

# 2023年新生引航工作总结(精选10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 新生引航工作总结篇一

迎新生工作已经结束。总体来说，我们水利学院第十七届团委学生会在新工作中的表现，得到了学校以及院的认可。这一切的成绩，与我们水利学院第十七届团委学生会的每一个成员的辛苦努力是分不开的。我们从中，积累了经验，汲取了教训，改正了不足，受益匪浅。

下面，我就简要地总结下我部办公室的迎新工作：

在9月34日迎新工作进行当天，我部人员与其他兄弟部门通力合作，团结努力，服从指挥，积极主动，依照预先计划，有条不紊地进行工作。本次迎新工作虽然顺利，但仍暴露出一定的问题，列举如下：

- 1、在迎新工作中组织午餐时，出现了“僧多粥少”的问题，直接原因为，在确定就餐人员方面，没有做到严格管理，最终导致上述问题发生。同时也反映出我部工作的缺漏，以后当引以为戒，杜绝类似事件发生。
- 2、在工作计划中，没有引入危机意识，没有进行问题备案。如若出现问题，比较被动，希望日后分析问题全面，提高计划能力。
- 3、我的工作还不够大胆，遇事顾虑太多。大二阶段办事不够果断利落的不良习惯还有发生，没有很快进入角色，没能将任务分配好，这样大大降低了工作效率。

4、人际交往与沟通尚不够成熟。几个委员不能很好的与其他部门同学交流。5、在办公室的物品管理上不够严格，对于某些学生会干部对物品过于浪费现象管理力度不够。如筒装矿泉水不喝去喝瓶装水的现象没有有效地制止，纸杯使用浪费现象严重。在以后的工作中，我会严格把关，实施恰当的措施将工作进行到底。

6、通过迎新工作中，人员调配方面存在很多的问题，这不仅降低了工作效率，也易容易形成不必要的误会。希望在以后的工作中，各部加强沟通，熟悉彼此。

总体来说，本次迎新生工作比较成功，我办公室人在本次工作中锻炼了队伍，学习了技能。相信在以后的工作中，我部能再接再厉，协同团委学生会其他兄弟部门做好本职工作，再创佳绩。

## 新生引航工作总结篇二

经过二天辛苦而细致的工作，我院20xx年迎新入校工作基本完成。截至9月15日下午六点半□20xx级新生已基本顺利入校。在全院教职工和青年志愿者的努力下，我院20xx年迎新工作有不少新亮点，青年志愿者的表现尤为突出。

由于第一天报到学生较多，用于火车站接送人员车辆不足，校礼仪队成员于雅静等同学耐心细致地向学生家长解释，但部分家长不理解学院工作中的困难，对于雅静等负责接站的同学恶语相加，她们转过头去，悄悄的把眼泪擦干又以真诚的笑脸迎接来自各地的20xx级新生和家长们。

她们在校外接待点以良好的精神风貌、严明的组织纪律、热情的态度、周到的服务，给新生及家长们留下了深刻的印象，特别是火车站的人员复杂，在等待校车的时候同学们每隔几分钟都要给学生家长提示保管好贵重物品，有的同学因此嗓子都哑了，却没有一个人因故而离开自己的岗位，树立了我

院当代大学生的良好形象。

而在9月14日的早上6点，校园里就开始热闹和忙碌起来了。走进校门，各系的迎新点在指定位铺开，大型横幅标语、各式各样的彩旗、示意图和引导牌，把校园装点得充满了节日的欢乐气氛。前来报到的新生和陪同的家长络绎不绝，迎新工作人员热情而又紧张地工作着。每当有接站的专车开进来，不等停稳，挂着志愿者胸牌的学生就一拥而上，“争抢”各自的师弟师妹，新同学的大包小包，瞬间被“一抢而光”。志愿者积极为新生和家长服务，热情接受各种咨询，主动为新生带路，帮助新生办理报到手续。还有许多老同学主动做兼职“导游”，为新生和家长更好地熟悉环境及情况提供服务。

在两天的迎新中，天气艳阳高照，酷热难当，但这丝毫不影响迎新师生们的热情与干劲。校内也涌现出不少先进事迹，我校06级护理系志愿者在烈日下和没有充足水和食物的条件下，坚持五六个小时不脱岗，维持各个系的正常报名秩序；院大门口学生会干部组和社长组的志愿者指挥车辆出入和新生接待工作，他们耐心解释和引导，使校园车辆畅通，许多志愿者在新生报到第一天迎接人员不足的情况下只能吃上晚饭一顿饭。院大门口两侧的礼仪队同学们保持礼仪站姿，笑迎新生，长达数小时，顾不上喝水、休息，成为我院一道亮丽的风景线。贺慧同学的脚上磨出水疱，也坚持不脱岗，直到迎新生工作圆满结束。

两天下来，志愿者们的脸都晒黑了，嗓子也都喊哑了，他们有的全身汗湿透了，有的感冒、发烧了，有的喉咙讲哑了、眼睛熬红了，有的没有正常吃过一顿饭，但大家都毫无怨言。面对热情的接待和周到的服务，前来报到的新生和家长的脸上洋溢着满意而又欣慰的笑容。在值班安排方面，学生会干部实行24小时值班。随时做好迎接新生的准备。校卫队同学协助保卫科维持整个校园治安，为家长和新生同学提供很大帮助。

这次迎新在学院领导、老师、学生和家长的团结合作下圆满结束。我们看到了学院领导的领导风采、学院教师的谆谆善诱、家长们的亲睦合作和学生们的洋溢才华。这不仅是一次迎新，而更是对整个学院的一次“大阅兵”。事实证明，我们的领导、教师和学生都是经得起考验的。

## 新生引航工作总结篇三

为进一步改善就医环境，医院在财力十分紧张的情况下仍然挤出资金x万余元，对院内及院周边环境进行了整治，完善了院内及院外责任区的卫生基础设施，如：铺设地砖、疏通下水道、地面硬化及绿化，同时在各办公区放置鲜花盆景等，从而改善了医疗环境，缓解了患者就医的紧张情绪。

1、严格控制药品在医疗业务收入中的比例，提高收入含金量，增加医院可持续发展能力及抗风险能力，使患者以最低的费用享受到最优质的服务是近两年来医院收入结构调整的主要目的。一年来，我们将一百多个价格高，有普通药品可以替代的新药品种清理出医院药架，对使用量多、金额大的前xx位药品和国家发改委降价的xx种药品以及有关科室申购的药品进行了招标采购，有效地降低了药品成本，降低了药品价格。同时坚持合理检查、合理用药、合理治疗，纠正滥开检查、开大处方的行为，制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用，使药品在医院总收入的比例降到xx%有效控制了药品费用的不合理增长，较好地实现了医院经济“软着陆”，医院财力明显增强，职工待遇逐步提高，医院经济状况逐步进入良性循环轨道，社会对医院价格的抱怨情结日渐趋于平缓。

2、铁心硬手，抓好医院行风建设。

按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众投诉医德医风存在问题的，实行“一次投诉待岗”制度。建立了医疗服务信息公示制度，在门急诊、病房、药房、医技科室等醒目位置公示了医务人员身份、常用药品价格、主要医疗服务项目及收费标准、方便病人，接受患者及社会监督。医院每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，医院聘请了x名义务监督员，每季度定期召开座谈会，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，只要病人及家属反映问题属实或提出的意见切实可行，医院便及时调查处理及组织整改。全年医院共处理了x起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

自活动开展以来，群众的投诉逐渐减少，满意度逐渐提高，综合测评中门诊患者的满意度为x%住院患者的满意度为x%据不完全统计，全年有x多人次拒绝病人吃请，x余人次拒收物品，x多人次拒收病人红包，医院收到表扬信、感谢信xx封，受到回访信表扬的有xx人次。20xx年年底我院已顺利通过县、市“群众满意医院”评审组的考评验收。

3、继续推进人事分配制度的改革，实施了职工考评末位处理制。

我院人事分配制度改革经过近三年时间的实施，已经取得了一定的成绩和经验，但也还有许多不够完善的地方，如有的考评标准过于笼统，有的针对性不强，有的不便操作等。今年对考评方案进一步进行了修订，使考评工作中难以操作的条款得到进一步细化、量化，力求使其更科学、合理。为了促进服务效率和服务质量的提高，医院加大了考评处理力度，在职工年终考评中引入末位处理制，末位处理考评的主要内容有医德医风、工作质量及劳动纪律等方面，对在这些

方面年终考评得分低于80分的末位者，医院给予停岗、待岗或转岗的处理。根据全年的考评结果，财务科门诊收费处有一名同志受到末位待岗处理。

1、加强学科建设，逐步完善我院人才结构。抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才出现断档的现象，根据医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对部分学科进行结构性调整。目前，医院正筹备将外科整合分为外一、外二、外三科，妇产科分为妇科和产科，其中，外一科专攻普外，外二科专攻骨科，外三科为综合外科，通过对医院现有资源的整合，实现科有重点，人有专精的格局。

2、积极开展医疗新技术新项目，提高医院技术水平。今年医院已申报7项新技术项目：外二科2项，五官科2项，妇产科2项，检验科1项。其中外二科开展的r—f治疗腰椎骨折及带锁髓内钉治疗长骨骨折新技术，获得良好效果，填补了我县空白。妇产科施行的宫外孕保守手术获得成功，利用阴道镜筛查宫颈病变，效果良好。许多科室不断拓展技术领域，通过提高医疗质量和服务水平，逐步形成自身的特色，如急诊科对脑中风、心梗等危重疾病的救治技术，有独到之处，常受到病人及家属的赞扬，在县城内有一定的声誉。放射科利用胃肠×光机及遥控灌肠器开展了对肠套迭病人的钡灌肠复位，并取得了成功，使病人免去了开刀之苦。传染科运用国内外先进的肝病治疗诊断新观点新理念，提高诊断水平，如应用奥曲肽、洛赛克等救治肝硬化门脉高压静脉曲张破裂出血，止血好转出院率达xx%

3、认真总结临床工作，积极撰写医学论文。全院共有57篇专业论文在全国各级各类医学杂志上发表，其中国家级xx篇：急诊科x篇，中医科x篇，五官科x篇，药剂科x篇，医保科x篇，内科x篇，医务科x篇。

4、加强继续医学教育，努力提高医务人员业务素质。为提高医务人员的业务素质和诊疗水平，医院十分重视继续医学教育和专业人员的业务培训。采取请进来，派出去及远程医学教育等形式抓好继续医学教育。去年我院有9个专业选派13人次到北京等地知名医院进修深造，有9人次参加各类短期培训，请上级医院专家来我院会诊、开展新手术16人次，对本院新技术新业务的开展，人才培养起到了积极的促进作用。

5、想方设法筹措资金，改善医院的硬件设施。医院在财力紧张情况下，为满足临床医疗的需要，今年投资x余万元，购进美国进口的贝克曼全自动生化分析仪、日本产的黑白b超、韩国产的c型臂机、除颤心电监护仪、电子结肠镜、电子喉镜、电动手术床、手术整体无影灯等，使医院的科技含量得到进一步提升。

由于历史的原因，我院目前业务用地面积仅有x亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的长远发展奠定基础，去年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金x万元，在银大道旁购置土地x亩，用于筹建人民医院分院。

## 新生引航工作总结篇四

时光流逝，转眼间新生儿科全体医护人员在成长中又渡过一年。回首这走过的一年里，我科全体医护人员在院领导班子的正确领导下、在各兄弟科室和职能科室大力支持下，认真贯彻落实科学发展观，更新思想观念、改进工作作风、强化内部管理，进一步增强职工的责任意识、竞争意识、质量意识以及服务意识，在这一年中圆满完成了上级交给的任务。现将工作总结如下：

入院人数□x人

出院人数□x人

床位使用率□x%

床位周转□x次/年

平均住院日□x日

危重病人数□x人

抢救病人数□x人

抢救成功率□x%

死亡病人数□x人

死亡率□x%

总业务收入□x万

总医疗收入□x万

(1) 根据科室现行工作模式，积极完善了科室各级人员的各班工作制度、工作流程、岗位职责及绩效考核标准，并认真履行。切实保障医院制度、职责及流程的准确落实，提高医疗质量，保障了医疗安全。

(2) 和医院签署了多项目标管理责任书，并按照医院要求，认真履行目标管理责任书的具体内容，实行目标管理责任制，严格管理，严格执行，加强过程管理和环节控制，顺利完成各项工作指标。

(3) 及时将院周会及科主任例会等的会议精神传达，并认真履行。

(1) 做好每周四查房后的业务学习，由科室主任、主治医师、住院医师轮流进行，对疑难重症及时进行科室疑难病例讨论，把握病情，制定最佳治疗方案，保证了危重症病人的全面有效的治疗。

(2) 本着“以病人为中心，提升医疗服务质量”的服务思想，要求每位医护人员在工作中对待病人态度和蔼、作风端正、接诊病人细心、诊疗病人耐心，且对病人多解释，多安慰，多理解，多温暖，多帮助，提升科室服务质量，密切医患关系，促进医疗质量，全年科室未出现一例因服务态度导致的医疗纠纷。

(3) 科室成立质控小组，建立切实可行的质量控制方案和定期效果评价制度，其中科主任每月定期质控40份病历，及时反馈给相关人员并得到及时修改，全年未出现一份iii级及以上的缺陷病历。

(4) 健全科室各项规章制度，对迟到、早退、溜岗等现象建立惩罚制度，科主任、护士长不定期检查各项医疗情况和岗位责任制的落实情况。结合工作中存在的问题持续改进并疗建立医疗缺陷防范措施，实行医疗缺陷责任追究制。

(5) 加强医疗文书的管理，使医疗文书标准化、规范化、明细化。定期抽查，对不足之处及院长大查房、医务科查到的问题在晨会上及时反馈并督促相关人员及时改进。

(1) 为了提升医护人员的专业技能，在科室医生比较紧张的情况下仍安排1名医生和两名护士到省级医院到省三医院进修学习，多次安排科室医生参加省市的学术会议和新进展新技术短期培训班。

(2) 认真对待医院科教科组织的各种培训，尤其是住院医师规范化培训和专科医师培训，不断充实自身视野，提高自身专业水平。

(3) 要求课内医生积极主动加入如“xx”“xx”等专业微信群，组织医生参加这些群内定期举行的远程教学讲座，真正做到了在家就享受到国内知名专家们的精彩讲座。

(1) 科主任亲自把关，以认真负责的态度完成教学任务。

(2) 科室定期对进修、实习同学安排专科知识讲座及三级查房，要求带教老师每天查房结合病人情况进行相关提问并学习，督促学生利用业余时间努力学习，出科前进行理论及技能考核，并完成相关病历书写。

(3) 成立xx学院见习生带教小组，科主任任组长，较好的完成了学院交付的带教工作。

(1) 加强与省级医院的联系和合作。今年x月份，我院顺利加入由xxx医院为核心的xx儿科医疗联合体，通过这一平台，整合了全省范围内优势儿科资源，全面提升了各级医院分级诊疗服务能力，我们基层医院有了坚强的后盾。

3 (2) 加强与周边县市各级医院建立较为广泛的横向联系，充分利用多渠道、多种方式建立业务联系，互相取长补短。坚持接诊转入我科住院的危重患儿，在转运病儿时，不管什么时间接到电话，我们都坚持及时出诊，精心治疗，细心护理，使其尽快康复。得到了基层医院医务人员和患儿家属的一致好评。

新生儿科住院患者全程免陪，特级护理，工作繁重，但全体医务人员都甘于吃苦，乐于奉献。特别是如医生xxx□护士xxx等同志，在身体有病□xxx□和怀有身孕□xxx□情况下，经常是连续工作，加班加点，毫无怨言。很多医生、护士为了病人的健康不顾自己的身体而忘我工作。正是因为有了这样一支朝气蓬勃、爱岗敬业、团结进取，敢于挑战的队伍，我科得到了社会人民群众的信任与认可。全年治愈了各种新生儿早产儿重症疑难病例xxx例，特别是在超低出生体重儿早产儿的

救治方面取得了巨大的成功，我们曾成功为体重仅xxx克的早产儿置好picc管并救治成功，是目前我们置管和救治体重最轻的早产儿，标志着科室在救治超低出生体重儿（体重低于1000克）技术水平已达到了新的高度。

20xx年在x月份之前，在科室医生严重不足（只有x名医生，其中四名倒班）情况下，毅然接受xxx医院产科病人的陪产任务，全年中心医院陪产x名，xxx名，120接诊xx名。全年外院转诊病人xx名，覆盖了xxx等周边十余县市的病人。

## 新生引航工作总结篇五

20xx年即将结束，我科在院领导的带领下，在科室全体医护人员的通力配合下，认真贯彻落实。本着全心全意为病人服务的工作热情和态度，顺利完成年初制定的`各项工作计划，为20xx年工作任务的完成画上了圆满的句号。现将各项工作任务完成情况总结如下：

在院领导及科主任、护士长的组织带领下，全科人员以积极的态度学习了院领导在各种行风会议上的讲话，深入学习，结合工作实际，利用报纸、杂志、书籍积极开展学习政治，道德法规，认真学习法律知识，爱岗敬业具有强烈的责任感和事业心，积极主动的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，操作规程。

在护士长的组织带领下，牢固树立安全意识，本着优质护理宗旨在克服工作压力大，人员紧张的条件下，落实各级质控人员的责任，强化安全管理，质量安全基础工作得到不断加强。在护理部推出的品管圈活动中，护士们对品管圈从陌生、认知、理解、运用到成果展。取得了喜人的收获，此项活动充分调动了护士们工作积极性，增加了护士的价值感和自我认同感，学会用科学、先进的管理方法解决了护理工作中常

见的一些难题，如：提高输液执行单签字率等。并书写相关论文一篇。有效地保证了输液安全，为安全护理做好保障。提高了患者满意度，推动了优质护理的前进的车轮。

严格落实责任包干制护理，弹性排班，根据季节、患者高峰就诊时间安排增加、班次。按照分级管理制度将我科护士按n0—n4进行分级、并纳入绩效考核。并将每月满意度结果公布：表扬加分，批评扣分，与绩效挂钩，有效地实现了公平、公正、透明、多劳多得的原则。积极发挥了护士的主观能动性，认真检查并组织全科护士共同查房，特别加强入院介绍、出院指导、护理计划、护理措施落实、病人对护士的满意度调查的工作，从而大大增强护士的责任心。逐步使护理工作制度化、满意度、规范化、科学化管理。加强病房管理，提高床单位清洁方便患者使用一次性纸尿垫；方便患者和家属，保证了床单元的清洁，提高了基础护理的质量，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的修养环境。

每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周一次科室工作质量检查并记录，重点危重病人管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救器材的使用，急救器材专人管理，完好率达100%。严格执行查对制度及护理操作规程减少差错事故的发生，加强特一级、基础护理，加强护理表格书写，护士长认真把关，定期对科室出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，防患于未然。

努力做好医院感染管理工作。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，对治疗室及门诊输液室每月采样一次。重视消毒灭菌环节的管理和监测，一次性医疗器材等用后回收，专人管理并登记备案。

科室全年分别对护理人员进行了常见病特殊病例的治疗及护理、儿科急救操作流程、核心制度、应急预案等业务知识、技能进行培训，采用笔试、口头提问、实际操作等方式每月考核一次，考核成绩与及每月考核结合。此外，并针对不同

年龄段的儿童的心肺复苏进行模拟人实际操作考核。提高了护士急救意识。

1。过去的一年，在病房条件与工作环境的限制下，虽然在服务质量上顺利走过，但满意度较多的卫生欠佳的问题还存在，陪人的管理也是重点。

2。面对医患关系紧张，家长期望值高的问题，对于护士的责任心和付出精神还有待提高，应进一步加强医护人员职业道德教育，提高待遇、稳定护理队伍，以形成一支服务质量好，技术硬的互助共进的团队。

3。通过对品管圈的理论掌握及实际操作的成熟，我们将继续深挖工作中常见的难题与热点，有效地运用到工作中，来提高工作质量，精益求精。

## 新生引航工作总结篇六

公共管理与政法学院的迎新工作于8月26日完美落下帷幕，共145名本科新生以及89名研究生新生顺利的完成了报道的工作。

迎新的三天伴着淅淅沥沥的小雨，但大家的热情却不减分毫。在我院学生工作组组长余小英老师、20xx级研究生新生辅导员董小刚老师、辅导员易恬老师、张哲老师、20xx级本科新生辅导员王再锋老师的指导下，本科生、研究生迎新工作人员分别在各自迎新点有条不紊的进行着新生接待工作，从注册手续的办理到领取新生大礼包和纪念册，所有的事情他们都会事无巨细的给新生交代清楚，大家在做事的时候都怀有高度的热忱，无论本科生还是研究生的迎新人员都给新生和家长呈现出了公共管理与政法学院团结和谐、欣欣向荣的良好面貌。

另外，我院今年的迎新工作有很多亮点可寻，线上线下相结

合，精彩纷呈。微信平台“guan\_ni”推出了很多线上活动，增强了新生与学院之间的参与度，使新生更快更好的融入了我院这个大家庭。线下活动中的新生纪念册将开学典礼、游园会以及图书馆入馆教育等新生入学教育活动以游戏任务的形式推出，为新生的开学活动增添了更多的趣味。另外，今年各班加入了驻班党员帮助辅导员处理新生的疑问以及就入党方面问题提供讲解和解答，大大地便利了新生的生活和学习。

本次迎新得到了校领导和院领导的充分肯定，8月25日西南交通大学党委书记王顺洪教授、校长徐飞教授在视察本科生迎新工作时，认为我院的迎新点布置以及微信平台的灵活运用体现了我院的创意性和特色性，予以表扬和鼓励。当我院院长陈光教授、党委书记王永杰教授、副院长陈家宏教授视察研究生工作时亲切地询问了迎新工作情况，“今年新生报到多少名了？困难的学生多不多？”。在视察本科生的迎新工作情况时也对迎新工作人员认真的态度和热情的状态提出了表扬。得到的赞许使工作人员的情绪高涨起来，也使迎新人员面对工作的时候更加积极了。

截至8月26日，我院本科生以及研究生的迎新工作圆满结束。祝愿这些刚刚来到交大的新面孔可以有初生牛犊不怕虎的勇气和冲劲，在交大实现自己美好的理想。

9月是收获的季节，鞍山师范学院体育系也有自己的收获——10级新生，这是一笔了不起的财富，他们代表着鞍山师范学院体育系的未来和希望！

我校报到注册的时间是9月4日，今年我系新生人数119人。为做好迎接新生的工作，9月3日晚我系召开迎新工作会议，会议上制定了详细方案，进行分工，明确任务。9月4日早晨体育系分团委、学生会的学生干部按照既定的计划全面展开了迎接新生的工作，并在我系主任王德民、副书记徐铁军、辅导员谭成钢等老师的现场指挥下，各部门、各小组分工合作，有序的进行着新生的接待工作，使得本次迎新工作圆满

成功。

为了迎新生能顺利进行，我系在各个地点都安排了接待新生人员。车站接待3人，系门口接站人员9人，理化实验楼接待人员12人，宿舍接待人员8人，引导员47人。同时为了使新生能顺利办理入学手续，我系学生会实行一带一的工作方式，责任到人。从新生的接待到报到、住宿，由学生干部全程负责。无论是细节上的小问题，还是一些较为常见的问题，学校都已经为新生提供最方便的服务和帮助，让新生在进校的那一刻就能感受到学校和老师对他们的欢迎和关心，家长们对此表示满意。面对陌生的环境、陌生的人群，新生的内心多少有些忐忑不安，都或多或少有点不适应。但我系细致周到的迎新工作让新生找到了家的感觉，其中一个新生就说：“你们的接待工作太周到了，迎新人员太热情了，简直超乎想象！”还有一些新生家长说：“看见你们这样热情的接待，这样热情的服务，我们很放心孩子待在这。”

通过这次接新生可以看出学生干部表现的都很出色，尤其是中午，大家都跑的满头大汗，但是没有一个人喊累，中途退缩。他们认真务实的工作态度向广大新生和家长展示了我们体育系人的风采，值得我们每一个人学习。

下午3点新生全部到齐，并在系体育馆召开新生家长座谈会和全体新生大会，出席会议的有徐铁军书记、辅导员谭成刚老师、2位助理辅导员、各班级导生级全体新生，会议由徐铁军副书记主持。首先，徐书记简单的对体育系作了介绍，10级新生两年后分专业，依据成绩选择专业，专业包括体育教育和社会体育。教学方面，师资力量较强，拥有一支教学经验丰富、学术造诣较深的师资队伍，现有专任教师34人，教授3人，副教授17人，讲师13人，助教1人，其中博士1人，硕士19人，国际级裁判员1人，国家级裁判2人。近年来，具有研究生学历的年富力强的优秀教师已成为教师队伍的主体，并形成了力量较强、水平较高的教学科研队伍，其中体育科研所所长刘志敏教授在全国享有盛誉。同时，我系多位毕业

生成功就业，面对当今巨大的就业压力，每年都有大批考研、当兵、从事教练、考取教师的学生。最后由于刚刚进入大学校园，安全问题尤为注意，无论是人身安全还是财产安全都不容忽视。

晚上，体育系主任王德民、教学主任马斌、副书记徐铁军、办公室主任王建军等多位老师带领新生导生、助理辅导员、学生会成员等一行前往新生宿舍，积极了解新生的入住情况。在走访过程中，各位领导和老师就学生关心的专业建设、军训安排、学生宿舍相关管理制度等，为新生们做了介绍和讲解，新生同学都表示，感谢系领导的关心，遵守学院的各项规章制度，努力适应大学生活。

至此，体育系10级新生迎接工作圆满结束。10级新生他们带着向往和期望进入大学校园，在这里展现出一份青春和活力，相信明天的体育系因有他们的到来而更加精彩。同时，迎新志愿者心中也有一种东西让他们感到充实，这是服务的乐趣，是付出的欣喜，是自我价值的实现。让人生从此刻升级，让梦想在这里插上翅膀，放飞希望，去追寻心中的梦！

## 新生引航工作总结篇七

为庆祝中华人民共和国成立70周年，唱响爱国主旋律，促进校园文化建设，丰富学生的校园生活，我校于9月30日开展了第二届“庆国庆、迎新生”校园合唱比赛。

□20xx年9月30日

□xx一中树人广场

：高一、高二年级各班

以班级为单位，选唱能体现本次活动主题的优秀歌曲。

- 1、参赛选手服装要统一，仪态大方，精神面貌佳。（2分）
- 2、合唱曲目要完整，演唱整齐，声部分明、和谐。（2分）
- 3、在演唱的基础上增加难度，花样变化、新颖。（2分）
- 4、指挥要仪表大方，指挥拍子规范、正确，自始至终要起到指挥的作用。（2分）
- 5、上下场整齐有序，做到快、静、齐。（2分）

本次活动取得了圆满成功，以及得到了校领导的肯定与赞扬。

## 新生引航工作总结篇八

根据医院下发的《临床路径管理工作实施方案》，成立了临床路径工作小组，明确了本科临床路径试点工作实施步骤、工作内容、责任人、时间节点，建立了临床路径试点工作实施效果评价及分析制度。由科主任担任组长的临床路径试点工作实施小组，并设立了个案管理员。以母婴abo血型不合性溶血病为临床试点病种，全年收治10例病人，完成临床路径管理且治愈6例。变异4例，均为经济因素自动出院。治疗效果满意，治疗时间大大缩短，治愈病例均未超过7天。病人家属满意率为100%。对实施临床路径的病种相关指标进行收集、整理，对中途退出路径的病例，科室组织病例讨论，分析退出路径原因及存在问题。对成功实施的病例，科室通过分析治疗过程、患者转归情况、总体费用对比情况、患者满意度及认可度等指标实施效果评价。通过临床路径试点工作的开展，我们进一步优化了医疗流程，规范了医护人员的医疗行为，提高了整体医疗质量，减少了不合理的检查、治疗、用药，降低了总体治疗费用，缩短了平均住院天数，试点病种同比总费用比以前减低了5.6个百分点，住院天数同比减少了0.8天，提高了全院工作效率。进一步增强了医患沟通，医务人员医患沟通能力有了明显提高，密切了医患关系，减少

了医疗投诉和纠纷，试点病例未发生一起医疗事故及纠纷。

加强医疗质控是成功推行临床路径的基础。临床路径的实施本身就是以提高医疗质量，规范医疗流程为目的，在实施过程中一是要严把路径准入关，接诊医师要及时和专科经治医师沟通，详细询问病史，准确分析病情，判断是否符合进入临床路径的要求。二是要密切观察病情变化，随时发现、处置、干预出现的异常情况，及时组织病例讨论，不能只是生搬硬套路径文本的治疗规程和医嘱内容。三是要搞好数据收集、分析及效果评价，及时总结经验，完善临床路径流程及文本。四是要重视和患者的沟通解释工作。

1. 临床医务人员对临床路径相关政策、知识还不熟悉，对路径准入标准不清楚。

2. 医患沟通有待加强。部分医护人员对于这一点缺乏深刻认识，不重视同患者交流，不能很好向患者解释介绍临床路径的基本知识和实施目的，影响了临床路径实施效果的评价和改进工作。

## 新生引航工作总结篇九

为庆祝中华人民共和国成立xx周年，唱响爱国主旋律，促进校园文化建设，丰富学生的校园生活，我校于9月30日开展了第二届“庆国庆、迎新生”校园合唱比赛。

□20xx年9月30日

□xx一中树人广场

：高一、高二年级各班

以班级为单位，选唱能体现本次活动主题的优秀歌曲。

- 1、参赛选手服装要统一，仪态大方，精神面貌佳。（2分）
- 2、合唱曲目要完整，演唱整齐，声部分明、和谐。（2分）
- 3、在演唱的基础上增加难度，花样变化、新颖。（2分）
- 4、指挥要仪表大方，指挥拍子规范、正确，自始至终要起到指挥的作用。（2分）
- 5、上下场整齐有序，做到快、静、齐。（2分）

本次活动取得了圆满成功，以及得到了校领导的肯定与赞扬。

## 新生引航工作总结篇十

新生儿科在院领导的关怀下成立1年多了，一年来，在院领导的支持关怀下，顺利完成了20xx年度的医疗、教学、科研、预防保健任务。作为科主任，我以身作则，遵守劳动纪律和医院的各项规章制度，每天第一个来到病房查看病人，多次夜间赶到病房抢救危重患儿，认真落实医院的十四项医疗核心制度，狠抓医疗护理质量，尽最大可能保证医疗安全，利用现有病房条件，创建温馨病房，实施人性化医疗护理服务，医德医风良好，对待病人一视同仁，态度和蔼，多次受到病人家属好评，收到锦旗4面，拒收病人家属现金、购物卡若干。对新生儿常见疾病建立了医疗护理常规，开展了临床路径，对有关疾病实施规范化治疗，加强疑难危急重症病人的抢救和会诊工作，根据新生儿病例的临床特点、治疗情况、预后等问题，同事之间、医护人员与家属之间多沟通多商量，避免医疗纠纷的发生。重视医院感染管理及抗生素的合理应用工作，认真落实各项预防控制措施，最大限度的减少院内感染发生，年底通过了省卫生厅医疗质量万里行检查，对专家提出的建议进行了及时整改。在完善熟练原有医疗技术前提下，引进并继续开展了大剂量丙种球蛋白治疗新生儿溶血病，大剂量氨溴索联合cpap□气管内注入ps治疗早产儿呼吸窘

迫综合征 $\square$ hie的药物治疗和综合康复治疗，引进婴儿专用呼吸机1台，价值29.8万元，从而及时有效地抢救各种原因引起的呼吸衰竭患儿，开展了新生儿静脉高营养、婴幼儿遗传代谢病的早期筛查，及时给予干预和治疗，创造了良好的社会和经济效益。据不完全统计 $\square$ 20xx年共收治病人879人，平均住院日8.28天，其中新生儿618人，较去年出院病例增长38%，抢救危重新生儿病例72人次，成功率达到89%，全年新生儿死亡病例仅有8人，有3例是极低出生体重儿，1例为复杂性先天性心脏病，因合并症严重，家属因经济及预后原因放弃进一步治疗后死亡，未出现医疗差错及事故，无医患纠纷及赔偿。在药物比例较低的前提下全年完成经济收入305万元。

根据科室发展需要 $\square$ 20xx年新引进医生2人，均为硕士研究生，护士6人，至此为止，共有医生7人，其中6人为硕士学历，护士19人，为今后科室的发展准备力量，年内派出参加学习9人次 $\square$ 20xx年1名研究生顺利毕业，新招收硕士生2人，指导在职研究生1人，年内参加医学院课堂授课24学时，指导进修、实习、见习医生160余人次。年内参与组织成立了潍坊市医学会新生儿学会，当选副主任委员。

20xx年发表论文2篇，修回论文2篇，指导完成“血清胱抑素c在评价新生儿高胆红素血症肾损害中的临床价值”经专家鉴定为国内领先水平，另一项课题顺利实施中，相关论文已修回，计划20xx年组织专家鉴定。

由于工作经验不足，受病房条件、诊疗技术、仪器设备及人员水平所限，在开展新技术、危重病人抢救方面还有一些不足需要改进。