

教体局办公室工作总结(汇总8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

教体局办公室工作总结篇一

关于2012年上半年“联乡驻村”干部民主

测评工作总结

根据市委党建办《关于对“帮县、联乡、驻村”干部进行民主测评考核的通知》（铜党建办发,,2012“22号）及县委党建办《关于对“联乡驻村”干部进行民主测评考核的通知》（沿党建发,,2012“16号）文件要求，结合县直机关帮扶我镇各村实际情况，我镇对省、市、县“联乡驻村”干部到岗到位及工作开展情况进行了民主测评考核，现将开展测评工作总结如下：

一、召开“联乡驻村”干部半年民主测评工作会议 8月21日，我镇召开了“联乡驻村”干部半年民主测评会议。党委书记xx同志传达了市、县党建办的相关文件要求，对参会人员提出了“实事求是、严格考核”的要求。各县直机关的驻村干部就半年来在村开展工作情况向参会的镇班子成员、村干部、群众、“两代表一委员”作了简要汇报，针对解决困难问题、协调项目、办实事好事、排查化解矛盾纠纷、慰问困难群众等问题一一作出了解答，接受参会人员的监督和考核，并对所驻村作出了下半年工作打算和工作承诺。参会人员在认真听取了驻村干部的汇报和阅读督查记录表、工作测评表后对各驻村干部进行了测评考核。

二、测评考核结果

本次测评考核在县委督查组的监督下进行，共有28名

领导班子、村干部、“两代表一委员”人员参会，各参会人员通过对驻村干部半年来进村驻点到位情况、工作态度、办理好事情况、办理实事情况进行考核打分，结果显示大家对到本镇驻村干部半年来所作出的成绩都表示很满意，均分都在95分以上，考核等次均为“优秀”。其考核结果如《沿河土家族自治县xx镇“省、市、县”三级联乡驻村干部工作情况测评汇总表》（汇总表附后）。

三、驻村开展工作情况

通过本次测评，使我们广大村干部和群众了解了驻村干部对新农村建设起到的重要作用，镇班子成员、村干部、群众、“两代表一委员”肯定了驻村干部的成绩。通过干部“联乡驻村”工作督查记录，了解到本镇驻村干部平均进村8次，在村开展工作均达28天，都制定有帮扶计划，共走访群众1154人，协调解决资金14万余元，慰问困难群众35人，帮助群众化解过土地权属纠纷、林地纠纷等16起矛盾纠纷问题，协调解决有村组通电变压器、村委会基础设施建设、人畜饮水工程、通组公路、渡桥、村委音响设备、道路硬化等实际问题，协助基层党组织抓好基层组织建设年活动和基层党组织党建创新工作，帮助村支谋创富思路、出致富点子，落实各项强农富农惠民惠农等政策。

四、驻村工作的不足及下步工作打算

（一）存在问题

虽然在上半年的驻村工作中，我镇的驻村干部取得了不错的成绩，考核均达到了优秀等次，但仍然存在许多问题。

一是进村次数不够。进村次数职能均达8次，个别驻村干部进村仅4次，不能很好的了解村情民情。二是协调项目不足。虽然驻村干部协调项目总资金达到了14万余元，但个别驻村干部依然未能协调好项目，项目协调为零。三是帮扶困难群众力度不够。驻村干部走访群众多达1154人，但实际解决、慰问困难群众仅35人，帮扶困难群众力度不够。

（二）下步工作打算

为了扎实推进“联乡驻村”工作，更好地开展走访调研，了解基层干部、党员群众、困难群体、村组能人，了解所驻村的生发展等，下半年，驻村干部将主要采取以下工作措施。

一是强化进村入户调查制度。加强驻村干部管理和民情日记的记录，驻村干部要加大进村次数，多开展驻村活动，了解村情民意，更好的为群众办实事、办好事。二是加大农村产业工程带动。驻村干部要加强对农业和非农业的引导作用，要充分利用知识和社会信息，帮助群众谋创富思路、出致富点子、找富裕路子，要在产业上带动群众发展，帮助更多的困难群众脱贫致富。三是加大困难群众的帮扶力度。要落实好惠民惠农政策，保证政策落实到需要的群众手里；要有针对性的帮扶困难群众，扩大帮扶对象范围；要帮助群众解决热点问题，使更多群众享受到帮扶成果。四是加大矛盾纠纷的排查，维护村组稳定发展。要对有矛盾隐患问题进行详查、细查，及时处理、及时化解矛盾纠纷。对难以解决的问题，要及时和镇相关部门取得联系，进行协调处理；实在不能处理的问题，要及时向上级相关部门汇报，及时作出处理，维护村组稳定，保证十八大和两会的顺利召开。

教体局办公室工作总结篇二

包河区大走访活动推进领导小组办公室

2012年2月

“五级书记带头大走访”活动开展以来，包河区严格按照省市部署要求，紧扣活动主题，访民情、汇民智、释民惑、解民忧、惠民生，各级党员干部用双脚丈量民情、用心灵感受民生、用行动排解民困，谱写出鱼水情深的动人篇章，开创了新形势下群众工作的新局面。

一、精心谋划部署，找准活动开展的立足点

二、突出领导带头，找准活动开展的关键点

3 有300多人次走进街头巷尾、建筑工地，与环卫工人、建筑工人等一起劳动。截至目前，全区共有64家单位、近千名党员干部参加了大走访活动，走访学校、企业、居民户3816次，收集梳理问题498个，研究解决481个；收集建议485条，研究吸纳建议272条。

三、注重分类指导，找准活动开展的结合点

教体局办公室工作总结篇三

闻喜县明德小学 杨召

首先要感谢运城市教育局和运城学院为搞的这次运城百名骨干校长提高培训活动，让我有幸参加了这次名校访学活动，去郑州市4所名校进行参观学习，借助这次机会发现别人的优点，学习别人的长处，找到自己的路子。此行的确带着很充实的感觉归来，回味了很久，收获满满。

一、对学校理念内涵的感受：创造“团结、负责、多元”的独特学校文化

走访了四座校园，校园面积都没有我们大，但在经过和他们校长和老师们的交流后，我深深地感受到校风洋溢正气，学风浓厚扎实（包括教师和学生），而且学校处处整体凸显

着“团结、负责、多元”的独特文化。

金水区文化绿城小学校长向我们介绍了一个细节，在学校里老师们的常规工作就很忙碌，再加上每个学期迎接的检查和访问有很多很多，这必然增加了老师们的工作量。但老师们没有认为哪些事是份内哪些事是份外的，当语文老师出发好几天参加活动的时候，就把美术老师拉过来顶上语文课并担着班主任，音乐老师出门了就把活动老师拉过来顶上，每个学期这样的情况不断地发生，尚校长说美术老师锻炼成了很棒的语文老师，活动老师变成了多才多艺的音乐老师。这只是教师工作中的一个小缩影。我要强调的是，老师们是在“为每个孩子创造美好未来”的办学理念统领下，全校上下团结一致，从同努力，克服一个又一个的困难和挫折，迎接一个又一个挑战，最终使学校成长为令无数人向往和羡慕的学校。联想到我们明德小学的老师就是这样的本色，不把今天的辛苦当做明天妥协的理由，愿意奉献，敢于承担，这股力量在我们每个成员的共同努力下会越聚越大，坚不可摧，也会成为未来明德小学宝贵的传统内涵。

我说“负责”，是因为我感觉到每一名教师都为自己的岗位负责，每一名学生都为自己的学习和学业负责，每一个教职工和学生都不仅对自己的工作和学习负责，还要积极参与学校事务，为学校的前途命运负责，一所负责任的名校一定是由负责任的师生来贡献的，一所向全社会作出办人民满意的教育承诺的名校，也一定是高度的负责任不断传承、不断累积的结果。这股正气在我们明德小学也有，希望我们都好好珍惜，好好培养，让“负责”成为我们明德小学最大的魅力点，让“负责”成为我们明德小学质量不衰的重要保证。

二、对学校三个境界的发现：

有时候我很愿意站在另一个角度看一事物，特别是在郑东区心怡路小学参观时，聆听了校长的坦诚交流，听了英语老师的一节课，以及中原区闫垌小学让我看到了他们正在努力

建设校园文化的三个重要境界。

一是求真的知识境界。他们主要做了以下几个方面：

2、鼓励表达。首先是口头表达，他们鼓励教师和学生为知识而积极争论，听了心怡路小学一节课，我们听课的老师都很赞叹四年级的小学生的口语表达，思维清晰，语言精练，铿锵有力，这样的素质一定是环境和积累的结果；对于老师们，教研组、备课组都成为教师自由表达的场所。

第二要说的是构造向善的人际关系境界。交流中校长们深有感悟，教师最大的焦虑来自于不良的人际关系，首先是干群关系，是管与被管的关系，而不是平等民主的关系，还有同事之间文人相轻的不良风气，导致同事关系紧张，师生关系紧张更是传统学校的一大弊病。我关注到他们做了以下的事。

1、强调合作胜于竞争。让每人在学校里工作都能找到自己的位置，发挥自己的长处，实现自身的价值。桐淮小学校长说相信每个教师都是优秀的都会努力的工作，如果教师工作中发生了问题，那一定是有理由的，要主动分析行为背后的原因，建立了这样的思维意识，才会建立允许差异存在的健康的教师团队，也才会出现真正的合作。

2、构建教师团队。学校的生命力主要来自于教师团队的生命力，每个教师的个人价值和学校集体的一致，行政团队、工作团队、非正式团队，每个教师团队有共同坚守的校园文化，学校举行活动时，各个团队的展示就像过年一样的热闹。

第三要说的是构造优美的心灵境界。

心灵的世界是美的，也是无限的，这个世界是靠艺术滋养的。他们用高雅艺术熏染教师的心灵，组织教师听音乐，朗诵文学作品，在繁忙中感受生命的精彩，注意学校形象的细节，给别人的美好的感觉就是许许多多的细节构成的，师生的语

言、行为举止都会传递到校外去。

总之，想要办成一所好学校，需注重内涵发展，找到适合自己的路子，坚定不移的走下去，才能越走越好，越走越精彩。

教体局办公室工作总结篇四

xx市脱贫攻坚领导小组：

按照xx市委办公室、政府办公室关于印发《xx市贫困村贫困户退出验收实施方案的通知》（x委办〔xx〕x号）文件要求，我区严格按程序、按时间节点，保质保量地完成了全区贫困村、贫困户退出验收任务，现将退出验收工作总结如下：

一、xx年拟完成情况

我区xx年计划完成1479户4071名贫困户脱贫、18个市级贫困村退出任务。

二、验收时间

xx年11月18日-11月26日。

三、验收情况

（一）制定方案、严格程序。

按照省市相关文件要求，区委、区政府印发了《xx市xx区贫困村贫困户退出实施方案》，区脱贫办下发了《xx市xx区贫困村贫困户退出验收工作指导意见》和《xx市xx区xx年度贫困村贫困户退出验收工作方案》。在验收工作中严格按照规定程序和标准进行。

（二）组织队伍、严格验收。

我区退出验收工作由两部分组织，一是聘请第三方机构（成都市沐阳市场调查有限公司）对全区x户x名贫困户和30个市级贫困村进行全覆盖验收；二是由区扶贫局牵头成立了由区委组织部、区教体局、区财政局等11个相关部门组成的区验收小组对有贫困任务的84个村全覆盖验收，每村抽取5户贫困户进行抽查验收。最后综合检查组验收意见和平时督查情况得出我区最后验收结论。

（三）做好工作、迎接检查。

我区分别接受了xx市市级组织的检查和市级组织的第三方机构检查，检查结果在全市均名列前茅，并得到了检查组的一致好评。同时在省级检查过程中也得到了省交通厅带队检查组的肯定。

（四）验收结果。

1. 贫困人口脱贫

按照贫困人口退出验收标准，我区xx年拟退出的x户x名贫困户人均纯收入稳定超过x元的标准且吃穿不愁，义务教育、基本医疗、住房安全有保障，在此基础上做到户户有安全饮用水、有生活用电、有广播电视。

2. 贫困村退出

教体局办公室工作总结篇五

为了深入推进石鼓区“百村（社区、企业）千家大走访”活动开展，进一步转变干部工作作风，更好地“服务‘两型’惠民生，争当发展排头兵”，我们始终高度重视，精心组织实施，组织局机关干部带着真感情，推行真举措，贴近农村基层，走进企业车间，走访慰问群众，厘清基本情况，解决棘手难题，融洽干群关系，以高效务实的作风赢得基层群众

及帮扶企业理解和支持。现将工作总结如下：

全区干部“百村（社区、企业）千家大走访”活动动员会结束后，局党组高度重视，及时召开会议专题研究，就活动实施具体细节逐一进行探讨，畅所欲言，达成共识。3月8日上午，我们召开全局干部动员大会，对活动开展进行全面部署安排。

1、确定指导思想。在充分结合财政部门工作实际，认真思索后，贺水源局长倡导以“六个一”贯穿走访活动的始终，即要有一腔热情、派出一批干部、集中一段时间、坚持一定走访、办好一批实事、保持一流作风。要求全局干部把“大走访”活动当作一项重要的政治任务来完成。充分认识这次开展“大走访”活动的重要意义，以高度的责任感和极大的政治热情做好这项工作。

2、组织工作队伍。在工作队的组建上，我们做到既保证人员数量充足，更注重人员质量与年龄结构。为此，我们设置“门槛性”指标，筛选工作队员，经个人踊跃报名、局党组资格审查等流程，按照区委的要求，选派干部数不低于单位干部总数的三分之一。最终确定刘运国等六名有农村工作经验、吃苦耐劳的同志作为工作队员，并由贺水源局长、张莉萍书记亲自带队，区人大副主任刘策富同志全程参与，并负责活动总指挥。

3、制定活动方案。“凡事预则立，不预则废”。整个活动为期二十天，时间紧，任务重，标准高，我们对整个活动进行周密安排，制定了工作方案，要求实行一天一小结，一周一讲评。同时，要根据活动开展情况，建立完善有关活动日程安排表、征求意见汇总表等基础台账，确保活动开展事事有着落，件件有回声。

在整个走访过程中我们始终带着真感情，解决问题动真格，尽其所能，多措并举，努力让基层群众、帮扶企业得到真实

惠。

一是坚持领导带头，以模范带头行动推动“大走访”活动。局长贺水源、党组书记张莉萍坚持带头走访，工作人员留村住宿超过规定天数，同时，统筹安排下村人员，确保财政工作与大走访活动两不误，两促进。

教体局办公室工作总结篇六

一年来，寻乌县体育总会在县委、县政府的正确领导下，在市体育总会的科学指导下，围绕年初制定的工作目标，全面贯彻实施好《体育法》和《全民健身条例》，积极推进全民健身活动，取得了一定的成效，得到了组织和社会的好评。现将一年来的工作总结如下：

- 1、3月上旬，召开了我县老年体协六届四次全会，总结xx年的工作，部署了xx年工作，并就老年体育科普年活动下达了方案，还给19个老年体育示范村颁发了标牌。
- 2、五一期间，举行了城区老年人体育运动会，安排了门球、老年排球、乒乓球、桌球、地掷球和棋类等八个竞赛项目。
- 3、5月份，在全县中小学生中开展广播操活动月。
- 4、篮球协会在5月、10月举行了县际篮球邀请赛和县直、乡（镇）篮球赛。
- 5、8月下旬，举行了首届乡（镇）村门球赛。
- 6、8月下旬，钓鱼协会举办了钓鱼竞赛活动。
- 7、9月25日至26日，承办赣州市挑江片‘寻乌杯’老年排球赛，有三个县五个队参赛，市老年体协领导陈本玮、刘作柏亲临指导。

8、10月9日至10日，做东承办了赣粤闽边县老年体协第二次（寻乌）联谊活动，赣州市、梅州市老年体协领导亲临指导。

1、各协会无固定的经费来源，各项活动的开展只能靠一定的捐款来运行。

2、各协会的发展不均衡。

3、全民健身场所硬件建设有待进一步加强。

1、进一步宣传好《全民健身条例》，使公民树立科学健身、常态化健身的意识。

2、积极开展各协会的活动竞赛，加强周边县、乡、村的活动交流。

3、多方争取资金，加强体育活动的经常性。

教体局办公室工作总结篇七

——岳阳楼个私协会

根据省、市个协的统一安排，2009年11月，我们岳阳楼区个私协会，利用一个月时间，组织了76人，对全区12个分会辖区内的816家个体户、142家私营企业的经济发展现状进行了认真的走访调查研究。

一、基本情况

2009年岳阳楼区个私经济发展呈上升势头，到2009年9月30日止，全区发展个体工商户4425户，私营企业209户。

从总的情况看，个体工商户增长比较强劲，私营企业增长有所放缓，业主除少数位于城陵矶、冷水铺等城乡结合部外，

其余绝大部分位于市区。楼区作为岳阳市的政治、经济、文化中心，是个私业主创业开拓的首选风水宝地。特别是近年政策环境日渐宽松，经济活力不断增强，各路创业大军蜂拥而至，使楼区个私经济呈现出较为繁荣的景象。12个分会辖区现有个体工商户25452户，私营企业1189户，从业人员近18万人。个私业主队伍中有^v^员193人，区、市人大代表、政协委员共21人，年上缴税费占楼区总量的80%以上。据统计：个体工商户从业人数及注册资金，排行前2位的是：批发和零售业，占总户数的91%，注册资金占57%；住宿和餐饮业占、注册资金占17%；其它行业占，注册资金占36%。

自2009年初以来，由于受经济运行环境的影响，个私经济无论发展户数、经营效益、上缴税费都呈上升趋势。以税费为例，2009年上半年与去年同期相比，上升了21%，主要因素：一是受金融危机的影响逐渐减弱，经济开始复苏，促进经济发展的占55%；二是国家实行了促进消费、拉动经济的政策促进经济发展的占35%；三是受银行拓宽了融资渠道，降低了融资门槛促进经济发展的占6%；四是受其它因素影响促进企业发展的占4%。

二、楼区的四大优势

尽管目前受诸多因素影响，导致个私经济发展有所放缓，但从总的趋势来看，楼区个体私营经济发展仍具四大优势。

一是具有独特的地域性。楼区不仅是市委、市政府的所在地，同时又有名楼（岳阳楼）、名湖（洞庭湖）、名岛（君山岛）的自然优势。带有浓厚文化气息的自然人文环境，给个体私营经济的发展提供了足够的依托空间。一些著名商品闻名遐尔，有效地支持了环湖旅游业、饮食娱乐业、名特商品产业的发展，这一优势是其他区、县无法比拟的，因而具有地域性经济的独特性。发挥地域优势，应该成为企业挖潜、扩大消费的基本方向。

二是具有交通条件的便捷性。楼区水陆交通十分便利，水上运输通江达海，四通八达的道路运输贯穿于巴陵古城，给经商创业者架设了便利快捷的桥梁纽带，有效地活跃了岳阳城区商品物资交流，带动了城区经济的发展。促进物流产业的快速成型，形成产业合力，是楼区经济发展的又一有利条件。

三是个体私业主具有较高的整体素质。由于个体私营业主在选择到楼区经营时，大多具备二次创业的背景，一般均把发展壮大作为经营方向，因而无论资金实力、从业经验还是经营意识，都具有一定的基础，较为符合现代商务规范要求。加上各级政府和部门的正确引导，少数个体私业主的违法经营行为得到了有效遏制，市场经营环境呈良性竞争的局面。这也是楼区发展个体私营经济的一个有利条件。

发展提供了良好的外部环境。

三、目前存在的主要问题与原因分析

目前，楼区个体私营经济发展面临的问题主要有五点：

一是经济发展环境有待改善。首先，职能部门有待规范。目前，多头执法、重复执法、以收代罚等现象时有发生，收费名目繁多。少数单位视个私经济为“唐僧肉”，谁都想任意宰割。还有的部门对个体私业主的经营行为，不管是否初次违章，一律按顶格处罚，无情面可言。其次，治安状况令人担忧。梅溪桥市场、步行街等业主反映：小偷、吸毒人员经常“光顾门店”，偷抢财物、聚众闹事现象时有发生，严重扰乱了经营秩序，消费者望而止步。

二是中小型个私企业面临发展瓶颈。在走访调查的758户个体、私营企业中，大多面临有各式各样的困难。岳阳市优乐化肥有限公司生产的化肥，因质量过硬、价格合理，其产品销往国内6个省市，2008年生产总值达3000万元，目前因租赁场地问题，严重限制了企业规模的再扩大。另外，部分企业因设

备老化，技术落后，影响了发展。

三是品牌活力不强。主要体现：

一、品牌数量不多。岳阳楼、洞庭湖、君山岛本是天下名楼、名湖、名岛，中外游客年均达十万人以上，但以名楼、名湖、名岛相对应的名特商品不多。有的企业虽然在这方面动了脑筋，但由于经营意识和经营条件所限，没有形成市场冲击力。

二、品牌宣传不力。一些承包、租赁性质的企业更注重短期行为，没有整体品牌战略，对产品的营销宣传仍然处于较低档位，不愿下大力气进行宣传，没有形成依靠品牌拓展市场的现代营销理念，产品无法形成对外知名度。

三、品牌缺乏扶持。政府整体品牌规划中，由于资金限制，很少注重对企业品牌的创建和推广，没有形成互动机制。

四是小户融资借贷难度很大。据调查：个私业主依靠银行资金作为流动资金周转的只占5%，其原因是：银行设置的条条款款太多，加之一些人为因素，使部分个私业主只得高息借贷社会资金，负重而行。虽然有关部门采取了一些措施，如多次举办银企洽谈会等，由于没有政府的参与，效果甚微。

五是企业数量增长有所放缓。去年以来私营企业数量趋减，其原因：

一、运营成本压力加大。建立现代公司制企业，需要形成一整套的内部管理机制，软硬条件都要进行投入，一些个体业主考虑成本，不愿追加投入。

二、希望减少税务负担。税务部门对企业税收监管较严较细，法规执行较到位。而个体工商户一般则无需建帐，执行定税或包税制，有的还可以享受免征税收的待遇，作为个体工商户更方便规避税务部门管理。而且楼区个体业主以零售、批

发和服务业为主，对周边地区的没有太大的辐射作用，因而大多个体业主宁可在发展壮大后也保留个体身份。

三、工商两费取消的影响。以前工商部门对个体工商户要征收“两费”，对企业则免不收取此项费用，个体业主从长期利益出发，往往想方设法去办理企业营业执照。去年8月取消两费后，个体业主考虑费用负担，也不愿变更注册类型。

四、家族化经营的限制。由于大多个体工商户和私营企业基本属于家族化经营，内部管理松散，经营方向单一，发展意识不强，对扩大再生产缺乏长期规划，造成个私业主求稳不求变的心理，不愿意改变原有经营模式。

四、建议与对策

一、建立宽松环境。要进一步优化执法环境，将教育引导为主，处罚为辅的基本原则贯穿于整个行政执法过程中。要多多关注民营企业的生存状况与发展前景。如资金状况、规范化管理、治安状况等等，对突出问题逐一加以解决。对可收可不收的费用要坚决少收或停收。对务工人员要加强专业培训，提高民营企业的整体素质，减少企业人力成本，为企业的发展搭桥铺路。要强化职能部门的服务意识，严格依法依规履行职责，对因部门利益而损害个私经济发展环境的人和事要予以严肃处理。

资金向个私领域的流向，有效解决个私业主资金困扰的问题。

三、加强政府的服务意识。进一步落实服务“一化三基”联络员制度。及时解决企业发展过程中的问题。要及时掌握企业基本情况，了解企业需求，寻求问题解决办法。要运用政府部门掌握的信息资源，为企业提供参考性建议，指导帮助企业做大做强。要帮助企业解决融资困难，促进企业上规模、上档次。

四、加大扶持力度。要从政策上尽力倾斜、资金流向上适当宽松，场地使用上充分优惠，同时还要想方设法招商引资，引进先进地区的先进技术、先进工艺、先进设备和先进的管理经验，采用兼并、重组、租赁等方式对本地企业进行优化组合，增强竞争力。

五、加大开发力度。据调查，岳阳楼景区周围空门面现象严重，自渔巷子到北门渡口共有经营商铺300多家，而空门面占1/3左右，名楼的历史价值没有得到充分利用。因而要制定更具吸引力的政策措施，让符合条件的个体业主在名楼周围形成独具特色的产业群，充分挖掘地方人文特色的有价值的产业。

六、关注高新企业发展。要在政策、资金方面有所倾斜，可以对有持续发展能力的企业设立专项调节基金，由企业在今后发展的税收中逐步归还。对规模效益、安置就业作用突出的企业在精神、物质上重奖，政治上给予适当的待遇。

七、推进品牌战略。要采取政府与企业互动的方式，进一步加大对名楼、名湖、名岛、名特商品的宣传力度，充分利用品牌优势，使游客们高兴而来，满载而归。同时，利用举办地方风采图片展、名特商品展、为中外影视媒体提供高品质服务、举办相关学术活动、联系有实力的企业家，将名特商品再开发等方式，向外推介岳阳风情，树立岳阳形象，形成系列品牌优势，拓展市场，吸引中外消费者。

八、充分发挥个私协会的职能。各级个私协会要以“抓基层、打基础、强素质、促发展”为主题，加强基层协会建设，提升服务水平，通过抓自身建设增强基层协会的战斗力和凝聚力；通过抓服务工作增强基层协会的凝聚力；通过抓宣传工作增强基层协会的影响力；通过抓规范自律增强基层协会的公信力，使基层协会做到政治坚定、人员精干、工作扎实、作风优良、保障完备。充分发挥个私协会“自我教育，自我管理，自我服务”的职能，引导个体私营经济健康发展。（章伯文）

二〇〇九年十二月六日

教体局办公室工作总结篇八

市教育局党建工作在市委和局党委的正确领导下，坚持以^v^精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，加强党的建设工作，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，突破重点、难点，开创党建工作新局面，为促进我市教育又好又快发展提供了坚强的政治保证。

现将2011年市教育局党建工作总结如下：

(1)、市教育局广泛深入开展“创先争优”活动，首先成立了活动领导小组，制定了《长治市教育局关于开展创先争优活动实施意见》，从指导思想、基本原则、总体要求、主要内容、推进方式和方法步骤进行了详细安排，并组织发放各类征求意见问卷1000份，建立党员志愿者服务队30支，承诺774件，兑现753件，解决问题236个，并通过实地调研、审阅相关材料、参加有关会议、听取工作汇报等方式，推动市直教育系统创先争优活动的顺利开展。市教育局党委确定了“打造坚强堡垒，树立先锋形象，促进教育发展”为活动的主题，要求学校根据争创主题和党组织、党员的实际情况，凝炼活动载体，设计争创形式，继续广泛开展“党性教育”“党员先锋岗”亮牌示范“党员联班”等活动，努力形成科学发展主题突出、活动形式百花齐放、每个学校都见实效的生动局面。

(2)、积极开展七一纪念活动；为隆重庆祝建党90周年，激励广大党员和师生坚定爱党、信党、跟党走理想信念，讴歌党的光辉历程和市教育局事业取得成就，市教育局党委信心组织了五项“红色主题”“六个一”活动。

(3)、加强了对入党积极分子的教育、培养和考察工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，保

证发展党员质量，今年有20余名同志参加了入党积极分子培训，发展了大约10名同志加入中国^v^[]在综合治理工作方面，为全力维护校园及周边治安秩序，切实保障师生的人身财产安全，努力创造稳定和谐的校园及周边治安秩序，从开学起到2011年七月上旬，在全市开展学校安全大检查工作。有效消除校园内部安全隐患。大力整治学校幼儿园周边治安秩序，督促落实各项校园安全防范措施，创建“平安和谐校园”。

在2012年，党建工作将继续扎实创造争优 活动的深入开展，把创造争优活动作为党的建设中的一项重要工作，并造就高素质党员 、干部队伍为重点，切实加强组织建设，认真做好党员发展工作，全面加强党建工作责任制和党员队伍建设。