

最新西亚的教学设计(大全6篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

德育队伍建设方案篇一

党员队伍建设是党的建设重要组成部分，是党的组织建设的基础，是联系群众的重要窗口。如何加强党员队伍建设，谈几点做法。

一、 坚持标准、保证质量、做好发展工作

发展党员工作，要执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格把好“入口关”，提高党员队伍的素质。

1、做好入党积极分子的培训工作。在还没有入党之前就灌输党的性质，宗旨，义务和当前的形势任务，让他们知道作为一名党员都有哪些应该履行的义务和权利。要让他们懂得党员同普通群众相比，在任何时候都必须以党、国家和人民的利益为重，自觉地牺牲个人利益，维护党、国家和人民的利益。落实好与入党积极分子谈话制度，与积极分子联系制度，考察制度，认真听取党内外群众意见和建议，定期分析他们的思想状况，发现问题及时帮助他们解决问题，通过培养教育，解决好他们思想上入党问题。

2、严格入党手续。按照组织原则，遵照党章规定，普遍教育，重点培养，合格一个，发展一个。把它看成是从严治党、切实把好“入口关”的重要环节，把它看成是对党、对人民

高度责任感。

3、加强对预备党员的培养和考察。把预备党员尽快编入党小组，让他们即早参加党的生活，接受党的教育，得到党的锻炼，还要对预备党员进行教育和考察，帮助他们进一步学习党的基本知识，加强党性修养，即时讨论他们的预备期满转正申请。

4、组织发展工作，还要注意改善党员结构、年龄结构、文化结构、分布结构。把生产第一线员工，劳务工，工程技术人员纳入发展党员的重点，经过长期考验，把符合党员条件的先进分子吸收到党内来。

二、 加强党员教育，提高党员素质。

加强党员教育，不断提高党员队伍素质，是我们党习惯性的做法。首先，加强党员对马克思列宁主义思想理论，“三个代表”重要思想教育，提高党员思想觉悟，使党员能够辨别是非，立场坚定，自觉抵制腐巧的思想侵蚀。二是加强党员思想道德教育，使党员真正树立起共产主义的世界观、人生观、价值观，培养出高尚的、道德品质优良的合格党员。三是加强党员对党的基本知识、党的修养、全心全意为人民服务的教育。四是加强党员对党的路线、方针、政策的教育，提高党员执行党的路线、方针、政策的自觉性，在各项工作中起表率作用。

三、 加强党员管理，增强党的观念。

在党员管理中，坚持理论联系实际，引导党员提高理论水平，弘扬党内好人好事，坚持以正面教育为主，开展“千、百、十”活动，党内“双评”活动，“党员责任区”、“党员示范岗”活动，通过开展系列活动，使全体党员学有榜样，赶有目标，干有什么什么。完善落实党员管理的各项制度。

- 1、坚持“三会一课”制度。每月召开一次党小组会，每月召开一次支委会，每季度召开一次党员大会，上一次党课。
- 2、每年进行一次党内“双评”工作，评出优秀^v^□优秀党支部，让党员学有榜样，赶有目标。
- 3、开展“党员责任区”、“党员示范岗”活动，把全体在岗党员分配到各部室、中心、分局、支局、班组。让他们在各部门发挥表率作用。

德育队伍建设方案篇二

为了加强我校教师队伍建设，提高教师教书育人的水平，促进教师专业发展，构建名师队伍，以名师创名校，增强学校发展后劲，根据武汉市教育局《关于开展“师德建设年”活动的意见》和黄陂区教育局《关于开展“教师队伍建设年”活动的实施方案》精神，结合我校工作实际，甘棠小学开展了201x年“教师队伍建设年”活动，现将活动中主要事迹汇报如下：

一、领导重视、组织保障

1、领导重视。我校组织学习了市、区方案，认真审视了我校的工作实情之后，根据我校工作实际制定了学校方案，随后根据方案安排组织开展一系列主题活动，如学习教育、业务培训、岗位练兵等。每项活动都有具体方案，有领导小组。学校领导深入活动之中，检查督促，指导工作，使广大教师在思想政治、业务水平和工作绩效等各个方面上得到较大促进，综合素质得到较大提高。

2、组织领导。成立学校校长担任组长的“师资队伍建设年”活动领导小组，下设办公室，具体负责组织建设年活动的开展。同时根据本方案，结合学校实际，分解目标任务，进行责任分工，制定实施方案，做到重点突出，统筹安排，注重

实效。

3、宣传动员。召开全体教师动员大会，设立“教师队伍建设年”宣传专栏，并通过校园广播、橱窗、黑板报等形式，广泛宣传“教师队伍建设年”活动的目的、意义和内容要求，取得了成效，营造良好的舆论氛围。

二、师德教育、强化落实

1、全面开展。我校突出把开展师德教育活动作为这次“教师队伍建设年”活动的重要内容，全面开展。在全校教师中深入开展以“贯彻xx大精神，做人民满意教师，办人民满意教育”为主题的学习教育活动，学习领会党的xx大精神特别是有关教育的科学论述；根据区教育局的部署，积极开展继续解放思想大讨论活动，不断提高教师的思想政治理论水平；学习贯彻《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《教育部关于进一步加强和改进中小学师德建设的意见》等教育法律法规，提高教师依法治学管教的意识。

2、树立榜样。坚持正面教育，榜样激励，典型带动，自我主动，提高师德品质。每年暑假开展一次师德师风培训，宣传优秀教师事迹，评优树模，表彰先进，在广大教师中形成崇尚先进，学习先进的风气。今年我数学教师王正昌被评为学习榜样。他年龄大，离家远，但他始终以校为家，爱生如子，从不倚老卖老，而是虚心学习，向青年教师求教，寻求有效教学方法，构建高效课堂。我校就这样发挥教师人格力量的引导作用，利用人格激励，典型带动，自我主动，从教育、教学、科研各个方面、各个环节入手，把师德建设作为一项重塑教师灵魂的综合工程，努力把教师队伍锻造成具有较高的思想觉悟和良好道德品质，具有无私奉献，忠诚党的教育事业，爱岗敬业和开拓创新精神的优秀群体。

3、排查整改。把整改队伍中存在的突出问题作为活动基本要求，树立教师的良好形象。组织召开学校领导班子会议、教

师会议、家长会、座谈会，发放调查问卷征求意见、逐级检查督查等，自查和排查出学校在师德和行风方面存在的突出问题，深刻剖析原因，制定出整改方案，落实整改措施，限期达到整改要求。

三、培训学习、注重实效

1、立足岗位，分散开展活动。全校教师人人参与队伍建设年的各项活动，立足岗位自我加强师德修养，提高个人的业务素质和工作水平，努力强素质、树形象，自觉做一个人民满意的教师。

2、结合实际，集中开展活动。结合实际，分层组织教师集中开展活动，以组织校本培训为主加强教师的师德教育；通过召开工作会议、组织开展理论和业务学习培训、举办专题讲座、开展讨论等全面展开队伍建设年的各项活动。

3、利用暑假，组织培训活动。特别值得一提的是今年暑假的电脑培训工作。因为我校老教师多，很多教师不会使用电脑，但是他们非常想学。于是今年暑假，由徐校长主讲，对我校教师进行了电脑培训。虽然天热，条件差（电脑室的空调不够给力），但主讲老师认真备课，组织实施，听讲老师专心、刻苦，还有不少会电脑的教师在一旁辅导，所有的教师一起上阵，学的学，教的教，使得我校教师的电脑水平都有所提高。

4、挤时研修，强化业务培训

我校把促进教师业务水平和教育教学能力的提高作为一项长期任务抓紧抓好。师德建设不仅要提高教师的思想认识，还要培养教师适应现代教育所必需的业务素质和能力。我校每周都挤出一些时间让教研组进行教学研究，三个教研组都有固定的研究时间。我校还通过“教师队伍建设年”一系列业务培训及各种教学技能比赛，引导广大教师自觉加强学习，树立终身学习的观念，潜心钻研，严谨笃学，不断提高自己

的知识水平和业务能力。

5、外出学习，优秀资源共享。今年暑假我校还根据上级安排派教师参加市级、区级培训，培训前对教师提要求定规矩，培训回教师要与其他教师分享学习所得，要将学习内容做汇报，要上一节汇报课。外出学习教师珍惜学习机会，克服困难，努力学习，回来后也都按要求将学习资源共享，让学校更多的教师的水平提高。

四、教师管理 规范有效。

1、坚持学习制度。坚持政治、业务学习制度，帮助教师树立正确的教育观、教学观、人才观、质量观。通过学习管理、思想管理、制度管理，规范师德行为，并成为自己的习惯。教师每周一政治学习、周四业务学习，学习形式采取集中与自学相结合，学原文与研讨交流相结合，并认真记好各种形式的学习笔记，结合教育教学实际写出学习体会。每学年教师完成政治、业务学习笔记各一万字。

2、规范日常行为。以“师德规范”为依托，开展评选行为规范示范教师活动，向“学为人师、行为世范”目标迈进。使教师一言一行都用高标准严格要求自己，使全体教师对“事事是教育之机，处处是教育之地，时时是教育之时”达成共识，并严格要求自己，做到于有声之处传播文明的声音，于无声之处体现文明的魅力。

3、建立评价机制。采取领导评价、教师互评、学生评价，家长评价相结合的办法，从教育事业心，教育思想，品德修养三方面进行师德评价，将师德评价作为教师考核和评聘奖惩的重要依据。在全体教师中树立“四种形象”（团结奋斗的拼搏者形象；求真务实的学者形象；甘洒热血的奉献者形象；改革创新开拓者形象），形成“五种精神”（爱校如家，爱生如子的园丁精神；不甘人后的进取精神；教书育人的敬业精神；不计个人得失的奉献精神；终身从教的献身精神）。注重激发教

师工作的积极性和创造性。

五、围绕难点，建立机制。

1、完善管理机制。建立和完善岗位动态管理体系。按照《黄陂区人事管理文件汇编》中岗位职责、考核评价办法，从德、能、勤、绩等方面真正对受聘人员进行全方位考评。在选人用人方式上积极推行竞争上岗，通过岗位公开、平等竞争、择优聘任，形成有利于优秀人才脱颖而出的工作机制和积极向上的工作氛围，逐步形成导向、激励、约束和合理配置的流动机制，真正体现人尽其才、各得其所，在最适宜的位置发挥最大效益。

2、完善评价机制。加强教师评价、激励机制的建立和健全，认真落实《干部岗位管理评价方案》、《教师职业道德规范评价方案》、《教师教学岗位责任制评价方案》、《班主任岗位管理评价方案》，每学年依据岗位职责和绩效对全体干部教师进行考核，根据业绩和教师特长形成校内合理流动，促使优秀人才走上教学和管理的重要岗位，真正做到人员能进能出，职务能上能下，待遇有高有低，充分调动教职工的积极性和创造性，提高工作效率和工作质量，形成全员的核心竞争力，为学校的建设和发展注入新的生机和活力。

在“教师队伍建设年”活动中，我校作出了努力，取得了成绩，但是还有很多不足：教师队伍结构不够完全合理，受经费的制约，教师队伍建设质量有待进一步提高；教师的亚健康状况令人担忧；在创新管理机制和制度上，我校做得还很不够，还要探索，力争在今后的工作中做的更好。

德育队伍建设方案篇三

（一）深入开展保持_员先进性教育活动，增强广大干警执法为民的自觉性。

保持_员先进性教育活动开展以来，在县委保持_员先进性教育活动领导小组的领导和指导下，我们根据政法各部门的工作实际和特点，指导督促政法各部门认真开展了保持_员先进性教育活动，相继制定了活动方案。在活动过程中，组织督促各部门严格按照方案要求，采取多种形式和措施，认真进行了集中学习，开展了民主评议，并对群众反映的问题进行了积极深入的整改。特别是在征求意见阶段，各部门根据工作的范围和对象，采取发放征求意见表、设置征求意见箱等多种形式，广泛征求了社会各界的意见和建议，并扎扎实实进行了整改。7月份以来，政法各部门分别组织开展了“回头看”工作，对活动中征求到的意见建议采取得力措施进行落实整改，目前绝大部分已整改落实到位。对个别需在今后工作中逐步整改的分别制定了整改方案，正在分步落实。各部门还结合单位实际，制定了经常性的学习、征求意见、定期谈心、民主评议党员、领导干部联系点、争先创优等制度，建立了党组织、党员长效管理机制。通过先进性教育活动，促进了各项工作，使广大政法干部素质明显提高。

（二）扎实开展“公正执法树形象”和“规范执法行为，促进执法公正”活动，认真解决执法中存在的问题。

为解决政法各部门在执法中存在的问题，进一步规范执法地为，我们把“公正执法树形象”和“规范执法行为，促进执法公正”活动有机地结合起来，县委政法委进行了专题研究，组织政法各部门召开了动员会，成立了活动领导小组，制定了实施方案，以文件下发到各单位和政法各部门，定期召开专门会议听取政法各部门汇报，深入政法各部门督促检查活动开展情况，结合各自实际，采取切实有效的措施，把活动进一步具体化，不断把活动引向深入。县公安局根据活动中和“大接访”中发现的问题，确定整改重点。建立了“一案两评两通报”、行政和刑事案件执法质量月考核等规章制度。对“大接访”中存在问题的5名责任人进行了责任追究，同时对活动中筛选出的5起错案，正在调查对涉案人员进行追究。县检察院创新工作思路，采取“三查三审三改六表”工作制，

共自查、互查案件81件93人，查出执法观念、执法行为、执法作风等方面的问题60余条，均逐一进行了整改。县法院广泛征求意见，建立健全了政治思想、业务学习、工作作风、廉洁自律、等岗培训等有关队伍建设规章制度，形成了“以制度约束人、以制度管理人、以制度激励人”的良好机制。县司法局在法律服务部门开展争当“优秀律师”、“优秀公证员”、“优秀法律服务者”等活动，激励工作热情，做到严格执法、热情执法、公正执法。

（三）切实搞好政治业务培训，全面提高政法队伍素质。

为了提高政法干部的整体素质，建立提高政法干部素质的长效机制，我们以多种形式，在政法各部门中营造浓厚的学习氛围，造就了一支思想过硬、业务精通、作风优良、执法文明的政法干部队伍。县检察院建立了检察官学校，长期聘请市委党校、师范学院5名专职法学教授讲课，保证每月授课12学时以上，利用检察官学校开展丰富多彩、健康有益的文化活动，推进文化育检的深入。县法院坚持政治业务学习制度，每季度制定一次学习计划，邀请资深法官和法学专家讲课，丰富业务知识，帮助干警牢固树立执法为民意识，增强干警的使命感和责任感。县司法局定期组织全体人员学习有关本职工作的基本法律、执法程序和工作规范，抓好岗位业务培训长效机制建设，推动岗位业务培训的制度化、经常化和规范化。县公安局认真落实“一岗双责”制度，开展“从严治警，执法为民”教育整顿活动，开展业务知识擂台赛、技能练兵等活动。通过以上措施，全县政法队伍建设进一步得到加强，干警素质进一步得到提高。

（四）完善管理机制，进一步激发政法干部队伍活力。

1、落实领导干部基层联系点制度。

我们狠抓领导干部基层联系点工作制度的落实，政法委领导率先垂范，每月到联系点调研至少在一次一上；政法各部门

领导也按照制度要求，经常深入基层联系点，检查工作，了解困难，查找问题，把基层联系点工作作为促进工作的一项重要内容。县法院党组成员每人联系一个法庭，每月到法庭调研、听取情况汇报在5次以上，帮助基层协调解决了工作生活中存在的问题。司法局三名班子成员联系乡镇司法所，每月下基层调研一次，帮助基层协调解决实际问题。

2、加强政法队伍作风建设。

近年来，我们相继在政法队伍中开展了政法队伍教育整顿活动、保持_员先进性教育活动、公正执法树形象活动以及“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，加强了政法队伍建设，使全县政法干警的整体素质明显提高，精神面貌大为改观。今年8月，县委政法委以新政法[]12号文件形式下发了《关于进一步加强政法队伍作风建设的实施意见》，要求政法各部门认真组织好干警的政治思想学习教育，强化宗旨观念，牢固树立执法为民理念，建立和完善监督机制，把严肃公正执法责任落实到执法人员身上，保持艰苦奋斗的良好作风，牢固树立廉洁自律意识。县委政法委机关率先垂范，带头讲政治，强化服务意识。在工作中，坚持实事求是和言行一致的工作作风，表里如一；坚持雷厉风行，对安排的工作按时完成；坚持谦虚谨慎的作风，与人为善；坚持吃苦耐劳的作风，耐得住清贫；坚持清正廉洁的作风，杜绝吃拿卡要现象，时时处处维护政法委的良好形象。政法各部门针对干警作风中存在的问题，采取了有效措施，加强队伍作风建设。县法院在工作中自觉接受群众监督，认真听取群众意见和建议，把群众的呼声作为改进工作的第一信号。设立征求意见箱，不定期召开座谈会，广泛征求在队伍建设方面的意见和建议，并制定了具体的整改措施，认真进行整改。县司法局在系统内进行业务培训考核，提高司法干警素质，牢固树立执法为民的观念，切实解决严格执法、文明执法和纪律作风等方面的突出问题，使工作作风有了明显转变。

3、建立健全监督管理机制，促进队伍规范化建设。

县委政法委机关从制度建设入手，制定了政法委考勤制度、值班制度、廉政制度、财务管理制度等一整套工作制度，用以规范机关干部言行，使干部职工转变思想观念，转变工作作风，提高办事效率。为进一步加强政法工作，制定下发了《关于进一步加强政法工作的若干规定》，规范了县政法委员会会议程序，制定了重大案事件请示报告制度，加大对重大疑难案件研究协调和督办力度。要求政法各部门在提拔副科级以上干部及对内设机构或直属单位负责人调整前或干警调入前，必须报县委政法委审核同意。县检察院、公安局在对副科级以上干部及政法干警涉嫌违法犯罪进行初查和调查前，必须向县委政法委报告。

县公安局按民警等级化管理办法，根据考核将民警分为三个等级，奖优罚劣；在全局实行中层领导竞争上岗，民警上岗实行双向选择；实行思想政治工作责任区制度，推行领导干部责任追究，有5名中层领导因队伍建设问题受到全局通报批评；实行与人大代表、政协委员联系制度，加强内部监督，完善监督制约机制；实行民警等级化绩效考核制度，对民警德、能、勤、绩实行动态管理，结果与政治、经济利益挂钩。

检察院严把“进口关”，认真落实省级统一考录制度，试行分类管理体制，作为洛阳市院分类管理试点单位之一，目前，分类管理体制正在探索中；深化干部人事制度改革，严格按照《党政干部选拔任用工作条例》和《检察官法》的要求，实行竞争上岗，轮岗交流制度；制定一岗双责制度，推行领导干部责任追究；充分发挥纪检部门的作用，加强检察机关内度监督制约；积极探索队伍管理机制，如“三三制”、“三位一体”、“6+1”办案机制应用转化，走在了全市检察机关的前列。

县法院严格落实省级统一考录制度，加强了“进口”管理；对现有干警，分别制定了岗位职责，进行量化考核。拓宽“出口”，对于不合格干警，实行待岗培训制度，视其表现确定去留，从而确保了干警素质。对审判员、书记员、司

法警察及工勤人员进行分类管理，出台相应的管理办法和优秀法官标准、优秀书记员标准等；表彰干事创业者，培养并选拔一批干事创业者作为后备干部，充实到领导岗位。实行竞争上岗、双向选择、“一岗双责”，实行领导干部责任追究制、引咎辞职和责令辞职制度。制订了《审委会研究案件制度》、《发还、改判案件责任追究制度》、《关于严格规范审判人员庭审纪律》等制度，扎实开展了清理违规收费，拒礼拒贿活动，实行错案追究制度。发还、全改案件的责任人予以通报批评。建立长效机制，促进规范化建设，制定了《规章制度汇编》，使各项工作能够有章可循，促进了专业化、规范化建设。

（五）加强基层基础工作，积极解决部门在保障等方面存在的问题。

我们坚持每季度统计一次政法各部门办案经费保障情况，并及时县委、县政府汇报。为确保县、乡两级专职治安巡防队的工作经费和队员工资等，经县委常委会议和县长办公会研究，我县为县治安巡防大队和13个乡镇专职治安巡防队各配备巡防用面包车1台，共14台，财政拨款万元；县、乡两级财政共同解决巡防队员的工资和工作经费，其中县财政解决县治安巡防大队队员工资和工作经费20万元，为13个乡镇治安巡防队补贴工资和解决工作经费40万元，同时每个乡镇每年要自筹6万元用于巡防队的工作经费和队员工资。

德育队伍建设方案篇四

近几年来，我区深入贯彻全国、全省教育工作会议精神，以加强师德建设为核心，大力进行中小学教师队伍建设，各项工作取得了显著成绩。现将有关工作情况总结如下：

我区共有中小学校6所，教职工x人，在校生x人。其中，初中x所，在校生x人，教职工x人(其中本科学历x人)；小学x所，在校生x人，教职工x人(其中本科学历x人、专科学历x人)。

总体来看，我区教师队伍学历结构、职务结构、年龄结构都日趋合理，教师高学历化、年轻化趋势也越发明显，他们理念新、干劲足、潜力大，对促进我区教育教学质量的稳步提高发挥了重大作用。

近年来，我区出台了一系列加强教师队伍建设的相关文件，并采取了多项重要措施，取得了明显的成效。主要做法是：

(一)加强了教职工的工资管理。农村义务教育积极推行“以县为主”的管理体制，设立中小学教师“工资资金专户”，由区财政部门按照国家规定的工资项目和标准，将中小学教师工资全额列入区财政预算，并通过银行直接拨入教师在银行开设的账户，从而确保了中小学教师工资按时足额发放。

(二)加强中小学教职工编制管理。由于历史原因，过去我区中小学教职工编制比较混乱□xx年，区人事部门在对全区中小学进行编制调研和核编的基础上，全面规范了中小学教职工编制。严格控制中小学领导数量、内设机构数量、精简压缩非教学人员，清理整顿各类在编不在岗人员，认真进行核编定岗，目前我区已经没有代课教师。

(三)进一步优化了教师资源配置。几年来，我区结合农村中小学布局调整，加强了对薄弱学校的改造力度，并对中小学教师队伍进行了新一轮的优化配置。一方面是通过校本培训、以老带新、结对帮扶等方式提高教师整体水平；另一方面还选派了一些优秀教师到面上小学任教，从而对于提高我区教师素质，增强校本教研、校际交流，提升教育教学质量都起到了积极的推动作用。

(四)深化了中小学人事制度改革。随着全国、全省中小学人事制度改革的不断深化，我区结合全省工资制度改革，按照“定编、定员、定岗，任人唯贤”的原则，在全区教育系统全部实行了教师聘用制，对教师的聘用和解聘严格按照规定程序，充分体现公平、公正。引入竞争机制，进一步增强

了全体教职工的忧患意识，提高了他们的工作积极性。

(五)健全完善了教师资格准入制度□xx年以来，我区教育行政部门认真贯彻落实《教师法》和《教师资格条例》，不断健全完善教师资格准入制度，要求全区所有教师必须具有规定的教师资格和任职资格，采取办法如下：一是从省内外招聘具有教师资格证的师范本科毕业生，并采取了待遇留人、事业留人、感情留人的政策；二是对具有教师资格的部分代课教师给予正式聘用，对不具有教师资格的代课教师坚决辞退；三是严把教师入口关，凡是没有教师资格证者一律不得参加历年教师招聘，从根本上保证了教师队伍的质量。

(六)狠抓了教师队伍的业务培训。为适应全国教育改革发展形势，我区狠抓了中小学教师队伍的业务培训。近几年来，我区拿出大笔资金，鼓励本区教师参加各种培训和进修。主要项目有：新教师岗前培训，中小学校长培训、教导主任培训、班主任培训、继续教育培训、心理健康培训、教学技能培训、信息技术培训、远程教育、自考等。通过培训和进修，进一步提升了我区教师的业务水平和学历层次。

(七)建立了全区学校资源共享制度。由于我区重点扶持，区中学和中心小学发展快速，办学经验丰富。因此，为缩小校际差距，促进均衡，我区利用中学和中心小学的先发优势，对其它面上学校进行了扶持。一是管理扶持，从这两所学校中选派一些优秀教师和领导到薄弱学校任职，交流经验，把这两所学校的管理经验移植到薄弱学校。二是师资扶持，主要措施是选派中心小学教师到面上学校任教、上示范课，观摩课，传授他们的宝贵经验。

(八)加强了教师的职业道德建设。为持续推进我区教师师德建设，建立长效机制。我区制定下发了加强教师师德建设的系列文件，认真组织开展了每年的师德建设主题教育月活动，将师德师风建设纳入了教师综合考评指标，建立师德记录档案，完善师德评价体系，进一步强化教师行为习惯养成。通

过采取一系列的措施，有效遏制了我区师德师风方面存在的问题，促进了师德师风建设的深入开展。

(九)完善了校长选拔、考核办法。为深化干部人事制度改革，我区按照“任人唯贤、德才兼备”的原则，通过公开报名、资格审查、笔试、演讲、答辩、组织考察，任前公示，党委研究聘任等八项程序，先后为我区各校聘任了校长，整个过程做到了公开、公正、透明，社会反响良好。教育行政主管部门和组织人事部门对受聘人的工作进行考核。考核在受聘人述职的基础上进行，考核分为试用期考核、年度考核和任期考核，考核内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面。

(十)完善了校长、教师交流制度。为了加强校际交流，取长补短，我区学校与周边学校建立了稳定的合作关系。区中学每学期都会与周边的里湖中学、竹林中学、石牌中学、大池中学举行校长联谊座谈、教师学习交流等活动，相互交流经验，共同研究解决学校发展过程中存在的问题。此外，我区我多次选派校长、骨干教师到xx中学□xx小学学习考察，学习取经。

近年来，我区中小学教师队伍建设取得了较大的成绩。同时，我们也看到，我区教师队伍建设也存在一些问题，有待我们以改革创新的精神加以妥善解决。主要是：

(一)教师队伍学科结构有待优化。当前，全区中小学师资学科机构不尽合理，有些学科教师严重富余，有些学科缺少专业教师，影响了全区教育教学质量的整体提高。

(二)教师队伍的稳定性有待提高。由于我区经济社会发展滞后，财力薄弱，基础设施建设水平低下，再加上我区相当一部分教师是由外地招聘至此，存在种种现实问题难以解决，所以，比较难以吸引人才、留住人才，教师队伍的稳定性较差，很难吸引一些高水平的教师在我区任教。

(三)部分学校教师培训经费短缺。近年来，虽然教育投入不断增长，但基本上都是集中于区中学和中心小学，其它面上学校经费投入较少。由于经费紧张，其它面上学校为教师提供外出参加学习和培训的机会相对较少。

德育队伍建设方案篇五

在上级统计部门的业务指导和县局领导的高度重视下，县20xx年度服务业统计工作进一步规范，服务创新意识进一步增强，服务业统计数据质量进一步提高，各项工作进展顺利。现将全县20xx年度服务业统计工作总结如下：

一、开展的主要工作

(一)重视条件保障，加强服务业统计机构队伍建设

机构和队伍建设是搞好统计工作最基础和最重要的条件，局党组从产业结构调整的角度高度重视服务业统计，充实服务业统计力量，落实了专门人员从事服务业统计工作。

(二)全面完成交通运输能源消费调查工作

根据《统计局交通运输厅关于20xx年公路水路运输和港口能源消费统计报表制度的通知》要求，县认真开展了此项工作。一是认真抽取调查样本。按市统计局的要求，县共抽取13个调查样本。二是全面完成抽样调查工作。为做好交通运输能源消费调查，专业人员认真学习相关统计制度，并实地入户调查，收集了质量高、数据全面的第一手调查数据，为全县顺利完成工作提供了坚实的基础。

(三)夯实统计基础，完成限额以上服务业报表工作

对于全县45户限额以上服务业调查单位，一是专业人员对单位名录信息进行了认真仔细的核实，核实主要针对营业状态、

主营业务行业、新旧行业代码更换等方面进行了信息核查，补充完善了有关指标，对已关闭停业的样本单位进行替换；二是组织单位统计人员认真学习服务业统计监测报表制度，准确理解掌握报表制度的规定和要求，深刻把握统计指标涵义，并加大工作力度，采取有效措施，及时、高质量地完成了各季度限额以上服务业统计监测报表上报任务。

(四)加强统计监测，推动国家重点服务业企业“一套表”联网直报

按照《统计局办公室关于加强重点服务业企业调查工作的通知》的要求，县局高度重视重点服务业调查单位名录核查工作，对下发的单位名录所有指标逐一核实、确认，同时对于不在下发名单中，属于调查行业范围且规模达到标准的企业要进行新增，并甄别服务业重点企业与现有企业“一套表”调查单位的重复情况。对全县核准纳入“一套表”联网直报的11户服务业国家重点企业统计人员进行了“一套表”报表平台培训。在报表期间，我们一是通过电子邮件、电话咨询等方式对企业报表工作中所遇到的实际问题提供业务指导，帮助企业能够顺利的进行网上数据报送；二是采取有力措施加大了各项报表审核力度，对指标之间的逻辑关系等作了重点审核，为确保统计数据的准确性、及时性提供了有力保证，高质量的按时完成了全国重点服务业企业联网直报工作。

(五)切实加强培训，强化统计基层基础工作

我县服务业统计工作始终以不断提高统计数据质量为核心，采取有力措施切实加强对基层统计人员业务知识的培训力度。一是以会代训，在服务业统计年报会上，对服务业基层单位统计人员进行了服务业统计监测基础知识和统计监测数据处理程序的培训，针对重点难点问题作了认真细致的讲解，使大家进一步掌握了服务业报表填报中应该着重注意的问题以及解决的办法，并专门安排时间进行了集中讨论和总结，为我县各项统计工作的顺利开展打下了坚实的基础。二

是加强了与相关部门业务人员的联系和知识讲解，就服务业统计报表监测等方面加强了对商务局等单位的业务人员的业务知识讲解，使他们明确了各项统计指标涵义，真正成为相关统计领域的业务行家里手，保证各项工作的顺利推进。

(六)加强部门协作，推行规范化实施方案

针对服务业单位点多面广、配合意识差、工作难度大、任务要求高的特点，我县加强了与相关部门的协作与配合，多次与商务局、交通局、卫生局等部门进行座谈协商，共同探讨如何搞好服务业统计监测、提高服务业统计数据质量的方法与措施，并就主管部门如何改进统计工作尽快适应形势发展的需要提出了业务建议和要求。

(七)加强分析调研，提升统计服务质量

统计分析是统计服务的重要手段，是统计更高层次的服务。我县始终围绕当前统计业务工作的重点和党政领导、社会公众关注的热点难点问题，开展深入细致的统计分析，保证了数据上报有说明，每个季度有分析。

(八)开展执法检查，提高基层数据质量

今年，我们根据服务业统计监测单位的复杂性，有针对性的选取了服务业企业、行政事业单位和金融类企业等单位类型对全县服务业统计监测单位组织开展了重点执法检查。检查中我们对检查单位的统计人员统计从业资格、统计台帐等统计基层基础工作以及统计报表数据质量进行了重点检查，并就统计指标、统计填报等内容，向企业统计人员进行了现场业务指导。通过执法检查行动，进一步宣传了统计相关法律法规，提高了全县服务业单位统计工作的配合程度和报表质量。

二、工作中遇到的问题

服务业涉及面广、行业繁多、结构复杂，服务业企业呈现出数量多、分布散、变化快等特点，统计难度远远大于其它行业，服务业统计工作也面临着许多困难和挑战：

一是服务业企业多以微小企业为主，会计核算不规范，统计人员几乎都是兼任，对统计报表也不重视，在报表填报时对统计指标理解不够，常将会计指标和统计指标涵义混淆。

二是行业主管部门统计机制不健全，配合度不够，基层服务业统计仍存在着统计底子薄弱，无人员和资金保障，工作开展阻力较大等问题。

三是服务业统计数据的使用问题没有得到解决，目前服务业统计形成的数据并没有真正得到运用，导致基层不够重视服务业统计工作。

三、下一步工作打算及建议

(一) 搞好服务业单位名录库更新工作

“三经普”工作是20xx年统计工作的重点，这次普查将对全县的二、三产业进行一次全面的地毯似的清查，我们要以经济普查为中心搞好服务业单位名录库的更新工作。

(二) 优质高效地完成各项报表任务

认真贯彻落实局和市局统计工作会议精神，认真学习服务业统计监测报表制度，准确理解掌握报表制度的规定和要求，加大工作力度，采取有效措施，及时、高质量地做好服务业国家重点企业网上直报、限额以上服务业单位监测统计、公路能源消费统计等各项业务报表。

(三) 加大培训力度，提升服务业统计人员的业务素质

来年我县要建立和完善服务业统计业务培训机制，我们将定期或不定期地召开企事业单位和行业部门的统计工作培训会，规范企事业单位、行业部门和统计部门基础工作，提高服务业统计人员业务水平，强化统计工作责任心，建立为政府、为人民服务的意识。加强对服务业报表制度执行、程序安装运行、数据质量进行抽查，加大对部门的业务指导力度。

(四) 加强调研分析，提供统计优质服务

在新的一年里，我们将继续加强对全县服务业单位的调研，对全县服务业现状、新兴业态发展等内容进行多方面的比较分析，理清我县服务业发展的思路。

(五) 加强基层基础建设，完善统计监测

当前，我县服务业统计工作仍存在着统计工作体系没有理顺，基层大多都是兼职统计人员，基层基础仍然较差的问题。在新的一年里，我们主要从加强部门协调和加强考核入手，通过有效的考核，促进基层单位和部门加强和完善基础，尽快理顺服务业统计的工作体系，将规范化实施方案落到实处。

德育队伍建设方案篇六

xx年我校党支部依据区教育局党委工作安排，以“科学发展观”重要思想为指导；以“构筑和谐校园”和弘扬共产党员先进性教育为主题；坚持依法治校与以德治教相结合，围绕学校各项工作，加强学校领导班子建设，教师队伍师德建设，全面推进党风廉政建设，积极发挥党组织的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用，为学校的教育教学工作提供精神动力和组织保障。

一、党员队伍建设

学校支部共有党员23人，平均年龄41岁(其中女党员占52%;高

学历占91%;一线教师占30%)。本支部设有支部书记1人(李江梅)、组织委员1人(申世昌)、宣传委员1人(裴景峰),党员占全校教职工的20%。在支部队伍中,我们责任分工明确,在工作中做到既分工又协作,保持团结协作的工作作风,在党员队伍建设中,做好率先模范作用,增强党支部在教师集体中的创造力、凝聚力和战斗力。

二、主要工作及成效

(一)加强学习促成效

2、学习形式多样化。形式上由支部集中学习与党小组学习、个人自学、网上学习相结合,重点组织全体党员进行xx届五中全会会议精神的学习,要求每位党员必须认真摘笔记、写心得和体会文章并进行交流。

3、树立新学期党员新形象。教育党员教师理清“三个问题”,即当初入党为了什么,现在做了什么,将来干什么;认真思考好“三个需要”,即党员的“先锋”性,需要改变什么精神状态、需要保持什么精神状态、需要发扬什么精神状态;切实做到两个“认真想一想”,即做事前认真想一想,说话前认真想一想。始终不要忘记我是一名共产党员。

4、进一步密切党群关系。把弘扬党员先进性活动同为广大教职员、学生和家長办实事、办好事结合起来。努力做到边认真学习,边进行提高、边开展活动、边取得成效。强化党员的责任意识和奉献意识,让一线教师能够实实在在地感觉到,党员教师是学校发展的排头兵。

5、加强师德建设,强化内部管理。要求全体党员和教师,认真履行教师职责,自觉遵守教师职业道德规范,人人争做爱岗敬业,无私奉献的优秀教师,努力做到让家长满意、群众满意、社会满意。

(二) 抓好党建促行风

1、进一步落实区教育局党委党风廉政建设责任制。积极开展党性、党风、党纪教育，健全完善廉政建设监督制度，规范领导的从政、从教行为，办人民满意的教育。成立了“党风廉政建设领导小组”，发起了“廉洁从教，从我做起”的倡议，本年度学校无一例违规现象发生。

2、支部加强对校务公开工作的指导。完善教职工民主管理、民主监督制度，在决策中要做到公正、透明，健全民主管理制度，完善公开办事制度，保证教师能依法直接行使民主权利，自觉接受教职工的监督。设立了校务公开专栏，校务公开实施中，涉及学校方方面面的校务，该公开的一律予以公开，可公开可不公开的尽量公开，不便文字公开的，在教师会上口头通报。

(三) 加强组织建设做到活动经常

新学期伊始，开展了“永葆先进性，岗位做贡献”为主题的党员先锋岗活动；开展了“大手牵小手”为学校患白血病的徐洋同学捐款活动，为徐洋同学的救治起到了关键作用，现徐洋已病愈上学。

树立和发扬立足本职、埋头苦干的工作作风。在党员干部中大力倡导勤于思考、勇于探索、敢于创新的敬业精神，坚持事必躬亲、事不过夜、事无巨细的“三事”作风，遵循勤俭节约、艰苦创业的原则，坚定理想信念，增强党性锻炼，提高精神境界，树立正确的世界观、人生观和价值观。

积极稳妥作好发展工作。依据坚持标准慎重发展的原则对党的积极分子进行全面考察。为了保证发展质量，在发展前专门召开党员大会，听取积极分子的思想汇报，在党员中广泛征求意见，并对发展对象的家庭主要成员和社会关系全面进行调查，确保发展质量。

对被接受为预备党员的人员予以公示，广泛听取党内外群众意见，保证了发展质量，今年“七一”前夕，张静同志按期转为中共正式党员，发展了李晓滨同志为预备党员；年底，宋伟同志转为中共正式党员，发展唐海玲同志为预备党员。

继续抓好入党积极分子队伍建设。确定积极分子3名。逐步建立了结构合理、素质较高的入党积极分子队伍。

按时缴纳党费是党的基层建设和党员队伍建设中的一项重要工作，按照党章规定向党组织缴纳党费是共产党员必须具备的起码条件，是党员对党组织应尽的义务。我支部在党费收缴工作中，利用支部会议经常督促党员教师按时缴纳党费，全体党员党费从无拖欠。

三、存在的问题

由于本支部人员工作有变动，导致一线党员教师减少，以后拟大力吸收一线优秀教师。

德育队伍建设方案篇七

一一杨木小学全体教师参与新闻稿撰写培训

以强素质、促发展共提高为中心的新闻写作培训班，18日、19日下午3点在杨木小学三楼会议开班。

此次新闻得到了校领导高度重视，校长解福贵、副校长田志佳、高世增及校中层干部、全体教师准时到会议室参加培训。

本次培训由教学副校长李君强主讲，会上李校长充分利用多媒体课件与文本相结合的方法，生动直观地讲解了新闻写作的六大主题、新闻的定义和特点、新闻稿的基本分类、新闻写作的基本知识、新闻写作基本要点、新闻基本结构、新闻写作要注意的问题，并着重讲解了新闻标题的确定、导语20

种写作技巧，新闻写作的常见问题，在多媒体课件的辅助下进行了详实的剖析。在李校长有理有例、极具逻辑性的精彩案例点评下，让全体教师受到了一次效果及好的培训，更为本校今后新闻上传数量、质量上提供了技术保障。

会后，李校长要求每位教师以本次培训内容为素材，每人写一篇新闻，既作为本次培训的一项作业，又是一次对教师能力的考核。

通过此次培训，使杨木小学全体教师对新闻写作有了更新的认识，明确了新闻宣传对学校发展的促进作用，提高了教师新闻素养、写作能力。

图片说明：

李校长正在讲解新闻基本要素

德育队伍建设方案篇八

今年以来，工商分局紧紧围绕区委、区政府和市局党组中心工作，积极发挥职能优势，服务地方经济发展，创新思路，突出重点，瞄准目标，狠抓落实，各项任务完成情况良好。

一、队伍建设方面

深入挖掘工商文化内涵，大力培育创新争优文化，通过推进“三级同创”活动，全面推动各项工作高起点、高标准、高效能开展。

一是以“三级同创”为抓手，深入开展争先创优活动。在局、所、个人三个层面，深入推进争先创优活动。局机关积极争创“省级廉政文化示范点”，基层工商所积极争创“省级群众满意基层站所”，个人积极争创“十大标兵”。经过共同努力，今年，西楚工商所获得全市首批五家之一、全市工商系

统首个“省级群众满意基层站所”荣誉称号，新区工商所获得“市级群众满意基层站所”荣誉称号。工商分局在省纠风办政风行风评议回头看活动中，获得省、市、区各级领导好评，并在区委、区政府组织的民主政风行风评议中连续六次获得同序列第一名。

二是以“风险管理”为基点，着力推进党风廉政建设。继续深化廉政风险防范管理工作，在以往基础上，摸排四个风险点：一是片区监管中存在技能不熟、业务不精、职责不清等问题，形成监管履职风险；二是申投诉、举报管理中存在记录不规范、反馈不及时等问题，形成监管履职风险；三是户外广告监管中存在关联资料不足、数据重复录入、直观性不强、分散管理等问题，形成廉政与监管风险；四是各工商所兼职纪检监察员既管业务又管监督，即当裁判员又当运动员，容易形成廉政风险。针对以上风险，通过修订《两联制监管工作规范》、《群众申诉投诉举报处理制度》和《专职基层纪检监察员暂行意见》等制度，进一步完善风险布控机制，防控潜在风险点转化为现实风险。

四是以“业务培训”为突破，不断提高干部履职效能。全面推进工商行政管理效能建设是今年国家工商总局提出的工作要求。今年以来，分局围绕加强工商机关效能建设的工作重点，以深化工商文化内涵为抓手，以提高干部队伍素质为目标，组织开展了注册登记档案互评、法制培训、商标业务培训、信息化培训、行政执法案例评析等一系列业务技能培训。继续把工作创新作为推动工作有效开展的突破口，鼓励相关科所在食品安全监管、行业整治、消费维权等领域加大工作创新力度。

五是以“阳光和谐”为目标，继续深化工商文化建设。去年经反复提炼出了“尚学、务实、创新；廉洁、敬业、高效；规范、阳光、和谐”的工商精神，并逐步形成了以工商精神为核心的工商文化建设格局，实现了工商文化价值观与社会主义核心价值观的有机统一。以工商精神为指引，坚持把廉

政文化作为工商文化的重要内容抓实抓好，努力构建廉政生态体系。从思想道德高度和内心深处，提高干部行为操守和职业道德水平，通过广泛开展文化建设，提升来自内心的防腐拒变能力，建立起自我调节、流动循环、自力更生的廉政生态体系。

二、监管维权方面

今年以来，工商分局以消费者权益保护为中心，以行政执法和消保维权为两翼，以正确的舆论宣传为导向，以违法行为曝光为手段，整体推进主城区行业综合整治工作，取得明显效果。

二是深化行业整治活动，开创标本兼治的消保维权新模式。为揭开各种行业性、区域性经营黑幕，严厉打击假冒伪劣商品与消费欺诈行为，全面保护消费者合法权益，以消费安全促进消费扩张、拉动经济发展、推动社会进步。今年以来，工商分局、区消协联合开展了“亮红盾打欺诈促消h费”系列行业整治活动。计划用三年左右的时间，全面规范全区各行业、各领域经营行为，建立健全各行业经营规范，有效提升经营者行业自律意识与职业道德水平，培育消费者科学理性消费观念，切实营造安全放心、交易公平、理性和谐的消费环境。今年计划对服装、美容、摄影、酒类包装物、食品加工五大行业进行集中整治。为扩大社会影响，确保整治效果，通过日报、晚报、路边广告牌、论坛等媒体媒介发布《关于征集侵害消费者权益行业黑幕线索的通告》，对举报人给予最高2万元的奖励，广泛发动社会各界力量共同参与。开展经营户集体行政约谈，对各行业各领域可能存在的不规范经营行为，组织经营户集中培训，对普遍存在的违法违规行为，组织经营户集中行政约谈，责令违规经营户停止违法经营行为，要求经营户签订守法经营承诺书。