

# 最新商贸公司合伙协议 商贸公司租赁合同共(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 商贸公司合伙协议篇一

本合同双方当事人：

出租方(以下简称甲方)： 地址：

承租方(以下简称乙方)：

根据《\_合同法》、《\_城市房地产管理法》、《\_物权法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

### 第一条 房屋基本情况

甲方房屋(以下简称该房屋)位于湖北省武汉市融侨半岛云满庭d区1栋13-1，共两室两厅两卫精装房一套，房屋结构为框架，建筑面积平方米；该房屋的土地使用权以出让方式取得。

### 第二条 房屋用途

该房屋用途为商品房。乙方租赁甲方房屋用于 。

### 第三条 租赁年限

租赁期限一年，即自 年 月 日起租至 年 月 日止。

#### 第四条 租金与押金

该房屋租金以年度为单位计价，第一年税后金额为：25000元/年(大写：人民币贰万伍仟贰元整)。合同期内不得退租，任何一方要求退租则视为违约。合同期内收取押金1000元(大写：壹仟元)。

#### 第五条 付款方式

乙方应于本合同生效之日向甲方支付一年租金。

#### 第六条 交付房屋期限

甲方于本合同生效之日起，将该房屋交付给乙方。

#### 第七条 维修养护责任及安全

租赁期间，甲方承担房屋主体建筑质量出现的问题。乙方承担管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，并赔偿损失。租赁期间，乙方应负责防火安全、所涉人员人身和财务安全、经营行为安全及设施设备安全等一切安全工作。乙方应执行并接受小区物业管理部门统一管理和有当地相关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。乙方应妥善保管自己的贵重物品，不能在租赁房内放置大量现金，如出现现金等贵重物品被盗，甲方概不负责。乙方应注意防火、防燃气泄漏、防高空坠落等，确保人身安全，如发生火灾、中毒、燃气泄漏、高空坠物、人员高空坠落或其他安全事故，由乙方负全部责任，甲方概不负责。注重邻里关系，和谐相处。

#### 第八条 关于房屋租赁期间的有关费用

在房屋租赁期间，因使用所产生的以下费用由乙方支付，并由乙方承担延期付款的违约责任：

1. 水、电、气费；

## 商贸公司合伙协议篇二

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

风险提示：\_\_\_\_\_

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订企业劳动用工劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订企业劳动用工劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签企业劳动用工劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订企业劳动用工劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的企业劳动用工劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行企业劳动用工劳动合同规定的义务，无法解除企业劳动用工劳动合同。

根据《xxx企业劳动用工劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本企业劳动用工劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_项形式：

(一) 固定期限：自

—

\_年

—

月

—

日起至

—

\_年

—

月

—

日止。其中，试用期自

—

\_年

—

月

—

日至

—

\_年

—

月

—

日。

(二) 以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_\_天。

风险提示：

试用期包含在企业劳动用工劳动合同期限内，《企业劳动用工劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、企业劳动用工劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用

期不得超过一个月。

2、企业劳动用工劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月。

3、企业劳动用工劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第二条乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_（部门）\_\_\_\_\_（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第五条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行

安排。

第六条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

第八条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条甲方每月\_\_\_\_\_日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_元。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或完成工作额的\_\_\_\_\_%提成。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_元。

第十三条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_元。

第十四条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_项计算：

- （一）按本合同第十一条约定的工资标准。
- （二）按甲方规章制度规定的计算基数。
- （三）按集体合同确定的基数。

第十五条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或企业劳动用工劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十七条甲乙双方对工资的其他约定酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

风险提示：

可纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十八条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和



政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止企业劳动用工劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十六条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方

身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

风险提示：

卡议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密。
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密。
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源。
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等。
- 5、重要管理岗位的人员——如hr、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那。

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致

使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条订立企业劳动用工劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。
- 5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成影响，或者经甲方提出拒不改正的。

第三十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作或不服从甲方工作安排的。

第三十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条乙方要求解除企业劳动用工劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位。
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条本合同期限届满，企业劳动用工劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订企业劳动用工劳动合同。

第四十条本合同期限届满后，未办理终止企业劳动用工劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限企业劳动用工劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限企业劳动用工劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的企业劳动用工劳动合同无效。

第四十二条本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

第四十三条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据企业劳动用工劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条甲方解除乙方企业劳动用工劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十六条乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约

金

\_\_\_\_\_元。

第四十八条其他违约责任

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

第四十九条

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

第五十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

第五十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条本合同一式

—

份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 商贸公司合伙协议篇三

甲方：\_\_\_\_\_出租方

乙方：\_\_\_\_\_承租方

甲、乙双方通过友好协商，就房屋租赁事宜达成如下协议：

第一条乙方租用甲方座落在 合经区翠微路北、石鼓路西芙蓉新天地(东)楼，建筑面积为\_\_\_\_\_平方米，租用期一周年，自本合同生效之日开始计算。

第二条租赁期限内房屋租金为 三百元 人民币(含建筑税)。乙方分\_\_\_\_\_次支付。本合同生效后的10日内，乙方支付房屋租金的\_\_\_\_\_ %为\_\_\_\_\_元，房屋验收合格后的10日内，乙方支付房屋租金的剩余款额。

第三条租赁期内，房屋由乙方使用管理，房屋的房产税，土地使用税和其他合理税费由乙方承担。

第四条租赁期内，乙方所用的水、暖、电热水、通讯、室外环卫、房屋修缮、绿化维护等由甲方统一管理，发生的费用由乙方承担。

第五条第三、四条所发生的费用，甲方凭单据、发票和有关规定文件，按各规定的期限向乙方结算。

第六条乙方所租用房屋，在乙方验收合格并付清房屋租金后，归乙方使用。

第七条在房屋保修期内(水电设施半年，土建一年，采暖设施一个采暖期，自乙方使用之日算起)甲方对房屋质量问题保修。

第八条乙方服务人员的临时户口等生活上所需办理的手续，由甲方帮助与当地有关单位联系解决。

第九条违约责任1. 本合同生效后，如乙方违约，乙方已缴房屋租金不退，并一次性支付违约金\_\_\_\_\_元(自违约之日起30天内付清)。

2. 本合同生效后，如果甲方违约，甲方向乙方退还剩余租金，并一次性支付违约金\_\_\_\_\_元人民币(自违约之日起30天内付清)。

3. 不满半年的租期按半年计算，超过半年不满一年的租期按一年计算。

第十条在租用期内，甲方不得将乙方租用的房屋转租(卖)给任何第三者，如果甲方出售乙方租用的房屋，乙方应享受优先购置权，并不需另行支付购房款，同时甲方应协助乙方办理正式过户手续，由此发生的有关费用由乙方承担。

第十一条乙方需要安装电话，由甲方解决，费用由乙方承担。

第十二条在租用期内，如遇不可抗拒的灾害，房屋遭到毁坏，按照房屋建设程序，乙方重新建造房屋。

第十三条甲方已声明本合同所指标的楼房是符合国家有关政策和法令而建造和经营的，甲乙双方在符合国家现行的有关政策和法令的基础上签订本合同的。如在租赁期限内与国家新的政策、法令、规定相悖，使本合同不得不解除时，甲方每年按房租总金额的10%乘以乙方实际租用年数计扣房租。

第十四条甲乙双方如在执行本合同过程中发生争执，应首先通过友好协商解决，如双方不能达成一致意见时，按\_\_\_\_\_项办法解决：



1. 提交仲裁机关进行仲裁。

2. 向人民法院起诉。

第十五条本合同一式九份。正本两份，双方各执一份；副本六份，双方各执三份。正副文具有同等法律约束力。

第十六条本合同双方签字盖章经公证后生效。本合同未尽事宜双方另行商定。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 商贸公司合伙协议篇四

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_省企业劳动用工劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八) 乙方因工或非因工死亡, 按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九) 乙方因工负伤或患职业病, 按国家有关规定办理。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策, 维护甲方的合法权益;

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度, 服从甲方的领导、教育和工作安排;

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五) 在本合同期内, 保守甲方的商业秘密。

(一) 本合同期限选用\_\_\_a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自

—

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b  本合同自

—

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c  本合同自

—

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用\_\_\_\_  a(定时工作制); b(不定时工作制); c(综合计算工时工作制)。

a  乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

b□不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c□综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3. 加班工资：

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_ %支付工资。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；

6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的.；

6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_日以

书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订企业劳动用工劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_

\_年

(不满\_\_\_\_\_

\_年

的按\_\_\_\_\_

\_年

计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_

\_年

发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_

\_年

发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_%的病假工资；超过\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服

务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实  
际支出的培训费用。

(五) 双方约

定：\_\_\_\_\_。

(一) 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日  
起\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国  
家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。  
一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不  
得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理  
人签名盖章)

## 商贸公司合伙协议篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据国家法律、法规双方协商一致，同意订立本合同，共同  
遵守，中介公司租赁合同。

1、甲方自愿将座落在\_\_\_\_\_套房屋（使  
用面积\_\_\_\_\_平方米）出租给乙方使用。乙方对该房屋充  
分了解并愿意承租。

2、租赁期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。月租金  
为人民币（大写）\_\_\_\_\_元。付款方式按\_\_\_\_\_结算。  
乙方每次必需提前15日将房租交给甲方。



3、甲方交房时，水\_\_\_\_\_吨，电\_\_\_\_\_度，煤气\_\_\_\_\_立方米。租赁期内水、电、煤、有线电视费由乙方负责交付。甲方有权查看交费收据。

4、甲方保证上述房屋产权清楚。如发生与甲方有关的产权纠纷或债务等均由甲方承担责任，因此给乙方造成有经济损失，由甲方负责赔偿。房屋租赁期内，甲方保证乙方能正常使用。双方应到有关部门办理登记手续，合同范本《中介公司租赁合同》。

5、房屋租赁期内，乙方如需对房屋进行改装修或增扩设备时、或转租，应征得甲方书面同意，费用由乙方自理；因使用不当或其他人为原因使房屋或设施损坏的，乙方负责赔偿或给予修复。乙方应搞好邻里关系，遵纪守法。

6、乙方预付押金（大写）\_\_\_\_\_元给甲方，租赁到期，乙方结清所有费用后，甲方将押金退还乙方。

7、违约责任：任何一方未能履行本合同规定的条款或违反国家有关法律、法规的，另一方有权终止合同，所造成的损失由责任方承担。一方提前解除本合同需提前一个月通知对方，并补偿对方中介费\_\_\_\_\_。乙方逾期交付房租，每逾期一日，由甲方按月租金额的千分之\_\_\_\_\_向乙方加收违约金。

8、本合同在履行过程中若发生争议，甲方与乙方应本着友好精神协商解决。若协商不成可通过司法解决。

9、房内设施：\_\_\_\_\_乙方要爱护使用，妥善保管，发生损坏、丢失要给予修复或按价赔偿。

11、本合同双方签字生效。本合同一式三份，由甲方、乙方、中介公司各执一份。

甲方： \_\_\_\_\_ 乙方： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_ 日期： \_\_\_\_\_