

2023年供暖公司转让 简单劳动服务合同 实用(通用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

供暖公司转让篇一

甲方：

乙方：（身份证号码： ）

甲、乙双方根据《劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 市。

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

本合同订立于 年 月 日

供暖公司转让篇二

乙方：_____

甲、乙双方根据《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》及有关劳动

甲、乙双方一致同意选择以下第种形式确定本合同的类型：

固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

若合同履行过程中甲方为乙方提供专项培训费或对其进行培训而未收取培训费，并因此与乙方约定服务期限的，超过固定期限部分，视为对本条款的变更。

以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至____工作

乙方试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

在乙方试用期期间，甲方根据公司管理制度、录用条件以及法律规定对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核。试用期满前/时，经甲方考核合格，乙方予以转正；如经考核乙方不合格，甲方则有权解除本合同。

乙方应在____年____月____日到岗工作。甲、乙双方劳动关系自实际用工之日起建立。

在合同期满前一个月，如续订本合同，甲、乙双方应达成书面协议。

乙方在甲方处从事____岗位工作。乙方的工作职责及权限在

甲方颁布的“工作描述”或“岗位职责”中列明，双方同时也可签订具体的岗位协议书，约定岗位具体职责和要求，岗位协议书与本合同具有同等法律效力。

乙方的常期固定工作地点或工作区域为：____。乙方的临时、不固定工作地点或工作区域：乙方因完成工作需要而临时（一般在____个月之内）在以上工作地点或工作区域之外工作或出差的。对此乙方自愿同意甲方的工作安排，主动完成工作任务。

甲方因实际经营情况和工作需要，依据乙方的专长、特长、健康状况、工作能力和表现，需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

甲方因乙方技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量等指标而不能胜任工作，调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能胜任原工作的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法继续履行的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

对乙方的工作职务、职责范围、工作岗位或者工作地点进行的调整，乙方自愿同意首先接受，如有意见或异议的，应以书面形式向甲方人事部门提出，在甲方作出答复前，乙方自愿同意甲方的调整安排，做好相应的工作。

甲、乙双方一致同意，乙方工作岗位执行以下第____种工时制：

1. 定时工作制
2. 不定时工作制
3. 综合工时工作制
4. 具体工作时间以甲方的规章、制度为准。

因经营需要等订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化的，甲方有权调整乙方工时制，但应当及时书面通知乙方；对此乙方自愿予以接受。

甲方不提倡乙方加班工作，乙方确因工作需要加班的，应事前向甲方提出书面申请；未经甲方批准而加班的，甲方不予支付加班报酬。经批准的加班甲方应根据具体情况安排同等时间的补休；不能安排补休的，按法律、法规规定及甲方规定支付加班工资。

乙方享有国家规定的丧假、产假等待遇，具体假期待遇执行甲方公司规章制度。

乙方应当遵守甲方规定的考勤、请假等规章制度，休息休假待遇严格按照公司员工手册及相关规章制度执行。

如存在试用期，在试用期内乙方的工资标准为_____。

甲、乙协商一致，(试用期满转正后)乙方劳动报酬执行下列第_____种计发形式：

计时形式：乙方岗位工资为_____ 元/月

计件形式：乙方月工资按当月实际完成工作量发放。

“计时+计件”形式：_____。

其他形式：_____。

甲方应当于每月的5日前支付乙方上一月工资，工资支付日期遇法定休假日或者休息日的，则相应顺延到节假日后的三个工作日内支付。

甲方支付给乙方加班、加点工资的计算基数为甲方与乙方约定的岗位工资数额。

为了充分调动乙方积极性，甲方根据的规定，视乙方的工作表现、业绩为乙方发放激励奖金，具体奖励标准以公司规定、办法为准。

甲方可将下列费用和款项从付给乙方的劳动报酬中扣减或扣除：

如乙方对于收到的劳动报酬有异议的，可以在收到报酬后10日内向单位书面提出。

在合同期限内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时缴纳各自应缴纳的社会保险费。若因乙方无法提供办理社会保险的必要手续资料等乙方原因导致未能办理社会保险的，则乙方自行承担由此造成的一切责任。

乙方在合同期内因工负伤、死亡等费用及待遇，甲方按国家和地方有关规定执行。

甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度；乙方应服从甲方的管理，遵守国家法律、法规规定及甲方制定的各项规章制度、制度。

乙方同意按照甲方确定的岗位责任、单位规章制度和工作需要，提高职业技能，按时、按量、按质完成规定的工作任务，

达到规定的质量标准。

甲方有权按国家法律法规政策和公司规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩。如乙方违反国家法律法规政策和公司规章制度，甲方有权视具体情况给予相应的行政处分、扣除奖金等，直至解除本合同；如因此造成损失的，由乙方承担。

乙方应当忠诚并恪尽职守地履行其岗位职责，严格遵行其岗位职责范围和授权，以应有的谨慎努力履行岗位职责，包括但不限于工作描述及本合同的要求。未经甲方书面授权或者甲方书面文件明文规定，乙方不得代表(或代理)甲方或甲方上下级部门签署任何文件、作出任何承诺、保证或收受、借取任何款项。

乙方不得向任何第三方透露其劳动报酬信息，也不能就此询问其他员工，否则将被视为严重违反本合同及甲方的劳动纪律。

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照公司经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

甲方对乙方进行安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育、安全、纪律等培训。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产、经营制度；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程和工作制度。

甲方已就在乙方工作中可能产生职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知了乙方；乙方确认甲方已经如实履行上述有关的告知义务，并承诺发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

对于甲方违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行。

乙方从事接触职业病危害工作的，在终止本合同时，甲方可安排乙方进行离岗前相

甲、乙双方应按照本合同的约定，诚实信用地全面履行各自的权利和义务。

甲方应当按照本合同的约定向乙方支付劳动报酬，乙方应当依照本合同的约定及时完成甲方所交代的工作任务，并达到甲方的要求。

有下列情形之一的，甲、乙双方应当变更劳动合同：

甲、乙双方协商一致或本合同有特别约定的；

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的；

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

甲、乙双方中一方要求变更其相关内容的，应当将变更要求以书面形式送达另一方。对于需要征得另一方同意的变更，另一方应当在五日内作出答复，逾期不答复的，视为同意变更。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人等事项，不影响本合同的履行。

甲方与乙方协商一致的，可以解除劳动合同。

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。
乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

未支付劳动报酬的；

未依法为乙方缴纳社会保险费的；

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并依法不予任何补偿：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反用人单位的规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

被依法追究刑事责任或收容教育的。

有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(包括但不限于甲方住所迁移、被兼并、甲方资产转移，甲方业务的出售，以及因生产经营需要进行的组织结构、经营条件、或发展战略调整等)，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依本合同第条的规定解除本合同：

在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期的；

在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

法律、行政法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，本合同终止：

本合同期满的；

乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

甲方被依法宣告破产的；

甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

法律、行政法规规定的其他情形。

不论何种形式终止或解除劳动关系，乙方必须办理工作交接和离职手续，具体工作交接和离职手续办理根据公司规章制度的规定执行。

由于乙方未能及时办理工作交接和离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切法律责任均由乙方承担。

甲方在劳动合同终止或解除后十五日内为乙方办理退工手续。

乙方在本合同期满、终止或解除时，应按甲方规定的方式和流程向甲方交接工作及相关文件、证件；归还占有甲方的财产，包括台式计算机、笔记本电脑、电话、数据、资料、钥匙、其他设备等；结清账务账目，包括归还借款、清偿客户欠款和租赁物品等。

若乙方违反上述约定而给甲方造成任何损失或损害，则乙方须对由此给甲方的生产和经营造成的损失承担赔偿责任。

乙方应当遵守有关利益冲突的基本原则，避免与其工作职责或甲方利益相冲突或可能发生冲突的行为或关系。除法律允许、甲方另有规定或者甲方事先书面同意的情况外，于本合同有效期内的任何时间，乙方不得从事下列任何行为，否则视为严重违反甲方劳动纪律：

在其他任何单位兼职；

非甲方安排私自从事与甲方及其关联企业竞争的服务、产品、业务；

非甲方安排私自从事与本岗位职责相同或类似的其他业务；

为甲方或其关联企业的同业竞争者提供服务或信息而没有事先得到甲方书面批准；

引导、劝诱甲方员工到竞争企业工作；

以本人或配偶近亲属名义开办或持有与甲方业务有竞争公司的股份的。

甲方可根据具体情况为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，为此双方订立《培训协议》，约定服务期和违约金；没有另行订立《培训协议》的，双方一致同意按照培训结束后继续服务年计算服务期。

如乙方负有保密义务，乙方应当严格遵守甲方制定的保守商业秘密的制度，不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益。具体权利义务甲、乙双方可另行签订相关的保密协议。

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于

有关客户名单、价格及定价政策、营业额、营销计划、员工薪酬、进货渠道以及与甲方有关联的其他企业信息等不为公众熟知、能为甲方带来利益的一切信息，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是公司的均属甲方的商业秘密。

如乙方违反保密约定的，将按照本合同、相关保密协议的规定处罚或履行相关违约责任。如乙方的泄密行为涉及到犯罪的，将移交司法机关处理。

除本合同第十一条约定之外，甲方可根据乙方知晓甲方秘密的程度，与乙方订立相关的竞业限制协议，约定竞业限制的范围、地域、期限，同时约定每月甲方向乙方支付的经济补偿数额。

乙方在职期间的一切职务专利、技术等知识产权、作品，均属甲方所有。乙方应及时向甲方说明、提交所有有关资料，并尽快、尽全力帮助甲方取得该职务作品的知识产权，并同时不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外使用、传播，并绝对禁止使用这些职务作品为自己或他人谋取利益。

劳动合同解除或终止所涉及的经济补偿，均按《劳动合同法》的规定执行。

经济补偿金的支付时间为乙方办理工作交接和离职手续完毕后下一个发薪日。

甲方在签订本合同之前，已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全工作状况、劳动报酬、单位规章制度、劳动纪律、休息休假以及乙方要求了解的其他情况；乙方认可甲方已经履行上述告知义务，承诺已对与双方建立劳动关系有关一切事宜均无任何疑问或意见。

乙方承诺，乙方向甲方提供的一切个人资料或信息均真实、合法，且不存在任何隐瞒、欺骗、作假等情况。否则，即视为乙方严重违反甲方规则制度，甲方有权立即解除本合同，并无须向乙方支付任何补偿或赔偿。

乙方承诺并保证，乙方在与甲方签订本合同之时及本合同有效期内，与其他任何单位或个人不存在任何劳动、劳务关系，且与原单位或个人之间不存在任何竞业限制或保守秘密的协议或条款，甲方雇佣乙方不会违反乙方的任何约定或法定义务。

双方一致确认，双方均已经仔细、全面地阅读、理解了本合同的所有条款及含义，并仔细考虑了该条款和本合同为双方设定的权利、义务。双方均承认并承诺，任何一方均是基于另一方所作的将遵守并接受任何上述陈述的限制约束而签署本合同，双方进一步承认并声明任何上述条款和限制都是完全自愿、合理的。

本合同的任何条款由于适用任何中国法律或法规而被认定为无效或不生效的，无效或不生效的条款应当进行修改以可能的最接近的程度反映双方最初的约定，这些条款不影响本合同其余条款存续和有效性。

如果本合同届满或因任何原因而终止，本合同约定的保密、竞业禁止和劝诱禁止条款仍然有效，乙方应继续受相关条款

及条件约束直至相关期限届满。

甲方迟延、放弃、懈怠、延期履行任何因乙方违反本合同的任何条款、约定、承诺而产生的权利或权力，不构成甲方放弃本合同项下的任何权利，或主张任何随之引发的违约的权利。

甲、乙双方任何一方违反本合同之约定(包括任何一方在本合同中所作的陈述和保证)给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以全部赔偿。

甲、乙双方若发生劳动争议，可以通过工会协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解，也可以直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未尽事宜，经协商后双方可以订立书面补充协议予以明确。

双方签订的其他协议、与本合同有关的职务描述、岗位职责、行为准则以及任何甲方的内部规章制度、规则、制度属于本合同的不可或缺的一部分，与本合同具有同等法律效力。

本合同如有与国家、地方法律法规规定相冲突的，以国家、地方法律法规规定为准。

本合同自甲、乙双方盖章/签字且实际到岗之日起生效(甲方同时加盖骑缝章)。本合同壹式叁份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门备案壹份，每份合同具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

签约日期：

供暖公司转让篇三

甲方：

乙方：

性别：

原身份：

文化程度：

出生年月：

身份证号码：

联系方法：

家庭住址：

甲方按照《劳动合同法》及有关法律的规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

本合同期限自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作合同，参与_____（工种）工作。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产（工作）任务。

（一）乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

（二）甲方因生产（工作）需要，实行综合计算工作时间。

1、根据与甲方签订的劳务合作合同书的有关条款，甲方按照岗位（工种）要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产（工作）中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资_____元。月收入（基本工资+奖金）达_____元以上。

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用（养老保险和医疗保险费），随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3) 严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

(5) 利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

(6) 因违法犯罪，被机关收容教育或依法追究刑事责任的。

(7) 乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

(8) 由于甲方的生产（工作）任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失；责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作合同的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失（5000元以上）时，乙方应给予赔偿。

甲方（盖章）

乙方（签名）

法定代表人（或委托代理人）

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

供暖公司转让篇四

身份证号码：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为年，自20__年__月__日至20__年__月__日。

二、乙方工作内容(需填写)

_____□

三、甲方的权利与义务

()负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日_____元。

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

() 乙方有下列情况之 ， 甲方可以解除合同， 须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员， 经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化， 经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之 ， 甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或 年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违工作规定或操作规程， 发生责任事故， 造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之 ， 甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之 的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支竿动报酬的；
2. 甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之 ， 本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；

4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违合同的责任和争议解决

合同 经签订具有法律效力。合同期未滿，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同 式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： _____

乙方(签章)： _____

供暖公司转让篇五

甲方： （以下简称甲方）

乙方： 身份证号码： （以下简称乙方）

连带责任担保方：

根据《_合同法》等相关法规，本着平等、互利的原则。为了确保乙方的基本利益，经甲、乙双方友好协商，连带责任担保方自愿为甲方担保，现就广东省康祺制药股份有限公司转让事宜，达成如下协议。

一、甲方聘任乙方担任该公司股权转让的居间顾问。

二、居间费用：甲方按壹亿伍千万以内价格成交计算，乙方

按实际成交价格10%收取居间服务费，如超出壹亿伍千万成交，其超出部分乙方按20%收取居间服务费，乙方收取的居间服务费的所有税项由甲方完税。

三、居间服务费的支付：在甲方股权转让合同签订成功后，收购方付第一次款给甲方的同时，甲方按照本合同签订的居间费用条款一次性付清给乙方，并于当天将居间服务费划入乙方指定的账户。

四、甲方应积极支持乙方的工作，密切配合乙方做好公司股权转让的事宜，提供购买方需要的一切法律文件。

五、违约责任：在甲方股权转让合同签订后，甲方如不执行该居间服务协议，即视为违约。违约方除赔偿应付的居间费用外，还应承担股权转让总金额5%的违约金。

六、保密条款：甲、乙双方就本协议条款，以及在双方合作过程中所知悉的对方的秘密，双方必须承担保密的义务。

七、连带责任担保方责任：连带责任担保人在本协议执行中自愿承担甲方履行本协议所有条款的责任，如甲方不按本协议条款执行时，连带责任担保人将承担甲方在本协议中的一切民事责任。

八、协议有效期：本协议经甲、乙、连带责任担保方叁方签字、盖章后生效，协议条款执行完毕自动失效。

九、未尽事宜，由甲、乙、连带责任担保方叁方协商解决，协商不成可交由当地合同仲裁委员会仲裁，也可向当地人民法院提起诉讼。

九、本协议一式叁份，甲、乙、连带责任担保方叁方各执一份。

甲方：

乙方：

连带责任担保方：

年 月 日

供暖公司转让篇六

法定代表人： _____

居间方： _____

法定代表人： _____

根据《_合同法》规定，居间方受委托方的委托，双方就_____委托事项协商一致，签订本合同。

第一条 委托事项

(需具体约定所委托的是提供订约机会，还是媒介合同的成立，以及委托事项的具体要求)

第二条 居间报酬的计算方法与支付时间和方式

第三条 保密内容

第四条 违约责任

委托方： _____

代表人： _____

_____年_____月_____日

居间方： _____

代表人： _____

_____年____月____日