

最新新目标九年级上教学计划表(实用5篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

演讲稿执行力篇一

求真务实、真抓实干是我们党的思想路线的核心内容。求真务实、真抓实干的核心就是坚持全心全意为人民服务，摆正同人民群众的关系。只有牢记党的宗旨，坚持一切从人民利益出发，以最广大人民的根本利益为最高标准，才能从根本上做到求真务实、真抓实干。执行力不仅是实现执政目标、达成执政使命的重要保障，也是一个国家公务人员政治品格和领导水平的表现。从根本上讲，党的执政能力就是贯彻落实党的理论、路线、方针、政策的能力。

当前，正值**推进“四个跨越”，实现“两个率先”的关键时期，在客观上要求全市各级领导干部在推进**实现追赶型、跨越式发展过程中，一如既往地发扬求真务实、真抓实干的作风，在增强执行力上有新提高。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，首先就要加强思想政治建设，提高学习能力，在思想上深刻认识坚持求真务实、真抓实干的重要性，把求真务实、真抓实干的精神和作风贯穿到工作之中，提高战斗力，提高拒腐防变能力，提高执行能力。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，就要保持实事求是的工作作风。就是要坚持一切从实际出发，

量力而行，珍惜民力，坚决不脱离实际；要坚持察实情、讲实话、出实招、办实事、见实效。要依法行政，提高科学民主决策水平，消除那种有法不依、以言代法的现象，弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，把党的方针政策落到实处，把推进工作、加快发展的各项措施落到实处。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，就要有事半功倍的执行艺术。执行力的检验就是看各级领导干部的工作是否有成效、是否出高效、是否让人民满意、是否促进了发展。当前，在推进**“四个跨越”，实现“两个率先”的进程中，就需要我们深入钻研政策，严格把握政策，善于把上级精神和工作实际相结合，把所学的理论知识和所做的实践工作相结合，探索出新的执行方法，事半功倍地开展工作，谋划发展。要勤于调查研究，多谋善断，提高执行艺术，准确把握事情发展“脉搏”，及时发现问题、科学分析问题，圆满解决问题，切忌“好心办坏事”、“事与愿违”现象发生。

在推进**“四个跨越”，实现“两个率先”的进程中，当前我市正开展的“五创”联动工作是一个有力的抓手，今年又是“五创”联动的关键年、决战年。我们要以加强领导干部作风整顿为契机，切实增强执行力，大力弘扬求真务实、真抓实干的作风，大力提升执行力，严格按照“一创优先、五创联动”的工作思路，对照“争分达标”最终要求，逐月细化项目、责任和进度安排，深化创建工作内涵，把“五创”工作向社区、庭院、家庭辐射和延伸，积极动员全社会力量推进创建工作，确保我市“五创”工作一次性成功，实现**又好又快的发展！

演讲稿执行力篇二

纵观企业的发展，执行力是个人完成工作的能力和部门之间协作综合评判的结果。分析影响执行力的原因和对它的理解应考虑两个方面：部门和个人。执行的主体是各职能部门和

一线员工，所以必须建立畅通的执行机制，把明确的目标任务用规范的运营流程制度分解给每个员工，并落实完成目标的结果，使这个过程通畅了，执行力就强了。

有这样一个故事：耶稣带着门徒彼得远行，途中发现一块破烂的马蹄铁，耶稣希望彼得捡起来，不料彼得懒得弯腰，假装没听见。耶稣自己弯腰捡起马蹄铁，用它在铁匠那换来三文钱，并用这些钱换了十几颗樱桃。出了城，两人继续前进，经过的是茫茫荒漠，耶稣猜彼得渴得厉害，于是把藏在袖子里的樱桃悄悄地扔出一颗，彼得一见，赶紧捡起来吃。耶稣边走边丢，彼得也就狼狈地弯了十几次腰。于是耶稣意味深长地对他说：“要是按我说的做，你最开始只要弯一次腰不就行了。”

这个故事可否这样理解呢？它说明了服从和执行的重要性。大到一个国家，小到一个团队组织，服从领导、步调一致都是我们能完成任务、取得胜利的关键所在。领导者作为整个队伍的统筹策划者，站得更高，看得更远，只有领会领导意图、服从安排，我们的事业才能全面发展、整体推进。也只有这样，我们才能默契配合、精诚合作、从而无往不胜。试想如果我们的员工都像彼得那样，对领导交待的任务充耳不闻，对领导的良苦用心视而不见，根本不去执行，或者不用心执行，那么所有指令都会变成一纸空文，毫无用处。我们身边就曾经发生过许多类似的例子，时时督促着我们引以为戒，警钟长鸣。

规章制度也是一种指令任务，是我们单位和组织经过长时间积累形成的一种固定性的行为规范和准则，经过了时间和实践的考验，我们也应该像对待领导指令一样严格执行遵守。我们所从事的金融业是一个高风险行业，日常工作中许多规章制度需要我们切实执行。就拿最基本的身份证核查系统来说，个人结算帐户的开立、大额现金的支付，都需要客户出示身份证，并对其进行核查。但由于身份证核查系统是一个独立于业务系统之外的程序，那么是否进行核查就完全取决

于办理业务的柜员了。如果由于客户是一名熟悉的老客户，或是业务繁忙，我们的柜员贪图便利不去进行身份证的核查，核查系统便形同虚设，由此可能引发一系列的风险。一旦出现纰漏造成损失，这些不可预见的风险便是由于我们员工执行不力所致。

可见，执行力与企业兴衰、员工荣辱密切相关，堪称“队伍之魂”。锻造充满执行力的“队伍之魂”，对正处在改革关键时期的农村信用社来说意义重大。执行，应该没有任何借口！提高执行力，就是要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的工作作风，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把大事做好，把小事做细，把细节做精！而要做一名合格的信合员工，当好一颗棋，必须树立三个“一”：

一腔爱社情。农村信用社为我们提供了一个展示才能的平台，我们身在这个岗位，所作所为既关系到个人的前途，也关系着全社的荣辱。“社兴我荣，社衰我耻”绝不仅仅是一句空洞的口号。实际点说，每个员工的切身利益都与每个季度联社下达的指标挂钩。可见，个人命运跟单位的兴衰荣辱是紧紧联系在一起的，我们没有理由不关心和热爱我们的单位和事业。

一颗上进心。什么是上进心？是一种面对日复一日单调、枯燥、机械的重复工作，无论事情大小，都能沉下身、沉住气、耐住寂寞，力求把工作做到完美的姿态；是一种面对突如其来的顺境或逆境，都能泰然处之，胜不骄，败不馁，以自强不息的信心对待问题，以永不言败的决心战胜困难的姿态。淡泊明志，宁静致远，有了这颗上进心，即便是完成一件简单的事，你的工作也会显得不简单。

一份责任感。一个人责任感的强弱决定了他对待工作是尽心尽责还是浑浑噩噩，而这又决定了他工作成果的好坏。对客户负责、对领导负责、对自己负责就是我们切实执行的保证。

(一)要设立明晰的目标和实现目标的进度表。这个目标一定要可衡量、可检查，不可模棱两可。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。每项工作都应确定一个具体的负责人，找到合适的人，并发挥其潜能。执行的首要问题实际上是人的问题。因为最终是人在执行组织的战略，并反馈组织的文化。要选择那些“训练有素”的人来承担任务，即要将合适的人请上车，不合适的人请下车。在下发目标和安排布置工作时向具体工作人员交待清楚，避免工作中的盲目性和随意性，从而有效提高执行效果。

(二)要建立一个良好的沟通环境，营造一个良好的工作氛围。整体执行力提高的核心是有效的沟通。如果每个人的执行力都很强，但不能有效沟通，其结果往往适得其反，执行结果很差。所以，整体执行力的提高，有效沟通是基础。只有一个良好的工作氛围，执行人员才能有效沟通，这样才能提高整体执行力。所以，我们要倡导真诚沟通的工作方式，发挥合力。一项调查表明，一个组织中存在的问题70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以通过加强沟通来解决。每个组织中的成员都应该从自己做起，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重。

(三)要树立结果导向的企业文化。结果导向的企业文化是提高执行力的土壤。企业是由不同的部门和员工构成的，不同的个体在思考、行动时难免会产生差异。如何尽可能使不同的分力最终成为推动企业的合力?只有依靠企业文化。“不讲借口，只看结果”的企业文化，会大大提高企业的执行力。每个人有着不同的教育背景、不同的工作经历、不同的专业技能，完成目标的方法各有所长，我们应建立一个能够和谐沟通、配合、协作的工作氛围，统一协调执行人员的行为，统一朝目标迈进。通过营造企业文化，以最大限度凝聚人心，鼓励创造，发挥人的潜力。

(四)要对执行人员的执行结果进行检查、评估。当执行人员明白了如何去执行，清楚执行目标后，然后去执行。但是，

是否执行到位?是否与执行目标一致?就要有检查、监督。不但要对执行结果检查，而且也要对执行过程进行监督。这样就能在执行过程中发现执行是否正确、目标是否一致。要将企业发展的目标、远景策略明确告知员工，要依据实事求是的态度，扎扎实实实现目标，并要根据执行情况，对执行者进行适当的奖励。对于发现的偏差给予纠正，从而使执行人员及时改正。

总之，在提升执行力的过程中，沟通是前提，协调是手段，反馈是保障，决心是基石。提高执行力就在于用心工作、毫不犹豫、不折不扣、创造性地执行。有“除了胜利一无所求，为了胜利一无所惜”的胜利精神，我们就一定能够做到执行坚强有力，就一定能够完成各项工作目标。

成功就象一扇门，如果战略这把合适的钥匙我们已经找到，那么所需要的只是我们把钥匙插进去并朝正确的方向旋转把门打开。随着广大干部员工素质的不断提高，我们一定能开创目标明确、执行有力的工作局面，我们的信合事业也必将更加辉煌！

演讲稿执行力篇三

在中国古典名著《三国演义》中，有两个故事家喻户晓。故事之一是著名的赤壁大战关羽华容道放曹操，故事之二是失街亭诸葛亮挥泪斩马谡。两个故事引人入胜，让人回味无穷。在这两个事件中，既有同工之妙，又有不同的处理结果。两个故事的主人公关羽和马谡，均在请战前向军师诸葛亮立了军令状，但事后诸葛亮却采取了不同的处理方式，一个严格执行军令，一个碍于人情置军令于一旁，放关羽一马。我们无从考证以聪明智慧著称的孔明先生在对待军令为何处理态度截然不同，是他看在主公刘皇叔的情面法外开恩、网开一面，还是因为在对待处理关羽的前车之鉴后严格执法、亡羊补牢。但有一点结论可以得出，那就是诸葛亮对军令状的处理执行力存在问题。作为带兵作战的将领，如果在执行力上

存在偏袒，那将影响主帅的威信，影响命令的执行，影响全军的斗志，以至于造成无法弥补的后果，结局是关羽被东吴所擒，刘备被东吴火烧连营就是一个最终教训。

“以人为本，安全第一”是电力企业必须坚持的方针和信守的规则。如果在“以人为本，安全第一”这张军令状执行力上存在偏袒，那将会给员工、企业和社会造成巨大的伤害，最终必会酿成严重苦果。借古论今，电力企业开展生产经营活动，除了要具备安全生产条件，创建安全生产环境外，其活动过程中的执行力犹为重要。今年全国安全生产月活动的主题是：“以人为本，安全第一”。以人为本，就是维护职工群众的根本利益，要把保护职工群众的生命和健康作为安全管理工作的出发点和落脚点。安全第一，就是要把保护职工群众的生命、健康放在第一位。不管从客观上看，还是主观上来说，安全管理涉及的主要因素是人。安全管理制度规定制定是人，安全违章操作是人，安全监督管理是人，安全管理活动本身就是人的活动。企业安全生产的关键在于改善人的行为方式，为最大限度的减少人的不安全行为，营造良好的安全生产环境秩序。因此，作为活动主体的人，在对待安全管理的执行力的好坏将直接影响其活动结果和成效。

安全管理是电力企业管理规范中一个必不可少的内容。如何根据人的不安全行为，物的不安全状态，作业环境的不安全因素进行相应的安全控制，是安全决策层、管理层和执行层都必须思考的问题。但不管是决策层、管理层、还是执行层，在对待安全规程规定上采取的执行力度将直接影响安全工作的顺利开展。我认为，安全管理工作要做到万无一失、有效控制，求真务实尤为重要，求真务实十分迫切，而安全生产工作的求真务实具体体现是在各级组织及人员对待安全工作的执行力上。执行力的人性化管理只有表现在以下几个方面，才能真正体现以人为本的宗旨。

安全管理需要诚信。何为诚信？许慎在《说文》中说：“诚，信也”，“信，诚也”，二者在本意上是相通的。诚的基本

含义就是诚实不欺，即不自欺，也不欺人，包含着真诚于自己和诚实地对待他人的双重规定。而信的基本含义是信守诺言，说到做到。诚信，既是一种个人的内在品质，又是主客体互动关系中的行为规范。中华民族素来守信重诺，上至王者的“君无戏言”，下至黎民百姓的“言必信，行必果”。安全管理贵在诚信。这包含两个方面的意思。一方面要诚信待民，安全管理不能弄虚作假，欺上瞒下，大事化小，小事化了，表里不一，应付上级，应付检查。另一方面要科学管理，实事求是，规范安全控制，构建安全屏障，营造安全氛围，提高队伍的组织观念、纪律素质和诚信素质。

勇于承担责任无论在我们企业还是整个社会都是一种稀缺的品格资源，因为稀缺，所以格外有价值。然而在评论、讥讽、戏说、调侃各类成败弊病时，似乎全然没有自己的责任，这是一种悲哀。社会需要勇于承担责任的领袖和民众，用户需要勇于承担责任的企业，企业需要勇于承担责任的员工。近年来，国网公司出台并颁布实施了一系列的规程、规定，对系统安全工作的职权、责任和义务进行了科学的规范。进一步要求各级决策层、管理层和执行层都要勇于承担各自的安全责任，认清各自肩负的安全重任。

《后汉书》有言，禁微则易，救末者难。人莫不忽于细微，以致其大。事故的发生，往往都由小到大，由量变到质变。成功者不积跬步何以至千里，千里之堤溃于蚁穴。安全管理必须从小处着手，安全管理的执行力应覆盖到生产的全过程。每一条规程、规定要不折不扣的执行，要作到细实管理，小题大做，从预防异常和未遂抓起，常抓不懈，才能抓出实效。安全源于精细，事故出自随意。安全管理，严字当头，严格要求，严格管理。实践表明，安全管理，一严百实，一松百空。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。安全管理需要一张上下同心编织的安全网，需要一种顺畅的执行力。牛顿说：给我一个支点，我可以撬动地球。我们要说：给安全工作一种顺

畅的执行力，安全局面将呈现出日益稳固的良好态势。

演讲稿执行力篇四

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家好！我是来自客服部的***，今天我演讲的题目是《提高执行力，做一名追求完美的***人》。

正值春意绵绵，我们聚在一起，共同学习“执行力提升”这个主题，我们一起认识了许多成功人士的奋斗历程，道恩斯、弗兰克，拿破仑、格兰特等等…，一个个案例告诉我们：一个人的成功和一个企业的壮大，都需要强大的执行力。

何谓执行力，我理解的执行力就是在任何时间都充满激情去高质量地完成各项工作任务。提高我们的执行力，仅仅做到简单的执行是不够的，执行过程中我们还要富有激情。因为有激情才敢面对挑战、面对困难、承受挫折；有激情才能消除暮气、聚集人气、激发正气。当这种工作激情成为一种习惯，一种自然，就会在无形之中渲染他人。那么“简化工作程序，增强执行能力，提高办事效率”就不只是嘴上说，纸上写，脑中记的一句话，而是总结了所有瑞贝卡人已经融入这十八字方针的精神面貌。

我们客服部肩负着企业各楼盘项目营销手续、按揭贷款、房屋交付和房产证的办理以及客户信息资料库建立等工作。这些工作是那么的平凡，但是却都体现了执行力的重要性，如果大家都缺少了执行力，那么会是怎样一个状况呢各项手续的办理困难重重，甚至影响到整个项目的销售进度；客户的按揭贷款未按时办理，直接导致回款延时；房屋交付前的准备工作一项未完成，交房工作便会停滞不前；房产证办理不及时，会造成大批客户因契税滞纳金而不满；客户信息资料建立和更新不及时，便会堆积的一团糟，导致调取客户资料不完整，而且延误工作进程。然而，我们忙而不乱地工作着；

我们紧张有序的工作着；我们协同合作、相互支持、相互配合、相互理解。我们相互感受着完成任务的快乐，我们分享着彼此的成功。

小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪。朋友们，没有完美的个人，只有完美的团队，个人再完美，也仅仅是一滴水；一个优秀的团队就是一条小溪，只有当你融入团队时候，才有创造出一片汪洋的执行力量，才会获得最大的成功。在瑞贝卡这个团队里，我们每个人都去担起自身的责任并将自己融入集体，才能显示出“众人拾柴火焰高”的势头。

滴水穿石，每一滴水都看似不重要，但是它持之以恒地把事情做到了极致。同样，我们的工作没有大小，坚持做好每一件事情，认真完成每一天的工作，才是我们***人的作风，同事们，学习道恩斯，学习格兰特，“说了就干，干则必成”，让我们在面临新的机遇、新的起点、新的征程到来之时，精神饱满地去努力工作、尽情挥洒自己的激情，做一名追求完美的***人！

谢谢大家！我的演讲结束。

演讲稿执行力篇五

2xx0年是大鹏证券增资扩股后的第一个财务年度，对公司、客户和股东来说，都是不平凡的一年。在公司1145位员工的努力下，公司经营业绩较上年取得了大幅增长：完成各项营业收入12.20亿元，实现净利润4.16亿元，分别比上年增长54.8%和179.8%；公司总资产95.04亿元，净资产24.62亿元，分别比上年底增长38.4%和15.7%；公司净资本14.09亿元，在国内券商中名列前茅。

在公司经营业绩大幅增长的背后到底有什么故事呢？您可以认为是2xx0年良好的市场环境造就了我们辉煌的业绩，就中

国证券市场现有的发育程度和国内券商现实的竞争和生存技能来说，我们基本认同这一判断。但是，在经济全球化和中国经济正面临深刻而全面的结构调整背景下，我们认为还有一个最根本的因素促成了我们今天的成功，那就是客户对金融服务需求的增长以及我们不遗余力地为满足客户需求所作的努力。我们相信，大鹏的文化、有效的战略、出色的员工和公司治理创新等因素都是我们追求专业服务品牌化的力量源泉，从而实现了我们业绩的大幅增长。

从全球范围来看，金融服务业正在重组中增长。全球范围内金融管制的放松和主要产业的重组、投资者需求的增长、金融市场的高度透明化、金融市场之间的高度关联性和从不间断的创新和技术变化等长期因素，在过去的25年中国共产党同驱动着金融服务业的长期繁荣。在金融服务业的增长中，我们从全球排名前几位大投资银行的市场份额变化比较中看出，投资银行业正在走向集中，并且公司规模在确立竞争优势中的作用正变得愈来愈突出。我们认为，是客户的选择导致投资银行业走向高度集中。因为随着客户获取信息和市场进入渠道的增多，他们更容易找到在产品和服务上最优的投资银行，而这往往只有大型的投资银行才能做到。

投资银行业这种集中增长的特性，对我们理解当前大鹏所面临的竞争和生存环境是很有启发意义的。与国外著名的大券商摩根斯坦利、美林、高盛等公司相比，大鹏的资产规模、净收入、税后利润等指标尚无法与之相提并论，但我们的总资产收益率却远远高过他们。我们所能提供的产品或服务在广度和深度上与它们也有天壤之别，特别是为客户提供良好的财务顾问能力仍是大鹏的弱中之弱。它需要整合财务专家、投资银行家、证券分析师或交易专家等等的专业知识和技能，不是一夜之间就能建立的。在中国将加入wto[]政府对国内金融服务业的保护逐渐放松的背景下，大鹏面临的国外大投资银行的竞争压力是非常沉重的。

回到中国资本市场现实，我们看到，中国经济近20年来一直

维持全球最高的增长速度。中国的经济制度、金融体系也正在快速走向市场化、国际化。中国金融服务业长期以来一直处于“压制”状态，短期内市场化冲击所释放出来的增长动力和中国产业重组和升级需求，将为中国投资银行业提供前所未有的商业机会。我们认为，中国个人和机构客户不断增长的金融服务需求将成为大鹏追求长期发展的基础，而不断地为客户提供最优的产品和服务，则成为我们追求的长远理想。

随着中国资本市场市场化改革进程的推进，由证券经营特许权构筑起来的行业壁垒正在被打破，靠无差别的业务运作和竞争方式而坐享赢利的时代行将结束，中国投资银行业正迎来全面的竞争时代。大鹏证券要想在新一轮的竞争中脱颖而出，需要在公司的结构和战略上进行全面创新，以塑造出区别于其他证券公司的特质，而这种区别必须建立在客户关系、风险/收益管理的核心技能上。营造以客户关系、风险/收益管理技能为核心内容的竞争优势，将是大鹏证券制定和实施未来战略的关键。2001年，我们将首先在投资银行业务、经纪业务和研究业务上作结构和战略上的重大调整，以适应变化的市场环境。我们还将在大鹏控股公司层面推行员工持股计划，以吸引并留住优秀的人才。

波动的市场环境决定了证券业永远也不可能取得其他行业的稳定性，甚至阶段性的滑坡也是可以接受的，然而这并不能改变我们追求长期增长的信念。

最后，要感谢我们的员工长期艰苦的工作和对客户的贡献；感谢各位股东对我们事业的支持；尤其要感谢各类客户对大鹏的贡献。我们的目标就是拓展业务和寻找增长的机会，我们将继续努力为客户增加价值，同时创造股东价值。我们坚信，大鹏证券的明天一定会更加美好。

演讲稿执行力篇六

制度执行力提升年心得体会 近段时间，我们银行开展了制度

执行力建设主题教育活动，传达总行分析会议精神。通过开展制度执行力建设教育活动，学习相关文件，我觉得获益匪浅，以下是我的一点心得体会，希望通过与大家交流，共同进步。

所谓执行力，通俗的讲，就是下级在正确把握上级领导决策意图的基础上，全面、快速、灵活、稳妥地按领导的要求保质保量地完成各项工作任务的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。在社会实践中，我们能够深深体会到，制度再多、再完善，执行者不去执行或执行不到位的话，再好的制度也发挥不了作用。因此，制度建设是业务稳健发展的前提和保障，而制度执行力才是关键。

就银行业务办理过程中，违规操作情况时有发生。如在信贷管理检查中发现贷前调查不规范、无贷后检查记录、一户多贷及关联人员贷款、合同签订不规范、贷款逆向操作、超权限贷款、超年龄贷款等。在内控制度执行方面，存在会计(柜员)交接不规范、抹账不规范、柜员领用重要空白凭证的手续不合规定、印章保管不妥、会计凭证要素不全、挂失业务不合规定等。所有这些问题都是制度执行不到位引起的，容易导致操作风险的发生。我认为抓制度执行力重点要从以下几个方面做起：

加强员工的教育和培训力度，全面提升员工的个人综合素质。员工执行力的高低与员工的知识技能、对制度的认知程度及对工作的满意度等密切相关，为此，建立科学的培训体系是必不可少的。从目前我行情况看，要及早制订出一套系统、完善的教育培训方案，提高培训的质量和实际效果。

第一，要培养员工良好的职业道德观念和过硬的政治思想素质，引导员工坚持正确的职业道德操守。由于银行工作的特

殊性，银行员工在日常工作中要接触大量的金钱，面对金钱和物质诱惑，我们必须牢固树立正确的人生观和价值观，提高服务的责任感、使命感，提升自身的整体道德水平，从思想和道德层面上增强全员的防腐拒变能力，提高执行力。

第二，要引导员工树立高度的工作责任感，对工作、对事业的高度忠诚，做到诚诚实实做人、认认真真做事，一切从细节抓起，一切从“小事”做起。工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，而且要竭尽全力、尽职尽责地做好。对待工作，从来不说不行，也不能有任何借口，明知困难重重，也要坚决去执行。

责，督促每位员工恪守尽职。应根据工作岗位不同情况，区别对待，实施不同的激励政策，采用不同的激励手段。同时，任何一项激励措施，都会引发员工的多种行为。因此，在建立健全激励机制基础上，还应配以相应的约束机制，提高员工的违规成本，否则，员工只想得到好处，其行为就会发生偏差。同时，要通过提高员工的职业道德素养，培养其对工作的高度责任感和主人翁意识，时刻以合行主人翁的角度看待问题和处理问题，对领导分配的任务能够积极主动地去完成。

加强定期或不定期检查。通过组织业务检查，及时发现风险隐患，做到防患于未然，进而强化内控制度监督执行，防范会计风险，规范员工操作行为。

建立有效的整改机制，对发现的问题及时化解业务操作风险，及时落实整改措施。建立整改机制，做到检查处理到位、责任追究到位、问题整改到位。对好的执行者进行奖励，不断提高其执行能力；对执行不力的要帮助其分析原因，找出问题的症结，帮助其提高执行力。

演讲稿执行力篇七

大家好！很高兴能和大家一起交流有关执行的话题。

首先我给大家讲一个几年前热播的电视剧《士兵突击》，里面的主人公许三多，就因为班长的一句命令，独自一人不辞劳苦，做了件他认为非常有意义的事情：修路。最后，被团部记者发现，从一名几乎被人遗弃的兵最终成长为一名被部队重视的尖子兵。

许三多走向成功的绝招是什么？是执行，对工作无条件的执行！三分靠策略，七分靠执行，成也执行，败也执行。那什么叫执行？执行的定义简单来说就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。

下面我从4个方面阐述一下我对执行的想法：

第一，是“激情”——只有内心充满对工作的热情，在领导分配给你工作时，你才能把它当成一种乐趣，而不是想着如何敷衍工作，叫苦叫累，如何你工作中充满激情，在遇到困难的时候才能努力克服困难，完成工作任务。

第二，是“责任”——工作就意味着责任，责任既是压力也是完成工作的动力，自己工作的标准其实应该是自己设定的，而不是别人要求的，你对自己的期望应该比领导对你的期望更高，而不是领导定一个指标，你只完成70%或者80%，最后还找借口找理由，推卸责任，最后没完成工作。

第三，是“细节”——“细节决定成败”其核心就是做小事，成就大业，在万达，很多人都在做着看起来非常平常的小事，但是如果没有把这些事做好，直接受影响的就是万达的形象。举个例子，就像设计促销立牌，1件秋款外套原本是满1000减200，你写成了满1000减500，或者促销时间是截止到8月20日，你写成了8月30日，更或者广场的母婴室一直被占用、客

服务人员为顾客的服务不到位，这些都是细节，但如果没注意到这些细节，由于简单的一个字、一句话、一个动作，都将成为事态发展的起因，最终，对自己和公司都会造成很大的影响，所以我们要在日常工作中的每一个细节都力求完美，把小事做细，切实提高执行力。

第四，是“团队协作”——执行更需要团队协作精神，“永远没有一个人的篮球”这是对团队协作的体现。缺乏团队协作的结果是导致失败。前不久的相亲会就是一个好的例子，为把相亲会的活动做好，我们营企同事加班加点的从前期策划到活动执行，注意每个活动的细节，全员出动，积极筹备、奔波于相亲会现场，最终，使得活动期间我们广场的客流突破10万人，销售也一路飙升。这就是团队协作的具体体现。

所以，执行就等于激情+责任+细节+团队协作！

我的演讲结束了，谢谢大家！

演讲稿执行力篇八

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！很高兴能和大家一起交流有关执行的话题。

首先我给大家讲一个几年前热播的电视剧《士兵突击》，里面的主人公许三多，就因为班长的一句命令，独自一人不辞劳苦，做了件他认为非常有意义的事情：修路。最后，被团部记者发现，从一名几乎被人遗弃的兵最终成长为一名被部队重视的尖子兵。

许三多走向成功的绝招是什么？是执行，对工作无条件的执行！

三分靠策略，七分靠执行，成也执行，败也执行。那什么叫

执行？

执行的定义简单来说就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。

下面我从4个方面阐述一下我对执行的想法：

第一，是“激情”——只有内心充满对工作的热情，在领导分配给你工作时，你才能把它当成一种乐趣，而不是想着如何敷衍工作，叫苦叫累，如何你工作中充满激情，在遇到困难的时候才能努力克服困难，完成工作任务。

第二，是“责任”——工作就意味着责任，责任既是压力也是完成工作的动力，自己工作的标准其实应该是自己设定的，而不是别人要求的，你对自己的期望应该比领导对你的期望更高，而不是领导定一个指标，你只完成70%或者80%，最后还找借口找理由，推卸责任，最后没完成工作。

第三，是“细节”——“细节决定成败”其核心就是做小事，成就大业，在万达，很多人都在做着看起来非常平常的小事，但是如果把这些事做好，直接受影响的就是万达的形象。举个例子，就像设计促销立牌，1件秋款外套原本是满1000减200，你写成了满1000减500，或者促销时间是截止到8月20日，你写成了8月30日，更或者广场的母婴室一直被占用、客服人员对顾客的服务不到位，这些都是细节，但如果没注意到这些细节，由于简单的一个字、一句话、一个动作，都将成为事态发展的起因，最终，对自己和公司都会造成很大的影响，所以我们要在日常工作中的每一个细节都力求完美，把小事做细，切实提高执行力。

第四，是“团队协作”——执行更需要团队协作精神，“永远没有一个人的篮球”这是对团队协作的体现。缺乏团队协作的结果是导致失败。前不久的相亲会就是一个好的例子，为把相亲会的活动做好，我们营企同事加班加点的从前期策

划到活动执行，注意每个活动的细节，全员出动，积极筹备、奔波于相亲会现场，最终，使得活动期间我们广场的客流突破10万人，销售也一路飙升。这就是团队协作的具体体现。

所以，执行就等于激情+责任+细节+团队协作！

我的演讲结束了，谢谢大家！

演讲稿执行力篇九

大家上午好！我是管理公司的王重谊，今天我演讲的题目是“带着灵魂去工作”，和大家谈一谈我的工作感悟。

最近我做了一期关于“工匠精神”的培训，在这里，我想问问大家“什么是工匠精神？”有人说：“工匠精神就是默默无闻，勤勤恳恳做好自己的本职工作。”有人“工匠精神就是即使科技再发达，仍旧要坚持传统技艺，让顾客感受到久违的温情服务。”还有人说：“工匠精神就是精益求精，不断钻研，超越自我。”同事们的理解都是对的。其实，“工匠精神”用概括的语言来说，就是追求卓越的创造精神、精益求精的品质精神、用户至上的服务精神。日常工作中“工匠精神”就是执行力的魂。

在2016年，我们部门制定了《讲解员服务中心标准化》体系，标准化的制定就是一点一滴凝聚起讲解中心的魂，就是讲解中心中对“工匠精神”的践行。标准化中，我们对讲解工作中的形体、语言、服装、讲解词、服务细节等等，都制定了统一标准与要求，日常工作中我们严格按照标准去执行，同时，鼓励员工精益求精，刻苦钻研，不断创新。

背诵讲解词，可谓是讲解员的必备功课之一。有一天，我们的讲解词背诵内容为“华山植被”，给一天的学习时间，下午检查学习成果。

有人很快就背完了，“华山植被种类多达1200余种，其中以华山命名的有：华山松、华山新麦草、华山马安树、华山风毛菊、华山假友水龙骨。”一气呵成，非常流利，不敢打断，一打断前后就接不上了，对自己的讲解词压根没有理解，没有吃透，更别说拓展与延伸，这就是缺少了“工匠精神”的执行力，如一潭死水，没有任何生机与活力。

但有些人，对讲解词熟悉吃透后，不断地去钻研，提出了很多疑问，他为什么叫华山松？它与其他松树有什么区别？华山新麦草长什么样子？华山马鞍树在山上的什么地方生长？等等，她会列出许多问题，反复查询、请教，以极致的态度对待自己的讲解词，不断扩充与完善，精益求精、努力提升自己的讲解技巧与服务水平。事实也证明了，刻苦钻研的讲解员在实际工作中更能受到游客的好评。就像，工匠一样不断去雕琢自己的产品，改善自己的工艺，享受着产品在自己双手中升华的过程。这样的执行力就带着“工匠精神”的灵魂。

然而，在工作中我们还有这样一群人，“姑娘，请问2号停车场在哪里？”，“出了售票大厅的门，往前直走150米，左手边就是2号停车场。”如果询问的是年迈的老者或者小孩，她们会主动提出“让我带您过去吧”。这样热情、主动、贴心、温情的服务，就带有“工匠精神”的灵魂。

通过上面的对比，在以后的工作中如何去做，相信大家心里已经有了答案。企业的快速发展，离不开“工匠精神”这一伟大灵魂，这样，执行力才会插上腾飞的翅膀，转化为强大生产力，将我们美丽的华山景区打造成为陕西的名片，中国的品牌和四海游客向往的旅游圣地。亲爱的同事们，为了我们的理想请带着灵魂去工作！

演讲稿执行力篇十

安全管理与执行力的演讲稿各位领导、评委、同志们，大家

好！我演讲的题目是《安全管理与执行力》。

在中国古典名著《三国演义》中，有两个故事家喻户晓。故事之一是著名的赤壁大战关羽华容道放曹操，故事之二是失街亭诸葛亮挥泪斩马谡。两个故事引人入胜，让人回味无穷。在这两个事件中，既有同工之妙，又有不同的处理结果。两个故事的主人公关羽和马谡，均在请战前向军师诸葛亮立了军令状，但事后诸葛亮却采取了不同的处理方式，一个严格执行军令，一个碍于人情置军令于一旁，放关羽一马。我们无从考证以聪明智慧著称的孔明先生在对待军令为何处理态度截然不同，是他看在主公刘皇叔的情面法外开恩、网开一面，还是因为在对待处理关羽的前车之鉴后严格执法、亡羊补牢。但有一点结论可以得出，那就是诸葛亮对军令状的处理执行力存在问题。作为带兵作战的将领，如果在执行力上存在偏袒，那将影响主帅的威信，影响命令的执行，影响全军的斗志，以至于造成无法弥补的后果，结局是关羽被东吴所擒，刘备被东吴火烧连营就是一个最终教训。

“以人为本，安全第一”是电力企业必须坚持的方针和信守的规则。如果在“以人为本，安全第一”这张军令状执行力上存在偏袒，那将会给员工、企业和社会造成巨大的伤害，最终必会酿成严重苦果。借古论今，电力企业开展生产经营活动，除了要具备安全生产条件，创建安全生产环境外，其活动过程中的执行力犹为重要。今年全国安全生产月活动的主题是：“以人为本，安全第一”。以人为本，就是维护职工群众的根本利益，要把保护职工群众的生命和健康作为安全管理工作的出发点和落脚点。安全第一，就是要把保护职工群众的生命、健康放在第一位。不管从客观上看，还是主观上来说，安全管理涉及的主要因素是人。安全管理制度规定制定是人，安全违章操作是人，安全监督管理是人，安全管理活动本身就是人的活动。企业安全生产的关键在于改善人的行为方式，为最大限度的减少人的不安全行为，营造良好的安全生产环境秩序。因此，作为活动主体的人，在对待安全管理的执行力的好坏将直接影响其活动结果和成效。

安全管理是电力企业管理规范中一个必不可少的内容。如何根据人的不安全行为，物的不安全状态，作业环境的不安全因素进行相应的安全控制，是安全决策层、管理层和执行层都必须思考的问题。但不管是决策层、管理层、还是执行层，在对待安全规程规定上采取的执行力将直接影响安全工作的顺利开展。我认为，安全管理工作要做到万无一失、有效控制，求真务实尤为重要，求真务实十分迫切，而安全生产工作的求真务实具体体现是在各级组织及人员对待安全工作的执行力上。执行力的人性化管理只有表现在以下几个方面，才能真正体现以人为本的宗旨。

。安全管理需要诚信。何为诚信？许慎在《说文》中说：“诚，信也”，“信，诚也”，二者在本意上是相通的。诚的基本含义就是诚实不欺，即不自欺，也不欺人，包含着真诚于自己和诚实地对待他人的双重规定。而信的基本含义是信守诺言，说到做到。诚信，既是一种个人的内在品质，又是主客体互动关系中的行为规范。中华民族素来守信重诺，上至王者的“君无戏言”，下至黎民百姓的“言必信，行必果”。安全管理贵在诚信。这包含两个方面的意思。一方面要诚信待民，安全管理不能弄虚作假，欺上瞒下，大事化小，小事化了，表里不一，应付上级，应付检查。另一方面要科学管理，实事求是，规范安全控制，构建安全屏障，营造安全氛围，提高队伍的组织观念、纪律素质和诚信素质。

。勇于承担责任无论在我们企业还是整个社会都是一种稀缺的品格资源，因为稀缺，所以格外有价值。然而在评论、讥讽、戏说、调侃各类成败弊病时，似乎全然没有自己的责任，这是一种悲哀。社会需要勇于承担责任的领袖和民众，用户需要勇于承担责任的企业，企业需要勇于承担责任的员工。近年来，国网公司出台并颁布实施了一系列的规程、规定，对系统安全工作的职权、责任和义务进行了科学的规范。进一步要求各级决策层、管理层和执行层都要勇于承担各自的安全责任，认清各自肩负的安全重任。

。《后汉书》有言，禁微则易，救末者难。人莫不忽于细微，以致其大。事故的发生，往往都由小到大，由量变到质变。成功者不积跬步何以至千里，千里之堤溃于蚁穴。安全管理必须从小处着手，安全管理的执行力应覆盖到生产的全过程。每一条规程、规定要不折不扣的执行，要作到细实管理，小题大做，从预防异常和未遂抓起，常抓不懈，才能抓出实效。安全源于精细，事故出自随意。安全管理，严字当头，严格要求，严格管理。实践表明，安全管理，一严百实，一松百空。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。安全管理需要一张上下同心编织的安全网，需要一种顺畅的执行力。牛顿说：给我一个支点，我可以撬动地球。我们要说：给安全工作一种顺畅的执行力，安全局面将呈现出日益稳固的良好态势。