么样的装修，喜欢的装修风格，更好的做出应对方案。

2、以往签单客户提供的信息，这就相当于售后服务，跟客户要成为朋友这样有利于以后工作，客户对我们认可，认为我们公司是好公司，客户就会记住你，再他朋友装修客户就会介绍我们公司的品质和服务，这样老客户会给我们介绍新客户，而且，跟好的给我们公司做宣传。

3、行内信息沟通，俗话说，知己知彼百战不殆，知道我们同行一些服务政策、信息和营销模式，我们也就做出相对应的办法，多和行内人士沟通，从他们那里获取客户信息，或者互相交换，一定程度上起到一个互帮互助的这样一种方法。

4、对发现建筑工地考察。多走多看，勤于发现现在市场的工地情况和小区开工进度。这些办法都有利于我们以后工作起到很大的帮助。

在小区内盯盘也是一种营销方式，碰到客户我们要主动上前打招呼，介绍我们公司，让客户知道我们公司的一些特色服务，记住我们。最好能互留电话，这样有利于进一步沟通联系。如果小区内有开工工地可以引导客户到开工工地实地考察，我们要给客户清楚详细的讲解施工工艺。让客户感兴趣。在小区里想要干好业务和小区物业搞好关系是非常必要的，这样对我们的小区展开一系列的工作是有很大好处的。

高级顾问给我们讲的时候提到一个词，“三勤”我印象很深，就是嘴勤，腿勤，手勤。这三点我感觉很受用。做为一个营销人员，这三点是很重要的。

电话约访客户是营销的一种办法，可当今的社会网络是很强

大的交流工具，它已经融入人们的生活当中，我们时时刻刻用到它。所以说，网络营销也是营销的一种方式，我们可以在网络上把我们公司宣传出去，网络营销不会起到立竿见影的效果。但是，时间长了网络的力量带给我们回有很大的收获。

目前，家装公司运作机制大多是走品牌经营的路线，品牌的塑造需要一定的广告投入，需要成功的企业形象包装，产品质量，市场美誉等等。但投入和产出严重不符，业绩效益上不去，所有的就等于是浪费。所以在经营方面要下狠功夫，切实有效的保证企业的运转。

更多的营销方式方法不能只靠别人来教，这更需要自己长时间的摸索总结，找到自己认为最好的办法，并实际的实用它，不管怎么说，对营销人员来说最重要的是信心，激情。尽自己的能力做到最好。

前端工作总结精辟篇六

为了保证项目部春节期间的安全生产工作，项目部领导及时召开了安全专题会，根据采油厂《关于做好春节期间安全生产工作的'通知》精神，全面落实通知精神、制定安全生产措施，为项目部的安全生产提供了有利的保障。回顾总结二月份的安全工作，我们主要做了以下几个方面工作：

- 1、制定春节前、春节期间和春节后的安全生产工作要求，节前加强干部跟班，负责安全施工、生产衔接等工作，保证施工工序有条不紊运行，在规定的时间内回撤动力。对回撤的动力设备要求清洁归位，同时根据节后出车顺序摆放好。节日期间各队有主要领导24小时值班，安排节日期间留守作业队队伍，留守作业队全体人员保持通讯畅通，遇到突发事件能够及时到位，春节期间干部值班严禁带酒上岗。

- 2、节前对作业施工现场开展了一次全面的大检查，主要从井

控、用电以及严重违反安全生产行为三个方面入手检查，对于存在的安全隐患及时进行整改，确保节前节后的安全生产。对项目部储油罐的防火措施及后勤各库房、小队值班室的用电设施进行了一次全面的检查。

3、针对冬季交通安全特点，节前及时组织项目部私家车和车队司机观看交通事故案例录像，重新宣贯《交通专业安全生产禁令》，随时检查车队“两交一定”、行车路单的执行情况，节日期间，项目部开展了不定期的夜查活动，检查车辆封存、司机酒后开车及公车私用等违章行为，有效杜绝交通事故的发生。

4、加强消防安全管理工作，项目部所属的储油罐、办公楼、俱乐部等场所消防安全通道和小队的库房、值班室等场所的消防安全设施，在春节前进行了全面检查，根据存在的的情况有针对性的开展应急演练，提高应对突发事件的能力。

通过对检查情况进行汇总分析，发现施工现场主要存在以下问题：

1、设备设施检测报告过期，未及时检测，各种证件未随学习情况及时更新。

2、部分值班干部、跟班干部责任心不强，在送班和跟班劳动过程中，交接班时对现场隐患排查不够，只注重交接生产进度，对于一些关键点、关键部位巡查不到。

3、春节过后，部分干部职工没有迅速调整心态，安全意识有所淡薄，施工现场安全管理水平有所下降。

4、新入厂职工数量大，对现场操作技能不熟练，在现场劳动存在安全隐患。

1、及时检测维修井控设备设施

针对井控设备设施检测报告过期，未及时检测的问题。项目部将根据各队生产情况，合理安排时间对各队井控设备设施进行检测维修。

2、加强隐患排查与整改工作

严格开工验收制度和二五安检制度，督导各队值班干部加强责任心，在保证安全生产的基础上，提高生产进度，切实减少作业施工现场的安全隐患，做到监督检查“三到位”，即：开工验收到位、二五安检到位、日常检查到位；并积极配合安全环保中心监督检查周报的反馈治理工作，对查出的安全隐患及时治理反馈，治理不了的及时采取防范措施，上报有关部门制定整改方案，在最短的时间内消除不安全因素。

3、做好节后安全管理，严格劳动纪律

严格工艺纪律、施工纪律和劳动纪律，根据节后生产实际，开展以“贯彻禁令反三违、全员动手保安全”为主题的节后安全活动，发动项目部全体干部职工，保障安全生产。

4、做好新入厂职工培训和特种作业人员的取证复审工作

项目部将根据目前人员持证情况，加大新入厂职工培训工作，并做好高空作业、作业司钻和井控证的培训取证工作，对三、四级安全管理人员进行培训取证，做到持证上岗，提高本质安全。继续做好对驾驶员的安全教育及私家车驾驶员的交通安全教育，做好私家车驾驶人的监护工作。

围绕上产会战，三月份重点做好安全隐患治理工作，认真做好特种作业项目部安全检查工作，针对行业特点和季节特点，制定相对应的安全生产措施，对作业施工现场的安全设施进行全面的检查，真正做到安全第一，预防为主，将事故萌芽消灭在萌芽状态，力争在会战过程中实现安全零隐患、零事故。

前端工作总结精辟篇七

为了全面落实常规教学，提高教学质量，10月15日对初中双语组所有任课教师的教案进行了本学期的第二次检查，现将检查结果总结如下：

优点：

绝大多数老师能根据所任学科教材及所在班级实际，认真制定教学计划、安排教学进度，课时教案突出“三维”目标，渗透新课程理念，以人为本，面向全体，积极倡导自主、合作、探究的教学模式，有一定的教学准备，过程清晰。大部分老师的教案内容规范、项目填写齐全、突出重难点等优点，还体现了学习方法、课后练习具有实效性，学习形式多样性的特点。

教案写好的教师有乌云其其克、乌日娜、龚雪娇、山巴依尔、巴图尔、陈梅红、阿丽腾格日力。他们的教案有共同特点：三维目标明确，步骤详尽、内容充实、教案实用、书写整齐。评选出乌云其其克、乌日娜两位教师的教案为优秀教案。

不足：

- 1、傲日鲁木加甫、依孟开两位教师的教案过于简单。
- 2、山巴依尔、沙苏有力两位教师未能按时上交教案。
- 3、赛尔格玲、查汗、傲日鲁木加甫等教师没有每课时都写“三维”目标和教学反思。
- 4、其余教师也存在教学反思、点名册没有写全的情况，都给他们指出问题，尽快补上。

建议：

1. 教案是备案的文本载体或式样，编写教案的过程是钻研教材、构思教学的过程，它凝聚着教师对教学的理解和感悟，体现了教师的创造力，教案在一定程度上可以折射出教师的教学理念，呈现出教师对教学理想的追求，闪烁着教师的教学智慧和创造精神，要常写常新，写出创意，写出风采。
2. 加强学习，认真研读课标，努力把新课程的理念运用到教学实践中，设计有创意的教案。
3. 加强优秀教案交流，互相学习借鉴。

以上是初中双语组教案检查的具体情况。教案能够反映一位教师的教学态度和业务能力，希望老师们认真撰写教案，使我们的教案具有更强的操作性、规范性、实用性，从而使业务综合素质得到提高。

前端工作总结精辟篇八

根据学校安排在第九周我校进行了作业教案、作业的检查，现就检查结果总结如下：

一、教案情况：

所有教师的教案都能做到教案清晰、规范认真、能根据新课程理念，及学科特点和培养目标进行教学设计，教学内容丰富，重点、难点突出，同时又各具特色。如品德与生活教案清晰、规范认真、体现对学生的学法指导，有学科特色和创造性，渗透实践活动，培养学生的动手操作能力与观察想象能力；体育老师，音乐老师的教案图文并茂，形象直观，体现了该课程教学的规律性。语数老师的教案确定的教学目标符合课标与学生实际，突出“三维”目标，渗透新课程理念，以人为本，面向全体，积极倡导自主、合作、探究的教学方式。同时能按学校的常规教学要求备教，能结合教材，学科的特点，精心设计好教学过程，教学方法、学习形式灵活多

样，教师能从实际出发，体现出能为不同的学生服务，注重教学思想的渗透，注重趣味性，突出教学重点，突破难点，导入新课方法多样，精心设计提问、练习、小结和板书，教案还附有教学反思。在这方面尤为突出的教师有柴金花、李文坤、章彩玲、晏智老师的教案值得大家学习。

在检查过程中，我们也发现教案有如下不足：部分教案教学法体现不明显或教案没有体现教学改革的要求，没有体现学生实践和互动教学的特点等；个别教师的反思简单，甚至类同，布置作业形式单一，教案过于简单，没有分层指导。

今后的要求：希望所有科任教师在平日备课中多多参考，取人之长补己之短，互相借鉴互相补充。结合各班学生的具体情况消化吸收并内化为自己的教学行为与效果，课后及时总结并记录，为后续的工作扫清障碍。要求教师必须要有完整的课时教案，要有教学方法、教学手段，课后必须有小结、反思。

二、作业情况：

本次作业的检查我们采取各班抽取部分作业，进行全班检查，除了检查作业的质量，批改，布置，还检查作业的交送情况及作业的保护情况，检查结果如下：

所有作业都能贯彻落实新课标，明确目标，把握方向，能根据班级实际，精心设计作业，作业量适中，设计有针对性，层次性，有坡梯度，题型灵活多样，符合课程标准、难易程度适中。老师们能按照学校的规定完成作业批改量，批改认真、详细、及时，能标明批改的日期和等级，部分老师在学生作业中还给出了鼓励性评语。数学老师能做到及时批改，及时纠正，及时反馈，大部分学生的作业能及时交送，规范整齐，封皮统一，教师的批改形式不拘一格，详批、点评、个别释疑和集体讲解相结合，能够精心设计作业，体现出训练的思路，能挖掘有价值的内容设计为作业，形式灵活多样，

老师批改详细认真，章彩玲老师的数学作业，柴金花、徐雅丽老师的语文作业能适时对学生进行激励性或赏识性的评价，使作业循序渐进，基本达到全班作业整齐规范。周记是两周一篇，老师都能做到全批全改，能用等级或者打分给以评定，对于作文大部分老师都能做到批阅详细，对于好词佳句能采取不同的符号画出，引起学生的注意，并能根据学生所写的内容进行针对性的点评，有的老师评语富有激励性，激起学生习作的兴趣。象柴金花老师，折万亮老师的作文批改详细认真，批语有针对性和写作指导，重在赏识，激起学生再创作的兴趣。

在检查过程中，我们也发现作业有如下不足：有的老师的作业设计过于简单，做为中，年级只一味的抄写生字，缺乏思维训练，过于死板。有的批改过于简单，只对错误答案只打个叉了之；有个别科目学生的作业交送率过低，个别教师的作文批改粗枝大叶，敷衍了事，对学生所写的内容几乎没有任何批示，批语寥寥数语，没有针对性。

今后的要求：希望任课老师在保证教学效果的基础上，作业布置做到少而精，不要机械重复，希望作业中多一些鼓励性和赏识性的评价，作业布置能做到分类布置，优等生要拔高训练，中等生控顾当天所学的内容，差生要降低难度不要一刀切。

断地总结经验与教训，不断探索，不断创新，才能提高教育教学质量。另外，在本次教案、作业检查的过程中，通过全校教师的共同参与，我们能够取人之长补己之短，达到了相互学习，共同提高的目的。

前端工作总结精辟篇九

近一年来，我校深入贯彻落实市教育局颁布的《八项规定》和《十六条要求》，通过做好“加减乘除”，加强教学管理，增强教学实效，提高学生素质，提升办学品位，取得了减负

增效提质的良好效果。

1、转变教育思想。我校利用政治学习时间，增加了相关学习内容。一方面组织教师认真学习市局颁布的两项重要文件，并进行了理论测试，签订了教师承诺书；另一方面，组织教师开展教育思想大讨论，提升职业责任感与使命感，树立正确的人才观、教育观和师生观。

2、关注教师成长。“减负增效提质”的关键在于教师素质，我校积极为教师成长做“加法”。首先，加强学习和培训，学习各学科课程标准，进行背诵和测试，探索校本培训形式，促进青年教师个人成长。其次，做细“青蓝工程”，培养骨干教师，一年时间已诞生市级教学能手、教坛新秀4人。再次，开展“人人上好一节课”系列活动（骨干教师示范课、青年教师比武课、新教师亮相课），全校教师周周有课听，人人有长进。

3、丰富学生活动。巧动脑筋，增设了学生喜闻乐见的课外活动，既有校内主题活动，如“福娃迎奥运”系列活动、“冬季三项”锻炼活动、科技馆体验活动等，又有校外实践活动，如参观访问、社区调查等，为学生个性和谐发展推波助澜。

1、严格控制作业量。我校明确规定不留超时超量作业，不留机械重复性作业，不留随意性作业，不留惩罚性作业，低年级不留书面家庭作业，中年级作业控制在45分钟以内，高年级不超过1小时。

2、严格控制在校时间。认真执行《泰州市中小学作息时间表》，按时放学、静校，不延长或变相延长学生在校时间。

3、严格控制练习资料。学校严禁大量使用现成练习册，增强作业的针对性、层次性，作业设计有必做题、选做题和思考题。

科学的过程管理能产生强大的乘法效益，为“减负”升华至“增效”、“提质”提供了有力保证。

1、强化集体备课。集体备课前，教研组长分配备课内容，每位教师先行独立备课；集体备课时，教师相互交流，促进信息沟通、资源共享，在个人初备的基础上形成具有共识性的教学预案；集体备课后，教师根据自身的教学特点，根据本班学生的实际，进行二次备课，形成自己具体的教学“个案”；教后，教师及时总结教学中的成功与失败，审视教学中的困惑或感悟，做到一课一反思。

2、实施有效教学。以承办全区“提高课堂有效性”专题研讨活动为契机，将“有效”“优效”理念辐射至各学科。语文学科以承担的“科学认读——培养儿童阅读素养”课题为切入点，倡导学生用阅读浸染童年。数学学科强调学习有价值的数学，学习生活数学、问题数学。英语学科听说领先，创设情景，强化交际。音体美学科享受艺术、发展特长，充分挖掘特长生的潜能，让每位学生体验真、善、美。

3、改革评价方式。首先，以“班级喜报”激励评价、学习日记自我评价、学生成长记录袋评价等方式，全面衡量学生学业状况。其次，严格控制考试次数，把书面考试、口试、表现性考试结合起来，并努力提高教师命题的针对性和科学性。

减负不光是学校的事情，也需要社会、家庭的支持与分担。我校充分发挥“家校通”这一平台的服务功能，认真落实家校联系制度，在教育孩子的理念、实际操作方面达成共识。每学期至少召开一次家长会，让家长及时了解孩子的在校生活、学习情况。成立家长学校，将家长请进校园，请家长听、看、议、谈，参与学校教育教学工作。通过家长会、告家长书、个别交流等形式，帮助和引导家长树立正确的家庭教育观念，掌握科学的家庭教育方法。

减负、增效、提质，是一组辩证的话题，只有减轻无效的负

担，才能达成增效的目标；反之，只有提高教学的质量，才能切实减轻学生的过重负担。减负、增效、提质，是一项长期而艰巨的任务，但为了桃李争妍的共同夙愿，我们任重道远，责无旁贷！

前端工作总结精辟篇十

5月10日12日根据教育局督导室部署，到刘家庙乡后刘学校、汪家铺乡董辛庄学校、沧县实验学校、崔尔庄镇大垛庄学校、褚村乡牛洼东学校、风化店乡大韩庄学校、李天木乡崔庄学校对五年级教学常规进行督导，自己有幸和数学教师们交流学习，现对督导工作汇报如下：

的体现教学内容，有效辅助教学，教案的实用和有效得到充分的体现。

不足：

1、教师备课中只有课时备课，对单元章节整体目标的把握、教学重难点的确定、教学时间的安排等内容有待加强。

2、教师能做到超前备课，但在上课时没有及时的根据学情进行针对性的调整修改。

3、复习课的备课环节缺少，即使有也比较简单

4、教师教案多是手写教案，网络资源的利用、优秀教案的借鉴极少。建议我们是否让教师下载中小资源网备课资源用笔在下载教案上结合学情、校情进行二次重建，加强反思力度，从而实现有效教学。

5、教学反思环节薄弱，课课都有、寥寥数语，没有针对性，没有具体的改进方法，过程性的批注重建极少，没有深挖自己本节课中的成功与不足，总是停留在表面问题，对以后的

教学无多大的帮助，不能起到很好的反思调整改进的作用，反思流于形式。

6、教案中重知识传授轻学生学法指导、学生能力培养的现象依然严重，对达标测评和巩固练习环节的设计比较简单，拓展性的东西较少。

优点：大多学校作业内容丰富，题型多样，题量适当，能较好的巩固所学知识；作业书写格式规范、页面整洁，其中汪家铺乡董新庄学校、实验学校、风化店乡大韩庄学校比较突出；教师认真批改作业，做到全批全改，纠错改错到位，无错批漏批现象，其中实验学校张凤霞老师不仅对一百四十份课堂作业进行认真批改，而且对学生的各种练习册及时批阅、订正，教师对学生存在的共性与个性问题详细记录在作业批改记录上。

不足：

1、数学教师对学生的书写基本功要求还不够严格，学生书写字体不够端正、笔画书写不到位，字距行距太密，分布不合理，学校教师应该加强书写训练指导。

2、作业的设计及题目的选择不够典型，过于简单，没有梯度，只为追求页面整洁避免错误，不能更好的反馈学情，其实效及功用低。

3、教师评语使用率低，有针对性的、激励性评价交流语言有待加强，尤其是对学困生作业指导、鼓励需下狠功夫。同时教师在书写交流性语言时要写规范字，行楷最好。希望老师更加注重学生作业本上激励性评语的运用。将作业本开发为进行班级管理的又一阵地，成为家长、老师、学生情感沟通的桥梁。

4、本次检查，有的乡镇以练习册代替作业本，这样能保证作

业题量及内容的质量，教师可根据学生学情布置梯度作业，教师更好的把握学情，但学生的书写的行为习惯得不到有效培养，存在较大的缺陷，建议配着练习册有一个纠错本进行书写训练可能更好一些。