

2023年农商银行下半年工作计划(模板5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

农商银行下半年工作计划篇一

2018我行党支部将抓好党建工作是全面落实科学发展观，树立核心价值观的前提，也是新时期银行队伍建设的内在要求，近年来，我行不断加强党建工作，取得了显著成效，但也存在一些薄弱之处。

一是部分基层党组织将政务放于首位而时常忽视党务工作。部分党员干部未能充分认识到党建工作的重要性，片面地以为银行的工作主要是完成经营任务，追求业绩，开展的党建工作也只限于学习上级文件、传达会议精神，使得党建工作缺乏全面可持续发展的基础。

二是部分党员干部身份意识淡薄。当前社会价值观多变，部分党员干部在潜移默化中淡漠了自己的党员身份，思想上不够重视，常常把自己等同于普通群众，放松自我要求，大局意识、责任意识、忧患意识弱化，党员的宗旨意识和奉献精神不足。

三是基层党组织活动形式表面化。由于部分基层党组织日常工作繁重，重绩效、轻党务现场普遍，党建工作主题不够鲜明、内容不够丰富，形式不够活泼，通常就是读读报纸、念念文件，学学讲话，内容枯燥，党内活动缺乏吸引力。

一是坚决贯彻落实上级方针政策。贯彻落实上级方针政策，

是企业文化建设的客观要求，也是下级服从上级的组织原则，从高度的政治大局出发，讲党性、讲原则、讲正气、讲团结，做到干部队伍思想作风纯正、经营作风稳健、工作作风扎实，真抓实干，身体力行，事事处处为职工树立样板，从而确保政令畅通，令行禁止。

二是严格执行各项规章制度。规章制度是纲，是准绳，是规范的章领，要按照加强企业文化建设的要求，严格执行各项规章制度，坚决做到做好将认识和行动统一起来，在研究部署工作任务时充分体现一级法人的意志，针对执行力方面存在的突出问题，不遮不掩不回避，自查自纠自整改，切实将内部管理和规章制度执行到位。

三是加强企业文化建设。促使牢固树立并提升上级行倡导正确的“为政之要，贵在落实；落实之要，贵在执行”的理念、“维护法人权威，政令畅通，令行禁止”的理念、“求真务实，一丝不苟，紧盯细节，一抓到底”的精细化执行理念。这些新型理念的树立和提升，是加强企业文化建设过程中的必然选择和最佳结果。

四是确保党员干部率先垂范。在党员干部中不间断地组织政治理论和业务学习，促其善于思考，解放思想，勇于实践，锐意进取，积极组织全体党员干部学习党的最新理论、方针政策，写出个人心得体会，通过学习，不断提高思想认识水平，不断提高专业技能，更好地带领员工与时俱进。

五是确保业余生活丰富多彩。适时组织开展文艺晚会、棋类球类比赛、业务技术比武等健康有益的活动，潜移默化地引导员工培养积极向上的兴趣爱好，帮助大家养成良好的生活习惯，也在不知不觉中塑造起一种生动健康的企业文化，既开阔了职工的视野，又丰富了业余生活，更好地促其成为企业文化建设的自主宣传者和实践者，为农业银行加快发展贡献应有的力量。

(一)加强领导干部队伍建设，着力提高领导班子领导水平和执政能力。

领导班子建设是党总支建设的重中之重，也是搞好学校工作的关键所在。努力打造一支严格自律，具有高尚的师德素养、谦虚务实的工作作风、勤勉的敬业精神、严谨求实的工作态度、理念超前观念新、管理水平高的干部队伍，是学校党总支的中心工作。

1、加强思想建设，充分发挥党组织的政治核心作用。

坚持理论中心组学习制度。坚持自学与集中学习、听专题讲座与研讨、提高素质与解决问题等相结合，把建设马克思主义学习型政党的重大战略任务落到实处。各党支部要认真制定学习计划、组织印发学习材料，组织党员学习党的路线方针政策和时事政治及工作所需要的教育学、心理学、政治、文化、历史、科技、法律、管理等方面的知识，使党组织既成为党员增强党性修养、提高思想觉悟的大熔炉，又成为党员学习新知识、增长新本领的大学校，使党员干部自觉做到学以立德、学以增智、学以创业。

2、加强组织和作风建设，全心全意为人民服务，办好人民满意的学校。

通过总支委员会、校务会议等各种活动，加强干部之间的相互沟通与借鉴，努力使会议达到相互理解、相互配合、相互支持的目的。在作风上树立“十大意识”、管理上倡导“三本”和强化“五大观念”。“十大意识”即工作作风上提倡大局意识、超前意识、创新意识和质量意识；思想作风上强调合作意识、公仆意识与服务意识；生活作风上则强化廉洁自律意识、勤俭治校意识和谨言慎行意识。“三本”管理，即尊重人本、立足校本、务求效本。“五个观念”，即树立正确的质量观、树立正确的学生观、树立正确的教育观、树立正确的评价观、树立正确的业绩观。

(二)加强党支部建设，密切党群联系，发挥党员模范作用，搞好创建工作。

党支部作为党的基层组织，是党的全部工作和战斗力的基础，是党联系群众的桥梁和纽带，是从政治上和思想上团结凝聚广大群众的核心，是贯彻落实党的方针政策的决定性力量，也是对党员进行教育管理的最基本的单位。

农商银行下半年工作计划篇二

20xx年是中国_成立91周年，也是创先争优活动蓬勃开展，浦发银行党建工作迈向新高度的一年。在我行党委和团市委的坚强领导和充分关心下，浦发银行团委深入贯彻全行党建工作会议精神，坚持“党建引领、围绕中心、服务青年”工作宗旨，抓住契机，实现了团组织垂直管理，并在全行范围召开了团代会，完成了换届工作，团结、引领广大青年员工积极投身我行新五年发展战略规划的实践，认真履行自身职责，较好地完成了各项工作任务。

一、党建带团建，实现团组织垂直管理

我行团委认真贯彻全行党建工作会议精神，紧紧抓住全行党组织垂直管理的契机，实现了团组织的垂直管理，有效加强了我行共青团的自身建设。

一是根据“党团对口”原则，除香港分行外，全行35家分行均建立了团委，并全部纳入总行团委垂直管理。

二是在总行党委的关心和推动下，明确规定新任分行团委书记不超过30周岁，纳入分行中层干部管理，优化了团干部选配标准，加强了共青团的工作力量。

三是在垂直管理工作中有效梳理了各项制度办法，优化了各项工作流程，加强了团务工作的有效性和规范性。四是成立

了总行直属团委，加强了总行本部的共青团工作。

二、顺应新战略，完成总行团委换届选举

20xx年是我行新五年发展战略规划启动之年。为在我行新五年发展战略规划实践中更好地发挥青年群体的价值和作用，总行团委按照团章要求，召开了共青团上海浦东发展银行第五次代表大会。来自全行的近百名团代会代表，民主选举产生了第六届总行团委。本次团代会是我行第一次全行性的团代会，也是贯彻“七一”讲话精神，落实党建带团建要求，全面加强新形势下我行青年工作的重要会议。

总行党委书记吉晓辉同志在会上作了重要讲话，总行党委委员和党建督察员出席大会开幕式，各分行党委班子成员通过视频方式参会，充分显示了总分行党委抓好青年工作的决心和对我行青年的殷切期望。大会就进一步加强我行新形势下青年工作开展了广泛的讨论，对后续开展好我行共青团工作形成了一批建设性的建议。

三、以创先争优，巩固发扬世博工作成果

20xx年，总行团委以创先争优活动为抓手，发掘和塑造营销领域、服务领域、创新领域和管理领域的青年先进典型，以基层“优秀团组织”、“青年文明号”、“青年岗位能手”创建为抓手，始终坚持“活动过程出效果，活动结束后留成果”要求，努力巩固和发扬世博金融服务工作成果。

农商银行下半年工作计划篇三

(一)继续贯彻落实稳健货币政策，促进信贷总量平稳适度增长。积极主动做好政策宣传解读，引导地方党委政府、金融机构、企业和社会公众理解政策内涵，合理引导政策预期。积极推动辖区融资规模增长和融资结构改善，促进降低企业融资成本。认真落实货币信贷调控目标要求，引导金融机构

合理安排贷款投放，有效发挥信贷对经济结构调整的促进作用，持续深化“金融干部进千企、金融服务进千村、金融产品(政策)进万户”活动，积极促进金融机构加大对重点项目、龙头企业、科技创新、新型经营主体等重要领域和薄弱环节的信贷支持，深入推进金融产品和服务方式创新，落实好差别化住房信贷政策与城镇化金融支持措施，加强信贷政策与产业政策的协调配合，促进信贷总量平稳适度增长。

(二)扎实推进金融服务现代化进程，推进金融服务民生、普惠百姓。认真做好第二代支付系统和其它重要业务系统上线工作，持续深入开展“金融服务进千村”活动，拓展助农取款服务功能，进一步规范银行卡受理市场秩序。加快推进金融ic卡的行业应用。科学组织发行基金调拨，深入开展发行库管理标准化工作。加强人民币流通管理，继续做好残损人民币清分销毁工作。继续加强国库信息和标准化建设，按照上级行统一部署积极做好国库会计集中核算系统(tcbs)推广应用，依法加强国库监管，巩固和扩大国债销售星级认证试点成果。加强反洗钱非现场监管，探索反洗钱动态评估，及时提示洗钱风险。做好调查统计和金融研究工作。

(三)进一步优化和改进外汇管理与服务，促进外向型经济发展。进一步落实好货物贸易、直接投资外汇管理改革措施，从细做好服务贸易外汇管理改革的各项准备，精心组织好政策出台后各项措施的实施。强化跨境资金流动监测，完善企业主体监管，强化外汇指定银行监管，继续保持对异常外汇资金流动的密切监测和高压态势。提升外汇统计调查和分析研究水平。

(四)进一步深化辖区金融改革、监管与稳定，确保辖区金融运行安全。继续推动农业银行改进“三农”金融服务，积极配合政府做好农村合作金融机构改制农商行工作，支持引进和设立金融机构，引导民间融资规范发展，扩大跨境人民币结算试点，加强对债务融资工具的宣传推介，支持企业积极利用全国银行间债券市场扩大融资。继续完善以“两管理、

两综合”为主要抓手的金融监管制度机制建设，认真开展对金融机构的综合评价和综合执法检查，继续推进和完善金融重大事项报告制度，深入开展金融消费者权益保护工作，完善职责范围内金融消费纠纷的处置机制，进一步提升人民银行监管权威。加强对重要金融风险的监测和排查，重点加强对具有融资功能的非金融机构经营活动的监测分析，动态改进风险处置预案，及时向政府部门和金融机构进行风险提示与预警，重视和发挥好县支行在维护金融稳定方面的职责，继续推动跨部门金融稳定协调机制建设。

(五)持续推进金融生态县和信用试验区建设，营造良好发展环境。推动辖区进一步改善行政、司法环境，加强金融债权维护，以组织落实《征信业管理条例》为契机，拓展机构信用代码应用领域，协助市县政府积极推进金融生态县建设，努力打造省级金融生态县，配合县政府扎实推进农村信用体系试验区试点工作，以信用建设推动金融生态优化，营造有利于金融业稳定健康发展的好环境。

二、进一步加强系统各项建设，加强内部管理，切实推进反腐倡廉工作

(一)全面抓好基层党建各项措施的落实，为系统建设凝聚思想力量。加强党的先进性和纯洁性建设、履职能力建设、作风建设和民主集中制建设，继续推进学习型党委(组)、党支部建设，认真落实党委(组)中心组学习制度，深入推进具有市中心支行特色的央行文化建设，坚持“以人为本”，继续加强思想政治教育，加强人文关怀，积极回应干部职工关切，提升思想政治工作的针对性和有效性。切实加强党建工作，不断总结党建工作经验，组织开展和谐标兵、好人好事宣传评选活动。

(二)深入推进制度建设和制度执行，培育良好的制度执行环境。按照“一项业务一个台账，一个流程一项制度，一个岗位一套规范”的要求，确保制度及各项控制性措施渗透到各

个业务领域和操作环节，覆盖所有部门和岗位，确保内部控制的制度和要求在各单位、部门、岗位人员中得到遵守和执行，确保每一项业务的创新与发展变化都能及时采取对应的风险防范措施。

(三) 大力加强干部队伍建设，提高履职水平。强化干部考核与监督尤其是领导干部和要害岗位人员的监督，着力完善业绩考核工作机制，发挥考核奖励约束作用。认真开展远程培训活动，加大培训力度，继续落实专业技术人才库管理办法，进一步健全岗位练兵和业务竞赛活动长效机制。

(四) 深入推进党风廉政建设，进一步改进作风。严格执行上级行党委关于落实八项规定、改进工作作风、密切联系群众的实施办法，切实把作风建设摆在更加突出的位置，严格执行党风廉政建设责任制，建立廉政风险防控制度，形成改进作风、厉行节约的长效机制，进一步强化检查考核和责任追究，深入推进廉政文化建设，加强重要岗位风险监督管理，坚决查处违规、违纪和违法案件。

(五) 大力推进县支行建设，激发履职动力和活力。加强对县支行工作的分类指导，加强对支行干部职工金融新业务、新知识的培训，保持支行队伍稳定，对基层行分配的预算增幅不低于全辖平均水平，推动支行监督机制规范化运行。

(六) 进一步强化内部管理和内控建设，切实防范内部风险。加强对重大决策部署、重点工作、重要事项的督查督办，确保政令畅通、落实到位。严肃财经纪律，重点抓好公务接待、公务用车等管理，继续推进“大会计”管理。深入推进依法行政，切实防范法律风险。持续完善大监督机制，有效防范人财物各类风险。大力推进内审转型，深化成果运用。推动职工民主管理，做好离退休干部工作，促进“和谐央行”建设。切实加强安全管理和安全管理综合治理工作。继续抓好节能减排。

农商银行下半年工作计划篇四

(1)、完善的工作计划。井然有序的工作计划是工作能够顺利进行的第一步，在每个工

作日结束时应做好次日工作的充分准备。比如：提前询问自己的搭档，了解彼此计划，合理安排宣传调查路线；有调查计划时应通知客户何时何地，需要准备材料使调查快速有效完成；有走访计划时应提前通知关键人，并准备好礼品。

(2)、高效的工作效率。每天给自己制定一个简单的日程表。比如：中午约见客户签合

同放款，上下午做好宣传、贷后检查、逾期催收工作，晚上做调查报告、系统录入、档案整理工作。在工作上坚持今日事今日毕，今天能调查的绝不拖到明天，能多宣传一户绝不少走访一家。

(3)、踏实的工作态度。踏实的工作态度不但是对单位的负责也是对自身和家庭的负责。

在工作中要摒弃“为领导工作”的想法，从租客心态转变为业主心态，从要我工作到我要工作，只有保持踏实的工作态度，才能真正享受工作的过程，实现个人和单位的双赢！

(4)、前后台密切配合。在任何工作中缺乏团队精神必将影响整个单位的业务发展，目

前在我单位存在“各扫门前雪”现象。存在这种现象我认为有两个原因一是员工心态，二是管理决策。比如：在放款过程中，审批效率低下，不能有效发挥各岗位的作用。我认为在保证审贷分离的状态下，各岗位应各司其职，环环相扣。在用人上要人尽其才，才尽其用，这样才能使工作流程高效运行。

二、 如何利用好数据库

利用好数据库的前提是建立一个完整实用的信息库。目前信息收集的内容过于简单，只有客户姓名、电话、经营内容等基本信息，在录入数据库的过程中也流于形式。我认为在信息收集的过程中尽可能的捕捉客户全面的信息，对客户进行细分。根据客户对信贷员的态度可以分为：抵触型、中立型、积极型。对于不同类型的客户做不同的备注，特别是在宣传过程中积极配合并有意向的客户一定要做二次的走访或电话回访。

目前省行数据库模板存在一定的不合理性，信贷员可以结合自己的工作方法进行适当的删减增加保证数据的真实有效。在数据库的利用上，应根据行业规律进行细分，在不同的时期筛选资金需求旺盛的行业进行有针对性的宣传营销，做到有的放矢。

三、 如何做好后两个月的宣传工作

根据省行明年“先消费后经营”的工作思路，在积极推进小额贷款商务贷款的同时，侧重宣传消费类贷款。在宣传过程中抓住重点，每个乡镇都有2-3所学校，可通过关键人进入学校，在学校开全体教职工会议时向他们宣传我行消费类贷款。同时可和零售客户经理一起交叉营销我行信用卡团办业务。在走访学校过程中一定要分发我行礼品拉近与客户的距离。在寻找关键人存在困难时可以通过熟人介绍，查阅我行再就业贷款档案保证人信息，其中有大部分是各个乡镇教师，在此可以作为突破口。在其他贷款宣传过程中，根据行业周期特点，充分利用数据库，找准目标行业进行有针对性的宣传，在宣传过程中注意营销技巧，突出我行贷款产品在同业中的优势。

四、 如何消灭空白村和空白单位

空白村和空白单位出现的原因可能有三种：一是宣传不到位，二是地区内存在客户但不存在准客户，三是同业先入为主抢占市场。根据不同的情况我们要制定不同的策略，针对第一种可以加大宣传力度，铺开宣传；针对第二种情况要制定可行的营销策略，培养客户习惯，使一个普通客户转变为我们的准客户；针对第三种情况可以在区域内找到 1-2 名关键人，与其建立良好的私人关系产生信任感，转变客户心态，进而发展我行业务。消灭空白单位和空白村有一定的难度，还需要信贷员有一颗持之以恒的心态。

五、如何储备元月份的目标客户

不同的客户对贷款有不同的要求，经营类贷款资金周转周期短，对贷款要求的效率高，一般不易储备。而消费类贷款对效率的要求相对较低，客户比较容易接受一定的期限。由于受额度限制，元月份储备的目标客户主要是消费类，在接下来的工作中重点宣传企事业单位，借助亲朋好友的力量扩大我行贷款的知名度，塑造良好的企业形象和社会口碑。以上是我对这五个问题的简单看法，由于受工作时间，经验的限制一些观点和意见定有不妥之处。若有不恰当的地方请周行长批示，作为新人在以后的工作中也请领导多多批评指正，让我尽快成为一名合格的信贷员！

农商银行下半年工作计划篇五

为了更好的完成上级_总行的安保任务，现将20_年安保工作规划如下：

一、加强思想政治工作。加强政治学习和安全教育是做好安全社会治安综合治理工作、在职工中牢固树立安全第一思想的重要环节。要通过经常性的学习和教育，使职工自觉履行职责，为构建和谐社会经济金融安全运行服务。

二、签订《社会治安综合治理及安全管理责任书》。实行安

全管理承包责任制，在细化安全事项、明确责任、杜绝相互推委、提高职工参与安全管理主动性的方面起到了良好的效果。20_年我支行继续签订《社会治安综合治理及安全管理责任书》，并把安全工作的重点放在抓好落实上，确保全年安全无事故。

三、做好社会治安综合治理工作。

1、在我行被县社会治安综合治理委员会列为成员单位，要加强社会治安综合治理工作的规范化；抓好社会治安综合治理队伍建设；进一步健全矛盾纠纷排查调处工作管理机制；抓好安全管理各项规章制度的落实。

2、安排管理好行政值班；

3、认真开展法制宣传月活动，有计划、有安排、有资料总结，不走形式，起到良好的宣传效果。力所能及地提供物质条件，宣传、引导广大职工进行有益的文化娱乐活动，从小事做起，踏踏实实地做好社会治安综合治理工作。

四、加强安全检查力度。督促职工对办公区、各股室内部安全事项进行经常性检查，发现隐患，及时处理。节假日前，在各股室自查的基础上，支行安全工作领导小组要进行全面检查，认真地做好节假日的安全管理工作，防患于未然。

五、注重火灾消防工作。对县支行的消防实施进行检查，根据火灾隐患的位置合理配置灭火器具。充装本年度到期的灭火器银行安全保卫工作计划银行安全保卫工作计划。

六、努力完成人民银行滁州市中心支行和本行交给的其他任务。