

# 2023年公司安全文化建设方案(大全10篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公司安全文化建设方案篇一

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，树立良好的安全文化氛围，提高员工的安全思想意识，按照上级有关部门安全生产文件精神，结合我司的实际工作，特制定如下工作计划：

一、要明确安全生产职责用法规统领头脑。

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针，20\_\_年为实现安全生产少事故、无事故这一目标，要继续深入地学习《中华人民共和国安全生产法》、《道路交通安全法》、《安全操作技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体职工的头脑，用法规规范分公司的安全生产行为，要明确安全生产职责，建立行之有效的规章制度，从分公司经理、副经理、安检员、财务、站务、机修、驾乘、门卫等人员落实安全生产职责。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

二、要层层签订安全生产责任状实行合同管理。

20\_\_年安全生产仍坚持总公司有关规定，“谁主管谁负责，上下责任连带利益风险互挂”的原则。分公司贯彻执行安全生产防范工作实行主要领导是第一责任人负总责主抓，分管

领导向正职负责积极配合侧重抓，其余管理成员积极围绕中心协同抓。年初要与全体员工签安全生产责任状，为保证20\_\_年安全生产目标的如期完成提供了可靠保障。

三、制定事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，预防措施要得力科学。

20\_\_年按上级主管部门及总公司的要求制定出事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，并制定出科学的应急体系，组织机构，职责，责任追究及要求到位到人，目标任务细化、量化达到上级主管部门及总公司的要求的标准。

四、坚持安全例会、安全教育制度，加大安全监察力度。

每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工重点教育，反复教育，要有针对性，实效性。安全教育由分公司经理主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质，杜绝事故这一根本目的。要加大安全监察力度，一是对分公司内部实行经常性的安全检查制度，指定专人建立事故隐患档案，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对交通事故隐患实行定领导、定管理、定车组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。以实现分公司交通事故少发生、不发生的交通安全目标。

五、加强消防检查监督工作，维护人身、设备安全。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在\_年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的`检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭

火器材，应付突发事件。

六、搞好防汛工作，确保公司财产安全。

在\_年的工作中，分公司将配合有关部门及总公司加强防汛工作，进行一次防汛演习，充分做到人员关键时刻拉上去，确保正常的生产经营。

七、积极参加公司组织的各种活动。

组织员工积极参加总公司组织的各种安全生产活动：“春运生产安全学习”、“安全月生产竞赛”、“安康杯”、“11.9消防防火演练”等。让全体员工在学习活动中使“安全”二字紧入心中，以此在日常的营运生产中确保安全，保证正常的营运生产工作。

八、准时、按时、顺利完成各项运输任务。

严格按照总公司对运输任务工作要求、特点，以制定具体安全生产方案，加强运输安全管理，保证运输生产任务的顺利完成“春运”、“两/会”期间及“五一”、“十一”黄金周的运输任务。

九、开展上级部门临时布置的安全生产活动。

## 公司安全文化建设方案篇二

：以深入学习科学发展观为引领，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，进一步督促企业落实安全生产主体责任，结合实际落实安全监管工作，加大执法力度，深化专项整治，加强宣传教育，遏制重特大安全事故的发生。

总体目标：依法落实各级安全生产责任制，切实履行党政领导班子和领导干部安全生产“一岗双责”制度，强化企业主

体责任，进一步减少一般事故，控制较大事故，杜绝重特大事故，力争事故总量和死亡人数同比有所下降，确保不突破区政府下达的安全生产控制指标，实现安全生产状况平稳好转。

(一)夯实安全生产基础工作，强化安全生产综合管理 1. 强化监管人员管理。着力加大安全生产监管力度，强化镇、村两级安全生产管理人員的配置，明确具体的职责分工安排，确保各项安全生产工作任务落实到人、落实到责任。加强对镇及村居安全生产管理人員、执法人員的业务培训和指导，增强镇、村两级监管人員的业务素质，在解决应知、应会的基础上，重点培养独立工作能力和应急处理能力，提高监管人員的业务水平和管理水平，进一步强化村级基层安监队伍的建设。

2. 落实安全生产责任制。一季度要逐级落实签订好2xx年度《安全生产责任书》工作，建立和完善村居、企业安全生产层级责任制，实现安全监管责任重心下移，关口前移。各村居要做好与辖区内企业100%签订安全生产责任书工作，监督企业认真落实安全生产主体责任。同时，细化各项指标，加大对村级安全生产管理考核力度，确保安全生产责任制不留空档。另外，根据区委区政府的相关考核办法，结合我镇实际，及时制定我镇党政领导班子和领导干部安全生产责任制考核办法及“一票否决”办法，认真考核我镇各有关部门党政领导班子和领导干部安全生产“一岗双责”责任制履职情况。

3. 加强与各单位的沟通协调。积极发挥镇安委会职能，坚持联席会议制度，指导村居和协调好镇安委会成员单位落实各自领域的安全监管，重点落实好节假日和重大活动的安全生产联合督查，特别是加强工矿企业生产安全、交通，消防等指标考核部门的安全生产综合协调。今年要重点建立村居之间、安委会成员单位之间、村居与安委会成员单位之间的联动学习机制，借鉴别人好的经验及做法，取长补短，改进自

身的监管方式。

4. 完善企业基础工作。以开展安全生产标准化(规范化)创建工作为抓手,认真落实规模企业标准化创建工作,推进特种设备使用企业标杆企业申报工作,促使企业按照行业标准、规范要求完善自身的安全监督管理,提升企业负责人的安全意识和责任意识,以点带面,并共同遏制安全生产事故的发生。

5. 大力推动中介机构帮扶工作□20xx年我镇开展安全生产中介帮扶工作打下良好基础,今年将继续大力推进安全生产监管社会化,加大力度推进对村居委、安全生产基础薄弱企业、新办的中小企业、安全生产高危企业、家具企业等领域进行中介帮扶。全面推广安全生产中介帮扶,购买社会服务,借助中介专业力量,将安全生产监管工作推向社会化。另外,创新、探索特种设备监管模式,尝试以购买社会服务方式开展特种设备监管,借助社会力量对我镇特种设备的登记、业务受理、检查、业务指引等方面工作实施帮扶。

6. 进一步加强应急机制建设。强化应急管理工作,组织开展各类应急演练。积极指导企业、单位适时开展各类应急演练,重点抓好危化品、家具、公共聚集场所、特种设备企业等单位的应急演练工作,今年重点组织中小企业开展联合演练、规模企业全员演练,大力提升各村居、企业开展事故应急救援活动的质量,争取更多的企业、更多的员工能够参与,进一步提升企业及群众对突发事故的应急处置能力,充分掌握逃生、自救、互救方法。

7. 积极开展各类安全培训教育工作。重点抓好企业安全培训,落实企业负责人和初级安全主任培训和再教育培训;配合开展好危化品作业人员、特种设备作业人员培训;积极推进“安全培训进企业”全员培训,提升企业安全生产负责人及相关管理人员的管理水平;积极拓展镇、村级安全生产监管人员业务培训渠道,重点提升镇级监管人员的业务水平,为全镇的安

全生产综合监管提供有力保障。

8. 大力开展安全宣传工作。一是继续办好《市场安全监管》(月报),充分发挥月刊的宣教、指导作用;二是根据季节特点,定期通过电视、媒体、手机信息等渠道宣传各类安全生产常识、小知识,增强全民的安全意识,通过加大对安全生产的宣传力度,让安全生产理念深入人心。三是加强安全生产监管工作信息电视宣传力度,加大对违反安全生产法律法规行为的曝光率;四是认真做好“安全生产月”、“11.9”消防安全日及“交通安全”宣传月等系列活动,以各类主题活动为契机,强化各个领域的安全宣传教育工作;五是利用各种宣传渠道,创新宣传模式,深入到村居(社区)、企业、学校,组织、指导各单位开展形式多样的安全教育活动。

1. 加强日常监管,落实重点行业的隐患整改治理。各村居、各部门要强化对全镇辖区内企业的监管工作,认真开展对企业的日常检查、巡查,全面排查治理安全隐患。各单位要针对重点领域,重点行业,加大对存在重大安全隐患企业的排查治理的力度,突出重点,铁腕狠抓隐患整治,严防各类生产安全事故的发生,确保不突破上级下达的各项考核任务指标。

2. 深入推进安全生产“打非治违”执法工作。要加大对各类工商商贸企业的安全生产执法力度,坚持开展打击非法违法生产经营建设行为专项行动。各部门对我镇辖区内各类违反安全生产法律法规要求的生产经营行为,加大执法和处罚力度,并着力推动这项工作长期化、常态化、制度化,努力督促各生产经营单位能够遵章守法开展各类生产经营活动。同时,加强学习,不断提高业务水平,提升案件办理质量。

3. 加强危险化学品、重大危险源安全监管。市监局继续深化对辖区内危化品生产经营企业、油站等重点单位及重大危险源的监控,严格按照危化行业检查要求开展监督检查,并督促有关单位完善相关安全监控技术措施和安全监控制度,健

全隐患排查治理工作机制和制度，加强应急管理工作，确保不发生重特大安全事故。同时，要加大对下放危险化学品事权的学习，确保区、镇危险化学品管理职能下放的无缝对接。

4. 落实特种设备安全监管。各村居要联合市监局重点开展好电梯、起重机械、压力容器等特种设备的安全监管工作，重点加强对特种设备现场检查业务知识的学习，确保特种设备安全隐患检查到位。要进一步理顺好新下放的特种设备登记审批职能事项，把好特种设备登记、审批与现场监察关，全力遏制特种设备安全事故的发生。

5. 深入推进家具行业专项整治。根据我镇《关于全面开展家具行业专项整治的工作方案》要求，派出所、市监局、专职消防队、卫生、环保、供水、供电、各村居等部门要密切配合，突出重点，继续深入开展家具行业专项整治工作，将家具企业整治工作转化为常态化监管工作，采取有力措施，对安全生产、消防、职业卫生、环保等方面落实有效整改，进一步提升家具行业的管理水平。

6. 大力推进防火安全工作。结合《镇火灾隐患排查整治专项行动工作方案》等文件要求，派出所、专职消防队、综治办、各村居委等部门在20xx年的基础上继续深入开展各类消防安全隐患排查行动，特别要重点对公众聚集场所、“三小场所”、“三合一”场所、出租屋、易诱发群死群伤的火灾事故高危场所开展火灾隐患治理专项整治工作，确保全镇防火安全。

7. 强化道路交通监管工作。认真排查镇及村级道路交通事故黑点，继续保持高压态势，由交警中队、城管局等交通管理部门加大对各项交通违法行为的整治力度。加强对镇巴、校巴的安全管理，加强驾驶员的安全教育、车辆的安全检查、道路线路、站点的规划，责令运输公司对存在的安全隐患进行排查、整改。城管局要做好水上交通、道路运输、搬运装卸等领域的安全监管。

8. 强化建筑施工安全管理。城建局要强化建筑施工工地监管，指导监督建筑施工、工程监理、工程质量综合管理。针对20xx年度存在的主要问题，进行有针对性的检查、复查行动，对曾发出整改、被扣分的工地加大检查频率，加强建筑工地的检查力度，以保证我镇建筑施工领域的安全。

9. 落实校园安全管理。镇宣文办、教育局、消防、交通、综治办等部门要有针对性地对学生集中开展安全教育，强化校园周边环境监管，提升学生安全意识，特别是对防火、防毒、防溺水、防交通事故进行教育及组织演练，提高学生的自救自护能力。并积极组织校车隐患排查治理工作，确保师生生命安全。

10. 强化烟花爆竹安全监管。城管局、市监局、派出所、各村居等部门要加大对“禁炮”工作的宣传力度，向我镇辖区内的群众广泛宣传我区禁止储存、销售和燃放烟花爆竹的有关规定，并继续加大执法检查力度，坚决打击非法生产、销售烟花爆竹等违法行为。

11. 强化商贸、旅游行业安全监管。宣文办要加大对我镇碧江金楼等旅游景点的安全监管；市监局要强化相关机动游戏项目、游乐设施的监督力度，并健全我镇各宾馆、酒店的安全运营管理，配合有关部门对消防、卫生、公共安全定时进行专项检查，落实相应的预警措施。

12. 做好供水、供电安全管理。镇供水、供电等部门严格落实安全生产日常检查和隐患整改治理工作，加强对全镇供水、供电设备的监管和维护，确保全镇供水、供电安全运行。同时，全力配合镇有关部门推进的各项专项整治和执法检查行动，依法配合对需要实施停水、停电的场所予以停水、停电处理。

13. 落实其他领域安全监管。镇其他安委会成员单位也要在各自职能范围内各司其职，各负其责，认真做好本系统、本

行业、本领域的安全生产管理工作。要健全制度，利用定期会议、联合执法等方式，提升安全监管实效。

### (三) 全力做好安全生产各项专项工作

1. 加大事故处理力度。切实吸取事故教训，严格按照《生产安全事故报告和调查处理条例》的有关规定，增强事故调查处理的法律意识，坚持按“四不放过”原则开展事故调查处理工作，督促事故单位进一步落实安全生产责任制，推动安全生产各项工作扎实开展。

2. 各单位、各部门要积极按时完成上级政府和部门交办的工作任务，包括各类统计报表、工作计划、方案及总结的报送工作。

## 公司安全文化建设方案篇三

为有效预防和杜绝各类事故的发生，全面贯彻落实“安全第一，预防为主”的工作方针，提高全连干部职工的`安全生产意识，做到“管生产必须管安全”，为建设屯垦戍边新型公司创造和谐环境，结合我连实际制定xx年xx安全生产工作计划。

xx年初，按照团党委部署□xx根据公司实际情况□xx安全生产领导小组把公司安全管理工作进行分工，责任到人。

1、全年计划每月召开一次安全生产分析会议，分析本单位的安全生产工作存在的不足，确定必要的办法和措施，传达团安委会精神，安排各个阶段安全生产工作。

2、全年召开职工大会10—12次，组织安全生产集中培训教育8—10次，在安排工作的同时，同时安排安全生产工作，做到常年监控措施不间断。

- 3、全年分四个时期进行各种形式的板报标语宣传，大力宣传安全生产的政策法规，安全生产的典型经验，安全生产的预防措施，提高全连干部职工的安全生产意识和责任感。
- 4、全年有针对性的进行广播宣传35—45次，做到安全生产工作天天讲、月月讲，始终敲响安全生产的警钟，把事故隐患消灭在萌芽状态，预防和杜绝事故发生。
- 5、计划每月对公司安全生产工作进行一次检查，由专人负责，对查出的隐患及时进行整改，对未按规定要求进行整改的要追究其直接责任。
- 6、全力做好农牧职工危旧住房的拆迁工作，做到建一户新房，拆一幢旧房，杜绝隐患，防止事故发生。
- 7、继续做好远离公司营区居住职工用电问题，组织有关人员不合格的线路进行整改，确保安全用电。
- 8、对公司的重点部位的安全运作情况及时进行检查，投入必要的整改经费，避免因小失大而给公司和职工造成巨大的生命财产的损失。
- 9、全力做好公司的消防安全工作，建立健全组织机构，添置必要的设备和器材，确保全年消防安全工作不失控。
- 10、做好公司的各项安全生产工作，贯彻团场的安全生产安排意见，及时互通情况，在做好本职工作的同时，力争全年不发生安全生产事故，为推动公司的安全生产工作尽职尽责。

## 公司安全文化建设方案篇四

为确保公司安全运营20xx年9月底成立安全监察部，自成立以来我部门在公司领导和各位同事的大力支持下，严格贯彻“安全第一、预防为主，综合治理”的安全方针，扎实开

展各项安全监察工作完成公司交办的各项任务，到目前公司未发生重大安全生产事故。现将工作内容汇报如下：

1、为进一步促进安全运营，完善规章制度，我部通过对各部门、各个岗位进行摸排调查，先后编制了《安全管理制度》《安全生产责任制》。

2、为进一步落实各项安全制度，我部坚持安全检查制度，根据检查制度要求我部先后组织了20xx年《中秋国庆节专项安全检查》、《11月份月度安全检查》、《第四季度综合安全检查》，及圆梦苑一期年度入户安全用气检查，累计提出各项整改建议80多条，并监督整改；民乐分公司整改率达90%以上，山丹分公司因人员问题整改基本未完成。整改有困难的已上报公司。其中在入户安全检查中发现1号楼一单元101用户私接三通用气，我部配合运营部及时给予停气处理及安全教育。

3、加强特种作业的管理，制定了动火作业许可证制度、动土作业许可证制度、受限空间作业许可证制度、登高作业许可证制度及起重吊装作业许可制度，并严格执行，为杜绝重大事故的发生做好了充足的准备工作。

4、自部门成立以来，我部严格执行“新员工入厂三级安全教育”制度，每一位新入职的员工，必须经过三级安全教育，结合各种事故案例，使其牢固树立“安全第一”的思想，至12月份截止，已对公司员工（除管理层）培训达到28人次，培训合格率100%。

5、加强员工应急设备操作技能培训。已完成对山丹分公司、民乐分公司运营操作人员灭火器技能培训及应急演练。

#### 1、建立、健全安全管理制度

为确保建立起来的制度能有效实施并执行到位，不致于停留

在口头上，体现在文字中，或躺在柜子里，公司成立以总经理为首的安全生产委员会，公司年初与各部门负责人及各岗位人员签定安全管理目标责任书，严格执行各级安全生产责任制和安全事故责任追究的规定，切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁在岗，谁负责，谁操作，谁负责的首问责任制。要求每个员工做到有岗必有责、上岗必守则。

## 2、建立、健全安全管理组织体系

根据国家燃气安全相关法规，结合公司实际，公司先后建立并完善“安全管理制度”、“安全运营管理制度”、“安全检查制度”“安全例会制度”、“安全教育及培训制度”、“安全考核制度”、“场站安全管理制度”等24项全面的安全管理制度，使公司安全管理工作有法可依、有章可循，做到高起点、高标准、严要求，并使之规范化、科学化、系统化。

## 3、坚持执行安全检查制度

始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，在工作中“以检查促整改、以整改保安全”，保证重点部位、重点环节、重点时段的安全，结合公司情况及节假日、气候变化、季节交替等特点每年进行6次以上的全面安全大检查，对场站、管线、燃气设施、施工现场、燃气用户进行严格检查，每个月进行一次月度安全例行检查，每周进行周安全检查并结合日常安全检查和突击检查。每年组织进行1次用户户内安全检查，对燃气用户调压装置、表具、灶具、立管、胶管等燃气设施进行检查，发放燃气安全使用宣传资料，确保居民的用气安全。各类检查使用专用检查表，检查人员必须如实填写。对检查中发现的安全隐患及时进行整改，暂无法整改的上报安委会备案并加强巡视。

## 4、加大人力、物力、设备的投入

为应对各类应急事故，购置专用抢险报警电话，成立公司应急抢险队，加强应急抢险人员技能培训，购置应急抢险专用抢修车辆，电焊机、pe管焊机、防爆电机、防爆工具、各种警戒设备等抢险、抢修工机具；按国家公安、消防部门要求配备齐全消防设施和消防设备，能满足处理各种燃气突发事件的需要。

## 5、安全生产活动的开展

公司采用多种形式传播安全用气常识，做到家喻户晓。通气前公司与用户签定《安全用气协议书》明确供用双方的责、权、义。每户发一册图文并茂的《天然气使用手册》，告知用户燃气抢险电话，提高服务意识加强燃气安全宣传，树立“安全第一，用户至上”的思想，节假日、安全月期间在小区内制作宣传横幅，张贴各种宣传画，张贴宣传标语，制作宣传板报，提醒用户安全用气，使安全意识在广大群众中警钟长鸣。

通过以上工作的开展，我相信，只要我们遵循“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，坚持做好有关法规的宣传和贯彻，坚持安全工作的严格管理，不断完善安全管理制度并落实到位，坚持开展群众性的宣传活动，坚持做到事故隐患及时整改，安全工作本身就会取得经济效益、社会效益双丰收，同时也能为我公司的发展壮大，作出贡献。

安全监察部

20xx年12月27日

## 公司安全文化建设方案篇五

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，树立良好的安全文化氛围，提高员工的安全思想意识，按照上级有关部门安全生产文件精神，结合我司的实际工作，特制定如下工作

计划：

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针□20xx年为实现安全生产少事故、无事故这一目标，要继续深入地学习《中华人民共和国安全生产法》、《道路交通安全法》、《安全操作技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体职工的头脑，用法规规范分公司的安全生产行为，要明确安全生产职责，建立行之有效的规章制度，从分公司经理、副经理、安检员、财务、站务、机修、驾乘、门卫等人员落实安全生产职责。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

20xx年安全生产仍坚持总公司有关规定，“谁主管谁负责，上下责任连带利益风险互挂”的原则。分公司贯彻执行安全生产防范工作实行主要领导是第一责任人负总责主抓，分管领导向正职负责积极配合侧重抓，其余管理成员积极围绕中心协同抓。年初要与全体员工签安全生产责任状，为保证20xx年安全生产目标的如期完成提供了可靠保障。

20xx年按上级主管部门及总公司的要求制定出事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，并制定出科学的应急体系，组织机构，职责，责任追究及要求到位到人，目标任务细化、量化达到上级主管部门及总公司的要求的标准。

每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工重点教育，反复教育，要有针对性，实效性。安全教育由分公司经理主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质，杜绝事故这一根本目的。要加大安全监察力度，一是对分公司内部实行经常性的安全检查制度，指定专人建立事故隐患档案，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对交通事故隐患实行定领导、定管理、定车组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。以实现分公司交通事故少发

生、不发生的`交通安全目标。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在16年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

在16年的工作中，分公司将配合有关部门及总公司加强防汛工作，进行一次防汛演习，充分做到人员关键时刻拉上去，确保正常的生产经营。

组织员工积极参加总公司组织的各种安全生产活动：“春运生产安全学习”、“安全月生产竞赛”、“安康杯”、“11.9消防防火演练”等。让全体员工在学习活动中使“安全”二字紧入心中，以此在日常的营运生产中确保安全，保证正常的营运生产工作。

严格按照总公司对运输任务工作要求、特点，以制定具体安全生产方案，加强运输安全管理，保证运输生产任务的顺利完成“春运”、“两/会”期间及“五一”、“十一”黄金周的运输任务。

公交第一分公司

## 公司安全文化建设方案篇六

各村(场)、乡直有关单位：

为推动企业安全生产主体责任活动的进一步开展，促进企业提高本质安全水平，构建安全生产长效机制，特制定我乡20xx年

度企业安全生产主体责任活动工作计划,具体分解各自在评定工作中每个环节中所担负的工作任务。

1、各村(场)、乡直有关单位:开展政府工作人员和企业相关人员培训,调查摸底,登记造册,建立基础档案。将《级别评定标准》和《级别评定汇总表》下发给企业。

2、乡政府安监办:及时与上级主管部门沟通,抓紧制定《企业安全生产级别评定标准》,尽快将《企业安全生产级别评定标准》印发给各村(场)、乡直有关单位。组织开展政府工作人员和企业相关人员培训,摸底调查,登记造册,建立基础档案,向相关企业发放评定标准。

3、企业:配合主管部门、单位广泛开展宣传发动,派员参加相关培训,熟悉落实企业安全生产主体责任活动工作目标和具体要求,掌握《企业安全生产级别评定标准》。

1、各村(场)、乡直有关单位:着重从个性部门把握,指导企业对照《级别评定标准》开展自查自评。

2、乡政府安监办:着重从个性部门把握,指导企业对照《级别评定标准》开展自查自评。

3、企业:按《级别评定标准》,逐项对照,全面开展自查自纠,对做得好的方面进行巩固提高,对做得不足的方面进行补充完善,对存在的问题和隐患进行整改。在9月底前完成自评,并将《级别评定标准》(表)和《级别评定汇总表》各一式三份,填写好上报乡政府安监办。

乡政府安监办根据企业上报的《级别评定标准》(表)和《级别评定汇总表》,组织对企业进行现场比对、初审,然后按不同行业分类,并一式三份报送县行业主管部门。

邀请县行业主管部门根据我乡上报的《级别评定标准》(表)和

《级别评定汇总表》，组织对企业进行现场复核确认，并将拟确认为a□d级的企业同时上报县安办和xx市行业主管部门。

认真整理、备案县行业主管部门关于复核确认情况的反馈材料。

认真总结，健全完善档案管理，准备迎接上级年度考评。

## 公司安全文化建设方案篇七

为保证公司的安全生产教育计划工作落到实处，提高全体职工的'安全意识。牢固树立“安全第一”的思想，使职工懂得安全生产的基本知识，掌握安全生产的操作技能，特制定工作计划。

公司培训由安全管理人员组织教育培训，部门及班组培训由各自部门负责人组织教育培训。通过“三级”安全教育培训合格后，由各部门教育者填写“三级”教育培训卡，被教育者签名。

按照上级部门要求，根据公司实际情况，制定全年安全生产教育培训计划。公司各部门根据自身情况，制定教育培训计划。

应有针对性和实效性。

按照国家安监总局规定的安全生产“三级”教育内容进行培训。具体教育培训内容详见“三级安全教育卡”表格内（即：公司级、部门级、班组级）

教育培训可通过各种形式，邀请有关专家老师进行讲解。公司安全管理部门组织教育培训、学习，实地参观，举行各种演练、安全技能比赛，观看安全警示片，安全知识测试等。

职工参加教育培训要认真努力听讲，做好笔记，对教育培训不合格者，重新组织培训，直到合格为止。对玩忽职守，不努力学习者，根据情节轻重进行警告、记过、罚款等处分。

可通过安全生产例会、安全活动日，安全生产月，黑板报张贴安全生产标语、画册，事故现场分析会，安全文化知识竞赛和交流等等。

新从业人员和转岗人员在上岗前必须进行安全教育培训，特种作业人员必须参加有关部门的培训取得《特种作业人员操作证》，做到持证上岗。

实行登记存档制度，建立培训台账，每次培训结束后，将培训情况填写在由义乌市安监局印发的生产经营单位从业人员安全培训证书内，要妥善保管，并进行存档。

## 公司安全文化建设方案篇八

为强化安全管理，公司坚持认真贯彻以“安全第一，预防为主，综合治理”的`安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。

2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以

上交通事故责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

3、从业人员持证上岗达100%。

4、安全隐患整改率100%。

5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

## 1、加强组织建设

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位（部门）负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

## 2、加强安全教育培训

1) 岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训（主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等）。

2) 日常教育和培训。各单位（部门）每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时；做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

## 3、加强安全会议及节假日值班制度

1) 安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2) 节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3) 加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

#### 4、加强安全隐患排查

1) 对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台账管理和备案工作。确保各生产经营单位正常运作。对查出的安全隐患，整改率需达100%。

2) 各生产经营单位每月开展安全生产自检自查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对营运车辆、消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3) 开展2-4次应急演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等，储备相应的应急所需的救援物资和器材。

#### 5、开展好检查、督查工作

对执行检查人员进行相关培训，提高其业务能力；完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

1) 各单位（部门）做好联合检查、自检自查工作，并将检查结果记录存档；

2) 安全生产领导小组开展不定期、不定时综合检查、季节性检查和节假日检查工作；

3) 充分利用gps监控平台，强化对客运车辆运行中动态监控，

及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提醒，确保行车安全。

## 6、提高车辆管理力度

1) 认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写例检记录存档备案，不弄虚作假，坚持“行车前、行驶中、收车后”的三检制度落到实处。禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。

2) 凡上路运行的车辆，必须配备有效的消防设施设备（灭火器）和有效证件。

3) 认真贯彻落实集团公司制定的安全管理办法和措施，明确责任，各负其责，对“三危物品”检查工作严查严堵。

## 7、做好驾驶员资质审查

1) 严把驾驶员入门关。根据集团公司《营运车驾驶员招用管理规定》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。

2) 严格复审驾乘人员资质。凡不再具备资格的驾驶员，坚决取消其从业资格。对安全意识薄弱的从业人员进行再教育培训，经考试合格后方可上岗，考试不合格的取消其从业资格。

## 8、足额提取安全生产费用，改善安全生产环境

根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备和应急救援器材，并做好安全生产投入的落实验收工作。

## 9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。

## 公司安全文化建设方案篇九

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，树立良好的安全文化氛围，提高员工的安全思想意识，按照上级有关部门安全生产文件精神，结合我司的实际工作，特制定如下工作计划：

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针。20xx年为实现安全生产少事故、无事故这一目标，要继续深入地学习《中华人民共和国安全生产法》、《道路交通安全法》、《安全操作技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体职工的头脑，用法规规范分公司的安全生产行为，要明确安全生产职责，建立行之有效的规章制度，从分公司经理、副经理、安检员、财务、站务、机修、驾乘、门卫等人员落实安全生产职责。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

20xx年安全生产仍坚持总公司有关规定，“谁主管谁负责，上下责任连带利益风险互挂”的原则。分公司贯彻执行安全生产防范工作实行主要领导是第一责任人负总责主抓，分管领导向正职负责积极配合侧重抓，其余管理成员积极围绕中心协同抓。年初要与全体员工签安全生产责任状，为保证20xx年安全生产目标的如期完成提供了可靠保障。

20xx年按上级主管部门及总公司的要求制定出事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，并制定出科学的应急体系，组织

机构，职责，责任追究及要求到位到人，目标任务细化、量化达到上级主管部门及总公司的要求的标准。

每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工重点教育，反复教育，要有针对性，实效性。安全教育由分公司经理主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质，杜绝事故这一根本目的。要加大安全监察力度，一是对分公司内部实行经常性的安全检查制度，指定专人建立事故隐患档案，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对交通事故隐患实行定领导、定管理、定车组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。以实现分公司交通事故少发生、不发生的交通安全目标。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在16年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

在16年的工作中，分公司将配合有关部门及总公司加强防汛工作，进行一次防汛演习，充分做到人员关键时刻拉上去，确保正常的生产经营。

组织员工积极参加总公司组织的各种安全生产活动：“春运生产安全学习”、“安全月生产竞赛”、“安康杯”、“11.9消防防火演练”等。让全体员工在学习活动中使“安全”二字紧入心中，以此在日常的营运生产中确保安全，保证正常的营运生产工作。

严格按照总公司对运输任务工作要求、特点，以制定具体安

全生产方案，加强运输安全管理，保证运输生产任务的顺利完成“春运”、“两/会”期间及“五一”、“十一”黄金周的运输任务。

公交第一分公司

## 公司安全文化建设方案篇十

深入开展创建文明工地活动，强化施工现场安全管理，加大安全生产随机抽查和巡查力度，确保安全生产工作的全面落实。全市建筑安全生产工作的主要目标是：

- 1、按照建设部颁发的《建筑安全检查标准》(jgj59-99)建筑企业施工现场合格率达到100%。其中一二级企业施工现场，优良率达到30%以上；三级企业施工现场优良率达到20%以上。
- 2、依据《辽宁省建筑施工现场文明施工管理规定》，树立30个以上安全生产文明施工样板施工现场，带动本地区建筑施工现场达到标准。
- 3、杜绝使用国家有关部门指定淘汰的吊车。
- 4、死亡事故结案率达到100%。
- 5、建筑工程事故百亿元产值死亡率控制在7人以内，减少一般事故，遏制三级以上重大事故发生，杜绝特大伤亡事故。

为实现上述工作目标，重点做好以下几方面工作：

《条例》是我国第一部规范建设工程安全生产的行政法规，对于依法加强建设工程安全生产工作具有重大意义。为做好《条例》的宣传贯彻工作，进一步提高我市建设系统安全生产管理工作，使广大干部职工深刻领会《条例》精神，建委决定于上半年分期举办《条例》学习培训班，并充分利用报

纸、网络等新闻媒介广泛进行宣传。各单位要认真制定学习贯彻《条例》工作计划，企业内部要举办多层次、多形式的培训班。特别是建筑业和工程监理企业要针对实际，开展好全员学习活动，重点对一线作业人员进行岗前培训教育。

企业安全生产责任制的建立和实施是20xx年安全生产检查的一个重点。各企业要建立健全严格的安全生产责任制，一级抓一级，逐级抓落实。同时要在责任制的落实上下大力气，不断探索，制定出符合企业自身特点的落实办法，使安全生产责任制真正落到实处。

20xx年继续落实辽宁省建设系统“十五”期间安全达标方案，广泛开展施工现场安全达标和创建文明工地活动。同时转变工作重点和工作方法，从重点监督检查企业施工过程实体安全，转变为重点监督检查企业安全责任制的建立和实施状况，以及安全生产法律法规和标准规范的落实和执行情况；从以告知性检查为主，转变为以随机抽查及巡查为主。全年开展不间断的抽查和巡查，将安全生产工作落到实处。充分利用网络优势□20xx年在锦州市建筑管理信息网上建立企业安全状况、不良记录和事故报送、处罚信息系统，凡出现重大事故的单位 and 责任人一律在网上予以公开曝光。并在全市实行《施工企业安全生产条件评价制度》，把安全生产条件评价结果作为企业资质年检、晋升资质等级的基本条件，对发生重大人身安全健康事故的企业实行一票否决制，对事故多发企业和责任人将依法予以从重处罚，直至清出建筑市场。

做好安全培训教育工作，组织建筑和工程监理企业主要负责人、项目经理和专职安全生产管理人员、特种作业人员的培训、考试、发证工作；组织《条例》和建设部制定的《施工企业安全生产评价标准》的培训；指导企业开展全员安全生产培训和新工人及工人转岗工作培训；主动与有关部门协调在对农民工进行职业技能鉴定的同时，进行安全知识和安全技能的培训。

20xx年专项整治的重点在制度建设，完善建立安全技术方案论证，在严格执行标准和技术方案，重点环节的有效控制等方面做文章，达到治标兼治本的目的。一是强调各方责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。二是看有没有方案，对土石方开挖、深基坑支护、地下暗挖工程、降水工程、高大模板工程、超重吊装、脚手架工程等技术方案是否有论证、审查，论证审查的技术方案不得擅自随意变动。三是施工、监理严格验收检查，特别是在重点环节、重点内容上进行重点监控，确保标准规范的落实。

依法监督指导特种设备检测机构对房屋建筑工程用特种设备的检测工作。认真抓好拆除工程的安全监督管理工作，加强拆除队伍的资质管理和拆除方案的审查。