

# 2023年电梯业绩工作总结(优秀8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 电梯业绩工作总结篇一

在物业管理行业，电梯的管理是由三方组成，物业管理者(物业管理公司)、维保单位(电梯公司)和电梯使用者(业主)，当然有的物业管理公司有自己的专业维修队伍，但总的来说电梯运行是否良好与这三者之间有密切的联系。

(1)、在一个楼盘土建和装修工程即将完工，物业管理公司准备进驻时，其中验收工作是一项重要工作，把住这一关，对今后的管理和使用者有着很重要的意义，对电梯的接管也是一样，对每部电梯都应个别验收，物业管理企业接到电梯安装公司的“接管通知”后，应即组织验收小组，其成员应有物业管理企业主管负责人员及技术人员，验收时应有原施工单位负责人参加，物业管理企业如电梯技术力量，可委托“质量监督站”进行验收，第一次验收为初检，对发现的问题应商定安装单位签订协议保修或赔款补偿，对这类协议必须是在设备能用不致出现重大问题时方可签订。

(2)、验收时应注意对重点部位的检查，验收的具体技术标准按国家现行规范、标准执行。

(3)、交验时应提交完整的电梯设备安装与建筑施工图，包括使用说明书，电气控制原理图与性能测试记录。

(4)、其它相关问题：

第一：保修期，按规定，产品在出厂一年半内保修，安装质

量在一年内保修，特殊要求与施工单位协商决定。

第二：提供电梯的易损件和备件费。

这两项问题可以在验收时协商议定。

## 2、维保方面的管理

电梯是一种使用相当频繁的设备，电梯在整个运行过程中，其主机与各零件都在发生不同程度的自然损耗，而良好的维修保养可减少损耗，提高可靠性，确保安全，延长电梯的使用寿命，节约资金，使其保值、增值。物业管理公司在对电梯进行维修保养时，可以自己成立一个专门的电梯维修保养队伍，也可委托社会上的专业电梯公司进行管理，但必须注意如下事项：

(1)、电梯维修单位应取得质量技术监督部门的资格审查，方能从事相应的维修业务。

(2)、在维修保养及修理工程中应严格执行电梯安全操作规程。

(3)、电梯每年由当地检测部门进行一次安全检测，合格后方可继续使用。

(4)、保养时间要固定，保养内容要达到电梯的安全使用标准，并尽量避开节假日和上下班高峰用梯时间。

(5)、因故障或计划修理电梯，应尽量缩短操作时间，在维修过程中，要确保人身安全，必须悬挂警示标记。

## 3、技术档案资料的管理

每部电梯都要在接管后建立单独的档案，这样对以后电梯的维修和管理方面都有很大的帮助。

(1)、电梯文件和原始资料：验收报告、安装合同、电气原理图、使用说明书、遗留问题协议书等。

(2)、设备登记表：电梯运行记录表，性能参数，各主要配件的型号、功率等。

(3)、大、中、小记录表，记载大、中、小修时间，次数、维修内容等。

(4)、维修资料：包括维修单，维修保养记录表，电梯改造项目，更新记录等。

电梯作为一种交通运输设备本身就具有一定的危险性，其维修工作又具有高空作业和带电作业的特点，因此对安全工作必须有严格的管理制度，电梯的安全管理首先是对电梯司机、电梯操作人员，电梯管理人员和电梯维修人员的安全作业的训练；其次是对电梯安全监督和检查，对电梯的各项安全开关经常检查，检查开关按钮是否运作可靠；第三是对用户的安全教育和宣传电梯的安全使用知识。

第一：加强对电梯作业人员的培训考核。

1、物业公司首先对电梯作业人员要求持证上岗，电梯作为特种行业，根据国家有关要求从业人员必须持证上岗。

2、制订合理的电梯使用操作规程和电梯维修操作规程。

3、加强培训与考核工作。

作为物业公司，经常要对电梯值班人员加强电梯困人救援方法的培训和电梯发生紧急事故时处理方法，一旦发生紧急事故，电梯值班人员应该能够快速安全救出乘客，确保人身安全。

## 第二、设备安全检查和监督。

为了运行安全，电梯本身在设计和制造上已经设置了多种安全装置，在使用中必须经常检查这些开关、按键的可靠性和运作灵活性，定期进行安全机构动作试验与整体性能试验。这些在维修使用说明中有明确的规定，关键是严格执行。

作为物业管理公司，对电梯的安全，还要求有防火、防水、防盗、防震等措施。例如，通向机房的楼梯口应设有防火的安全门，机房应装有防盗报警器和灭火器，机房内不应有上下管线，井道、底坑应有防水措施，机房地板所开的孔洞应有防水隔离圈，井道内壁不应有凸出部分，以保证安装，维修安全运行的需要。

第三、对广大用户加强宣传电梯的安全使用规则，确保更多的人都能正确使用电梯。

电梯作为人们经常使用的设备，不管是物业管理者，电梯维保单位，都必须从细微的工作做起，不断加强完善自己的管理制度，才能使电梯的运行处在一个良性循环体系之中。

一幢大楼电梯运行是否舒适正常，很大程度地体现了大楼物业设备管理水平的高低。电梯作为一种特殊设备，其维护保养一般由专业的电梯维护保养公司进行，但电梯的运行质量却由物业公司直接对业主负责，物业公司电梯设备管理人员担负着确保电梯正常运行的重要职责。

## 电梯业绩工作总结篇二

我公司在收到xxxxx的文件，于当日下午即组了公司管理人员进行了学习，并对文件内容及精神各自发表了意见及建议。

在会议结束后，领导对继续学习文件精神的工作及对xxx和xxxx自查工作进行了布置，要求各班组织所有施工人员

进行再学习，并对发表的意见及建议进行记录，在文件上签字确认。要求各部门在两天内对自己所管辖的地区进行自查，对自查结果上报。

对于文件上叙述的两起事故，说明个别单位及个别人对安全生产重视不够，安全管理有漏洞、有欠缺，安全责任没有真正落实，安全检查力度不够，安全教育不到位□xxxxx人员安全意识薄弱。

鉴于“安全责任重于泰山”的思想观念，我司一向对安全生产下大力度进行管理，认真吸取各种事故教训，坚持“安全第一，预防为主”的方针，落实安全生产责任制，完善四级教育，结合各种施工特点，切实采取有针对性的措施，预防和减少事故：

我公司xxxxx人员相对较多，对于安全生产方面，公司上下从总经理到普通的施工人员我们都签定了安全生产责任书，明确了各自在安全生产中的责任，并通过不断地学习加强自身的安全意识。每年特别组织两次全公司的安全生产教育培训，所有人必须参加，领导带头。班组每周都进行安全培训，进场前由安全员进行安全教育，通过考试后方可进入现场施工，从而减少了事故隐患。针对此次学习，公司领导要求公司安全员对施工现场人员进行安全意识检查，对抽查对此次事故发生原因是否清楚，杜绝类似事故发生。对安全生产责任书重新整理，对新来未签人员及时签定，并进行四级教育，使他们从一进公司就时刻紧绷安全生产这根弦。

我司由主管副总亲自带队，对公司在施工进行了自查，共自查了xxx台电梯，其中查出隐患xx台，消除隐患xx台，未消除隐患xx台。对存在其他安全隐患的问题也一并进行了检查，对有问题的电梯要求立即整改。

我司已将相关规章制度进行了整理，结合安全常识，急救常识，应对突发事件的措施等待编制成册，分发到每个人手中。

由安全员对施工人员进行抽查，对抽查内容施工人员能较清楚地解答。各班组施工日志上也对安全教育进行了记录。并严格员工操作证，对到期人员及时进行证件复审，要求施工人员全部持证上岗。

我公司将针对此类事故及其他易发生安全隐患的问题进行长期安全教育，真正做到安全生产，安全施工。

## 电梯业绩工作总结篇三

今年上半年，我们电梯室在特检所支部正确领导下，积极开展了“倾心服务发展，打造满意质监”活动。以科学发展观为指导，以服务泰兴经济为主线，以确保人身安全为目标，认真履行职能，较好地完成了上半年工作任务，现将半年工作情况汇报如下：

今年初，我室以执行党风廉政建设与反腐倡廉为引线，室与所签订了目标责任状，个人与室签订了反腐倡廉承诺书，要求每个职工自觉执行“行风体现一言一行，行风贯穿365天”的勤政廉洁的要求，利用全局的作风建设大会，警示教育大会等各种活动不断提醒我室全体职工，谁损坏了电梯室的形象，就处理谁，确保廉政不触底，个人保室、室保所，层层包保，一级对一级负责。使每个检验人员都清楚每天要干什么，每天要收多少检验费用，做到领导在家与不在大家都一个样地去完成检验任务，做到人人有责任，人人有压力，担子大家挑，工作齐心干。我室做到了廉政安全无事故，树立了良好的质监形象。

我们电梯室四人中有两个党员，达到50%。火车跑得快，全靠车头带，党员同志以身作则，用自身的言论教育人，用自身的行动影响人。老同志搞好传帮带，新同志也谦虚好学，全室形成了比学赶帮，人人争当工作先进，人人争着做事的良好氛围。人与人之间的沟通多了，室负责人与职工的联系多了，人与人之间的矛盾少了。出现了相互团结，相互提醒，

相互告诫，相互鼓励的良好势头。我室明确、细化了各人的工作职责，做到科学分工，统筹兼顾，使大家感觉到人人都是主人公，人人肩上有担子，心往一处想，劲往一处使，除了确保任务的完成，我们在检验质量的提高上、规避检验风险上也采取了相应的措施，规定了三步催检、设备复检、隐患上报的具体时间和人员，新制定了厂内机动车辆使用场所承诺书等手续，来保证检验人员的检验风险，只是因为采取了一系列的有效措施，才保证了电梯安全运行无事故。由于全室形成一股合力，积极向上，为完成所年初下达的各项工作目标而取得了较好的业绩。

根据所年初下达的目标任务，我室召开了全室职工大会，大家畅所欲言，充分发挥职工积极性，群策群力，一起讨论如何完成全年的工作目标。全室共同努力，充分利用节假日，利用班前班后的时间加班延点，确保检验任务的完成，截止六月底已完成全年目标任务的70%，实现了时间过半任务过半的目标任务。在检验收费过程中也是本着应收尽收的原则，依据收费标准核算收费数额，与企业积极沟通，绝不允许出现强行收费、争吵收费的现象。同时反复宣传收费政策，把握收费依据，晓之以理，动之以情，既要把检测费用收回来，又要与企业搞好关系，在与企业之间建立起一座和谐桥梁，这样也为今后的检验工作打下良好的基础。

“倾心服务发展，打造满意质监”是我室全体职工的工作目标。规范履职，优质服务是我们电梯室的中心思想，如何在提升检验水平、增强检验能力、提高检验效率、确保检验质量上下功夫是电梯室的核心工作。为了提高检验人员的检验能力和综合素质，思想汇报专题我们电梯室根据分院“学习竞赛年”的统一部署，积极参加电梯检验技能比拼活动，定时对个人出具的报告进行考核。今年在泰州分院组织的电梯限速器测试比对与业务竞赛活动中，由于平时工作扎实，学习认真，业务精益求精，我们所电梯组获得泰州分院第一名。分院和泰兴所对参加比赛获奖人员进行了奖励，鼓励获奖职工再接再厉，再获佳绩。同时要求其他职工加强学习、履职尽

职、勤勉工作，提高全心全意为企业服务的意识。平时我室还充分利用节假日自学电梯的检验知识，强化优质服务，增强工作满意度，主动贴心服务，主动跟踪服务，主动推进服务。在方泰制革企业的服务中，我们电梯室不分昼夜，随喊随到，从多方位全方面充分考虑企业实际情况，与企业一同研究，解决企业的安全隐患。我们的付出得到了企业的认同，受到了企业的好评。

1、今年下半年，我室继续以行风廉政建设为抓手，实行一票否决制，切实做好我室的反腐倡廉工作，范文写作确保我室廉政安全无事故。

2、服务工作只有起点没有终点，只有更好没有最好。我室以群众的满意度来衡量我室职工的工作业绩，以实现企业零投诉为考核目标，力争群众满意度达98%以上。

3、全室共同努力工作，为百分之百完成全年工作目标而奋斗，为服务泰兴经济再作新贡献。

## 电梯业绩工作总结篇四

时光荏苒，日月如梭。又到了岁末年终之时。转眼之间过去了，屈指算来从年在这个岗位上已经有一年半的时间了。如何把这份工作做得“客人满意，领导放心”，是我们工作以来一直追求的目标和重心。完成工作很容易，但要把工作做得出色、有创造性却是不容易的。在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为能工巧匠。在过去的一年里，我们时刻以“细心，耐心，认真，负责”作为工作宗旨，坚持“爱岗敬业”的理念。

司机如果使用医用电梯的方法；电梯困人应该如何去安抚家属恐惧的心情；遇到紧急情况应该怎么样去处理；为了给医院树立一个良好的形象，我公司专门请了一个形体老师给全



体电梯司机进行了礼仪培训从站姿、微笑到待人接物以及讲话的技巧老师对她们进行灌输和演练，使他们学到了很多东c西，并能应用到实际工作中去。

南楼和北楼各设两个疏导员这样能使在高峰时期避免遇到紧急情况做到及时的处理和应急，班长每天巡视电梯检查电梯司机的着装、站姿以及态度。在公司领导的指挥下，我们做了细致的安全检查和安全教育培训的工作。

- 1、检查宿舍的用电情况，安全用电、避免发生火灾是否存在安全隐患；
- 2、检查宿舍卫生给大家创造一个良好的生活环境；
- 3、我们以半军事化的方式严格要求电梯司机自身的素质。

同时教育员工电梯司机安全措施、救援方案以及节日值班的安全意识，要求员工树立安全第一的思想，对电梯的操作规程，熟练掌握，必须以乘客安全为第一，严格要求电梯司机尽心尽力的做好自己的本职工作。通过培训，电梯司机必须做到遇到突发事件时能够随机应变。

x大厅由原来的四部电梯一下子变成两部，其中北三、北五是手术专用梯。北四c北六是客梯，在这段期间北一变成了手术专用梯，在这个人多梯少的情况下给我们带来了很大的工作压力。因为重症病房和手术室的医护人员以及家属上、下都很不方便，有些病人的怨气、工作人员的不理解、甚至谩骂、统统的归纳到我们友恒公司电梯司机的头上。我们忍辱负重，在电梯急缺的情况下，我们增加人员进行疏导协调电梯的使用，为了弘扬中华民族的优良传统，我们倡导年轻的去二、三层的走楼梯，老人及病人优先做电梯，但是这样做还是没有得到一些人的认可，而我们忍受着这些委屈，委屈归委屈，我们从来没有在私底下发过一句牢骚，因为我们一直坚信着一个理念就是“爱岗敬业”的精神。所以电梯在非常时

期没有发生任何的特殊情况。这表示我们是团结的集体，经得住考验的集体。

其中全体员工的综合培训20次。经过组织的各种培训，对全体员工进行的安全教育，使她们对电梯司机工作的重要性又有新的认识增强了安全意识，同时也提高了员工的修养，也让她们懂得了什么是优质的服务。不论是主管、领班、还是班长，每天都在进行检查纠正员工的仪表仪容、手势、文明用语等方面的工作，班长每天都会写运行记录，每月都会写总结，及时能和领导沟通，以便日后更利于工作。我们所做的这些成绩与医院的各级领导以及友恒公司领导的关心和指导是分不开的，我们谨守信念坚守岗位。虽然眼前仍然面临着许多挑战，但是我们有信心。因为我们是一个经得起考验的`集体，更重要的是我们有着服务大众的爱心。为此，我会更加努力地带领我的每一位员工，让她们从一棵小树苗成长为一棵大树，更好的服务于医院。

在此我仅代表x公司由衷的感谢医院后勤的各级领导对我公司的指导关心及支持。以下是20xx年我们的计划：

- 1、走访各科室做问卷调查，对提出的问题及时纠正，杜绝给医院以及公司造成不良影响；
- 2、完成好医院、公司交给我的工作；
- 3、根据各岗位的具体情况，完善和丰富员工的培训；
- 4、配合医院完成电梯更新；
- 5、做好应急预案，做到半年做一次演练；
- 6、做好人员储备和梯队建设，随着公司的发展，完成好公司交给的工作。

在以后的工作中，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，改正缺点和不足。我相信，在新的一年里，在我们所有员工的共同努力下，复兴医院将会迎来更辉煌的明天!!友恒一片心，服务无止境!

## 电梯业绩工作总结篇五

20xx年新沟物业在走马岭街工委正确领导下，在综治办，安全办正确指导下，认真贯彻中央及省市关于加强电梯安全管理的精神，吸取荆州商场等电梯吞人事件，把电梯安全作为小区安全工作的重中之重，切实加强监管具体工作如下：

### （一） 加强领导分工负责，责任到人。

电梯安全涉及居民生命财产安全，必须引起高级高度重视，在小区管理中则更为重要，为此年初我们按办事处要求，加强领导，分级负责层层抓落实，成立了以经理为组长，副经理为副组长分管，电梯管理员具体管理三级管理体系，其它人员配合的工作领导小组。

### （二） 掌握基本情况，明确管理范围

新沟物业20xx年正在使用的是滨江花园两台电梯，10月份前有保安队长朱斌管理和提供电梯新息，11月份有王杨接管（新上岗电梯管理员）目前王杨已拿到电梯管理员上岗证。

（三） 加强电梯安全巡查，建立电梯安全巡查机制，1月-12月共开展电梯安全巡查20次，查出隐患13次，已排除13次，排除率100%。

（四） 开展电梯安全应急救援演练，让员工熟悉掌握基本技能，减少事故发生[]20xx年下半年，新沟物业在10月份新增电梯管理员，保安人员的同时，加强了员工文化知识，技能专业知识学习和电梯演练，参加人员10余人，并附有图片，这

种活动每年至少开展一次。

#### （五）加强管理维保维修

次，实现电梯安全零事故。

（一）滨江一号电梯15年曾经淋水过一次，虽经烘干有一定的安全隐患，须进一步检修验证。

（二）新上岗电梯管理员要加强业务学习，培训提高专业水平，技能及处置能力。

（三）加强小区居民乘用电梯安全宣传，提高自身安全防范能力。

下步打算：

在新的20xx年里，新沟物业将新增乐佳b区30台，苗湖汉江湖畔小区电梯21台，共53台电梯，关于几千人的生命财产安全和日常出行安全，新沟物业将按办事处安办要求做好以下工作：

（一） 启用专职电梯管理员，专业监管，专业巡查。

（二） 加大宣传力度，教育居民爱护电梯，用好电梯同时要求管理人员切实监管好电梯，确保电梯正常运转，为民服务。

（三） 加强领导，分工负责，把电梯管理作为小区安全管理重中之重的工作，对办事处负责，对老百姓负责，对自己负责。

## 电梯业绩工作总结篇六

20xx年工作总结时光荏苒，日月如梭。又到了岁末年终之时。

转眼之间20xx过去了，屈指算来从20xx年在这个岗位上已经有一年半的时间了，如何把这份工作做得“客人满意，领导放心”，是我们工作以来一直追求的目标和重心，完成工作很容易，但要把工作做得出色、有创造性却是不容易的。在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为能工巧匠，在过去的一年里，我们时刻以“细心，耐心，认真，负责”作为工作宗旨，坚持“爱岗敬业”的理念。

xx公司电梯运行部从当初的一个小集体到现在这样一个大的集体，回望过去，再看现在。电梯运行部真的是取得很大成绩，这一切足以看出电梯运行部从上到下每一位员工的辛苦和努力。现将电梯运行部这一年的工作总结如下：

司机如果使用医用电梯的方法；电梯困人应该如何去安抚家属恐惧的心情；遇到紧急情况应该怎么样去处理；为了给医院树立一个良好的形象，我公司专门请了一个形体老师给全体电梯司机进行了礼仪培训从站姿、微笑到待人接物以及讲话的技巧老师对她们进行灌输和演练，使他们学到了很多东c西，并能应用到实际工作中去。

二、为了使工作做得更完善，南楼和北楼各设两个疏导员这样能使在高峰时期避免遇到紧急情况做到及时的处理和应急，班长每天巡视电梯检查电梯司机的着装、站姿以及态度。在公司领导的指挥下，我们做了细致的安全检查和安全教育培训的工作。

- 1、检查宿舍的用电情况，安全用电、避免发生火灾是否存在安全隐患；
- 2、检查宿舍卫生给大家创造一个良好的生活环境；
- 3、我们以半军事化的方式严格要求电梯司机自身的素质。

同时教育员工电梯司机安全措施、救援方案以及节日值班的  
安全意识，要求员工树立安全第一的思想，对电梯的操作规  
程，熟练掌握，必须以乘客安全为第一，严格要求电梯司机  
尽心尽力的做好自己的本职工作，通过培训，电梯司机必须  
做到遇到突发事件时能够随机应变。

三、今年七月份的换电梯事件□xx大厅由原来的四部电梯一下  
子变成两部，其中北三、北五是手术专用梯，北四□c北六是  
客梯，在这段期间北一变成了手术专用梯，在这个人多梯少  
的情况下给我们带来了很大的工作压力. 因为重症病房和手术  
室的医护人员以及家属上、下都很不方便，有些病人的怨气、  
工作人员的不理解、甚至谩骂、统统的归纳到我们友恒公司  
电梯司机的头上. 我们忍辱负重 在电梯急缺的情况下，我们增  
加人员进行疏导协调电梯的使用，为了弘扬中华民族的优良  
传统，我们倡导年轻的去二三层的走楼梯，老人及病人优先  
做电梯，但是这样做还是没有得到一些人的认可，而我们忍  
受着这些委屈，委屈归委屈，我们从来没有在私底下发过一  
句牢骚，因为我们一直坚信着一个理念就是“爱岗敬业”的  
精神。所以电梯在非常时期没有发生任何的特殊情况，这表  
示我们是团结的集体，经得住考验的集体。

四、由于我们电梯司机都是外地务工人员，铁打的营盘，流  
水的兵. 现在的社会就是一个求大于供的社会，有一定的流动  
人员，这样使我们的工作遇到一点点的困难，但是我们并没  
有被困难\*，我们必须有迎难而上克服困难的 精神，去完成领  
导交给我们的每一件事. 这是我们的培训工作必须到位，为了  
使新员工尽快上岗，尽快胜任工作，确保一周之内完成新员  
工的岗前培训，从20xx年x月份到现在我们为员工组织的考  
证(电梯司机操作证)就有2次；岗前培训10次；其中全体员  
工的综合培训20次。经过组织的各种培训，对全体员工进行  
的安全教育，使她们对电梯司机工作的重要性又c有新的认识  
增强了安全意识，同时也提高了员工的修养，也让她们懂得了  
什么是优质的服务。不论是主管、领班、还是班长，每天都

在进行检查纠正员工的仪表仪容、手势、文明用语等各方面的工作，班长每天都会写运行记录，每月都会写总结，及时能和领导沟通，以便日后更利于工作。我们所做的这些成绩与医院的各级领导以及友恒公司领导的关心和指导是分不开的，我们谨守信念坚守岗位。虽然眼前仍然面临着许多挑战，但是我们有信心。因为我们是一个经得起考验的集体，更重要的是我们有着服务大众的爱心。为此，我会更加努力地带领我的每一位员工，让她们从一棵小树苗成长为一棵大树，更好的服务于医院。

在此我仅代表xx公司由衷的感谢医院后勤的各级领导对我公司的指导关心及支持。以下是20xx年我们的计划：

- 1、走访各科室做问卷调查，对提出的问题及时纠正，杜绝给医院以及公司造成不良影响；
- 2、完成好医院、公司交给我的工作；
- 3、根据各岗位的具体情况，完善和丰富员工的培训；
- 4、配合医院完成电梯更新；
- 5、做好应急预案，做到半年做一次演练；
- 6、做好人员储备和梯队建设，随着公司的发展，完成好公司交给的工作。

在以后的工作中，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，改正缺点和不足。我相信，在新的一年里，在我们所有员工的共同努力下□xx医院将会迎来更辉煌的明天!!xx一片心，服务无止境!

## 电梯业绩工作总结篇七

通过电梯安全专项检查整治，强化安全监督管理，规范电梯的使用、维护保养和检验检测行为，集中解决电梯运行中存在的突出问题。督促安装、维保、使用单位全面落实《特种设备安全监察条例》和《电梯使用管理与维护保养规则》，进一步落实各方安全主体责任。完善电梯管理制度和应急救援体系，切实提高电梯使用和维护保养水平。

### （一）电梯使用管理方面

- 1、电梯使用注册登记情况；
- 2、安全管理制度建立及执行情况；
- 3、安全管理人员持证及履职情况；
- 4、电梯安装监检和定期检验依法报检情况；
- 5、投诉受理处置和隐患排查整改情况；
- 6、安全检验合格标志、警示说明及标识张贴情况；
- 7、对租赁、承包经营的电梯，业主单位进行统一管理，落实电梯使用的安全责任情况；
- 8、电梯运行巡检记录情况；
- 9、电梯签订维保合同情况；

### （二）电梯维护保养方面

- 1、电梯维保是否实行公开承诺制度；
- 2、是否将维保业务分包或者转包；



- 3、是否按规定要求进行维护保养；
- 4、日常维保记录是否完整；
- 5、维保人员是否持有效证件上岗；
- 6、维保单位、施救电话、投诉电话标注是否符合要求；
- 7、对超期未检电梯是否报告业主单位和特种设备安全xxx门；
- 8、用户投诉记录是否完整和及时处理；

### （三）电梯安全状况方面

- 1、电梯定检、维保和巡检过程中发现的安全隐患是否及时整改合格；
- 2、钢丝绳、制动器和其他转动部件是否完好；
- 3、限速器、缓冲器、夹绳器是否符合要求；
- 4、控制系统功能（特别是门机控制系统）是否正常，有无不明软故障；
- 5、主要受力构件是否完好；
- 6、电梯应急报警和紧急呼救装置是否有效应答和报警；
- 7、机械制动器制动能力是否符合要求；

（四）对于安全隐患较多，长年带病运行的电梯以及未经安全检验合格或者拒绝安全检验的电梯，责令停止使用。

（一）宣传发动阶段（7月25日前）：各县（市、区）怀化经开区和怀化工业园区管委（下同）应结合本地实际，成立专

门领导班子，研究制定具体实施方案，明确工作要求，组织召开辖区电梯安装、使用、维护保养单位负责人会议，广泛宣传这次电梯安全专项整治行动的目的、意义及相关要求，动员、鼓励全社会广泛参与电梯维保单位和电梯保质量的监督。各电梯使用单位也要加大电梯安全使用知识、应急救援知识和乘坐注意事项的宣传工作，提高乘用电梯人员的安全防范意识和自我保护能力。

（二）自查自纠阶段（7月25日至8月5日）：电梯安装、使用和维保单位，按照《方案》附表，逐项搞好自查，认真填写《电梯检查记录表》。

（三）检查整治阶段（8月5日至8月20日）：按照分级属地、行业监管和“谁主管、谁负责”的原则，对辖区的在用电梯开展地毯式的全面检查。鹤城区辖区由市安委办总揽，市质量技术监督局负总责，各行业职能部门分工负责，密切配合，市房产局、市住房和城乡建设局具体负责物业小区，市教育局具体负责学校，市卫生局负责医疗卫生单位，市旅游局、市公安局具体负责酒店宾馆、休闲娱乐场所，市商务局负责市场、商场，市交通局负责车站电梯的安全检查。

（一）提高认识，加强领导。开展电梯安全专项检查整治行动是遏制电梯故障和事故萌发的有效措施，事关生产生活、事关百姓安危，事关和谐稳定。

（二）标本兼治，务求实效。

（三）技术支撑，检验把关。检验单位要严格执行检验程序规定，确保检验工作质量，发现问题要及时通知使用和维保单位，督促进行整改。

## 电梯业绩工作总结篇八

按照迁钢公司设备部《关于开展20xx年“十一”节前设备检

查的通知》精神，为保证生活小区设备稳定运行，消除各类设备缺陷隐患，确保节日期间特种设备安全稳定运行，后勤部于9月6日、9月23日两次组织小区物业公司、电梯维保单位对宾馆、公寓、住宅、会议中心等共49部电梯设备进行了认真仔细的安全隐患排查工作，对检查出来的问题隐患及时进行处理，对不能及时处理项目采取措施限期整改。共查出问题4项，及时处理3项，未处理1项。

运行：各部电梯运行情况及平层情况、开关门状况、故障码记录情况检查正常。

机房：各电梯曳引机、制动器、机房曳引轮状态检查正常，各部接触器、继电器动作状态检查正常。

轿厢：各轿厢门锁开关动作状态、轿顶操作箱操作开关动作、轿厢导靴、靴衬检查正常。

井道：导轨、隔磁板与平层感应器间隙、上下限位动作、曳引钢丝绳、限速钢丝绳、底坑内安全开关、轿厢对重底坑导向轮运转检查正常。

1、宾馆a座客附梯轿厢门动作不灵活。（主板插座接触不良，已处理）

2、13#楼1-5单元，电梯消防开关防护罩损坏。（已更换处理）

3、13#楼4单元轿顶照明不亮。（已处理）

4、住宅楼8-11#楼部分电梯配件损坏。因装修施工使用频繁，期间部分电梯配件损坏。（备件已落实，待到货立即更换。措施：更换前电梯维保单位加强巡检力度）。