

# 最新单位创文创卫工作总结(优质7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 单位创文创卫工作总结篇一

公司坚持从基础管理抓起，加强对公司的规范管理，一是建章立制，逐步规范人事管理，为进一步完善公司人事管理，理顺管理关系，使公司人事各项工作有章可循。先后制定了□□xx工作守则□□;□□xx安全制度□□;□□xx房务部工作制度□□;□□xx餐饮部工作制度□□;□□xx中厨房工作管理制度□□;□□xx人事部工作制度□□;□□xx财务部工作制度□□;□□xx工程部工作制度□□;□□xx安全部工作制度》并上墙悬挂。开业后，结合实际工作情况，制定出台了《员工宿舍、更衣室、浴室的管理规定》、《员工餐厅用餐标准、用餐时间等管理规定》等;二是，在各部门的大力配合下由人事部牵头，草拟了□□xx各部门的工作运营手册》;三是，加强内部管理，提高执行力，通过完善xx员工请销假、考勤管理规定、员工职务晋升管理规定等规章制度，有效提高了工作效率和管理水平;四是，建立健全了会议纪要制度。

1、在公司开业前期，为了确保公司如期开业，人员招聘是头等大事，在总经理的指导下，加大招聘力度，采取了多种形式，圆满的完成了开业人员的供给。先后到客流量比较集中的小寨、韦曲、西翻学院、蓝田等地;其次利用网络招聘，先后在58同城、赶集网上发布公司招聘信息;三是发动内部员工采取推荐等形式。但前两种招聘途径收效甚佳，后期主要以内部员工推荐为主要招聘途径。累计招聘217人，录用85人，在职41人;流失率52%。

2、不断提高员工的综合素质和业务技能：不定期召开员工大会，认真学习公司的各项规章制度及时传达总经理的重要指示及会议精神；全面了解员工思想动态的工作，展望公司的发展前景，解决员工的后顾之忧，稳定了员工队伍；后期通过各部门定期上交培训计划进行跟踪与监督；协助各部门对新员工进行转正考核。特别是xx年11月客房开展了铺床技能比赛，通过比赛及时总结员工业务技能方面存在的问题，同时发现了比较优秀的员工。也激发了员工的参与性，锻炼了一批业务上争当先进的员工，使员工的业务技能水平不同程度的有了较大提高。

为增强公司从业人员的消防安全意识，按照总经理的指示，在工程部的大力支持下，xx年9月23日公司对全体员工进行了消防安全大演练。通过演习，切实加强了员工对消防知识的掌握和实际操作，提高了大家的消防意识，及处理火警事件的应变能力和组织能力。

为进一步丰富员工文化生活，公司组织了丰富多彩的的员工业余生活及娱乐活动。于xx年9月、10月份为当月过生日员工举办了别开生面的生日会。12月份举办了趣味运动会，通过组织各项活动，提高了员工对公司的归属感和认同度，凝聚力，使广大员工真正地融入到公司的大家庭中，更好地为公司创造效益，并加深公司企业内涵。

为了加大促销力度，公司开业后，大小节日能及时推出的各类优惠促销活动，并组织各部门员工，进行外出宣传，对周边的村镇、蓝田、韦曲、环山附近各大专院校等地先后进行了大量的宣传活动，共发出促销彩页达上千份，特别是对人流量比较集中的小寨、韦曲、野生动物园、南五台等地方也相继进行了彩页的发放。

一、员工招聘方式单一，补给不及时，造成各部门人员短缺。

本年度，虽然通过了内部、传单等形式的招聘，但效果不理

想，在特殊时期，使一些较好的员工流失。同时，给各部门工作开展带来了一定的难度。

## 二、员工培训力度不够

俗话说：“玉不琢不成器”，再有潜质的员工，若不受到良好的培训，也发挥不出来多大的作用，在本年度，虽然我部开展了几次培训工作，但因业务能力欠缺、缺乏超前的管理意识，由于知识面窄，导致管理视角不广，使培训达不到预期的效果。

## 三、员工事务管理不到位

员工事务涉及面比较广，包含了员工食堂、宿舍、洗澡间、更衣柜等方面，在条件较艰苦的情况下，基本上解决了员工的衣食住行，但仍存在较大差距，比如：员工宿舍夏热冬冷，且夏天漏雨严重，至今未能彻底解决，食堂饭菜花样不多等。

### 一、完善制度，向实现管理规范化进军。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。随着社会的不断发展，搞好管理制度无疑是其持续发展的根本。因此，在原有的规章制度上完善，合理而科学的公司管理制度的运用便迫在眉睫，为了进一步完善公司制度，实现管理规范化□ xx年将制订《员工手册》使员工“有法可依”，当然，我们在强调一致性的同时，还注重了让员工有发展自身才能的自由，更大限度鼓励员工动脑动手，大胆干、放手干，从而最大限度激发了员工的潜能。

### 二、加强培训力度，完善培训机制。

企业的竞争，最终归于人才的竞争。目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是部门负责人及领班，他们身肩重责。需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为他

们带来帮助。另外新员工入店培训是必不可少的。

在201x年中，每个季度对公司全体员工进行相关规章制度的学习，另各部门的相关技能实操培训也必须每半年进行一次。并对各培训进行考核，以技能实操考核及平时待客礼节礼仪、态度来确定工资的等级。以此加强员工的对客服务，使我们的软件在上一个台阶。

三、协助各部门工作，积极主动听取各员工建议及意见。

继续配合各部门工作，协助处理事件处理[]xx年是公司拓展并壮大的一年，拥有一支团结、勇于创新的团队是为其发展的保障。所以积极主动听取各员工建议及意见是人事部工作的重心。只有员工能高高兴兴的服务于我们的顾客，我们在新的年里才能更好更快的发展壮大。

四、关心广大员工生活，努力建立健康向上的文化生活

关心员工生活，注意工作方法，是调动工作积极性的有效措施。切实改善员工生活，进一步改善员工用餐，充分保证员工以充沛的精力投入到工作当中。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。相信在总经理的正确领导下，人事部将克服过去的一年里工作的不足，再接再厉，迎接新的挑战！

## 单位创文创卫工作总结篇二

开展“两访两创”活动是深入贯彻落实科学发展观，切实开展“创先争优”活动，促进学院持续健康发展的必然要求，是进一步创新的学校新的管理机制，优化人才培养方案，改进工作作风的重要举措。

本次活动的宗旨是提高高等教育质量，服务湖北跨越式发展，

加强大学生思想政治工作和维护高校稳定，进一步推进和谐校园建设，推进学院改革发展，加快科教强省的步伐。

我院开展“两访两创”工作，是省高工委和省教育厅对我院这几年发展的肯定和赞扬，同时也是一种鞭策和激励。开展这次活动，要以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以交流思想、立德树人、尊师重教、促进和谐、创先争优、形成特色、推动发展为主要内容。同时，紧密结合后勤工作实际情况，牢固树立全心全意为广大师生员工服务的思想，以活动和访谈交流为载体，围绕干部转变工作作风、职工端正工作态度、履行工作职责，达到密切党群关系，提高党建工作水平，夯实后勤管理工作发展基础，切实保障教学顺利开展的目的。

2、访谈到：学校要加强创新人才培养模式的探讨，尊重学生主体地位，激发学生学习的积极性和主动性。目前大部分学生对专业课的学习仅仅停留在完成上课，完成作业，期末考试及格的一种被动学习的层面上，另外，在学生参加一些重大竞赛活动学校应提供专门的老师培训及指导。在学生获奖后应给予发放奖金并给予鼓励和倡导。院系根据以上情况都采取了相应的措施，对于课程安排不合理问题，我表示会向教务处反映并根据情况作出相应调整，争取顾及到每个班级同学的感受；对于学生上课考勤问题，原本学校学工处查课工作做的很好，但仍改变不了一些同学的坏习惯，院系会加强这方面的管理，对于个别同学进行面对面交谈，了解该同学不去上课的原因。通过落实此次“两访两创”活动，我院全体师生更加认识到了此次“两访两谈”的重要意义，都积极地参与到此次活动中，从客观上评价学校、院系的发展建设，对于不足之处提出一些建议，希望能为更好的推进学校各项事业又好又快的发展做出自己的贡献。

访谈人：呼延云鹏

## 单位创文创卫工作总结篇三

我是来自经济系金融专业的一名学生党员，我叫马赛赛。在“两访两创”活动中，我受益匪浅，谈了我对学院发展的建议；表达我作为一名\_员应该如何发挥先进模范作业的想法；倾诉我在学习、生活、感情、思想上的烦恼；说了我人生的导师给我什么样子的指导；我还帮助了访谈老师做了我力所能及的一些事情，为“两访两创”活动的顺利开展贡献了我自己的力量。

2011年9月27日学院组织启动开展了名为“两访两创”的活动。起初当我听到这个新鲜的名词时充满了活动的目的，活动的开展与我们学生有什么联系，这个活动的意义何在，各种疑问。在活动如火如荼的展开后，各种疑问在实践中渐渐的消除了，并且对该活动有了清晰的认识，即：高校管理干部访谈所有教师，教师访谈所有学生；创基层党建工作先进，争做优秀\_员；创教育事业发展先进，争做优秀人民教师。

作为一名学生党员，我深知带头服务群众、带头弘扬正气的深刻内涵。在这次活动中，我积极配合访谈老师安排学生访谈时间，提醒同学访谈的内容，帮助老师核对谈话同学数量和整理被访谈同学联系表，以确保访谈的质量和谈话率达到百分之百。

在教师访谈学生的环节中，我们班很荣幸地由我系任课老师董珊珊老师进行访谈，而我，则很荣幸的成为这次访谈的“助理”。当董老师安排好谈话时间、地点之后，我自告奋勇的向老师提出帮助她负责安排每次谈话，确保每个同学都能有充足的时间向老师畅所欲言。当然，畅所欲言的不只是我的同学们，我也向老师反映了我的许多想法，这次被访谈不仅让我提出了我对学院发展的一些小小的建议，同时也让我感到了前所未有的温暖。关于大学生如何发挥党员的模范带头作用这个问题，我认为：

党是代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益，是始终保持党的先进的历程。在新的历史条件下，继续保持\_员先进性，关系到党执政能力的提高和执政地位的巩固，关系到党和人民事业的兴旺发达和国家的长治久安，能否完成历史重任的大问题。我们应该要始终牢记党的宗旨，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，从思想上增强为民意识，心系百姓，扶贫济困，扎扎实实帮助群众解决实际问题，实实在在为他人谋利益。

二、要在勤奋学习、提高能力上发挥\_员的先锋模范作用有了为民之心，还必须有为民、富民、安民之能，这个能力来自于学习。要把学习作为一项紧迫的任务，带头加强学习，不断充实自己，不断武装自己，不断提高自己的能力。认真学习信息化知识和本职工作所必须的知识，学习反映社会与时代进步的现代经济、科技、法律等知识。通过学习，进一步解放思想，更新观念，拓展思路，提高自己的综合素质和能力，能够运用正确的立场、观点、方法分析和解决实际问题，依法行政，更好的适应我市可持续发展和经济社会发展新的腾飞的需要。

三、要在维护团结、顾全大局上发挥\_员的先锋模范作用 要始终站在党和群众的立场上想问题，始终着眼于稳定大局来干事情，胸怀全局，上下一心，精诚团结，加强沟通，密切配合，通力协作。

四、要在提高道德修养、塑造高尚人格上发挥\_员的先锋模范作用，时刻不忘以\_员的党性要求规范自己的行为，不断提高思想道德修养，树立正确的权力观、地位观和利益观，要做到一尘不染、一身正气；要做到廉洁奉公，堂堂正正。在实现“数字大庆”宏伟目标和推进信息化进程中，有所创新，有所成就，始终保持\_员的先进性，能够发挥出\_员的先锋模范作用。

在经历这次的“两访两创”活动之后我对学院有了进一步的认识，这次活动体现了学院领导和老师对学生的关怀，做到了覆盖面极广，影响力极大，影响力极深，我们为学院的发展献计献策，为我们的福利敢说敢言，它是民主的表现，是我们参与学院规划的平台，这些都将在我们短暂的大学生活添上浓墨重彩的一笔。我们将会铭记学院的关怀。

两争两创工作总结我校深入开展“创争”活动，结合我校的实际，积极探索加强学校校园文化建设，引导全体员工的职业行为，大力培养教职工爱岗敬业、尽职尽责的精神，充分发挥了学校工会.....

为了落实省委省政府关于开展“两访两创”的活动安排，根据省教育厅和学院“两访两创”工作部署，保卫科从5月12日至7月6日开展了“两访两创”活动。这次活动我科紧紧围绕干部转.....

动力厂两创两争工作总结一年来，动力厂党委认真贯彻\_精神，紧扣改革发展主题，在加强党组织的自身建设、干部队伍建设和企业文化建设的同时，把“两创两争”党建主题竞赛活动与.....

省第十二次党代会报告提出要发挥海洋经济优势、加快建设港航强省，充分表明了省委对发展海洋经济的高度重视，对打造海洋经济强省的坚定决心。市委五届二次会议作出“走创业创新.....

“两争两创”工作总结创建文明校园 争做文明师生安阳外国语小学坐落在具有三千多年历史的世界文化遗产——殷墟西侧。学校办学理念先进，环境整洁优美，办学成效显著，在群芳灿烂.....



## 单位创文创卫工作总结篇四

为深入推进服务企业发展“两访两帮”活动，进一步提升服务水平，增强工作实效，根据市服务企业发展“两访两帮”活动领导小组办公室《关于推进全市服务企业发展“两访两帮”活动指导意见》文件要求，结合我局实际，现就开展服务企业发展“两访两帮”活动制定如下方案：

### 一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以推动企业健康平稳发展为目的，深入了解帮办企业运行情况，解决重大项目发展难题，全力化解企业的突出困难，帮助解决实际需求，为企业又好又快发展提供有力的服务保障。

### 二、服务对象

化学有限公司

### 三、组织领导

成立市局服务企业发展“两访两帮”活动领导小组。

领导小组下设办公室，同志兼任办公室主任，负责日常工作。

### 四、工作要求

1. 加强领导，强化责任。局主要领导亲自抓，分管领导具体抓、成员单位抓落实。以高度的责任感，把做好开展服务企业发展“两访两帮”工作，作为贯彻落实统筹“三大发展”，推进“九比竞赛”活动要求的具体行动，增强“两访两帮”责任感和使命感。

2. 完善台账，跟踪服务。局“两访两帮”办公室要牵头建好

三本台账，实行“全过程”跟踪服务。一是建好企业基本情况台账。认真了解挂钩联系企业的基本情况，对企业生产经营现状情况做到摸清摸透、心中有数。二是建好企业实际需求台账。通过上门走访、电话询访等方式，及时了解企业发展过程中在用工、用地、融资、用电保障、配套销售及技术创新等方面的实际需求，进行逐一登记，并提出解决思路。三是建好企业问题办理台账。对企业反映问题的办理过程实行“全程跟踪记录”，详细记录方案制定、问题会办、协调办理、结果反馈等各个环节情况，做到流程清晰、内容具体。切实履行职责，坚持开展定期走访活动，深入了解企业运行情况，全力化解企业的突出困难和实际需求。

3. 定期会办，狠抓落实。局“两访两帮办公室”要及时将企业需要协调解决的问题交办给各成员单位，成员单位要及时报送有关工作进展情况，每月底前将本月挂钩服务交办事项办理的进展情况及有关工作建议等报送局“两访两帮”办公室。分管领导要对所报送的材料进行审阅把关，并签署意见。对企业发展过程中遇到的困难及需要协调解决的事项，局“两访两帮”办公室要提请领导小组定期会办，确保及时、高效解决实际问题。

4. 强化督查，严格考核。局“两访两帮”办公室要及时督查推动“两访两帮”挂钩服务工作，对照建设内容和服务情况，每季度组织一次专项督查，及时对各单位挂钩服务进展情况进行督查，对报送“两访两帮”挂钩服务进展情况不及时或服务工作不到位等现象的，要反馈至局督查办给予通报批评直至纪律处分。

## 单位创文创卫工作总结篇五

为进一步加强基层团组织建设，积极创新团的工作方式，在获得20xx年度“全国团建先进县”荣誉称号的基础上，为庆祝建国60周年和迎接我县百年华诞，贯彻落实县委十三届六次全会和团市委二届四次全会会议精神，结合团省委提出

的“五基”建设要求，团县委经研究决定，在全县共青团组织中广泛开展以创“五好”、争“五四红旗团委”，创“五好”、争“标准化团支部”和在新形势下建设团组织的“两创两争一建”活动。

## 一、指导思想

此次“两创两争一建”活动总的指导思想是：坚持把为青年服务作为突破口，以服务促建设，以服务求活跃，结合党建加强团的建设；坚持以加强基层团组织建设为重点，全面推进共青团工作。按照“五好”要求，强化基层团委建设，带动团支部建设；探索新形势下建团新模式，促进基层团组织建设和共青团工作全面活跃。

## 二、活动内容

“两创两争一建”活动指的是基层团委创“五好”（班子建设好、主题活动好、支部建设好、队伍建设好、活动阵地好），争当“五四红旗团委”；基层团支部创“五好”（班子建设好、主题活动好、制度建设好、队伍建设好、活动阵地好），争当“标准化团支部；加大两新组织建团力度，积极探索新形势下团建新模式。

### （一）创“五好”、争“五四红旗团委”活动内容

以“五好”建设为具体标准，争当“五四红旗团委”，不断探索和创新当前新形势下共青团在团结青年、带领青年、服务青年的新路子。具体内容如下：

1、班子建设好。班子健全，按期换届，民主选举团委班子。班子的民主生活制度和工作制度健全有效。集体领导、分工负责、团结协作、作风扎实，能够密切联系团员、青年，全心全意为团员、青年服务。

(1) 团委书记年龄在30周岁以下，配齐配强专（兼）职团委委员，团委委员不少于2人。

(2) 班子成员要具备较高的科学文化水平，大专以上学历。

(3) 班子成员要具有一定的政治素养，通晓团的业务知识，思想积极要求进步，愿意矢志不渝地在共青团岗位上带领广大团员青年投身于共青团事业。

2、主题活动好。围绕服务经济发展大局，服务农村青年，开展团的工作并收到显著效果。

(1) 积极开展农村青年带头人成长计划活动。实际效果好，带动面大。大力开展农村青年实用技术培训，抓好典型带动工作，培养农村青年创业达到3人以上。

(2) 深入实施“青少年绿色园区”活动，大力开展农村环境改善、植绿护绿活动。围绕“青少年绿色园区”创建活动，开展街道、公路两旁绿化，村屯美化以及河道美化活动。

(3) 积极开展乡村青年科技文化节活动，丰富农村青年文化生活，倡导新风尚，反对陈规陋习。

(4) 维护农村青年的合法权益不受侵害。

3、支部建设好。所属团支部健全，按期换届，民主选举，支部工作和组织生活制度健全有效。

(1) 乡镇团委要具体指导团支部制定工作计划，开展团的活动，建立健全团员年度团籍注册工作。

(2) 根据农村青年分布合理调整支部设置，无团员流失现象。

(3) 团支部积极发展团员，认真做好“推优”和团费收缴工作。

4、队伍建设好。以有作为才能有位置，有作为才能有前途为行为理念，建设一支信念坚定、服务青年、艰苦奋斗、求真务实、开拓创新，能充分发挥党的助手和后备军作用的团干部和团员队伍。

(1) 团干部配备齐全，工作有责任，有精神、有能力、懂业务。团委书记和委员思想意识能紧跟时代步伐，能按时保质完成上级团委交办的任务。

(2) 团员、青年队伍整体精神面貌积极向上，富有活力和创造力。团员底数清晰，管理规范，定期进行团员教育评议和年度团籍注册。在保证质量的前提下，团员队伍不断壮大。团员档案及组织关系转接程序健全。

(3) 培养建立一只非团积极分子队伍。

5、活动阵地好。加大“青年活动中心”建设力度，为活动开展提供有形依托，强化服务功能，拓宽服务领域，构筑农村青年社会化服务体系。

(二) 创“五好”、争“标准化团支部”活动内容。

在村团支部中开展创“五好”、争“标准化团支部”活动。以“五好”准进行具体规范，努力推动村团支部建设，实现乡村一体化，促进农村基层团的工作整体活跃。具体内容如下：

1、班子建设好。班子健全，按期换届，书记称职，团支部能按照团章和团内有关规定，定期召开支部团员大会改选支部委员会，支委会的选举能够尊重团员的民主权利，体现团员的意志和愿望，真正把团员中的优秀分子选进支部领导班子。

(1) 村团支部书记政治思想好，工作热情高，在团员、青年中有一定威望，工作报酬基本得到落实。

(2) 抓好团支部配套建设，逐步形成支部正常运转机制。积极争取把团支部建设纳入党建工作。

(3) 农村团支部建设要与村党支部建设结合起来，确保收到实效。

2、主题活动好。团支部能够自觉地围绕本单位的中心工作，围绕青年特点，经常地开展形式多样、具有特色的主题活动。

(1) 结合当前实际，开展以贯彻落实科学发展观为主要内容的思想教育活动，组织好团员、青年学习，要有学习计划、学习笔记和学习心得。

(2) 组织农村团员、青年学技术，学文化。帮助团员青年就业创业。

(3) 结合当地实际，开展内容丰富的文化娱乐活动。全年开展活动不少于1次。

(4) 以村屯美化、绿化活动为主题，结合农村环境整治，开展较大规模的植绿护绿活动，努力提高农村青年的文明意识。

3、队伍建设好。建设一支团结、活跃、务实、肯干，能在农村各项建设中充分发挥生力军和突击队作用的团员、青年队伍。

(1) 建设一支优秀的农村基层团员队伍，通过定期或不定期的团员轮训，坚持对团员进行团员意识教育，提高团员的思想政治素质，发挥广大团员的模范作用，做好“推优”入党工作。

(2) 建设一支优秀的农村青年队伍。要以行业协会和活动为载体增强团组织对青年的吸引力和号召力，帮助农村青年增产增效。

(3) 建设一支高素质的非团积极分子队伍，要高标准、细要求、严把入口关，保证向团组织源源不断地输送新鲜血液。

4、制度建设好。保证团支部各项工作走上正规化。

(1) 做好团员年度团籍注册，注册率在95%以上。

(2) 坚持标准，履行程序，有计划的发展新团员，团青比例达到35%。

5、阵地建设好。积极创建农村团支部活动基地，做到活动有阵地，工作有依托。

依托“青年中心”建立集学习、娱乐为一体的综合性活动阵地，为农村青年文化生活提供正确导向。每年举办健康有益的活动不少于1次。

(三) 在新经济组织（主要包括非公有制经济组织）、新社会组织（社团、协会、中介和民办非营利性企业）（简称“两新”组织）中开创团建工作。

1、目标任务。在青年数量多，建团条件成熟的新经济组织、新社会组织中，建立团的组织，确保团组织覆盖面进一步扩大；培养树立一批“两新”组织团建工作优秀典型，总结成功经验，发挥示范作用，深化全县“两新”组织团建工作，促进我县共青团工作全面活跃。

2、“两新”组织团组织的主要职责、设置方式与隶属关系

(1) 主要职责。一是根据“两新”组织中青年利益多样化、价值观念多样化、成才方式多样化的特点，有针对性地帮助青年增收增效；二是通过开展行之有效的青年工作和活动，把党的要求落实到青年中去，为党团结和联系青年，巩固党在青年中的群众基础；三是通过各种合法渠道和程序，维护

青年合法权益；四是运用多种方式组织团员青年学习文化、掌握技能，满足青年成长成才的需求；五是根据青年的特点和“两新”组织的需要，开展各类健康有益的文化活动；六是抓好团的自身建设，做好团员的教育、管理和发展工作。

(2) 组织设置。结合组织规模和行业特点，按照“行业联系、属地管理”的原则，进行多种建团方式的工作。

在巩固现有团组织的基础上不断拓展共青团工作的工作范围，利用乡镇、村屯现有的私营经济组织青年相对集中的优势建立共青团组织，通过开展创建“青年文明号”、“青年示范岗”、“青年岗位能手”和“农村青年带头人成长计划”等技能评比项目激发青年干事业的热情，同时也为企业创造价值起到积极的推动作用。农村青年自发组建的经济合作组织同样也是培育团组织的良好阵地，通过在经济合作组织中建立团组织可以将团员青年有效覆盖，以共青团为组织依托汇集青年开展培训等开展一系列对青年发展有益的活动，努力构建“村团支部+农村青年经济合作组织”的组织格局，实现团组织对农村青年的双重覆盖。

村行业协会经过近些年的发展，已经逐渐完善成型，由于行业协会是青年为了达到集体和个人利益最大化而形成的行业组织，是农村青年新型的聚集方式，共青团组织可以适应其组织形式开展建团工作。同时，在当地条件适合的情况下可以考虑行业协会和团组织同时建立，在青年中采取以共青团组织为基础，以行业协会为青年聚集平台的新的团建新模式。

为了更好的解决农村基层团组织松散瘫痪的现状，适应新时期青年聚集新方式和新特点，团县委将选择部分乡镇作为试点，积极探索建立农村基层团组织建设“1+2”新模式，即“乡镇团委+农村经济合作组织或农村行业协会”模式。在乡镇团委的直接领导下，依托农村现有的经济合作组织或行业协会开展团建工作，或者在条件适宜的情况下同时建立团组织和行业协会或经济合作组织。



## 单位创文创卫工作总结篇六

\*\*乡党委为了加强乡村两级组织的执政能力建设，建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，切实转变乡村两级党组织、站所和涉农部门的工作作风，提高为基层和农民群众服务的水平和工作质量，加快我县农村全面建设小康社会步伐?湊障匚?櫓??anlang=en-ugt;[]31号文件精神，深入开展“三创两建”活动的要求，乡党委政府结合本乡实际，为“带动工程”做好跟踪服务，在全乡各村及站办所开展“三创两建”活动，进而推动我乡经济快速发展，现就活动情况做以总结。

一、宣传发动，创造“三创两建”广泛的活动氛围。乡党委把“三创两建”活动作为加强基层组织建设的主链条，作为统揽农村基层组织建设的有效载体。结合我乡工作实际情况，制定活动方案，召开动员会，精心组织，全面部署，充分利用村组织的宣传阵地，向社会广泛宣传开展“三创两建”活动的重要意义，使广大干部群众积极主动地参与到活动中来，从而推动“创建”氛围的形成。

二、落实责任，建立“三创两建”良好的工作机制。乡党委成立了党委书记为直接负责人的活动领导小组，建立第一责任人制度，一级负责一级，层层抓好落实。为了把活动向纵深发展，乡党委将“三创两建”活动纳入各村及站办所的工作责任制中，鉴定了责任书，建立了领导干部抓活动联系点和包村制度，真正做到责任到位，坚持做到扎实开展工作，起到“创建”活动实效。

三、选树典型，发挥“三创两建”典型的带动作用。为把“创建”活动落实到实处，抓好、抓细，将“创建”活动与当前的五项活动相结合。一是与“万户脱贫工程”活动相结合，在实施中，乡村干部科学帮助农民选项目、立项目、扩大生产规模，以信贷资金启动项目发展，到新经济组织拉动项目发展，科技信息引导项目发展，层层落实。针对农民

的需求，搞好各项服务促进了活动的实效性。二是与“带动工程”活动相结合，在“带动工程”活动中，乡党委充分发挥能人带动、干部带动和党员带动的作用，完善工作机制，落实目标责任，建立乡领导包村、村干部和党员能人包户制度，齐抓共管，形成一级抓一级层层抓落实的良好格局，并针对活动，开展春秋两季农民技术知识讲座；推广优良品种及实用技术；参加农博会及到外地参观学习，拓展干部眼界、增长见识、增强竞争发展意识；为“创建”活动开展，起到带动促进作用。三是与“一推双带”活动相结合，在全省开展“一推双带”活动中，以劳动力转移为重点。乡党委充分发挥村劳务输出协会和镇招商引资企业的作用，通过劳务协会帮助农村富余劳动力走出国门，到国外淘金增效，走劳务输出之路；在镇招商企业用工中，优先推荐我镇各村富余劳动力。为“创建”工作深入开展取得成效，奠定了群众基础。四是与站所“业务知识百日交流”活动相结合。为政府工作人员的工作质量和服务水平，加强政策和法制观念，树立爱岗敬业、奋发有为、全心全意为人民服务的思想观念，镇党委每周三下午组织镇直全体干部政治学习，并开展站所“业务知识百日交流”活动。各站办所并通过示板及宣传单等形式，实行政务公开，对基层群众实行工作承诺，将“创建”活动落实到实际工作之中。

四是与“重点项目”建设相结合。镇党委在“创建”活动中，以“十大重点项目”为结合点，出色地完成县委、县政府下达的各项任务。“十大重点项目”为：1. 蔬菜园区建设；2. 水利建设；3. 水泥路建设；4. 学校校舍建设；5. “万户脱贫工程”；6. 人畜饮水工程；7. “清洁文明”工程；8. 林业建设；9. 财政税收；10. 招商引资。

通过“三创两建”活动的开展，有效地提高镇级各党组织的执政能力，转变了镇村干部和镇站办所的工作作风，提高了为基层服务的水平，促进了我镇各项事业的发展，为建设小康社会创建了“平台”。

## 单位创文创卫工作总结篇七

为了认真贯彻落实山西企业双代会、党建工作会议精神和东兴物业部党建工作报告的具体要求，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，曙光区管委会党支部按照晋铝东兴党发[2015]5号《关于深入开展“三创两保一促”主题实践活动坚决打赢控亏增盈攻坚战的通知》精神，带领全体党员干部和职工认真学习贯彻党的xx届四中全会精神。以深入学习实践科学发展观活动为契机，贴近中心，谋划党建全局，融入生产经营中心，发挥核心作用，围绕东兴物业部生产经营，强化管理优质服务。在曙光区管委会大力开展“三创两保一促”活动，有力地促进了管委会的各项工作，具体如下：

### 一、立足本职，搞好优质服务。

根据物业部生产经营服务宗旨，曙光管委会在深入学习实践科学发展观活动中，要求全体党员“亮身份、做表率、树形象”，在日常工作中立足本职，搞好优质服务，组织党员义务清理杂草；义务划分环境卫生责任区并挂牌亮身份；义务回访居民，搞好邻里关系；带领广大职工搞慰问服务：在每栋楼每个楼门上书写“随手关门、楼道卫生靠大家、安全你我他”，并在楼门口钉“楼道卫生值日须知”。并坚持带领广大职工每日早6点巡检环境卫生。

曙光管委会按照部党总支“安全稳定、服务满意、节日精彩”的主题活动，抽出15个同志参加我部组织的大合唱及其他节目，为了保证节目的演练，管委会精心安排，做到节目、工作两不误、两促进，为第四届职工文化艺术节召开做出了积极贡献。

### 二、搞好综合治理，确保社区平安。

曙光区管委会党支部根据部党总支的安排部署，在辖区内精心组织人员对摊点做到日常有人管、日常有人监督。为了搞

好环境卫生，每个早餐点配置垃圾桶。合理规划，有序安排。

针对辖区地处特点，尤其注重夜间治安巡逻，坚持定人、定责、定岗，按规定时间巡视。管委会每周不定期多次抽查，积极相应部党总支号召，每个党员和职工骨干义务夜间巡逻值班，起到了良好的效果，为“保服务、保平安、促和谐”活动做出了积极贡献，受到领导和广大居民的好评。

三、克服困难，整治私拉乱接。

四、坚持与时俱进，创新工作机制。

曙光管委会党支部在日常工作中以改革创新的精神研究新情况、解决新问题、总结新经营，创新工作机制，改进工作方法，努力形成坚持融入中心，服务大局。

工作中坚持以人为本，服务职工群众。主题实践活动效果明显，管理水平不断提升，队伍稳定，风正气顺，凝聚力和向心力强，各项工作取得新进展。

一年来曙光管委会自购电器工具，对辖区用户电表、线路封表自查；找绿化队割草机对体育场杂草进行清除；自备农药清除杂草；购买塑料水箱，用警车浇灌树木；针对季节树木落叶严重，自制扫落叶簸箕、编织袋等，这些工作的开展，极大的增加了广大党员职工创新意识，使他们在日常工作中能积极探索，勇于实践，开动脑筋，多向办法。不断创新工作思路、工作方法。

东兴物业部“经营管理年”，曙光管委会树立“以经营意识抓管理，以成本意识搞服务”的新理念，开展了“保管理、保收费、促经营”活动。使广大党员干部职工明确主要工作，调动激励员工士气，强化“促经营”意识，使部党总支“三创两保一促”主题实践活动在曙光管委会顺利开展。