

# 2023年走访五保户工作总结报告(实用7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 走访五保户工作总结报告篇一

根据县委关于“万名干部下乡进村入户大走访”活动的要求和部署，我局迅速行动，精心组织，扎实准备，切实把大走访工作作为进一步推进我局各项工作的一件大事、实事来抓。通过努力，大走访工作取得了积极成果，赢得了群众的普遍赞赏，现就我局大走访工作情况总结如下。

县委3月6日召开大走访活动会后，局长张佑元立即邀请县烟草局唐局长、四明山乡党委书记曾爱军等召开会议，对大走访活动进行周密部署。为扎实有效开展好这次走访活动，我局成立了以局长张佑元为组长、书记为指导员、副局长等干部为成员的领导小组，具体负责活动的任务落实，并制定了活动实施方案，方案中重点安排了走访慰问、为民办实事等事项，对下乡时间、工作内容、走访要求、注意事项等都作了明确的部署。要求每一名进村入户的工作人员都要记好民情日记，建好民情台帐，撰写好一篇调研文章。同时，要求工作队员要以解决突出矛盾、突出问题为目标，沉下心去了解民情，宣讲政策，扎扎实实为村办好1-3件实事。

3月7日上午，由书记带队、副局长等干部参加的工作队伍进驻四明山乡四明村和李家村，拉开了大走访活动的序幕。一个多月来，全体工作队员共走访慰问了两个村的40户困难群众，送出慰问金8000元。走访方式多样，取得了实际效果。一是首先召开村干部座谈会。了解村里的基本情况、该村的

民情以及困难和问题。二是重点走访困难户和老党员。了解群众疾苦和呼声，送去慰问金和温暖。三是不拘形式召开群众座谈会。雨天或中午晚上休息时，到农民家里就近召集几个群众一起拉家常聊天，倾听群众呼声，了解群众最关心最实际的问题。四是到田边地头，访问种养大户。了解群众生产需求、科技需求，现场指导和解决一些困难。五是参加生产劳动。体验生产的辛苦，拉近与群众的距离，进一步融洽感情。在走访过程中，工作队员认真写好民情日记，做到了三个清楚，即清楚困难家庭的基本情况，清楚困难家庭的致困原因，清楚困难家庭的意愿和要求。通过走访，收集群众意见建议10余条，真正倾听了群众的心声、感受了弱勢的困苦，摸清了两村的现状、知晓了百姓的期盼。

一是协助开展卫生大扫除活动，出动了包括铲车、拉土车等重型机械，重点对村主要道路两侧的柴草、枯枝落叶、垃圾等杂物进行了清理。在清扫的过程中，许多村民自发拿起各种工具，积极参与到卫生清扫的队伍中。经过工作队员和村民的共同努力，村容村貌得到了很大改善。二是局党组专门召开党组会议，对在走访中群众反映最迫切最实际的问题认真加以分析研究，制订切实可行的解决问题的方案。就当地的通村组道路、农田水利设施、农业产业结构调整、村医疗卫生等当地群众亟待解决的问题与乡政府交换了意见，承诺支助资金2万元用于两村的村级公路建设。三是对加强村两委建设和村长远规划提出建议。活动中，工作队对驻村的长远发展、生态环境保护、科技致富等提出了一些建设性的意见和建议。“大走访”活动为局机关搭建了联系群众的桥梁，和谐了干群关系，为我们进一步做好特殊时期和特定环境下的审计工作打下了良好的群众基础。我们一定要在认真总结阶段性“大走访”经验的基础上，建立常态工作机制，真正为联系村解决好1—3个实际性的惠及民生的问题，并以此为契机，促进各项工作全面推进。

## 走访五保户工作总结报告篇二

今年对于公司来说是辉煌的一年，在这一年公司取得了巨大的成绩。我项目部作为公司的一员，同样取得了令人瞩目的成绩。x楼主体的验收、综合楼的即将竣工这些都能足以证明x楼建筑面积8474m<sup>2</sup>框剪结构，地上十一层，地下二层，于x开工。工程在施工过程中，因甲方的多次变更，给项目部带来了多次返工，给施工带来了必须的难度。可是项目部的每一位员工都没有灰心，他们都以更高的热情去对待并认真完成每一项变更工作。工程从起初的六天一层到之后的五天一层，足以说明管理的完善。在施工主体时以往超越同时施工的中铁十四局所承接的x楼近两层。项目部在保证工程进度的同时还加强了对质量的管理，对于工程中出现的质量问题能够及时、正确的处理。工程在x主体验收时，顺利经过并到达优良工程标准。在工程质量与进度方面得到了甲方领导的一致好评。

在保证质量与进度的同时，项目部还异常注重对安全生产的管理。项目部定期对工人进行安全教育，对工地的设备定时进行检修，对施工现场隐患部位及时进行防护。x4年被评为“市级安全礼貌工地”。做到了“安全、质量、进度”的全面完善。x建筑面积1601m<sup>2</sup>框架结构，地上四层，于20xx9月份开工。由于该工程的工期相当紧，任务十分重，项目部所有工作人员日夜施工，在确保进度的同时，没有放松对质量的管理，在主体验收时被评为“优良工程”。工程现已完工，因甲方手续不全，迟迟未交工。所有这些成绩的取得与分公司领导的支持与帮忙是分不开的。

x公司新的“体系运行程序”颁布实施。经过一体化程序的运行，使公司与分公司之间，分公司与项目部之间，项目部内部之间的管理都得到了很好的完善与协调。

“一体化管理”的25个控制程序从各个方面指导与制完整的

记录了工程中所发生工作的每一个环节，能够更好的约我们的工作。“一体化管理”的实施，使我们每一项工作都有了文字性的记录，这些记录是对工程施工过程的真实写照，使我们的工作有据可察。“一体化管理”的实施使工程从质量、安全、环境上都得到了很好的控制。

“一体化管理”的实施，确保了工程质量、降低了安全风险、保护了自然环境、控制了污染物的排放、节俭了能源资源、保护了员工的健康，实现了公司质量、环境和职业健康安全的目标。

x年对于x集团来说是十分具有挑战性的一年。建筑市场不容我们乐观，对天齐来说有喜有忧。这就要求我们天齐这个“大家庭”的每一份子，认真对待每一项工作，并努力的去完成它。只要公司的每一位员工互相配合，心往一处想，劲往一处使，没有什么解决不了的问题。

我相信x在20xx年会有更多的精品工程奉献给社会，明天会更加完美。

## 走访五保户工作总结报告篇三

社会在不断发展，我们公安工作也在不知不觉中发生了变化，由单纯的管理型向服务型转变，不再是高高在上等着群众来报案，而是需要我们放下架子走出办公室到群众中去，宣传政策，听取意见，收集信息。如何才能发挥走访的作用，真正“听到看到”我们想知道的，通过几年的实地走访我体会到入户走访应做到以下几点：

干一件事情要有目的性和计划性，不但要考虑到打算走访哪个村庄，哪部分人，要走访的村庄大体情况，老百姓对公安工作的认知情况，还要考虑到你走访的时节、时间等因素。每个村庄的村民对公安工作的认知程度都有差异，而群众之间因年龄、文化水平、与公安民警打交道的多少等因素又存

在不同，所以要事先了解要走访村庄人员的基本情况。走访时还要注意是否是农忙时节，去的时间群众在不在家，方便不方便等问题。我刚开始走访时，没有充分考虑这些因素，在走访过程中不是时间不对找不到人，就是群众不配合，致使工作上没有大的进展。

与人民群众打交道需要诚心诚意才能换得他们的信任，我们在走访过程中，不要把走访作为一项硬性的指标，带着不情愿的情绪去走访，这样群众就会觉得我们摆架子，没有亲切感，就会对我们的走访有抵触，轻者不会把真实的想法和一些重要信息向我们透露，重者就会直接拒绝我们的走访。所以在走访时要带着诚意和微笑，把走访群众当作“走亲戚”，把走访的群众当亲人。与群众交谈时忌盘问式，忌夸夸其谈、目空一切式谈话，要采用拉家常的方式，多请教多夸奖，让群众把我们当作自己人，才能让群众“掏心窝子”，才能实话实说，有事敢说。

人民公安为人民，我们走访的目的就是深入群众去发现问题，解决问题，然后更好的为人民服务。所以在走访的过程中，我们要有一双观察群众疾苦的眼睛，有一颗为群众解决问题的热心。今年四月，我在走访刘家坡村因病卧床不起的老人周某时，得知她办理低保急需身份证但无法到派出所办理的情况下，我立即回所带上照相设备到其家中为其采集照片，老人不能坐立，而老人儿女嫌她太脏，气味难闻不愿帮忙，民警只好自己动手把老人抱起依靠被子上，为其采集了相片，老人激动地哭了，她的儿女也惭愧的低下了头。从此，我们在这个小村走访时总能收到意想不到的效果，归结原因是群众对公安民警的认知发生了质的变化。

不要将走访刻板化、教条化、单纯化，要做好结合文章。走访之前，认真考虑一下你要走访的群众有什么需要帮助的。如对于偏远的村庄，群众来所办理户籍业务十分不便，我们可以在走访的同时，代办了户口手续、送二代证、宣传各项法律政策和受理户籍业务咨询等。让群众真正在民警走访中

得到实惠，他们才愿意见民警，乐于接受民警的走访调查。只要有爱民之心，就能在群众中树立起良好的形象，群众就会配合我们的工作，我们才能将走访的目的落到实处。

## 走访五保户工作总结报告篇四

按照学校的布置要求，七、八两个年级组班主任与包班干部根据学校的统一要求，从20xx年7月28日下午暑期大走访活动就拉开了帷幕。以葛培炎校长为核心的新一届校领导班子高瞻远瞩，务实创新，兴利除弊，开拓发展。组织此次暑期大走访活动，以“访家境、知生情、解实困、促成长”为主题，以帮助学生养成良好的学习、生活、行为习惯为重点，切实解决学生成长中的实际困难，提高德育工作的针对性和实效性，保障学生思想品德和健康人格发展；是深思熟虑的举措，与中央提出的“走向群众中去”的号召保持高度一致，正如中央电视台走基层节目所说的那样：“只有和老百姓坐在同一条板凳上，才能缩短心与心的距离”，“脚下沾有多少泥土，才能沉淀多少真情”。本次活动又是密切联系五中实际，主动排查顽结，积极解决问题，以学生发展为中心，以教育教学改革为契机，实现五中可持续发展；此次走访活动，很及时也很有必要，与中央精神保持了高度一致。得到了社会认可和家长的赞誉，收到了预期的效果，。

本次“大走访”活动中的同志们不怕炎热酷暑，为了五中的发展学生家中，了解学生暑期生活学习状况，广泛听取家长的意见和建议，让社会进一步了解五中的教育教学改革以及学校的发展前景，为学校工作的正常开展打好基础。现将这次“大走访”的情况总结如下：

### 1、工作成绩显著。

参访包班干部与班主任认识到位，克服困难，战胜炎热酷暑，能够积极主动深入到大走访活动中去，在短短的几天内完成了暑期家访任务。具体走访情况是：七（1）-七（3）由于班

主任胡群、王海荣在外地，范文田脚受伤没有能在这个时间段家访；八（18）汪滢请假没有能在这个时间段家访，其余班级均按时完成了任务。

## 2、获得家长和社会的高度赞誉。

动得到了家长的积极配合。家长听说老师要冒着酷暑到家里来关心自己的孩子都非常感动，对五中老师的责任意识 and 务实作风给予了高度的评价，有的还特意请假在家等候，老师也真切地感受到家长们对五中发展的关心和对孩子成才的耿耿期盼之情。

## 3、获得许多第一手育人资料。

这次家访能深入到每一个家庭，与家长、学生面对面的交流，了解每一个学生的家庭状况、学习环境、学生的个性、在家的表现，了解到家长的希望、要求以及家庭教育方法等，并做好详细的记录，为今后的教育教学工作奠定了基础。还可以多角度认识学生，了解很多档案上看不出来的东西，认识更真实、更立体的学生。比如有的同学在学校少言寡语，不善表现，在家里却能言巧辩，个性十足。有的同学平日在班级中成绩优异，乖巧懂事，在家里却小性自私，拈轻怕重。有的同学在学校成绩一般，习惯不好，在家里却跳舞弹琴，样样出色。还有的同学是留守儿童，或者是离异家庭，其特殊的家庭背景和家庭关系，在校是一种表现，在家却是另外一种情形。此次走访活动通过实际了解，便能更好地把握每个学生的心理，进一步提高了育人的针对性。

## 4、增加了家长与老师之间的信任。

现在的学生家长年龄都在35-45之间，部分家长受教育的程度相对高一些，他们能认识到教育的重要性，普遍重视对子女的教育，但有些家长不讲究教育方式方法，或放任自流，或简单粗暴。通过面对面的交流，帮助家长树立正确的教育理

念，掌握有效的教育策略，解决家庭教育方面的一些困惑，增强了家长的责任意识和信任度；通过向学生家长讲述我校的办学宗旨、育人目标，教育教学成果等基本情况，让家长更有信心地和学校携手共同做好学生的教育工作，这对学校的教育起到了很好的补充作用。

1、希望老师对学生严格管理。大多数孩子比较听老师的话，家长的话却充耳不闻，初中正处于逆反期，老师应与学生加强心理上的沟通，了解孩子的真实想法。家长还希望孩子在学校感到快乐，如果孩子在校园感到焦虑与恐惧，如果学生有了烦恼与愤怒，希望他们能得到及时的心理疏导，也希望他们能有一个合适的发泄场所。

2、希望班级人数不要太多，班级的代课老师要稳定，不应再借调教师，以便于学生更好的适应和学习。老师对待基础差的学生要耐心辅导，不能歧视差生。

3、希望学校多开展有意义的课外活动及兴趣活动小组，培养学生的综合素质和动手能力。

4、希望学校图书馆能对学生开放，能让孩子们亲自进入图书馆挑选书籍。寒暑假是学生阅读的良机，希望教师给学生推荐一定的书目。学生读书的成绩要纳入评价，读书的成果要有展示的平台，如果可能，每年是否可举办专门的读书节。

5、加强学校内部管理的同时，还要注意校园周边环境的净化，防止校外青年敲诈勒索，打架斗殴现象。联合执法部门打击学校附近的黑网吧，黑游戏室。

6、加强学生文明礼仪教育，建议学生穿校服，便于区分社会人员，同时减少攀比心理，净化学校的环境和氛围！注意学生之间的攀比与早恋现象。

7、留守儿童问题，这部分孩子虽然住在家里，但由于监护人



是爷爷、奶奶，对孩子疏于管教，一味的溺爱，造成教育的缺失。

8、加强教师师德教育，不应要求学生乱订资料，个别教师对待学生不公平，跟他补习的学生与不跟他补习学生不一样对待等。

9、办好学校食堂，让学生中午可以在校就餐；食堂的饭菜质量应该进一步的提高，应该拿出切实可行的方案，不能以盈利为目的，应该以服务于学生为宗旨。

10、学生自行车统一管理，不要让学生在校门外停放，要做到常抓不放。

11、学校通道本来就不宽敞，应联合有关部门清理学校门口售货摊点，希望早、午上学时间南北门同时开放，减少学生拥堵现象发生。南门向西，向南雨天道路泥泞，希望学校能出面，联系相关部门适当整修，利于学生出行！

12、加强校园内部管理：切断外部的干扰，加强保卫的力量，24小时值班，学生在校期间，校外人员不能随便进入校园，要不定时的对学校进行巡查，发现可疑的人，立即清理出校；加强学生内部管理，要有严明的校规校纪，出现问题应给予及时到位的处理，不能让违纪学生有恃无恐！

13、重视开学后的毕业班，一定要挑选责任心、事业心强的老师带毕业班；

建议不分班，分班要做到对老师和学生都公平公正；时间是教学的保障，建议九年级能适当的利用周末时间、晚自习时间，进行补充教学；两周休息一次，既能保证时间又能减轻学生回家往返的经济费用，同事更能减少闲杂人员对他们的影响。

14、学校应该控制教辅资料的选用，不是不买，不能经常买，多而滥就是垃圾，应该有老师集体研究推荐一本适合学生实际的资料。

15、五中老师办班补课的风气应该得以遏制。

16、宿舍管理有待加强，太乱太脏，学生夜间出入太多，发现后处理力度不够，学生从众心理强，久而久之大面积的住校生荒废了学业。

17、应该想法设法调动老师的积极性，适当提高老师的福利待遇。

18、增加家校的联系机会，家访工作应常抓不懈，落到实处。及时建立家长学校，积极采纳学生家长的建议，促进学校各项工作的正常开展，也可让我们家长为五中发展贡献自己的一份力量。

教育是一个系统工程，需要学校、家庭、社会的共同参与；走访则是这一系统工程中的重要一环，是做好教学和班级管理工作的重要手段。通过此次暑期大走访活动，收获很多，在今后的工作中我们将继续有目的、有计划、有重点地开展家访工作，为实现学校的跨越式发展贡献自己的一份力量！

## 走访五保户工作总结报告篇五

我于20xx年x月x号加入科瑞特照明有限公司，在公司各位领导正确的领导下和各位同事的密切配合下迅速的融入公司的文化气氛中，较好的完成自己的本职工作，我在忙碌中不断地适应，不知不觉快一个月了收获实多，感触良多，在此对一个月来自己在公司内工作做一份总结。

不断了解及掌握公司的品管政策及各种品质管控手法，严格执行公司里的品质政策，以身作则，不断提升品质观念意识，

遵从品管部各个控制作业和产品标准文件严格，严格按文件操作规范操作，主要负责在线跟踪检验和成品包装检验，收件确认，研发部门样品测试。在平时工作中发现问题时能及时像项目负责人及相关部门负责人，使得问题能及时解决。

加入公司以来，因部门人力不够，又处在起步的状态，需在工作中保障产品质量，任务非常艰巨，在此期间及时完成在线跟踪，发现问题及数据统计，任务重，困难也多，在部门同事的帮助下，都能顺利完成任务，印象最深的就是成品老化，由于老化问题比较多，时间也就跟着延长，需要不断地去跟踪了解，刚开始对数据以及解决方案记录不够详细。

越来越熟悉。加入公司之前，对led灯具认识很少。而现在加深了对公司led灯具的认识标准，也熟悉了相关的检验方法，并能实际的完成一些检验工作。

工作中经常会遇到困难，最深的体会是不能害怕困难，更不能因为困难而不去完成工作任务。最正确的态度是面对困难，把困难列出来和部门同事共同探讨。

一个月以来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距离领导及同事的要求还有一些差距。比如公司的led灯老化过程中常常会有死等，其中的具体原因和处理方式，可我对公司的规范及测试标准还不够了解，缺乏经验。这将在后续的工作中不断的积累经验，并掌握测试方法和规范，同时工作中也发现包装检验，测试还不够完善，没有一套标准的方案可供参考，而都需要凭工作经验去检验，测试。这样就容易出现漏洞，希望后续工作中能够完善。

决心在以后的工作中，发扬成就，克服不足。以对工作事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责的做好各项工作。

# 走访五保户工作总结报告篇六

各位领导、同志们，大家上午好！

20xx年第一季度工作进展顺利，同志们以高度的责任意识和历史使命感，卓有成效地完成了各项工作。4月份，学院科研处荣获天津市教育科研管理先进单位奖；管理工程学院荣获第一届“京津冀”职业学校创新创业大赛(高职组)社会调研类一等奖1项，二等奖1项；生物工程学院荣获首届全国高职院校在校生食品营养与安全监测技能大赛食品中微生物监测项目金奖，食品中营养素检测项目铜奖；学院乒乓球球队取得了天津市大学生乒乓球比赛高职组男子团体第二名，男子单打第一、第二名，男子双打第四名的优异成绩。成绩来源于大家辛勤的努力，希望同志们戒骄戒躁、凝心聚力，全力以赴做好下一阶段各项工作。

## 一、四月份工作回顾

1、积极开展西部职业教育精准帮扶。完善东西部教育智力援助帮扶机制,进一步推动东西部之间职教协作发展。4月27日,宁夏民族职业学院武晓满副校长带队到学院与各二级学院和处室就教育教学、办学管理等进行了对口交流;4月9日,毕节市冉霞副市长带队到学院参观交流,毕节市教育局赵昌伦局长就东西部招生就业、培训合作等精准帮扶开展座谈;4月15日,学院与甘南藏族自治州人民政府签订《现代职业教育发展战略合作框架协议》,对口帮扶西部职业院校更新教育理念、加强师资培养、提升内涵建设,梳理提升了自身办学的思路和方法。

2、加快实施国际化办学战略。为提升职业教育国际化水平服务企业走出去,实现职业教育国际化“优质资源引进来,优势资源走出去”双向驱动,与天津市外办团队赴日本斯里兰卡开展养老专业及鲁班工坊的洽谈合作;引进澳大利亚教师资质证书培训[tae]培训体系。4月20日,与澳大利亚塔斯马

尼亚tafe学院ceo史蒂芬先生签署了在我校设立此项培训基地的合作协议。

3、持续推进现代学徒制实践。迈入“十三五”开局之年，国家制造业的转型升级需要大批高水准的产业工人坚守一线，现代学徒制是行业、企业深度参与，实施人才培养模式改革创新的一条有效途径。目前，机电学院79名学生进入海鸥表业集团开展现代学徒制顶岗实习，其中四年制本科班54人。第一季度完成了第4期“恒普利现代学徒班”开班，18名学生进入校内“恒普利现代学徒制实习基地”进行现代学徒制顶岗实习。为四川省乐山市、江苏省苏州市及我市400余名职业院校校长进行现代学徒制实践经验分享讲座。

4、天津现代职业技术学院举办首届创新创业大赛。为积极落实国务院关于“大众创业，万众创新”的指示精神，提高大学生的创新意识，推动创新创业教育发展，培养创新创业型人才，学院成功举办了首届创新创业大赛。学校大学生创新创业指导中心与现代领航者众创空间为学生开设了机器人、电商创客训练营、创业讲座、创业集市等丰富多彩的创新创业活动，进一步激发了现代学子的创新创业热情，提高了我校师生创新创业能力，打造了一批精品创新创业团队。

5、有效开展春季招生工作。深入各学校和区县进行自主招生和春考的宣传、咨询工作，完成春季招生三二分段217名考生的录取通知书发放；积极探索多种有效途径解决退役士兵招生中存在的实际问题，并认真梳理总结工作思路和方法，为兄弟学院开展此项工作提供捷径和经验。

6、深入服务集团公司发展需求。积极服务渤轻集团所属企业，多次走访企业，将技术服务于企业生产、销售及培训环节。为海鸥集团设计开发手表游丝生产线，承接郁美净集团线上外包装任务，百奥生物技术公司开展冬虫夏草液态发酵条件研究及纳豆发酵菌株的扩大培养两个项目。一季度完成各类培训4454人次，为渤轻集团企业培训137人次，组织20xx年

“渤轻大讲堂”第一期财务预算管理培训67人。组织“百万福利计划”食品检验工等培训班4个班，为电力公司组织安全生产培训考试3530人次。

7、组织了丰富多彩的第二课堂活动。开展了20xx年“挖掘新动能 激发新活力 营造新学风”暨第十五届科技文体节，举办了第九届宿舍文化月活动分别从学生的专业技能、生活技能等引导学生活动创新，在注重学生各类技能培养的同时丰富了学生课余生活。鼓励专业之间交叉合作，开展提高学生创新创意的技术技能类活动，打造精品活动项目，丰富大学生校园文化生活。

8、组织了迎庆“五一”系列活动。学院工会以“创新·做实干”为主题，开展了20xx年度“五一”迎庆工作，分别组织了评选先进、趣味运动会和文艺汇演，调动了教职工的工作积极性，增加了教职工的幸福指数，提升了教职工凝聚力。

9、出台教师进修博士学位管理办法。为学院总体发展、学科专业建设人才需求，研究制定了对教师进修博士学位的管理相关制度，进一步提高教师的学历层次、业务水平和科研能力。

10、研究制定了调整住房公积金缴存比例办法。根据住房城乡建设部《关于规范和阶段性适当降低住房公积金缴存比例的通知》文件精神，以及天津市住房公积金管理中心通知，“凡住房公积金缴存比例高于12%，一律予以规范调整，不得超过12%。阶段性适当降低住房公积金缴存比例政策，从20xx年5月1日起实施，暂按两年执行”。经20xx年4月21日院长办公会研究决定，学院自20xx年5月1日起，全体教职工住房公积金缴存比例由15%下调至12%。

## 二、5月份工作提示

1、确保高质量完成20xx年的全国技能大赛、职业教育活动周

的各项工作□20xx年全国职业院校技能大赛将于5月8日至5月13日举行，学院承办了电子产品设计及制作，大气环境监测与治理技术2个项目的赛事工作。同时，学院承办大赛同期职业教育周活动，包括职教周启动式暨京津冀协同发展现代职业教育·食品安全与营养产教对接会、现代学徒制实践成果分享会、低空无人机技术操控展示及体验、现代创业学院运营启动仪式、服务渤轻集团·助力企业发展和甘南、毕节及黔南地区帮扶框架协议研讨会等31项活动。要求在总结以往经验的基础上聚全院之力，高度重视、积极备战，精心组织组织各项同期活动。参赛指导教师和选手，刻苦训练，力争取得优异成绩。努力训练确保参赛成绩优异，展示现代学院工作能力和水平。

2、开展多层面、多维度的专业诊断与改进工作。建立和完善学校内部质量保证机制，以人才培养状态数据采集与分析为基础，充分发挥数据平台在质量监控中的重要作用，邀请“三会”成员和职业教育专家以及在行业中影响力大企业负责人开展专业层面的教学诊断与改进。将专业诊改工作纳入日常质量监督考核，保证教学质量目标的最终实现和持续提升。

3、组织好“五四”青年节、“525”心理健康日活动。弘扬“爱国、进步、民主、科学”的“五四”精神，激励号召青年学生和青年教师肩负历史使命，勇立时代潮头，充分发挥生力军和突击队的作用，挑战创新、超越自我，崇技尚德、甘于奉献，肩负起现代学院发展的光荣使命。

5月25日是我国的全国大学生心理健康日，要在全校学生中营造一种关注心理健康，重视心理健康的氛围，通过组织设计一系列内容丰富、参与性强的活动载体，宣传大学生心理健康知识，普及建设和谐社会、和谐校园、和谐心灵的理念，为学生搭建起锻炼心理素质，提高心理承受能力的平台，全方位的加强心理健康教育。

4、备战天津市大学生田径运动会。5月21、22日，学院田径运动队参赛20xx年天津市大学生田径运动会。全体教练员、运动员要以饱满的精神风貌、科学的训练方式全力备战，不畏困难、勇于挑战，展现现代学院优秀校风，实现竞赛成绩与精神文明双丰收。

5、完成春季招生的各项工作。要保质保量地完成三二分段、自主招生、春季招生报道工作，推进退役士兵单独招生工作，编制秋季招生计划，开展秋季高考招生宣传工作，为最终完成20xx年招生目标奠定坚实基础。

6、大力开展学风校风建设。教务处、学生处、各二级学院相互协作，把学生旺盛的热情和精力引导到认真学习上来，努力营造学习风气浓郁、学术氛围浓厚的校园环境，形成良好的学风、教风、校风，促进人才培养质量的不断提高。

7、深化教育教学质量管理。通过加大教学督导检查，组织信息化课程建设，开展教学基本功比武等一系列行之有效的教学管理，深化教学改革，集中力量打造一批代表学院“后示范”时代教学水准的精品资源共享课程和教学标兵。

8、落实西部帮扶工作任务。依照合作协议，制定工作开展实施方案，明确任务步骤和时间节点。着力从资源整合、专业调整、产教融合、内涵发展、基础建设等方面精准发力，充分发挥现代学院教育资源，促进西部地区人力资源开发，继而促进当地社会经济文化建设。不断发挥学院骨干校示范引领作用和辐射效应，形成可复制、可推广、可持续的帮扶模式、合作典型。

9、加快组建现代创业学院。紧紧围绕服务学生创新创业，为创业团队整合创业资源要素，搭建起一个具有创业教育、人才交流、技术分享、市场拓展、项目对接等一站式服务的创新型创业孵化平台。有效集成创业服务资源，以优质的社会资源、就业资源、高端项目带动现代学院创新创业教育高质



量发展。

10、认真填报集团公司五大管控平台。填报部门要高度重视填，精心组织相关部门上报项目完成情况，按照时间要求，高质量完成集团公司战略、运营、研发、财务、人力五大管控平台填报。

### 三、三点要求

1、保持干劲不懈怠，咬定目标不放松。紧紧把握“十三五”开局契机，依托新一轮国家职业教育示范区建设，以争创国家优质校为目标，树立新理念，再上新水平，挖掘新动能，打造新优势。逆水行舟，不进则退，切勿满足骨干校现有成绩，止步于此，要力争实现人才培养质量新跨越，使学院成为全国一流、世界知名的高职院校。

2、强化标准严落实，规划管理重考核。当前工作项目多，任务重，但绝不能放松管理，降低标准，既要仰望星空，更要脚踏实地。每天一位校领导带队进行不定时、不定点的抽查检查，严格考勤制度、确保教学秩序、严禁违规停车行车、杜绝资源浪费，保持环境卫生，加强控烟管理。确保考核制度的严肃性和执行力，全面提升学院教育教学和管理质量。

3、落实责任划红线，确保安全无事故。落实主体责任，扎实开展“小金库”自查自纠，着力建立健全防治“小金库”的长效机制。完善招投标监察制度，用制度来降低招投标工作的廉政、安全、质量风险，减少不必要的成本支出。开展春季安全大检查工作，明确安全工作管理红线，对安全事故实行零容忍，切实落实安全责任制。要做好大赛期间人员疏散、设备运转及饮水用餐、校园出入、防恐防盗等各项安全应急预案。特别是高度防范春季火灾险情，严禁学生在宿舍吸烟，加强餐厅后厨等重点点位的安全管理。确保危化品安全存放和使用，严防群死群伤恶性事故发生，化校内行车管理，提高警惕防止敌对势力破坏，加强网络安全管理。

在“五一”假期中坚持严格执行门卫管理制度，做好假期安全巡查工作。加强对学生“五一”假期安全教育，强化学生“五一”假期人身财务安全意识，不组织集体出游活动，严格假期后的学生出勤管理。

“五一”国际劳动节将至，在此我谨代表学校党政领导向全校师生员工致以亲切的问候，祝大家“五一”节日快乐、身体健康、阖家幸福！

谢谢大家。

## 走访五保户工作总结报告篇七

1、加强建筑内部装修和电气设计的防火措施。原有建筑基础上改建，楼内部分电线存在氧化和破损以及超负荷增加用电设备，都可能引发火灾。更换和修复已破损、发热、漏电的电线。已经投入使用的电气线路和电器设备应定期进行检修及维护并做好记录，防患于未然。

2、加强消防设施设备的管理、维护。遵循有关规定，签订维保公司与消防检测公司，对消防设施设备进行全面检测、维护保养、维修检查，及时排除，不能排除的及时向上级主管报告，做好运行、操作和故障记录。

3、人员疏散，首先对全体保卫人员和消防疏散引导员进行培训，熟练掌握灭火设备使用方法和最佳疏散路线，能够积极有效的组织疏散逃生。组织两次全员应急疏散演练，进而加强实用性和可操作性。保证消防安全疏散指示标志明显、完好。

查，保持畅通，禁止占用。消防应急照明、安全疏散指示标志完好、有效、不应遮挡，发生损坏时应及时维修、更换，并记录。

5、消防宣传与培训。每年组织两次以上全员消防安全培训，日常工作中通过广播消防知识以及印发消防宣传单、明白卡等方式，使超市从业人员从心里意识上重视防火和掌握自救逃生知识和技能。划分消防责任区，指定该责任区的消防安全员，明确职责，逐级落实消防安全任务。