

2023年煤矿企业纪检监察工作职责(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿企业纪检监察工作职责篇一

今年以来，全县纪检监察工作在县委、县政府和市纪委、监察局的正确领导下，在全县广大纪检监察干部的共同努力下，紧紧围绕中央、省、市纪委工作会议提出的目标任务，按照“纯洁党风、优化政风、端正行风、改进作风”的要求，扎实推进反腐倡廉建设，为我县成为全市创新发展的先行区、示范区、特色区提供强有力的服务和保障。

一、严明纪律，确保畅通，保障和服务发展大局水平得到进一步提升。

一是严格督查，确保政令畅通。紧紧围绕县委、县政府的战略部署，做到主动对接、主动服务、主动督查，确保政令畅通。今年以来，共组织6大类督查计84项，领导交办事项57项，协调解决项目建设中的实际问题32个，有力巩固了全县软环境建设成果。

二是认真学习《廉政准则》，确保贯彻落实。_县委办组织县四套班子领导、各乡镇、各部门、各单位党政主要领导收看了中央学习贯彻《廉政准则》电视电话会议，市委、县委唐书记在会上对贯彻实施《廉政准则》作出全面动员和周密部署，县纪委、监察局抽调人员成立工作班子，从组织领导上保障贯彻实施工作的顺利开展。

三是严格开展专项治理，确保廉洁自律。春节前，及时下发《关于严禁违规收送购物卡(券)和银行卡的通知》，并转发省委、省政府办公厅《关于坚决制止党员干部违规收送礼金礼券的通知》，同时，召开全县严禁违规收送购物卡(券)专题会议，重申禁止印制、发售、使用代币购物卡(券)和银行卡的有关规定，_县经贸局、工商局、人民银行抽调专人开展拉网式检查5次，开通禁卡举报投诉热线，并组织人员进行暗查暗访。

二、严抓作风，集中整治，领导干部作风建设水平得到进一步提升。

一是大力开展作风建设集中月活动。1-2月份，在县乡机关深入开展了“服务创新发展，加强作风建设”集中月活动，重点是组织四个“回头看”，做到十个“必究”。县纪委_县优化办、督查办对县乡机关执行工作日午间禁酒、公车私用、通讯畅通、出席会议等情况进行了9次检查，发督查通报5期，对存在公车私用情况、违反工作纪律情况的单位和部门分别进行了责任追究，有力促进全县党风、政风和社会风气的进一步转变。

二是严格规范党政机关事业单位外出参观学习考察活动。下发了《规范外出参观学习考察活动的通知》，严格规定党政机关和事业单位通过旅行社集体外出参观学习考察的，必须填写《外出参观学习考察备案情况登记表》，报县纪委备案后方可出行。未经县纪委备案盖章的，外出参观管理培训或考察的有关发票一律不准入账报销。凡未备案外出参观学习考察发生的相关费用由参加者本人负责支付。今年以来，共审查了46家单位外出参观学习考察活动申请。

三是全力维护群众利益。今年以来，共接待群众来信来访95件次，解决重点疑难信访件19件，领导批查件93件，初信初访办结率达99%。严格实行信访责任追究制，对重大集体访、越级访发现不及时造成严重影响的5名科级干部予以责任追究，

其中 3人被停职，2人被立案调查。在全县范围内全面推行党代表监督制度和农村党风廉政建设“三级联建”工作，大力推行乡镇党代表询问、质询制度和民主评议村干部制度。树立三级便民服务网络示范点6个，构建了让群众办事放心、省心、舒心的便民通道和服务基层群众的新载体。组织开展了教育、医疗、环境保护、安全生产、食品药品安全、征地拆迁、涉法涉诉等专项治理12次，加强对民生领域各项补贴政策和专项资金落实情况的监督检查，有效维护了群众利益。

三、严格监督，关口前移，制度防腐工作水平得到进一步提升。

一是严把“教育关”。建立了以县委党校和《今日灌云》为依托的党员干部理论教育基地；以法庭和看守所为依托的党员干部警示教育基地；以县烈士陵园为依托的优良传统教育基地；以省市廉政文化示范点为依托的反腐倡廉示范教育基地；以《灌云廉政网》为依托的电子网络教育基地。制定了《_县党员领导干部廉政约见谈话制度》，对有关问题进行早提醒、早预防、早警示，切实做到防微杜渐、警钟长鸣。

二是严把“制度关”。加强工程建设领域突出问题专项治理，先后召开了6次工程会审专题会议，对全县106个项目进行全面排查，明确任务，责任靠身。牵头组织8个部门对各个工程进行拉网式检查，共排查出7大项104个问题。通过排查，全县共提出整改意见和建议71条，均已整改落实到位。3月15日，中央省市检查组对我县工程建设和扩大内需项目进行了抽查，检查组对我县专项治理工作给予了高度评价。全面推进权力内控机制建设，创新权力运行监控机制，探索建立“一个中心”（勤廉预警监控中心）、“两个平台”（领导干部不良信息预警平台、权力运行监控平台）的勤廉预警监控模式。6月1日，我县应邀参加了省纪委召开的构建权力运行机制工作征求意见会。

三是严把“透明关”。以推行阳光运行机制为重点，确保权力

规范运行，进一步深化了党务、政务公开，创新公开形式，扎实推进全县行政权力网上公开透明运行工作，细化公开的内容、范围、方式和程序，形成规范的公开机制。开展对《政府信息公开条例》贯彻落实情况督查8次。健全网络信息收集和处置机制，每天由专人收集分析和研判处置反腐倡廉信息，对网络舆论热点问题及时作出回应。

四、严肃查处，突出重点，办案工作水平得到进一步提升。

一是突出办案重点。今年以来共立查案件116件，其中副科级以上5人，十万元以上案件4件，移交司法机关处理2人，共挽回直接经济损失380多万元。特别是集中力量，重点查处了县经济开发区党工委原委员、管委会原副主任查德高涉嫌受贿问题，在社会上引起强烈反响。

二是提高办案质量。加大办案队伍建设，建立了办案人才库和办案资格准入制度，进一步提高了依纪依法办案的能力和水平。严格执行中纪委《关于进一步加强党的纪律检查机关办案安全工作的意见》，把依纪依法安全文明办案的要求贯穿于整个案件检查工作全过程。严格实行案件二次协审制度，协审基层案件116件次，坚持重事实、重证据、重程序、重规范的原则，全面推进权利告知、申诉听证和审理助辩工作，保障受处分党员干部的合法权利。

五、严以律己，率先垂范，纪检监察机关自身建设水平得到进一步提升。

一是扎实开展主题教育活动。扎实开展了“模范履职、文明执纪”主题教育活动，下发了《实施方案》、《实施细则》、《学习计划》等文件，成立了领导小组，健全了组织机构，通过认真学习理论，强化作风建设，深入基层调研，纪检监察干部队伍素质有了较大提高。今年以来，我县在省市纪检监察刊物、简报上稿32篇，获得“全市党风廉政搞建设主题教育活动专项工作奖”和“全市反腐倡廉宣传报道专项工作奖”。

二是深入落实中纪委文件精神。集中学习中纪委9号、10号关于加强县级纪检监察机关建设的文件精神。完成了对县纪委书记的职务排序，确立其在县委反腐败协调小组中的领导地位；明确县监察局局长担_县政府党组成员，参加县政府办公会议；明确县纪委为正科级；新配备正、副科级纪检员各1名；内设机构按要求增至11个。三是积极服务沿海开发。出台了《_县纪检监察机关服务沿海开发的实施意见》，加强对中央和省、市沿海开发规划_县委、县政府相关决策部署落实情况的监督检查。

煤矿企业纪检监察工作职责篇二

龙湖镇纪委2012年上半年工作总结 半年来，在中共新郑市纪委的指导和龙湖镇党委的正确领导下，镇纪委始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十七大精神，紧紧围绕《党员干部廉洁履行职责》这个中心，进一步强化落实党风廉政建设责任制，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加大从源头上预防和治理腐败力度，为龙湖镇经济社会发展提供了坚强的纪律保证。

(一)认真履职，积极抓好党风廉政建设责任制的落实

坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的重中之重，以构建责任体系为核心，通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究，建立了一把手负总责、分管领导具体负责的齐抓共管的责任体系，形成了“横向到边、纵向到底”，层层抓落实的良好格局。

对办、所、中心和行政村风险，通过召开党委会议，由领导班子围绕决策、执行过程和监督、检查、考核等关键环节，共制定部门廉政风险防范措施15条，其中部门重大风险防范措施3条，部门一般风险防范措施 12条，个人廉政风险防范措施19条。

（二）坚持教育与监督并重，增强干部廉洁从政意识

狠抓教育警示，开展了公务用车专项治理、领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职、述廉等活动。按年签定《党风廉政责任书》和《领导干部廉洁自律承诺书》。坚持教育为本，加强反腐倡廉宣传教育。

以中心组学习为契机，组织全体班子成员、中层干部、镇直部门负责人、行政村党支部书记、村主任共同学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》，以《廉政准则》为抓手，增强教育活动的针对性和时效性，提高其廉洁从政的政策法律水平，增强其廉洁自律的自觉性和坚定性。

（三）注重实效，强化政策落实的监督检查

专项资金等问题，确保了各项惠农政策落实，廊道建设实施程序规范，结果公正、透明。

（四）强化行政监察工作，优化经济社会发展环境

一是认真履行监察职能，引导镇村干部强化服务意识。镇纪委坚持深入开展机关干部纪律作风整顿活动，督促各部门公开办事程序，严格执行机关考勤、首问负责、责任追究等制度，有效解决了干部作风飘浮、办事推诿、效率低下等问题，形成了良好的机关办事作风。

二是搞好反腐宣传，正面引导舆论。主动宣传反腐倡廉工作部署、重要活动和反腐倡廉焦点问题，扎实做好舆情信息的处理、收集报送工作。对反映的信访问题及时查明，及时处理，及时回复。对网络舆论热点问题及时作出回应和引导，妥善处理有害信息，积极引导舆论，起到正面的宣传效果。

（五）重视信访工作

镇纪委高度重视信访件的调查和处理工作，认真办理新郑市纪委批转举报件，坚持有件必查，提高信访案件处理质量，特别对党员干部存在的违纪和损害群众利益的案件，一经发现及时查处，决不姑息。

（六）加强村监会的建设。

通过半年多的工作运转和完善，围绕紧抓村务公开和民主理财两个关键环节，监委会一方面审查村级财务，对村两委各种议事听证，特困户、困难户、低保户资格评审等进行了监督和督促公开，另一方面对群众反映的热点问题进行了解答疑，真正完善了纪检监察工作在村级的延伸。

上半年，我镇的党风廉政建设和反腐败工作虽然取得了阶段性成效，但还有很多需加以进一步改进和完善的地方。

深入开展廉政教育，筑牢拒腐防变思想道德防线。以先进典型为榜样，加强对广大党员干部的理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪党规和国家法律法规教育；围绕镇域经济发展，强化监督检查，确保政令畅通，抓好干部作风和机关效能建设，优化发展环境，提高办事效率。

中共龙湖镇纪委2012年5月30日

煤矿企业纪检监察工作职责篇三

一年来，我乡在县纪检、乡党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以清正、廉明、高效为目标，围绕服从和服务于经济建设这个中心，切实加强领导、精心组织，扎实推进农村基层党风廉政建设，为全乡的改革、发展、稳定和社会主义新农村建设提供了坚强的政治保证。

我们的主要做法是：

一、抓组织领导，形成齐抓共管工作格局

乡党委高度重视农村基层党风廉政建设，成立了以党委书记为组长、乡长为副组长的农村基层党风廉政建设领导小组，下设办公室，具体负责抓好党风廉政建设各项工作的落实。每个村党支部配备了纪检委员，每个村小组聘请了党风廉政建设监督员，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，结合我乡实际，制定了《关于加强农村基层党风廉政建设的实施意见》，明确了工作任务和目标要求，并把农村基层党风廉政建设工作列入年终目标考核内容。

二、抓查办违纪案件力度，建立“不敢为”的惩处机制。

查处案件工作是贯彻“党要管党、从严治党”方针的重要体现，是加强党风廉政建设和反腐败工作的基本要求，也是加强党风廉政建设有效手段，从年初到现在共查处党员案件1起，处理违纪党员1人，并在全乡进行了通报批评，纠正了错误，建立“不敢为”的惩处机制。

三、抓教育管理，提高基层党组织和党员干部队伍的整体素质

1、注重学习教育。结合“干部作风建设年”活动认真贯彻落实上级党风廉政建设制度，并结合实际，制定了《万胜永乡党员干部廉洁自律“十不准”》。坚持每月一次集中学习制度。充分利用乡、村党员活动室两个阵地，通过领导干部上党课、党员远程教育等形式，不断加强党风廉政建设宣传教育。同时，结合新农村建设，由乡政府投资为每个村制作了党风廉政建设宣传栏，营造了良好的党风廉政舆论氛围。

2、狠抓作风建设。乡党委制定了《党风廉政建设实施办法》，下发到乡、村干部及乡直各单位，进一步巩固和扩大党风廉政建设成果。并在“入基层下访”活动中向群众宣传党的方针、政策，帮助群众解决生产生活中各种疑难问题。同时，

采取有力措施整顿干部作风。如为防止干部中途走学，不定期查岗。为密切党群干群关系，在作风建设活动中，共为群众办好事实事62件，解决群众实际问题51个。

3、夯实组织基矗选齐配强村级领导班子。按照政治强、作风正、业务精的要求把那些政治觉悟高、双带能力强、群众基础好的农村优秀人才选拔进村党支部。同时，对软弱涣散的村委进行了整顿。并在年初配合乡民政所对村两委班子进行了换届，共调整和充实了4个村委班子，更换了1个村支书。同时，大力发展农村党员，优化党员队伍结构。今年以来共发展农村入党积极分子15人。

四、抓制度创建，加大源头防腐的力度

从“管人”、“管财”、“管事”三方面入手，以“三个突出，一个落实”切实抓好各项管理制度建设。一是突出抓好规范干部从政行为制度建设。建立了农村基层党员干部党风廉政教育制度、农村基层党风廉政建设工作目标、乡村二级干部述职述廉制度、乡村公务接待等制度；二是突出抓好财务监督制度建设。乡纪委牵头组织财政、民政、农经等部门对各村委财务进行全面审计。进一步规范农村财务管理，制定完善乡村财务审批规定、农村集体财务审计、村级费用收缴管理办法等制度；建立专项资金使用发放监督机制，确保补贴资金足额、及时发放到农户，从源头上遏制农村干部的腐败行为；三是突出抓好民主监督制度建设。以群众关心的热点事项为重点，全面实行政务、村务、党务公开，做到每季度公开一次。对全乡4个行政村实施民主恳谈会制度，让村民与村干部进行面对面的对话和沟通。制定完善了乡村领导班子议事规则，民主决策、民主监督机制，农村集体资产承包、租赁、出让管理制度，建设工程公开招投标制度等。实现了市场配置资源的效益最大化，达到增效节资的目的，共增效节资10余万元。

五、抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出

问题

监督检查做到两个结合。一是结合推进新农村建设重点工作，开展监督检查。对支农惠农政策落实和新农村建设资金，农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和新农村建设有序进行，维护了群众利益。二是结合构建社会主义和谐社会，加强监督检查。针对农村党员违反计划生育政策和乱砍乱伐现象有所抬头的情况，加快对违纪党员的查处力度。今年以来，共开展各种监督检查活动5次，通过监督检查，纠正各种问题9个。

六、抓服务，改进工作作风，搭建便民利民服务平台

2、实施阳光操作。我乡将乡内各项收费和补助款的项目统一公布上墙，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到乡机关办事的群众一目了然，省心放心，消除了群众的诸多顾虑。

3、延长服务时间。我乡坚持以人为本的服务理念，除正常上班受理业务外，节假日有干部轮流值班，实行随到随办或预约办理，保持了工作的连续性，确保群众不扑空。对不方便的群众，除在村里设立便民服务室外，还实行上门服务。如计生办经常主动到计生对象家中发放计生药具、开展环孕检等。年初以来，为群众办理服务事项近200件次，其中办证36件，代办办证12件，接受群众咨询120余人次。既方便了群众，又提高了办事效率，有效地改善了干群关系，进一步树立了党委政府的良好形象。

xx年工作思路：

1、认真学习贯彻上级关于干部作风年和科学发展观的要求，为建设社会主义新农村提供政治保证。

2、深入开展反腐倡廉教育。紧紧围绕社会主义核心价值体系

建设，针对党员干部思想和作风方面存在的突出问题，开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动反腐倡廉教育的规范化、制度化。

3、信访为本，查案为标。一是密切关注群众的热点、难点问题，对群众的举报要及时的详查，对群众的来访要热情耐心地接待，对群众提出的问题要虚心、诚心地接受，把一切潜在的不安定因素制止在萌芽状态；二是对已发生的案件要严肃处理，要以事实为依据，以法律为准则，做到公正、严明，特别是在办案态度上，要本着“腐败不除，无以立党”的原则。

以后的工作中，我们将进一步探索建立健全农村党风廉政建设的长效机制，并强化落实，结合“干部作风建设年”和“科学发展观”活动，努力开展好各项工作，再创我乡党风廉政建设新局面，为全县纪检监察工作做出贡献。

煤矿企业纪检监察工作职责篇四

今年以来，延吉市纪委监察局在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实中央、省、州纪检监察工作会议精神，紧紧围绕全市中心工作，以转变政府职能、全面实施“阳光政务”为载体，以派驻纪检组(监察室)为重要监督手段，坚持标本兼治、综合治理，着力构建教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系，党风廉政建设和反腐败各项工作取得明显成效。

一、以“阳光政务”为载体，着力构筑惩防体系

我们本着“公开、透明、便于监督”的原则，从人民群众最为关注、易于产生腐败的领域、部位、环节入手，紧紧抓住制约权力这个核心，在全市范围内全面公开了“事权、财权、人权”等11项主要权力，并构建了行政审批大厅、校务公开、

镇务公开、村务公开、社区公开、评议政行风公开等6个阵地，全面推行政务、事务公开。

一是全面推行“阳光政务”，使权力运作达到了规范化、程序化和公开化。

截止目前，全市共有36个部门的行政审批事项纳入行政服务大厅统一办理，审批事项由原来的473项减少到380项，取消、下放、降格的幅度达到20%，实行一站式办公、全方位服务，简化了办事程序；为突出解决中小学乱收费问题，在全市33所中小学实行了校务公开，在规定的时限和范围内，将学生家长及社会普遍关心的收费项目、标准、依据等有关情况通过校务公开栏(公示版)、新闻媒体和发放宣传资料、明细卡、告家长书等形式向社会公开，增强校务运作的透明度；为扩大农民群众对农村事务的知情权、参与权、决策权和监督权，实行了镇务公开，各镇政府将年度工作目标、工作进展情况、财政预决算情况、专项资金的发放使用及管理情况、镇集体经济情况等与群众利益和公共利益相关的各类事项，利用镇务公开栏、召开干部会和群众代表会以及通过下发文件、制发明细表或“明白卡”等形式向群众公开，把行政行为和权力的行使置于制度规范和人民群众的监督之下；为切实保障农民群众切身利益，实行了村务公开，在全市34个行政村新建了村委会办公室，并在醒目的位置设立了公开栏，将与村民利益密切相关的村财务帐目、集体资产管理和经营状况、宅基地审批、农民负担、村干部的工资收入和津贴、救灾扶贫和社会捐赠款物的数额及发放情况以及涉及村民利益、村民关心的问题通过村务公开栏、村办媒体等形式向村民公布；针对以往社区居民上访，反映社区办理低保金、发放优抚款物不公等问题，实行了社区公开，在全市61个社区向居民及所辖单位收费的项目名称、依据、标准、用途和低保金及优抚、救灾款物等的发放条件、对象、结果以及工作纪律及监督投诉渠道及时予以公开，确保群众对社区事务的知情权和监督权，上访事件明显减少，多年的老大难问题得到较好解决；针对一些部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题，在全市

实行了评议政行风公开，将评议内容、程序、结果、处理意见和整改措施，向社会公布，促进了部门和行业作风的好转。

此外，我们还不断拓展领域，扩大公开范围。在做好向社会公开的同时，各部门和单位还将本单位的年度工作计划及进展情况、重大事项、财务收支情况和干部的选拔任用、考核奖惩、评先选优等情况及时向本部门、单位干部群众公开。通过推行“阳光政务”，不但增强了工作透明度，加强了对权力运行的监督制约，而且极大方便了群众办事，对从体制机制上预防和遏制腐败现象的发生发挥了积极的作用。

二是着力落实监督措施，从源头上预防和治理腐败

。为了保证惩防体系建设落实到实处，从市级领导做起，制定下发了《关于加强对市级党政领导干部监督的若干规定》，对市级领导干部的从政行为制定了具体的监督措施；为从组织上保证惩防体系建设，要求各部门、单位每月对惩防体系建设工作情况进行一次总结，发现问题，及时整改。惩防体系工作领导小组每季度对全市进行全面检查或重点抽查，对工作不力、成效不大的部门和单位予以通报批评，并向全社会公布。对违反惩防体系建设各项规定，搞“暗箱操作”、假公开，只公开一般事项而不公开重点事项和关键问题，只公开不承诺、只承诺不践诺、弄虚作假、侵犯群众利益的部门和单位，主要领导在新闻媒体公开检讨，并视情节追究党政纪责任，对直接责任者给予批评教育、公开曝光、纪律处分，情节严重的，予以辞退或开除；为全面推动惩防体系建设，制定出台了《延吉市纪委监委派驻(出)纪检监察机构管理(试行)办法》，从市直各部门精选27名综合素质高、原则性强的干部(其中12名为局级后备干部)，向全市69个部门和单位派驻5个纪检组(监察室)，向市政法委和市开发区派出2个纪工委。各派驻纪检组(监察室)编制、人员、车辆、经费、办公场所、均已全部落实到位。三个月的工作，各派驻纪检组充分发挥掌握情况详细，监督最直接的优势，已立案18件，结案15件，处分15人。实践证明，向市直部门派驻(出)纪检

监察机构并实行统一管理，符合当前反腐倡廉工作实际，各派驻纪检组和纪工委积极探索，大胆实践，初步摸索出派驻(出)纪检监察组织的有效工作方法和途径，对督促、指导各派驻(出)部门和单位深入开展党风廉政建设和反腐败各项工作，促进全市惩防体系的建设起到了积极作用。同时，充分发挥人大代表、政协委员、人民群众和新闻媒体的监督作用，通过开展视察、明察暗访、召开座谈会、聘请监督员及在网络、电视、广播上开设专栏等不同形式，加强对惩防体系建设各项规定、措施实施情况的监督，促使改进工作。目前，我市的惩防体系建设已形成完整体系，起到良好的效果。先后受到省、州有关部门和领导的称赞，并在“全省惩防体系建设现场会”上介绍了经验。下一步，我们将加大力度，狠抓落实，使制度体系不是形式，不走过场，逐级落实，扎实推进。

二、认真落实党风廉政建设责任制，领导干部廉洁自律工作不断深化

1、强化了责任分工。制定下发了《关于20xx年党风廉政建设和反腐败重点任务分解落实实施意见》，对党风廉政建设和反腐败重点工作任务逐项进行了细化、量化和分解，成立了7个领导小组、10个工作协调组，建立了政务公开联席会议制度。根据市委的工作分工，将党风廉政建设和反腐败重点工作任务分解到每一位，进一步明确了市委抓党风廉政建设和反腐败工作的具体职责。各部门将工作任务层层分解落实，一级抓一级，一级对一级负责。

32名新任副局级以上领导干部进行了廉政教育谈话，使新任干部及时受到廉洁从政教育，增强了抵御侵蚀的能力。

三、扎实推进纠风工作，群众反映的突出问题得到初步解决

1、深入治理中小学乱收费。以实行“阳光校务”为载体，进一步加大整治乱收费力度，对学校收费项目实行报批制和公

示制，会同市财政局、物价局和教育局对全市教育系统乱收费情况开展了专项检查，查出违纪金额175万余元，按照有关法律法规，实行“从快、从严、从重”的处理模式，立案查处违纪案件16件，处分17人，乱收费、乱办班之风得到有效遏止。

2、整治药品购销中的不正之风。整顿和规范了医药市场秩序，在各大医疗机构普遍实行了药品集中招标采购制度，扩大了集中采购药品的范围，增强了药品采购的透明度。集中打击了邮售假药、中成药非法添加化学药品、制售假劣藏药、药品展销、医疗机构配制制剂、医疗器械经营使用、旅游景点、进口药品的专项整治等10项专项整治工作，查处涉药案件61件，处罚金额16.7万元；没收假劣药品712个品种，货值金额22.82万元，取缔无照经营业户10户，涉案值万元以上的大案5起。

3、认真做好减轻农民负担工作。加大对落实减轻农民负担工作的监督检查力度，通过开展专项检查、执法监察等多种方式，使农民负担进一步减轻，共减免农业税及附加238万元，增加农民政策性收入173万元，受理拖欠农民工工资案件14起，为农民工追回工资71.75万元。

4、积极开展民主评议政(行)风工作。按照省、州安排部署，今年的行评工作实行“统一组织，统一时间，分级负责、市、镇联动，年初承诺，日常评议，年终调查、分类排序的方法，对全市45个窗口单位和3个镇的45个站办所的政(行)风建设情况进行了抽样测评、定向测评、代表测评，发出调查问卷6500份，并于七、九两月对各参评部门进行了明察暗访，通过行评，群众反映强烈的重点、热点问题得到了认真解决；部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题进行了纠正处理；行业作风，服务态度明显好转，办事效率明显提高；干部职工的精神面貌明显改变，工作热情和敬业精神明显增强。有效地纠正了一些部门和行业存在的政令不畅，徇私枉法，吃拿卡要，作风粗暴，工作拖拉和收费“三乱”等问题。

实践证明，开展行风评议是依靠群众加强民主监督，深入开展反腐败斗争的有效形式，也是优化经济环境，服务党的中心工作的重要措施。

四、查案工作保持良好势头，维护了党政纪的严肃性

一年来，我们始终把案件查处作为工作的重中之重来抓，突出重点，精心组织，强化措施，加大力度。

一是认真落实查案工作责任制，实行全员办案。将查案任务细化、分解落实到委内各室和每一名纪检干部头上，进一步增强了查办案件的责任意识。

二是强化领导，靠前指挥。纪委主要领导定期听取查办案件工作汇报，研究分析查案形势，提出明确具体的指导意见。凡涉及重大疑难案件均由一把手亲自挂帅，直接指挥查处。分管领导带头深入办案第一线，靠前指挥协调，与办案人员一道分析案情，及时解决在查案中遇到的疑难问题，确保了查案工作的顺利进行。

三是坚持主动出击，挖掘案源。通过开展专项检查、专题调查、加大舆论宣传力度、深入走访重点部门和单位等形式多渠道地挖掘案件线索。

四是加大对基层办案的指导力度。通过举办纪检监察干部培训班、定期抽调基层纪检干部到纪委参与办案等多种形式，进一步发挥基层纪检监察干部查案工作的积极性。

五是充分发挥大要案协调组在查案工作中积极作用。定期召开大要案协调组工作会议，与有关部门和单位及时沟通情况，密切配合，确保了查案工作的良好态势。

件，平衡率为100%。纠正定性不准、量纪不当案件3件，纠正使用法规条款不当案件3件，防止了畸轻畸重及冤错案件的发

生,确保了案件质量。

五、加大综合整治力度,软环境建设取得阶段性成果

组织全市窗口部门和47个软环境建设成员单位向社会进行公开承诺,自觉接受社会监督;通过采取明察暗访、下访评议、抽样调查等形式在全市开展了民主评议政(行)风优秀和较差部门活动,进一步转变了工作作风,提高了行政效率和服务水平;对全市行政事业性收费项目进行了全面检查,清理和查处了不规范和乱收费行为,减轻了企业和群众负担;从社会各界聘请了70名软环境建设义务监督员,进一步强化了对软环境建设的监督,较好地解决了政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化问题;认真调查处理了一批损害经济发展软环境案件,维护了企业的合法权益;以实施“阳光政务”为载体,全面加强服务型机关建设,增强了权力运作透明度,提高了工作效率,改善了服务质量。由于增强了工作透明度,权力得到了有效的监督和制约,提高了行政效率,改善了服务质量,良好的经济发展环境吸引了大批国内外商家到延吉投资兴业。截止12月,全市共吸引外商投资3.8亿元,招商引资项目43项,有89户企业入驻开发区,实际到位资金2亿元,实现国内生产总值62.29亿元,同比增长10.3%;实现财政收入6.6亿元,同比增长18.4%;城市居民可支配收入达到9285元,同比增长8%。

六、积极开展执法监察,确保依法行政、政令畅通

一是开展了清理行政事业性收费项目执法监察。对全市46个部门及下属单位和3个镇6个街道进行了收费检查,查出老龄委等单位无依据收费7000余元,进行了收缴。

二是开展了“百日安全整治行动”。与市综治办、经贸局组成联合督察组,以抽查的形式对市公安、文体局等13个部门及所属单位进行了安全检查,共检查单位和场所2745家,发现火灾隐患2657项,整改火灾隐患1831项。对存在问题部门、

单位和场所提出了整改意见、时限，并请新闻媒体跟踪监督。通过检查促进了我市安全状况的改善。

三是开展了国债建设项目执法监察。对市18个国债建设项目进行了检查，通过检查，共梳理5大类56条问题，按照国家有关法律法规，视情节轻重，分别做出整改通知，限期改正，通报批评，暂停拨付资金，暂停项目建设，暂停同类新项目审批等相应处理决定。在检查中，立案查处了一起国债项目违纪案件。

四是开展了征用农民集体所有制土地补偿安置工作的执法监察。我们与土地局、农业局和审计局对我市征用农民集体所有土地补偿费工作情况进行了检查，促进了征地补偿工作的开展，杜绝了拖欠、截留和挪用等问题的发生。

五是开展了建筑市场的执法监察。会同市规划局、建设局和综合执法局，对我市的建筑工地进行了全面的执示检查，对存在的问题，发出了监察建议书，并对严重违规的施工单位进行了经济处罚，进一步规范了建筑市场的管理。

六是开展了重大责任事故执法监察。今年以来，共立案查处违纪案件3件，使重大责任事故发生率明显减少。

煤矿企业纪检监察工作职责篇五

部门：安全检查科

部门负责人：_____

主管矿领导：_____

上半年工作总结暨下半年工作安排

20xx年上半年，我科围绕年初全矿制定的安全工作安排，严

格执行各项安全管理规章制度，以矿井安全质量标准化为基础工作，加强现场安全监管，狠反“三违”、“三惯”不间断，及时督促基层队整改落实各类问题和隐患，安全生产保持了平稳的发展态势。为更加有效的抓好下半年安全生产工作，确保全矿生产经营工作顺利进行，现将我部门上半年工作总结及下半年工作打算汇报如下：

一、主要工作

（一）安全指标完成情况

20xx年，我矿计划生产原煤135万吨，掘进总进尺4561米。截至6月25日，矿井共生产原煤80.72万吨，掘进总进尺2363米，安全质量标准化保持了一级标准。发生一起轻伤人身事故。

（二）具体工作完成情况

一是抓了全矿安全生产目标责任书的签订，确保各级安全生产责任制落实到位。

二是组织召开安全办公会议18次，认真贯彻落实上级有关安全生产的文件及会议精神，及时研究解决安全生产中出现的各类问题，并督促基层各队组织职工认真贯彻学习。

三是突出37220-2综放工作面的安装、初采初放、正常回

采等重点工程的现场安全管理。严格落实各项安全技术措施、操作规程，加强作业现场危险源辨识及安全风险防控，进一步提高和促进了工作面上下出口顶板管理、“一通三防”以及35119-1工作面上、下顺槽掘进和875机轨中巷掘进期间的安全管理水平。

四是抓了矿井提升运输方面的安全管理，安排机电运输安检员配合机电动力科开展了机电运输系统各类专项整治活动。

五是抓了矿井“一通三防”方面的安全管理工作。主要针对两个生产工作面的气体监测治理工作，要求安检员每班加强现场安全隐患的排查和治理工作。

六是抓了新工人现场实践培训、师带徒合同签订及职工安全培训工作的督导落实。

七是联合精细化考核办公室对基层队班前会召开做了统一规范，提高了班前会质量。

八是贯彻落实了“双七条”有关规定和按照《煤矿安全质量标准化基本要求和评分办法》展开了安全隐患“自查自纠”工作。开展了“冬春百日安全活动”、““三基”建设巩固年、“反三违、破三惯、保安全专项整治活动”、“安全生产月”等主题实践活动，组织职工对本职岗位习惯性违章进行了自查自识，对所述岗位的各类三违界定有了清晰的认识，并借助事故案例警示教育、自救器使用演练等提高了职工珍惜生命、确保安全的意识。

九是每周一、四以及每月底按规定及时向集团公司安监部汇报矿井安全生产动态信息。

十是及时协调组织，完成了上级部门各项安全检查的迎检工作。

（三）安全隐患排查整改落实、“三违”行为处理情况

认真落实矿、科、队、班组、个人五级隐患排查制度，实现隐患排查整改闭环管理。上半年截至6月26日，上级部门来我矿检查16次，共查出问题和隐患121条。矿组织检查21次，共查出问题和隐患1023条，下发安全隐患通知书10次。查出问题和隐患已全部落实整改，经各专业组排查，矿井无重大安全生产隐患。同时，加大了三违查处力度，截至6月26日共下发安全通报20期，查处“三违”8起17人次，“三违”罚

款20700元。

二、存在的问题和不足

一是安检员管理弊病多，多数安检员本身对“三违”界定范围认识模糊，“老好人”思想严重，提前下班、岗位职责履行不力等现象屡禁不止。

二是对基层队内业检查不全面，资料收集、整理工作督导不力。

三是安全隐患排查治理工作现场复查开展不力，趋于形式化，部分问题未能及时在现场督促整改落实。

四是对各队新工人、转岗职工等队内培训工作疏于日常检查和管理的。

五是对班组长、副队长现场落实安全责任监督管理不力。

三、下半年工作思路

一是认真学习并落实好上级安全生产方面的文件和会议精神，严抓细管，确保各项制度措施落实到位，圆满完成年度各项安全生产指标。

二是抓好各级安全责任制的落实工作，强化监督检查、现场安全管理，特别是班组长、副队长现场安全责任落实，加大隐患排查整改督查力度，严厉打击违章冒险蛮干等不良行为，确保安全生产。

三是认真对照《煤矿安全质量标准化基本要求和评分办法》，进一步促进安全基础管理工作精细化、规范化、标准化，全面提升安全质量标准化管理水平。

四是制定《安全检查科安检员管理制度》，主抓安检员日常管理，加强安检员对规程措施、规章制度的学习，提高现场制止、处理违章违纪行为的意识和能力，充分发挥安检员在矿井生产过程中的安全检查、监管职责。

煤矿企业纪检监察工作职责篇六

今年，我们认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立中央企业的安全责任意识，突出重点，深化安全隐患专项整治，推进安全质量标准化建设，切实把安全工作放在一切工作的首位，确保了重大政治敏感期的安全稳定，实现了安全生产形势持续稳定好转。

（一）严格落实安全生产责任制。

年初组织召开了安全工作会议；修订了《公司安全管理制度》和《公司安全抵押管理办法》；起草了《关于切实加强20xx年安全生产工作的决定》；制定了安全目标管理责任状。使安全工作更加规范化、制度化，将安全责任制落到实处。

（二）认真做好“两节”、“两会”和“五一”期间的安全生产工作。

起草了《关于加强春节和“两会”期间安全工作的通知》和《关于开展安全大检查的通知》，进一步加强安全管理，认真落实各项防范措施，做到任务明确，责任到人，措施到位。严格实施煤矿安全生产包保责任制。“两节”、“两会”和“五一”期间组织开展了安全大检查活动，对检查出的问题跟踪落实整改，切实保证了节日期间我公司的安全生产，重点检查了单位现场安全管理和辅助单位安全工作。

（三）强化安全培训，提高全员安全素质。

1、协助培训中心对公司生产单位进行了全员培训。

2、组织了公司领导及安全管理人员的二级培训，对《三大规程》内容进行了全员培训学习。

3、对特种作业人员，即涉爆人员和危化工人进行三级培训，共培训，培训合格率达到了100%。

4、4月12日按照国家及省市县的文件要求，公司对段队长以上领导进行《矿长保护矿工生命七条规定》的培训，并且组织考试，签订承诺书，确保职工的利益得到保护。

（四）结合实际，突出重点，加强现场安全管理。

公司安全生产工作存在多种隐患，道路运输尤为重点，为保证安全生产，安全部门对采区的运输、爆破、供电、边坡进行强化管理，有效遏制了各类事故的发生。20xx年重点对燃气车驾驶员进行了安全培训，补齐了道路标识，加大了对土挡、供电线路、放炮警戒距离的检查力度。通过强化管理，安全工作收到了良好效果。

（五）强化日常专项安全检查，有效消除各类事故隐患。

公司安全部门加大了安全检查力度，实行夜间值班制度，昼夜不间断进行安全检查。开展了安全生产隐患排查工作，共查出隐患条，下发安全隐患整改通知单份，同时落实时间和负责人进行跟踪整改，经复查，所有隐患已经全部治理完毕，隐患整改率100%。20xx年，共对道路运输、机电设备、地面坑下防火等进行专项安全检查次。

（六）认真开展安全检查和隐患排查工作。

安全部门认真贯彻落实集团公司和上级公司关于认真开展安全大检查和隐患排查的通知。结合公司实际制定了安全大检查方案及隐患排查方案，成立了7个安全检查组，每月对基层单位进行检查，针对查出的问题，均下发了隐患整改通知单，

落实专人进行整改，隐患整改率达到了100%。同时，加大了对“三违”人员的查处力度，1-6月份共查处“三违”人员12人，罚款28700元，有效杜绝了各类事故的发生，保证了安全生产的顺利进行，进一步夯实了公司安全基础工作。

（七）进一步抓好安全质量标准化工作。

安全部门根据国家煤矿安全监察局关于印发《煤矿安全质量标准化考核评级办法（试行）》和《煤矿安全质量标准化基本要求（试行）》结合公司实际，修订安全质量标准化考核标准及评级办法，考核项目由原来9个增至15个。将在六月份出台公司质量标准化考核办法□20xx年，共开展10次安全质量标准化检查，经考核均为一级品。

（八）开展安全活动，促进安全生产。

按照集团公司和上级公司的安排和部署，组织开展了“20xx年”、“”和“”活动，制定了切实可行的活动方案。共制作了宣传条幅50余条、宣传展板30块下发到基层各单位，并悬挂在路和办公楼两侧，发放宣传单万余份，充分展示了本次安全生产月“强化安全基础、推动安全发展”的活动主题；通过活动的开展，有效促进了公司的安全生产。

20xx年，我公司安全工作整体形势比较平稳，但是一是职工安全意识淡薄，“三违”现象严重，自主保安能力差；二是对职工的安全教育不够，对特种作业人员管理力度有待加强；三是现场安全监管不到位，安全措施执行不利；四是对安全工作重视不够，说起来重要，忙起来次要，干起来不要。这就要求我们认真吸取事故教训，切实加强职工安全教育，加强现场安全管理，严格兑规作业，对重点部位、重要岗位操作人员严格把关，做好“三大规程”培训工作。提高职工的安全素质和安全意识，防止类似事故再次发生。

（一）提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面

落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各个基层单位和各个工作岗位，既要承担生产经营责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

（二）加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是高度重视防治水工作。定期调查矿区周边积水情况，加强预测预报，在单位防洪堤内挖掘截水沟，安装排水设备，雨季期间，排水设备、排水管路和供电系统保证完好可靠，确保不出现淹坑现象。完善有关水文图纸资料，制定和完善防治水措施，配备足够的防治水装备，制订防治水应急预案。

二是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。单位以汽车运输为重点，抓好道路、土挡、爆破、供电、滑坡、罩头等项管理，其他单位要结合实际，抓好道路交通、火工品以及防火、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

三是继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力。各单位要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

四是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。20xx年，针对性地开展“班组安全生产”以及安全大检查等活动，利用电视台、宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣

传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

五是严格执行领导干部入坑带班和值班值守制度。单位要做到24小时有领导现场监督指挥，不仅要保证下坑时间，更要履行职责，强化现场监督检查，发挥好领导干部下坑带班指挥、协调安全生产的作用。

六是要加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，日常安全监察的重点是防火、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器爆炸，督促相关业务部门定期组织检查，防止意外事故发生。

七是抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完成。

（三）以人为本，强化培训，实现个体本质安全□20xx年，公司进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自主保安意识和安全技术素质。各单位要抓好日常培训，做到“九落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全素质。

（四）推进隐患排查治理工作，确保安全生产。

一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察技术业务部门和岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行

为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停产。

二是各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，完善“三违”内容，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制“三违”现象的发生。

三是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合。发现隐患必整改，必须落实责任。安全部门在坚持定期检查制度的基础上增加单位的安全抽查频次，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各单位要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

煤矿企业纪检监察工作职责篇七

自进职公司以去，一向处置一线维建电工工作，半年已经过去，我严格要求本身，谨小慎微。重要从以下几个圆点去总结：

一、思惟政治进修及官主圆点

主动加入各类官主举止，到场官主管理，以厂为家，勤奋工作，做好一位消费一线电工应做的职责。

二、消费圆点

1、贯彻落实高级文件肉体，进步职工平安用电认识，加强职工工作心。

- 2、落实完美平安用电构造系统，健全平安管理规章轨制。
- 3、增强班组用电平安管理，牢固平安底子。
- 4、一个确保，用电者要确保本身平安与别人平安。

三、培训进修圆点

多年去，我主动加入各类进修与培训，勤奋进修电工常识根本知训，体系常识，线路安装，照明安装，接地安装，变压器的运转与保护，电念头维建与保护，机床电气掌握线路□plc掌握等有关常识系统。每次进修，我皆教到一些新的理论，并用去引导工作理论，应用到工作中去，对工场的求电体系，掌握体系停止改善，遭到分歧的好评。

四、正在降耗圆点

正在节能圆点，我主动应用已教的常识，为工场的节能降耗圆点做了很多孝敬。如对工场线路改革圆点，为工场每一年勤俭电能十几万度。同时又对工场的老的装备，停止电气改革，使一些老装备从头抖擞芳华。

五、理论消费圆点

正在消费理论圆点，比方：电念头的电气毛病的查找与清除实例。

电气圆点：

3、通电检讨正在上述检讨后终收现成绩时，能够曲接通电实验，用三相调压器起头施减较低的电压，再渐渐上升到额中电压等。

应用上述检讨方式，为工场多台机电查找毛病，并将其建好。

实时总结各类毛病景象及处置方式，并纪录正在案，用去引导理论，同时也进步本身的营业火仄。

煤矿企业纪检监察工作职责篇八

近年来，我局在市局、县文明委的精心指导和大力支持下，在县委、县政府的正确领导下，以“”重要思想和党的xx大会议精神为指导，乘党的xx大会议精神的东风，全面落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以创建文明行业为目标，大力开展文明单位创建工作，以工作促创建，以创建求发展，为事业又快又好发展提供强大的思想保证和精神动力。

一、建立健全文明创建的领导体系和工作机制

文明单位创建工作的开展，有力地推动了事业的全面发展。为切实做好单位的文明创建工作，加强对文明创建工作的领导，我局成立了以“一把手”为主要负责人的文明创建领导机构和办事机构，实行“一把手工程”，各股室分工负责、相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。精神文明建设列入领导重要议事日程，真正把文明创建工作抓在手上，放在心上，落实在干上。我们的文明创建口号是：“思想在创建中升华，工作在创建中提高”。我们的文明创建目标是：“在已获得市级文明单位的基础上，全面提升创建档次和水平，按照省级文明单位的条件和标准，力争申报省级文明单位成功”。

二、加强学习教育，广泛宣传发动

在加强单位文明创建工作中，为了不断提高全体员工素质，我局狠抓学习和宣传工作。各股室从解决实际问题入手，认真学习邓小平理论和“”重要思想以及党的xx大会议精神，学习xx3号精神，学习中国事业发展战略和业务技术体制改革精神。多次召开动员大会，在认识上反复抓，提高了全体职工对精神文明建设的认识，为创建文明系统奠定了坚实的思

想基础。

三、大力提高职工素质，创建活动扎实有效

认真抓理论学习、特别是领导干部的学习。贯彻执行理论学习制度，坚持开展“双学”活动。我们经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，弘扬“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强等基本道德规范教育。我们开展了创建文明行业、文明单位、文明家庭活动。特别是对老干部工作中，以加强老干部身心健康为主题的活动，积极参加系统演讲比赛、运动会等活动，通过这些活动引导职工树立文明新风，营造积极健康的文化氛围。坚持不懈在把创建工作向思想道德和科学文化方面拓展。加强以为人民服务为核心的思想道德建设。进行爱国主义、集体主义和社会主义的教育。实施“人才工程”，加强职工培训，目前我局有三人考上大学学习，平时坚持业务学习，加强岗位练兵，组织测报预报比赛、业务学术讲座与交流会活动，提高业务素质。评选了一批科技带头人和中青年科技骨干，不断提高职工的科学文化素质。加强管理和监督检查，提高职工文明素质。我们进行了学习党章考试。结合普法工作，加强法纪教育，提高职工的法制观念和遵纪守法、依法办事的自觉性。职工素质明显提高，涌现了一批先进人物和事迹。

四、提供优质规范服务，树立文明行业新风

牢固树立服务是立业之本的观念，始终把为全县经济建设和社会发展，为全县人民群众生活提供及时、准确、全面、优质的服务，作为工作的出发点和归宿。坚持不懈地深化职业道德建设，制定职业道德标准，大力倡导敬业爱岗、无私奉献的精神。加强服务思想教育，增强服务观念和服务意识，要求以对党、对人民高度负责的态度看待每一项服务、每一次服务，牢固树立全心全意为人民服务的思想，郑重承诺并努力做到“决策服务让领导满意，公益服务让群众满意，专

业服务让用户满意”。为了提供优质服务，在经费十分困难的情况下，坚持加强现代化建设。抓住机遇，争取高科技项目，建成了乡镇自动雨量网，四要素区域自动站，依靠科技进步，提高服务技能和服务效益。不断拓宽了服务领域，积极开展人工降雨、防雷减灾、科技扶贫等服务。重要家事季节时，我们的电视天气预，“12121”预报增加服务内容，同时我们制定了优质规范服务的标准和实施细则。树立文明行业形象，行风建设得到加强，社会满意率达到90以上。在xx年的防汛抗旱服务工作中，为领导做好防汛抗洪的决策提供了及时、准确、优质、高效的服务，优质服务为全县的经济建设和防灾减灾发挥了积极、有效、不可替代的作用，取得了显著的经济效益和社会效益，受到各级党政领导的好评。

五、艰苦奋斗，创建优美环境

“人能改造环境，环境也能改变人，优美的环境可以陶冶人的情操”xx部门在创建中把改造环境作为一项重点来抓。对环境进行统一规划，有计划地进行综合治理。从工作区做起，逐步向生活区延伸，对大院进行系统的综合治理。同时，切实加强规范化管理，根据实施方案逐步对站容站貌进行改造，创造整洁优美的的工作、生活环境。

六、注重文明创建的规范化建设与管理

我局对环境治理、办公设施改造、创建档案的建立等实施规范创建工作管理。逐步建立健全了创建工作规章制度，完善创建机制，做到了管理规范。建立规范的创建档案，严格执行各项规章制度，加强执法检查 and 督促力度。我们的工作得到了各级领导的肯定，我局多次被市、县评为先进集体。成绩只能说明过去，更重要的是要面对未来。新的形式下，我局创建工作面临新的挑战 and 机遇。未来几年，是我局事业实现持续、快速、健康发展的重要时期，是实现我局事业由快速发展到跨越性发展的关键时期。对照上级要求，学习兄弟单位先进经验，深感我们的工作还存在差距。我们相信在县

委、县政府和上级业务部门的领导下，开拓创新，务实苦干，坚持两手抓，为实现事业腾飞而努力奋斗。