

士气激励演讲稿(通用5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

士气激励演讲稿篇一

企业要发展，要学会挑选出色员工，并激励员工不断勇往直前。现在就来看看本站小编为大家整理的激励员工士气的演讲稿，欢迎阅读。

毕业一年半，工作了的同学没有换工作的极少，大多数已经换了好几份。而没换的那位同学，在前两天看到我裸辞时，就忍不住开始向我诉苦。

这一年半来，无止尽的加班、冷漠的同事和领导，把她折磨得都快抑郁了。有一段时间，她因为压力太大耳鸣，感觉有股力量压在胸口，无法痛快地呼吸，甚至吃饭都感觉压得吃不下去。

她想要辞职，但是一方面家里不同意，另一方面自己也没考虑好接下来做什么，或者说没有好的下家，她还是选择继续忍受这份没有快乐可言的工作。之前那个乐观活泼的姑娘完全不见，取而代之的是这个痛苦压抑的“患者”，让人心疼。

另一个姑娘是全国20强大学毕业，第一份工作是在某银行做客服，她干得很开心，但是工资很低，完全养活不了自己，父母也一直想要她离家近些。最终，她无奈地回家考试进入了事业单位，一个很不错的单位。

但是，昨天吃饭时，这位姑娘却因为工作和父母吵了起来，

当时我也在场。她说，这份工作太压抑，干着不开心，原因很简单：首先，她觉得自己没有晋升机会；其次，在单位一天都不敢大声说话，长时间处于压抑的状态，感觉自己再这么下去可能要爆发；还有，因为刚去公司，不知道分内分外，做得多，犯错也多，上司总是来挑刺，郁闷便可想而知。

我建议第一个姑娘辞职，因为我害怕她继续下去整个人真的抑郁了。一年半的工作，将一个原本快乐的小姑娘变成了闷闷不乐的抑郁症患者，这样的工作坚决不能做！不需要太担心找不到更好的，你忘了任何事情在做出选择的时候都有两种可能，为什么接下来就一定会很差呢？令你不开心的，正是一种软暴力，它的威力远远高于皮肉之痛。生命那么长，你要继续走下去，就要选择一条自己喜欢的路，前怕狼后怕虎的人生注定不会有太大的惊喜。

人生总有那么一段时光，你要忍受一些不能接受的事，去做你不喜欢的事，而结果往往却有意外的惊喜。太急功近利，可能在哪儿都不会有好收获，立竿见影的结果是要你的杆上升到一定高度才能出现的，而你现在还在水平面就想要见到影子，着急了些。

你不用担心上司看不到你的业绩，哪怕是端茶倒水，时间久了总会注意到你。任何的事情，都有一个过程，这个过程你不必心急，只做好眼下的事，你的能力会在不知不觉中突显。相信我，是金子总会发光，你还没发光，是因为你的纯度不够；怀才不会不遇，而是你怀才太少，时间太短。

一辈子很长，我们还不是要一直走下去？人生总要经历好的坏的，经历开心与痛苦，总会有那么一段时间过得痛苦隐忍，也总有那么些时光让你快乐得忘乎所以。所以，不管怎么样，我们还是要走下去，学着去理解、去包容那些痛苦，学着自我调节，学着理解身边的人，偶尔也能站在对方的角度上看问题。

杨降先生说，“我们曾如此渴望命运的波澜，到最后才发现，人生最曼妙的风景，竟是内心的淡定与从容……我们曾如此期盼外界的认可，到最后才知道，世界是自己的，与他人毫无关系。”这句话送给开心与不开心的我们，学会去平和地跟周围的人相处，也学会真正地爱自己。

在应该磨刀的时候不要着急去砍柴，这会伤了刀、伤了手；在应该努力的道路上，就不要急着看到结果。时间还漫长，你要用心，理智地去寻找一条适合自己的路，可能开始这条路会充满艰辛，但最美的花总是开在最恶劣的环境中。

请相信，淡定平和的内心与奋斗不息的精神，一定会让你灿烂绽放！

成功属于永远不放弃的人

人因为梦想而伟大，早日达到自己的目标

用心血铸就辉煌的明天！

机会总在怀疑犹豫中产生 在叫好后悔中结束

走自的路让别人去说吧

倾材足以聚人，量宽足已得人，身先足以率人，律己足以服人，得人心者得天下！

心底无私天地宽

阳光下做人 风雨中做事

真诚沟通 互助学习 态度积极 快速行动

一直向前走不回头

脚踏实地向前走，阳光总在风雨后，风雨过后有彩虹

除了我个体的强大以外，还因为我属于团队！

创造无限的财富，回报朋友和家人

先一步失败，早一步成功！

没有失败，只有停止成功

路遥知马力 日久见人心

不要轻言放弃，否则对不起自己！

没有退路就是最好的退路！

相信自己 人定胜天

性格决定命运，选择大于努力

做人要厚道！

为梦想要舍得付出！

选择比努力重要，选择不对努力白费！

我是最棒的!!!

永保颠峰状态，快速行动！

成功很难，不成功更难

要生存就得象狼一样在森林里生活

一颗感恩的心会让我们成功在即

快乐就有好心情

要做就做最好

拒绝机会就是拒绝财富

相信自己，相信伙伴。把握先机，容易成功

选择可能难，能坚持自我的选择更需要自持力

永远做正直的人，永远做正确的事

岂能尽如人意，但求无愧我心

没有最好，只有更好

想到 做到

想法决定行动，行动决定结果

改变使你成为最大的赢家

选择比努力更重要

奋斗是我的性格，成功是我的目标！

处事谦和必能心旷神怡

爱拚才会赢

相信自己，相信伙伴。把握先机，容易成功

只要你过得比我好！

无智则无得

人定胜天

以诚换诚

生命中所发生的每一件事必有其意义!

永不放弃

坚持就有未来

我是最棒的

没有完美的个人，只有完美的团队

选择放在努力前面

智慧+进取=成功

我不知道什么叫做机遇 我只懂的抓住机遇

独立思考

生命不熄战斗不止

人类因梦想而变的伟大

居安思危

成功都是血汗的洗染 无悔走完希望每一天

心有多大，舞台就有多大!

你我同心，其利断金

成功是一种观念. 思想. 心态. 习惯

以微笑面对人生

想大才能做大

因为这个世界绝不可能有第二个我，所以我天下无双

一切都是自己争得的！

想让别人相信你，首先你要相信别人

坚持就是胜利

天生我才必有用

成功就会有付出

自强不息，厚德载物

战胜自己 而不是别人

相信就有可能！

从来不让认识我的朋友后悔！！

永不放弃

成功人有成功人的气质

放弃好的 选择更好的

业精于勤荒于嬉；行成于思毁于随！

抓住现在不等未来

没有比人更高的山，也没有比脚更长的路！！

你有我，我有你，合作共赢创未来

相信自己就一定能够成功

与人为善，快乐无限

实实在在做人，勤勤恳恳做事

自信，我是命运的主宰者

追求自己的梦想，坚持到底！

从“人人生而平等”到“通过读书达到平等”！

发展就是硬道理

做事先做人

明知山有虎。偏向虎山行

做正直的人，做正确的事

相信自己 追求不息

一切都会过去的

帮助别人成功，才能自己成功

走自己的路让狗去叫吧！

诚实做事. 诚实做人

活的自在，活的讲究，活的精彩

成功太慢也是失败！

共2页，当前第1页12

士气激励演讲稿篇二

人因为梦想而伟大，早日达到自己的目标

用心血铸就辉煌的明天！

机会总在怀疑犹豫中产生 在叫好后悔中结束

走自的路让别人去说吧

倾材足以聚人，量宽足已得人，身先足以率人，律己足以服人，得人心者得天下！

心底无私天地宽

阳光下做人 风雨中做事

真诚沟通 互助学习 态度积极 快速行动

一直向前走不回头

脚踏实地向前走，阳光总在风雨后，风雨过后有彩虹

除了我个体的强大以外，还因为我属于团队！

创造无限的财富，回报朋友和家人

先一步失败，早一步成功！

没有失败，只有停止成功

路遥知马力 日久见人心

不要轻言放弃, 否则对不起自己!

没有退路就是最好的退路!

相信自己 人定胜天

性格决定命运, 选择大于努力

做人要厚道!

为梦想要舍得付出!

选择比努力重要, 选择不对努力白费!

我是最棒的!!!

永保颠峰状态, 快速行动!

成功很难, 不成功更难

要生存就得象狼一样在森林里生活

一颗感恩的心会让我们成功在即

快乐就有好心情

要做就做最好

拒绝机会就是拒绝财富

相信自己, 相信伙伴。把握先机, 容易成功

选择可能难, 能坚持自我的选择更需要自持力

永远做正直的人, 永远做正确的事

岂能尽如人意，但求无愧我心

没有最好，只有更好

想到 做到

想法决定行动，行动决定结果

改变使你成为最大的赢家

选择比努力更重要

奋斗是我的性格，成功是我的目标！

处事谦和必能心旷神怡

爱拚才会赢

相信自己，相信伙伴。把握先机，容易成功

只要你过得比我好！

无智则无得

人定胜天

以诚换诚

生命中所发生的每一件事必有其意义！

永不放弃

坚持就有未来

我是最棒的

没有完美的个人，只有完美的团队

选择放在努力前面

智慧+进取=成功

我不知道什么叫做机遇 我只懂的抓住机遇

独立思考

生命不熄战斗不止

人类因梦想而变的伟大

居安思危

成功都是血汗的洗染 无悔走完希望每一天

心有多大，舞台就有多大！

你我同心，其利断金

成功是一种观念. 思想. 心态. 习惯

以微笑面对人生

想大才能做大

因为这个世界绝不可能有第二个我，所以我天下无双

一切都是自己争得的！

想让别人相信你, 首先你要相信别人

坚持就是胜利

天生我才必有用

成功就会有付出

自强不息, 厚德载物

战胜自己 而不是别人

相信就有可能!

从来不让认识我的朋友后悔!!

永不放弃

成功人有成功人的气质

放弃好的 选择更好的

业精于勤荒于嬉;行成于思毁于随!

抓住现在不等未来

没有比人更高的山, 也没有比脚更长的路!!

你有我, 我有你, 合作共赢创未来

相信自己就一定能够成功

与人为善, 快乐无限

实实在在做人, 勤勤恳恳做事

自信, 我是命运的主宰者

追求自己的梦想, 坚持到底!

从“人人生而平等”到“通过读书达到平等”！

发展就是硬道理

做事先做人

明知山有虎。偏向虎山行

做正直的人，做正确的事

相信自己 追求不息

一切都会过去的

帮助别人成功，才能自己成功

走自己的路让狗去叫吧！

诚实做事. 诚实做人

活的自在，活的讲究，活的精彩

成功太慢也是失败！

士气激励演讲稿篇三

大家好！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的`每位优秀员工；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理领先、诚信经营领先和做全球第一汽车标准件的目标。

我们的企业好像一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容

了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公！

我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！时常萦绕在我脑海的是为了健康城顺利开业不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们要相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献！

我衷心期待全体同仁与我们企业共同成长，期待全体同仁对我们企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一位同仁都是公司最宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果！

愿每一位同仁在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功！

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁！

最后，我衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、万事如意！

士气激励演讲稿篇四

各位领导、各位工友：

谈到激励，利用物质和金钱作为奖励是公司常用的激励手段之一，这是毫无疑问地是必须的，但却不是长期有效的，原因是公司不可能无限制地加大物质奖励成本；再者是人的需求欲望是无止境的，随着时间和环境的变迁，当旧的需求被满足或不完全被满足的时候，新的需求就会出现。正如美国著名心理学家马斯洛关于《人的需求层次论》所论述的那样，当人对生理、安全和归属需要得到满足之后，尊重的需要就会产生并支配着人的生活。显然，如果公司能基本提供相当甚至高于社会平均报酬水平的同时，也能不断满足员工的对尊重的需要，这种精神上的激励甚至比物质上的激励更来得持久，有效。

“尊重”这个词多数是在论述道德范畴的问题是被提及，在讨论管理问题的时候，就比较鲜见了，更不要说上升到一个重要的位置。所谓尊重，是包括尊重自己和尊重别人，或者称为自尊和尊人把。什么是自尊呢？自尊就是自我尊重，表现为人对自我行为的价值和能力被他人及社会承认或认可的主观要求，是个人对自我价值和尊严的追求。自尊既包括对获得信心、能力、本领、成就、独立和自由等等的愿望，也包括来自他人的敬重，例如威望、承认、接受、关心、名誉地位和赏识等等。尊人，是指尊重他人、社会和自然。这里体现出尊重的二重性，即人不能独立于社会而存在，因而确定了个人与社会的统一性，也就是体现了自尊和尊人的互动性。人要想得到尊重、得到发展，就必须不断的调整自己和社会的关系，例如社会认识关系、社会实践关系，而其本质就是价值关系。一言蔽之，如果你不尊重他人，你也不可能获得他人的尊重的。

人本化管理中，要满足员工的对尊重的需要，就是使员工所从事的工作能反映其个人价值，满足其“天生我才必有用”

的观念，从而得到同事和上司的赞赏，甚至于社会的认同，那就是令其享受这种精神上的满足而达到激励的目的。这可是善用资源，提高收益，减低成本激励法宝。

在管理实践中，我们如何运用“满足员工对尊重的需要”的激励手段，去提升员工的主观能动性呢？首先，公司必须要有“尊重”的氛围，也就是要建立一种尊重每一个员工的存在价值的企业文化。企业文化是公司领导人的个人特质的一种反映，即需要公司所有者或其所托者要有较高的道德修养使然。使这种文化糅合到管理实践的行为中去。

公司发展，人才是不可或缺的资源。东汉时期，刘邦被困巴蜀之时，筑台拜将，极大地满足了韩信的自尊心，终于在韩信的辅助下，杀出蜀中，取得天下。公司招贤纳士好比刘邦拜将，尊重才是取得圣贤归的良方，在公司的招聘行为中，一个好的招聘环境，认真而专业的考核程序，平等而友善的交流，没有歧视，没有质问，给慕名而来的求职者充分的礼遇和尊重，这一切会影响着人才对公司的认识，左右着他们的选择。或者公司不可能录用所有的应聘者，但公司礼贤下士的美名却会随求职者流传业界，这不失为公司形象建立的重要举措。人本管理，就是要从招聘开始的了。

如果领导了解员工的才能，人尽其才地进行任命，那才是对员工能力和价值的承认，也是对员工的莫大的尊重。而员工的涌泉以报，不就是领导所期待的吗？三国时期，诸葛孔明能为刘备和阿斗鞠躬尽瘁，死而后已，正是报刘备屈尊枉驾，三顾茅庐的知遇之恩吧。这正说明了尊重的二重性和互动性。领导对员工价值体现需求的尊重，同时员工也尊重公司使命，为公司贡献自己的价值。

领导或公司主管已经拥有了企业事实的权利和地位，也将会获得公司的实际利益。因此，在人本管理思维中，很有必要视员工为合作伙伴而不是下属，给他们足够的空间自由发挥，直面挑战，实现员工自我的价值。尤其是对于知识员工，要

相信他们不光是被雇佣来从早上九点干到下午五点的，而是要干出成效。明白这个道理的领导，就能吸引、留住人才，并且激励他们成为最佳员工。为了达到这样的目的，公司应该扫清员工在前进道路上的障碍。相反，如果管理者缺乏应有的包容和道德修养，则难以获得员工的尊重，甚至会遭遇人心背向。最近，曾经在it业界闹得沸沸扬扬的“邮件门”事件，正是由于某外企的中国裔总经理因一些琐碎事情在电子邮件上严厉斥责了他的秘书，导致秘书的自尊心受到了极大的伤害，作出了过激的反应，致使企业的形象大受损害，而总经理本人也因此而丢掉了工作。可见，尊重是激励员工的法宝，而不尊重?走向了另一个极端。

多数的美国公司，崇尚着一种个人英雄主义的文化，尊重企业中每一个人的贡献，视其为企业的“英雄”，而数字则平衡着人与人之间的，部门和部门之间的关系。他们比较容易地发挥团队协作的效用，取得企业的绩效最大化。与美国公司不同，中国公司生长在有着五千年文化底蕴的土地上，或多或少也会获益于“君臣之礼”、“中庸之道”的文化，因此，公司老板如能“君使臣以礼”，则员工就“臣事君以忠”。在此，奉劝公司领导们不妨也修身养性，励精图治，塑造一个以尊重为基础的企业文化，指导和贯穿于诸如公司招聘、薪酬评估、工作任命、授权监管和绩效考核等等够公司行为中去。以此构建公司关键的竞争优势。以尊重作为一个激励手段，其成本之低，成效之卓，乃是人本管理之根本。

士气激励演讲稿篇五

想要激励员工，要尊重为先，员工的工作得到领导的肯定本事就是最大的激励，那么你想知道激励员工士气的话语需要说些什么内容吗？下面就由本站小编为你分享激励员工士气的演讲稿精选，欢迎欣赏。

各位评委、各位同事：

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，大家大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。在我们的理解里，拓展训练不求第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。第二次，大家仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，大家牢牢记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，大家心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，大家终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去做到最好。第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到。第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

在我们成功挑战每一个项目的背后，自始至终都是我们所有队员共同努力的结果。我们是一个整体，只有相互信赖、互相支持，做好自己应该做好的每一步，才能将我们的集体打造成一个富有战斗力、执行力的团队。

通过这次拓展训练活动，让我对团队意识和个人在团队中的作用感悟至深。如果将从活动中感悟到的道理运用在今后的工作中，相信我们的明天会更美好，我们的团队会越发强大和完美！

各位领导、各位工友：

谈到激励，利用物质和金钱作为奖励是公司常用的激励手段之一，这是毫无疑问地是必须的，但却不是长期有效的，原因是公司不可能无限制地加大物质奖励成本；再者是人的需求

欲望是无止境的，随着时间和环境的变迁，当旧的需求被满足或不完全被满足的时候，新的需求就会出现。正如美国著名心理学家马斯洛关于《人的需求层次论》所论述的那样，当人对生理、安全和归属需要得到满足之后，尊重的需要就会产生并支配着人的生活。显然，如果公司能基本提供相当甚至高于社会平均报酬水平的同时，也能不断满足员工的对尊重的需要，这种精神上的激励甚至比物质上的激励更来得持久，有效。

“尊重”这个词多数是在论述道德范畴的问题是被提及，在讨论管理问题的时候，就比较鲜见了，更不要说上升到一个重要的位置。所谓尊重，是包括尊重自己和尊重别人，或者称为自尊和尊人。什么是自尊呢？自尊就是自我尊重，表现为人对自我行为的价值和能力被他人及社会承认或认可的主观要求，是个人对自我价值和尊严的追求。自尊既包括对获得信心、能力、本领、成就、独立和自由等等的愿望，也包括来自他人的敬重，例如威望、承认、接受、关心、名誉地位和赏识等等。尊人，是指尊重他人、社会和自然。这里体现出尊重的二重性，即人不能独立于社会而存在，因而确定了个人与社会的统一性，也就是体现了自尊和尊人的互动性。人要想得到尊重、得到发展，就必须不断的调整自己和社会的关系，例如社会认识关系、社会实践关系，而其本质就是价值关系。一言蔽之，如果你不尊重他人，你也不可能获得他人的尊重的。

人本化管理中，要满足员工的对尊重的需要，就是使员工所从事的工作能反映其个人价值，满足其“天生我才必有用”的观念，从而得到同事和上司的赞赏，甚至于社会的认同，那就是令其享受这种精神上的满足而达到激励的目的。这可是善用资源，提高收益，减低成本激励法宝。

在管理实践中，我们如何运用“满足员工对尊重的需要”的激励手段，去提升员工的主观能动性呢？首先，公司必须要有“尊重”的氛围，也就是要建立一种尊重每一个员工的存

在价值的企业文化。企业文化是公司领导人的个人特质的一种反映，即需要公司所有者或其所托者要有较高的道德修养使然。使这种文化糅合到管理实践的行为中去。

公司发展，人才是不可或缺的资源。东汉时期，刘邦被困巴蜀之时，筑台拜将，极大地满足了韩信的自尊心，终于在韩信的辅助下，杀出蜀中，取得天下。公司招贤纳士好比刘邦拜将，尊重才是取得圣贤归的良方，在公司的招聘行为中，一个好的招聘环境，认真而专业的考核程序，平等而友善的交流，没有歧视，没有质问，给慕名而来的求职者充分的礼遇和尊重，这一切会影响着人才对公司的认识，左右着他们的选择。或者公司不可能录用所有的应聘者，但公司礼贤下士的美名却会随求职者流传业界，这不失为公司形象建立的重要举措。人本管理，就是要从招聘开始的了。

如果领导了解员工的才能，人尽其才地进行任命，那才是对员工能力和价值的承认，也是对员工的莫大的尊重。而员工的涌泉以报，不就是领导所期待的吗？三国时期，诸葛孔明能为刘备和阿斗鞠躬尽瘁，死而后已，正是报刘备屈尊枉驾，三顾茅庐的知遇之恩吧。这正说明了尊重的二重性和互动性。领导对员工价值体现需求的尊重，同时员工也尊重公司使命，为公司贡献自己的价值。

领导或公司主管已经拥有了企业事实的权利和地位，也将会获得公司的实际利益。因此，在人本管理思维中，很有必要视员工为合作伙伴而不是下属，给他们足够的空间自由发挥，直面挑战，实现员工自我的价值。尤其是对于知识员工，要相信他们不光是被雇佣来从早上九点干到下午五点的，而是要干出成效。明白这个道理的领导，就能吸引、留住人才，并且激励他们成为最佳员工。为了达到这样的目的，公司应该扫清员工在前进道路上的障碍。相反，如果管理者缺乏应有的包容和道德修养，则难以获得员工的尊重，甚至会遭遇人心背向。最近，曾经在it业界闹得沸沸扬扬的“邮件门”事件，正是由于某外企的中国裔总经理因一些琐碎事情在电子

邮件上严厉斥责了他的秘书，导致秘书的自尊心受到了极大的伤害，作出了过激的反应，致使企业的形象大受损害，而总经理本人也因此而丢掉了工作。可见，尊重是激励员工的法宝，而不尊重?走向了另一个极端。

多数的美国公司，崇尚着一种个人英雄主义的文化，尊重企业中每一个人的贡献，视其为企业的“英雄”，而数字则平衡着人与人之间的，部门和部门之间的关系。他们比较容易地发挥团队协作的效用，取得企业的绩效最大化。与美国公司不同，中国公司生长在有着五千年文化底蕴的土地上，或多或少也会获益于“君臣之礼”、“中庸之道”的文化，因此，公司老板如能“君使臣以礼”，则员工就“臣事君以忠”。在此，奉劝公司领导们不妨也修身养性，励精图治，塑造一个以尊重为基础的企业文化，指导和贯穿于诸如公司招聘、薪酬评估、工作任命、授权监管和绩效考核等等够公司行为中去。以此构建公司关键的竞争优势。以尊重作为一个激励手段，其成本之低，成效之卓，乃是人本管理之根本。

各位同仁：

大家好！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位优秀员工；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理领先、诚信经营领先和做全球第一汽车标准件的目标。

我们的企业好像一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公！

我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们

的企业默默的奉献着!时常萦绕在我脑海的是为了健康城顺利开业不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记!

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报;但是，我们要相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作;但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献!

我衷心期待全体同仁与我们企业共同成长，期待全体同仁对我们企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一位同仁都是公司最宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果!

愿每一位同仁在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功!

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁!

最后，我衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、万事如意!