

2023年村卫生室药品管理自查报告总结

药品管理自查报告(模板7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

人工劳务合同简单篇一

地址(住所)： _____

法定代表人(主要负责人)： _____

员工姓名(乙方)： _____

身份证住址： _____

身份证号码： _____

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第____种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至法定终止

条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从_____年_____月___日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第_____种形式：

1. 无试用期。

2. 试用期为_____个月(天)，从_____年_____月___日起至_____年_____月___日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：_____

(二)乙方的工作任务或职责是：_____

(三)乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____小时，每周至少休息_____天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过_____小时，因特殊原因最长每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第_____种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月(日);试用期满工资_____元/月(日)。

2、其他形式： 。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月_____日发放乙方上一个月的工资。

工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六) 因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过_____个工资支付周期(最长_____日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过_____个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之_____支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之_____。

(九) 乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

八、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除

合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前_____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前_____日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前_____日以书面形式通知乙方或者额外支付员工_____个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满_____年，且距法定退休年龄不足_____年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第_____目、第_____目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第_____目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满_____年支付_____个月工资的标准向乙方支付。_____个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满_____个月的，向乙方支付_____个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资_____倍的，向乙方支付经济补偿的

标准按职工月平均工资_____倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前_____个月的平均工资。

(十一) 劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前_____日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前_____日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任

(一) 乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二) 乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三) 乙方试用期满后解除劳动合同而未提前_____天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前_____天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟_____日支付_____日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四) 劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五) 甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的_____倍向乙方支付赔偿金。

(六) 任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法

律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____
(签名或盖章)

法定代表人：_____

(或委托代理人)

人工劳务合同简单篇二

注册地址：_____

办公地址：_____

法人代表：_____

乙方：_____ 性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____

家庭住址：_____

在甲方工作起始时间：_____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为xx有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（，合同期满聘用关系自然终止。

第二条 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以任何方式通知对方。

二、甲、乙双方的义务和责任

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 岗位工作。

第五条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责。

第六条 乙方每周工作时间为6天，每天工作9小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第七条 乙方接受甲方的绩效考核。

第八条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第九条 甲方每月月底前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为2500元/月+工程提成（由乙方设计的工程项目合同及相关备忘文件的合计总金额3%），提成在签订工程合同的当天起，计入应发工资。例如：这个月约定发工资的时间发上个月工资（含上个月提成）。

第十条 乙方在试用期内设计的工程项目中只需有一个工程项目，能达成合作意向并促使工程合同的签订，即可转正，签订工资与提成按合同中约定发放。

第十二条 甲方在以下情况有权扣除乙方相应比例的劳务报酬：
1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反公司管理制度的；3、在试用期间被证明不符合录用条件的（15天内包括15天甲方终止合同的劳务报酬为转正后的80%、15-30天内包括30天甲方终止合同的劳务报酬为转正后的90%）。

四、合同的终止与解除

第十三条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

（五）双方约定的其他内容

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第十七条 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一） 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《信息登记表》，否则甲方有权随时解除本合同。

（二） 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容经乙方同意后，对本合同具有同等效力。

（三） 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四） 乙方在合同期内承担按照与甲方的工作约定工程项目中的工作及责任。

（五） 甲方将定期对乙方进行工作绩效考核，考核出现连续3个月均为不合格的情况，甲方有权解除或终止本合同。

（六） 本合同到终止日期时，乙方应按照甲方规定中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

（七） 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的带薪业务知识培训。

五、违反和解除聘用合同的经济补偿

第十九条经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应给予乙方在雇佣关系期内应发工资外，还应给予相当于半个月基本工资的经济补偿，未满6个月不予以补偿。

第二十条 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任，由甲方解除聘用合同的，甲方应给予乙方雇佣关

系期内应发工资，还应给予相当于半个月基本工资的经济补偿，未满6个月不予以补偿。

第二十一条 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第二十二条 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为违约金给甲方，但工程提成应按正常约定工资日前，给予乙方。

第二十三条 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，合同生效期内乙方单方面终止合同需承担所有培训产生的费用。

第二十四条 本合同的经双方认同后签字确认，即日生效。

第二十五条 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均盖有骑缝章。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

人工劳务合同简单篇三

联系电话：_____

施工队(以下简称乙方)：_____

联系电话： _____

甲乙双方本着友好合作的态度，按照《合同法》等相关法律，在平等公正的情况下签定如下合同：

工程地址： _____

使用面积： 室厅卫阳台厨

清包工费： ____元，大写： ____

其中水电工____元

木工____元

瓦工____元

油漆工____元

垃圾清运费____元

材料搬运费____元

1、施工队进场，预支生活费： ____元。

2、木工完成，付元。

3、瓦工完成，付元。

4、工程竣工，付元。

5、保修金元，从竣工之日起半年后支付。

1、甲方若有图纸须向乙方提供图纸一套，并负责交底工作。

2、甲方若无图纸，须向乙方交代清楚要求，乙方施工前须画草图让甲方认可。

1、乙方应提前3天向甲方提供需购材料清单，甲方应在4天内及时采购材料供施工队使用，双方应各自承担各自拖延工期的责任和经济损失。

2、未经甲方同意，乙方不得自行采购材料，若已采购，甲方有权无条件拒绝使用并可拒绝支付该材料的费用。

3、乙方应在甲方指定的建材供应点购买材料，并开具正式发票。

4、乙方应验收甲方所购建材的质量，发现质量问题应向甲方及时提出并有权拒绝使用。若甲方坚持使用，应书面要求乙方，并承担因材料质量引起的损失。

5、乙方应帮甲方收货，核对数量和配件的准确性。

6、乙方应做好材料的保管工作，禁止闲杂人等进入工地现场。

7、乙方应保证在本小区内没有双包和半包的工程。

8、乙方应做好对施工完成的成品保护工作。

9、未经甲方许可，乙方不得携带任何建材出门，若发现偷窃现象，按材料价格加倍从人工费中扣除。

从年月日起至年月日止，工期为天，因甲方因素拖延，工期顺延，因乙方因素拖延工期，甲方可扣除乙方人工费___元/天。

甲方材料送至工程所在地的楼下，乙方任何施工人员应无条件搬运八、垃圾清运。

- 1、垃圾袋装化。
- 2、垃圾应日日清。
- 3、垃圾应由乙方清运至物业指定的垃圾堆放场所。

甲方：_____乙方：_____

签章：_____签章：_____

签约日期：_____签约日期：_____

人工劳务合同简单篇四

发包方：__建筑工程有限公司 承包方：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》、《海南省建筑工程管理条例》及其它相关条例行政法规，遵循平等、自愿、公和诚信的原则，双方就本项目土石方工程施工项目协商一致，特签订本合同，双方共同遵照执行。

一、工程概况

1.1 工程名称：桑榆老年公寓

1.2 工程地址：湘潭市响水雅艾村、星沙村

1.3 工程内容：场地清表、土石方挖、装运、场平整

二、承包方案

2.1 按照第一条工程概况 1.3工程内容，乙方以机械施工劳务分包形式进行承包施工。自带机械设备，听从甲方施工员及现场管理员的安排，保质、保量、保安全，按时完成施工

任务。

三、合同工期

3.1 开工日期：暂定于20__年9月下旬(具体开工时间以甲方书面通知为准)。

3.2 竣工日期：待定

3.3 合同工期天数，以建设方要求为准

四、质量标准，以建设方验收合格为准

五、合同价款

5.1 土方按每方7元(人民币)按实际工程量结算，石方按20__年定额下浮20%进行结算(税费除外)。

5.2 本项目工程量约400万元(人民币)大写：肆佰元整。

5.3 按实际工程量按本合同单价结算。

六、付款方式

6.1 乙方按甲方开工通知及通知时间组织机械设备和相关人员进场施工，其机械设备进场费由乙方自负(机械设备进场后由甲方预付第一次支付工程款扣回)。工程款由乙方每15天向甲方申报工程量，经甲方核实后按乙方实际完成工程量的工程款80%付给乙方，剩余的工程款经建设方验收合格后30天内一次性全部付清给乙方。

七、安全施工

7.1 乙方应遵守工程建设安全生产的有关规定，按严格要求标准组织施工，并随时接受行业安全检查员依法实施的监督

检查，采取严格的安全防护措施不，消除事故隐患。由于乙方安全措施不力造成事故的责任和因此发生的费用由乙方自行承担，乙方必须对施工员办理工伤意外保险，并为施工场内的有关人员生命财产和施工机械设备办理保险，支付保险费用。

7.2 实施爆破作业施工时，乙方应在施工前15天以书面形式通知乙方，并提出相应的安全防护措施，经甲方认可后方可实施，由甲方承担安全防护措施费用。

八、双方职责

8.1 甲方职责

8.1.1 按时对乙方所完成工程量进行审核结算并按合同约定的时间向乙方支付工程款。

8.1.2 委派工地现场管理员，施工员指导工程施工和监督施工质量，办理工程验收签证手续。

8.1.3 甲方处理好施工场地的周边关系，确保乙方顺利施工。

8.1.4 如因甲方责任造成中途无故停工，由甲方承担损失。

8.2 乙方职责

8.2.1 合同签订后，乙方向甲方提供施工机械设备清单。

8.2.2 按甲方通知的开工日期组织机械设备和人员进场施工。

8.2.3 及时向甲方提供施工进度报表及完成工程量的预测和计算依据。

8.2.4 施工中如发现文物，古墓等应及时通知甲方并协同做好善后工作。

8.2.5 协助甲方处理好施工场地周边相互协作关系，其费用由甲方负责。

九、违约责任

9.1 本合同一经签订生效，在无特殊情况下(如相关政策调整，自然完善战争等)任何一方不得单方面终止合同条款的履行，否则按违约处理。

9.2 甲方因周边关系未协调好而影响乙方施工而停工延误等由甲方承担相关责任。

9.3 乙方不按合同约定的工程完成或机械设备不到位等原因中途停工而影响土建工程的施工时间，乙方除承担违约责任外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

9.4 本合同甲乙双方任何一方违约造成不履行合同行为违约方按工程总造价的1%赔偿给守约方。

十、合同生效，解除和终止

10.1 本合同自双方代表签字后当天由乙方向甲方交纳合同履约金10万元，进场后在第一次结付工程款时退还给乙方，但不计利息。

10.2 合同签订后，一个月内乙方未能接到开工通知书，如无特殊情况，双方以解除合同，甲方须全额退还合同履约金。

10.3 如因特殊情况解除合同其赔偿损失以及合同争议均按甲方与建设方签订的合同条款参照执行。

10.4 本合同一式四份，双方各执两份。

人工劳务合同简单篇五

乙 方（受聘人）： _____

性 别： _____ 民 族： _____

居民身份证号： _____

家庭详细住址： _____

根据国家法律和相关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

本合同为固定期限的聘用合同。

合同期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，
至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

其中试用期/培训期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，
至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止（15日内）。

乙方同意按甲方工作需要，在 _____ 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务，乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

乙方在聘用期间的基本工资为月 _____ 元，其中试用期间工资为 _____ 元，奖金见甲方的奖金发放制度/文件。甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定，缴纳相关保险及公积金。

4. 如乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2. 甲方应按照国家或北京市有关部门的规定，组织安排乙方进行健康检查；

4. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权；

5. 合同期间因工作需要，甲方有权调动乙方的工作岗位；

9. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

4. 必须以甲方工作人员名义开展工作，并服从甲方统一管理；

6. 遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能；

7. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

（一）保密的内容和范围 甲乙双方确认，乙方承担的保密义务包括但不限于以下内容：

3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；

4. 乙方因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

（二）保密义务

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；
2. 不得向任何第三方披露甲方的商业秘密；
6. 不得为自己利益使用或计划使用；

（三）保密期限

无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

（四）违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付赔偿金人民币 元。

（五）争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成，任何一方都有权提起诉讼。

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容；

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任；

35. 如一方想解除劳动合同，需提前三十天以书面形式通知对方；具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间，或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 乙方连续三个月（季度、年）考核被确定为不称职的；
- (6) 不胜任现职工作，又不接受其他职位的。

具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
- (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的

1. 提前三十天上交书面申请；
2. 填写《员工离职通知书》或《辞职申请》，由店长、运营部等部门签字同意；

3. 交接工作；

6. 甲方出具终止或解除劳动合同证明。自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。若由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续，则乙方应赔偿甲方损失；但如果这种延误是甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

若本合同今后与国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

人工劳务合同简单篇六

甲方：

乙方：

依据中华人民共和国劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

1 有固定期限： 合同自

年月日起，至 年月 日止。 2 无固定期限： 合同自 年月日起履行。

二、工作内容

1 甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三、工作时间

每天12小时, 半月轮班, 无固定休息日.

四、劳动报酬

1 乙方在试用期内工资, 经双方商定为每月___元。

2 甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后, 甲方根据乙方完成(工作)任务情况, 与乙方约定每月工资___元(已含加班费). 伙食补贴___元. 甲方于次月_25_日发放工资。

五、解除、终止劳动合同的条件

1 经甲、乙双方协商致, 本合同可以解除。

2 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除本合同。

(1). 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2). 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度;

(3). 严重失职, 营私舞弊, 对本单位造成重大损害的;

(4). 被依法追究刑事责任的;

(5). 乙方不能从事由甲方安排工作的;

3 乙方解除合同, 应当提前30天以书面形式通知甲方。

4 有下列情况之一的, 乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

(1). 在试用期内:

(2). 甲方劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方安全, 健康;

(3). 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

(4). 甲方违反国家法律, 行政法规侵害乙方合法权益的.

2乙方违约, 应承担的责任:对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定, 应按国家法律, 法规或双方约定, 依法承担经济赔偿责任;对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的, 还应承担其它相应的法律责任. 七、本合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。

甲方(签名): 盖章:

乙方(签名):

年 月 日

人工劳务合同简单篇七

甲方:

法定代表人:

住所:

邮编□x

联系电话□x

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日——20xx年12月31日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、 文本及生效

1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：襄阳市名流文化用品公司 乙方：

日期：

年 月 日 日期：

年 月 日

人工劳务合同简单篇八

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

邮政编码_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工

作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；
乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%—90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

法人或委托代理人：_____

（签字或盖章）：_____

签订日期：_____年_____月_____日