

2023年岗亭工作总结(实用6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

岗亭工作总结篇一

一工作思路及工作计划

为认真贯彻落实《省选派工作要点》精神，在前段调研的基础上，结合本村实际，进一步理清工作思路，明确工作方向，找准工作切入点，制定了选派工作思想及工作计划。

一、基本情况

村位于嬉子湖镇中部，居高双公路南北两侧，北抵白兔湖，南达嬉子湖北岸，西邻蟠龙村，东邻朱檀、肖店村，辖31个村民组，总户数630户，总人口2568人。属高岗丘陵地区，人多地少，地块零散，农田基本设施不配套，地势落差太大，高岗地块缺水，低洼地易涝，低洼地面积约1200亩，占耕地面积的40%以上，粮食产量徘徊不前，机械化程度低，达不到深松整地的标准，土质板结、恶化，阻碍了农业的发展。全村的土地面积2800亩，人均土地1.2亩，其中低产田占40%以上。近年来人均产粮300公斤以下。畜牧业发展缓慢，现有大牲畜、猪、家禽存栏分别约100头、600头、6000只。所有村民沿用日出而作，日落而息的传统生产方式。是传统的产棉区，兼种油菜，辅种水稻的经营模式，粮食亩产约350公斤。全村人均收入约2400元（其中大部分为外出务工收入），居全市中下等水平。

二、当前发展现状及存在的问题

（一）经济发展现状

经济发展存在着以下方面的问题：一是经营方式粗放型，虽然广大农民对田地进行精耕细作，但是由于农村农产品市场体系不完善、市场信息不畅通、农业生产结构单一等为特征的粗放型农业经营方式的阻滞，农业的经济效益上升缓慢，不能与市场体系正常接轨，加之农业生产资料价格上涨，成本增大，农民增收渠道狭窄，增产增收缓慢；二是土地分散，农业基础设施建设严重不足，农业机械化程度低，效率效益低下，产出与收益失衡，打消了农民的种粮积极性；三是由于城乡经济差异，大量农村青壮年劳动力流向城市（该村外出务工人员达800余人，约占总人口1/3），致使在农村生活的人口多为老幼妇孺等劳动能力较低的人，而这些人不能较好地承担农业生产任务，出现了弃农从工的局面，农田抛荒的势头有增无减，形势非常的严峻，就如该村某一村民组共有15户，其中5户农田全部抛荒；四是农村资金和人才的净流出。农村资金在追求利润的动机作用下，通过金融机构转移到了城镇，使农村发展缺乏第一推动力；农村中文化、技术水平高的人，又会通过各种途径进入城市，使农村发展后继无人。特别是农村辛辛苦苦培养出来的大中专毕业生，差不多都留在了城里。

农村整体经济难以发展，村集体经济发展也无从谈起，普遍存在着资源优势决定着村的集体性收入的多寡，就比如我们村，资源优势不明显，村办企业空缺，集体经济尤为薄弱，唯一经济来源仅靠有限的水面养殖资源，年收入仅有2万余元，加之财源建设路子不宽，又缺乏一定的项目支撑，村集体经济发展后劲严重不足。

（二）基层组织建设

1、村级组织管理制度难以真正落到实处。主要是党员结构老

化，该村共有党员63名，60数以上的党员占绝大多数，服从管理和自我管理意识都比较差，不重视自身学习，不愿参加组织活动，即便参加了也是疲于应付，达不到真正的效果。

2、党员队伍“双带”作用退化。一是部分党员党性观念、宗旨意识在淡化。二是个体素质、能力在降低。一些党员习惯用老办法办事，缺少接受新鲜事物、新知识的能力，缺少主见性、权威性和号召性。三是“带头致富，带领群众致富”作用不明显，部分党员自身能力不够强，“双带”作用不明显，习惯于传统的农业生产和“小农”式的营销模式，对现代农业、科技农业和农产品的市场信息一窍不通，抵御自然灾害和市场供求变化风险的能力较弱，党员在群众眼里降低了“含金量”。四是部分农村“经济能人党员”存在求稳守摊，怕露富的思想，没有在自己带头致富的同时积极带领群众共同致富。

（三）基础设施及公益性设施建设

基础设施对农村经济的发展起着至关重要的作用，尤其是交通，通信，水电等设施是发展农村经济的动脉，但是就目前该村基础设施建设情况来看，处于相当落实的状况，虽然几经改造得到一定程度的改善，但是仍然满足不了经济发展和农民群众生产生活的需要。

1、农业基础设施建设。一是水利设施方面，目前根本没有资金投入水利维修项目，导致水利工程维修资金短缺，一大批水利设施老化失修、失管，导致排灌不畅，抗灾能力下降，使低洼地易涝，高岗地块缺水造成减产。二是农田基本建设资金投入不足，农田道路建设严重滞后，农业机械化程度低。三是畜牧防疫设施差，特别是镇级兽医站，防疫设备严重不足，根本不适应新时期动物疾病防治工作的需要，防治经费严重不足。

2、交通基础设施建设。目前，该村无一条村级公路，现有道

路均为一般性沙石路面，通往各村民组的道路基本上为泥巴路，路基状况均非常差，处于晴天一身灰，雨天一身泥的现状，给群众出行带来严重不便，农民反应强烈，期望值高。

3、公益性基础设施建设。现村部使用的是废弃的校舍，为70年代建设，多为危房，雨天更是“外面大雨不停，屋内小雨不断”，加之办公设施落后，信息化建设处于空白，无法满足正常的办公需要。村卫生诊所由各赤脚医生自己租房经营，力量难以集中，加之设备落后，无法满足村民日常的就诊需要。没有村级文化设施建设，文化建设阵地无法形成。

（四）农民思想观念滞后，创新意识不强

村经济发展之所以速度不快、质量不高，其主要原因之一，就是我们的一部分干部、群众思想还不够解放，观念还不够更新，创新意识不强。一是“旧”，即意识、观念、知识陈旧，还习惯于用计划经济甚至用传统的、封闭的、小农经济的方式去工作、生产和生活。二是“靠”，即自力更生、开拓创新精神不强，“等、靠、要”思想还存在，发展的精神动力不足。三是“怕”，即畏难情绪突出，怕这怕那，经济意识、风险意识不强，不敢大胆“闯”，看山难、望水愁，想发展、皱眉头。四是“懒”，即缺乏发展和创业的激情，安于现状、不思进取、得过且过，做一天和尚撞一天钟。

三、发展思路

针对对目前存在的问题及制约村经济发展因素，为了加快经济发展，必须牢固树立和落实科学发展观，实施统筹、协调、可持续发展战略，因地制宜，分类指导。

（一）突出特色产业，千方百计增加农民收入。

坚持发展是第一要务的思想，在村集体兴办并经营经济实体或企业上下功夫，不断壮大经济实力。加大包括农村基础设

施建设在内的新农村建设力度。

- 1、培育壮大农业优势产业。坚持因地制宜、突出特色原则，加快调整农业产业结构，大力发展高产、优质、高效、生态、安全农业。依托优质水稻示范区建设，扩大优质品种种植范围。
- 2、要深入推进产业化经营。坚持高起点、高科技、高附加值发展方向，按照“壮大龙头、优化机制、延长链条、规模发展”的思路，通过引进联合、改制改造、加大扶持等多种方式，加快培育壮大一批特色农业企业。
- 3、坚持“民办、民管、民营、民受益”原则，引导发展新型农村合作经济组织。

（二）加大基础设施建设力度，努力改善生产生活条件。

抓住国家加大支农投入的机遇，围绕道路要“畅”、水利要“兴”的目标，修好路、护好渠，把农业基础设施筑得牢牢实实。尽快启动村庄建设规划和村庄布点规划，以中心村庄建设为基础，多管齐下，扼制乱搭乱建现象，做到合理规划、按程序审批、按要求建设。加强各村农田水利基础设施、村道路、人畜饮水、环境绿化等公共基础设施建设，建设群众生产之余休闲小广场。绿化、亮化村庄。推广新能源利用建设。有线电视、网络等信息化服务进村入户。

（三）抓好农民教育培训，倡导健康文明风尚。

1、加强农业科技培训。以提高农民科学文化素质和致富能力为目的，以培养种养能手、乡村农民科技人员为重点，大力实施以农村实用技术、务工技能培训为主要内容的“阳光工程”，使全村18岁以上、45岁以下年龄段的农村劳动力基本掌握1—2门实用农业技术或职业技能，培养造就一批有文化、懂。术、会经营的新型农民和务工农民。

2、倡导健康生活方式。要坚持建立健全村民自治组织，制定完善村规民约，帮助群众自我教育、自我管理；要深入开展文明村庄、文明户等群众性精神文明创建活动，使精神文明建设深入人心，努力创造一个群众安居乐业、人与人和谐相处的良好环境。

3、抓好村级民主管理。建立健全村各项公开制度，使村务真正做到“全公开、常公开、真公开”。

（四）建立和完善农业科技推广网络体系。

一是建立农业科技培训网络，培养一支素质较高的队伍，依托镇涉农部门的作用，村委会设专职或兼职农技员，村小组设2—3个农技示范户，形成以镇农业服务中心为中心，村委会农技员为骨干，自然村示范户为桥梁的横到边、纵到底、左右相联、上下沟通、功能齐全的网络。二是发展农村民办技术研究会。以专业户、示范户、农业技术人员和农村中的能工巧匠为骨干，以技术互助为纽带，以普及科学技术为目的，建立一批专业技术研究会。通过办好专业技术研究会，逐步培训一批懂技术，应知应会的农民智力群体。

（五）夯实村基层组织建设基础，充分发挥村级组织的战斗堡垒作用。

1、进一步理顺村“两委”的关系，形成村“两委”高度统一，合作共事，共谋发展的良好氛围，充分发挥本地人办本地事的的优势，使党的各项政策在农村得到有效贯彻落实，真正发挥好村级组织的战斗堡垒作用，切实巩固党的执政基础。

2、进一步探索农村基层组织设置的新途径、新办法，以不断适应农业现代化的生产要求。从有利于区域化规模生产的需要出发，打破原来按村民组和党员居住地设置党小组的传统方式，科学合理地设置党小组，把党组织放在产业带上，平安村寨上，同时在行业协会中设置党组织，把支部建在“协

会”上，以促进党员在农村经济发展中发挥带头致富，带领致富的示范作用，实现“把新型农民发展为党员，把党员培养为新型农民”的目标。

岗亭工作总结篇二

1) 发扬吃苦耐劳精神。面对仓库中事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

这是指执行计划的工作程序和时间安排。每项任务，在完成过程中都有阶段性，而每个阶段又有许多环节，它们之间常常是互相交错的。因此，订计划必须胸有全局，妥善安排，哪些先干，哪些后干，应合理安排。而在实施当中，又有轻重缓急之分，哪是重点，哪是一般，也应该明确。在时间安排上，要有总的时限，又要有每个阶段的时间要求，以及人力、物力的安排。这样，使有关单位和人员知道在一定的时间内，一定的条件下，把工作做到什么程度，以便争取主动，有条不紊地协调进行。

4、工作进度：什么时间做(when)-----完成期限。

2) 发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的工作基础、辩证的思维方法、正确的思想观点。力求把工作做得更好，树立本部门良好形象。

3) 当好助手。对主管交待的工作努力完成并做好，增强责任感、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。完成自己份内工作的同时能够主动帮主管或同事分担一些工作。和同事互帮互助，

共同维持和谐的工作环境。

4) 熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，特别在公司目前正在进行的7s推行工作中，作为公司一名老职员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力配合。

以上，是我对201*年下半年工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑得快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望 201*年下半年，我会更加努力、认真负责的去对待每一项工作。相信自己会完成新的任务，能迎接20xx年下半年新的挑战。凭借我自己的不断努力，加上领导和同事的帮助，我在新的一年工作就会更加的出色。

岗亭工作总结篇三

一、指导思想，小西庄学校教研工作计划及安排。

教研工作是以全体教师为主体，以教育教学实践为基础，以教育教学过程中遇到的问题为主要研究内容，以提高学校、学科的教育教学质量和教师业务素质为目的，以开展各种形式多样的教研活动为主要途径的有目的、有计划、有组织的研究活动。教研活动的主要特征是依据教育理论，教育规律，集中集体智慧，分析、解决教育教学中发现的问题。随着课程改革的推进，为了适应课程改革，教师对新思想、新理论、新课程、新课堂、新手段等的认识和研究也将不断深入。现阶段学校教研工作的主要目的是继续解决课程改革所带来的问题。一是理论学习，提高认识，解决教育观念的问题，二是新课程教学实践，提高能力，解决新课程教学方法的问题，三是资源运用，提高效率，解决现代教育资源与技术的问题。

二、重点工作及措施。

(1)加强学习，更新观念，把握新课程，吃透新教材，制订方案。

学习内容：各科新《课程标准》(课标解读光盘)，各学科教材。分析学生基本情况，分解“课标”目标，分配教学课时，确定教学策略，制定《学期教学计划》。教导处统一安排，分年级组织实施。教导处指导、审查教学计划，反馈信息，教师修改教学方案。积极参加上级组织的课标理论考试。

(2)立足课堂，以用促研，强化实践，转变行为，努力构建新课堂。

学校按照“新理念、新课程、新课堂”的要求，认真落实区教研室制定的“新课堂教学评价标准”，依据评价标准，教研组组织教师之间开展灵活性互相听课、评课活动，准确定位教师学生角色，践行新课程，切实转变课堂教学行为。领导、教研人员听随堂课，要求对每一位教师听一堂课，进行课堂教学视导，促进教师常规教学合格课。重点做好□a□常规听课评课每学期30节以上;b□组织好教师课堂教学“达标课”的竞赛活动;c□积极选拔骨干教师参加上级组织的优质课竞赛活动□d□根据学校实际，加强英语教学的活动竞赛，以活动促进教学。

(3)强化反思，不断改进，努力提高教学教研水平。

重点工作□a□做好“四反思”落实检查工作。课堂教学反思(课时教学后进行“课后反思”与“二次备课”。)，每月教学反思(每月进行一次月度“案例与分析”或者月度教学反思)，阶段教育工作反思(学年进行一次“教学心得”)。专题性教育成果(每期一篇教学经验论文)，教研组负责组织实施，工作计划《小西庄学校教研工作计划及安排》□b□认真做好教师常规工作督导检查工作□a□“三备”、“二次备课”;b□兼课教学的简案落实;c□典型错误积累工作;d□随堂目标检测。

(4) 积极运用现代教育手段，加强远程教育资源、教学光盘辅助教学的研究工作和教学运用，以远教资源使用率60%，光盘使用率90%为基本要求。提高课堂教学的新技术含量和信息容量，活化教学内容，优化教学过程，提高资源使用率和使用质量，构建素质教育新课堂。教导处组织实施。认真组织教师积极学习运用远程教育资源的学习培训活动，并尝试运用。

(5) 专题研究。经过学校认真分析，结合学校实际，拟定本学期专题研究课题：如何“利用现代教学手段提高远程教育资源使用效率和质量”。重点研究“光盘辅助教学”的课题。学校加强研究管理，帮助教师“认识教学光盘的特点、功能、作用，解决备课如何备光盘；如何使用光盘优化教学过程，提高教学效率；如何利用光盘指导学生训练，提高学习质量等问题。教研组制订专题研究计划，分解课题成为一个个具体的问题，成立课题小组，划分任务，落实人员，落实时间，落实效果。课题组通过专题讲座、汇报课等多种形式进行成果展示，学校组织评审小组，进行课题研究过程督导，对成果评价和推广。教研组负责组织实施。

按照“学校统一安排，教导处组织实施，教研组分别单独推进”的形式，结合学校实际情况，拟订具体的工作计划、专题研究实施计划，组织开展活动，学校将进行过程管理、资料收集和效果评价。

岗亭工作总结篇四

在“五一”劳动节到来之际，为了丰富教职工的业余活动，感受节日的快乐，促进教职工的团结友爱，构建和谐校园，经学校工委会讨论报请行政研究决定，特举行庆“五一”教师趣味猜成语竞技活动。

一、活动要求

1、以教研组为单位，各组选派4人进行表演，每人按顺序各

表演一个字，必要时共同表演，待四人表演后，本组其他教师根据表演者的表演猜出成语。

2、表演者只可表演动作，或模拟物品的声音，一律不能说出文字。猜成语的教师一律不能往后偷看。表演者说出一个字或猜成语者偷看一下则此成语算作废。

3、时间为三分钟，要求答出三个成语。

4、请各位组长提前安排好四名表演技能强的教师表演，安排好猜成语的教师提前多记成语。

5、所有观众不可发声提示，否则此成语作废。

6、表演者认为该成语猜不出来，可以自行提出猜下一个。

二、活动时间

4月26日(星期五)下午3:30点开始。

三、活动奖励

四、工作人员安排

1、计时、发号、记录：____、____、____、____

2、出题、主持：____

3、评委、监督：____

4、发奖金：_____

5、摄像：____、____

五、分组：

第一组：低年级语文组13人

第二组：低年级数学组12人

第三组：中年级语文组10人

第四组：中年级数学组10人

第五组：高年级语文组10人

第六组：高年级数学组10人

第七组：英语组9人

第八组：综合组15人

六、按制度因私请假人员没有纪念奖，因公未能参加者享受本组成员奖金。

七、工作人员也可抽时间为本组竞猜活动出力。

岗亭工作总结篇五

光阴似箭，一晃新学期开始了，为了更好的完成品社学科的教学任务，特订如下工作计划：

一、教好品社学科的指导思想

既然品社学科意义重大，任重道远，所以本学期以至今后的教学工作，我将以中国特色社会主义思想、中华民族优秀思想为主导，以构建社会主义及新时期公民核心价值观为工作方向，以多样灵活、与时俱进深受当代小学生欢迎的教学方法为手段，全心全意做好本科目的教育教学工作。

二、对于品社学科的教材分析

现在我们所用的教材采用的是“单元编排、主题统整”的方式，充分体现了作为传统学科的教育性、作为整合科目的综合性、作为社会学科的参考性、作为见闻学科的广博性。同时，在教材编排上，为了适应小学生的年龄特点，尽量用生动的方式呈现，体现了小学科目的直观性。

因为教的年级有五个，所以把每一本书按单元、课节分析太麻烦，也没有必要，通过我个人的观察和总结，无论哪个年级，品社学科都是可以分为四个板块，即基本伦理和道德、历史知识、地理常识、社会常识。所以我按四个板块进行分析。

先说基本伦理和道德板块，这是每个人的立身之本，不可不学，旨在确立一个未来公民的基本道德素养，社会经济的飞速发展，带来了许多以前想不到的社会问题，在物质贫乏的年代，我们总认为，富有了一切就不成问题了，但是富有了不能填补精神的空虚，有时候因为富有了，剩余时间多了，社会问题也就更多了，这些问题必须通过道德来解决，解决的最佳时间就是小学阶段。

再说历史知识板块，这一板块有这样三个任务：

- 1、深入学习祖国悠久的历史，增强民族自豪感，学会用科学的辩证的思维模式对待历史及传统文化。
- 2、了解各个民族、国家的历史，培养初步的辩证历史观，丰富自己的学识。
- 3、无论中外历史，不仅要借鉴成功的经验，更要吸取血的教训，为自己和民族甚至世界的发展思考，为将来融入社会，融入世界做好必要的准备。

在教学时我一定本着“不止为教知识，更为教方法”的态度，不断丰富自己的知识，开阔自己的视野，努力达到教学相长

的目标。

三、说地理知识板块，这各板块也有三个任务：

- 1、了解我国的地理概况，主要地理特征，地理知识。
- 2、学习基本的地理知识，学会基本的地理方法，能看地图，运用地图。知道世界地理的一般常识。
- 3、了解各个民族、各个国家各个历史时期的文化，认识到文化的多样性，能对不同文化有包容、理解但不盲从的态度。

最后说社会学板块，这个板块是最活的、最与时俱进的，能突出时代特色的板块。主要是为了建立学生基本的社会价值观念、底线道德，帮助学生了解社会最新的社会常识，社会观念，争取让学生从小开始就跟上时代。

四、对于学生的情况分析

总体来说，我所任教学科的各个年级的学生素质都很好，具体来说：

三年级学生守纪律，但是气氛不活跃，重点应该落在社会学上，伦理道德常识也应该通过活动的方式去内化。

四年级学生和三年级学生情况正好相反，教学重点次序和三年级也应该正好相反，强调最基本的纪律道德教育。

五年级情况和四年级相同，不再赘述。

六年级是学生发展最全面的一个年级，又是即将毕业，同时面临着青春期，所以主要任务应该放在提高他们的思维、思想层次上，多用交流、引导的教学方式。

五、教学措施

教学措施也根据学生、知识板块的特点来制定。

1、伦理道德常识板块。这一板块主要采取体验式教学法，教师不过多的说教，通过设置情境，让学生深入其中，理解个人伦理道德修养对社会的巨大作用，内化我们基本的道德观念。

2、地理历史知识板块。这两个板块有很多的相似性，所以放在一起说。在基本知识教

学上，注重自主学习的作用，先自学、再对话交流、然后辨析、最后教师总结。此外，历史知识板块注重历史学习方法、研究方法的渗透，确立学生正确的历史观；地理知识板块除死知识教学外，突出活动式教学，让学生将死知识活用在生活中，做到学有所用。

3、社会学板块。这一板块主要特点是与时偕行，所以不能局限于教材，更要突出其开放性，师生共同开发生活教材。还要突出活动教材，用学生自己切实的行动来践行自己的所学。

总体上来说就是把握总体目标，重视课前调查，结合班队活动，大力整合资源，实现全面发展。

六、教学研究与自身提高

1、学习理论明方向

再次学习新课程标准、《课程实施的新理念》、《新教材的基本策略和特点》等，进一步深入领会课改精神。在新课程标准和教材之间，有一片广阔的天地，它给了教师一定的弹性和空间。我们应该尽快调整自己的思路，尽快在新课程占有一席之地，站在课程改革的制高点，释放自己的智慧源泉。

2、“一案多上”促研讨

大胆尝试，注重学生的亲身体验。在课堂教学中，使新课程理念内化为自己的教学思想，生成引导学生的、新的教学策略，把握新教材，教活新教材。

3、专业引领助提高

往往有经验教师的一次指导，一个剖析，一次点评，你可能要耗费比较多的时间才能领悟到，因此，专业引领是非常重要的。积极参加学校的会课，听取其他老师的意见。

4、课后反思利发展

课程改革呼唤新的教学智慧，新的教学智慧是要改造教师的落后观念。课后必须要有反思。反思要一分为二地分析课堂中的闪光点与失败处。

____黄旗小学

—

20__年__月__日

岗亭工作总结篇六

一、工作说明书：

工作说明书是人力资源其它管理的基础，所以在07年年初，第一步，首先借绩效考核的机会，要求各部门认真完善每个员工的工作说明书。第二步，对工作说明书的确切性和准确性进行进一步的审核，结合员工年度述职报告，与员工面谈，与其上级主管面谈，最终达到准确描述。部门内部分工的调整，人事行政部及时掌握，及时变更，使工作说明书与实际

情况保持同步。

二、绩效考核：

_年初执行第一套考核办法，执行中边发现问题边改进，到08年初执行新的考核方案。通过部门经理每季度的述职报告，逐渐搞清楚各部门的工作职责，完善部门工作任务书及考核标准；通过工作说明书的不断完善，相应的改进员工绩效考核指标和工作标准。考核结果的应用，重点在于发现问题，提出改进措施，把考核单变成培训单，通过考核工具，发现员工的弱点，重点培训改进。

三、企业文化：

1、建立恒日报，每季度出版。通过案例、工作体会、表彰先进、暴光落后等内容，对员工思想进行化育；根据杨总的期望，争取在07年2月26号出恒日第一期报纸。

3、借十年庆典的机会，开展“风雨十年恒日情”主题征文活动，在恒日报上进行连载或者专版展示。并进行评奖。

5、发掘公司文艺人才，在4月份举行“卡拉ok”大奖赛，为十年庆典上台演出做准备。

6、通过以身作则，影响本部门人员，影响其它管理人员，使人力资源部的成员都成为企业文化的倡导者和推进者。

7、坚持每年3月进行员工满意度调查，及时提出改进措施，获批准后落实改进反映集中的问题。

四、员工招聘：

1、通过对员工工作职责和内容的深入把握，真正做到心中有数，能够对人力资源配备提出规划，形成对人力成本审核和

控制的能力。

3、招聘的目光要放长远，不求，只求合适，并且充分考虑到将来人才梯队的培养，除销售人员、后勤人员外，少用高中以下学历的人；利用公司的薪酬体系，平衡外部公平和内部公平，使新员工的薪资水平既要能请的来，有干劲，又不至于引起老员工的不满，影响工作积极性。

4、切实提高新员工入职培训的质量，改变以往凑数完成任务的情况，使新员工进入岗位之前，首先完成与企业价值观的统一。

5、要专门组织中层干部人力资源管理知识的培训，统一全公司对于新员工入职的引导、教育和关心，从基层确保招聘的成功率。

6、新员工入职后，要安排用人部门带领新员工结识其它部门的人，并把新员工的基础资料张榜公布，以便于新老员工认识与交流，使新员工尽快进入角色，溶入公司。

7、新员工试用期内，加强管理力度，入职后第一周、第一月、第二月、转正前这四个时间要进行考核和面谈，并做好记录，及时解决出现的问题，密切关注适应程度，以最终获得合格员工，避免公司损失。

8、新员工转正后，贴出喜报，通报全公司，并召开转正员工会议，欢迎正式进入恒日公司，并勉励新员工努力工作，创出业绩。

五、员工培训：

1、在咨询公司的指导和配合下，切实做好培训需求的调查总结工作，做好培训计划。用以指导全年的培训工作。

2、重新修订培训管理制度，使培训工作规范化。做到训前审课件，训中有考勤，训后有考试，考后有结果，结果有分析，分析有处理，长期有跟踪。切实保证培训效果落到实处。

3、广泛宣传，充分沟通，引导学习气氛和学习热情，妥善处理学习与工作的矛盾，尽量把培训工作安排在淡季或休息时间。做到工作学习两不误。