

最新脱钩改制工作总结(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

脱钩改制工作总结篇一

公司从五月改制以来，公司领导特别想以此为良好的契机，对外积极筹措资金、开拓市场、争取政策，争取新项目，积极稳步推进新三板上市，为企业的长远发展创建有利的条件；对内积极推进管理上档次、形象大变样，想方设法提升全体员工的团队精神、凝聚力。正是在这样的大环境中，每个人都积极投入其中，适应新变化，努力调整自我。在此，我也将近期的工作做以总结，并对以后的工作提出设想。

一、工作总结

（一）积极、努力完成各项行政工作

3、提前安排好各种会议的会务服务工作；

4、还得对本部门管理的各种资料进行分类管理，建立台账，建立索引；

7、对各部门申请用车事项，尽量想办法给协调，提前安排妥当；

8、紧抓公司日常卫生工作，督促落实卫生安排，引导员工养成良好的习惯；

9、严格印信管理，对各种需要盖章的文件、资料，严格审查，严格审批流程；

11、对公司要求各部门制定的工作流程，积极催促、收集，并进行审核；

13、积极配合公司上市工作，需要的相关资料，积极准备，努力配合；

14、对于各类行政审批认真把关，既要照顾员工利益，更要考虑企业利益不受损失；

15、积极探索与外部相关部门协调好关系，比如物业、派出所等；

16、积极努力落实领导交办的各项临时性工作。

（二）努力做好相关人力资源管理工作

脱钩改制工作总结篇二

自工作组进驻印刷厂后，能够认真贯彻市国有企业改制动员大会精神，严格按照上级有关改革、改制的政策规定及市委、市政府的要求，积极工作，在市经济局的指导帮助下，在厂领导及全体职工的密切配合下，在保证职工队伍和职工思想稳定，及企业各项工作的正常运行的前提下，企业改制工作取得了阶段性成果。现将情况汇报如下：

企业改制是一个系统的工程，对内要理顺企业的产权关系、管理关系、人事关系、业务横向联系等多种关系，对外还要协调政府部门、行业主管部门等多种关系，涉及的面广，实施难度大。为了积极稳妥的做好这项工作，今年8月20日，全市国有企业改制动员大会之后，我们工作组迅速与厂领导取得联系进行对接。经过多次共同研究、探讨，决定成立了印刷厂企业改制领导小组，主要领导任组长，相关人员任成员。明确改制领导小组的工作职责为：宣传改制政策，做好职工的思想政治工作；制订企业改制计划，指导企业清理资产、

负债；核查职工的基本情况，制订企业改制预案等工作。企业改制领导小组的成立运作，为改制工作的顺利进行奠定了组织基础。

改制工作政策性强，业务量大，对大多数人来说还是一项陌生的工作。为了完成好市委、市政府交给的企业改制工作任务，我们多次组织工作组成员及企业相关人员进行集中学习。学习内容包括：市企业改制动员会议精神，国有企业改制工作方案，《尚志市国有企业改制政策选编》，上级改革、改制的政策规定，企业改制的工作程序，各种改制形式的操作实务以及在各种改制形式的操作过程中应注意的问题等内容。在进行全面学习的同时，还根据企业的实际情况和重点问题进行专项讨论。通过互动式的学习与讨论，进一步提高了我们的政策水平，为改制工作的顺利进行提供了保证。

为了维护职工切身利益，解决好遗留问题，我们提出“积极、稳妥、彻底”的六字方针，在时间紧、任务重的前提下，坚持时间服从质量，重新对企业基本情况和改制所需成本进行了核实。

一是对企业的基础情况进行了认真核实。通过重新核实，印刷厂企业在册职工x人。其中，全民x人，合同制xx人，大集体xx人，离退休干部xx人，退休职工xx人，遗属xx人。全民合同制参保xx人，未参保xx人。二是对企业改制并轨所需成本进行认真核定。全员改制所需补偿金为xx元。其中，参加并轨人员（全民、合同制x人）应付补偿金x元。大集体□xx人）应付补偿金xx元。“两金”欠缴情况。欠缴养老保险金80人（01年3月—04年12月），计32万元，欠缴失业保险金182人（86年—04年12月），计12万元。总计44万元。

遗属余命年补助费9人，应付8.8万元。离退休干部人员余命年取暖费、菜金74人，应付8.9万元。欠职工集资款12万元。欠职工工资1.2万元。欠独生子女费24万元。档案保管费在

册21,840元，离退休人员29600元。欠离退休4年取暖费、菜金26640元。

三是对企业固定资产调查核实。协调相关部门对印刷厂的土地使用面积进行了实地勘察和实际使用情况进行了调查核实，为企业变现做好了充分准备。

改制首要的是要解决观念问题，即解放思想。而实现观念的转变，基础就是要充分认识当前企业改制的重要性和必要性。最初，当企业改制方案出台时有一些职工不理解，不明白，不清楚，不支持。因而产生抵触情绪。面对这种情况，工作组和企业负责人感到要取得广大职工对企业改制工作的理解和支持就必须先统一职工思想认识，这是企业改制顺利进行的前提，否则企业改制工作就无法顺利进行。在这方面我们首先我们适时召开了三次职工大会向广大职工宣传党和国家对企业改制的具体政策规定，让职工明白企业改制工作的意义、目的。使职工的思想认识逐步清晰和统一，了解到党和国家的改制政策，了解省市在国企改革工作上的具体规定，了解企业改制的计划进度和工作目标。其次我们针对个别职工进行了多次谈心活动，通过面对面交流以及耐心细致的解释，消除了职工的抵触情绪，充分认识到国有企业改制的必要性和紧迫性，使广大职工的思想逐步统一到改制政策上来，步调逐步统一到企业改制目标上来，行动统一到企业改制的进程中来。到目前为止，参加并轨人员的2/3补偿金已全部发放到位，并同时与职工签署了解除劳动关系合同，改制工作的“二个退出”任务基本完成到位。

企业改制，只有维护好职工的合法权益，才能确保改制工作的顺利进行，这是企业做好改制工作的关键。职工安置是企业改制的焦点问题，也是企业改制能否顺利进行的关键。在企业改制过程中，职工最关心的就是今后出路问题，要做好此项工作必须慎之又慎，要切实维护好广大职工的切身利益。我们结合印刷厂实际情况，采取拓宽渠道，积极引导的做法，把政策交给职工，使他们充分利用文件内容，把政策用好用

足，最大限度地维护好自身的利益。首先在广大职工中开展调查，了解掌握不同层次职工的不同想法。针对改制过程中出现的问题，工作组协同企业负责人利用一天的时间，组织职工代表座谈，认真听取职工的意见和建议，并把实际情况及时反映给市经济局。其次，注意发挥维权作用，通过和职工交流谈心，收集他们的意见建议，并及时归纳整理。第三，认真分析职工意见建议，抓住问题的症结所在，先下大力解决好历史遗留问题，再由工作组和企业负责人一起研究省市改制政策规定，通过充分利用政策，逐字逐句逐条地梳理，努力做到职工的利益兑现到位，同时不给职工和企业留下新的欠账。

总之，在上级的正确领导下，在企业的密切配合下，我们取得了一定的成绩，但是与上级的要求和其它工作组相比还有很大的差距，在下一步工作中我们要振奋精神，坚定信心，积极协助做好企业的资产回购及变现工作，为做好我市国有企业改制工作不懈努力。

脱钩改制工作总结篇三

尊敬的领导：

我叫×××，现年××岁，××县化肥厂职工，曾任×××、××等职务，现任××县丰源建材有限公司经理，法人代表。

根据长政发102号《进一步加快国有企业改造》文件和国家有关国有企业改制的有关精神，在资源合理配置，资产优化重组的原则指导下，壮大我县集体经济，增强企业效益，决定兼并县化肥厂印刷分厂，接收该企业的全部债权债务和所有在册职工。

兼并后的初步设想是改造现有工房，更新印刷设备，拓展印刷业务，恢复生产，扩大营业，实现利税，为县财政增加新的经济增长点，为我县经济建设做出贡献。

妥否，请批示。

特此申请。

申请人：

申请日期：

脱钩改制工作总结篇四

为全面实施省委的“两创”总战略，加快推进鳌江镇城市化建设，根据浙江省人民政府《关于加快推进中心镇培育工程的若干意见》（浙政发〔__〕13号）和《_温州市委、温州市人民政府〈关于推进强镇扩权改革意见〉》（温委发〔__〕57号）的文件精神，结合我县实际，现就鳌江镇强镇扩权改革试点制订如下实施方案：

一、指导思想、总体目标和基本原则

（一）指导思想。以科学发展观为指导，以打造鳌江流域中心城市为目标，以深化体制改革、加大扶持力度、创新工作机制为主要手段，推进强镇扩权，实现管理体制、运行机制与经济社会发展相适应，充分发挥鳌江镇的辐射带动作用，促进鳌江流域经济社会又好又快发展。

（二）总体目标。通过若干年的努力，初步建立起与城市化发展相适应的精干、高效的行政管理体制和运行机制，构建起与鳌江镇未来发展相适应的行政区域，使鳌江镇成为发展领先、功能齐全、环境优美、特色鲜明的最适宜居住、最适宜创业的现代化中心城市。

（三）基本原则。一是在合法合理的基础上充分放权。凡是可以下放到强镇管理、审批的经济社会事务，原则上要下放到强镇管理、审批。二是职责明确、权责一致。坚持放管结合、

权责一致，做到职责明确、责任落实、有责可查。三是统筹兼顾、区域协调。按照城乡一体化要求，坚持城乡统筹，以城带乡，强化鳌江经济圈理念，适时扩大鳌江行政区域。四是公开透明、便民高效。建立规范有序、公开透明、便民高效的运作机制，消减办事层级、提高办事效率。五是突出重点、强力推进。坚持有序、有力、有效，力求在重点领域改革有所突破，确保试点方案顺利实施。

二、扩权改革主要内容

(一) 政策扶持方面

1. 用地支持

在土地利用规划修编时，充分考虑鳌江镇发展的需要，合理布局，统筹安排。在省政府下达的年度计划指标内，根据鳌江镇经济总量，优先安排鳌江镇的用地计划指标，原则上要确保鳌江镇建设用地需要。

2. 财政扶持

(1) 县与镇的财政管理体制原则上实行“划分收入，核定支出、收支包干、递增分成”的办法。镇级财政收入比上年度超出部分，给予鳌江镇30%的奖励。鳌江镇商业和普通住宅用地的土地出让金收入，除提取省、市规费和县专项提留资金外，全额用于鳌江镇经济社会事业发展，其中60%由鳌江镇安排支出，40%由县政府安排用于鳌江镇基础设施建设。工业土地出让金收入，除提取省、市规费和县专项提留资金外，全额(包括市政配套费)用于鳌江镇支持工业发展。另外，根据县乡财政管理体制，鳌江镇可按土地出让金总额的5%提取作为乡镇工作经费，按10%提取作为农村社会事务经费。

(2) 加强收支两条线管理。按照属地管理原则，县属部门驻鳌江镇的下属单位在镇内的各种规费收取(有特殊规定的除外)，

统一纳入镇财政专户管理，收入全额上缴镇财政专户，由镇财政按照县、镇共同核定的分成比例上交县财政或返回给有关部门。各部门使用的票据统一由镇财政管理，镇财政负责有关部门的票据使用、核销等工作。

(3)发挥镇级金库的职能作用。镇政府与中国人民银行平阳县支行共同委托商业银行代理镇级金库，具体负责鳌江镇财政收入的收纳、退库、划解和库款的支拨，充分调动镇政府增收节支、当家理财的积极性。

(4)建立平阳县国资发展有限公司鳌江子公司，为镇政府重大项目提供融资平台。

3. 项目支持

(1)在市、县发改部门的指导下，由鳌江镇组织研究提出全镇国民经济和社会发展战略及全镇中长期和年度固定资产投资总规模，组织并实施全镇国民经济和社会发展中长期规划、年度计划和工业经济发展规划等。

(2)对鳌江镇的产业和基础设施、社会事业项目要优先安排。由鳌江镇政府负责鳌江镇内的企业投资项目核准、备案，并报县发改局备案。

(3)加大对鳌江镇项目技改扶持力度。由鳌江镇政府负责鳌江镇内的技术改造项目核准、备案，并报县经贸局备案。县财政用于技改的资金，按照鳌江镇工业产值在全县所占的比例切块安排。

4. 派驻部门权限扩大

根据_温州市委、温州市人民政府《关于推进强镇扩权改革的意见》(温委发〔__〕57号)的精神，县职能部门要充分授权派驻鳌江镇的部门，扩大经济社会管理权限，原则上县职能

部门能放的管理、审批权限，要下放到在鳌江镇的派驻部门，实行分局审批、县局备案(扩权事项建议名录见附1)。

(二) 创建工作平台，提高办事效率

1. 建立鳌江城镇综合管理执法大队。由_鳌江镇委、鳌江镇人民政府管理，业务上接受相关部门指导。受委托统一行使镇辖区内市容市貌、园林绿化、“青山白化”治理等方面的监督执法和事务管理工作职能。

2. 建立平阳县鳌江便民服务中心。办理各驻鳌部门职权范围内的审批服务、证照办理，信息咨询、非涉密文件查询，以及镇政府职权范围内的手续办理、审批管理等便民事项。

3. 建立平阳县鳌江公共资源交易中心。负责本镇在50万元以内建设项目的工程招投标、经营性国有土地出让、国有土地使用权和采矿权出让、政府采购、国有资产产权交易、农村集体资产经营权转让等。

(三) 理顺管理体制，增强管理服务职能

1. 扩大管理权限。

在县核定的编制数和机构数内，鳌江镇可根据工作需要自主设置内设机构，调配镇管行政、事业干部。鳌江镇内副科级干部(县管干部)使用和调配要征求镇党委意见。鳌江镇委对镇管中层干部在编制数内具有考察、任免权;原属县委组织部干部管理权限的，在不超职数情况下，实行中层干部任免报备制。镇下辖的办事处书记、主任及重要岗位中层正职按副科级别配备。

鳌江镇范围内的县属部门、派驻单位正职，属副科级的人事任免要征得镇党委的意见;属中层的人事任免，主管部门需书面征求镇党委的同意。镇党委有权建议主管部门调整或建议

县委组织部协调主管部门调整派驻鳌江单位的主要领导。镇党委、政府对驻镇部门主要领导实行年度评议，评议结果作为县对部门年度考核的重要依据。

2. 优化镇内设机构和所属单位

按照精简、高效的原则，逐步建立“小政府、大服务”新的管理体制和运行机制。根据工作需要，镇内设机构设置为“四办七局一大队”。

“四办”：党政办公室、组织人事办公室(专职农村工作指导员办公室)、宣传_办公室(文明办、创建办、政协联络室)、社会治安综合治理办公室(信访办、禁毒办、综合治理服务中心)。

“七局”：经济发展局(经济建设服务中心、商务办、统计信息中心)、农业发展局(农业服务中心)、财政局(国资办)、建设局、社会事务管理局(社会事务服务中心)、人口和计划生育局(计划生育技术服务中心)、安全生产监督管理局(应急办)。局与中心根据工作需要合署办公(职能见附2，今后可根据工作需要进行充实调整)。

“一大队”： 城镇综合管理执法大队。

根据区域划分，鳌江镇设置古鳌、雁门、下厂、墨城、务垟、西塘、塘川等7个办事处，作为镇党委、镇政府的派出机构。

镇人大主席团、纪委、人武部、总工会、共青团、妇联等组织机构，按有关规定和章程设置。旧城改建指挥部办公室按原文件规定设置。设立县政协鳌江委员联络室、鳌江镇机关党工委和_鳌江镇社会工作委员会。

3. 派驻部门机构的设置

保留土地、规划、工商、环保、国税、地税、质监等7个分局，保留鳌江学区不变。新增公安分局、监察分局。将鳌江水利所、社保所、房管所升格为分局。分局正职和学区主任由县有关部门副局长兼任或按副科级别配备。增设镇综合文化站。

三、加强组织领导

(一)加强组织领导。成立由县委主要领导任组长的县强镇扩权改革工作领导小组，领导小组下设办公室(办公室设在县发展和改革局)，具体负责强镇扩权工作的指导与协调。鳌江镇也要建立相应的组织领导机构，落实专门工作人员，组织实施试点方案，及时研究、汇报试点实施过程中出现的困难和问题。

(二)明确工作职责。县相关部门在对驻鳌单位放权授权后，要继续承担对授权事项进行检查、监督、考核等职责，并加强业务指导。鳌江镇要按照“谁行使、谁负责”的原则，对实施的扩权事项承担相应责任，要及时向县直有关部门做好备案和报表报送工作，自觉接受授权部门的监督和指导，强化内部考核，落实工作责任。

(三)强化督查考核。县委、县政府要把强镇扩权改革试点工作列入授权部门和扩权镇领导班子考核重要内容，逐步完善考核机制，强力推进试点方案的实施。县委、县政府督查室和县强镇扩权办公室要不定期对强镇扩权落实情况进行督查和相关事项检查。同时，县财政、审计等部门也要加强对镇财政收支情况的监督，并将有关情况及时向县委、县政府做出书面报告。

附：1、扩权事项名录

2、内设机构职能

附1：拟扩权事项建议名录

放权部门

放权事项名称

扩权单位

县政府

县政府优先安排鳌江镇的用地计划，原则上要确保鳌江镇建设用地需要

鳌江镇经济发展局、鳌江镇建设局

县发改局

小型及限额以下固定资产投资项目竣工验收

鳌江镇

经济发展局

企业投资项目核准、备案

外商(含独资)限额以下、鼓励类及允许类项目申请报告的核准

县经贸局

技术改造项目核准、备案

县_

统计单位名录库建设和统计单位登记证核发

县人口和计划生育局

再生育子女审批(特殊情况再生育审批仍由县计生局审批)。

鳌江镇人口和计划生育局

社会抚养费由县人口和计划生育局委托镇审核征收。

县水利局

取水许可

鳌江镇便民服务中心(水利窗口)

建设项目占用水域部分审批

水土保持方案审批

县环保局

排污许可、监测方案审核

鳌江环保分局

申请试生产、环保专项验收等受理

出具项目初审意见

社会生活噪声污染、建筑施工噪声污染、城市饮食服务业排污、流动性污染源等行政处罚权、以及信访投诉等。

鳌江镇城镇综合管理执法大队

县国税局、地税局

企业所得税征收方式鉴定

鳌江国税分局、地税分局

县地税局

二手房转让减免税

鳌江地税分局

县财政局

契税、耕地占用税征收

县文化广电新闻出版局

1、出版物印刷企业设立、变更(初审);包装装潢印刷品印刷企业设立、变更;专项排版、制版、装订企业设立、变更等41项审批事项。

鳌江镇便民服务中心(文化局窗口)

县交通局

道路运输行政许可

鳌江镇便民服务中心(交通局窗口)

县工商局

无照流动商贩的行政处罚权

鳌江镇城镇综合管理执法大队

企业注册登记

鳌江镇便民服务中心(工商窗口)

县国土资源局

土地使用权确权登记发证

鳌江国土分局

单位转让、变更登记发证

土地违法案件查处工作

2公顷以下具体建设项目供地的审核工作

县征地事务所有关职能

县规划建设局

村镇规划选址意见

鳌江规划分局

村镇规划建设许可

工业项目(不含上报省市审批的项目)和个人建房项目的规划建设许可事项

鳌江镇城镇综合管理执法大队

县教育局

鳌江镇内各类培训机构、幼儿园等审批许可事项

鳌江学区

质监局

组织机构代码登记

鳌江质监分局

县房管局

招标人少于3个或者规模较小的物业管理项目协议招标的批准初审权

鳌江房管分局

房地产市场管理监察、房屋租赁、住宅装修项目申报

房地产中介机构备案

县新闻信息中心

选派驻鳌记者

鳌江镇宣传办

开辟鳌江专栏，专题宣传鳌江

县广播电视台

开辟鳌江专栏，专题宣传鳌江

附2：内设机构职能

一、“四办”

(一)党政办公室主要职能：负责党委、政府机关的综合协调，负责做好文秘、政府法制、机关事务管理、保密、信息、档案、外事、机关考勤等工作。

(二)组织人事办公室主要职能：负责党员干部的思想教育、基层党组织建设、党员队伍建设、党员管理和人事档案管理工作；负责镇机关、镇属部门和村(社区)的人事考核、考察；提出机构设置和人员编制、人员调配的方案；负责关工委、老干部等工作。

(三)宣传_办公室主要职能：负责宣传党的路线、方针、政策，围绕党委、政府的中心工作，有针对性地开展宣传教育活动；负责对内、对外的宣传报道工作；推进精神文明建设及文明创建活动；负责贯彻落实党的各项统一战线的方针、政策工作；负责_、侨务、民族、宗教等工作。

(四)社会治安综合治理办公室主要职能：负责法律和法规的宣传教育和社会治安综合治理工作；负责司法、公安、法庭、检察、消防等单位的协调和联络工作。贯彻落实上级党委、政府关于信访工作的方针、政策和规定；处理群众来信来访事项，反映来信来访中提出的重要建议、意见和问题；综合分析信访信息；协调、督导、解决重大信访问题；指导各部门信访工作等。

二、“七局”

(一)经济发展局主要职能：组织实施国家产业政策，编制下达并组织实施中长期规划和年度计划；负责全镇固定资产投资的综合管理和各项指标的统计和信息采集；负责审批县级限额内技术改造项目；对全镇范围内工业企业进行指导、管理、监督、协调和服务；做好需前置审批的新办企业的审批和申报工作；协调交通、能源、通讯等部门的工作。贯彻落实国家内外贸易、国际经济合作和外商投资的方针、政策和法律法规；负责商贸、招商引资、市场开发培育、旅游业、物流业、服务业等工作。

(二)农业发展局主要职能：贯彻落实党和国家有关农业和农村经济的法律、法规、规章和方针政策；负责管理全镇农业生

产及农技推广工作;指导、监督农村集体土地承包管理;指导、监督农村集体经济组织的财务、会计和财务代理工作;统一管理防汛、抗旱、河道管理保护范围内的建设项目;负责林地管理和山场绿化、森林防火等工作。

(三) 财政局主要职能: 贯彻执行党和国家财经方针、政策, 依照税法和财政法规, 制定财政发展规划;负责财政预决算、预算内外资金收支的专项管理和财政监督;负责国有资产管理、资金筹措、税收征管等工作。

(四) 建设局主要职能: 贯彻执行国家关于土地、城乡建设、工程建设、环境保护等方面的法律、法规和政策;负责国土资源管理、村镇规划建设、生态环境保护、镇辖区内交通道路建设、市政公用设施建设、土地征用、拆迁等工作;牵头查处乱占滥用耕地和违章建筑。

(五) 社会事务管理局主要职能: 综合协调社会事务各项工作;负责教育、科技、文化、卫生、体育、广播电视、民政、老龄委、劳动保障、社会保障、残联、新型农村合作医疗、食品卫生管理、防疫等工作。

(六) 人口和计划生育局主要职能: 贯彻落实国家有关计划生育工作的方针、政策和法律、法规;负责全镇计划生育各项数据的统计、计划生育技术服务、社会抚养费的征收和流动人口计划生育管理等工作;指导全镇生殖保健工作。

(七) 安全生产监督管理局主要职能: 负责监督管理全镇安全生产和消防安全工作, 分析与预测安全生产形势, 依法行使安全生产监督管理职权, 指导、协调和监督各单位贯彻执行安全生产法律法规和工作落实情况, 组织全镇安全生产和消防安全宣传教育和企业安全技术管理人员的安全知识培训, 在委托范围内依法开展安全生产行政执法。

三、“一大队”

城镇综合执法大队主要职能：负责市容市貌、环境卫生、园林绿化、殡改、“青山白化”治理、市政工程、公用事业等执法管理工作。

(注：龙港强镇扩权改革试点实施方案早就发布，各位可以比较一下两镇的各自方案)

脱钩改制工作总结篇五

一、改制后企业的基本情况

改制以来，公司在原国有专业运输公司的基础上奋发图强，巩固和发展了其做为区属交通客运骨干企业的市场地位。近5年来，平均完成客运量399万人，客运周转量9128万人公里，公司年均营收1512万元，平均创造年利税达62万元。截止底，企业固定资产1778万元，流动资产190万元，资产负债率14%，其营运经营资产总额达三千多万元，营运规模是改革初期十年的七倍，是改革开放前30年的廿倍。

近年来，公司在减员增效、努力实现企业增效、国家增税和员工增收的同时，积极创建企业文化、不断提升文明品位，在努力营造交通大环境的同时积极治理企业小环境，树立窗口服务品牌形象，先后被评为市交通系统文明单位、窗口行业“三优一满意”示范单位和市级文明行业单位。

1、强化组织建设，把党对非公有制企业的政治领导落到实处。根据市委组织部、市直机关工委、市总工会、市妇联文件部署精神，我公司把企业党群组织建设当作落实党的方针政策、建立党和人民群众密切联系纽带、促进企业生产经营发展的高度来认识，坚持把党对非公有制企业的政治领导落到实处，把选举产生改制后企业党群组织当作头等大事抓紧抓好。从建立稳固有效的企业基层党组织和工青妇团体着手，保证党和国家政策法规的贯彻渠道畅通，保证企业基层社情民意的如实上达。按照上级关于改制企业党群组织负责人以民选为

主、兼职为主、业余活动为主的总体要求，从改制以来，我在充分尊重职工民主意愿的基础上，已经按规定于20初选举产生了第二届企业党支部和工会、女工、青年工作委员会。公司始终坚持以党支部为核心开展企业党群工作，加强企业党群组织建设，注重使企业党组织成为党在企业的坚强堡垒，成为企业员工心目中的一面旗帜，在认真贯彻落实党和国家方针政策的同时，紧紧团结企业工会妇女青年团体，为发展民营经济和不断改善劳动者物质文化生活水平不懈努力，奠定党对非公有制企业实行政治领导的牢固的组织基础保证。

2、调整治理结构，保证企业党政群体工作和职能的政党发挥。改制后，公司在平衡各方面利益关系，强化党群组织在企业工作中的作用方面进行了积极的探索。为了实实在在地保证改制企业党群组织民主监督、参与决策和维护职工合法权益工作的顺利开展，在企业班子组建中，我公司尝试党政群体交叉任职，强化企业党群组织在法人治理结构中的地位和作用。本着组织独立、权责明确、协调发展的原则，在具体任职中，党支部书记由董事长兼任，副总经理兼任工会主席，与此同时对改制后公司支委会、董事会、经理层、监事会、工会各自的工作职责明确分工，使其各司其职，协调运转，有效制约。把党群组织和董事会、经理层在企业重大决策中的作用有机结合起来，把法人治理与落实党政方针、推行民主管理监督机制有效地结合起来，使民营企业的党群组织从事企业的源头参与，和董事会、经理会一样成为发展社会主义市场经济的有机整体组成。

3、全面加强改制企业思想政治工作，引导员工摆正心态，树立正确的人生观和价值观。企业改制后，企业所有制形式的变化带来的员工择业、工作安置以及利益结构上的一系列调整，使员工意识形态上也发生了严重扭曲。一些人认为由原来的企业主人变成了民营企业员工，自己的政治地位和经济地位发生了变化，理想信念随之动摇，对党和国家的政策方针也产生了怀疑。在这种情形下，雇用思想和拜金主义苗头

出现，曾一度使我们的工作陷于被动，增加了管理教育的难度。

针对新形势下出现的问题，公司工会组织配合党支部共同发扬传统优势，注重从思想政治工作方面进行调整和转化。在充分利用广播电视、文件报纸、标语黑板等一切有效形式宣传党和国家的方针政策占领企业社会主义阵地的同时，公司不断开拓教育工作方法，投资购置图书、体育器械和书柜桌椅，建立图书室、阅览室、学习室、娱乐室和篮球场等。以生动活泼、形式多样、内容丰富、群众喜闻乐见的方式开展企业思想道德和法制教育。充分利用党课日、重大节庆日、纪念日以及其他事由组织开展各种文体活动，举行知识竞赛或演讲比赛。通过丰富多彩的文化体育活动，通过职工之家的沟通交流，使职工受到教育启发，得到感悟与提高。引导员工用改革与发展的眼光总结过去、迎接未来，正确处理国家兴旺，企业发展与个人得失之间的关系，讲团结、顾大局、识大体，解放思想、转变劳动就业观念，把个人置身于社会发展潮流之中，增强与时俱进的信心。

4、创建精神文明平台、着力提高员工综合素质，以主人翁精神搞好企业经济建设。公司有组织、有重点地利用政治业务学习，岗前培训以及岗位练兵等一系列活动，在全体职工中开展岗位技能服务规范、安全生产、职业道德和法制安全教育。通过学习培训使广大职工自觉强化业务技能，道德法规和规范服务意识，激发员工敬业爱岗、好学上进，服从大局，诚实劳动，恪守职业道德的热情，增强上岗靠竞争，报酬靠贡献的意识，树立文明窗口形象，弘扬社会正气，为企业营造一个文明祥和、安全稳定、奋发向上的改革发展环境，确立员工的主人翁地位和生活自信心。

近年来，公司结合实际，围绕经济建设中心工作党政工青妇组织联动，以开展“三优、三化”达标和树立样板窗口为基本内容，根据不同形势和季节适时确定不同主题，在职工中广泛组织开展“优质安全文明服务竞赛”、“百日安全无事

故竞赛”、“争创312线文明样板路”、“岗位学雷锋、行业树立新风”、“巾帼建功”、争创窗口服务行业“三优一满意”示范单位等一系列精神文明创建活动。以优质服务、优美环境、优良秩序量化工作指标，以造就优秀员工为宗旨，力争把我们的车站和每一辆客运车辆都锻造成整洁、文明、热情、正义的城市使者；以使公司不断提升文明单位标准为目标，锻炼了一大批干部职工，涌现出许多模范标兵和红旗车。不但使企业工会群体和员工的参与地位得到极大提升，同时也取得了企业经济和社会效益的双丰收。

三、在强化企业工会组织建设的同时，我们还做了以下方面的工作

改制以后，我公司认真落实上级党委、政府、工会各级组织关于保障职工权益的法律法规和政策，在运输企业微利经营效益不佳的情况下努力权衡各方利益，着力构建和谐环境，尽量做好职工社会保障、劳动安全、工资支付以及签订合同等方面的工作，职工队伍稳定，迄今为止公司与职工之间没有发生一例冲突事件。

1、以组织形式参与改制后各项企业制度的建立，保证工会组织以及员工参与企业民主管理监督和维护自身合法权益的应有地位。保证员工按劳取酬、享受劳动保护、社会福利保障、休假以及参加社会政治活动和参与企业民主管理监督的权利。

在不断健全和完善现代企业制度的过程中，配合改制后《企业章程》的建立协商，确立公司《劳动人事制度》，从制度上、体制上保证员工行使权力，参与企业民主管理的政治地位。

2、积极参与企业民主管理监督。改制以来，公司所有进行的重大管理决策、市场调研、项目论证等，都有党群组织的参与和监督。

3、改制以后，在签订员工《劳动合同》，重新议定岗位劳动工资，确定企业员工社会养老、医疗统筹等一系列关系员工劳动生存权益的重大问题上，工会组织都参与协商，全面检查和落实改制政策，做好改制后企业员工的养老、失业、工伤、医疗保险续接和保险金上缴工作，为维护员工合法权益发挥了应有的作用。确保了改制后企业社会劳动和医疗保障覆盖达到已签订劳动合同人员的100%。

4、公司工会每年都以与企业开展集体协商的方式确定员工工资，确定工资标准的依据，是按照区劳动社会保障机关规定的当年应缴职工养老金工资标准，并以此为论据适时签订新的工资协定。近三年来，公司人均年工资总额增长19%，全部按月正常发放，没有任何拖欠、不按劳动合同支付或以实物抵扣的情况。

5、在安置职工的问题上我们一直都比较慎重和开明，从改制前后到现在，公司从来没有强制一个员工下岗。即使一些人头脑发热，一时考虑不周，离开企业后又回来要求上班，公司还是一样的尽可能给予安置。从改制到现在，进进出出的例子有很多，公司从来没有拒绝任何一个原企业职工就业的要求。现有的103名员工，就是在这样不断的进进出出中调整形成的。所以说改制以后在我们公司只有不愿干的，没有不让干的。

6、改制以后，工会会同公司继续关心职工生活，注重对离退休人员和企业部分困难职工扶贫助困送温暖工作，不但在年节期间一定要领导亲自带队看望，而且困难职工登记备案，协助区工会作好扶贫慰问，保证把党和政府的温暖送到每一个困难职工家中。

另外，公司尽可能利用现有岗位，积极解决社会下岗职工再就业。截止目前，已在南站和公交公司录用社会临时就业人员30多人。

较之前些年，昌运公司的工会工作有了一定提高，但距离上级工会的要求还远远不够。我们希望区总工会能继续强化组织建设，在切实发挥基层工会组织职能方面给予指导和帮助。

二00五年十一月三日