

# 半年付合同必须签一年嘛 半年的租房合同 (大全5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 半年付合同必须签一年嘛篇一

身份证号：\_\_\_\_\_

承租方（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_市房地产管理法》\_第42号令《\_\_\_\_\_市房屋租赁管理办法》，等有关规定甲乙双方在平等自愿的前提下，经协商一致签订本合同。

第一条：房屋基本情况

第二条：租赁期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日共天。

第三条：租金租金交付方式为：\_\_\_\_\_，每月租金\_\_\_\_\_元，租金按（月、季、半年、年）结算，由乙方在（月、季、半年、年）的前\_\_\_\_\_日内足额交付甲方，逾期则视为违约。以上费用乙方应按要求及时付清须缴付甲方的费用，按双方拟定支付方式执行。

第五条：押金作为乙方违约的保证金，在签订合同的同时一

次性付清，租赁期满时如无违约责任发生，有甲方一次退还，押金为元。

第六条：房屋修缮责任出租住宅的自然损坏或合同约定由出租人修缮的，甲方负责修复，因承租人过错造成房屋损坏的，由乙方负责修复或赔偿，否则，甲方有权在乙方交付的押金中扣抵修复费用。

第七条：续租的约定房屋租赁期限届满，租赁合同终止；乙方需要续租，须在租期届满前30天提出，并经由出租人同意，重新签订续租合同。

第八条：承租人无权转租和出卖所承租房屋，如出现转租或出卖行为，由承租人和转租接受人或房屋买受人共同承担法律责任和经济责任。

第九条：违约责任

1、甲方未按本合同

第一条、

第二条之约定给乙方交付符合要求的房屋，负责赔偿一个月房租；

第十条：出现下列情况之一的，甲方有权终止合同并向乙方追究相应的法律责任：

- (1) 擅自将房屋转租、转让、转借或与他人调剂交换等；
- (2) 利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益；
- (3) 违反计划生育有关规定的。

第十一条：变更或解除合同：

- 1、因不可抗力致使租赁合同不能继续履行的；
- 2、因房屋拆迁、大修、改造等无法继续使用的；
- 3、当事人双方协商一致的；
- 4、符合法律或合同约定可以变更或解除合同条款的。

第十二条：争议解决方式按合同有关规定执行。

第十三条：甲乙双方的附加条款

第十四条：本合约自双方签字或盖章后生效。

第十五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_法定代理人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_

## 半年付合同必须签一年嘛篇二

根据《\_民法典》及相关法律规定，甲方双方经平等协商，就租赁事宜签订本合同。

第一条房屋坐落地址出租方出租的商铺坐落地址：\_\_\_\_\_路，建筑面积\_\_\_\_\_平方米。

第二条租赁期限租期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条租金和押金

1、每年租金为人民币\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元)，经双方平等协商，预交半年租金为人民币\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元)。

2、必须按照约定向出租方缴纳租金。不得无故拖欠租。

#### 第四条各项费用的缴纳

1、电费：由承租方自行缴纳电表底数为\_\_\_\_\_度，此度数以后的费用由承租方承担，合同期满后承租方不再负责缴纳。

2、使用该房屋进行商业活动产生的其它各项费用均由承租方缴纳，其中包括承租方自己申请安装电话、宽带、有线电视等设备的费用。

#### 第五条违约金和违约责任

1、若出租方在承租方没有违反本合同的情况下提前解除合同或租给他人，视为出租方违约，负责赔偿违约金\_\_\_\_\_元。

2、若承租方在出租方没有违反本合同的情况下提前解除合同，视为承租方违约，承租方负责赔偿违约金\_\_\_\_\_元。

#### 第六条续租

1、出租方若要求在租赁期满后停止租赁该处商铺的，应当在租赁期满前\_\_\_\_日书面通知承租方，如出租方同意续租的，双方应当重新订立租赁合同。

2、租赁期满承租方如无违约行为的，则享有同等条件下对商铺的优先租赁权。

#### 第七条合同终止

- 1、本合同期限届满，双方不再续签合同的；
- 2、双方通过书面协议解除本合同；
- 3、因不可抗力致使合同目的不能实现的；
- 5、当事人一方迟延履行合同主要义务，经催告后在合理期限内仍未履行；
- 6、当事人有其他违约或违法行为致使合同目的不能实现的；

第八条免责条件若租赁房屋因不可抗力的自然灾害导致损毁或造成承租人损失的，双方互不承担责任。租赁期间，若承租方因不可抗力的自然灾害导致不能使用租赁房屋，承租方需立即书面通知出租方。

#### 第九条争议处理方式

- 1、本合同受\_法律管辖并按其进行解释。
- 2、本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，依法向人民法院起诉。

第十条解释本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释。

第十一条补充与附件本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第十二条合同效力本合同自双方签字之日起生效，本合同正本一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律

效力。

出租方(签字)：\_\_\_\_\_承租方(签字)：\_\_\_\_\_

## 半年付合同必须签一年嘛篇三

出租方：（以下简称甲方）

租赁方：（以下简称乙方）

经友好协商，就乙方承租甲方门头房（ ）进行经营事宜，双方达成协议如下：

一、本租赁合同有效期为三年，租赁费（自20\_\_年2月1日至20\_\_年1月31日）三年不变。合同期内乙方有权单方终止合同，但必须提前两个月向甲方提出退租，否则甲方有权终止租赁。

### 二、租金及租金支付方式

租金：本合同签定后，合同期内年租金为（人民币壹万伍千元整）。

支付方式：本合同签定后，租金在合同签定生效期内，以半年为期限（即每年的2月1日和8月1日）分两次支付。

### 三、甲乙双方责任

合同期内，甲方有责任保障乙方所承租的房屋能正常使用。

四、合同期内，如因法定房屋拆迁等不可抗拒原因必须终止合同时，乙方必须配合甲方在规定时间内搬家，甲方不承担任何责任，但甲方必须退还乙方剩余的租金。

五、甲乙双方应严格遵守执行本合同。任何一方违约都应赔偿对方由此造成的经济损失和精神损失。

六、本合同的订立、效力、解释、履行和争议均受\_法律的保护和管辖。合同及附件是不可分割的，具有同等法律效力。

七、本合同一式两份，甲乙双方各一份，签字之日起生效。

八、本合同自 年 月 日起生效。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

年 月 日

## 半年付合同必须签一年嘛篇四

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

甲乙双方根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期限自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止,期限为 天。

## 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,完成规定的工作数量,并达到质量标准。

第四条乙方应当服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣的调整。

## 三、工作时间和休息休假

第五条甲乙双方选择实行以下第种工时制度:

- (一)实行标准工时工作制度。
- (二)实行综合计算工时工作制度。
- (三)实行不定时工作制度。

第六条乙方的休息、休假、探亲假、带薪年休假、婚丧假、女职工孕假、产假、哺乳期待遇等,按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

## 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法



规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

第十一条乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十二条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行的工资形式，乙方的月工资为。如甲方工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。甲方支付乙方的工资不得低于用人单位所在地的最近工资标准。

第十三条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支

付加班工资。

甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

## 六、社会保险

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 七、劳动合同解除或终止

第十六条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十七条乙方有《劳动合同法》第四十条规定的情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

第十八条甲方双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定在十五日内为乙方办理职工档案和社会保障转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十九条甲方双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第二十条劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

## 八、双方需要约定的事项

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定:

(二) 保守商业秘密的约定：

(三) 补充保险和福利待遇的约定：

(四) 其他事项的约定：

## 九、劳动争议

第二十一条甲乙双方因履行本合同所发生的争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法申请仲裁、提起诉讼。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

## 十、其他

第二十二条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签章）

法定代表人或者主要负责人

委托代理人（签名或盖章）

年 月 日 年 月 日

**半年付合同必须签一年嘛篇五**

甲方：

住址：

身份证号：

乙方：

住址：

身份证号：

经甲乙双方协商一致，同意订立租赁合同条款如下：

二、租期\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，年租金为整，乙方必须于签订合同时一次\_清。

三、租赁期间房屋的水电以及物业管理等费用，均有乙方负责缴纳，甲方不承担任何费用。

四、乙方不得擅自改变房屋结构和用途，乙方因故意或过失造成租用房屋及其配套等设施的损坏，应恢复房屋原状和包赔一切经济损失。

五、租赁期间，如因乙方违约，甲方有权收回房屋，但不退还任何费用。

六、在租赁期间，乙方未经甲方同意不得将房屋转租，否则按违约追究乙方责任，收回房屋租赁权。乙方如需续租要提前壹个月与甲方协商，协商不成，乙方必须到期搬走。如有拖延，加倍包赔甲方由此而造成的一切经济损失。

七、双方如在履行本合同中发生纠纷，应本着通过协商的办法进行解决。协商不成可请房屋租赁管理部门调解或起诉到人民法院处理。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后即刻生效。如有未尽事宜，可经双方协商作出补充规定，均具同等法律效力。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日