

财务主管用工合同(优质5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

财务主管用工合同篇一

本单位招收部分洗车工，要求条件如下：

- 1、身体健康、遵纪守法、服从分配；
- 2、员工之间必须团结互助，如有打架斗殴现象，根据情节的轻重给予相应的处罚。造成后果严重的，本单位有权解除劳动合同。
- 3、员工必须保管好自己的工具，如有丢失照价赔偿，对本单位顾客造成损失的自己负完全责任，本单位概不负责。
- 4、有事做到请假，准假后方可休息，无故旷工者双倍扣罚工资，大风、雨、雪天气之后的三天内不允许任何人请假，以确保洗车正常工作，如有请假按一天扣三天工资。无故迟到早退的按时间多少扣工资(最低扣半天以上工资)超过3天不请假的按自动解除用工合同。如在外出现其它问题本单位不负任何责任。
- 5、员工必须遵守作息时间，按时起床，按时休息，晚间不能超过22点回宿，如有不按规定夜不归宿的出现任何问题一切后果自负，本单位不承担任何责任。
- 6、本单位员工工资定为每月1100.00元，另加提成+满勤奖100元，不要提成的工资定为每月1300.00元，另加满勤奖100元，每人扣押金600元工资做为抵押金，分3个月扣完(每月扣200元)。

7、本单位用人期限最低为1年。除婚嫁外，中途退出的，押金概不退回，合同期满押金全部退回。

8、本单位如有拖欠员工工资现象，工人有权抗议。

9、人人做到安全防火意识，注意各方面的安全。

10、上述各条规定，人人必须遵守，此合同签字生效。

11、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止。

用人单位：

员工签字：

签订日期： 年 月 日

财务主管用工合同篇二

签定日期： _____

乙方：

编号： _____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退。乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任。乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方： 甲方：

财务主管用工合同篇三

经友好平等协商，_____（以下简称甲方）和_____（以下简称乙方）就甲方推荐_____参加乙方组织的_____促销活动以及活动中须事先明确的事达成共识，签定本文件备忘。

1、乙方与国庆期间组织商品促销活动，甲方负责向乙方推荐_____担任商品宣传和促销工作，最终人选（以下简称促销员）由乙方在甲方推荐的人员中确定。

2、促销员应按照乙方的要求于_____年_____月_____日至_____年_____月_____日在乙方指定的商场工作5个工作日，每日工作8小时，上午工作时间为9时30分至12时30分，下午工作时间为13时30分至18时30分，每日12时31分至13时29分为午餐及休息时间。

3、促销员应积极主动热情的向消费者介绍乙方的商品，解答消费者的问题。

4、促销员工资按日计算，每日基本工资_____元人民币，工作态度和效果优异者将获得奖金，奖金按日计算，最高为每日_____元人民币，促销员工资由乙方于_____年_____月_____日以现金形式支付，促销员应按时受领。

5、其他事项：

（2）午餐。促销员工作期间的午餐自行解决；

（3）安全。促销员处于本合同约定的工作时间、工作地点时，其人身安全由乙方保障；促销员处于本合同以外的时间、地

点时，乙方无义务承担其安全责任。

6、违约：

促销员有违反本备忘录约定第一至第四条的行为，其个人即丧失向乙方索取报酬的权利；乙方未能按本备忘录约定安排促销员的工作时间和地点，促销员有权终止合同的履行，乙方仍应按促销员工作的时间计算并支付工资；促销员未按本备忘录第六条的约定领工资，乙方将扣除促销员工资总额的_____ %。乙方未按备忘录第六条的约定给付工资，则应按日加付滞纳金，滞纳金为促销员工资总额的_____ %。

7、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方（盖章）： _____

乙方（盖章）： _____

负责人（签字）： _____

负责人（签字）： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

财务主管用工合同篇四

甲方(聘用方)：

法定代表人： 电话：

乙方(受聘方)： 身份证号码：

住所： 电话：

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供种养殖一体化生产劳务。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 劳务合同期限

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一周，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

第二条 工作报酬

1、甲方按月支付乙方工资2500元/月、生活补助500元/月，共计3000元/月。

2、甲方不支付乙方前3个月工资作为押金，合同期满后一次性支付给乙方。

第三条 工作范围

甲方根据工作任务需要安排乙方的具体工作岗位及职责(龙虾基地生产、日常家禽养殖、蔬菜种植、水稻种植)。

第四条 工作时间

采取不定时工作制，具体工作和休息时间由甲乙双方根据情况适时安排。乙方请病假事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，病假事假累计不得超过30天，连续病假事假不得超过3天。超过或未经甲方同意而擅离职守的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

2、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权解除合同，并追究乙方的责任。

第六条 生病及事故责任约定

甲乙双方约定，乙方在工作期间因病或非工负伤的，医疗及相关费用自理，医疗期内不能继续工作的，甲方不支付劳务费，同时甲方有权解除劳动合同。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 被依法追究刑事责任的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

_____年____月____日 _____年____月____日

财务主管用工合同篇五

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资:

(一)月工资____元,试用期间月工资____,甲方每月____日前向乙方支付工资.

(二)日工资____元,试用期间日工资____,甲方向乙方支付工资的时间为每月____日甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为____元双方约定的工资不得低于武汉市最低工资标准.

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间

每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时.甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准.甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按武汉市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一的,甲方可随时解除本合同

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十五条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家,武汉市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日