

护卫员工作职责(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公司总经理聘用协议篇一

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
 - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
 - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
 - (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作

年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。 甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

公司总经理聘用协议篇二

甲方：

乙方：

第一条合同期限：年月日至年月日终止。

第二条工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，担任司炉员岗位工作。

劳动保护条件：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条劳动报酬：每月工资1500元。在合同结束时，甲方以货币形式一次性付给乙方应得的工资。

第四条劳动纪律：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，严格遵守操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德，按公司要求去做。乙方违反劳动纪律，甲方可依据锅炉工岗位职责和规章制度，给予纪律处分和必要的罚款，直至解除本合同。

第五条经济补偿与赔偿：经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的，甲方按乙方的实际工作时间给发放定额工资，如果乙方中途解除劳动合同，未能征得甲方同意，甲方按乙方违约，可以扣发乙方一个月工资，做为对甲方的损失补偿。

第六条甲方以具体岗位职责和具体工作内容作为本合同的一个附件。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

公司总经理聘用协议篇三

____（甲方）

____（乙方）

根据事业规模发展需要，甲方拟聘用乙方为本园教师，聘期为一学年，自____年____月____日至____年____月____日。为更好的明确双方的义务和权利，特签订如下协议：

- 1、甲方依据《幼儿园工作规程》、《幼儿园管理条例》等法律、法规以及教育主管部门的规定，合理确定乙方的工作岗位和工作量，为乙方提供必备的工作条件。
- 2、甲方有权对乙方的保教工作进行全程管理，加强乙方保教义务的指导，强化平时工作的督导检查。
- 3、甲方根据考核结果，按月发放乙方工资，月工资为____元，试用期为一年，试用期内与其他老师享受同等福利，一年后根据工作能力和表现提高工资待遇。
- 4、乙方职责：

（1）乙方必须全面提高保教质量，强化自身师德和业务学习，面向全体幼儿，致力幼儿的智力开发和兴趣培养，努力培养幼儿的实践能力和创新精神，提高幼儿综合素质，培养幼儿

良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

(2) 乙方必须遵纪守法，为人师表；遵守幼儿园的各项规章制度，服从甲方的分工和工作安排；工作期间要发扬团队精神，积极主动与本班教师团结合作，确保做好本园教育、保育及生活护理等工作。

(3) 坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心。

(4) 严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活。

(5) 保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，严禁向家长吃、拿、卡、要。每周向家长公布本周教育内容，对家长要求、物品要登记交接。

(6) 乙方必须确保幼儿规定在园时间内安全，不出任何安全事故。若确有因个人失职造成安全事故的，甲方将视其情节予以经济处罚直至辞退乙方，造成经济损失的则有乙方自行承担。

(7) 乙方必须积极做好施教区内的适龄幼儿的入园工作，保证一定的事业规模，确保3——6周岁幼儿入园率达80%——90%以上。

5、甲方根据事业规模发展情况以及个人的工作表现情况，有权随时终止乙方合同，乙方除享受工资外，不得向甲方提出其它任何要求。

6、乙方聘用期内需向甲方交纳1000元押金，如离园需提前一个月通知甲方，否则扣除押金及当月工资。

7、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，代签、涂改无效。

甲方：____（园长签章）

乙方：____（签章）

合同签订时间：_____年____月____日

公司总经理聘用协议篇四

甲方：××××××××××（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同时间期限。本合同有效日期年月日，到年月日终止。

1、负责乙方的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方每月按时付给乙方工资×××元。

4、乙方在工作期间，要切实加强自身健康和安安全，在合同期内患病或受到意外伤害，医疗费等一切费用自理，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作时应严格按照工作规定或操作规程工作，杜绝安全责任事故发生，如因工作失误给单位造成严重经济损失时，应承担相应责任。

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

- 4、连续旷工时间超过三天或一年内累计旷工时间超过十天的；
- 5、因工作情绪无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

（二）、甲方有下列情况之一，乙方可以随时解除合同：

- 2、严重拖欠乙方工资两个月以上时。

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，甲方存档一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

代表：

年月日

公司总经理聘用协议篇五

编号：

甲方： 乙方：

一、 工作范围：

乙方在甲方授权负责_____工程项目
施工管理。

二、 工作期限：

以甲方与建设单位签订的建筑装饰工程合同期限为准。

三、 工作要求：

建筑装饰工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建设单位
签订的合同为准。重大伤亡事故为零。

四、 工作形式：

1. 甲方授权乙方，以甲方与建设单位签订的合同为依据，由
乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向
建筑装饰单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材
料。

2. 乙方的工资计算、发放：

ii. 工资的发放时间是与建设单位签订的合同履行结束后。

五、 风险抵押金：

乙方一律以现金形式一次性交存甲方_____元作为保证
金，合同终止时，如不发生违约事项，本金一次性退还本人。

六、 甲乙双方的权利、责任和义务：

1. 甲方的权利、责任和义务：

- 1) 要向乙方传达贯彻国家的政策、法律、法规以及区委、区政府的决定，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，保证经营者合法权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。
- 2) 按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。
- 3) 设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。
- 4) 督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况，并按有关制度规定收取设备租赁费、占用资金利息等(按其他支出费用计算)工程结束后返还甲方，损坏按价赔偿。
- 5) 甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。乙方对甲方人员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵制并向总经理报告。

2. 乙方的权利、责任和义务：

- 1) 乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。禁止以甲方名义对外赊购材料。

材料的供应实行定点材料供应制度：

- i. 乙方可以自行选择材料供应商。由甲方与材料供应商签订材料供应合同。

ii. 供应合同主要内容：

- a. 合同双方为公司与材料供应商。

- b. 乙方无权代表甲方购材料。乙方所赊欠购材料属于其个人行为。

c. 工程结束时，由材料供应商出具已无债权债务证明。

2) 乙方开发票时，所交的平帐票据必须是定点材料供应商出具的发票。负责财务部有权拒开。

3) 不得拖欠工人工资、保险。如有特殊情况工人的工资、保险不能按时结清，在工程决算时乙方必须提供工人的签字声明表。(表中体现欠工人工资、保险和医疗费等金额;声明所欠的款项由乙方个人承担;工人的签字;乙方的签字。)

4) 工程决算乙方必须持有供应商的材料款结清证明、工人工资及相关保险结清证明方可办理决算手续。

5) 依法按章履行建筑装饰、安装各项审批手续，主要人员要持证上岗，建立健全单项工程技术档案并交甲方一份存档。

6) 对本项目施工队的施工生产和行政管理全方面负责，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督检查。

7) 认真执行甲方的各项规章制度，主动向甲方汇报工作情况。

8) 工程款项的发生及时向甲方汇报。并接受甲方的财务监督。

9) 对使用的设备要妥善保管、使用、定期保养，并按规定缴纳租金(记入其他支出费用)，损坏设备按价赔偿。

10) 组织施工现场严格执行安全生产操作规则，配备必要的安全防护用品，落实安全生产技术组织措施，一旦出现伤亡事故必须及时按有关法律、法规、规定上报。

11) 认真落实综合治理措施，抓好两个文明建设，避免各种违法现象的发生。

12) 对建筑单位要求变更的合同事项必须及时上报，并经甲

方批准后变更的合同方可生效。

七、 违约责任。

违约一方给另一方造成的经济损失，应由违约一方赔偿另一方。双方都有责任的，各自责任范围内的承担。乙方在施工过程中违约甲方可以扣取保证金、责令乙方整顿、停工直至解除合同。

八、 争议的解决

1) 甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2) 可直接向辽阳市文圣区人民法院进行诉讼。

九、 该合同一经签订具有法律效力，受法律保护，不得单方擅自变更或解除。本合同经公正生效。

十、 本合同未尽事宜双方协商解决。

十一、 本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。

十二、 其它事项。

本合同一式两份甲乙双方各一份。甲方与建筑装饰单位的合同由甲方保存。乙方留复印件以备查阅。

甲 方：

乙 方：

乙方联系方式：

年 月 日

公司总经理聘用协议篇六

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲，乙双方选择以下第种形式确定劳动合同期限：

1、有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至止。

二、工作内容和工作时间

根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规

定的质量标准。

乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

三、劳动报酬和社会保险

甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月__日前支付工资。

试用期期间的工资_____元/月。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全，卫生要求。

甲方必须对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

甲方安排乙方的工作违法，不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

解除，终止劳动合同时，甲方应当出具解除，终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第 项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

甲，乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

甲，乙双方约定的其他内容如下：

本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司总经理聘用协议篇七

乙方（雇员）：_____，身份证号：_____

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

- 1、看护小孩；
- 2、清洗小孩衣物；
- 3、家务（室内保洁）。

二、服务时间

- 1、每天_____时_____分至_____时_____分。
- 2、乙方每月可休息_____天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

- 1、服务费用为1000元/月，甲方于每月_____日前支付给乙方。
- 2、因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方必须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
- 3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
- 2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
- 3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
- 5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
- 8、乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

- 1、本合同自双方签字后生效。
- 2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

_____年____月____日

公司总经理聘用协议篇八

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)：（身份证号码： ）

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，

以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限：

聘用期限五年，自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；

5、甲方承诺：将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；

9、乙方应于每月_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表;

10、乙方应依法纳税, 按时清偿银行借款和其他债务, 及时收回应收款;

12、在本协议履行期间, 乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动;

13、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让;

14、本协议期限届满三十日以前, 乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核, 确定无误后, 双方在审计意见书上签字, 乙方方可离职。

第五条 协议解除

发生下述情况之一, 履约方有权解除本协议:

1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的;

2、甲方未按照本协议第二条第5款之承诺向乙方交纳发放绩效奖金, 逾期2个月以上;

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条 违约责任:

第七条 争议解决

因履行本协议发生争议的, 双方应友好协商解决;如协商不成,

可向各自所在地人民法院起诉。

第八条 其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

公司总经理聘用协议篇九

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自20xx年 9月 26日至201 7年 9月25日止。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前1个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前1个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，乙方同意从事荆州振富园艺工程有限公司总经理岗位工作。

(一) 岗位职务名称：荆州振富园艺工程有限公司总经理

(二) 直接上级：公司董事长司

(三) 直接下级：该公司副总经理及公司三总师。

第二条 权利与义务

总经理权利：

(1)、人事权：可建议公司董事长，随时任免公司(除财务部经理之外)的任何干部的权利，主导人事方面的工作。财务部经理的任免权归董事长所有，总经理有提议权。

(2)、财务权：公司董事长授权范围内的相关财务管理权

(3)、日常事务的决策权：全面负责公司运营管理的日常工作。重大事务必须汇报公司法人代表，接受公司董事长工作指令后按照程序实施。

2、总经理义务：

(1)、在董事长的领导下开展工作，对公司全面经营工程业绩负责。制定公司的长期发展战略规划和年度工作计划；建立公司规章制度，并要带头遵守。建立完善各项人事管理制度、行政管理制、工程管理及项目管理制度；建立公司符合实际的劳动工资制度和考核奖惩制度；建立良好的企业文化，营造恪守制度、和谐相处、互互助的良好氛围提高公司的凝聚力，培养员工对公司的忠诚度，树立企业的形象。

(2)、建立质量、安全管理体系，贯彻国家的质量安全法规，确保企业的质量安全。

(3)、明确总经理岗位职责，确保对公司的有效管理。加强生产经营质量管理，不断提高公司管理素质，不断提高公司的

技术素质，降低工程成本，提高企业效益。在促进公司利润不断提高的前提下，使员工收入逐年增长，福利条件不断改善。

(4)做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

(6)、公司重大事务须向董事会报告，经董事会同意，董事长签字后才能实施。

第三条 工作条件、劳动关系、工作报酬

1、工作时间和休息休假：

(1)、乙方实行不定时工作制，工作休息执行公司规定。

(2)、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利；

2、劳动报酬：

(1)、乙方工资实行年薪制，基本工资待遇：贰拾万元人民币/年整。每月10日按月支付。

(2)、年度奖励：有公司董事长隐形支付。

(3)、乙方基本工资增长办法：第一年不考虑增长，第二年乙方基本工资增长，以南京市上年度平均工资增长比例提高。公司制度健全后，按照公司制度执行。

(4)公司提供单身宿舍一间及必要的设施，工作车辆一台。

3. 享受国家规定的社保、医保等福利待遇

第四条 工作纪律

乙方应遵守国家的法律、法规。应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，依法管理。

乙方禁止性行为：

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 未经投资人同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
3. 不得自营或者为他人合伙经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
4. 不得将公司资产以个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
5. 不得以公司资产为本公司的投资人以外的其他个人、组织、法人等金融借贷业务、抵押、材料、构配件机械租赁等提供担保；(公司法人授权的除外)
6. 不得从事其他违反法律、法规及公司制度的行为。
7. 接受公司的制度监督和工作范围制约。

第五条 其他事项

一、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。

二、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

三、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

四、本合同一式 贰 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

五、本合同未尽事项按照国家《劳动合同法》及相关法律法规执行。（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人(签名)

年月日：

公司总经理聘用协议篇十

乙方：_____ 性别：_____

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于_____年____月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于_____年___月___日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

自解除劳动合同之日起_____年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的`补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起_____年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付_____元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年___月___日