

2023年小学体育前滚翻说课稿水平二 小学体育思政说课稿(大全5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

两违上半年工作总结篇一

20xx年街道办事处在xx市委、市*的高度重视和坚强领导下，以开展“史上最大规模拆违”行动为契机，紧紧围绕“一年基本拆除，两年基本清零”的工作目标，努力消化存量违法建筑，以对在建违法建筑设“零容忍”的态度，用铁的决心和手腕依法拆除各类违法建筑。截止12月16日，我辖区完成拆违拆旧383处，面积累计平方米，巡查发现新增违建面积62处共平方米，其中已拆除面积平方米，控违面积630平方米。现将主要工作情况汇报如下：

1、加强宣传，形成强大的舆论攻势。

切实加大拆违控违的宣教育，印制发放“到处广大*群众的*”3000余份，张贴宣传标语50条，每天安排一台巡逻车在街头巷尾、重点拆违控违区域广播宣传，各村利用远教广播广泛宣传，使拆违控违工作家喻户晓，人人皆知，形成了强大的舆论攻势。

2、充实人员装备，严格控违考核制度。

3、创新机制，健全防违控违队伍。

4、重点布控，对违章建筑“零容忍”。

5、积极主动，做好拆违控违*投诉办理。

对群众通过举报电话、民生通道、12345热线等途径反映的违建问题，不论面积大小、危害轻重，一视同仁、逐一查实，坚决处理到位，并及时将处理结果反馈给投诉者，实现与*的“无缝对接”。办结群众来信、来电、来访以及上级交办的各类违建投诉件45件，做到及时处理率100%，有效回复率100%，群众满意率100%。

6、准确及时，报送拆违控违各项资料。

及时报送拆违信息，每个星期五按时报送拆违周报，认真做好消防通道、经营场所、餐饮行业违法建筑摸底，积极开展党员干部零违建申报。

拆违工作纷繁复杂，任重道远。来年我们将进一步贯彻落实市委、市*的指示精神，在街道党委高度重视和正确领导之下，在市拆违办的具体指导下，会更加深入的开展拆违控违工作，切实维护好经济建设的良好环境和市容市貌，切实维护大多数群众的根本利益。一是进一步加大宣传力度，提高群众的大局意识，自觉拆违、控违，减少群众损失。二是进一步完善日常巡查机制，以预防为主，加大巡查和监管力度，将违法建设努力控制在萌芽状态。三是重点对长浏高速南互通、106和319两厢、天马大桥匝道、重点项目区域的历史违法建筑进行拆除。四是进一步加大拆违力度，对新增违法建筑，发现一处拆除一处，对顽固不化的违建户，联合各职能部门，集中力量组织强行拆除，以拆促控。

两违上半年工作总结篇二

2014年，“两违”整治办认真按照党工委、办事处提出的“坚持一个中心，突出四个重点，实现一个目标”的工作思路，积极开展工作，现作如下总结：

一、开展的工作

2、树立“出*”意识，举报迅速处置。在平时工作中，无论是巡查发现或群众举报，都能在第一时间到现场调查核实进行处置，不为人情所困惑，发现一处，拆除一处，虽然不是*察出*，但我们绝不手软。

3、坚持稳妥拆除，确保拆除安全。在现场拆除过程中，我们采取“坚决拆、稳妥拆、安全拆”的方式进行有效拆除，全年人为安全事故为零。按照七办发[2014]11号文件，今年对工作不力的各村（居）三职干部*进行了惩扣。

4、坚持“疏堵结合”，为住居困难户争取提前拆迁。2014年7月我们“两违”整治办按照党工委的安排，我们用历时半个月的时间，顶着高温酷暑，对玉河村和三台村的特别困难的户逐户进行走访、调查、摄像，每户形成报告，申请提前纳入拆迁安置还房。

5、严格考勤。凡现场通知应到的人员和工人、或志愿兵，每次都要严格进行考勤，工人出勤半天绝不考勤一天，工作人员缺勤要说明原因不计发补助。

6、做好拆除登记，“四问一督查”月报表分类汇总和年终考核计惩等软件工作，按时分类装订好档案。

二、存在的主要问题

1、有的村居干部工作懒散现象特别严重，比如：在报表方面人人都是诸葛亮，当天的报表将以后一周甚至半月的搭建都预测到了，表示无搭建。已造成搭建事实的也不报告；有的通知到现场时推三阻四踢皮球；有的尽管到了现场，但若无其是，袖手旁观，甚至有的还为搭建户说情。

2、春节将至，各地返乡的民工相继要回家了，由于项目的推

进和统征，这些人受到利益的驱动，都千方百计想搞搭建，拟召开大会要求各村（居）干部务必高度*惕和重视，严禁“两违”现象漫延。

三、来年工作打算

尽管上述对整治“两违”工作的困挠因素较多，困难较大，但有党工委、办事处领导的强大后盾和大力支持，有办事处村（居）广大干部的通力配合，我们将进一步加大宣传教育力度，积极整合优势，努力将该项工作抓好抓落实。

两违上半年工作总结篇三

本人于xx年4月到达我们所熟知的城管部队，领导说是为了加强实践训练，增加社会阅历，丰富与各种人^v^的科学文化知识，最终达到成熟，从而为进一步的工作打下基础。在为期将近十个月的时间里，我学到的本领可谓不胜枚举，举不胜举，遇到的人也是三教九流，形形色色，可谓赚足了眼球，提升了魅力。在城管部队中，我没有流过血，没有掉过泪，更没有和群众有过激的冲突，最终我拿了二等奖，原因便是以上三条。尽管如此，我理论知识还是很丰富的，有成功的经验，也有没有解决的问题，经过再三的思考，我总结如下。

存在问题：

曾经有人说我们的城管部队是除军队、警察和民兵的一支^v^[]这支部队和平时期专门负责侦查，反侦察，间谍，反间方面的练习，其实这是不正确的，没说出它的基本功能，那就是维护四川城乡综合治理的法宝，和谐的杀手铜。其实单兵作战能力不强，一般也就口头教育，有些单兵作战的兄弟遇到强悍的“人们群众”存在落荒而逃的现象。

二、在城管部队中战术单一

城管部队的战术太过单一，渐渐的不能适应社会的发展和共产党始终坚持以为为本的政治理念，在工作中一是喊，二是劝，对于过于强大的“人民群众”实行的是强硬的一收了之，而对于有关系有背景的人则是睁只眼闭只，得过且过，这样是不允许的。

三、单兵自我认同感低

四、面对的人民群众太过单纯

面对的群众太过单纯直接导致的是“可怜之人必有可恨之处”的思维死结。他们要生活，基本是处于社会的最底层，个别的暴发户和“刁民”除外。但他们的生活直接与城管的生活挂钩，因为被领导发现一处没弄好的话，那扣的不是一天的工资，是半个月！我们承认，时时有矛盾，事事有矛盾，但当一种赤裸裸的威胁和别人的生活对立的时候，有的，只是一种悲哀。

针对以上的情况，计划给城管部队的建议是这样的，一是不断宣传城管部队的正面形象，改善群众对城管的想法，不是每一片森林都是歪脖子树，也不是每一棵树都长着蛀虫。二是调整战略战术，转变以前单兵作战的方式，提高自我的防护能力，但在关键时刻要舍得流血，要舍得表现，这样人民记不住你不要紧，关键是领导记住了。三是提高自我的认知能力，不断的暗示城管是最优秀的部队，当城管之后，腰不痛了，腿不酸了，胃口也好了，思维也活跃了，连很多年的老寒腿都改善了。

通过城管的工作，口语越来越多样化，越来越通俗话，越来越原始话，这便是城管部队的智慧结晶，只有通过城管部队的训练，你才能把自己的综合能力提升，最终拥有人无我有，人有我“优”的特殊本领。四是不断暗示自己，谁都是为了生存，生存就是一个弱肉强食的过程，胜者为王，败者为寇！学会感恩，受人点滴之恩，当涌泉相报！但始终要是一个恩

怨分明的人。强化他们的复杂思维，改变单纯的考虑方式，比如不能简单的考虑自身的生活，还要考虑到上级领导对城市的看法，对和谐社会构建的考核。

总之，城管部队的多样性和多面性不是一般人能了解的，不去城管，你会后悔一辈子，因为你会为你的道听途所汗颜，去了城管部队你会一辈子后悔，因为你会看见有些事事那样的无奈。

两违上半年工作总结篇四

20xx年，在局党组、局领导的重视和领导下，在环保部信息中心的指导下，在局办公室、宣教中心的管理、具体指导和机关各处室、各直属单位的支持下，信息中心紧紧围绕环境保护工作大局，紧紧围绕局党组决策和中心工作，以信息技术保障为重点，做好信息技术服务、信息发布和信息技术应用工作，全面推进环境信息化工作进展，促进环境管理水平提高。信息中心认真履行职能，不断提高服务能力和工作水平，求真务实，团结奋斗，较好地完成了全年工作计划。

一、20xx年环境信息工作情况

（一）、局党组、局领导高度重视环境信息工作，加强了对环境信息工作的领导。

（二）以信息技术保障为重点，为环境管理工作创造良好办公环境

二是克服局机关与信息中心异地办公困难，积极想办法做好机关计算机维护工作，及时处理计算机使用中的故障，查杀病毒，保证了局机关计算机处于良好运行状态。

三是做好环保局会议、活动信息技术服务工作，配合会议、效能建设活动、学习实践科学发展观活动进行音响、投影、

影象等设备的调试和使用维护，年进行维护服务50余次。

两违上半年工作总结篇五

xx项目部在8月26日组织全体职工学习了刘董上半年工作总结大会讲话内容，学习氛围十分热烈。报告内容视野开阔，内容全面，真实、具体的反应了当前存在的问题和严峻形式，需要共同去解决的项目部问题。大家学习后，以四公司制定的讨论题为基础，结合自己的本岗工作认真讨论，积极畅谈，为项目献计献策。通过报告的学习使我有有了很大的收获，报告内容给我指明了前期施工思路和瓶颈问题，让我意识到自己存在差距。现结合报告讨论题，把学习报告的感悟汇报如下：

一、拓宽思路、把握重点、展望未来

刘董在报告中回顾了过去半年取得成绩，分析了突出的矛盾和问题，并结合当前形势布置了下半年的工作任务。目前，随着公司承揽的工程越来越多，如何做好项目的管理工作是重中之重。报告中强调了“四个危机意识”、“五个一”、“四个统一”和“四种基本意识”，每个项目部只有把这几项制度落实下去，用制度去管人，才是企业的生存之道。报告在回顾过去取得成绩的同时，分析了目前存在的问题，每个问题都是切中要害，关键了项目的生存□xx项目部会结合报告中的问题，认真查找，并整改，做好防范于未然。

下半年的工作中，重点提到了六个文件的执行，要求全体职工提高执行力，要做到动态调整，满足工程项目现场变化的需要，真正做到为施工生产解决问题。“凡事预则立、不预则废”。对外委分包队伍的管理，就是需要项目部从制度出发，去想问题、解决问题，为外委队伍服好务的同时，要认真分析和研究合同，分包合同处于受控状态，并制定合同关闭考核和责任追究制度，确保合同管理能够正常化。

二、分析问题，制定措施

根据刘董报告中提出的十个问题，结合自身的工作，具体问题如下：

1、月计划下达不及时，造成相关部门无法及时做出实际成本的统计分析。计划在编制时，存在与现场不相符现象，不能更好的指导施工。

整改措施：及时下达月计划，传递给相关部门，在编制月计划时，要与合同工期相结合，组织质检员和现场负责人共同参加，制定切实可行的施工计划。

2□xx项目部落实项目策划的6个文件不规范，施工组织设计和施工进度计划没有发挥真正的作用。执行力差，随意性大，没有真正落到实处。

整改措施：加强执行力，做到6个文件的落实工作，项目策划是帮项目部梳理思路，掌控全局，是项目的灵魂，是贯穿项目整体工作的主线。项目部要结合实际情况，及时调整目标，并制定相应的方案和措施，发挥6个文件的真正作用。

3、甲供材管理不到位，出入库不及时，盘点不等现场存在

整改措施：甲供材的管理要结合xx高速甲供材的特点，做到：超过业主的管业主要，低于业主的要按业主的价格做技术处理，钢材2.5%的损耗，要向业主要回来，每天与网价进行对比分析；及时做到甲供材的出入库管理和盘点工作，真实收集数据，把成本做真、做实。

三、严格执行“八坚持，八不许”，提高合同管理水平

对外委队伍的选择和管理是重中之重，管理办法从以下几方面体现：

1、思想上的改变。首先要求项目管理人员从思想上去认识到分包队伍管理的重要性，只有转变了观念，才能做好分包队伍的管理。思想上不能松懈，只有时刻提高警惕，严格按合同办事，不参杂个人感情，才是对企业负责，也是对外委队伍负责。

2、组织上要统一。报告中提到合同内的合格工程量、费用和扣款事项，合同外的现场签证工作及签证原因，是合同履行过程确认资料的重要内容，只有重视过程，保存好第一手资料，才是对工作的负责。以往就因为不重视过程，无签字确认，让分包单位有了可乘之隙，结算是漫天要价，最终导致企业利益的流失。

3、制度上要按章办事。没有规矩，不成方圆，施工单位是一块肥肉，谁都要咬一口。项目部只有按制度去执行、去选择队伍、去结算，才能做到公平、公正，才能保住企业的利益。坚决执行报告中的八个坚持，八个不允许，才能管理好外委队伍，增强企业的战斗力和凝聚力。

四、强化管理，向管理要效益

xx项目处于山岭重丘区，地势起伏较大。高填深挖、半填半挖、软基处理、现浇箱梁在此一一呈现，工期紧、任务重，只有做好四个管理，加强项目部“五比五创”的落实，夯实项目部精益化管理基础，才能打造精品工程。

质量管理：在工程施工过程中，坚持“百年大计，质量第一”的方针，靠质量、靠诚信取胜，坚决杜绝劣质工程出现□xx项目部把权力下放，让管段质检员说了算，对不合格的产品，坚决要求返工。

安全生产：项目部要定期组织安全设备科到施工现场进行安全技术交底，让每名职工接受安全教育，了解安全知识，从根本上消出安全隐患。加强安谷互通的安全管理工作，制定

切实可行的安全管理方案，把安全除患消失在萌芽状态。

成本管理：在项目施工过程中，我们从项目管理到现场施工管理，都要严格执行总公司的规章制度，与各科室签定目标管理责任状，全面推行十制要求，继续强化月出成本控制。加强项目部“五比五创”的落实，夯实项目部精益化管理基础。使成本始终处于受控状态，从根本上为争取最大的经济效益打下基础。

五、调整心态，加大执行力

作为一名主抓现场施工生产的年轻人，要随时调整好自己的心态，用平常心去处理问题，多向项目经理、总工请教问题。对项目部制定的计划，要有一抓到底的决心和毅力，遇到困难，不回避，而是迎难而上，把困难解决在萌芽状态。作为xx项目部生产经理，从以下几方面配合领导做好工作：

1、配合项目经理，发挥六个文件的作用

项目策划是项目的灵魂，是贯穿项目整体工作的主线，是项目施工的指南针。在上半年的`项目管理中，没有完全发挥项目策划的作用，特别是施工进度计划和成本计划。在下阶段的工作中，要对项目策划文件进行动态跟踪，及时调整思路，制定改进措施，真正发挥六个文件的作用，使项目管理提高水平。

2、求真务实，敢于承担责任

作为一名青年人，要有求真务实的工作作风，用心去工作。作为生产经理，要调整思路，注重结果。要学会办解决问题办施工，没有平坦的大道，也没有越不过的火焰山，只要有咬定青山不放松的精神，就一定能战胜困难，走出困境。遇到问题，及时与领导沟通，并把确定的方案落到实处，要敢于承担责任，正确面对困难，做困难的解决者。

2、严格落实制度、向管理要效益。

在项目施工过程中，我们从项目管理到现场施工管理，都要严格执行总公司的规章制度，与分管科室签定目标管理责任状，强化月出成本控制。加强材料、设备科“五比五创”

的落实，夯实项目部精益化管理基础，使成本始终处于受控状态，从根本上为争取最大的经济效益打下基础。

在下半年的工作中，我会积极配合项目经理和总工，搞好项目管理工作。现场施工管理，积极向领导请教，抓住瓶颈问题，把施工进度搞上去，才是对项目最大的回报。

两违上半年工作总结篇六

自八月份大学生村官到村任职以来，我已工作有半年时间，村官半年工作总结。这半年，是我在寒窗苦读n年之后第一次走向社会，第一次走向工作岗位，虽然这个社会并不是完全意义上的现代社会，这份工作也并非完全意义上的正式工作，但这段经历对于我的成长与今后的事业会有很大的影响，因此有必要在此对半年的工作生活做一个反省与总结，以便下半年扬长避短，再创佳绩。最近在看一部据说在天涯置顶建高楼的小说《80后女公务员》，感觉颇有同感，此篇总结便结合林伊尔的这部小说来谈谈自己的真实体会。

(一)初来乍到

“那个时候，我突然变得无比脆弱，觉得生活没有希望，觉得要被世界抛弃，最重要的不是身体劳累之苦，而是心里那难以名状的苦闷，找不到价值所在，无数次地想，这就是我所要追寻的生活？”

——我想这是所有到任的大学生初来乍到时都会有的感觉，自己在大上海苦读了四年大学，谁也没想到如今自己会在这样

一个穷乡僻壤，面对一大批386099人群，做着一些自己总也无法理解的工作，接触一些总也无法理解的人，接受乡亲们另类的眼光和各种难听的讽刺，虽然心如刀绞却要面露微笑。刚来的时候是夏天，晚饭结束后村民们都来村委会跳舞，还能热闹一段时间，虽然有时候很烦，但总不至于感到孤独。冬天来临的时候，天黑得早，每当夜幕降临，收拾完晚饭之后，自己的心就开始被寂寞吞噬，耳中充满着狗吠和猫叫，但心里总是觉得无比愁苦和空虚，觉得如果自己要在这一辈子老一生将是多么可怕的一件事情。这样的寂寞也导致我感情生活开始了紊乱，和一个自己并不爱的男人纠结许久，在村民那里造成了很不好的影响。

我想，因为工作内容相对简单和单一，于是那颗奋进的心无法被填满，很容易就会丧失寄托，感到空虚。其实，这也是一种不适应。自己的同学和朋友都在大城市的灯红酒绿中享受青春，自己却在这样一个地方寻找不到自我。幸好那个时候自己不断地看书，并且尽快结束了那段不适合的爱情，所以才让自己坚持了下来，工作总结《村官半年工作总结》。

“是的，在每个单位都有这样的人，见你比较好说话，于是把自己分内的事情交由你处理，当然在交代你工作的时候顺便还会说几句好听的话。属于你的工作，责无旁贷地去做。顶头上司安排你分外的工作，择时而行，如果手中有太多分内的工作，可以如实说明，反正这些工作他也知道，知道你并非是在推卸；如果没有过多的事情，做做也无妨。非直接和分管领导安排你做分外的工作，最好先衡量做这件事情带来的结果。如果会耽搁你目前的工作，那最好是说明现在你手头工作很忙；如果他不急的话，可以晚点做吗？如果这件事情很急的话，可不可以请他安排其他的同事先帮助处理呢？”

——这也是我半年工作以来一直在发愁的事情。我们村委会农副主任和妇女主任是本村人，可能是因为他年龄或者是文化水平的缘故，总是没有什么工作激情，书记交办的任务，尤其是写作的任务，都想尽办法推脱。我来了之后理所当然成

为他们的替罪羊，好话说尽之后就是要我帮他们写总结。其实按我的性格，应该会乐于助人。可是不知道为什么我不想帮他们，因为第一，我害怕我会让他们产生依赖，从而给自己加重负担。第二，这样我们村官的意义就失去了，没有成为传递新思想的人，而成为了他们偷懒的借口。为此，我必须给自己下个任务，找一套比较简单的计算机教程，节后给他们进行简单的培训。

“在公务员群体中，基层公务员是最累的，也是最苦的，工资也是最少的，虽然我在乡镇待的时间不长，但对此已经深有感悟。所以，我极力拥护这个观点，不管多大的领导，大家都希望他是从基层一步一步地走上来。因为只有基层工作过，你才会知道基层工作人员有多么辛苦多么可贵，例如我在文章中提到过的周哥、“妃子镇长”和书记、刘主任，包括区长等基层领导；只有在基层工作过，你才会知道有些政策是不符合实际情况的，例如后文提及的区政府要求镇长必须出现在火灾现场，用意是好的，可是却不太符合清明节的实际情况，一个两个着火点还可以实行，可十几个着火点实在是强人所难；只有在基层工作过，才能更好地锻炼一个人的品性、意志和吃苦耐劳的精神。我就是个很好的例子，从一个娇生惯养、自命清高的大学生变成一个脚踏实地、学会理解他人和换位思考的人。”

——基层领导干部是群众心声的倾听者，在制定政策和提出对策的时候他们的意见往往异常宝贵，可是居庙堂之远的基层有可能会成为被遗忘的角落。

“我当初很痛恨被分在乡镇，可是这也给了我很多上升的空间，让我每一步都在往上走。同时，我现在的位置依然很低，职位也很低，但是却仍有不断前进的快乐。

人在顶峰，迈步就是下坡路；身在低谷，抬足就是步步登高。

无论在多么艰苦的环境下，无论在多么痛苦的处境中，只要

你不放弃自己，生活就不会放弃你。

很多时候，最绝望最黑暗的时候，只要你努力坚持信念，曙光就会出现。你将会很庆幸自己走过了坎坷，将来再回想，你会觉得是一笔很可贵的财富。”

——基层有基层的喜怒哀乐，但要坚持自己的理想，必须做到不以物喜不以己悲，面对所谓的困难有一种超然的态度，有一种置身事外的洒脱，如此才不会轻易放弃自己的理想。过于享乐的思想 and 对于个人得失的斤斤计较，只会将你的眼界局限和束缚在很狭隘的一点上。人都是需要鼓励的，不断接触最优秀的人群，不断接受朋友的鼓励，是保持奋斗激情的良药。

两违上半年工作总结篇七

半年工作半年以来，在领导的关心支持和同志们们的热情帮助下，能严格遵守机关各项制度，按照本科室的安排，积极工作、学习，按时完成领导交办的各项工作任务。不断加强自身建设，努力提高自身修养，认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。

现就一年以来工作总结如下：

一、思想学习方面：逐步有序加强政治思想理论学习，不断提高自身的政治素质，思想修养。

二、业务工作方面：以创新的精神积极开拓进取，全面提高业务工作水平，保证业务工作完成的有效率有质量。

三、生活作风方面：以严格的组织纪律来约束自己的言行举止，树立自己作为政府形象一份子的意识，随时随地的将机关作风的要求表现在日常生活中。

在坚持学习的同时，自身还存在以下不足：

一、学习不够 主要表现在：一是自学意识不够强，没有主动性、积极性的学习精神，使自己理论水平提高不快；二是学习时间难以保证、致使学习内容和学习效果没有落到实处。由于在日常的工作中学习时间没有把握好，致使安排好的学习计划，没有完成。

二、业务不精 表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成平时工作任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，同时缺乏一种对业务方面刻苦钻研的精神。

深入剖析问题所在，主要有以下几方面原因： 一、理论学习不够。学习理论少，钻研不够，联系实际不够，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能很好的提高学习效果。

二、业务水平不高。业务工作缺少计划安排，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

三、工作方法简单。处理事情方法简单，有时候不能够很好的配合各个口的工作；工作作风还不够扎实，对问题思考不深刻，有时把工作作为负担来看待。

就以上自己在思想、工作、生活上存在的相关问题，今后必将从源头上加以改正。

两违上半年工作总结篇八

今年在集团公司的正确领导下，审计部严格遵守国家各项法律、法规，认真履行集团的《内部审计管理制度》。根据集团公司20xx年度日常工作的总体要求和审计计划，内部审计日常工作以集团公司企业管理年为中心，加强企业精细化管理，突出重点，切实履行职责，较好地完成了全年审计日常

工作计划和领导交办的审计任务，现就20xx年度审计日常工作总结如下：

一、完成主要日常工作

20xx年共完成审计项目97项，其中年度财务收支及年度预算执行状况审计12项，专项经营考核审计1项，任期经济职责审计2项，投资企业财务收支与资产负债审计3项，基建工程项目预算审计38项，基建工程项目结算审计41项，为完善集团经营管理、提高经济效益做出了贡献。

1、预算执行审计与财务收支审计并轨同行

预算执行结合财务收支管理、自保效益并轨进行审计，在进行预算执行的过程审核时，针对财务收支、资产管理、内控制度执行、内控流程操作等状况进行贴合性检查，发现各种问题，及时与各单位沟通，针对审计报告的存在问题，提出

两违上半年工作总结篇九

尊敬的各位领导：

时光如梭，一晃在网格工作上做了将近一年7个月，这份工作，让我学到了很多，认识了很多，也结交了很多朋友。很庆幸，能在这么好的一个工作岗位上工作。今天我就总结一下网格工作中团队的重要性。

网格工作不是单一的个人工作，而是一份需要大家齐心合力的团队工作。

没有完美的个人，只有完美的团队。相传佛教创始人释迦牟尼曾问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水；一个团队、一个优秀的团队就是

大海。团队精神才是企业真正的核心竞争力。

什么是优秀的团队？集团征战西南的“七匹狼”和拓展东北的“九只虎”，就是优秀团队的典范。狼是最具有团队精神的兽群，它们最能发挥团队的力量。它们分工协作，团结一致，在协作中遵循自己的游戏规则，好像有铁一般的纪律约束着。它们善于沟通，彼此忠诚。狼族的这种品质是一个组织成败的关键。狼群最值得称道的就是它们的团队精神，协同作战，统一策略，甚至为了胜利不惜牺牲自己。狼的忠诚、交流、合作、坚韧使得它们将团队的力量发挥到极至，几近无可匹敌。

俗话说，“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。一只蚂蚁来搬米，搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬着进洞里。”上面这两种说法有截然不同的结果。“三个和尚”是一个团体，可是他们没水喝是因为互相推诿、不讲协作；“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬着进洞里”，正是团结协作的结果。有首歌唱得好“团结就是力量，而且团队合作的力量是无穷尽的，一旦被开发这个团队将创造出不可思议的奇迹，在很多情况下，单靠个人能力已很难完全处理各种错综复杂的问题并采取切实高效的行动。团队不仅强调个人的工作成果，更强调团队的整体业绩。如果团队合作是出于自觉自愿时，它必将会产生一股强大而且持久的力量。

团队合作往往能激发出团体不可思议的潜力，集体协作干出的成果往往能超过成员个人业绩的总和。红军长征胜利是中国革命史上，乃至世界军事史上的一次奇迹。创造这个奇迹的红军战士和整支红军队伍就是有一个为天下所有苦人民打天下的共同目标。而且他们都不畏艰险，相互帮助、共同合作充分发挥了团队合作的力量。他们是一个优秀的团队，在共同协作下不尽走出了困境还为革命的胜利打下基础，正所谓“同心山成玉，协力土变金。”一个团体，如果人心浮动，组织涣散，人人自以为是，何来生机与活力？只有懂得团体

协作克服重重困难，才能创造奇迹。

最后，自我总结一下：

网格巡查，平安爆料，事事有着落，件件有回响。未必事事完美，只为不负信任。

愿在新的一年里，在镇领导指导带领下，更加充实自己，完善自己，提高工作能力，再接再厉！谢谢！