

最新执行力培训心得体会总结(优质6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

智能制造工作总结篇一

****年我们在塑件化工厂党政的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行，并圆满完成了一注塑装置的大检修任务。塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

*月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票**张，第二种工作票**张，倒闸操作票***张，停送电联络单***张，办理临时用电***次。在*月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的*例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精

细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。*—*月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共***多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的*名职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪*人，扣发奖金共计****元，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次*个题目的反事故演习，车间在*月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了**人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到***%，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd***压缩机□tkl**振动筛、*号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了**人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含

义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

*月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机**台，检修断路器*台，安装照明灯具**套，测试设备及建筑物接地***处，解决了**kv变电站*#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到**%，功率因数保持在****以上，*所*kv变电所均为完好变电所，**所低压变电所中有*所是完好变电所，完好率达到**%。

*一*月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

*、三注塑机主电机温度高。

、一注塑机电抗器绝缘低、#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改**项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

四、

以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。*完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。*、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。*、加强内部各项工作的检查、监督和考核。*、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和

调动全体职工的积极性。*、开展切实可行的形势任务教育。*、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。*、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。*、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性□*□qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。**、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。**、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。**、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间*个班组的生 产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。到*月份车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用**万元。存在的问题：

*、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

*、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

*、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

电修车间

****□*□**

智能制造工作总结篇二

一、煤矿智能化发展存在问题

（一）煤矿智能化认识和理念不统一

部分地区和煤矿企业对智能化还不够重视，思想上因循守旧，没有认识到智能化是煤炭行业发展的必然趋势，片面强调智能化建设投入大、技术难、要求高，甚至是面子工程，没有算清长远账、安全账、民生账，既怕增加负担影响经济效益，又怕承担失败的风险，有畏难情绪和消极心理，对煤矿智能化工作不够主动，智能化建设发展相对滞后。

智能化煤矿的显著特征是现代信息、人工智能、控制技术与采矿技术的深度融合，智能化煤矿建设是高新技术融入矿山场景、渐进迭代发展的过程，是一个不断进步的过程，不是一次性结果，不是“基建交钥匙工程”。

机械化、自动化、信息化和数字化是智能化的基础和内涵，对煤矿智能化认识和理念的不统一，本质上并不是对智能化概念的纠缠，而是因循守旧的保守思维与技术变革的不适应，在煤矿智能化发展尚不充分，一些技术装备还不完善的初级阶段，是自然会存在的分歧，全面否定和概念滥用是2种典型的表现形式，这与煤矿综合机械化发展之初是一样的。

二：煤矿智能化发展不平衡

由于我国煤层赋存条件复杂多样，不同煤层赋存条件矿井开展智能化建设的技术路径、难易程度、效果等均不相同[25]。目前，我国煤矿智能化发展不平衡，主要体现在：不同矿区

智能化建设基础不平衡;不同地区智能化建设水平发展不平衡;煤矿不同系统的智能化水平发展不平衡;智能化技术需求与技术发展现状不平衡;软件开发速度明显滞后于硬件的投入不平衡;煤矿智能化相关投入与产出比不平衡。

三：智能化煤矿5g应用场景和生态匮乏

四：“透明地质”技术保障支撑能力不足

“透明地质”或“透明工作面”的概念为煤矿智能开采的地质保障提供了希望，地质探测技术与装备的智能化、探测信息的数字化、模型化及地质信息与工程信息的有效融合，是“透明地质”或“透明工作面”的基础。目前，受地质探测理论、技术与装备发展水平的限制，“透明地质”技术保障支撑能力明显不足：地质数据尚未全部实现数字化;地质探测技术的探测精度、范围尚难以满足煤矿智能化建设要求;地质体三维高精度建模技术有待提升;现有技术难以建立高精度“透明地质”模型;地质信息与工程信息尚未实现融合;地质探测技术与装备的智能化程度较低。

五：采掘失衡、掘支失衡问题尚未突破

目前，我国煤矿巷道掘进的机械化程度约为60%，普遍存在采掘失衡、掘支失衡等问题，巷道掘进智能化尚处于起步阶段，主要表现在：掘进工作面空间狭小、作业工序复杂，掘、支、锚、运协同作业困难;截割与支护设备的可靠性、适应性有待提高;强干扰、高粉尘、狭长作业空间难以实现掘进设备的定姿、定位;智能化快速掘进相关技术与装备投入低，技术进步缓慢。

六：智能化技术难以适应复杂工作面条件

截至2020年上半年，我国已经建成不同类型、不同模式、不同效果的智能化综采工作面338个，形成了4种智能化工作面

开采模式，但工作面智能化开采效果仍有待进一步提高，主要表现在：综放工作面智能化放顶煤技术一直未能有效突破；煤机装备的可靠性及自适应控制技术有待突破；智能化开采技术对复杂煤层条件的适应性差，综采设备群智能协同控制效果有待提升；工作面端头支架、超前支架智能化水平较低；工作面上各类传感器、摄像头等相关感知信息的有效利用率较低，工作面设备的智能决策能力有待提升。

七：智能化巨系统兼容协同困难

智能制造工作总结篇三

211 浅析煤矿综采工作面智能化开采

肖 鑫 开滦股份吕家坨矿业分公司，河北 唐山 063100

摘要：国内煤矿的综采工作面经常面临复杂的条件。为了克服严峻的条件，完成大规模的作业项目，有必要不断提高煤矿综采工作面的技术水平，实现综采工作面的智能化开采。为此，本文分析了煤矿综采工作面的智能化开采设备以及辅助开采的一些智能化技术。

关键词：煤矿；综采；智能化；开采 中图分类号：

文献标识码：a

1 实现思路

影响因素

环境 煤矿综合开采地表开采过程中的环境因素是影响煤矿智能化发展的主要因素之一，而在地下开采过程中，由于顶板，底板，开采高度，瓦斯和煤层倾角的影响，会导致地下事故的发生。为了减少人员伤亡，迫切需要进行无人智能工作面

的研究和应用。

设备 在实现综采工作面智能化开采的过程中，对设备的要求很高，其中设备的稳定性、可靠性和自动化水平必须很高。自诊断和故障通过记忆功能可以实现自诊断功能液压支架的电液控制系统应配备围岩自应力功能，整个工作面应能够自动跟踪机。此外，必须采用智能化方式对综采面进行智能开采，以确保工作面的工作条件和机器的运行时间。

技术 现阶段，大部分地企业智能化水平很差，跟操作人员地工作水平相比仍存在一定差距，因此模仿人的感觉和大脑操作是实现智能采矿的关键因素。煤岩识别和煤岩分界等一些智能技术仍处于研究阶段，与手工作业仍有一定差异，实现无人采矿技术的距离仍然遥遥无期。

管理因素 煤矿表面智能工作的实验实施，必然会改变煤矿的管理模式和组织结构。从事智能工作后，传统的支持者和采煤机司机将不可避免地改变他们的角色，现场的工作人员也将转到井上远程操作岗位，这种传统的管理方法也是阻碍智能工作发展的原因之一。

煤矿综采工作面智能化开采的实现思路

简单地质条件到复杂地质条件的转变 煤矿复杂多变的工作环境是影响综采工作面智能化发展的主要因素，因此，实现综采工作面智能化开采的想法始于简单的地质煤矿，然后又转变为复杂的地质条件，有条件的煤矿可以与现场的实际情况相结合，以不断改进智能采矿技术，这样可以不断提高技术，确保其具有很好地适应性。

远程遥控型无人化开采到智能型无人化开采 远程控制无人采矿是利用拟人化的手段，通过模仿人类的视觉和听觉来指导工作。这样一来，现场人员就可以被派往井监测中心，以避免复杂的地下环境的影响并实现其目标。无人值守采矿远程

无人值守采矿使您可以在设备智能，自动化程度低且主要设备无法正常工作时选择手动调整。智能无人采矿使用关键技术，例如严酷环境中的煤和岩石识别，信息传输，视频监控和工作面线性控制。一套全面的集成技术，集成了检测，控制以及视频和音频，完善的采矿设备可以确保连续开采，调整以及高效，安全的运行。

2 智能设备介绍及技术优化

智能设备

智能采煤机装置概述 对于智能采煤机设备，要严格参照采煤技术的具体要求，合理设计各种作业方式，有效协调刮板输送机设备和支撑的管理与控制。先进的 **mems** 传感器技术通过完成收集短期支架的运行状态并同时合理地预测特定支架之间的特定位置关系的计算任务来达到有效连接短期和其他相关设备的目标短期和工作轨迹。借助智能采煤机装置，可以自动完成对煤边界的科学检测，并结合相关的采煤技术逐步形成系统的采煤系统。采煤机的远程控制平台安装在相关的监控中心中，并与采煤机设备的位置监控系统通信，以了解采煤机设备的特定操作方向。

智能液压支架介绍 对于煤矿综合开采液压支架的电液管理与控制系统，它是支架生产后的辅助产品，尚未引入液压支架结构中，后续相关的支架产品应及早应用于电液控制。在设计中。该系统用于集成支架的相应机械结构，控制器，传感器和其他设备，降低支架成本并提高支架的自动化能力。在相关监控中心内安装了液压监控远程控制平台，以相应的工作面视频和电液管理控制的计算机界面为主要形式，液压支架的远程控制和控制目的是通过远程控制控制台的支持实现了。由于采煤工作面的液压支撑电液控制系统被广泛使用，因此采煤机设备的支撑可以实现自动化。但是，在自动升降之后，液压支架不能满足相关的工作要求。如此，不但能够让工作面支架达到自动化找直的效果，而且借助先进的机器

视觉技术，能够准确计算出支架的具体位移情况。

智能刮板输送机装置的说明 为了加快煤炭的运输，应定期检查刮板输送机设备的线性度。在以前的短期设备的支持下，必须确保一定的平坦度。并且需要控制和测量括号之间的相对范围及其相对影响。为了避免下滑上窜，有必要科学分析相关刮板输送机设备的位置，加大对智能刮板输送机设备的研究开发。

智能优化技术

智能制造工作总结篇四

工业机器人主要用在制造行业，能够做焊接，磨削，喷涂，搬运，分拣，装配，包装等等。和人相比，优点主要有两个：精确和稳定。精确在于它一般能做到零点几个毫米级的运动控制，稳定在于它可以24*7地这么做下去。和其他自控工具相比，优点主要是一个：系统柔性大，即所谓flexibility；一套用于给bmw7系喷涂的机器人，换上bmw5系，只要重新编个程就可以，生产柔性很大。

下面我们捎带说点机械性的知识，不感兴趣者可略过：)

而根据这么多机械关节的不同组合，也可以分出很多种工业机器人类型来：

柱状/球状机器人，这里的柱/球状是指机器人通过每个关节的运动，使其末端点能达到的三维空间范围的形状。（这些个人倒不太常见，可能是用在小型自动化领域内。）

最万能的关节型机器人(articulated robot)，这种机器人一般有六个旋转关节(人的手臂也全是旋转关节，不过关节数可比这类型机器人多多了...)，覆盖工作空间大(能扭出各种姿势来)，载重相对较高(更有力)。因此也是几个工业机器人大

厂商的主打产品.

并联机器人(parallel robot), 这类机器人手臂不像前面介绍的那样一段串联着一段, 最终连接到末端, 而是直接各段手臂直接连接到末端上. 好处是什么? 避免了手臂运动误差的串联叠加效应, 每一段手臂的控制都或多或少会有误差的, 如果是串联, 那么前一段手臂的误差会直接叠加在接下去一段的误差上; 这样一段串着一段, 误差也就一段积着一段了. (想象一下我们手臂的串联效应, 现在如果我要伸手去前方1米处的苹果, 于是规划好了以肩膀与上臂60度, 上臂与前臂30, 前臂和手掌20度的姿态可以拿到, 于是闭起眼睛驱动我们的手臂达到这个目标姿态, 但由于每个关节的控制总有1度左右的误差范围, 那么累加起来, 到最后手掌上, 离真正的目标姿态就有了3度的角度误差范围. (事实上, 由于几何关系, 误差不一定是简单的相加, 但这里就不细谈了); 而并联的好处便是消除了这种串联误差效应, 因而能达到很高的运动精度; 坏处呢? 那就是运动空间受限了, 有那么多支手臂一起连着末端, 还怎么伸展的出去呢? 关于这类机器人的历史可参看这里, 其常用在飞行模拟器上; 也有用在分拣上, 比如号称速度最快的工业机器人-abb的flexpicker, 最快能在一分钟之内做150次的物品拾起和放下, 常常用于在传输带上拣面包抓香肠等.

接下来再说点工业机器人控制的知识:

所以, 工业机器人的一个基本的运动控制过程一般是这样的:

- 用户输入目标点(如三维空间里的xyz,以及姿态坐标)
- 计算机将这些角度值发送给电机驱动程序
- 结束

可见在工程环境下应用一个技术或产品, 其顾虑是非常多的,

其中有效，稳定，和鲁棒(robust)往往排在最前面。放到工业机器人的设计里，就是得让机器人不管天冷天热还是电磁辐射，都得能正常得以预定精度运行，不打折扣。一套工业机器人系统的寿命要求十年不算长，于是这十年就得保证能一直正常运行。因此回到控制上，我们就得非常小心得考虑每一个关节的特性模型。现在市场上，多关节运动机器人的到达精度一般能在零点几个毫米上，什么意思呢？就是如果你切着目标点出拉一根头发丝，那么机器人^v闭着眼睛^v的每次运动都能恰好碰到这发丝而不会冲断。你可以继而想象，每一个关节本身的控制精度会达到什么程度！

正是由于精度控制的重要性，对于机器人厂商来说，自家的机器人使用什么样的机械设计，哪种控制方式，采用哪套控制参数，以及怎样的驱动电路，可都是绝不外传的看门本领了。

在基本的运动控制之上，还有一层就是路径规划。如果说运动控制是让机器人更好的达到一个点，那么路径规划就是让机器人更好的走出一条(直/曲)线来。

比如我们会限定机器人以直线方式平移 to 第一个目标点，然后以圆弧方式移到第二个点；那么机器人就会按照一定的路径规划算法，计算出整条路径要走的中间点，然后利用运动控制，循着中间点一直走到终点为止。尽管理论研究上，这方面的规划方法已经相当成熟了(基本上你已看不到高校会有老师还做工业机器人的基本路径规划...)。如果你曾了解过机器人学，也会觉得这是最基本的小儿科知识了。但一放到工程应用上，就总会有更深的学问出来。关键词只有一个：精度。前面提到天冷天热电磁辐射，这儿还有机器人本身的运动过程中的变化的惯性，在这么多可变因素的影响下，仍然要保持精度，非得把机械物理控制原理给解剖地一清二楚不可。abb在工业机器人领域算是一个领头了，其机器人控制器用来打广告的主要技术就是所谓的true-move, 啥意思呢？就

是不管快跑慢走，该走直线就走出直线，转弯时该走圆就走出个正圆，是truely right move. 听着简单吧？可别人就是做不出来或做不好，而abb就能靠它拿着成百上千万的订单。

那么说到公司，我们再看看当前工业机器人市场的情况。

智能制造工作总结篇五

处理问题和学习知识。

来到公司初期正处于建设阶段，那时的仪表电器的安装工程还承包给中化十三建，我们有幸加入到了建设当中去，开始什么也不懂只是帮师傅们扶楼梯拿工具，经过一段时间后我们就可以配仪表的穿线管，做仪表支架。拿着图纸订点到放电缆线和安装仪表到仪表现场和控制室的接线，经过几个月的学习和锻炼掌握了仪表的一些基本安装知识。虽然工作有点苦但是感受到了学到新技能的喜悦觉得累一点也无所谓。更好的是锻炼出来了自己独立处理问题的能力，比如说在安装时仪表的管线和桥架该怎样走，图纸上设计得有错误又该这样处理以及一些仪表和工艺连接不上又该怎么办，这些其实都是一些小问题但是如果不动脑筋的话，什么活也干不好，什么技术也学不到。这使我第一次感受到了搞仪表这项工作必须多学，多问，多动脑，只有这样工作才能有进步。

安装完成后就是调试阶段，在这个

阶段中才是真正学习技术的最佳时期，在这个阶段中就要对仪表进行参数的正确设定。比如说一个设备的液位它是敞口容器该怎样去设定它的量程它是密闭的该怎样去设定它的量程它配的是导压管又该怎样去设定，其中还要了解到工艺的工作环境和里面什么介质等等。又比如说一个法门它始终要波动，首先你就要了解到流体是经过法门流进容器还是从容器流出来，法门两边的差压是否很大，泵的扬程是否达得到，法门定位器是否有问题[]dcs上的pid是否调正确了的等都

要一一去排查清楚。总之在调试的过程中会出现很多很多的问题，当你都参与了处理之后你的技能就会上升到一个新的台阶。

把它取出来，其中一个原因就是设计时设计得太长所以出现上面的情况，我们在申购材料时就要买短一点的里面温度很高只要能够感受得到温度就可以了，这样它和里面的煤渣的磨擦就会很少，所以就不容易损坏。作为一个仪表工人只有处理故障的能力是远远不够的，除此之外还要懂得仪表的选型和防腐保养工作以及怎样做才是安全生产。

一台管道上的仪表里面的介质是酸，碱，混合物，有氧化还原反应的介质时该选用什么样的型号的仪表，里面抽真空和有高温是又该选用什么样的仪表，这些都很重要不然的话一台值几万元的仪表用几天就不能成受恶劣的环境而损坏掉。

监考不严东抄西抄，到头来一个什么也不懂的人反而考了第一名从而又影响到其他的人，这样大家就更不重视这些培训了。以上就是员工的待遇问题。另一个就是公司还缺少信任度：在员工出现一些问题时，公司不是很愿意帮助解决，不能以人文的管理出发，帮助解决后顾之忧所以还不是很能深得人心。金宏公司是一个多危险性的化工厂，在里面随时都有危险发生，当有事故发生时又有几个人能够为了公司的利益而冒着生命危险去抢救哟。所以说公司就要在职工的心目中体现出信任。

碱导致在短时间内发生剧烈反映而爆炸造成人体烧伤。四是氯化氢泄露时逃跑的员工还不知道怎样去判断风向而不能有正确的逃跑路线导致大量人员中毒，等等。所以公司要经常组织人员进行安全方面的培训和到其他地方进行技术方面的学习。一个领导再会管理但是始终操作的还是一线的工人，他们的专业技能不够还是一个出事的主要原因。我们公司也在组织安全方面的培训但是力度不够，应该把安全和职工的工资奖金挂钩。各个部门也要认真严格地开展安全方面的考

核，涉及到职工的经济这样才有效果。

能用了，其时在废料堆里还可以把坏了的东西进行重组再次利用。买一台仪表都是上千圆和万圆，但是用在不重要的工作岗位我们可以买便宜一点的，在无型当中我们又节约了很多的资金了。

总之公司目前已经进入了一个全新的阶段，我也有信心和公司一起努力创造更加美好的明天！

智能制造工作总结篇六

从今年3月初入职到现在快有一个年头了，虽然总以农历年为一单位，在外浪迹那么多年终要习惯阳历年和阴历年的说法□xx年转眼即逝，由衷感到又长大一岁的苦恼，而我怎么还像个长不大的孩子，长的娃娃脸这个不说，只是说话快言快语，大大咧咧从来不会考虑后果的严重性，这个直肠子是不经大脑的一根神经，很厉害，我想这是我的毛病，也是我一直想改而改不掉的毛病。

工作是一个随时反省，随时更新修改的过程，平日里日复一日，重复不停地机械工作，说不烦那是假的。工作总是不能规律一致，或许跟我性格有很多关联，相信一起工作的同事都知道，我就是拥有南方人的模样，北方人的性子。因为归属性情中人一类，所以在做事方面很多都欠妥。虽然经常回头看，做总结，但还是难免因当时想的不周而引发的病根。

说话是一门学问，更是一门艺术。有时同样从我口中说出的一句话得到的效果往往适得其反。很多时候即使说的真言也未必会得到认可，很伤心。中国人都有以年为计量单位，我也是。我希望在来年改掉所有孩子气，说话方面底气一点，给人感觉信任一点，办事方面更牢靠一点。

像我的工作接触面就比较广，面对不同的人群，不同的性格，

要做好内外衔接这个工作确实不易，有时好不容易安抚好客户，公司内部又来个面红耳赤，或者内部平息而客户又起争端，这内忧可治，外患也可疗，而内忧+外患就会是战争的开端。所以有时会冒出一些生气的火花在所难免，其实事后都觉得真没那必要。有这么一句话我准备做为我的座右铭：再烦，也别忘了微笑；再急，也要注意语气。战争从来都是甲方和乙方的厮打，如果一方握手力求和平，谁又还会唯恐天下不乱呢？我想微笑是的战争武器。

我是一个对自己要求完美的人，做事比较雷厉风行，工作的每一步力求精细化，在平时的工作中不管大小都能全力以赴，能够积极自信地行动起来，每件事总要做到让自己满意为止。

记得在我刚入职那会客户的所有信息几乎全厂无人不晓，在这个信息时代，特别是国内这块大市场，不管肥瘦大家都敝帚自珍地保护好自己的一亩三分田，中间的利益关系就复杂的开。我开始按地域区分建立起客户信息，还有下达生产指令单全部四联式针式打印出效果来，现在大家都在熟悉操作着工作流程，证明改革是可行的，从土八路时代已经跨步到共产主义时代，我们是进步的。

其实工作可以做的更细一点。尽管内部方案已经敲定，可是对外应对我却失有一手，因为考虑到资料的保密性，所以将客户传真件直接入电脑后直接销毁，孰不知待到查询时方恨不保存。我会记住苏州工程的那次教训：传真件没了，连发样产品也没人承认，口说无凭，我们说的点对有多对口，可客人完全失口否认，即使在法庭也得讲证据，没有证据就得败诉。当时真急了，就像过去的清政府一样割地赔款的心情一样。或许真理都在大家心中，但是结果已经很明了，社会主义社会毋需舞刀弄剑，钱能解决一切纠纷，最后赔款了事。

工作中难免意外发生，遇到风险及时规避，个人得失模糊计算，像与我工作直接挂勾的就是交货期和生产质量，全部与生产有关。配合是在所难免，但有时我们也要换位思考站在

客户的角度去考虑，有时货真的很急，而我们生产还是那么分工明确，自扫门前雪你管你的置物架，我管我的浴巾架，小配件爱谁管谁管去！我想身为公司的一分子就得以厂为家，为公司奉献自己的一份力，但凡力量大小，但求尽心尽力。

更多的时候需要经常冷静的分析自己，认清自己的位置，才能更好知晓下步的走法。能够理解生产管理的难处，装配都是计件计费，都有属于自己的活儿在手里，既然已成规定，那么是否可以增加一两个计件员工？还有，以前我们包螺丝配件都是自己在包，现在好像都是在外边自由加工，如果把人请到工厂里支配上下班时间，货急的发货是不是帮忙就变的顺理成章很多？工作注重时效，注重结果，一切围绕工作的目标去完成这样才会为公司创造更高的价值，取得更大的工作成绩。

工厂的开办最注重的就是效益。顾名思义就是工作的效果和利益，当然所指经济效益。老板为了工厂能养活更多工人力争效益，打工者为了更好的生存也力争效益，两者是成正比，我们是小家，工厂是大家，我们赚小钱，工厂赚大钱；工厂赚大钱，我们享福利，就这样我们互惠互利，我为工厂，工厂为我们。但是总的一条是工厂要有效果获利了，我想每个人都有享受效益工资的条款，只要能为工厂额外获利。而我，我想争取更多的订单，维护好客户的关系，为工厂创造最直接的经济效益，我也能享受这份权力。

每个人都期盼一年更比一年好，今年的收入期望加30%，明年期望加50%，当然这种最直接的经济效果不是说给多少就值多少，而是我创造了多少？我能为公司付出多少？我有为公司付出多少？当然我们都还是揣怀着这样一份梦去努力，去拼搏，去搏取更大的进步！

活到老，学到老□xx年继续我的学习之道。古人云：三人行，必有我师焉。我相信，的确有很多不足之处，路还很长，要学习的还很多！很多地方都需要去学习，多听，多看，多想，

多做，多沟通，当然记得多微笑！神马都是浮云，神马已经成为历史，开启新的一天，新的一年，别说年轻的我不懂历史！给力xx给力青春，神马都给力！

xx将成为我20xx年学习的方向，20xx前进，前进，钱进进！

智能制造工作总结篇七

通过调查,才会得到很多的情报,那校园问卷调查总结怎么写呢?下面我就和大家分享校园问卷调查总结,来欣赏一下吧。

校园问卷调查总结(一)

根据全国、省、市关于加强和改进未成年人思想道德建设精神以及关于家长学校建设的有关目标要求,充分发挥妇联组织在家庭教育指导和推进家长学校建设工作方面的积极作用,近期,清河区妇联联合文明办、关工委、教育局重点围绕如何利用好家长学校等平台提高家长的道德水准开展了专题调研。现将调研情况报告如下:

一、基本情况

本次调研,主要采取问卷调查、走访、座谈会等形式,分别对两所中小学、两个不同类型的社区进行调研。期间,与近50位家长进行访谈,对126名家长进行个别访谈,发放问卷200份,并通过与区文明办、教育局、关工委等部门的交流,对全区家庭教育及家长学校开展情况有了初步了解。

(一)观念发生新变化

许多家长从自己得失成败的经验教训中受到启示,认识到良好的家庭教育对孩子的成长有着至关重要的影响。因此对子女的教育普遍比较重视。经问卷统计,认为家庭教育重要的占83%。在子女教育问题上,以往只重视智育而忽视德育

的观念也正在发生变化。问卷统计，有72%的家长首先重视的是孩子的思想品德教育，其次才是孩子的学习成绩。

(二) 载体得到新拓展

全区38个社区都建立了家长学校，聘请社区干部、优秀家长“五老”以及大学生和教师志愿者等任专兼职教师，不定期进行家教咨询、请优秀家长介绍家教经验；在相关部门的指导下，各社区都开辟了道德大讲堂、妇女儿童之家等阵地。全区13所中小学都成立了家长学校。家长学校定期对学生家长进行与家庭教育相关的内容讲座，引导家长树立正确的家教观和育人观，掌握科学的教育方法，努力提高广大家长的道德水平和家庭教育水平。调查统计，有43%的家长认为是通过家长学校获得家教知识。

(三) 不断涌现新典型

_____等社区与区法院联合开展驻社区法官制度，法院一名法官与社区保持经常联系，帮助社区对家长进行法制宣传，及时解答家长对青少年维权方面的疑惑和难题；上海路社区成立社区心理咨询室，定期聘请心理专家为家长、青少年开展心理咨询服务；_____师院附小与所在社区_____街道车站社区充分发挥各自优势，整合各自资源，双方联手联办家长学校。学校家长学校开会，请社区干部和“五老”参加，社区家长学校开课，请学校派出老师授课，这种校社联合办家长学校的形式，受到许多家长和社区群众的一致好评。

二、问题成因

调研中，也发现一些不容忽视的问题：一是家长对子女教育问题普遍比较重视，但因家庭情况、个人文化素质的不同，也还存在一些困难和困惑。二是各社区家长学校及中小学校的家长学校在提升家长道德水准中做了一些工作，但还有很大的提升空间。三是相关部门尽管也意识到家长的道德水准

在未成年人思想道德建设及精神文明建设中的重要作用，但在履行职能、牵头联动，整合资源等方面，还有很多拓展的空间。究其原因，主要有三个方面：

(一)家长观念存在误区。一些家长自身道德文化素养不够，自我感觉良好，不肯主动学习提升。受应试教育影响，少数家长过度看重孩子的学习成绩，期望值甚高，忽视了对孩子思想品德和心理素质教育。问卷调查中，尚有近30%的家长把只关心子女的学习成绩作为首选。有些家长由于忙于劳作“一头劲”追求做生意赚钱，缺少与孩子交流、沟通，疏于对孩子的教育管理。问卷统计，家长与小孩主动交流的只占50%，有10%的家长从来不与孩子交流。

(二)常态管理存在盲点。虽然很多社区极力想办好家长学校，但由于上级部门没有出台规范统一的管理机制，也没有专门的资金扶持，使得开展好这项工作较有难度。社区家长学校没有工作计划和统一的考核办法等硬指标，多数只是挂了牌子，没有实质性的内容。家长学校的老师多是由志愿者、家长代表等组成，变动大，没有稳定的队伍。很多年轻家长因为工作忙或者对家长学校的课程不感兴趣，很少出席，使得社区家长学校的生源较少且多为爷爷奶奶辈。家长学校没有经费保障，无法正常有效开展活动。

(三)部门作为存在差距。主要是认识不到位，普遍存在认为自身没有资源，无行政手段，家长学校的建设不是自己的职能，强调困难多，主动作为少。家长学校还缺少正常的工作机制，工作手段也不够有力。家长学校基本上还是采取报告会、家长会为主，比较传统单一。

三、对策建议

(一)明确责任，齐抓共管。指导和推进家长学校建设是一项社会工程，需要全社会的高度重视和支持，要建立健全各相关部门共同参与、齐抓共管的领导体制和工作机制。文明办

要发挥在家庭教育工作中的牵头作用，把家长学校开展情况列入精神文明建设和创建文明城市目标考核体系，加大督查和考核力度；妇联组织要发挥职能作用，主动协调各成员单位，为开展好家长学校创造条件、开辟渠道，特别是要指导各街道、社区办好家长学校，妇女儿童之家等阵地；教育部门要发挥抓社区教育、家庭教育的主力军作用，在认真抓好家庭与学校教育的结合、办好家长学校的同时，要主动与社区联系，选派骨干名师，办好社区“名师讲堂”和社区家长学校；各级关工委要积极配合和协调相关部门，主动参与家长学校建设工作，发挥助推作用。

(二)优化师资，提高实效。针对目前普遍存在的家长学校老师严重匮乏、办学形式传统单一、教材缺乏系统规范，对不同层次、不同情况家庭的家长教育针对性和指导性不强等问题，一是建立以教育系统为主体的家长学校师资人才库，成立县(区)级家长学校讲师团。对家长学校课程设置实行“双菜单”制，即讲师团每学期根据人才特色，列出授课计划，供各家长学校选择；各家长学校也可以广泛征求家长意见，提出家长学校授课需求计划，由讲师团备课并安排教学。二是要加大家长学校师资的培训力度。