

最新国庆家具优惠活动宣传语(优秀7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

卫生院工作总结及下一年工作计划篇一

X XXXXXXXX 医院

今年我院党建工作的总体要求是：深入贯彻党的十九大及^v^新时代中国特色社会主义思想，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦卫生院中心工作，推进改革创新，加强反腐倡廉机制建设；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象；坚持持之以恒纠正“四风”；加大查处违法违规案件力度；强化监督，促进权力规范运行；扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、突出从严治纪，加强党的纪律建设

一是严明党的政治纪律和政治规矩。遵守党的政治纪律、政治规矩是讲党性、讲政治的具体体现。我院党员领导干部要带头把严明政治纪律和政治规矩摆在首位，组织全院党员干部每季度集中学习至少一次，自觉遵守和维护党章，必须自觉维护^v^和省市县委权威，决不允许另搞一套；必须维护党的团结，自觉凝聚党心民心，决不允许搞派别活动。

实践中行之有效的做法固化为制度，每年召开一次专题组织生活会，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

三是深化党规党纪学习教育。开展“学党章、强党性、知规矩”活动，组织党员干部原原本本、认认真真地学习党章等

党内法规制度，深入学习^{□^v^}关于党风廉政建设和反腐败斗争党规党纪严于国家法律、党员干部标准高于普通公民的政治含义，切实提高党员党性修养，自觉遵守党的纪律。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反腐败体制机制创新

一是要深刻领会上级部门关于党风廉政建设和反腐败斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反腐败体制机制创新的各项措施。党支部是卫生院党风廉政建设责任主体，承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。卫生院党支部特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违^{^v^}党风廉政建设和违反“九不准”行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。

二是 3 月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，卫生院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，驰而不息纠正“四风”

一是认真落实中央“八项规定”精神、省委“双十条”、市县改进工作作风的各项规定以及卫计委“九不准”、卫生局党委的“六项规定”，密切联系群众，持之以恒纠“四风”。教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，改工作，不断巩固和扩大整改成果。

二是改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单

位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行“三公”经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格“三公”经费审批，加大“三公”经费公开力度，能够公开的事项一律向社会公开，最大限度接受监督，坚决杜绝公款吃喝、公款旅游、公车私用、奢侈等浪费现象。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委“九不准”规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反“九不准”行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人“红包”的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报上级向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

一是强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行“三重一大”事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。

二是加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反“九不准”行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正

反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率作用和带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。

三是完善医德医风信息管理、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展“创建人民满意卫生院”活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

四是加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。实推进廉洁风险防控工作。

卫生院工作总结及下一年工作计划篇二

20__年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的十x大精神和新医改政策，紧紧围绕以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境的活动主题，提高医疗质量，强化医疗服务，使医院再上新水平、再登新台阶，主要从以下几个方面做起：

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

认真组织学习、贯彻党的十x大会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步

完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有率，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为__乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强建设，重视人才培养，提高核心竞争力。工作计划

人是生产力中最有决定意义的力量。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

医疗质量、医疗安全、医疗服务体系是任何时候都不可忽视的系统工程。20__年，我们将把强调医疗质量、确保医疗安全、完善服务体系作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的医疗质量高、社会评价好的龙头医院。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出以人为本的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以更好、更快、更强的发展为__市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！

卫生院工作总结及下一年工作计划篇三

xx年是推进医改的关键之年。为了进一步搞好xx年医疗业务工作，使各项工作再上一个新的台阶，结合我院实际，制定卫生院工作计划：

以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不但提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全；以分级治理为基础，创“一甲”最高分；以目标治理为主线，强化治理力度。努力完成各项医疗工作和任务。

（一）内感染治理

院内感染控制工作，是提高医疗质量的重要保证和具体体现，是防范的重要途径，是以病人为中心、文明优质服务的重要内容。

- 1、成立院感控制机构，完善制度，狠抓落实。
- 2、加强院内感染知识宣教和培训，强化院内感染意识。
- 3、认真落实消毒隔离制度，严格无菌操作规程。
- 4、以“手术室、治疗室、换药室、产房”为突破口，抓好重点科室的治理。
- 5、规范抗生素的合理使用。

（二）医疗安全治理

随着人们文化生活水平的提高，思维意识的转变，各地医疗纠纷频繁发生，医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝成为医院生存发展的根本。

- 1、成立以院长为首的医疗安全工作领导小组，急诊急救工作领导小组，充分发挥医疗安全领导小组的职能，认真落实各项规章制度和岗位职责，严格各项技术操作规程。
- 2、认真开展医疗安全知识宣教，深入学习岗位差错评定标准和xxx颁发的《处理办法》及《医疗文书书写规范》，严格落实差错事故登记上报制度。
- 3、及时完善各种医疗文书确实履行各项签字手续，抓好门诊观察病人、新入院病人、危重的病人治理。

4、坚持会诊制度，认真组织急危重病症及疑难杂症讨论，积极请上级医院专家到我院会诊。

5、手术病人要严格遵守手术规则，认真开展术前讨论，严禁超范围手术，非凡手术要报请院方批准，以便给手术提供条件。

6、切实加强急危重病病人的治理急危重病人病情急，症状重，随时可能出现危生命的症状和征象，应严密观察和监测，随时出现随时处理，以便为拯救生命赢得时间，并及时做好抢救纪录。

7、加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

（三）医疗质量治理

医疗质量治理是针对医疗系统活动全过程进行的组织、计划、协调和控制，其目的是通过加强医疗治理从而提高全院的医疗技术水平，为广大患者服务。

1、建立健全质控职能，加大督导检查力度。组建质控办，进一步加强医疗质量控制工作，做到分工明确，责任到人，要求质控办定期或不定期对各科室进行检查指导工作，定期召开例会，汇总检查结果，找出问题，及时整改。

2、不但完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式。

3、进一步加强医疗文书的规范化书写，努力提高医疗业务水平。

（1）、组织各科室医务人员认真学习门诊病历、住院病历、

处方、辅助检查申请单及报告单的规范化书写，不断增强质量意识，切实提高医疗文书质量。

(2)、及时督导住院医师按时完成各种医疗文书、门诊登记、传染病登记、肠道门诊登记、发热病人登记。

(3)、切实注重病历内涵质量的提高，认真要求住院医师注重病历记录的逻辑性、病情诊断的科学性、疾病治疗的合理性、医患行为的真实性。

(4)、抓好住院病历的环节质量和终末质量控制，成立医院病案治理小组，搞好病案归档工作，积极开展优质病历评选活动。

(四) 护理质量治理

护理质量的高低是反映一个医院整体服务水平，是医院服务形象建设的窗口，也是医院医疗业务水平高低的具体体现。

卫生院工作总结及下一年工作计划篇四

积极、全面、准确、深入地宣传健康教育的重大意义、总体要求和目标任务，宣传健康教育实际行动，着力营造全院动手、人人参与的良好舆论氛围，教育和引导全院职工群众统一思想，狠抓落实，把力量凝聚到工作健康教育工作上，推进医疗保健等工作的协调发展。

一是深入开展弘扬和培育民族精神，全面建设小康社会主题教育活动，增强全院职工社会主义、集体主义、爱国主义观念，强化爱我中华，爱我永胜意识。引导职工克服消极颓废、无所作为的思想情绪，树立求真务实、勇于创新、勤于学习、乐于奉献的精神，把对祖国、对家乡的热爱转化到工作、学习中，为加快全市经济发展提供精神动力。

二是围绕打造诚信医院，继续开展医德医风教育，加强职业道德和个人品德建设。坚决制止和杜绝各种不利于医院集体利益的违纪行为，保持良好的外部形象。持续开展健康宣传，发挥我院的专业特长，在日常工作中把正确的健康知识，保健理念，卫生常识带给广大群众，最大限度的作到以防为主，以治为辅。

三是倡导礼仪规范，树立文明形象。在生活礼仪方面，要做到讲究卫生、体态端庄、穿着得体、相互礼让、尊老爱幼、邻里和睦等；在社会礼仪方面，要做到文明乘车、文明出行、文明就餐、爱护公物、保护环境等；在职业礼仪方面，要注重窗口单位仪态规范、服饰规范、语言规范建设，严格执行职业规范，切实做到服务热情，文明行医。

健康教育工作分三个阶段进行。

第一阶段：组织发动（2月1日7月31日）。制定健康教育工作实施方案，召开协调会议，按照健康教育工作任务分工，层层分解目标任务，落实工作责任。广泛开展宣传、教育活动，强劲造势，在全院营造起参与创建文明城市的浓厚氛围。

第二阶段：整体推进（8月1日10月30日）。按照任务分工和制定的实施方案，按照时间要求，抓好健康教育工作各项任务的落实，确保健康教育工作扎实有序进行。采取定期检查、随机抽查、现场调度、定期通报等形式，加强对各责任科室落实健康教育工作的督查考核，及时发现问题，认真加以整改。

第三阶段：检查总结（11月1日12月31日）。组织各责任科室开展全方位、大容量、高密度的健康教育活动，为检查营造浓厚的氛围。同时，认真对照考核标准，逐项进行自查自改。做好查缺补漏工作，规范整理有关文字、图片和图像等档案资料，迎接上级检查。

（一）统一思想，提高认识。做好健康教育工作，对我院发展有着十分重要的作用。各责任科室要充分认识开展健康教育工作的重大现实意义和深远历史意义，强化措施，全力以赴，以高度负责的精神履行好职责，确保各项健康教育任务落到实处。

（二）加强领导，落实责任。各科室要将创建健康教育工作列入重要议事日程，指派专人负责，加强督查调度，精心组织实施。要结合自身特点，把健康教育任务逐一分解落实到分管领导、责任科室、责任人，做到层层有人抓，环环有人管。要建立搞好健康教育的长效机制，保持健康教育工作的连续性。要树立大局意识，加强协调配合，形成宣传合力。

（三）精心组织，强化督查。健康教育工作纳入院务政务考核和精神文明建设工作目标责任考核，对宣传教育工作，实行不定期检查（或抽查）、通报制度，以加强对传教育工作的动态管理。

（四）把握导向，注重实效。要坚持贴近实际、贴近群众、贴近生活，善于用群众语言和群众容易接受的形式组织开展健康教育，增强说服力和感染力，增强健康教育工作的针对性、指导性和实效性。

卫生院工作总结及下一年工作计划篇五

根据20xx年3月25日县委县政府召开的“全县卫生工作会议”[]20xx年3月26日卫生局组织召开的“卫生系统工作会议”内容和精神，根据我院实际情况，现将我院20xx年工作计划安排如下：

今年，是医改关键的一年，全院职工应该清醒地认识当前的形势，任务繁重，竞争激烈，优胜劣汰。郑河乡是一个偏僻地区，多年来，郑河卫生院由于环境差，职工少，交通不便，工资拿不全等多种原因使卫生院基本未开展业务，处于关闭

状态。因此，有一部分职工的观念仍然处在前几年那种“推日下山”的状态上，不思进取。但是，在当前新形势下，特别是在工资全额供给，医改政策的推动下，这种“推日下山”的观念和“懒、涣、散、等、靠、要、推”等旧的不良习惯必须转变和改变，“铁饭碗”的时代早已终结。今年，将真正实行全员聘用上岗制、院长竞聘制、绩效工资考核制。因此，每一位职工要有紧迫感和责任感，爱岗敬业，勤奋苦干，以新的思想、新的理念投身到自己的工作中。否则，可能面临着被淘汰危机。

全院职工必须解放思想，转变观念，只有你对社会有付出，才能得到社会给你的报酬。从今年开始，我们将对职工半年进行一次考核，到年终，按照考核结果，对考核不合格、排位靠后的职工除扣发绩效工资外，还将进行待岗培训。希望全院职工能够真正的动起了，用心去工作，用心去思考，不要有一丝的“私心杂念”，在全院形成一种你追我赶、真抓实干的良好氛围。

1、疾病预防控制工作：疾病预防控制工作，并不是防疫专干一个人干的工作，这是全院职工要做的工作，也是每一位职工应尽的责任和义务，大家必须清楚的明确之一点[]20xx年的目标，就是在20xx年成绩的基础上，使疾控工作更上一个台阶：

(1) 对传染病的报告要及时正确规范，门诊医师在接诊传染病患者的时候，必须如实填写门诊日志、传染病登记册和传染病报告卡。同时，要认真学习 and 掌握传染病报告流程，传染病的分类。

(2) 门诊日志登记要正确，书写规范，接诊一例病人登记一例。

(3) 包干到村，责任到人，从今年开始，我们安排一部分职工包村，每月至少下村一次，除了对慢性病患者随访外，还

要对村医工作进行全面的督导。

(4) 重视突发公共卫生事件，所有医务工作者，必须熟练掌握应对对方公共卫生事件的措施，处理和报送流程。

(5) 继续做好儿童计划免疫接种工作，卡、册、证与网络儿童信息必须一致。

2、妇幼工作：我乡妇幼工作一直排名靠后，逐年下降□20xx年已经下降到倒数位数位置。造成这种局面的原因有两个：

(1) 一些硬件建设我们赶不上，这需要我们逐年解决；

(2) 我们的专干对工作不重视，专干对业务掌握不够，加之抱着敷衍了事的心态，致使此项工作停滞不前□20xx年，在妇幼工作上，专干必须熟练掌握相关业务知识，不耻下问，多请教多思考。按照□20xx年妇幼目标责任书》逐项开展工作，逐项完善。初步计划，在今年后半年开展一次妇女病普查工作。

3、居民健康档案的建立工作□20xx年建档的总体要求是求质量，求效果，高质量完成每一份居民健康档案。

(1) 对已经建立的居民健康当进行一次认真细致的回头看，查漏补缺，健康评价必须正确规范，特别是体格检查与实验室检查结果要相符。

(2) 65岁以上老年人，去年为完成建档的，今年必须完成；今年达到65岁的老年人，继续体检建档。

(3) 正常门诊病人建立健康档案。

(4) 门诊发现的慢性病人，优先建立健康档案。

(5) 慢性病人的随访工作由保存人员和村医完成。

(6) 在核定档案准确无误的情况下，再建立电子档案，电子档案重点有何永康和李艳，以及其他人员协助完成。

(7) 包村人员对本村人员的档案进行认真细致的核查，去年有个别65岁以上老人的档案，没有体检，保存人员把没有体检的人员挑出来，待体检后在进行电子档案录入。

(8) 0—3岁儿童的档案，今年必须修改完善，接种卡、纸质档案、电子档案必须相符。名字不符的，最起码家长姓名应该相符。

(9) 结核病人、重症精神病人、高血压、糖尿病人、癫痫病人的电子健康档案必须优先录入。

(10) 完善孕产妇的健康档案。

4、健康教育宣传工作：按照上面的要求，每一月在每一个村进行一次巡回健康宣传工作，这项工作，是今年我们必须落实的工作。健康宣形式包括散发健康宣教资料、健康咨询以及免费义诊等。

5、合作医疗工作：合作医疗工作重点做好住院病人的资格审查，特别是省外住院患者的资格审查，需要入户的必须入户调查。合管科人员必须负起责任，读懂政策，吃透政策，资料装订归档。卫生院每月进行一次公示，村级每季度公示一次，并公布举报电话。

1□20xx年1—3月份，基本医疗工作开展情况，包括诊疗人次，住院人次，业务收入等，均比往年下降明显。令人吃惊的是月收入几百元。造成这种局面的原因有：

(1) 我们的临床医护人员诊疗水平太差，甚至连乡村医生的

水平都赶不上。

(2) 职业道德观念淡薄，缺乏做医护工作者的最起码职责，“人浮于事，混日子推日下山，做一天和尚撞一天钟”的思想已经在我们整个卫生院蔓延。

(3) 对国家的惠民政策宣传不够，药物零差率销售、门诊统筹报销每人每年提高到80元、乡镇卫生院住院报销比提高到95%等政策没有得到很好的宣传。

(4) 药房人员责任心不高，突出的表现是：患者拿着处方找不见药房取药人员，药品摆放混乱，有无药物，药房人员不知道吗，对即将过期的药品不理不睬，对即将用完的药品没有及时登记和报送订购。

(5) 临床医护人员对新药品了解甚微，更不了解我们医院药房药品的种类，还停留在原来用药的习惯上。有的人，把药房有的药品不开，偏要开药房没有的药品。多少年来，我们没有购进过“耳聋左慈丸”，偏偏要开个“耳聋左慈丸”。针对以上问题，今年，我们制定以下整改措施：

(1) 加强理论学习，通过自学，集中学习相结合的原则，包括听讲座，演讲等多种形式，切实提高医务工作者的治疗水平。

(2) 加强对政策性、法律法规等知识的学习。

(3) 加大对国家惠民政策的宣传力度，每一位职工有义务有责任向每一位就诊的患者宣传国家的惠民政策，包括药品零差率、合作医疗政策、健康教育等内容。合管科人员更要加大对合作医疗政策的宣传。

(4) 药房人员要提高自己的责任心，随时摆放好药品，随时查看药品的期限，对接近过期的药品，及时通知临床医生。

(5) 临床医护人员必须熟练掌握新进药品的名字、主治、功效、禁忌症及不良反应等，改变以往的用药习惯，不能以没有药为借口。目录内药品是经过专家论证的，有其合理性。因此，我们必须改变用药习惯，用新的药品替代以往的药品。

2、医疗文书书写潦草、混乱、不规范，这也是我们医院在医疗质量方面存在的一个突出问题。今后，我们必须在这方面改进。处方书写要认真，药品的规格、剂量、用法用量要书写清楚。门诊日志书写认真、详细、准确。病历书写认真、规范、病名证名准确。

3、医疗安全隐患不宜忽视。护理人员对病房、治疗室的消毒工作开展不力，病房、治疗室卫生脏乱差。今年，我们加大力度在这方面整改，病房、治疗室每周消毒一次，医疗废物每天按照相关程序及时处理，及时书写消毒记录、医疗废物处理记录。

4、每月开展一次医疗质量评议会，评议会要求每位职工发言，提出医疗质量方面存在的问题，并讨论制定整改方案，并做好评议记录。具体工作由陈玉和何永庚组织开展。

5、继续做好疾病谱的排序分析工作，临床医师“四排队”和“八排队”工作，具体由何永庚、陈玉、陈昊组织开展。同时，按照去年开展的自查工作，每月进行一次传染病报告自查工作，并及时书写“自查报告”，此工作由陈昊组织开展。

6、开展中医药适宜技术的推广工作，针灸、推拿、按摩。这些技术任何人都能学会，任何人都可以运用，这些技术特别对一些慢性病效果明显，真正的把中医药技术运用到实处。

按照县委县政府、县卫生局的会议精神，今年在卫生系统重点开展医德医风整顿工作，要求卫生系统干部职工在思想、作风、医德、技术、服务上取得新突破，打造民本卫生、满

意卫生、和谐卫生。“三好一满意”就是医德医风建设的总体目标，具体就是质量好、服务好、医得好、群众满意。要达到这个目标，就要做到：

- 1、改善服务态度，优化服务流程，不断提升服务水平，努力做到服务好；
- 2、加强医疗质量管理，规范治疗行为，持续改进医疗质量，努力做到治疗好；
- 3、加强医德医风教育，大力弘扬高尚医德，严肃行业纪律，努力做到医德好；
- 4、深入开展行风评议，积极主动接受社会监督，努力做到群众满意。

1、今年，在医院管理上，要狠抓落实，不再是空话和套话。特别是在出勤考核上狠抓落实。30%绩效考核工资要落到实处，一视同仁。对于迟到、早退、脱岗、旷工的现象坚决加以制止。半年一次考核，从出勤、工作业绩、思想政治、医德医风诸方面对每一位职工进行公平公正考核，按照考核结果和《郑河卫生院工作人员管理制度》兑现绩效工资，并落实好奖罚政策。

2、做好环境卫生的清洁工作，各科室人员除了做好本科室卫生的清洁工作外，还要自觉搞好公共场合卫生，积极参加集体劳动，尽最大努力为病人创造良好的就医环境。

3、今年，在卫生系统全面实施禁烟活动，关于禁烟的方案和措施我们已经从前年出台了，但没有落实。今年，按照县政府、卫生局的要求，我们将禁烟这项工作落到实处。医院公共场合，全院职工不准吸烟。就诊的患者及其家属，我们每一位职工有义务有责任劝阻其吸烟，并严禁其在医院，特别是病房、门诊等公共场合吸烟。我院确立了禁烟监督人员，

组成人员有潘巧霞、李亚亚、柳荣、陈永留、李艳、柳红艳。禁烟监督人员负责监督监管本院职工在公共场合吸烟，负责劝阻外来人员在医院公共场合吸烟，及时清理烟把、烟盒。对经劝阻任然屡教不改的本源吸烟的人员，及时向院领导反映并作相关处理。除此之外，接诊医生负责劝阻就诊的患者吸烟。在年终考核中，对禁烟方面表现好的人员给予奖励。

4、根据季节变化，我们对作息时间进行了调整。上班时间：早上8：30—12：00；下午1：00—5：00。每天早上8：30在门诊集中点名。

为了加强对村医的监管，促进乡村一体化管理的进程，我们确立了六名保存人员。

1、总体目标：促进乡村一体化管理，促进全乡卫生事业发展

2、包村人员任务：（1）下村督导；（2）督导检查内容：防疫、妇幼、合作医疗、健康档案、公共卫生宣传、基本医疗等六个方面；（3）督导完毕，当场写出督导记录，一式两份，并附上影像资料（照片），上交院办。

3、下村督导时间：每村每月至少一次。