

2023年机电队检修工作总结报告 机电工作总结(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

机电队检修工作总结报告篇一

20xx年对开封龙宇化工项目部来说是繁忙的一年，在这一年里作为负责该项目的机电工作，在项目经理正确领导下，针对项目部制定的管理制度和本年的工作任务，项目部根据工程特点进行严格管理、分工明确、责任到人，相互协调，及分工又合作，圆满的完成了各项任务，现对本人一年来的实际工作根据进行简单的总结。

聚甲醛项目公用工程于今年xx月xx日正式竣工，工期时间紧，工作量大。项目部团结一致，形成合力，分秒必争，在电气施工这一方面，首先抓室内强弱穿线，优化施工方案，加班加点，并积极协调监理单位及设计单位，化解了施工中出现的问题和矛盾，对一些难干的部位做出了相应的调解，缩短了工期。室外强弱电管线敷设与给排水专业相互配合，顺利完成了施工，竣工验收后，我积极配合资料员整理电气安装施工资料、设备资料，某些关系到签证方面的资料我亲自找甲方和监理落实。完善后移交业主。在工程移交业主的过程中，对业主提出的，在移交过程中发现电气问题，合理的，我们及时解决；对不合理的问题，进行耐心解释。

公用工程在施工过程中，工期紧、任务重、交叉施工多。电气施工相对复杂，图纸设计不完善，加上开工前期设计单位的各种原因，图纸迟迟不到位，变更多，使得工期更加紧张，

在项目部的强力支持下，发挥自己多年来积累的电气安装经验，结合项目部技术人员，主动提出煤库检修箱、配电箱和除盐车站暖气出水管、电缆沟电缆走向等几个方面的修改方案，并通过设计单位、业主的认可，既缩短了工期，又简化了施工难度，给保证节点进度争取了时间。在施工过程中严把质量关，作为一名机电技术员，为了维护公司信誉，在保证工程进度的同时，严抓质量，和质检员、施工员同步管理，严格按照国家现行施工验收规范进行质量验收。从质量、进度、和安全等方面都受到甲方及监理单位的较好评价。

总之，在20xx年的工作中，我取得了一定的成绩，也存在着缺点，主要是在看电气图时结合看水暖图、内装图，做到在施工中不留死角。我相信在项目部领导下，在我自己不懈的努力下，一定能够进一步的提高自己，在以后的工作岗位上发挥更大的作用。

xxx有限责任公司

第五分公司-xxx 20xx年xx月xx日

机电队检修工作总结报告篇二

各位领导，你们好！

我叫***，现年40岁，从小爱好机电行业的我1991年毕业于***市煤炭技工学校机电专业班，先后在*****煤矿、*****水泥制品有限公司工作，通过培训学习取得了高级电工资格证[]20xx年至今在*****有限公司任机电科长。

近年来，随着国家、政府部门对煤矿安全生产管理要求的不断提高，在工作中对技术的理解不断加深，认识到自身专业技术的浅薄，还需要进一步学习专业技术知识，才能适应科技的飞速发展。

在思想方面，积极学习政治理论，坚持四项基本原则，遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，端正工作态度，对待工作认真负责，具有良好的政治思想素质。通过对的培训学习20xx年被党组织作为入党积极分子培养，于20xx年6月被党组织吸收为预备党员。

回忆起我十几年的打工生涯，有辛酸也有欢笑，辛酸的是为了抓工期带领全班组通宵工作，老婆生小孩我不在她身边，父亲做心脏手术我也不在家，值得欢笑的是，通过这十几年的磨砺，无论是专业技术还是管理经验都得到了大幅度的提高，比如□2.2-280kw变频器□10kv/1600kva汽轮发电机组□10kv/800kw高压电机、大功率无刷柴油发电机组等等大中型设备，从认识到能够维修，我付出了很多，为我能够学到更多、更深层次的技术奠定了基础。

20xx年以来在*****煤业有限公司工作，任机电科长，就我矿机电管理的一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。大家知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。今年以来，全国煤炭行业接连发生多起重特大恶性事故，给煤矿安全生产带来了严峻的考验，党和对煤矿安全生产提出了更高的要求。作为机电管理工作，我们深感责任重大。进入20xx年，我们结合机电科工作实际，制定了“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面达标”的战略方针。在这一方针指导下，全科各项工作迅速展开，并取得了一定的成果。机电事故率大幅度下降，有效杜绝了重大机电事故的发生，现将机电工作的几点做法总结如下：

总体来说，我们一靠矿领导，二靠全科员工，三靠团结拼搏，四靠精细运作，我们的主要做法是：

，推动精细化管理进入20xx年，我们机电科认真贯彻落实公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，

积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

努力打造一流的机电管理队伍，人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻炼，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。它需要相关单位通力协作才能做出成绩。我们通过内抓外协，与兄弟

单位加强联系，协调配合，努力向目标靠拢争取优先达标。在达标创建工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂，一根轨道的铺设；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，都要求专人负责，对每一个拖滚，每一根水管进行编号管理，力求做到精、细、准，不允许有丝毫的马虎。要求员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。

1、机电科工作作风。向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷厉风行，注重实效。

2、工作方针。制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

3、“五一”作风，即：一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石

笔(或粉笔)、一套工具。为把我矿的机电管理工作和质量达标工作，真正做精做细，我们要求全科管理干部，把关口前移，重心下移，拉下面子，放下架子，深入一线，真抓实干。跑现场要随身携带一个本了、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔（或粉笔）划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

4、质量达标，以点带面，全面展开，稳步推进，在全科范围内掀起了新一搞质量标准化建设的热潮，真是“一花独放不是春，万紫千红春满园”。在强化正常检修的基础上，对日检、周检、旬检、月检、季检等巡回检修工作进行细化、量

化，要求检修人员做到”五勤”勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养，落实谁检修、谁签字、谁负责制度，大大增强了检修人员的责任心，力争让机电设备“零缺陷”运转；认真做好各系统的质量标准化工作，开展班组互比互学的“干标准活、上标准岗”活动，让质量标准化工作深入人心。在人员少的情况下，合理分工，优化组合，精心施工，确保每一项工程都能达到高标准，让领导放心，让使用单位满意。为确保机电质量标准化工作落实到实处，科领导在带头学习公司机电质量标准化新标准的同时，积极组织全科员工进行学习，对照标准找差距，并认真结合机电科实际，制定了高标准，严要求地标准化工作精细化运作模式，目前我矿的机电质量达标工作，全面展开正稳步推进。

机电队检修工作总结报告篇三

紧张而有序的检修工作在公司领导、设备科、调度室的指导、协调下已落下帷幕，回顾如火如荼的6号、7号两天的检修，我车间成绩与不足并存，经验与教训皆在。现认真总结如下：

1、保质保量完成各项自检项目。

从八月底开始我们就召开以班组长和检修工为主的检修诸葛亮会，广泛听取大家对隐患提出的整改建议。而后我们仔细排查，及早制定措施与方案。在本次大检修中，我们依照计划不折不扣地执行，使设备处在较为良好的状态，共计完成大小项目7项。此外，我们又结合公司总的检修进度，完成了计划外的几项，如不打料的1#石灰乳泵拆检（叶轮堵塞，已清理），恢复3#石灰乳泵（已备用），清理回转筛，对钢棒、旋流器沉沙嘴的磨损情况进行了测量摸底，皮带输送系统的清理、护皮更换等工作量大，难度大的项目，为下一步的安全与文明生产奠定了良好的基础。

2、后期人员安排较为细致周密。

人是检修第一要素。检修前期，我们就着重对检修工和岗位工进行较为科学合理的安排，根据检修内容配备合适的人员负责该项目。尽量做到“人尽其才，物尽其用”。同时启动了激励机制，工勤人员将加班餐送到检修岗位上来，让大家有充沛的精力投入的大修工作中去。又为大检修提供了后勤保障，也充分调动了员工的积极性。尤其是岗位工与检修工的配合上很默契也很融洽，整个检修项目是在一种团结友爱，彼此体贴，互谅互信的良好气氛进行并结束的。

3、配合信阳安装公司完成了磨机背板的加固工作。

停车伊始，车间即安排用潜水泵1#棒磨机内残存的矿浆抽了出去，并在磨内接好了照明灯、轴流风机等且固定好。9月7日下午，信安公司电焊工到达现场，车间安排专人陪同进入磨内清理背板间隙内的矿浆并擦干方便其补焊。期间，翻磨两次。22：20棒磨机内前后背板的五道间隙终于完成了加固工作。车间同时完成了对棒磨机内钢棒的磨损程度进行了实测□i组为71mm□ii组为85mm□

4、检修与现场清理同步进行。

检修现场给人的第一印象一般是“脏、乱、差”，尤其是原料车间，前期生产被动造成的事故痕迹仍未完全消除。对此，车间高度重视，按照车间内区域卫生划分及包机设备责任人的划分，督促人员提前参与，穿插清理。做到人走场地清。

5、检修期间安全措施贯彻到位，职工劳动保护意识增强，安全员现场监护，不安全不检修。整个检修我车间未发生一起安全事故。

6、检修设备、资料整理保存。

1、检修项目的安全措施审批滞后，虽然也是在检修开始前完成了检修安全措施审批、学习，但毕竟是安检科一再督促

下完成的。

2、前期人员的检修工作有些松散。

9月6号，全公司的大检修正式拉开序幕，我车间也不例外。针对球磨机主电机轴瓦温度升幅较大的问题，我车间积极联系设备部门要求厂家到场参与会诊处理。结果，由于厂家人员迟迟不到，加之预定的36h检修时间，我方拿不定主意究竟如何处理为妥，如此，反复拆装轴瓦数次。虽然第一日的检修加班到晚上十点多，期间检修人员有空闲的时间等待下一步指令，最终“没出活儿”！直接导致第二日的检修人员、时间紧张，回转筛等没能彻底清检。

3、检修所需的材料、配件未准备齐全。

中间泵、矿浆泵机封数量不足，加上时间紧张未安排更换；棒磨机出料端筛网磨损较甚，备用筛网没有库存，只好临时处理了；另外，重要设备旋流器的配件沉沙嘴没有配件，我们只能拆下检查后重新装上搭配使用。

4、个别人的集体观念不强，检修工作中拖沓松散。

每月一次的例行停车检修，意义比较重大，尽管我们在停车前做了动员强调，但还是有人在检修期间休假。整体上大家都能发扬吃苦耐劳的精神，但个别人在检修工作中不够严谨，不够紧迫，东游西晃，也有部分人消极怠工，你推一下动一下，你不推他就爬下。虽然没有影响整个检修进度，但是给人的感觉却不好。

七分准备，三分检修。针对以上不足，我们将召开班组长级检修工作总结会，对存在问题的个人提出批评，对表现优异的同志给予一定的表扬和经济奖励，力争在下一次的检修工作中做的更圆满。

机电队检修工作总结报告篇四

随着我矿采煤工作面的不断延深，采煤工艺机械化和自动化程度的提高，机电安全管理工作在煤矿管理的中地位显得非常重要，作用日益突出。如何做好机电安全管理工作，如何工作中贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”安全方针，是每一位机电工作者首要考虑和解决的问题。一年来，我们机电安全工作做了很多工作，现总结如下：

机电安全管理规章制度是机电管理工作的框架，是全体机电工作者行为准则。

我矿为了能使机电安全管理规章制度建设作为首要任务，煤矿企业要高度重视机电安全管理工作，设立专门机构，明确分管负责人，配备足够的x技术人员。要建立健全矿井机电运输装备、材料等物资的采购供应管理、入井检验、安装交接验收、巡回检查、定期检测检验、维护保养、检修以及报废淘汰等制度，明确岗位职责。要健全完善机电运输装备管理台账和技术资料档案，严格执行《煤矿安全规程》、作业规程和x作规程，加强设备维修检查和运行状况的动态管理。要严格岗位责任考核，建立健全并严格执行“三违”处罚与教育规定，确保各项制度落到实处。

与现代化矿井的管理相适应，必须建立现代化的组织机构。由于矿井的大型化、装备技术的现代化□x系统的数字化，矿井机电管理的复杂x□xx大大增加，组织机构必须体现x化管理。组织机构的设置和建立，需要进行一系列的职能x建设和x化训练，实现组织机构与矿井生产系统、技术系统、管理系统及其运行程序的全面链接。

要抓好现场管理，只靠凭空想象的做不到的，必须了解现场，熟悉设备，抓好现场机电管理才是关键。从事机电管理工作，必须做到“五到”，即“身到、心到、眼到、手到、口也

到”。

(1)、真正把发展建立在有安全保障的基础上，夯实微观基础，加大现场机电安全的投入，配好安全设施，提高安全标准，消除事故隐患，治理存在缺陷的危险源，加强机电安全管理，杜绝“三违”现象，促进工作落实。

(2)、进一步规范设备润滑管理，规范加油方式，确保设备健康运行。现代润滑技术能显著提高设备的使用性能和寿命，大大减少能耗，而在设备使用的全过程中，润滑是贯穿始终的一个重要环节。为此，制定了专项管理制度，严格执行定期、定人、定量、定点加油制度，对设备的运行状态进行监测，及时根据反馈结果，按要求对设备进行预防性维修，对预防事故可起到一定作用。

(3)、推行预防性检修和灵活检修管理理念，实现生产机电一体化。实施预防性检修要做到“三统一”：检修计划统一上报、统一准备、统一安排实施。做到当班故障当班处理，“小故障不交班”、“大故障不过夜”、不让设备“带病”运行，使现役设备最大限度地发挥其作用，有效降低机电故障率。

(4)、组织建立设备故障抢修预案。针对主要设备及关键部件运行过程中出现的问题和处理经验，制定出相应的异常故障处理预案，及时采取超前预防性检修和维护措施，重点抓好综采、主运输系统的维护，最大限度克服其对生产的制约。利用班前会，将预案内容对各岗位工进行讲解，提高岗位工在故障抢修时的故障处理能力，最大限度地降低故障影响时间。

以人为本，做事先做人。煤矿员工本身就是由一群素质不同，文化背景不同的人组成的，我国煤矿事故频发，在很大程度上，是源于总体水平较低的从业人员的素质，随着矿井机械化的普及，对于人员素质的要求日益提高。要实现现代化矿井的安全迅速发展，最切实的途径就是加强广大煤矿从业人员的安全意识及操作技能培训，提高从业人员的整体素质，是

实现现代化矿井安全生产的关键。

要提高员工的素质，首先，我们要拥有高素质的管理人才。管理过程从某种意义上说也是管理者学习提高的过程。学习没有止境，提高也没有止境。在安全管理方面，都必须责任明确，不断提高各级管理人员的安全意识和安全管理水平。对所有的煤矿从业人员，根据不同的层次，全面组织安全管理人员资格培训、特殊工种资格培训、新工人岗前培训等，培训必须密切联系生产，注重实际效果，不能流于形式。在培训中不仅要注重安全法律法规和管理知识的掌握，而且更要注重安全管理者的超前意识、协调能力、沟通能力、事故的超前预测和对突发事件的处理能力的培训，从根本上提高各级管理层人员的整体安全管理水平，增强安全防范意识。

1、加强设备前期的规范化工作管理

严格设备选型：把好设备选型关，选用设备要适应矿山使用情况。

管理要责任到人：设备从调人、验收、建档、建册、图纸资料的保管，清点、存放、安装、使用、维修、拆除的全过程管理中要资料齐全，责任到人。

把好安装质量关：对主要设备、新型号设备的出厂验收、安装、使用，设备管理人员应参与编制质量验收标准及操作规程和安装质量标准。把好地面验收关，努力做到产品不合格不出厂存在严重问题设备、不完好的设备不准安装。安装完毕后，应由安装、使用、安全监察、设备管理等单位的有关人员参加验收，试运转并办理移交手续后，才能投入使用。

2、加强设备使用中的维护

做好使用前的准备工作：在新型设备投入使用前，应由机电技术员详细研究设备使用说明书及技术资料，制定出使用

维护规程，并对使用、维修人员进行培训后，才能交付使用。

使用中要跟踪检查：在使用初期及使用中，技术人员、设备管理人员应经常检查其运行情况，及时反馈信息。

严格制度管理：主要设备应实行包机制，操作工必须执行设备交接班制度，设备均应有详细运行记录，并放在工作现场，以便设备管理人员随时检查，更深入地了解设备运行状况。

3、加强机电工作规章制度的建设

贯彻落实规章制度是做好机电管理工作的纪律保证，应建立健全。当前，规章制度执行不力是突出的问题。矿井机电管理的主要工作对象是设备，落实规章制度也必须以管好、用好、修好设备为主要工作内容。目前，我们需要重点落实的规章制度有：机电管理人员责任制度；设备使用操作规程；设备维护保养、检查、维修、质量验收制度；机电事故管理、设备现场管理、技术管理等制度。

总之，煤矿的设备管理工作，必须从基础工作做起，以提高矿井机电设备安全可靠为中心，以“管理、装备、培训”并重的原则，以标准化统揽工作全局，以经济杠杆为手段，扎扎实实地搞好机电管理工作，确保矿井机电设备安全、可靠、高效运行。

机电队检修工作总结报告篇五

20xx年即将过去，新的一年也即将到来。在此，我将今年的工作情况认真总结，以及对自己来年工作的计划进行安排，恳请领导审阅和提出宝贵的意见。

今年的工作按照队长要求，我主管提升运输方面。队长不在岗位时，全面主持本队机电运输工作，并负全面责任。于是我将从以下几个方面对自己的工作进行总结：

制定了机电设备的定期保养制度，并严格执行设备周期的保养计划。建立健全防爆设备的入井检查制度，对运行中的防爆电气设备定期进行防爆性能检查，发现问题及时处理，确保设备安全运转。协助队长组织好停产期间设备大修工作，参与机电设备事故的调查处理工作，及时总结事故教训，提高设备安全运行。认真搞好本队新进电钳工的安全教育和岗位技能培训工作，在井下作业时，现场对电钳工进行技术指导，提升员工的技能水平。在机电质量标准化工作的实施中，注重细节，按照能源公司每个季度标准化要求严格落实现场要求的各项内容，特别是各种设备的维护保养管理工作作为一个重要内容。要求钳工班精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持材料牌板干净整洁。针对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。

由于我队管辖范围内斜巷较多，斜井提升运输安全显得尤为重要。

我队提升运输环节比较多、点过面广，通过我队员工共同努力，克服了很多苦难，积极努力的完成了公司下达的各项工作任务，加强了提升运输现场跟班管理制度，对提升运输薄弱环节加强安全监督各管理，特别是对上部车场信号把钩工的操作重点监管，发现违反提升运输管理规定的行为进行加强批评教育，在现场加以整改、规范行为。通过培训教育，我队员工的综合素质得到了明显的提高，同时也提高了自己的业务管理水平，便于在以后的工作中进一步指导安全运输工作。

牢固树立了“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，以此为安全工作的指导思想展开了各项工作，在展开每一项工作之前做好安全工作，在安全的前提下组织员工实施作业。

加强了自身的安全业务知识的学习工作，通过业余时间，全面学习机电运输安全管理规定的各项重要内容，进一步提高自身安全意识，通过提高自身的安全业务知识，在现场正确指导员工的安全工作、安全操作，严格把关每个环节，特别是执行“手指口述法”上加以重点培训，做到人人讲安全，把安全正真落实到每个员工心里，落实到工作现场，确保安全工作。

虽然，在安全上做了很多努力，但是我队发生了五起工伤事故和两起斜井运输事故，每次事故的发生都是员工违章操作、安全意识淡薄、自我保护能力较差、安全技术措施没有严格落实造成的，发生事故后认真反省，参与事故分析，总结事故原因，吸取教训，杜绝事故的再次发生。

机电队检修工作总结报告篇六

本月烧结因槽满停机6次，停机时间共96小时，因设备故障停机2次，停机时间共5小时。

烧结区域各设备除二混因设备安装遗留下问题震动大（一直进行微调）外，其他设备基本正常运行。日修、计划检修任务都能按点检的要求保质保量、按时完成。

本月的两次设备故障的临时抢修都是由于原料场大块石头过来造成的。第一次是250mmx300mm的石块从配料室圆盘给料机下来，卡死在5#仓除尘罩与混一1皮带中间形成分料，铁料从皮带非工作面被带到混一1皮带尾轮，来料越来越多，皮带负载同时加大，最后造成混一1电机被烧毁，没有造成皮带的损伤，我方积极组织人员进行抢修，准备新电机、拆旧电机、烤接手、拉接手、上接手只用了一个小时时间，保证了烧结矿槽存对高炉的有效供应。此次事故的主要原因是原料场，没有有效的对大块物块的控制管理方案，让大块混进铁矿，同时原一1下料格网破损不能及时修复，其次就是皮带操作工没有及时发现大块物料。

混匀仓宽皮带撕裂事故同混一事故一样，也是由于大块物料卡死在宽皮带辅门处，直接造成皮带撕裂，而此次更换宽皮带的抢修工作从停机到开机只用了3小时，而甲方制定的更换标准时间上要求是6小时，这个是跟现场作业人员的科学组织安排是分不开的，更换宽皮带所需的各种工器具（割刀一套、两个一t葫芦、电焊用具、扳手、大锤、钢丝绳、角磨机）在混匀仓排完料之前能全部到位，各人员对更换的步骤也非常熟悉，各环节都能做到有条不紊，在第一时间恢复了生产。本次事故主要原因是大块物料，其次是宽皮带本身有一半的钢丝绳断裂，再加上辅门高度没有达到标准值。

烧结二混从投产至今问题不断，大调、微调一直在进行，但是没有从根本上解决问题，由于长时间的震动和调整，各托轮轴承座支座钢板有的断裂进行了更换，有的被磨损的很薄，圆筒的中心配合点难以精确找到，各托轮与圆筒接触点很难形成面接触；传动大齿圈也有部分点变形，致使圆筒在转动的某个点上会有明显的跳动，加上托轮底座与二次浇注基础间隙大、稳定性差、整体的基座支撑力不够，而加大了二混圆筒的震动幅度，本月一直对二混进行调试，将震动幅度尽量调到最低，减少设备的磨损。月底由设备部牵头开了一次二混专题会，计划九月初进行二混底座的更换和基础的二次灌浆，八月底前完成混一4皮带的延长工作，目前各准备工作正在进行。

烧结区域七月份检修工作基本处于正常，结合两次设备事故及二混问题来看，还要加大对操作工队伍的管理力度，要重视技能培训，进一步明确岗位工作职责；对于二混的调试必须要有专人跟踪、指导，要有明确的测量、调整数据。以上是我对七月份工作的总结，望领导批评指正。