

# 最新一对一帮扶工作计划及措施(通用7篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 一对一帮扶工作计划及措施篇一

进公司时已由我的上级行政主管和人力专员给我介绍公司相关工作和我的本职位工作，五天工作下来，能按时完成上级交代工作，虽然不很熟练，经过和领导、员工的交流，也在网上也有查阅一些前台文员的工作，根据公司的实际情况，据此也有了我下一年度的工作构想和计划。

第一：日常工作——保质保量的按时完成

### 一、仪表、着装

加强规范自身的仪表、着装，尽量是职业装，重点是端庄大方。

### 二、电话接听和转接，收发传真、信件和报刊

1、做到迅速辨别来者者地目的，问清对方姓名，再给领导、同事传达简洁准确信息，做好记录，不遗漏、延误。

2、及时将收到的邮件送到主人手中。

下一页更多精彩内容“20工作计划”

## 一对一帮扶工作计划及措施篇二

为实现热力系统长周期安全稳定运行和经济运行的目标，结合公司年中工作会议精神，针对车间的现状，经过深入的研判、思考、分析，热力车间下一阶段的工作思路和措施如下：

### 一、加强劳动纪律管理，确保员工队伍稳定

员工遵章守纪是确保安全生产的基础，没有铁的纪律，无法保证正常的生产秩序，车间在劳动纪律管理上前一阶段有点松懈，导致部分员工出现迟到、早退现象。为彻底杜绝此类现场发生，严格劳动纪律管理，采取的措施为：

1、在组织全体员工认真学习动力厂、车间劳动纪律、绩效考核管理的基础上，车间主任、管理人员每天参加班组白班、四点交接班，每星期组织不少于三次劳动纪律的抽查，车间值班干部每晚要进行2次抽查，将检查及处罚结果第一时间进行通报，使员工形成遵章守纪的良好习惯，在九月底前彻底消除习惯性的违张违纪现象。

2、加强对车间管理人员、班组长的管理。管理人员、班组长违规将加倍进行考核，出现两次调离管理岗位。9月底组织一次车间管理人员及班组长测评，不合格的撤职。制定班组长动态管理办法，实现末位淘汰，提升班组长的责任心。有重点的培养后备管理人员，把真正车间敬业爱岗、认真负责的员工提升到管理岗位。

3、车间主任每月参加班组全会，关注员工关心的重点热点问题，深入现场及时解决员工工作、生活、思想上存在的问题，构建和谐的员工队伍。

### 二、以安全标准化、无泄漏工厂创建为主线，实现现场安全文明生产

按照公司无泄漏工厂验收标准九项三十三条内容、安全标准化车间验收标准细则十二项考核标准，结合公司、动力厂推进计划，车间将根据职责分工列出详细的整改计划，制定出责任人、整改时间，逐条逐项进行整改。车间每周一下午召开周例会，落实上周工作完成情况，安排布路本周工作，充分调动管理人员、班组长工作积极性，依靠全员抓点检、抓备用、抓设备切换，提高设备健康水平。在10月底之前实现现场安全文明生产。

### 三、认真分析当前设备、生产系统的缺陷，制定消除措施

通过对近年来设备、生产状况的认真的分析、调查，结合车间当前生产实际，存以下缺陷。

#### 1、余热锅炉系统

1.1脱硫塔已运行三年内壁结垢严重，通风量减少，塔本体、进口烟道存在渗漏。塔内供液管受高硫焦腐蚀严重，明年采暖期结束后必须安排为期一个月的大修。

1.2脱硫池、沉淀池、钢烟道都存在渗漏现象，脱硫池内壁贴砖几乎全部脱落，沉淀池处理过无数次渗漏依然严重，副塔出口至旁通烟道闸板阀钢烟道腐蚀严重，需彻底进行更换。以上三个问题和脱硫塔处理同步进行。

1.3受高硫焦的直接影响，余热锅炉本体管路腐蚀较严重，低温段省煤器运行周期为一年，今年四月份进行了更换，因订货生产周期较长，现在就必须着手准备一组。

况，以免检查出问题使公司遭受损失。

1.5除盐水系统混床再生周期缩短，由投运时的30天降至10天。反渗透、超滤膜运行使用周期为三年，已到更换时限，因费用较大，明年将逐步进行更换。

## 2、天然气系统

2.1天然气系统管路腐蚀严重，所有阀门井都存在渗水现象，一级撬出来到各用户管路无隔断阀门，任何一个用户管路故障，都必须全厂停气，属于设计缺陷。管路腐蚀问题今年9月份动力厂自主进行刷漆处理，明年3-5月份列入大修，阀门井漏水整治难度大，需拿出切实可行方案。在九月底前制定方案，10月份完成整治。各用户加隔断需全厂停气，车间在九月底拿出方案，准备好材料、备件、检修队伍，适当时候增加隔断。

2.2天然气运行人员技术力量薄弱，新上岗的五名员工都没有运行经验，仍需加大力气进行培训，遇到异常情况时难以从容应对，建议聘请一名有资质、有运行经验的天然气技术人员。

## 3、管网系统

3.1外部蒸汽管网近1/4盖板断裂、腐蚀严重，管沟内盖板部分支撑变形、损坏，随时有塌陷可能，因距离较长，沟内各种管路、下水、电力线路复杂。外网安全运行压力大。此事应打专题报告公司协调解决。

3.2厂区内部分暖气管路腐蚀严重，在9月至10月底之前需进行选择处理，因处理难度和费用问题，明年需分段报大修计划。

## 四、严格控制可控费用，为公司创造新的效益增长点

盐、加碱、加石灰量，严格执行动力厂的控制流程，材料、备件从计划的编报准确性到领用消耗要可控。车间主任严格把关。对检修费用要严格执行定额，检修完后要到现场确定实际工作量。做到预控、可控。

配合公司做好蒸汽外送、结算工作，确保锅炉系统、外部蒸汽管网长周期安全运行，确保蒸汽品质，多产蒸汽，降低蒸汽成本，为公司创收、创效，此项工作结合运营转型长周期计划进行。

运营转型速赢项目的改造工作督促相关部门做好，当前设计图纸已出，一直未进行立项，速赢项目完成后，可大大提高除盐水产水率，每年可节省费用30万元，降低蒸汽成本。

## 五、加大员工培训力度，提升员工技能

要求车间主任、管理人员、班组长讲课培训，加强培训考核力度，提高培训讲义的质量，确保培训效果。在开展操作技能、检修技能、规范操作、规章制度等岗位实际技能培训的基础上，每月由车间主任对员工进行一次敬业爱岗方面的培训。针对生产运行方式变化情况每月组织一次现场事故演练，提升员工应付突发事件能力。

## 一对一帮扶工作计划及措施篇三

### ——经贸系会计0703班

加大宣传，营造氛围，以荣辱观教育为契机树立新的人生观、价值观。

（一）重宣传、造氛围。采取多种形式广泛开展邓论及“八荣八耻”的宣传活动，包括板报主题班会及各种社区服务活动，发挥自身优势，利用同学们喜闻乐见的方式，积极宣传社会主义荣辱观，大力倡导同学们认真学习，必须制定出邓论学习计划，派人负责督察。

（二）抓骨干、树模范。分班干部和入党积极分子，通过座谈会的形式深入讨论作为学生骨干，如何以身作则，以“八荣八耻”的荣辱观严格要求自己，带头树立社会主义荣辱观，

为同学做出榜样。

（三）立标杆、树学风。结合学校的环境氛围，下发大量的学习材料，通过团支部主题班会逐条讨论，使学生充分认识到，在我们的社会主义社会，坚持什么、反对什么，倡导什么，抵制什么，是非、善恶、美丑的界限绝对不能混淆；针对学生上课出勤、言行举止、寝室生活、学习考试等方面指出哪些行为属于校园不文明行为，什么是大学生应具备的修养，并提出作为新时期的大学生应该具备怎样的行为准则。让“八荣八耻”走进校园、走进课堂、走进每一个大学生的心中，以此推动学风学纪建设，创建文明新风尚。

组织学生通过学习讨论拟定大学生文明行为规范新标准，再次掀起学习“八荣八耻”荣辱观的新热潮。要求学生按照大学生文明行为新规范的标准，对照自身存在的不足及提出的整改措施和计划，在今后的学习生活中进一步加强改进。将学习“八荣八耻”的实效作为学生个人和学生组织评先评优的重要依据。

“以遵纪守法为荣”——组织大学生认真学习党和国家政策方针和社会主义法律法规以及新的《学生手册》，提高自身修养，鼓励大学生争做时代先锋，倡导大学切合实际、勇于创新、完善自我。

## 一对一帮扶工作计划及措施篇四

为深入贯彻落实乡党委、政府加快农村改革的决策部署，加快推进余庄城乡一体化进程，促进经济社会全面协调可持续发展，结合瓦门村实际，制定本工作计划。

### 一、加快产业发展，增强余庄村经济实力

加快城乡产业发展，以打造“富强、生态、和谐”为目标，以统筹城乡协调发展为主线，迅速壮大工业产业，着力培

育“畜牧、林木、园艺”三大基地，完成预期发展目标：全村地方生产总值增长15%，限上工业利润增长10%，农民人均纯收入增长10%。

## 二、加强余庄村基础设施建设，不断提升新村功能

城建方面：一是加快城镇化步伐，做好城镇建设规划，完成乡定城镇化率发展目标。二是进一步完善集农产品批发市场配套设施建设工作，规范辖区农贸市场经营秩序。三是完成工农路拓宽改造建设工程。四是完成辖区主干道两侧和重要区域立体绿化工程。五是健全完善城区管理机制，做好新村主干道、居民小区的环境整治工作，进一步改善辖区环境“脏乱差”现象。

交通方面：加大“村村通”工作力度，完成道路改建工作。

## 三、大力发展城乡社会事业，促进城乡和谐发展

教育方面：一是严格按照省定标准，认真做好小学“两免一补”工作。二是进一步整合我村教育资源。三是巩固提高义务教育水平，积极推进城乡教育一体化。辖区适龄儿童小学入学率保持在100%，小学生在校巩固率达到100%，小学生毕业率达到100%，初中学生辍学率控制在3%以内。

卫生方面：新建标准化村卫生室，使我村有一所标准化村卫生室。二是继续在全区农村开展新型农村合作医疗制度，参合率达到95%以上。

社会保障方面：一是做好我村居民最低生活保障工作，其中我村低保率达到3.3%，每人每月30元。二是开展城乡特困家庭和大学新生慈善救助活动。

## 四、加快新农村建设，改善农民生活

一是加快我村新村建设。结合我村实际，搞好分类指导，积极探索新农村建设模式，加大引导支持力度，加快建设步伐，努力打造新示范性农村。二是加快我村新能源推广步伐。全年新建沼气池120口，筹建1处大型沼气工程。三是积极开展以“三清”（清垃圾、清污、清乱搭乱建）“四改”（改水、改厨、改厕、改圈）和“三化”（硬化、美化、亮化）为主要内容的村容村貌治理工作，建立长效工作机制，改变我村环境“脏、乱、差”的现状，建设“村容整洁”的社会主义新农村。四是加快农村安全饮水工程建设。投资30万元，解决我村村民的饮水安全问题，全村自来水入户率达到87%。五是加强村庄绿化工作。以围村林、街道绿化为重点，完成村庄的绿化任务。六是大力推进“万村千乡市场”工程，完成2个农村小超市建设工作，使辖区大部分村庄有小超市。七是以“雨露计划”和“阳光工程”培训为重点，完成农村劳动力转移培训150人、技能培训340人。

## 五、城乡一体化工作推进保障措施

1、加强组织领导。余庄村确定了由主要负责同志任组长，其他村两委成员为成员的推进城乡一体化工作领导小组，对城乡一体化发展中的重大问题实行统一领导、统一指挥、统一协调。同时，领导小组下设办公室，负责推进城乡一体化各项工作的组织、协调和督导。

2、突出创新创造。城乡一体化是一项高度综合性的系统工程，没有既定的发展模式。在不违背中央大政方针的前提下，只要能造福余庄村民，只要有益于改革发展，鼓励大胆实践、大胆探索，努力走出一条符合我村实际，具有我村特色的城乡一体化发展的新路子。

3、广泛宣传发动。要采取多种形式，强化对开展城乡一体化综合配套改革的宣传报道，营造我村上下共同关心、支持参与的浓厚氛围，充分调动群众的参与积极性，把群众的建设愿望、发展要求引导到城乡一体化行动上来，形成合力，推

动城乡一体化行动深入开展。

## 一对一帮扶工作计划及措施篇五

为切实做好我街道刑释解教人员安置帮教工作，预防和减少重新犯罪，维护社会稳定，更好地构建和谐葛塘，特制定工作计划如下：

### 一、加强领导，健全组织，完善工作机制

以司法所为重点，调整街道刑释解教人员安置帮教工作领导小组，各社区成立帮教小组，健全三级安置帮教组织网络，并明确分工，落实专人负责，完善各项制度。

（1）街道领导小组每年至少召开一次工作会议，传达贯彻中央、省、市有关精神，研究部署工作任务，搞好协调，加强指导。

（2）街道领导小组办公室每季度至少召开2次会议，贯彻领导小组会议决议，研究解决2个以上实际问题。

（3）街道领导小组办公室要认真履行职能作用，制定年度计划和工作重点并协调，督促、检查有关部门和单位落实。

（4）安置帮教办公室要明确工作职责和工作任务，并公示上墙，接受社会监督。

### 二、规范安置帮教工作程序，落实帮教措施

对刑释解教人员安置帮教工作自接到释放和解除劳教通知之日起，就对其建立个人档案，明确帮教人，落实安置帮教措施。

（1）安置帮教办公室为刑释解教人员建立一人一档，工作总

结建档率要达到90%。

(2) 认真查找人户分离和下落不明的刑释解教人员，努力减少脱管漏管，当年刑释解教人员衔接率达到70%。

(3) 对于刑释解教人员的安置帮教要每季度进行一次，每半年要回访，并作好谈话记录等资料归档工作。

(4) 对外出打工人员的帮教，要掌握其去向，摸清其动态，要利用多种形式如亲属联系，电话联系等，在重大节假日等特定时间亲自上门，对其帮教，做到无空白点。

(5) 配合有关部门，落实安置措施。对符合城市低保和农村救助条件的刑释解教人员，及时纳入低保和农村特困户基本生活救助范围，协调工商部门减免刑释解教人员从事个体经营的有关费用。

(6) 对刑释解教人员的帮教率要达到90%，就业安置率要达到70%，重新犯罪率控制在5%以内。

三、建立保障机制，确保任务完成为确保刑释解教人员安置帮教工作落到实处。街道刑释解教安置办公室与各社区安置帮教小组签订年度安置帮教责任书，各社区与本辖区的帮教人签订帮教责任书，层层分解，逐人落实，确保任务完成，并于年终考核挂钩，奖惩兑现。

## 一对一帮扶工作计划及措施篇六

### 一、指导思想：

以教育部门关于“减轻中小学生过重课业负担”通知精神为总体依据，进一步加强教育教学各项管理，全面推进教改，努力在发展学生个性培养学生创新精神，实践能力方面出成效。

## 二、具体措施：

（一）进一步加强学习，提高认识，实现四个转变。转变教育只为升学服务的目标观，树立教育为提高民族素质，为社会主义现代化服务的目标观；转变以考试分数为唯一标准评价学生的质量观，树立学生综合素质提高，个性特长充分发展的教育质量观；转变只重视知识教育，忽视思想品德教育和纪律法制教育，树立德、智、体、美全面发展的教育观；转变只重视少数尖子生，而轻视大多数学生，重知识灌输，轻能力培养的教育观，树立面向全体学生，因材施教，知识学习与智能发展相统一的教学观。

担作为己任，勇挑重担，不负重托；二是在业务提高上“负重”，自我“加压”，更新观念，解放思想，不断提高自身的从教素质和能力；三是在教学实践上“负重”，一丝不苟，扎扎实实地做好备、教、改、辅等各项工作，以高效、创新的劳动切实为学生松绑，提高教学效益。

（三）加强德育管理，提高育德效益。

在加强对学生文化知识教育的同时，高度重视和进一步加强对学生的思想政治教育、品德教育、纪律教育、法制教育。要认真研究新时期青少年思想品德状况，有针对性地进行爱国主义、集体主义、社会主义教育，帮助学生树立正确的世界观、人生观、价值观。加强德育在学科教学环节中的德育渗透。开展好心理健康教育，帮助和指导学生养成良好的道德品质和行为习惯。多引导和组织学生参加丰富多彩的课外活动，及社会实践活动，在活动中培养学生良好的日常行为规范习惯，锻炼学生能够关心集体、互相帮助、遵守纪律，热爱学习，兴趣广泛，使素质教育落到实处。

（四）加强“减负”工作的监督和指导。

按课程计划及学校实际，合理安排学科、活动课程，科学设

置课表，严格控制学生的在校时间，按规定征订有关教辅用书。

科导处将在原有基础上增加随堂听课次数，及时了解掌握教师“减负”工作情况，及时发现先进，树立典型，纠正问题。

## 一对一帮扶工作计划及措施篇七

为确保学校安全，做到时时有人管，处处有人管，事事有人管，构建学校全员安全管理网络，明确安全工作目标，落实安全责任，制定本管理方案。

### 一. 认清形势，明确安全工作的重要性

对于集中办学规模宏大的寄宿制学校来说，安全是学校的一条生命线，离开了安全，学校的所有工作皆成一句空话，必须把安全工作放在首位。安全是开展教育教学等学校工作的前提和保障。因此，学校领导及全体师生都要牢固树立“安全第一，预防为主”“安全重于泰山”的意识，切实做到“一岗双责”即在现有岗位，既负责好本岗位相应的责任，还要负责好本岗位的安全管理工作。充分利用班会、循环例会、国旗下讲话、校园广播、宣传窗、月末大舞台、各种比赛等阵地，在全体师生中，进一步增强安全工作的法制观念，加强学校安全和谐建设，切实做好安全和谐工作。安全是前提，和谐是保障。最大限度预防学生违法犯罪及学校意外安全事故的发生，维护学校安全、稳定，创造良好的安全秩序、和谐的育人环境。必须做到层层把关，处处落实，将管理制度，工作责任落实到具体责任人。按照上级要求，结合我校实际，通过签订安全工作责任状，以做到领导落实、岗位落实、措施落实。

学校安全预防管理实行人防、技防和物防相结合。具体又分为教学安全、教育安全、住宿安全、交通安全、饮食安全、设施设备安全、防火、防暴力、防盗、防震、防拥挤踩踏安

全等。

## 二、工作目标

坚决杜绝各种事故，尤其是重、特大伤亡事故，确保全校师生人身安全、校产安全。努力创建省级安全和谐校园，使全校师生在安全、和谐、愉悦的环境中工作、学习和生活，让领导放心、家长认可、师生满意。

## 三、管理机制

## 四、具体措施

### (一)加强组织领导，为创建安全和谐校园提供组织保障

为了强化责任意识，加强领导，规范管理网络，理顺管理程序，明确全体教职工安全责任。实现安全防范责任到人。学校成立安全工作领导小组：

组长：校长李洪超

负责学校安全全面工作，是学校安全工作的第一责任人。

副组长：安全副校长曲世强

负责门卫、校园内及周边的安全防范工作；负责检查、协调各分管负责人的安全管理及落实工作。

成员：王馨张艳杰王野李玉清孙静纯庞绍明

负责各分管口的具体安全工作的落实、检查、上报与责任追究工作。

具体分管与各处室的分工是：

1、安全保卫处工作第一负责人曲世强，具体负责部门：安全保卫处；负责门卫及校园里、校园周边、学生上、放循环假期间校门口的安全防范工作、西科技楼的安全管理工作，确保乘车安全。上级领导来检查的安全保障工作。

2、校产安全第一负责人李玉清，具体负责部门：总务处；负责学校一切校舍安全，教学和生活设施、设备安全，全校水、电安全，消防安全，学校食堂、超市的安全工作，锅炉房的安全及东科技楼安全管理工作、损坏设施、设备的及时维修工作。

3、教学安全第一负责人张艳杰，具体负责部门：教务处；负责学生的课堂教学安全，实验及教学活动安全，各教研组安全及相应设施的安全、西教学楼安全管理工作。

4教育安全第一负责人王野，具体负责部门：政教处；负责学生的思想安全教育、法制安全教育、消防安全教育、组织实施每学期一次的教学楼安全演练工作，负责放假期间的交通安全教育与维护工作，各班级安全管理工作、教学楼内卫生间安全管理工作、白天上班期间教学楼内的安全工作、东教学楼的安全管理工作，在学生正常上课期间，坚决避免恶性违纪事件。

5、学生住宿安全第一负责人庞绍明，具体负责部门：生活指导处，负责早操期间安全，上、下午及晚自习放学时楼道内安全(生活指导教师要在楼道内巡视)，午、晚自习期间教学楼内学生上自习的安全及学生入寝室期间的一切安全，负责四栋宿舍楼内的一切安全管理工作。

6、和谐工作第一负责人孙静纯，具体负责部门：办公室，负责了解、调查、协调、解决教师矛盾，贯彻落实教育思想，引导、规范组织纪律，负责会议室安全工作。

各口负责的具体设施安全，包括对应的区域设施、设备安全。

具体各口可对分管处室提出要求。

7、带班第一责任人为总带班领导，具体负责人为东、西两栋教学楼内的值班领导、生活值班领导、安全保卫值班领导。总带班领导相当于当天的校长，负责全面协调、解决当天所发生的一切与安全有关的事件，及时进行全校的巡查，尤其是早、中、晚放学期间食堂与宿舍之间的巡查工作，并及时向校长进行汇报。东、西两栋教学楼的领导负责当天两栋楼内的一切安全工作，尤其做好楼道防拥挤踩踏的监督与疏导工作、学生打架调解、外来闹校人员的清理工作，夜间的防盗值班工作，及下晚自习后巡岗工作，做好开关水、电，锁好所在带班楼的楼门、晚自习后清理好楼内学生并做好相应安全工作。

8、如发生意外伤害，白天，由总带班协调政教处和班主任负责送学生到医院就治，与家长沟通并解决，重特大事做好上报校长工作；晚上由总带班安排东、西两楼教学楼、安全保卫值班领导护送学生到医院就治，并由生活指导处带班领导负责联系学生家长，做好调节处理工作，重特大事故应及时上报校长。

9. 各口分管领导每天早上要对所管区域巡查一遍，发现隐患要及时上报并妥善解决，带班领导每晚要对全校巡查一遍，发现安全隐患要及时上报并妥善解决。

五、加强制度建设，为创建省级安全和谐校园提供制度保障。

1、完善学校安全检查制度。

各分管领导要根据所分管的具体情况，按照上级工作要求、结合学校实际制定相应的预案、制度、检查记录。严格按照“及时排查、各负其责、工作在前、预防为主”的十六字方针，做好安全检查与排查工作。安全领导小组将在每个循环第一天定期检查各口安全工作。随机抽查参加人员由安全

领导小组成员和保卫、生活指导教师、校医、水电工、部分班主任组成，检查后认真填写安全检查记录。各处室分块对安全隐患进行及时整改。带班领导对学校安全随时巡视检查。全体教职员工发现全安全隐患应及时报告。

## 2、完善安全和谐校园创建制度

学校始终把创建省级安全和谐校园工作放在首要位置，开展争创文明和谐班级、文明和谐寝室、文明和谐科室等活动，各班级、宿舍、科室要有计划、有总结，使和谐校园创建工作开展的有声有色。

## 3、完善安全事故责任追究制度。

发生安全责任事故、人身伤害责任事故，安全工作领导小组通过各口负责人，查记录、访学生等方式，按照职责、地点、时段对责任事故原因、事故责任和赔偿问题作出认定。对学校有责任的安全事故、人身伤害事故，按照本方案，追究相关负责人及当事人的责任，决不姑息迁就。

## 六、加强安全法制教育，为创建安全和谐校园提供法制保障。

广泛开展安全法制教育，帮助师生牢固树立安全法制意识，把学法、知法、守法、用法化作师生的自觉行动。帮助学生初步树立安全观念，了解安全基本常识，熟悉报警、求助电话的使用，具备对危险的初步判断能力，掌握躲避危险和自救的简易方法。学校请铁东所、县消防队、交警队、县国保大队、县治安大队等到我校进行安全讲座。学校还利用每周的升旗仪式、班团会等时间对学生进行安全常识教育。利用家长会、家访等途径对家长进行有关安全方面的宣传教育，协助学校做好安全工作。

## 七、加强“三防”工作管理，为创建安全和谐校园提供全面保障。

1、加强“人防”工作管理，确保师生人身安全。

(1) 学校领导实行值班制。

每天学校至少4名领导带班，实行24小时值班制。值班领导保证24小时通讯畅通，值班室内要有学校中层以上领导联系电话及班主任联系电话。东西政教处内要有各自所在楼的一楼所有大门的钥匙。

(2) 生活教师实行值宿制。

生活指导处每天有1名领导实行24小时带班，20名生活指导教师值班，分楼层管理，做到宿舍楼每个楼层1名指导教师。生活指导教师职责是从下午5：00至次日上午8：00期间，组织学生上好早操及早晚自习，以及晚上学生的就寝和寝室的安全工作。

(3) 保干巡逻制。

为了确保校园内外平安，学校3名保干值班。每班工作时间为24小时，负责校园里教室外的安全防范工作。

(4) 门卫岗位制。

门卫每天实行24小时工作制。学生放节假日期间，安排教师24小时值班。做到全年门卫不离人。主要负责外来人的登记，出入学生登记，外来车辆管理，校产管护及校外安全隐患的上报和应急处理。严格门卫询问登记制度，非本校学生和工作人员必须有完备的登记手续和正当的理由方可进入校园，对不能说明情况的人员责令其离开学校，对形迹可疑的人员应通报公安部门及时处置。

(5) 校园饮食卫生及防病安全管理。

严把食品从业人员健康体检、食品采购索证、运输储藏、烹饪配餐、餐具消毒、保鲜留样、人员隔离等各个环节，确保不发生食物中毒事件和投毒案件。教育和培养学生养成良好的个人卫生习惯，发现异常情况及时报告学校，妥善处置。

2、加强“物防”工作管理，确保学校财产安全。

(1)校园防盗安全管理。

做到制度齐全，措施到位。值班人员按时到岗，在任何情况下都不得擅离职守。值班人员要熟知报警装置和报警方法，做好值班记录。学校领导在重大节假日期间要保持通信工具畅通，保证紧急情况下领导到位，组织到位，措施到位。

(2)校舍安全管理。

总务处定期进行校舍勘验检查，发现险情立即处理。为防止拥挤踩踏的事故，学生放学，就餐适当错开时间，楼层之间顺延3分钟，值班领导应和生活指导教师做好学生分年级、分班级逐次下楼并在每层楼梯口设有值日教师进行管理。定期检查楼道、楼梯的各项设施和照明设备，坚决消除管理安全隐患。

(3)锅炉安全管理。

学校现有两个锅炉，一个为6吨主锅炉，寒假期间刚刚更新，另一个为4吨备用炉。锅炉运行正常。锅炉房设施齐全，新装了锅炉软化水设备。保证了锅炉用水安全。茶炉房安排了一个人看护和使用，保证全体教职工和全体学生的生活用热水。

(4)食堂、超市、洗衣店、理发店安全管理。

每循环，总务处给各商店经营业主统一开安全会。对经营业主在安全方面做出相关要求，并与经营业主签定本学期安全

责任状。要求商店都采用统一锅炉房供暖。食堂采用柴油做燃料，柴油存放有指定的地点。食品、蔬菜新鲜、卫生，都在保质期内。各店用水、用电都按相关要求操作，各店必须有健全的安全组织及管理制度。

3、加强“技防”工作管理，提高全校师生安全防范意识。

(1) 校园消防安全预防。

在上级领导重视下，投入大量资金安装监控设备，共安装监控摄像头211个，对校园内全面实行监控。我校共配置灭火器194个，教学楼、科技楼、宿舍楼、食堂各楼层及通道均安装了消防应急指示灯、应急照明灯，消防紧急疏散通道通畅，消防通水管道直接通到各楼层，消火栓、消防水带配置齐全。组织师生定期开展消防演练，保证紧急情况下能遏制和消除火情，有序组织师生撤离火灾现场。

(2) 校园用电安全管理。

严格遵守行业规定，加强校园用电设备和线路规范化建设，电气设备工作性能正常，动力与民用线路分路使用，无超负荷或缺相工作现象出现。禁止教师、学生私自用电。

(3) 交通安全管理。

学校交通安全实行“四制”。首先是改周假为双周假制，这样减少了学生乘车的次数，减少了学生在路上出现危险的机率。其次，学生乘车采用固定车主制。第三，学校领导、班主任送学生上车制。第四是学生乘车采用警校共建制，每次放假，交警都要到学校对接送学生车辆的安全状况进行检查，我们要求学生坚决不乘无牌照、无行驶证、无驾驶证的三无车辆，不乘坐超载、超员、超速的三超车辆。从而确保师生乘车安全。