

2023年银行每日工作总结汇报 银行党建工作 工作总结汇报(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行每日工作总结汇报篇一

今年以来，我行全面贯彻党的和xx届三中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持党要管党、从严治党的方针，按照“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的原则，把贯彻落实党的基本任务与银行的实际工作紧密结合，与时俱进，开拓创新，切实加强党的思想、组织、作风建设，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，不断增强党组织的活力，为顺利完成全行各项改革任务，圆满完成各项经营指标提供坚强有力的保证。

一、深入理论学习，不断加强党的思想建设

(一)深入学习贯彻全国行党建工作视频会议精神和《中国**银行福建省分行营业部党建工作领导小组工作要点》。我行党委高度重视党建工作，于第一时间将文件转发到各个支部，要求各支部召开党员会议，切实地将文件精神传达到每一位党员。同时召集辖内各党支部书记和本部党员召开党员大会，认真学习上级行*年党建工作要点，严格按照上级行党委精神，并结合我行党建工作实际，积极探索研究我行党建工作的新思路新路子，确定我行党建工作的总体目标和各项部署。党员大会上，支行党委要求广大党员要深入学习实践科学发展观，要打破传统守旧观念，积极解放思想，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，紧紧围绕我

省行20xx年—20xx年改革与发展规划，围绕面向和服务“三农”的市场定位，深抓海西建设和“县域蓝海”发展机遇，坚持以科学发展观为指导，努力突破制约我行业务发展的瓶颈问题，不断探索适合我行改革发展的新路子、新办法，实现我行新一轮的飞跃。

(二)进一步贯彻落实党委中心组学习制度。继续坚持和完善党委中心组学习制度，把理论学习纳入领导干部的日常管理，改进学习方法，提高学习质量，发挥领导干部在理论学习中的表率作用，用先进的理论陶冶情操，为工作的开展提供了良好的理论平台。根据上级行党委下发的《关于进一步加强和改进党委中心组学习的意见》，结合当前形势，制定全年党委中心组学习计划，以党委中心组学习为载体，规定每个月集中学习一次，学习内容包含报告、“三个代表”重要思想、学习实践科学发展观、党员先进性教育、党风廉政专题等方面，并根据形势和任务灵活安排专题，建立中心组学习专门档案，记录每次学习内容、讨论情况和主要收获。通过不断深化领导班子对“三个代表”重要思想和科学发展观的学习和实践，努力提高领导班子思想理论水平和执政水平。

二、深化党风廉政教育，不断加强党的作风建设

(一)为认真贯彻落实在xx届中央纪委第三次全会上的重要讲话精神，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，按照上级行的统一部署，我行党委在全辖范围内深入开展加强领导干部班子和领导干部作风建设教育活动。教育活动持续了三个月，经过学习、对照检查、整改提高三个阶段，取得了明显的成效。作风建设教育活动重点学习了《中国共产党章程》、在xx届中央纪委第三次全会上的重要讲话精神、全国行纪检监察工作会议讲话、《领导干部廉洁从业若干规定》等内容，紧密结合我行实际情况，要求支行领导班子及中层管理干部对自身在思想观念、履职履岗、领导作风、廉洁自律等方面进行深刻对照检查，进一步端正领导干部思想作风和工作作风，增强领导干部大局意识和责任意识，从而更好

地团结和带领全行员工不折不扣地执行上级行的各项工作部署。

(二)充分发扬民主团结，发挥党的监督职能，狠抓党委班子自身建设。根据营业部党委的统一部署，支行党委每年都开展党委班子民主生活会，会前支行党委办公室向广大党员、群众分发征求意见表，召开有关人员座谈会，多层次、多渠道广泛听取广大职工对支行班子和班子成员的意见及建议，最后将征求到的意见和建议归纳整理后反馈给每一位班子成员。领导班子在广泛谈心、交换意见的基础上，认真回顾自己在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，查找自身存在的不足和问题，剖析思想根源，开展批评和自我批评，有针对性地提出了今后整改的方向，真正达到了沟通思想、增进团结、促进工作、共同提高的目的，加强了领导班子的团结协作。

(三)进一步深化党风廉政建设责任制，实行目标管理，逐级签订责任书，建立责任体系，支行制定了《党风廉政建设责任制量化管理考核办法》，全年对所辖网点进行2次的检查考核，收到较好效果。对重要岗位、重点人员实行诫勉谈话制度和打招呼制度，对容易产生权钱交易的热点岗位和人员，加大检查监督力度，对苗头性、倾向性问题及时通报。坚持每月一次案件防范分析会和月报制度，有效防止利用职权或工作之便搞吃、拿、卡、要、借、报等行为。

三、夯实基础工作，不断加强党的组织建设

(一)规范基层党组织，积极创建规范化党支部。继续在辖内各支部中深入开展创建活动，按照领导班子建设、党员队伍建设、党建工作制度、思想作风建设、精神文明建设、经营业绩等六个方面的目标要求，要求各支部根据创建规范化党支部的主要内容及《基层党支部规范化建设量化考评表》进行认真总结，开展自查自评，并形成书面材料。由支行组织考评组通过听汇报、查看有关资料(如《中国**银行党支部工

作记事簿》、图片台账、规章制度、文件汇编等)、个别谈话了解等方式,对各支部创建情况进行检查、考核、评分。通过评比筛选,评选并表彰了一批先进党支部、规范化党支部和优秀共产党员、优秀党务工作者。

(二)加强党员教育管理,提高党组织战斗力和凝聚力。以“三个代表”重要思想为指导,紧密联系业务经营的实际,大力加强党员队伍建设。认真落实基层支部“三会一课”制度、民主评议党员制度、党员目标管理责任制,力促基层抓好党员管理,严格党的组织生活。全辖17个支部通过学习教育、自我评价、民主评议和组织考察四个阶段工作,本着实事求是、民主公开、平等公正的原则,认真客观地开展了民主评议活动。通过民主评议,138名党员均为合格,合格率达100%。

(三)切实做好新党员发展工作,为党组织注入新鲜血液。按年初制定的党员发展计划,认真开展对员工培养考察工作,严格按照标准,坚持“成熟一个发展一个”原则,重点在中层干部、业务骨干、基层一线岗位员工中培养和发展新党员,把条件成熟、思想觉悟高、业务素质强的年轻骨干吸收到党组织。同时,做好预备党员的考察转正工作,7名预备党员按时转为正式党员。

四、切实加强精神文明建设,不断提升行社会形象

(一)以创建省级文明单位为契机,广泛开展“青年文明号”、“建满意窗口”、“巾帼文明示范岗”等活动,全面推进精神文明建设,支行在努力创建省级文明单位的同时,继续在全辖网点开展创建文明窗口、文明岗位活动,使创建活动在全行系统内向纵深发展。不断巩固和扩大职业道德教育成果,坚持依法治行、以德育人,大力贯彻落实《行员工行为守则》,坚持以落实广泛性道德规范为重点,以创建活动为载体,以制度规范为保障,把职业道德教育摆在突出位置抓紧抓好,不断强化员工诚实守信的观念,将道德教育与塑造行

形象、提高服务水平结合起来，全面营造“严格、规范、谨慎、诚信、创新”的行业风气。

(二)加强思想政治工作，积极开展党员结对子活动。在严格管理的同时，大力推行人性化管理，认真做好“一人一事”思想政治工作，注重抓苗头性、倾向性问题，及时掌握员工思想动态，充分发挥党员先锋模范作用，在全行范围内做好党员与群众结对子活动，1名党员结对2名群众。同时发挥工会、共青团、女工委的作用，齐抓共管，做细思想政治工作，给予员工更多的关怀，切实关心每位员工职责，努力改善职工物质文化生活条件，为基层网点配置了微波炉、保温瓶、电冰箱等生活设备，为员工基本生活提供了便利。加强职工之家和“五小”建设，合理安排费用，适当为基层添置娱乐设施，并充分利用“职工之家”阵地，组织职工开展喜闻乐见、有益身心的文体活动。今年以来，共举行了员工羽毛球、乒乓球、游泳等多项比赛，极大地丰富了员工业余生活，得到广大员工的一致好评。

五、坚持以人为本，夯实企业文化建设基础

(一)加强业务培训和员工综合业务知识测试，提高员工队伍素质。为了适应**银行改革和发展的需要，大力开展创建学习型银行活动，全面推进教育培训工作的长效机制，提高员工队伍综合素质，增强员工履职履岗能力，我行继续加大员工教育培训和考核力度，年初，支行制定并下发了《福清支行20xx员工业务培训及测试方案》，该方案明确规定各项业务考试的时间、方式和奖惩办法。今年以来，我行各部门共举办各类业务培训班38场，参训人员1483人次，共举行两次员工综合业务考试，一一次电脑技能测试，参考人员722人次，业务考试获奖人员50余人，共发放奖金为25000元。

(二)公开选拔、择优录取，为员工提供发展空间。为了顺利完成网点转型工作，将一批业务素质强、营销能力佳的年轻同志充实到我行的大堂经理行列，12月初，我行组织了一场

内容涵盖电子银行、国际业务、基金、保险等中间业务应知应会测试，对全辖28个营业网点220名一线员工进行了摸底考试，对考试成绩优秀的员工登记备案，并严格按照营业部关于大堂经理选聘的程序和任职条件，对备选人员进行了严格的资格审查、面试、组织考核，最终确定我行首批大堂经理人选。

虽然我行在党建工作中取得了一定成效，但离新时期党的建设和上级行党委的要求还有一定差距。尤其面对行发展的重任，我们深感责任重大，使命光荣。我们决心在上级行的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的精神，团结带领全行员工，坚持科学发展观，找准党建工作切入点，创新党建工作机制，为全面推进我行各项事业更上一层楼而努力奋斗！

银行每日工作总结汇报篇二

20xx年以来，我支部党建工作在行党委的领导下，结合行党委下发的要求和年度考核情况，认真查找在党建工作中存在的问题，以“抓党建，促发展”为突破口，力求在方法上创新，突出重点，扎实工作，为确保全年工作任务的完成打下了扎实的基础。现就2020年党建工作的开展情况作如下总结：

一、强化党员队伍建设，夯实党的基层工作

和平街支行现有在册党员12人，其中女党员4名、在职党员2名、退休党员10名。还有入党积极分子1名，党支部一向十分重视发展党员工作，确保发展党员质量，在发展工作中，重视做好培养考察工作，使其贴合程序，手续完备，材料规范，质量保证。并根据中共中央办公厅印发的《中国共产党发展党员工作细则》要求，加强对预备党员的教育考察，及时认真做好预备党员的转正工作，今年吸纳1名建党对象为入党积极分子，为党组织增添了新鲜血液，壮大了党员队伍，增强了党组织的战斗力。同时，社区党总支构建了以网格化为基

础的区域化社区党建工作格局，成立了以网格为单位的七个党支部，在网格有针对性地开展活动，进一步加强了基层基础工作，为实现党组织全覆盖迈出了扎实的一步。

二、加强思想建设，强化党员、干部思想教育

为了抓好党的思想建设和党员、干部学习教育，我支部根据年初行党委制定的政治理论学习计划，党支部书记狠抓此项工作的落实，加强党的思想建设，抓好党员干部思想教育，深入贯彻落实党的十九大精神，通过学习教育，不断使党员干部思想稳定，保持着良好的精神状态，为开展环保工作提供了坚强的思想保证。坚决执行学习安排计划，在全局范围内有计划、有步骤地开展了一系列学习活动。在学习上，尽管工作繁忙，但学习教育也不放松。坚持按学习制度组织学习，并把党员干部的理论学习落到了实处，使党员、干部职工的思想觉悟得到明显提高，观念不断得到转变。

三、强化责任落实，强化党建工作的领导。

落实党建工作目标责任：根据行党委制定的《20xx年党建工作计划》，对全年党建工作作了全面安排部署，明确了工作目标。加强制度建设：在深入调研的基础上，对不合适宜的制度进行了修改，对没有的制度进行完善，使各项工作逐步走向制度化。加强党员的组织纪律性，坚持对党员严格教育、严格管理、严格监督，保持党员队伍的纯洁性。党委深入开展理想信念、公共道德、廉洁从政、党风党纪教育和学习，教育和引导广大党员充分认清反腐倡廉的重大现实和历史意义，对反腐倡廉形势保持清醒认识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，党委班子成员做到落实一岗双责。

要使支部建设搞上去，首先抓好自身建设。党的生活是党组织对党员实施教育、管理和监督的最基本、最经常的有效形式。我们注重加强制度建设，不断健全党内生活制度，健全完善党组织民主集中制，坚持“三会一课”、民主生活会、

民主评议党员、报告工作、党员汇报等基本制度，实现组织活动的制度化、经常化，组织党员以作风状况为重点对党委成员进行党性分析，开展民主评议党委工作我支部严格按照上级党委的要求，及时传达中央和上级党组织的指示、决定、文件和会议精神，引导和发动党员积极主动地去实践，以党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念，支部认真听取党员的思想汇报，检查党员的工作、思想、学习情况和组织交办的工作任务情况，认真开展批评与自我批评，关系群众生活，努力为群众办实事、办好事。

党的建设是一项长期而复杂的工程他要求我们锲而不舍地去研究，去创新，我支部党建工作虽然取得了一定的成绩，但离上级行党委的要求还有一定距离，在下半年我们将一如既往，开拓创新，不断提高党建工作水平。我们将党建目标管理工作与日常干部教育紧密结合起来，与学习贯彻党的十九大精神紧密结合起来，并通过各种形式加强广大党员的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，激发广大党员的积极性，推动我支部党委工作再上新台阶，为农商行的跨越发展作出应有的贡献。

银行每日工作总结汇报篇三

行

尊敬的各位领导：

在十七届五中全会刚刚闭幕，我国成功举办盛大的亚运会之际，我们有幸迎接各位领导莅临松山区支行检查指导企业文化建设工作，这是对我们进一步推进企业文化向纵深发展一次莫大的鼓舞！借此机会，我代表松山区支行全体员工，对各位领导的到来表示最热烈的欢迎和诚挚的感谢！

下面，我就松山区支行近几年以企业文化带动两个文明发展的情况向各位领导作一简要汇报：

一、文化凝聚力量

农发总行一贯重视企业文化在企业管理中的导向作用、凝聚作用和激励作用，2005年以来，在农发总行提出建设现代化银行，推进企业文化建设重大战略决策的大背景下，松山区支行的企业文化建设开始起步。我们从懵懂学起到初成体系，对搞好支行的企业文化建设进行了大量有益的探索、付出了艰辛的努力，使企业文化建设工作逐步走上持续发展的道路。

照“品牌形象建设、制度规程建设、精神理念建设”三个步骤由外而内稳步推进企业文化工作。一是确定了企业精神、经营理念和管理理念。企业文化核心理念只有落实到员工的日常行为之中，运用于业务经营的各个环节，才能迸发出持久的生命力。结合松山区支行的实际，我们提炼了“和谐团结、求实创新、拼搏奉献”的企业精神和各部门专业文化理念，深入理解、贯彻执行了农发行“至诚服务、有效发展、以人为本、构建和谐”的经营理念。二是将企业文化建设与制度体系有机结合，在内控管理中提出了“六精、五细、四化”的管理理念（培养责任精神，运用管理精髓，掌握业务精华，追求质量精品，精通营销之道，精于财务核算；细分客户类别，细分岗位职责，细化目标任务，细化管理制度，细控运营成本；执行制度严格化，业务操作流程化，信贷管理标准化，考核评比数量化）。三是提出了各专业条线理念，并制作悬挂专业文化理念宣传牌，组织员工开展了形式多样的学习实践活动，把专业文化建设与岗位职责、操作流程联系起来，使理念的内涵逐步渗透和融入到实际工作中，积极推进各条线专业文化建设。

研究落实提升服务水平举措，提升了客户的满意度；梳理了制度体系，细化了岗位职责，形成了标准——责任——执行——考核的管控机制。如今，“把恒心献给事业、把诚心献给团队、把信心献给自己”的员工理念正有效地发挥它的凝聚作用，广大员工从我做起，从本岗位做起，自觉遵守规范内容，认真履行岗位职责，共同塑造农发行良好的企业形

象，一个“风正、气顺、心齐、劲足、绩优”的和谐团队正为松山支行发展提供最强大的引擎动力。

二、文化创造业绩

创建工作的扎实开展，有力促进了两个文明的健康发展。几年来，在企业文化建设推动下，松山区支行取得了两个文明建设的双丰收：支行七项考核指标连续多年位列全市第一，贷款最高峰值近30亿，利润最高峰值近1亿元，贷款企业客户最高峰值近80家；连续两年被自治区分行党委评为“基层先进党组织”，多次被地方政府评为“支持新农村新牧区建设先进单位”，先后获得总行“先进集体”、自治区分行和自治区政府“文明单位”称号，荣获全国总工会“工人先锋号”、中国金融工委“全国五一劳动奖状”荣誉称号。

三、文化决定未来

企业文化内化于心、外化于行的特点决定其引领和导向作用，几年的实践，我们也曾对过去进行认真总结，对企业文化如何在未来的发展过程中，持续为建设现代农业政策性银行提供强大的精神动力和文化支持进行了深刻的思考：

动力。

二是企业文化建设要围绕着我行的中心工作来开展，与改善我行的服务水平、提高服务效率相结合，不能只做表面文章，只有通过提升企业文化的软实力，来提高我行在同行业中的竞争力，我们的文化建设才有持续的生命力。

三是企业文化建设要保持发展的连续性、核心价值的稳定性、投入的持续性，并随着时代的发展不断充实新的内涵，与时俱进，这是建立企业文化长效机制的关键。

四是企业文化建设要与物质层面相结合，与建立一套有效的

激励约束机制和灵敏管用的考核办法相结合，既要注重表层，也要注重内涵，既要务虚，更要务实，这是企业文化有长久生命力的根本保证。

松山支行将以这次检查验收为契机，在总分行和市行党委的正确领导下，励精图治，再接再厉，推动我行企业文化建设工作再上新台阶。

银行每日工作总结汇报篇四

根据我行x年这一年来会计结算工作中的实际情况，我们在x年的工作主要从三个方面着手：抓内控制度建设、抓会计核算质量、抓柜员业务素质以提高我行的服务水平与风险防范能力。现就针对这三个方面工作内容制定会计结算部在x年的工作思路：

一、加强内控制度建设，防范风险的发生。随着近年来金融犯罪案件的增多，促使我们对操作的规范、制度的执行有了更高的要求：

1、定期召开由行长及网点主管参加的内控、制度、风险分析会议，提出业务处理中出现的问题并解决，同时形成会议纪要对一些各网点不规范的业务进行统一落实。

2、会计结算部负责着全行的本外币会计、出纳、资金清算、人民币结算业务的管理；组织落实相关制度、办法及柜面业务核算和管理；负责人民币结算中间业务的收入；负责综合业务系统参数表的统一管理；负责全行会计凭证的统一管理，包括领取、分发、保管与销毁的管理；负责会计专用印章的领取、分发、回收和销毁工作；负责全辖现金、有价单证等贵重物品保管、调运业务的管理。这些业务的每一个环节都存在着风险点，要求我们按照制度规定加强对每一个环节的控制。

3、加强对全行所有网点在制度执行及业务操作中的监督检查

工作，并落实专人负责，发现问题及时提出并督促对问题的整改落实情况，定期通报会计结算部的检查结果并跟踪落实，杜绝同样问题在网点的二次发生。

二、加强会计核算工作，提高工作质量。因我行的前台临柜人员的流动性较大，而且我行的新业务新办法变化较快，对我行的会计核算质量一直都是个挑战。

1、继续执行柜员绩效考核机制，经过x年的绩效考核对我行的临柜人员产生了一定的积极作用□x年我们将更好地利用这一个考核机制，让更多的柜员参加到这个考核中来，以提高柜员的工作主动性与责任性。

2、对在我们检查中发现的问题除进行通报处理外，我们将继续执行对临柜人员的经济处罚手段，以及差错人员的业务学习与考试。促使柜员重视业务差错的发生，努力减少差错。

3、有罚有奖，按照全行临柜人员的差错考核情况，对全年无差错及工作表现好的柜员进行奖励，以促进柜员的工作积极性。

4、定期、准确、及时地向市分行会计结算部上报各种会计结算报表。

三、加强业务培训，提高临柜人员的业务处理能力，从而提高她们的业务素质。员工的素质如何是银行能否发展的根本，在目前人员流动频繁的情况下我们需要有一支高素质的队伍。

1、制定出培训计划，在x年我们准备对我行股改上市后的会计制度、支付结算办法、新会计科目以及综合业务系统新版本等业务知识以及各种新兴业务进行培训。及时让柜员吸收新的业务知识，帮助她们跟上我行的变革速度。

2、加强与其他各部门之间的联系，在业务培训上做好互通有无，通过邀请其他各部门的业务人员为会计结算柜员讲课，或讲业务知识，或讲自己的工作经验，以加深相互之间的了解，从而相互学习，以提高柜员的业务素质，更好地做好服务。

3、好市分行会计结算部下达的各项会计结算工作，如版本升级、测试验证、帐户管理、计划任务等各项工作安排，并及时将业务信息向下辖网点传达，以更好地完成市分行的工作任务。

4、加强对营业经理的考核与考评工作，使营业经理能发挥潜力，履行好职责，提高我行的会计核算质量。

四、做好与企业之间的联系，召开银企座谈会向客户介绍我行的业务品种、新的结算方式，加强与客户的沟通，获取各种结算需求信息，更好地为客户解决结算上的难题。

作为会计结算部，还起着与市分行及支行下辖网点的上承下接工作。x年我们将加强与市分行之间的工作衔接，及时将各项工作任务落实下辖各网点，努力完成市分行下达的各项任务。同时，加强与各部门之间的工作配合，共同为工行发展努力。

银行每日工作总结汇报篇五

20xx年上半年，银行营业部支部委员会团结和带领营业部党员，深入贯彻党的十九大会议精神，认真落实xx中心各项决策部署，以强化队伍素质建设为基点，进一步强化xx归集和使用管理，提高安全运营和服务工作水平，充分发挥班子整体合力，为推进xx事业健康有序发展提供了坚强政治保障、组织保障。

（一）加强学习，不断提高党员干部素质。

半年来，我始终把理论学习作为提升工作能力和自身素质的有力抓手，从增强干部队伍素质入手，努力提高党员干部思想政治素质和业务管理水平。一是认真落实学习制度。拟定2020年支部学习计划，深入学习新时代中国特色社会主义思想、新修订《党章》、《宪法》、《监察法》，深刻领会各级决策部署，做到干部职工理论学习和教育培训的制度化 and 经常化。二是组织职工认真学习市纪委履职尽责不力问题通报以及xx市深入推进转作风抓落实系列情况通报；开展职工婚丧嫁娶事宜专项治理活动；组织员工观看《不忘初心、警钟长鸣》专题片；积极参与第十九个党风廉政建设宣传教育月活动，并要求员工结合实际撰写心得体会，进一步提高了营业部党员的党性修养。三是认真组织参与各类考试竞赛活动。今年先后组织员工参与了《监察法》、《党章》等考试测试活动，参与率100%、合格率100%，极大增强了员工的理论知识水平。

（二）加强党风廉政建设，落实支部主体责任。

一是为加强党支部规范化、制度化建设，严格党员教育管理，按照中心党组要求，认真贯彻落实《xx中心党组党风廉政建设主体责任和监督责任实施办法》、《“三重一大”决策制度实施办法》、《请示报告制度》、《民主生活会制度》等系列工作制度，坚持用制度规范党组织的活动和党员干部的行为。二是时时开展廉政教育提醒。在每月召开的各类工作会议上和集中政治学习时，每次都告诫全体党员干部要把纪律和规矩挺在前面，加强自我约束，做到警钟长鸣，严格遵守廉洁自律的各项规定。三是认真开展腐败风险点活动。针对不同人员、岗位工作特点，认真梳理岗位职责和权力清单，要求每个党员干部对照清单，认真比对，填写了《腐败风险点排查》。四是以加强支部班子建设，发挥支部战斗堡垒作用为主线，紧紧围绕中心党组的决策和部署，充分发挥党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用，支部委员带头讲规矩，守纪律，遇矛盾不上交，遇困难不回避，党员干部以身作则，开拓进取，为完成上级布置的各项工作任务，提供了组织保

障。

（三）扎实开展党建日常工作。

一是按照《机关党委基层党组织开展“双述双评”工作的通知》，结合支部主题党日活动，组织民主测评；二是严格落实中心党组织例会制度，每月召开一次支部例会研究重大事项；三是组织全体党员干部职工填写思想档案，认真填写工作过的单位及主要任职经历，回顾上班以来工作经历、岗位变化、心路历程、思想感悟等情况；四是开展“我为党建工作建言献策”，要求员工活动深入思考，提出有价值、有分量的意见和建议，不断提升党建工作质量和水平；五是以党建工作为主题，组织完成“微创作”。六是扎实开展支部主题党日活动，按要求完成规定动作。

（四）以“创优高效”为宗旨，促进服务管理机制日益完善。

营业部坚持把创优服务、提升形象作为精诚敬业、竭诚服务的最终目标，积极塑造中心良好的社会形象。一是把住房xx的各项新政进行全面梳理，按xx中心的政策宣传口径，重新印制《住房xx业务操作指南》，并把指南发放到各缴存单位，发放到各合作楼盘。二是充分利用住房xx服务大厅这个宣传平台，通过业务引导岗，发放住房xx新政策的宣传资料，讲解住房xx新政策的惠民、利民的政策优势，使前来办事的职工理解新政策，拥护新政策，宣传新政策，使住房xx新政策深入人心。全年印制xx各种类型提取宣传资料12000余份。三是开展优质文明服务。要求员工物品整洁、举止规范、服务高效。把服务群众作为工作的第一要务，以服务大厅为服务平台，严格贯彻执行《xx中心服务窗口作风建设行为规范》以及中心党组《关于进一步加强作风建设的通知》等系列服务措施，在不断改善服务质量的同时，从整理内务等小细节入手，努力为群众营造一个整洁、舒适、温馨的办事氛围。四是积极参与xx市十佳十差单位评比活动，加强对服务工作的

考核，强化监督检查机制，通过考核评估，充分调动职工的工作积极性和主动性。