

# 服装店员工股权合同 服装店老板员工合同 (汇总9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 服装店员工股权合同篇一

乙 方： \_\_\_\_\_

性 别： \_\_\_\_\_ 年 龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为活期合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期3个月。

### 二、工作内容

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方安排的工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 乙方确保甲方店内物品、衣物无任何损坏丢失。如有任何损坏丢失，照价赔偿。

第四条 乙方每月工资1200元。品牌衣物卖出一件提成10元，非品牌衣物卖出一件提成5元。工作时间早10点至晚8点。每月有2天休息时间。

第五条 甲方每月5号发放乙方上月工资

第六条 如乙方辞职，需提前10天向甲方提出申请。

第七条 此协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

## 服装店员工股权合同篇二

乙方(用工单位)名称： 住所：

根据《劳动合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

### 一、劳务派遣合同期限

甲方按照乙方要求从 年 月 日起派遣名劳务人员到乙方工作，派遣期至年 月 日止。

### 二、劳务人员的派遣与变更

(一)乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件： 。

(二)甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗

位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

### 三、劳务费用标准及结算

(一) 劳务费用标准：乙方按照每人每月 元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

(二) 结算时间和方式：乙方每月 日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

### 四、甲方的权利和义务

(一) 乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

(二) 甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

(三) 甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

(四) 甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

(五) 甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

## 五、乙方的权利和义务

(一)被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第(二)、(三)、(六)项和第四十条第(一)、第(二)项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

(二)乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

(三)乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

(四)乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

(五)乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

- 1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；
- 2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬；
- 3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；
- 4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训；
- 5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

## 六、合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法

律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

(二) 本协议期满即可终止。

## 七、其他事项

(一) 乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

(二) 乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

(三) 本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

(四) 本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

(五) 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

## 服装店员工股权合同篇三

乙方：(受聘人)\_\_\_\_\_

甲乙双方依据《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规的精神实质，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，(其中\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2. 本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘任合同的，应在本合同期满前三十天通知对方。

4. 若本合同期满前15天，双方仍未收到对方不拟续签合同的通知时，则视为双方有续签意向，乙方须在之后15日内到甲方柜台办理续签手续。否则，作为乙方自动放弃处理。

1. 经双方协商，乙方自愿受聘在甲方店内从事灯饰导购工作，并履行相应的岗位职责。

2. 甲方有权根据工作需要及乙方的业务能力和表现，调整乙方的工作岗位，并重新签订岗位聘任合同。

3. 甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行季度考核和聘期考核。

1. 甲方实行每月28天为全勤的工作制度，乙方因病或因事可以请假。其工资按当月实际休假天数扣减。

2. 乙方在上班时或下班后甚至于上下班途中，都应当时时刻刻注意安全！不仅要做到安全生产、安全操作、安全驾驶，甚至还包括穿街行走、面对歹徒、江湖骗子等，都要学会自我保护，自我配备各种安全防护器具；乙方在聘任期内所发生的一切安全事故，皆由乙方自行负责，甲方概不承担任何连带责任。

3. 店内要密切注意防火，严禁在店内抽烟玩火，若有客人乱扔的烟头要及时收拾，乙方在上班时或下班前有负责检查相关隐患的义务。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1. 根据甲乙双方的约定，甲方按月支付乙方工资为人民币九百元整。

2. 甲方有权根据乙方的工作变动或业绩情况，调整乙方的工资。

3. 春节放假可以算出勤，但来年继续上班者，才可以享受该待遇。

4. 甲方为乙方提供每月\_\_\_\_\_元人民币的社会养老保险金，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

5. 甲方为乙方提供每月\_\_\_\_\_元人民币的医疗保险和人身保险，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

6. 乙方在试用期内工资为每月\_\_\_\_\_元人民币。

1. 甲方应严格遵守相关人事法规和纪律，努力维护乙方的人事权益。

2. 乙方必须遵守国家的法律、法规，严禁从事各种违法犯罪活动，乙方本人或伙同他人或假借甲方名义从事的任何违法犯罪活动，皆与甲方无关，甲方不承担任何连带责任。

3. 乙方必须遵守甲方各项规章制度，自觉服从甲方的管理、教育，与甲方全体同仁团结合作，爱岗敬业、勤奋工作、尽职尽责，若违反或不能按期达标者，被甲方辞聘而无异议。

4. 乙方所担当职务的责任、权限、工作内容、程序方法等，均必须按甲方规定为依据，不得自行变更和推卸责任。

5. 乙方对工作中所获得的有关甲方的经营、财务、人事等机

密应尽力严守，如泄露机密或违反甲方的任何规章制度、劳动纪律，应承担相应责任，且甲方有权经予相应处罚(包括经济处罚)。

6. 乙方一经甲方聘任签约后，应按约定进行工作，不得中途毁约；但因乙方工作绩效不佳、品德不良、有重大失误、或其他给甲方带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除本合同，若有乙方可能牵涉赔偿的，甲方不承担任何连带责任。

7. 乙方如被解聘或自动请示解聘时，一经核准，立即办理工作移交手续。

8. 乙方在聘任期间要接受甲方的考核和综合考评，以《导购岗位职责书》为考核、考评的原始依据，该《导购工岗位职责书》与本合同一并签订，若乙方的工作不能使甲方满意时，甲方有权随时终止本合同。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。倘若确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，本合同即自行终止。

3. 本合同期内，乙方若因违法被拘捕、隔离审查、可能判刑、劳动教养或解聘除名等，从事发之日起，本合同自行终止。

4. 合同期内，由于不可抗力因素致使本合同无法履行的，本合同自行终止。

5. 甲方生意被撤消，聘用合同自行终止

6. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或甲方规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

7. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一月通知乙方。

- (1) 乙方患病或因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作的。
- (3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

- (1) 时间在试用期内的。
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付其工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同时，应当提前三十天通知甲方。否则，甲方要扣减乙方当月工资的20%作为违约金。

1. 由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方当月实际工作天数计酬，不予克扣工资。

2. 乙方因不满“甲方未按照聘用合同的约定支付其工作报酬”而要求甲方解除聘用合同的，甲方在解除本合同的同时，应当支付所欠发的全部工作报酬。

3. 乙方由于过失或其他原因损坏甲方产品或其他设施、设备，甲方有权要求乙方赔偿，其赔偿金额按该产品进购价并上浮15%的方式赔偿甲方损失。

4. 乙方无论何种原因毁坏、污损、丢失、遗弃客户家什或其他物件，均须自行赔偿，甲方有权协助客户进行必要的索赔，如使用工资作抵扣等方法。

1. 甲乙双方因实施聘任合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，每一份需经甲乙双方签字并按双手大拇指的指纹印后生效。

3. 本合同附甲方营业执照复印件、乙方身份证复印件和岗位职责书。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 服装店员工股权合同篇四

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

一、乙方的工作时间为每天上午8：30——12：00，下午14：00——18：00，每星期工作六天。

二、甲方根据公司经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。不得违背当地政府的最低工资标准规定。

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

一、甲方调整工作任务的。

二、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的。

三、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

四、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的。

五、合同订立时所依据的其他客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

一、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

二、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

三、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

一、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

二、乙方具有下列情形之一者，甲方可以随时解除本合同：

1、在期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、向任何人泄漏本企业的商业机密消息或在职期间同时在与

本企业经

5、被依法追究刑事责任的。

三、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日通知乙方：

1、甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工作的。

3、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

4、乙方不能够遵守甲方的各项规章制度且经过教育不思悔改的。

5、双方不能依据本合同第五条规定就变更合同达成协议的。

四、具有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方：

1、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益利益。

2、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

五、具有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

3、女员工在孕期、产期或哺乳期的。

六、乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工

作时，可以提出辞职，但必须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

一、本合同一经签定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。

二、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

三、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 服装店员工股权合同篇五

甲方：

法人代表：

地址：

乙方：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试工期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

- (一) 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标的；
- (二) 甲方认为乙方的工作能力不符合岗位要求；
- (三) 乙方在试用期内请假次数2次或者迟到早退超过3次的；
- (四) 乙方的背景调查中或履历中发现有弄虚作假行为的。

第二条乙方同意根据甲方工作需求，在部(部门)，担任岗位工作。

第三条甲方根据工作需要以及乙方的实际能力，可对乙方的

工作岗位作出临时性调整，并且不对本合同相应条款作出修改。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲对乙方的工作做出非临时性调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

第四条甲方安排乙方执行工作制。

第五条乙方试用期间的月工资为元；试用期满乙方月工资为元。

第六条甲方在次月的10日给乙方足额发放上月工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

第七条甲方根据各岗位当月的绩效考核方案给乙方发放提成或绩效奖金。劳动纪律

第八条甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

第九条具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

(一)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(二)乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十条乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十一条具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除，另有约定除外；

第十四条乙方欲解除劳动合同，需提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满；

(二)劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

(六)有法律、行政法规规定的其他情形的。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定

操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故的发生。

合同文本

第十九条本合同自乙方赴甲方处办理入职手续之日起并经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第二十条本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 服装店员工股权合同篇六

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

身份证： \_\_\_\_\_

代表人： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

根据《劳动法》的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下：

一、合同有效期自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。试用期为。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、经双方协商，乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午到晚上。每月休息2天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基本工资1600+销售提成(店铺营业额完成一万提成为营业额的3%，完成两万提成为4%，完成3万提成为5%，依此类推。)

六、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工如毁损或遗失本店财物的，依市场价格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的6折赔偿给甲方；未知原因的，由当天班次的所有营业

员共同赔偿按吊牌价的6折赔偿给甲方。

## 七、合同解除

- 1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。
- 2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请，且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。
- 3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按本专卖店规定办理工作交接手续，须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

签定日期□20xx年xx月xx日 签定日期□20xx年xx月xx日

## 服装店员工股权合同篇七

甲方：\_\_\_\_\_ (以下称“甲方”)

通讯地址：

乙方：\_\_\_\_\_ (以下称“乙方”)

身份证号码：

甲、乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款并确认合同为解决争议时的依据。

## 第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_)。

a.固定期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

b.无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

c.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

## 第二章 试用期

第二条 甲、乙双方约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三条 录用条件为：

## 第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方担任\_\_\_\_门店(部门)\_\_\_\_职务。

第五条 乙方的工作地点

为\_\_\_\_\_。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

#### 第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_\_)。

a.标准工时制。(即每天8小时制);b.不定时工时制;c.综合计算工时制。

第九条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服

从甲方统一安排。

第十一条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

#### 第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

## 第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(\_\_\_\_)。

a.计时形式：乙方在合同期内的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为人民币\_\_\_\_\_元，效益工资部份随用人单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。除基本工资外包括加班工资、通讯、交通、住房等福利费及社保费等，随同基本工资一起发放。

b.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

c.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十七条 甲方按月支付乙方劳动报酬，支付时间为每月\_\_\_\_日如期发放上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

## 第七章 社会保险和福利待遇

第十九条 甲方根据国家和揭阳市有关规定为乙方购社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第二十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照公司有关规定执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和揭阳市有关规定执行。

## 第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条 甲方对乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，必要时按照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防护用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化、致使合同无法履行的、经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提

前三日通知乙方解除合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，且不作任何赔偿：

a.如无特别约定的，合同签约后\_\_\_\_\_天内员工未能上岗的。

b.因乙方未能在\_\_\_\_\_天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

c.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

e.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_\_元(含)以上损害的。

f.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

g.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

h.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

i.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j.法律法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

a.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生得大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

d.甲方的生产经营发生严重困难的。

e.依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条 有下列情形之一的，合同自行终止：

a.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

c.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

f.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

g.法律法规规定的其他情形。

## 第十章 后合同义务

第三十一条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

a.向甲方指定的人交接工作；

b.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；

c.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

d.协助甲方清理双方之间的债权、债务；

e.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

f.其他：处理其他应了而未了的事务。

第三十二条 本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续。

## 服装店员工股权合同篇八

根据《劳动合同法》及有关劳动法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

1. 甲方根据工作需要和聘任要求，聘用乙方担任 岗位工作。
2. 乙方服从甲方的任职安排，同意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学院能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

乙方经年终考核结果为优秀，可以享受一定比例的绩效津贴。

1. 遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项相关规章制度。
2. 服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。
3. 在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

1. 甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。
2. 岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3. 考核标准、考核时间、考核流程根据甲方规章制度的规定执行。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

1. 乙方考核不合格的，甲方可以调整乙方工作岗位，解除本聘任协议。

2. 本协议届满后，根据甲方规定的岗位竞聘办法进行竞聘，以确定乙方的岗位。乙方竞聘上岗后须重新签订聘用协议。

止

本协议作为甲乙双方签订的《劳动合同》的附件，若甲方双方劳动合同解除或终止，则本协议随之解除或终止。

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对）。

本合同经甲乙双方签章后生效。本协议一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方（签章） 乙方（签章）

年 月 日 年 月 日

## 服装店员工股权合同篇九

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《<sup>□^v^</sup>劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共

同遵守。

本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_止。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的`岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

甲方实行每日\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_天工作制。

因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_\_\_元。

甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

劳动合同解除应按国家有关规定执行。有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、经双方协议,同意终止合同。

一方违反本合同,给对方造成损失的,依照国家有关规定赔偿。

双方因在履行本合同发生劳动争议,可以协商解决;不愿协商或协商不成的,可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件,与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜,按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方:(盖章)\_\_\_\_\_乙方:(签名)\_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_(委托代理人):(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日