

最新县政协党组工作计划 党委党建工作 计划(实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

县政协党组工作计划篇一

20__年全市基层组织建设工作初步考虑是：认真贯彻落实全国全省组织工作会议精神，坚定不移地抓基层、打基础，强功能、增活力，着力抓好特色重点任务，进一步树立“大抓基层”的鲜明导向，切实强化基层党组织的政治功能和服务功能，全面提高基层组织建设工作科学化水平。

1、切实发挥基层党组织在精准扶贫中的作用。坚持支部引路、党员带路、产业铺路，引导鼓励农村党员致富带富，推行“经济合作组织+支部+农户”模式，带领贫困户脱贫致富。每个乡镇建立一批党员创业致富示范基地，每个村选树一批党员精准带富标兵。

2、大力培养农村电商人才。结合精准扶贫举办两期电商人才示范培训班，培训100名农村电商人才。加大村级党群服务中心管理员和村干部电商培训力度，用3年时间为每个村培训一名熟练掌握运用电子商务的村干部，推进创建100个“多务合一”示范村。深入实施“3331人才工程”电商人才扶持计划，采取市场化运作方式，市级每年提供1000万元贴息贷款，鼓励农村电商人才和电商企业发展。

3、探索推进党群服务中心“多务合一”。重点加大贫困村党群服务中心建设力度。配套规范村党群服务中心建设，在推进“五务合一”基础上，引导建立网上党群服务中心，着力打

造集党群议事、便民服务、产业发展、宣传教育、矛盾调处、文化娱乐、法律服务、关爱帮助等功能于一体的综合服务平台。协调整合涉农、涉商、物流等部门资源，依托党群服务中心布局电商、物流、金融等业务站点，拓展丰富服务功能。深化“便民服务卡”、“有困难找支部、要办事找干部”等活动。拓展党群服务中心作用发挥渠道，增强基层阵地服务功能。

4、以“双建双培”为抓手优化基层党组织设置。全面开展以“建强农村基层党组织，建好农村经济合作组织；把基层党组织负责人培养成经济合作组织带头人，把经济合作组织带头人培养成基层党组织负责人”为主要内容的“双建双培”活动。加大在农村新型经济合作组织、专业协会、产业链、外出务工经商人员集中地组建党组织力度，消除党组织设置“空白点”。探索经济强村带弱村、村联片区、行政村与辖区新型农村经济组织联建党组织的模式，优化组织资源配置。

5、从严从实深化拓展“双十星”争创。深化各领域“十星级党员”和“十星级党组织”争创活动，抓实农村、社区、机关“双十星”争创活动，延展推进非公经济和社会组织“双十星”争创。顺应新要求丰富完善“双十星”创建的内涵、标准和内容，总结推广经验，建立健全基层党组织和党员发挥作用的长效机制。强化争创活动结果运用，激发党员干部创业激情。

6、精准选派管好用好村“第一书记”。实行因村选派，促进“第一书记”选派更趋合理，实现所有村选派全覆盖。明确和落实抓党建、抓扶贫、抓服务、抓治理等重点任务目标，实行脱产驻村工作。健全村“第一书记”精准管理考核机制，将驻村工作作为市县基层党建、精准扶贫督查考核的重要内容。对派出的“第一书记”驻村不到位、履职不尽责、工作不认真的给予批评通报、及时调整处理。

7、强化村干部工作报酬保障和绩效考核。积极落实省委关于“县(市、区)比照当地副乡镇长工资水平确定村主职干部工作报酬的底线标准，不搞‘一刀切’”的要求。推进落实市委关于村副职干部工作报酬相关政策要求，激发村干部主动作为推行“基本报酬+绩效报酬”，实行村干部工作报酬与业绩挂钩。实行村主职干部全职化管理。比照乡镇领导班子成员，对村主职干部统一建档、规范管理。强化目标管理，健全村干部绩效考核办法，考评结果与绩效报酬、评选激励挂钩。

8、加强基层党组织书记和党员队伍建设与管理。推进实施基层党组织书记“领头雁计划”，继续引进一批在外创业成功人员返乡担任基层党组织负责人，选聘一批大学生村官，实施一批“一村多名大学生”计划，尝试“律师下乡”模式，大力推进“能人治村”。整合网格员、金融员队伍资源，发挥“两员”在联系服务群众中的骨干作用。抓好村(社区)党组织书记集中轮训，实现培训全覆盖。加强大学生村官培训管理，引领大学生村官干事创业。坚持“党性强、能力强”的双强标准，发展一批致富能手、乡土能人、村医村教为党员。稳慎推进处置不合格党员工作。继续抓好共产党员网、共产党员微信(易信)的订阅使用，做好远程教育“五个功能”试点，探索新形势下转型发展的措施办法。

9、全面实施社区党建工作提升计划。全面健全社区党组织体系，加强社区工作者队伍建设，建好用好社区党员群众服务中心，推进服务进社区，提高社区经费保障水平，完善社区党组织工作机制。组织开展社区党建工作专题调研，掌握全省社区党建工作基本情况。召开全省社区党建工作推进会，采取月通报、季督办等方式，确保各项措施落到实处、产生实效。

10、改进和加强非公经济和社会组织党建。以推广“五联一化”经验为重点推进开发区(园区)非公企业党建工作。健全各级党委组织部门直接联系非公有制企业党组织制度，征集

推介非公有制企业党组织发挥“两个作用”的典型案例。健全非公有制企业党建领导体制和工作机制，构建组织部门牵头抓总、相关部门共同负责的工作格局。贯彻落实中组部《关于加强社会组织党的建设工作的意见(试行)》，精神，按照条块结合、突出重点，分类指导、逐步推进的要求，着力抓好律师、会计师、税务师等重点行业社会组织党建工作。

11、积极稳妥推进党内民主建设。深化完善“一会两票”民主管理机制，拓展领域和覆盖面，强化民主监督及问责追责，推进农村党内基层民主建设。做好县(市、区)党代会常任制试点工作，稳步推进乡镇党代会年会制。组织市、县党代表开展专题培训、专题视察、列席本级党委全委会等活动。规范完善党员领导干部“三会”制度，认真贯彻中央关于加强和规范党内政治生活若干重大问题的决定，落实好“三会一课”、党员定期分析、民主评议党员等制度，进一步严肃党内政治生活。推进落实村民监督委员会职责作用，促进农村党风廉政建设。

12、压紧压实基层党建责任制。继续全面实行市县乡党委书记抓基层党建工作“三级联述联评联考”和公开承诺制，完善承诺、述职、评议、考核、问责“五位一体”的基层党建工作责任体系，健全“书记抓、抓书记”的责任落实机制。健全完善基层党建工作“暗访、通报、问责”制度，开展重点约谈、督促指导和定期通报，抓好述职考评结果运用。

县政协党组工作计划篇二

20xx年全市基层组织建设工作初步考虑是：认真贯彻落实全国全省组织工作会议精神，坚定不移地抓基层、打基础，强功能、增活力，着力抓好特色重点任务，进一步树立“大抓基层”的鲜明导向，切实强化基层党组织的政治功能和服务功能，全面提高基层组织建设工作科学化水平。

1、切实发挥基层党组织在精准扶贫中的作用。坚持支部引路、

党员带路、产业铺路，引导鼓励农村党员致富带富，推行“经济合作组织+支部+农户”模式，带领贫困户脱贫致富。每个乡镇建立一批党员创业致富示范基地，每个村选树一批党员精准带富标兵。

2、大力培养农村电商人才。结合精准扶贫举办两期电商人才示范培训班，培训100名农村电商人才。加大村级党群服务中心管理员和村干部电商培训力度，用3年时间为每个村培训一名熟练掌握运用电子商务的村干部，推进创建100个“多务合一”示范村。深入实施“3331人才工程”电商人才扶持计划，采取市场化运作方式，市级每年提供1000万元贴息贷款，鼓励农村电商人才和电商企业发展。

3、探索推进党群服务中心“多务合一”。重点加大贫困村党群服务中心建设力度。配套规范村党群服务中心建设，在推进“五务合一”基础上，引导建立网上党群服务中心，着力打造集党群议事、便民服务、产业发展、宣传教育、矛盾调处、文化娱乐、法律服务、关爱帮助等功能于一体的综合服务平台。协调整合涉农、涉商、物流等部门资源，依托党群服务中心布局电商、物流、金融等业务站点，拓展丰富服务功能。深化“便民服务卡”、“有困难找支部、要办事找干部”等活动。拓展党群服务中心作用发挥渠道，增强基层阵地服务功能。

4、以“双建双培”为抓手优化基层党组织设置。全面开展以“建强农村基层党组织，建好农村经济合作组织；把基层党组织负责人培养成经济合作组织带头人，把经济合作组织带头人培养成基层党组织负责人”为主要内容的“双建双培”活动。加大在农村新型经济合作组织、专业协会、产业链、外出务工经商人员集中地组建党组织力度，消除党组织设置“空白点”。探索经济强村带弱村、村联片区、行政村与辖区新型农村经济组织联建党组织的模式，优化组织资源配置。

5、从严从实深化拓展“双十星”争创。深化各领域“十星级党员”和“十星级党组织”争创活动，抓实农村、社区、机关“双十星”争创活动，延展推进非公经济和社会组织“双十星”争创。顺应新要求丰富完善“双十星”创建的内涵、标准和内容，总结推广经验，建立健全基层党组织和党员发挥作用的长效机制。强化争创活动结果运用，激发党员干部干事创业激情。

6、精准选派管好用好村“第一书记”。实行因村选派，促进“第一书记”选派更趋合理，实现所有村选派全覆盖。明确和落实抓党建、抓扶贫、抓服务、抓治理等重点任务目标，实行脱产驻村工作。健全村“第一书记”精准管理考核机制，将驻村工作作为市县基层党建、精准扶贫督查考核的重要内容。对派出的“第一书记”驻村不到位、履职不尽责、工作不认真的给予批评通报、及时调整处理。

7、强化村干部工作报酬保障和绩效考核。积极落实省委关于“县(市、区)比照当地副乡镇长工资水平确定村主职干部工作报酬的底线标准，不搞‘一刀切’”的要求。推进落实市委关于村副职干部工作报酬相关政策要求，激发村干部主动作为推行“基本报酬+绩效报酬”，实行村干部工作报酬与业绩挂钩。实行村主职干部全职化管理。比照乡镇领导班子成员，对村主职干部统一建档、规范管理。强化目标管理，健全村干部绩效考核办法，考评结果与绩效报酬、评选激励挂钩。

8、加强基层党组织书记和党员队伍建设与管理。推进实施基层党组织书记“领头雁计划”，继续引进一批在外创业成功人员返乡担任基层党组织负责人，选聘一批大学生村官，实施一批“一村多名大学生”计划，尝试“律师下乡”模式，大力推进“能人治村”。整合网格员、金融员队伍资源，发挥“两员”在联系服务群众中的骨干作用。抓好村(社区)党组织书记集中轮训，实现培训全覆盖。加强大学生村官培训管理，引领大学生村官干事创业。坚持“党性强、能力强”的

双强标准，发展一批致富能手、乡土能人、村医村教为党员。稳慎推进处置不合格党员工作。继续抓好共产党员网、共产党员微信(易信)的订阅使用，做好远程教育“五个功能”试点，探索新形势下转型发展的措施办法。

9、全面实施社区党建工作提升计划。全面健全社区党组织体系，加强社区工作者队伍建设，建好用好社区党员群众服务中心，推进服务进社区，提高社区经费保障水平，完善社区党组织工作机制。组织开展社区党建工作专题调研，掌握全省社区党建工作基本情况。召开全省社区党建工作推进会，采取月通报、季督办等方式，确保各项措施落到实处、产生实效。

10、改进和加强非公经济和社会组织党建。以推广“五联一化”经验为重点推进开发区(园区)非公企业党建工作。健全各级党委组织部门直接联系非公有制企业党组织制度，征集推介非公有制企业党组织发挥“两个作用”的典型案例。健全非公有制企业党建领导体制和工作机制，构建组织部门牵头抓总、相关部门共同负责的工作格局。贯彻落实中组部《关于加强社会组织党的建设工作的意见(试行)》，精神，按照条块结合、突出重点，分类指导、逐步推进的要求，着力抓好律师、会计师、税务师等重点行业社会组织党建工作。

11、积极稳妥推进党内民主建设。深化完善“一会两票”民主管理机制，拓展领域和覆盖面，强化民主监督及问责追责，推进农村党内基层民主建设。做好县(市、区)党代会常任制试点工作，稳步推进乡镇党代会年会制。组织市、县党代表开展专题培训、专题视察、列席本级党委全委会等活动。规范完善党员领导干部“三会”制度，认真贯彻中央关于加强和规范党内政治生活若干重大问题的决定，落实好“三会一课”、党员定期分析、民主评议党员等制度，进一步严肃党内政治生活。推进落实村民监督委员会职责作用，促进农村党风廉政建设。

12、压紧压实基层党建责任制。继续全面实行市县乡党委书记抓基层党建工作“三级联述联评联考”和公开承诺制，完善承诺、述职、评议、考核、问责“五位一体”的基层党建工作责任体系，健全“书记抓、抓书记”的责任落实机制。健全完善基层党建工作“暗访、通报、问责”制度，开展重点约谈、督促指导和定期通报，抓好述职考评结果运用。

县政协党组工作计划篇三

x年上半年，我局机关党建工作在局党委的正确领导和市直机关工委的具体指导下，在机关各处室的密切配合下，围绕局党委提出的x年城市管理工作思路和上半年工作安排，把握服务中心、建设队伍量大任务，以创建“人民满意城市”和“人民满意城管”为目标，深入开展“创先争优”活动，并将思想建设、组织建设、作风建设、廉政建设作为党建工作重点，着力提高局系统党建工作科学化、规范化水平，取得明显成效，现将上半年工作情况总结如下：

一、上半年工作完成情况：

(一)基本工作情况：

在上半年工作中，我机关党委在局党委的正确领导下和市直工委的精心指导下，在机关各处室和全体党员的大力支持下，围绕党建工作重点，较好地发挥组织、协调作用，从理论教育、组织建设、文明创建、廉政建设、工团工作等几个方面努力，较好地完成了上半年度的各项工作任务。总的特点是：围绕中心、全面推进、工作活跃、成效明显。

(二)具体作法：

1、深化创建，着力提升精神文明建设水平

继续深入开展创优争先活动。今年是活动开展的第二

年，局机关借鉴去年创先争优活动的成功经验，上半年着重围绕迎接中国共产党成立90周年这一主题来开展创先争优活动，并将创先争优活动融入城管实际工作中去，切实做到了“四个结合”。即将创先争优活动与建设学习型党组织结合起来，以学促建，让学习活动更有方向。二是与提升机关党委工作满意度结合起来，充分发挥共产党员的先锋模范作用，更好的为基层服务、服好务，推动机关党委工作的创新发展。三是与基层党组织建设结合起来，紧密围绕“创一流工作业绩，向建党90周年献礼”公开承诺全面开展领导点评和民主评议工作，点评作以全面推行公开承诺为抓手，迅速把全体党员的思想统一到继续深入开展创先争优活动中来。四是与加强全系统党员队伍建设结合起来，不断增强党员队伍的凝聚力、创造力、战斗力。在上半年工作中，我局机关精心组织，周密部署，狠抓落实、稳步推进，截至6月上旬为止，除评选表彰活动正在有条不紊的进行之中外，其它工作已基本完成，创先争优活动取得明显成效，有效地增强了组织活力，进一步夯实了党建基础。

深化文明创建活动。抓住创建全国文明城市的有利契机，根据文明创建的新要求，以加强机关作风建设为切入点，深入开展创建两型(环境友好型、资源节约型)示范机关创建活动。并充分利用评比“文明处(室)”、“文明窗口”、“文明岗位”等有效载体，深化文明机关的创建，营造政治坚定、规范有序、民主团结、诚信友爱、充满活力的良好氛围，使群众对局机关的工作满意度不断提高。

开展扶贫帮困活动。为确保创先争优活动取得改进作风、树立形象、推进工作的成效，我们还结合活动要求开展了一些具有特色的主题活动。今年局机关党委组织开展了“两帮两促”、“双联”(机关联系企业、干部联系困难职工)和困难职工帮扶活动。使创先争优活动与帮扶工作紧密相连，得到社会各界的一致好评。

2、加强学习教育，着力推进党员队伍思想理论建设 充分发

挥教育培训功能，加强理论武装。我局机关党委以加强领导班子思想政治建设，提高党员领导干部素质，推动单位工作为目标，认真抓好党员学习教育。科学安排学习内容，不断增强教育的针对性和实效性。全年党员干部学习教育围绕年初计划的主要内容，着重抓好党的xx届五中全会精神的学习、宣传、贯彻工作，用会议精神统一思想、武装头脑，指导实践，推动工作。同时以庆祝建党90周年为重点，在局党委的正确领导和各处室的密切配合下，通过组织开展了“唱红歌、读红书”、党史党建知识竞赛、以建党90周年为主题的优秀党课评选和入党积极分子征文等一系列主题实践活动，切实抓好了党建知识和革命传统教育，促进党员深入学习党的理论、党建党史知识，切实增强知党、爱党、兴党的意识。

提升理论成果，开展党建研究。在上半年工作中，我们组织和动员广大党务工作者，结合工作实际，积极参与党建研究，推进理论创新和实践创新。开展了党建调研，布路了党建调研课题，积极吸收和借鉴基层党建工作经验，结合城管工作实际，充分利用《长沙城管》这一学习、交流的良好平台，适时发布了局系统党建重要言论，全方位地展示了局系统党建动态，在局系统引起了强烈反响，得到了局党委、市直工委等部门的高度评价。

加大培训力度，全面提高党员队伍综合素质。我们着重抓好党员干部和入党积极分子的培训，重点抓好基层党组织负责干部的轮训。以领导课堂为阵地，运用党员领导干部讲党课和作形势报告、主题实践活动等载体，在上半年组织进行了次大规模的党员课堂。同志亲自授课，以“增强忧患意识、履行历史使命”为主题给城管局系统职工进行了一次深刻的党课教育，较好地解决了队伍忧患意识不强，工作责任心不够等问题，进一步增强了干部职工的事业心、责任感、使命感。同时我们还邀请了省委党校陈建新教授上了一堂题为“城市创新发展中城管队伍作风建设”的辅导课等等，局党委委员、工会主席机关党委书记庄湘衡同志给机关党员干部也进行了时事政治专题教育，并经常进行辅导。今年6月我

们采用走出去的方式，将课堂搬到室外，组织了机关单位一行12人到贵州遵义体验红色之旅，进行党性教育，使他们既接受了爱国主义、革命传统教育，又感受到了革命先辈那种高尚情怀。今年培训入党积极分子 名。

3、巩固成果，着力抓好了局系统党的基层组织建设和作风建设

严格落实了党内生活制度。根据《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》，充分发挥党组织在推动发展，服务群众，凝聚力量，促进和谐中的政治优势来开展机关党的工作。今年我们抓住文明创建的有利契机，结合创先争优活动的深入开展，进一步强化了党员民主评议制度，在局系统党员中组织开展了主题为“创建一流业绩，向党成立90周年献礼”的公开承诺和民主评议活动。同时督促党员领导干部落实好双重组织生活。在局机关党委的督促和指导下，基层各级党组织“三会一课”制度得到了很好的落实。

加强党建基础工作。加强党员管理，抓好党员发展工作。我们认真落实党员发展工作中的“五制”（培训制、票决制、公示制、考察制、责任制），严格规范党员发展工作程序，认真抓好局系统预备党员转正和新党员发展工作，通过对各单位报送的转正、新入党人员申报材料的认真审核，并通过现场谈话进行考核，今年局系统有 名预备党员如期转正，新发展了 名新党员， 名同志参加了市直机关入党积极分子培训班学习，为党组织注入了新的生命和活力。作风建设提升效能。我局机关按照中央和省、市对党员干部提出的新要求，以“三个满意”为主线，以“创文明处室、建文明窗口、争一流服务”为目标，以提升行政效能为重点，切实抓好作风建设，并积极推进和落实政务公开的要求，提升了服务水平。加强了行政效能。初步形成了目标明确、责任到位、层层落实的良好局面，确保了行政效能建设各项工作的顺利开展和有效落实。同时借助开展廉政建设双争（争创廉政建设示范窗口、争当廉政建设标兵）活动载体，按照保持党员先进性的要

求，认真抓好党风廉政建设和纪律作风，牢固构筑防腐大堤，让每位党员都做遵纪守法的模范。

4、凝聚力量，充分发挥群团组织的积极作用

我们坚持以党的建设带动和促进群团组织建设和，形成“党建带工建、团建、妇建，工建、团建、妇建促党建”的工作格局和良好氛围，并积极为工青妇工作提供指导、必要的物质条件和经费保障。

充分发挥工会作用。工会始终坚持党的领导，紧紧围绕党委中心工作，服务大局，把握工会工作重点，认真履行了工会组织维护、建设、参与、教育职能，较好地维护了职工的合法权益，充分地发挥和调动了职工的积极性和创造力。组织局系统工会干部进行了培训学习，并参与了市直机关工委举办的市直机关工会干部培训班，通过培训学习，进一步提升了工会干部的业务素质和工作水平，促进了工会工作的顺利开展和有效落实。局机关工会认真履行维护职能，关心职工身体健康，除定期组织体检外，还为每位职工购买了一份补充医疗保险，同时还督促局系统各单位为职工购买了补充医疗保险。同时利用“三八”、“五一”“六一”等节假日，通过组织学习、会议、走访慰问等形式，开展了一些健康有益、丰富多彩的工会活动，今年我们先后组织开展了局系统首届“惠明杯”登山比赛、“五一”劳模慰问和“六一”儿童节慰问等活动，构建了团结向上的机关氛围。

积极开展共青团工作。按照对共青团提出的“在工作思路创新、在工作方式上创新、在自身建设上创新”的要求，积极探索团组织建设的办法、新途径，切实为青年成长成才服务，关心青年的工作、学习、生活，更好地凝聚和团结青年。始终强化青年文明号创建工作的品牌效应，开展好“学雷锋、当志愿者、争做文明长沙人”、“学先辈、爱长沙”、“红色志愿者服务月”等活动，以岗位建设、岗位创优为重点，以先进典型为导向，为城市管理工作营造出敬业爱岗、

争先创优的良好氛围，使青年工作呈现出勃勃生机，同时也进一步树立了城管形象，扩大了影响。

切实做好妇女计生工作。妇女工作的实质就是服务，服务大局、服务妇女、服务基层。要切实维护妇女的合法权益。一是采用不同形式，鼓励和支持更多的妇女加强学习，不断提高广大妇女整体素质和竞争能力。继续深入开展“巾帼文明岗”、“五好文明家庭”等创建活动，组织和引导广大妇女立足本职、建功立业，充分发挥她们在城市管理各项工作中的积极作用。二是关心女职工身体健康，落实女职工“四期”保护，组织全系统女职工进行妇检，为女职工购买妇女安康保险，定期为女职工进行妇女保健讲座。三是在三八节组织开展具有特色的纪念活动，提升女职工的凝聚力和向心力。四是落实计划生育工作，狠抓计生管理，确保全年未发生一例计划外生育的情况。取得了显著的成绩。

(三) 我们面临的主要问题。

回顾上半年工作，我机关党委各方面工作均取得了可喜的成绩和长足的进步，这些成绩的取得得益于局党委的正确领导和机关党委全体工作人员的辛勤工作。成绩固然可喜，问题依旧存在。因此我们必须清醒的认识到我们现阶段的工作距离上级对我们的要求和新时期机关党委的工作标准还有一定差距，主要体现在以下两方面：

一是创新意识不强。由于钻研理论不够深入，看待事物不够透彻，使得我们在分析、处理问题及开展工作时墨守成规，被惯性思维所束缚，习惯于凭经验办事，无法及时掌握事物的发展变化规律，导致我们不能很好的根据形势的变化发展来更新思路，转变作风，改进方法，难于开创机关党委工作新局面。

二是调研力度不够。机关党委除主管党建工作之外，还兼管和指导工会、共青团、妇女、计生等各项工作，事情繁杂琐

屑，工作牵扯面很广，而处理这些繁杂事务占用了机关党委工作人员大量的时间和精力，致使我们无法投入更多的时间和精力用于新形势下如何开展好机关党委工作，进一步夯实党建基础的课题调研。加之今年新增工作较多，一些情况发生变化，部分工作难以落实到位。

二、下半年工作计划：

在下半年工作中，我们将在局党委和市直工委的领导下，以文明创建为契机，在巩固文明创建活动成果的基础上，继续深化开展“创先争优”活动，充分发挥机关党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，锐意进取，不断超越，不断加强党的思想、组织、作风建设，努力提升工作的前瞻性、指导性、实效性，着重抓好以下几方面工作：

一是继续抓好学习型党组织建设。这方面我们将按照我局实施意见的要求和上级的新精神，紧紧围绕服务城管中心工作，突出学习型党支部建设这个重点，加强培训和督促考核，注重创新载体和方法，努力使我局的学习型党组织建设继续走在市直机关的前列。

二是加强文明创建，全面推进机关作风建设。积极参与长沙市创建全国文明城市活动，并按照文明创建新要求，继续认真开展好“文明处室”评选活动，改进作风，树立形象，提升群众对机关工作的满意程度。

三是开展创先争优，推动党建工作。下半年我们将稳步推进基层党组织党务公开工作，并以该工作为抓手，继续扎实开展好创先争优活动，进一步提升党组织的凝聚力、向心力和战斗力，努力推动党建工作的全面发展。

四是坚持以信念教育为重点，认真组织开展“五老进机关，四项教育”活动，教育引导党员干部增强党的组织意识、宗旨意识、执政意识、大局意识和责任意识。为人民满意城市

和人民满意城管建设提供坚强保证。

五是继续支持和推进群团工作，充分发挥各自的优势，积极引导他们围绕中心、服务大局、带领广大干部职工积极投身健康有益的文化、体育和读书活动，发挥聪明才智，自觉投身城市管理工作。

县政协党组工作计划篇四

以科学发展观重要思想为指导，认真贯彻党的会议精神，坚持以科学发展观统领医院发展全局，以构建民主公开、奖惩分明和监督制约机制为保证，以发挥党管人才职能，深化人事分配制度改革为重点，切实加强领导班子、干部队伍、党员队伍建设，加强党风廉政、行业作风建设，与时俱进，开拓创新，务求实效，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，为打好“”开局战提供坚强有力的政治保障。

一、深入推进理论学习，加强思想政治建设。

各党支部要按照医院《20xx年党员干部政治理论学习计划》，深入学习精神、党的群众路线和党和国家重要的法律法规、时事政治、卫生工作方针政策等。加强爱国主义、集体主义思想教育，坚持用科学发展观和党的精神武装全体党员干部的头脑，不断提高政治理论水平和政治敏锐力。通过深化政治理论学习，在目标定位上、思路创新上、服务发展上体现思想大解放。要通过锤炼雷厉风行的作风、锤炼求真务实的作风、锤炼吃苦耐劳的作风推动作风大转变。要通过学习，达到统览全局、狠抓重点，协调各方、凝心聚力，开拓创新、攻坚克难，夯实基础、持续发展等能力的大提高。要通过学习，提升执政为民的形象，提升艰苦奋斗的形象，提升廉洁从政的形象。在学习活动中，各支部要联系实际，与普法教育、三好一满意等工作有机结合起来，建立健全制度和台帐，制订计划并抓好落实。在学习方式上，可采用集体阅读、布置讨论题、个人自学、集中讨论交流相结合的方式进行。

在深入推进理论学习中，院总支一是继续开展加强党风廉政建设的党课学习活动，发挥领导干部在学习型干部队伍建设中的带头作用。党总支成员，特别是主要负责同志都要积极参加党务活动；二是建设好学习型的干部队伍。院总支将以创建学习型单位为契机，教育广大党员干部、医护人员牢固树立终身学习、终身受教育的思想观念，勤奋学习科学文化知识、学习卫生法律法规、学习现代科学知识、学习现代办公知识，争当学习型个人、学习型科室、学习型班组，刻苦钻研自身业务，掌握更多的新知识、新技能和新本领，不断提高业务素质和技能，切实增强为人民服务的本领。

二、认真落实党建目标管理细则，加强组织建设和党员队伍建设。

1、认真执行《党建工作目标责任制考核细则》，贯彻落实党建目标责任制。院总支将分解落实党建目标责任制，完善《党建目标管理考核细则》，并作为支部党建工作考核的依据，进一步加大检查考核力度。各支部要按《细则》有关条款，逐条逐项地认真抓好贯彻落实，并建立健全支部工作台账。认真执行党委成员联系点和支部书记例会制度，不断提高“三会一课”到会(课)率和活动质量。支部每半年要召开一次民主生活会，党委组织送党课到支部活动每季度不少于一次。党委成员要过好双重组织生活，坚持和完善民主集中制原则，重大问题经集体讨论决定。

2、加强领导班子建设，提高凝聚力、战斗力和管理决策能力。

党委和支部要按照“建一流班子、创一流业绩”的要求，努力加强党支部班子的自身建设。一是要贯彻党委中心组政治学习制度，定期开展理论学习，提高政治思想理论水平；二是增强干部工作透明度，坚持德才兼备的原则，加强干部考核和选拔工作；三是定期召开民主生活会，认真开展党内的批评和自我批评，搞好班子内部的团结与监督；四是率先垂范、当好表率，落实好党风廉政建设责任制，正确行使手中的权力，

过好金钱、美色、配偶子女关，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

3、加强组织建设,发挥党支部的战斗堡垒作用。

全年院总支将举办支部党建工作业务培训班，对支部书记、副书记、组织委员进行系统的业务知识培训，努力提高支部党建工作水平，增强党组织的政治坚定性、先进性和战斗力。各支部要按照《党小组长工作手册》中的内容，抓好党小组长的教育与培训工作。

4、加强党员队伍建设，发挥党员的先锋模范作用。

积极发挥党员干部在政治学习、医疗服务、学术研究、医院改革与建设中的先锋模范作用。要号召我们的党员干部发挥吃苦在前、享乐在后的奉献精神，刻苦钻研业务技术，改善服务态度，全心全意为人民服务。要带领和帮助群众解决工作中出现的新问题、新矛盾。要重视做好对中间层次及后进党员的教育管理工作，着力解决部分党员干部党员意识不强、组织观念淡漠、先锋模范作用发挥不明显等问题，维护党组织在群众中的形象。

5、做好党员发展工作，增强党建工作活力。

各支部要认真按照党章要求，加强入党积极分子队伍建设。组织入党积极分子和考察发展对象的专题教育培训不得少于一次，党委和支部上党课时均要吸收入党积极分子参加。组织他们学习党的基本知识和政治理论，帮助他们提高对党的认识，端正入党动机，树立正确的世界观、人生观和价值观，充分发挥他们在医疗、教学、科研、管理工作中的骨干作用，造就一支积极向上的入党积极分子队伍。认真执行党员发展标准、发展程序和发展党员票决制规定，做好发展对象的考察、政审工作，严格把好党员发展质量关，做到成熟一个发展一个。各支部必须按时完成年度发展计划并报院党委。加

强预备党员的教育培养和外出党员的管理，及时掌握他们的思想和学习状况，不断增强其党性修养和组织纪律观念，使他们早日成为合格的党员。

三、严格执行《干部任用条例》，不断深化干部任用制度改革。

一是严格执行《干部任用条例》，认真抓好干部的选拔任用工作，加强对选任工作的指导和监督，建立完善考察责任制，发现问题及时纠正，确保选拔质量。

二是积极推行《重大决策行为规程》。按照《市管领导班子重大决策行为规程》要求，采取决策程序公示、重大决策预告制、决策听证制等一系列严格制度，形成民主科学决策机制。医院将继续执行重大事项票决制，增加透明度，规范操作。

三是继续实行中层干部竞争上岗。继续履行中层干部竞争上岗及聘任制，建立科学的干部评价机制，坚持以事论人、以绩取人，不断激发干部队伍活力。坚持聘任制将进一步强化单位领导的责任意识，发展意识和服务意识。加强干部培训，不断提高干部队伍的整体素质。

四是积极推行全员人事代理，全员聘用制，不断深化人事制度改革，积极推行全员人事代理，全员聘用制，真正将“单位人”置换为“社会人”，创新人才管理机制，构建开放统一的人才市场。加大医院的人事分配自主权，搞活分配方式，充分体现效率优先原则，真正做到绩效挂钩。

四、着力加强党风廉政建设

(一)、推进体制的改革，着力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体制。

医院要认真学习贯彻《关于建立健全教育制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和市委《关于建立健全惩治和预防腐败体系的决定》，医院要把构造教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的总体要求与医院建设发展的实际结合起来，认真分析本单位党风廉政建设存在问题的特点，制定和落实相应的措施，逐步建立健全督查、考核、奖惩等工作机制，抓好治标，立足治本，着力提高党风廉政建设水平。

(二)、切实抓好反腐败“三项工作”，落实各项措施。

1、进一步加强领导干部廉洁自律工作。加强对党员干部的廉政教育，严格执行党员干部廉政标准，认真落实党风廉政建设责任制。

2、加强对院级领导干部与基建、药品、设备、物资采购、人事及劳动工资、财务管理等热点岗位的干部及人员的监督。院级领导干部、热点岗位干部及人员要自觉接受组织和职工群众的监督，要以“三个代表”重要思想为指导，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观与荣辱得失观，始终坚持党和人民的利益高于一切。严格执行中纪委规定的四大纪律与八项要求，时刻注意自重、自警、自荐、自励。发扬艰苦奋斗和艰苦创业的精神，狠刹铺张浪费、公款吃喝、超标接待、化公为私的行为，努力从源头上遏制不正之风的滋生和蔓延，实施标本兼治，认真履行教育、监督、惩处、保护四项职能。做好信访工作，对群众来信来访做到事事有落实、件件有交待，对违规违纪党员，严格按照有关条款和程序予以处理，决不姑息手软。

3、继续开展纠正部门和行业不正之风工作。

广泛开展医德医风教育，提高医疗质量，规范医疗行为，认真查处医药购销和医疗服务中收取回扣、收受红包等行为。推进医药购销制度的改革，加强对药品等招标过程和中标结

果情况的监督，努力减轻患者不合理的医疗费用负担。

(三)、继续推进“效能革命”，不断提高医院服务水平。

坚持规范管理，热情服务，进一步提升医务人员素质和医院形象，合理减化医疗流程，创建“人民满意医院”。探索医院工作效能考核办法，不断提高工作效率和工作质量。

五、抓好结对共建，推进同创共建。

认真抓好社区结对共建工作。拓展共建活动内容，积极参与文明社区创建活动，在党员进社区工作中力争取得新成效。要以进一步促进院容院貌、环境卫生、医疗秩序为抓手，严格对照共建重点工作计划和考核标准，紧扣时点，明确职责，务实高效，确保各项指标全部达标。在抓好硬件建设的同时，按时报送计划、总结和创建信息，做好创建资料的整理归档，切实把共建帮扶的各目标任务落到实处。切实加强社会主义精神文明建设，塑造和谐之魂。有针对性地开展群众性精神文明创建活动，积极倡导健康文明、积极向上的生活方式，努力提高整体文明程度。

六、继续做好“三万”帮扶工作。

按照市委统一部署，积极制定帮扶措施，重点推进帮扶项目，及时解决在帮扶中遇到的具体问题，并达到预期效果。

七、统筹兼顾，全面完成各项工作任务。

继续做好统战工作，注意党外干部的培养，及时提出党外领导干部、党外后备干部推荐建议意见；认真开展党外知识分子联谊活动；抓好老干部管理工作，落实老干部的政治生活待遇，丰富老干部活动，做到老有所养、老有所为、老有所乐；继续做好院务公开工作，不断扩大院务公开的内容和项目，加大群众的监督力度；继续坚决执行基本国策，抓好计划生育工

作;继续在广大妇女同志中开展巾帼文明示范岗创建;做好工会和工青团工作,充分发挥群团组织在医院改革与发展中的积极作用。

县政协党组工作计划篇五

石小路社区党委将在三年任期内以“三项制度”为目标,以“创先争优”工作为行动指南。结合本社区党建工作的实际,讲党性,重品行,做表率促进社区工作和社区服务又好又快发展。

一、以党的建设为目标

在思想、组织、作风建设上,用“三个代表”,“三项制度”来武装全党。其中,最重要的是坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线,大力发扬求真务实、勇于创新的精神,来完成各项工作。核心是密切联系群众,全心全意为人民服务的宗旨,核心问题是保持党同人民群众的血肉联系。

二、夯实基础,加强党的组织建设

1、提高党支部的凝聚力和战斗力,做到分工明确、各司其职,团结协调,坚强有力。充分发挥社区党委“政治上领导、组织上保证、大事上把关、工作上监督”的四大职能作用,加强社区党委统筹一方、协调一方、驾驭一方事务的能力,增强班子内部团结,以各级组织的各类培训为契机,提高社区党委班子成员和居委会干部的素质、能力和水平,进一步形成社区党委和居委会的工作合力。进一步深化社区共驻共建、资源共享的党建工作格局,扩大社区党建覆盖面,加大对共青团、工会、妇联等组织的领导,不断创新社区党建工作新的协调机制,增强社区党组织的服务功能。其具体措施做到:

(1)、党建工作有计划,党员活动有阵地,党内生活有制度,社区工作有领导有核心。

(2)、驾驭一方事务，以党建促社建，协调好社会保障、计划生育、社会治安、公共环境、社区安全等社区工作在社区各个层面上的全面推进。

(3)、建好党建工作平台，开展好党组织的活动。发挥社区党建工作议事会的作用，实现党建工作在社区各党组织之间的联动，各党组织开展好送温暖活动、参与社区共驻共建公益活动，开展好社区组织的各类文化体育活动。

2、加强对“两新”党组织的工作指导力度，为断扩大党的组织工作覆盖面。指导“两新”组织做好“双增双覆盖”的工作，使党的组织覆盖到所有有党员的“两新”组织，实现“有党员建组织、无党员送政策”的工作目标，并以社区党委、工会、群团组织为平台，使党的工作全覆盖。充分利用“党员基本信息管理系统”做好对辖区党组织和党员信息的摸底和统计，全面掌握“两新”党组织的工作动态，完善各项台帐，完善各类工作资料的健全的管理。

三、进一步完善党内生活制度，切实抓好党员队伍建设，增强党员党性。

1、深化“三项制度”，社区党委将继续认真落实“三会一课”制度，社区两委班子坚持开展好每月讲述，点评，评选优秀，进行公示。支部2月一次的党员“人岗定责”讲评活动。

2、实行基层党组织党务公开是加强党的建设、落实党风廉政建设责任制的一项重要内容，社区党组织党务公开实行“社区党委统一领导、党委成员各负其责，纪律监察小组协调监督、群众积极参与”的领导体制和工作机制。社区党委成立党务公开工作领导小组，领导小组办公室设在社区办公室，党委成员、纪律监察小组、居民组长为成员。社区党委书记是实行党务公开的第一责任人，具体负责本单位党务公开工作的组织实施。

3、深化石小路首创“1+5+10”活动，“1”：即每位社区“两委”班子成员结对帮扶一户困难群众，“5”：每位社区“两委”班子成员联系5户党员和群众家庭；“10”：即每位有能力参加活动的社区党员联系10户居民群众。联系群众重点以困难家庭、残疾人家庭、下岗失业人员家庭、有上访诉求的家庭、老年人家庭为主。通过“1+5+10”活动的开展，实现社区180余户5类弱势群体家庭全覆盖，达到月月有人关心、困难有人解决、问题有人反映、脱困有人帮助的目标。

4、充分发挥居民组长、楼栋长的优势，在各楼栋宣传各项惠民政策，了解居民群众的生活状况，收集民情民意，掌握流动人员的居住情况，宣传、劝导居民爱护环境卫生，加强居民自身的防火、防盗意识。

党务公开的内容：

2、社区党委的重要决策及执行，任期工作目标、阶段性工作部署、工作任务及落实等情况。

3、党的组织管理情况。本级党组织的设置、主要职责、机构调整、换届选举，党员发展、民主评议、创先争优，党费收缴、管理和使用，党务工作经费管理和使用，党员权利保障等情况。

4、领导班子建设情况。领导班子职责分工、议事规则和决策程序，执行民主集中制，召开民主生活会，年度考核评价等情况。

5、干部选任和管理情况。干部选拔任用、轮岗交流、考核奖惩，干部监督制度及执行等情况。

6、联系和服务党员、群众情况。听取、反映和采纳党员、群众意见和建议，帮助党员、群众解决生产生活实际困难，接待来信来访、排查化解矛盾纠纷，办理涉及党员、群众切身

利益重要事项等情况。

7、党风廉政建设情况。执行廉洁自律规定、落实党内监督制度、推进惩治和预防腐败体系建设、落实党风廉政建设责任制、处理违纪党员等情况。

8、创先争优公开承诺。建立完善了“三本台账”。一是“公开承诺”台账，记录党员、支部和党委公开承诺事项及兑现情况；二是“讲述点评”台账，记录在每月召开的组织生活会、每两月召开的支部书记会上，党员、党组织的讲评、领导的点评情况，确保“一讲二评三公示”各环节有据可查；三是“考核评价”台账，真实记录考核评比的结果，作为评先评优的重要参考依据。