

2023年户籍工作计划 年度户籍工作计划共 (汇总9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

户籍工作计划篇一

(一) 新生儿出生户口登记

1、本市区、县常住户口的育龄妇女（非农业户口和农业户口）所生婴儿，凭母亲结婚证、身份证、《户口簿》、《新生儿出生医学证明》，在派出所户籍室办理入户登记。

2、本市区、县人才中心和单位集体户的妇女（包括符合随父落户条件的男性和在校研究生，所生婴儿，凭父母亲结婚证、身份证、《集体户口卡片》、《新生儿出生医学证明》，在派出所户籍室办理入户登记（不包括在校集体户的大学生所生婴儿）。

3、本市区、县常住户口的妇女，超生或达到婚育年龄而非婚所生子女落户的，凭本人申请、身份证、《户口簿》、《新生儿出生医学证明》由户籍内勤受理，经社区民警在5个工作日内调查核实，交所领导审批后，在派出所户籍室办理入户登记。

4、本市区、县常住户口的男性公民与外省、市妇女结婚，在1998年7月22日以后所生的婴儿包括（超生），户口要求随父落入本市的，凭婴儿父亲申请书、父母身份证、结婚证、婴儿母亲所在地户籍证明、《新生儿出生医学证明》，交

所领导审批后在派出所户籍室办理入户登记。

5、本市区、县常住户口的男性公民，到达结婚年龄而与外地育龄妇女非婚于1998年7月22日以后所生子、女，户口要求随父落入本市的。凭父亲申请书、身份证、《户口簿》、《新生儿出生医学证明》由户籍室内勤受理，经社区民警在5个工作日内调查核实，交所领导审批后，在派出所户籍室办理入户登记。生母能找到的，应在司法机构办理解除非法同居关系以及确定了子女扶养关系的法律文书；若生母下落不明的，应由社区民警走访调查、核实。

6、本市区、县出国未注销户口的妇女，为在国外出生婴儿申报出生户口登记的，持国外出生证原件和翻译件及婴儿母亲的户口簿、身份证，到母亲户口所在地的区、县妇幼保健院（站），办理更换全国统一的《新生儿出生医学证明》，在派出所户籍室办理入户登记。

第三步：向现户口所在地派出所提出迁出申请 第四步：户口所在地派出所开户籍证明

1、“三投靠”人员 “三投靠”人员是指夫妻相互投靠、父母投靠子女、未成年子女投靠父母的人员。“三投靠”人员须凭以下手续到户口所在地派出所办理户口准迁手续。夫妻相互投靠的，须凭《结婚证》、投靠方的户籍证明及被投靠方的单位接收证明；父母投靠子女的，须凭父母户口所在地的户籍证明、子女所在单位的接收证明及相关父母、子女之间关系的证明材料；未成年子女投靠父母的，须凭子女户口所在地的户籍证明，父母所在单位的接收证明及子女的出生证明材料。上述三项由派出所内勤民警直接发给《户口准迁证》。

2、工作调动人员

干部、职工因工作调动需要迁移户口的，可凭组织、人事、

劳动及上级主管部门的调动通知和迁入单位的户口接收证明，到迁入单位的户口所在地派出所，由派出所内勤民警发给《户口准迁证》。

3、购买房屋并具备稳定生活来源的人员凡在市区购买房屋，以及自建私房或其他原因拥有房产同时具备稳定性生活来源，要求迁移户口的，凭《房产证》，迁移人员的户籍证明以及房屋所在地的社区同意接收入户的证明材料以及生活来源证明(包括营业执照、单位核章的工资单等)到户口所在地派出所申请，派出所调查核实后，经分局审核，报市局户政科审批后发给《户口准迁证》。

户籍工作计划篇二

一年来，我所受理刑事案件 50 件，破现行案 33 件，破隐积案 10 件，打击处理 13 人（其中逮捕 6 人、直诉 4 人、劳教 3 人），治安拘留 3 人，解决纠纷 40 起。

我们的具体做法是：

一、转变作风、从严管理教育、全面加强队伍建设 1、强化教育训练，努力提高队伍素质。今年伊始，我所民警在所领导的带领下，全面贯彻实施“五条禁令”和“大练兵”活动，使队伍思想、业务、身体等方面有了较大的改观，我们还以人为本、科学考核、团结协作，建立健全大练兵的长效机制，充分调动民警的工作积极性和主观能动性，还狠抓宗旨爱民、执法执纪、反腐倡廉、爱岗敬业、警风警纪五项教育。

2、规范管理，营造队伍建设长效机制。我所结合贯彻《公安机关执法质量考核评议规定》的要求，进一步完善规章制度和操作规程，适应公安工作要求。今年 5 月，按照县局内务统一规范化管理的要求，我所花大量的财力、物力让所内的内务焕然一新，还强化了内务管理，将内务管理作为长效机制来抓，跟民警们的思想素质考核挂钩，使基础工作进一

步规范。目前，工作热情高、学习风气浓、责任意识强，已成为队伍状况的主流。

3、认真接待群众的来信来访工作，及时发现和处理队伍内部存在的突出问题，有针对性的采取措施加以解决。

制课 3 次，还配合县局各科室到辖区搞法制宣传 4 次，这不仅为辖区营造良好的社会秩序，还为争创市级“青年文明号”开拓了新思路。

5、加强民警公仆意识，努力搞好窗口工作，优质服务，以“人民满意”为宗旨，对待群众求助积极主动，热心解决；对待群众报案责任心强、快结快处，杜绝“门难进、面难看、话难听、事难办”和“冷、硬、横、推”等现象，进一步落实便民利民措施。

二、深入开展严打整治斗争、适时组织专项行动，确保了辖区治安平稳

1、严打高潮迭起。根据县局安排部署，我所结合本地治安实际，先后组织开展了严打整治专项行动。（1）春节期间和“五一”节前的专项行动，这两次行动为确保我辖区春节、长假的治安稳定奠定了坚实的基础；（2）在“反盗、打抢”专项行动中，建立特情人员，根据特情人员提供的线索破获了诸多有影响的各类案件。使辖区治安秩序明显好转，发案呈下降趋势。

2、案件侦破查处战果显著。今年共立刑事案件 50 起，破案 33 起，现行案件的破案率达 66%。比去年同期提高了 7%，在积极侦破现行案的同时，对隐积案件积极攻坚，对辖区外的报警和协查案件不推不拖，对隐案和在押犯罪嫌疑人深挖细查。今年来共破刑事案件 33 起；查处治安案件 4 起，解决纠纷 40 起。

户籍工作计划篇三

上半年以来，派出所在分局党委□xx乡党委、*的正确领导下，结合科学发展观，以春季严打攻势、三大战役以及大走访开门评警活动为上半年工作要点，摸索出一条适合本地实际的治安防控体系以及在热情服务群众上走出一条和谐警民关系和维护一方治安稳定放在突出位置，确保了辖区安全、稳定，现将xx派出所今年上半年的工作情况作总结如下：

(一)、评进千家万户，让开门评警火起来，实现评议范围与密度的双扩大

自从年初大走访开门评警工作开展以来□xx派出所以大造声势、人人皆知、全民参与为目标，积极回应人民群众新期待，满足人民群众新要求，不断丰富走评形式，创新工作方法，最大限度听取评议，了解民意，高密度、多角度、全方位的宣传大走访开门评警活动，迅速掀起了大走访开门评警的新热潮。

(二)、评出百姓心声，让社会目光聚起来，实现社会稳定与和谐的双促进

为提升大走访开门评警成效，我们紧扣向群众报告、请群众评议、让群众满意的主题，紧密结合工作实际，突出创新警务机制、创新服务模式、创新管理方法三个重点，尽可能将大走访开门评警的成果落实到推动工作、惠及民生上，让辖区群众满意。

1、创新警务机制。为进一步提高警务效能，我们转变理念，延伸服务触角，在全市首推了集办证服务、法律宣传、报警求助、现场办公为一体的便携警务室。该便携警务室由便携式帐篷改装而成，设置了拆卸式的桌椅、笔记本电脑、便携式打印机、人像采集设备等办公设施，并专门配置了便携式高清投影仪和100寸的幕布，用于下乡播放安全防范电影。便

携警务室投入使用以来，共播放开门评警宣传片和安全防范电影15场，收集开门评警问卷调查表125份，为群众解决黑户20人，采集二代证照片120人次，为70岁以上老人免费办理二代证95人，调处纠纷5起。通过设立便携警务室，进一步擦亮了派出所窗口，充分展示窗口优质服务形象，受到了辖区群众的一致好评。

户籍工作计划篇四

户籍管理工作是税收征管工作的基础，户籍管理的好坏直接影响着分局税收征管工作质量的高低和税收收入的完成，我们户籍组始终把户籍管理作为全组工作的重心。，我们户籍组在分局总支和科室领导的正确带领下，紧紧围绕省局、市局及分局的工作中心，依靠兄弟科室、组的大力支持和全组同志的共同努力，认真抓好各项税收征管工作，并重点抓了纳税信用等级评定、电子定税、电子申报、户籍清理等工作，使分局的户籍管理工作更加规范化、制度化。回顾一年来的工作，我们主要做了以下几个方面的工作：

促进纳税人依法纳税月中旬开始，我们根据市局关于开展纳税信用等级评定工作的通知精神，精心组织，周密安排，严格按照《纳税信用等级评定管理试行办法》规定的内容、标准、程序，用一个月的时间完成了评定对象0、两个年度纳税信用状况的综合评定工作。

（一）是加强领导，建立专班，为纳税信用等级评定工作的顺利开展提供有力的组织保证。市局关于开展纳税信用等级评定工作的通知下发以后，我们首先组织全组人员和相关科室部分业务骨干集中学习了总局下发的《纳税信用等级评定管理试行办法》和省局、市局关于开展纳税信用等级评定工作的指示精神。在分局总支和科长的领导下，全组二十几名成员和从各业务科室抽调的6名业务骨干组成了专门的纳税信用等级评定工作专班，为纳税信用等级评定工作的顺利开展提供了有力的组织保证。

（二）明确责任，严格标准，确保综合考评结果真实准确。纳税信用等级评定工作是对评定对象0、两个年度纳税信用状况的综合评定，涉及我局企业7户，占现有企业总户数的50%，每一个企业涉及的考核指标都有五大类个，工作量非常大。为了确保考评结果的真实和准确，我们把五大类个考核指标分解落实到考评专班的每一个人，明确提出谁主管谁考核，谁考核谁打分，谁打分谁负责；我们要求每一个考评人员必须从机内和机外广泛搜集纳税人的户籍管理、发票管理、税款征收、纳税评估、稽查等日常征管信息，严格把握扣分标准，所有扣分项目都要求必须事实清楚，扣分适当，既不可多扣，也不得少扣；我们还从组内抽出责任心强、工作认真细致的黄丹、张桂秀同志对考核结果进行复审，从而确保考核结果真实准确。经过对7户纳税人纳税信用等级逐户认真评定，实得分在95分以上的有0户，60分以上95分以下的有6户；实得分在95分以上的有75户，60分以上95分以下的有6户。

（三）认真核对，综合分析，初步确定纳税人纳税信用等级。在纳税信用等级评定过程中，我们严格按照《纳税信用等级评定管理试行办法》，对纳税人纳税信用等级的考核内容逐户逐项进行核对，确定等级。考评分在95分以上，但对具有两年内新发生欠缴税款情形的；不能依法报送财务会计制度、财务会计报表和其他纳税资料的；或者评定期前两年有税务行政处罚记录情形的，一律从a级中剔除。考评分在60分以上95分以下，但两年内有违反税收法律、行政法规的行为，且受到税务行政处罚的，一律定为c级。经过对纳税人日常征管信息搜集、整理与核对分析，被评为a级的有0户□b级9户□c级8户；被评为a级的有0户□b级98户□c级9户。按照《纳税信用等级评定管理试行办法》的规定，对办理税务登记不满两年的0户纳税人，一律定为b级。

巩固定税成果去年，我们结合分局个体税收征管的实际，积极推行了计算机定税这一新的管理办法，使个体税收初步实现了公平、公正，促进了增值税起征点政策的有效落实。今

年，在巩固成果的基础上，我们进一步完善电子定税工作。

一是抓好新开业个体户电子定税资料的收集、房租费用的核定及经营面积的测量、核实等工作。我们对每个新开业的属于电子定税范围的个体户实地采集经营地址、所属行业、经营面积、房租费用等情况，并进行严格核查，由纳税人和核查人员分别在核查表上签字，以确保采集数据的公平、公正、真实可靠。共采集电子定税数据657户，通过电子定税程序计算后，585户未达起征点，7户达到了起征点，并按月缴纳税款。

二是向纳税人宣传新的税收政策和电子定税方法，每月对电子定税情况进行公示。我们在日常户籍管理工作中积极向纳税人宣传电子定税的方法，电子定税工作得到了纳税人的广泛支持和理解。为了保证电子定税工作更加公正、公开、透明，税负更加公平、合理，每月初我们把上月的电子定税情况打印出来，并在分局和每个站的公示栏上进行公示，杜绝了人情税、关系税的发生。

三是不定期的检查电子定税工作，确保纳税人房租费用、面积测量和定税的准确。为了防止电子定税工作中出现“暗箱操作”，保证电子定税工作的真正公开、透明，成立了包括科长、书记、组长、站长在内的电子定税工作检查小组，不定期地对辖区的个体户定税情况进行抽查、检查，每月抽查面不低于0%。首先到纳税户实地测量纳税人的经营面积、查看房租合同，看经营面积是否准确，误差是否超过0.平方米，房租费用是否真实，对纳税人提供的房租费用明显偏低或偏高的是否进行了合理地核定，行业是否正确等。其次检查电子定税计算是否准确，行业系数、面积系数、房租系数适用是否正确。最后检查定税文书送达是否到位，受送达人是否在文书上签字等。定税公平了，个体户自觉申报纳税的意识也提高了，个体申报率由去年的95%上升到了。

户籍工作计划篇五

20xx年4月份，省政府下发《关于进一步深化户籍管理制度改革意见》(冀政2xx88号)后，市政府领导高度重视，市长批示由市公安局牵头，会同财政、建设、劳动和社保等相关部门提出具体的实施方案，报市政府审定。按照市领导批示，我局在认真学习、吃透文件精神的基础上，深入进行调研，并结合我市实际，本着“既要放开，又不可全面放开”的思路，6月中旬对形成初稿的我市《关于进一步深化户籍管理制度改革的意见》，两次进行修改后，经市劳动和社保、计生、财政、建设、教育、卫生、民政、国土、市政府_和政法处等11部门先后4次征询意见并反复修订，于1月19日上报市政府。12月1日市委、市政府召开推进城市一体化进程工作会议，对我局推进户籍改革做出指示。我们又按照市委、市政府推进户籍改革的指示，上门征询县人民政府关于两县纳入城市市区管理的意见，××提出了县域经济总量不足，户口迁入条件上应比照市区有所降低的意见。为此，我们特研究了两套方案，供市委、市政府领导参考。

我市出台的户籍制度改革意见与省政府文件相比，在落户条件上有所不同：省政府文件主要强调了引导省内人员有序流动，并着重放宽县城区、小城镇的落户条件，省外人员则注重引进高素质人才；在人员迁入条件上限定了省内人员迁入和省外人员的双重条件。而我们认为应一视同仁，没有划分省内省外，只按迁入区域划分为迁入“城市市区”和“县城区或小城镇”；在“城市区的落户条件”上注重引进高素质人才，在“县城区、小城镇的落户条件”上加以放宽，以促进县城区、小城镇的快速发展。具体不同之处有两点：

一是在“放宽城市落户条件”方面，我市《意见》规定为“市外人员在我市城市区就业、经营、投资并有稳定住所的，符合一定条件，准予申请人本人、配偶和未达到法定婚龄及无独立生活能力的子女落户，省内人员还准予双方父母

落户”。在迁入人员上，省政府文件限定了省内人员和省外人员的不同条件，其中省内人员准予“申请人本人、配偶和未达到法定婚龄及无独立生活能力的子女和双方父母”迁入，省外人员则只准予“申请人本人、配偶和未成年子女”迁入，而我们认为在配偶、子女迁入上应省内省外人员同等待遇，因此本意见没有限定省内省外，只是对于省内人员增加了“还准予双方父母落户”的内容。另外，本项内容在“符合一定条件”上，比照了省政府文件中省内人员和省外人员迁入的条件，我市《意见》制定的不同条件有：

1、“有合法营业执照并依法纳税满3年，且年均纳税额达5万元人民币以上的”，此项内容在省政府文件中规定为省内人员“有合法营业执照并依法纳税达到一年以上”，省外人员则限定为“在当地投资、纳税达到一定数额”，我们采取了就高原则，并根据本市实际确定了年限和纳税额度。

2、“在同一城市连续工作并缴纳基本养老保险费达到3年以上的”，此项内容在省政府文件中规定为省内人员“在同一城市连续工作并缴纳基本养老保险费达到两年以上”，而省外人员迁入无此条件，我们采取了省内省外人员同等待遇，只是在工作并缴纳养老保险费的年限上有所提高，限定为“3年以上”。

二是增加了“统筹周边地区发展”的内容。按照我市推进城乡一体化建设规划，将附近两县纳入中心城市市区统筹管理，两县的户口迁移与城市市区同等待遇，户口迁入比照城市市区落户条件执行。

截止目前，市委、市政府采取定期召开工作会议、听取各部门汇报的方式，时时关注户籍改革的进展情况，我市的深化户籍改革工作正在紧张地进行中。

户籍工作计划篇六

本人为河南警察学院首届改制生五支队学员□20xx年1月3日到2月21日期间在河南省禹州市*局无梁派出所实习。

在派出所实习期间，本人*时注重学习，政治立场坚定。自实习以来我能克服各种干扰，自觉干好自己的本职工作，*时和同学能够和谐相处，在实习单位能向各位老师虚心学习，并主动分担工作。实习期间我没有请过一天假，没有旷过一天工，并坚持准时上下班。

本人无不良嗜好，在实习期间能认真工作，*时主动学习相关法律法规。能很好的遵守各项规章制度，严格按照《人民警察法》办事，真正做到公正执法，以人为本，真情为民。

在实习期间，表现好的方面如下：

基层民警是一个非常辛苦的岗位，工作非常的艰巨，每天路口站岗、街上巡逻、查处违章、有时还要参与执勤保卫任务和城乡环境综合整治。其根本目的就是保证人民群众的安全。实习期间我能够摆正态度，经常问自己“我是谁，到这里是来干什么的，应该怎么做”，在正确思想的引导下，全身心的投入到了*事业中去。尤其是在自己近日严重感冒发绕的情况下，还能坚持参加工作，高质量完成勤务工作。

在*常的勤务工作中，能够用最大的责任心去完成工作，不管是处理普通民事案件事件，，还是重大刑事案件，都能够以最大的责任心，凭借过硬的业务素质高标准完成任务。

实习期间我坚持每天写日记，总结自己当日工作情况。并利用休息的时间不断学习法律知识，整理学习资料。在以后的工作中，我将继续脚踏实地、一如既往的工作。在总结中不断的提高，在学习中不断进步。努力把简单的事做好，把*凡的事做好。加强责任心，做好自己的本职工作。将自己有限

的青春与热情投入到无限的为人民服务中去，以更大的热情迎接更大的挑战！将*事业作为自己一生最大的使命！

户籍工作计划篇七

- 1、搞好环境卫生，杜绝脏、乱、差。
- 2、办事指南公示上墙。分类印制各种户口办理程序、审批证明材料需知、各类申请书模式宣传单。
- 3、提供笔、纸、老花眼镜，方便群众。
- 4、实行双屏显示，其方法是一台电脑主机连接两台显示屏，一台由户籍民警办理观看，一台（液晶）放在窗口面对办事群众同步观看核对，减少录入错误的发生。先在xx□xx试点，如果可行再在全市推广。

（三）加快xx办事处户籍窗口整合的力度，切实解决办理户口难、服务差的问题□xx城区是xx政治、经济、文化中心，是对外发展、展现形象的窗口，由于户口分散管理，各派出所各自为政，阻碍企业的发展，门楼牌的及时编制；由于派出所打击、破案、追逃等任务重，无暇顾及户籍窗口的管理，户籍民警冷、硬、横、推和特权思想严重，群众反映强烈□xx办事处户口管理分成三个派出所管，造成人户分离情况严重，不利xx城区城市化进程。所以应加快户籍窗口的整合力度，将xx□xx□xx的户籍窗口合并，纳入户籍科管理，加强领导，健全户籍窗口制度，增强服务发展意识，方便人民群众。

第二、简化审批手续，理顺办理程序，强化责任落实

（一）、简化审批手续，减少审批环节，方便群众办事

- 1、因派出所录入信息时造成群众户口姓名、性别、民族、身份证座码号等项目错误的，采取登记备案制度，不再呈报材

料审批，及时受理，并认真做好解释工作，当场纠正办结。

3、姓名的更改，审批权限下放到各派出所进行一级审批。被采取刑事强制措施人员、监管罪犯、负案在逃人员不得更改姓名；其它须要更改姓名，只要材料充分，本人确实要求的，原则上予以更改。

4、凡在xx小南海水利水电枢纽工程□xx山水库□xx沟水库淹没区□xx城市或工业用地规划区、以及三峡移民安置区以外区域的户口迁入、农转非、新生儿（超生婴儿、非婚婴儿）入户的审批权限下放到各派出所进行一级审批。

户籍工作计划篇八

镇每季召开一次联席会议，原则上安排每年的3、6、9、12月底，会议地点和具体时间由_门安排。出席对象为卫生、公安、计划生育、教育、妇联、外来人口管理办公室、各村（居）委会等相关管理部门的分管负责人。会议目的主要是通报本辖区流动儿童计划免疫工作情况，协调解决工作中出现的问题。根据不同时期的工作重点，确定需要重点控制的计划免疫相关传染病的防治计划和实施方案，确定各部门、单位近阶段合作的工作重点。每次例会前，由_门提出会议计划研究讨论的议题，会后印发会议纪要（会议纪要编写由_门承担）。

二、信息资料的相互通报

（一）通报原则

_门和各相关部门及单位应及时、准确地互相通报有关流动人口管理的各种信息资料。

（二）通报交流内容

1、_门信息资料

- (1) 流动人口适龄儿童本底资料；
- (2) 本季流动人口适龄儿童变动情况；
- (3) 流动人口适龄儿童计划免疫接种率情况；
- (4) 流动人口计免相关病发病分布情况；
- (5) 年度工作计划、本季度工作总结、下季度工作要求、月报、季报、年报等。

2、_门信息资料

- (1) 流动人口的暂住信息；
- (2) 私房出租信息。

3、计划生育部门信息资料

流动儿童的出生信息。

4、教育部门信息资料

外来工子弟学校分布和外来适龄儿童入学情况。

5、村（居）委会信息资料

流动人口适龄儿童0—6周岁台帐及变动情况。

（三）通报方式及时限

- 1、以书面形式进行交流、交换和管理。
- 2、月报、季报、年报等按照各部门的规定进行通报。

3、发生爆发疫情，按上述规定及时上通报。

4、其它信息按季度和年度通报或根据需要通报。

（四）疫情通报联系人和联系方式

户籍工作计划篇九

2xx年4月份，省政府下发《关于进一步深化户籍管理制度改革意见》(冀政2xx88号)后，市政府领导高度重视，市长批示由市公安局牵头，会同财政、建设、劳动和社保等相关部门提出具体的实施方案，报市政府审定。按照市领导批示，我局在认真学习、吃透文件精神的基础上，深入进行调研，并结合我市实际，本着“既要放开，又不可全面放开”的思路，6月中旬对形成初稿的我市《关于进一步深化户籍管理制度改革的意见》，两次进行修改后，经市劳动和社保、计生、财政、建设、教育、卫生、民政、国土、市政府_和政法处等11部门先后4次征询意见并反复修订，于1月19日上报市政府。12月1日市委、市政府召开推进城市一体化进程工作会议，对我局推进户籍改革做出指示。我们又按照市委、市政府推进户籍改革的指示，上门征询县人民政府关于两县纳入城市管理的意见，提出了县域经济总量不足，户口迁入条件上应比照市区有所降低的意见。为此，我们特研究了两套方案，供市委、市政府领导参考。

我市出台的户籍制度改革意见与省政府文件相比，在落户条件上有所不同：省政府文件主要强调了引导省内人员有序流动，并着重放宽县城区、小城镇的落户条件，省外人员则注重引进高素质人才；在人员迁入条件上限定了省内人员迁入和省外人员的双重条件。而我们认为应一视同仁，没有划分省内省外，只按迁入区域划分为迁入“城市市区”和“县城区或小城镇”；在“城市区的落户条件”上注重引进高素质人才，在“县城区、小城镇的落户条件”上加以放宽，以促进县城区、小城镇的快速发展。具体不同之处有两点：

一是在“放宽城市落户条件”方面，我市《意见》规定为“市外人员在我市城市区就业、经营、投资并有稳定住所的，符合一定条件，准予申请人本人、配偶和未达到法定婚龄及无独立生活能力的子女落户，省内人员还准予双方父母落户”。在迁入人员上，省政府文件限定了省内人员和省外人员的不同条件，其中省内人员准予“申请人本人、配偶和未达到法定婚龄及无独立生活能力的子女和双方父母”迁入，省外人员则只准予“申请人本人、配偶和未成年子女”迁入，而我们认为在配偶、子女迁入上应省内省外人员同等待遇，因此本意见没有限定省内省外，只是对于省内人员增加了“还准予双方父母落户”的内容。另外，本项内容在“符合一定条件”上，比照了省政府文件中省内人员和省外人员迁入的条件，我市《意见》制定的不同条件有：

1、“有合法营业执照并依法纳税满3年，且年均纳税额达5万元人民币以上的”，此项内容在省政府文件中规定为省内人员“有合法营业执照并依法纳税达到一年以上”，省外人员则限定为“在当地投资、纳税达到一定数额”，我们采取了就高原则，并根据本市实际确定了年限和纳税额度。

2、“在同一城市连续工作并缴纳基本养老保险费达到3年以上的”，此项内容在省政府文件中规定为省内人员“在同一城市连续工作并缴纳基本养老保险费达到两年以上”，而省外人员迁入无此条件，我们采取了省内省外人员同等待遇，只是在工作并缴纳养老保险费的年限上有所提高，限定为“3年以上”。

二是增加了“统筹周边地区发展”的内容。按照我市推进城乡一体化建设规划，将附近两县纳入中心城市市区统筹管理，两县的户口迁移与城市市区同等待遇，户口迁入比照城市市区落户条件执行。

截止目前，市委、市政府采取定期召开工作会议、听取各部门汇报的方式，时时关注户籍改革的进展情况，我市的深化

户籍改革工作正在紧张地进行中。