

就业扶贫工作总结报告 就业扶贫对象工作总结实用(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

就业扶贫工作总结报告篇一

局机关各股室、直属单位：

为牢固树立立党为公、执政为民的理念，不断创新扶贫帮困形式，规范工作程序，加大工作力度，努力为困难群众办实事、解难事、做好事，使结对帮扶困难户充分感受到党的温暖，为维护社会稳定，构造和谐社会发挥积极作用，根据上级有关要求，结合我局实际，现就文明单位与困难群众结对帮扶活动，制定工作计划如下。

一、帮扶目标

确保结对帮扶困难对象的基本生活得到保障；有子女上学的，不因贫困而辍学；有危重病患者的，能得到及时医治；有劳动能力和就业愿望的家庭成员能实现再就业；每户帮扶对象年上门走访慰问不少于2次。

二、帮扶对象

单位驻地所在社区内的3户结对困难户

三、帮扶内容

(1)宣传党的路线、方针、政策，宣传国际、国内形势，做好结

对帮扶困难户的思想政治工作。引导他们正确认识当前形势,克服怨天尤人、消极悲观、等靠依赖等思想情绪,坚定战胜困难、摆脱困境的信心和决心。

(2)在向3户结对帮扶对象各提供帮扶资金3000元的基础上,对有劳动能力的结对帮扶对象,积极通过项目扶持、技能扶持、就业扶持等形式,帮助增强致富意识和工作本领;对子女难以完成学业的结对帮扶对象,采取建立长期助学计划,使其顺利完成学业;对无劳动能力、无生活处理能力的结对帮扶对象,通过发动党员干部出资、出力,帮助其改善生活状况,增强其生活信心。

(3)在重大节日期间,组织党员干部到结对帮扶对象家中慰问和志愿服务活动。

(4)在宣传公民道德新风尚、推行移风易俗和计划生育、反对封建迷信、严格遵纪守法、维护社会治安、建设社会主义精神文明方面积极发挥示范引导作用。

四、帮扶要求

1、加强领导,明确责任。局结对帮扶工作领导小组要定期研究结对帮扶工作,及时研究解决帮扶工作中出现的新情况、新问题。

2、精心组织,务求实效。要把结对帮扶活动作为密切干群关系,作为促进机关作风转变的一件大事来抓,切实摆上位置,认真抓紧抓好。局帮扶工作人员要带着感情,带着热情、带着责任投身到帮扶活动中去,对帮扶对象做到政治上关心,经济上资助,技能上培训,生活上照顾,精神上慰问。要经常深入帮扶对象家中走访,重大节日要开展慰问活动,及时掌握帮扶对象的动态情况,确保帮扶活动取得实效,不断推向深入。

就业扶贫工作总结报告篇二

2017 年扶贫结对帮扶工作总结(一)为切实保障和改善民生，营造祥和的节日气氛，按照市委[]20xx 年春节期间“送温暖”慰问活动方案[] []20xx 年全市“送温暖”结对帮扶实施方案》通知要求，全市各级党政机关和企事业单位采取多种形式，积极做好春节期间的慰问工作，把党和政府的关心和温暖送到千家万户，切实帮扶困难群众的基本生活，使人民群众度过了一个欢乐、祥和的春节。

一、基本情况

“送温暖”慰问活动从 20xx 年 1 月 5 日开始，至 20xx 年 1 月 30 日结束。全市慰问困难企业、驻石部队、福利机构等单位 356 个，慰问五保户、低保户、重点优抚对象、困难老党员、拆迁困难户、困难企业下岗职工、困难教职工等困难群众、各界人士等共 2.4 万余户，发放慰问资金 1100 余万元。

石企事业单位共投入资金近 50 万元，帮扶全市 1310 户城乡特困家庭，其中：大武口区 520 户、惠农区 475 户、平罗县 215 户，力求帮扶活动落实到户，惠及于民。

二、主要做法

一是准备充分。为做好全市“送温暖”慰问和结对帮扶工作，市民政局前期深入基层了解困难群众的需求，针对各县区的帮扶重点，及时草拟并上报全市慰问和结对帮扶工作方案，慰问期间又及时与县区、街道、社区联系，督促相关单位落实慰问和帮扶工作，确保全市慰问和结对帮扶工作的顺利开展。各县区精心安排、明确任务、落实责任，组织民政部门、街道、社区对辖区困难群众做了深入细致排摸，确保春节慰问工作的顺利开展。

二是领导重视。在慰问过程中，市四套班子领导率先垂范，节日前分三组对各县区的低保对象、残疾人员、劳动模范、科技人员、道德模范、棚户区困难群众、离退休老党员等各类人员进行慰问，体现了党和政府对人民群众的关心。各县区党委、政府、市直各有关单位主要领导也带头深入农村、社区、企业、学校等开展了慰问。

圆满完成。各县区(部门)制定了相应的帮扶和慰问方案，投入资金万元，对万困难群众进行慰问，确保困难群众过一个温暖祥和的春节。同时开展了为困难群众“送温暖献爱心”社会捐助活动，共收到各类捐款万元、衣物等 300 余件，用于专项救助困难群众。

三、取得的实效

一是氛围浓厚。市日报社、市电视台及时对全市春节慰问活动进行报道，各县区、各部门也充分利用电视、报刊、展板、宣传橱窗等各种宣传手段，做好宣传工作，弘扬正气，树立典型，扩大“送温暖”慰问和结对帮扶活动的社会影响。

六是效果良好。通过开展慰问和结对帮扶工作，不仅缓解困难群众在取暖、衣被、资金、就业、脱贫等方面的困难，拓宽生活来源渠道，增强造血功能，而且使全市各界群众充分感受各级党委政府对群众的关心，营造了和谐的节日气氛。

帮扶措施，与帮扶对象结亲戚、交朋友，互留联系方式，还建立了长期联系机制，既解决现实困难，又兼顾长远发展。尤其是在制定帮扶计划时注意深入调查研究，听取民意，吸取建设性意见；注重与社区居委会、乡镇村委会的沟通，集体研究，形成合力，用自己的真心、爱心、善心，力所能及的帮助需要帮助的群众。市气象局深入帮扶村了解情况，并建立了结对帮扶档案，给帮扶对象送去春节的慰问的同时，给帮扶的星海镇富民村征订了全年的《中国气象报》和《气象知识》杂志，提高广大群众防灾减灾的思想意识和能力。市

农牧局利用对困难群众进行慰问的时机，积极宣讲中央 1 号文件和全国、自治区农业农村工作会议精神，宣传党和政府强农惠农政策，帮助他们增强致富的信心。充分发挥业务优势，帮助困难群众掌握一定的生活技能，解决就业、脱贫等实际问题。市公共资源交易中心在慰问市人力资源和社会保障局道德模范王红同志的同时，还邀请王红同志节后在中心道德讲堂现场讲述自己的故事，不仅表达了对道德模范的崇高敬意，还传播社会正能量。市委党校本着以人为本、为民解困和促进社会公平的原则，适当扩大慰问对象范围，校机关党委安排专人主动与相关单位及结对帮扶社区居委会和乡镇村委会取得联系，摸清实际情况，合实际情况确定了帮扶慰问对象。不仅慰问了离退休老干部、因病致困的党校退休老党员，还慰问了生活困难的道德模范身边好人、“送温暖”

结对帮扶社区困难户、党建共建社区困难户、下基层帮扶村队及困难户。市民政局在慰问各类民政服务对象的同时，还牵头组织慰问部队官兵、公安干警、军休干部、孤残儿童、五保老人等各界群众。市社会组织工委组织对 xx 市盛夏职业培训学校、市阳光启智康复中心、市秦腔协会等 13 家社会组织的 33 名困难党员、困难会员(职工)进行了走访慰问。带去党和政府对社会组织的温暖。其他单位也结合实际，组织多种形式的扶贫帮困活动，创新帮困形式，与困难家庭建立扶贫帮困的长效机制。

三是务实高效。在“送温暖”过程中，各单位严格执行中央八项规定和自治区、市委若干规定要求，紧密结合群众实际需求，集中有限的财力、物力，切实帮助解决最迫切的困难和问题，参加走访慰问的人员都能轻车简从、务实高效，力戒各种形式主义和不实之风。

的春节，从很大程度上解决了城乡困难群众的实际困难，缓解了冬春期间的社会矛盾，维护了全市的社会稳定，极大地促进了我市经济社会的和谐发展。我们将认真总结近年来的慰问和送温暖帮扶工作，继续加大对特困家庭及弱势群体的

救助和帮扶，继续探索帮扶济困的长效机制，确保困难群众共享改革发展成果。

20xx年，省农办积极履行牵头单位职责，围绕省委省政府确定的帮扶要求，联系项目，落实资金，认真做好与竹垌畲族乡和龙泉市八都镇安田村、上垌镇五都楼村(以下简称一乡两村)的结对帮扶工作，较好实现了帮扶乡村产业有新发展，面貌有新改变，收入有新提高的目标。20xx年，上垌镇五都楼村农民人均纯收入达到12839元，同比增长%，八都镇安田村农民人均纯收入达到10465元，同比增长13%；竹垌畲族乡农民人均纯收入达到10856元，同比增长%。

(一)抓工作谋划，着力提高扶贫结对帮扶工作实效

《扶贫结对帮扶工作方案》，明确了帮扶目标任务、具体分工、工作重点和相关要求，指导帮扶村制定了《龙泉市八都镇安田村产业发展规划》、《龙泉市上垌镇五都楼村产业发展规划》等。同时，分别落实综合秘书处和机关党委具体联系龙泉市八都镇安田村和上洋镇五都楼村，帮助理清结对村发展思路，协调落实帮扶项目。

2、明确帮扶目标任务。到20xx年，全面完成省委、省政府部署的结对帮扶任务，使结对村的生产生活条件有较大改善，村集体经济有显著发展，低收入农户人均收入增长高于当地平均水平。民族乡(镇)的农村人均纯收入不低于所在县(市、区)的平均水平；农村教育、文化、卫生、社会保障等达到所在县(市、区)农村平均水平；水、电、路、通信、商贸流通等基础设施不断完善，群众生产生活条件进一步改善。

专题调研，全面掌握现实状况、农民增收、空间资源、产业发展等基本情况，为精准帮扶奠定扎实基础。据统计，20xx年，我办共赴龙泉市开展帮扶43人次，其中办领导7次，走访低收入农户225户。

(二)抓资金统筹，着力推动“一乡两村”项目建设

1、统筹资金扶贫帮困。按照《省农办新一轮扶贫结对帮扶工作方案》，办里计划每年安排 50 万元，用于每个结对村的项目帮扶；每年根据竹垌乡提出的帮扶需求，由办分管领导协调相关处落实50万元的项目资金用于竹垌乡兴办1-2件实事。经过努力□20xx年，省农办整合各类支农资金，累计帮扶龙泉市“一乡两村”万元，其中竹垌民族乡万元，帮扶两个结对村 507 万元，重点用于农村污水处理、产业发展等方面。

2、指导帮扶项目建设。在推进帮扶过程中，我办按照村庄规划要求，指导和帮扶“一乡两村”项目建设，建成一批基础和产业项目。八都镇安田村：完成产业扶贫垌垌村茶叶基地道路硬化 600 米，建设农田机耕路 500 米，协助竹林机耕路硬化。完成对村部分危房、旧房拆除修建，硬化各自然村道路 2565 平方米(包括结对户)；指导完成农村污水处理设施项目。上垌镇五都楼村：新建村内排水渠 800 米、农田小桥 1 座、奶牛养殖基地道路 1 公里；完成部分农房改造项目，硬化村(组)内路面 1000 平方(包括结对户)。竹垌民族乡：

建立乡级扶贫资金互助会 2 个，建设高山蔬菜基地机耕路1500 米，修复观光游步道 600 米；帮扶改造畚乡文化体验区(罗墩村)加宽硬化道路 150 米，建设排水渠 500 米。

3、职能处室倾斜帮扶。按照省农办结对帮扶方案，每个处室联系 1-2 个村，发挥职能处室优势，在政策上给予倾斜，如社会发展处在农村生活污水治理、历史文化村落保护和新农村建设等方面给予相应指导；经济发展处在山区经济发展、农家乐乡村旅游发展和村级集体经济建设等方面给予指导和帮扶，落实经济发展项目和举措；基层建设处帮助开展农民技能培训，促进低收入农户提高生产水平和就业创业能力；扶贫开发处重点围绕帮助理清发展思路，制定发展规划，发展特色产业等，重点推进带动低收入农民增收的项目实施。

(三)抓薄弱环节，着力破除制约发展的瓶颈

1、破解低收入农户发展资金短缺问题。在“一乡两村”开展扶贫资金互助会试点和推广工作，分别为“一乡两村”安排扶贫资金互助会项目 14 个，其中村级互助会 12 个，乡级互助会 2 个，124 名低收入农户入会，借款金额 58 万元。通过财政支持和农户入股，发挥了扶贫资金“四两拨千斤”的作用，有效解决了低收入农户融资难的问题，实现了由“输血”向“造血”转变，由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，为低收入农户持续增收和农村经济发展提供了有力支撑。

2、努力改善农村交通条件。办领导多次与^v^门沟通，反映竹垞乡交通发展的问题，得到了省交通厅的大力支持，协助竹垞乡争取八都至竹垞乡县道改造工程，投资约 460 万元。目前，该项目初步达成意向。同时，针对两村要求，安排资金帮助两村启动并建设出行道路和生产道路项目，使农村交通条件进一步得到改善。

3、注重提高低收入农户素质。乡、村要加快发展，低收入农户要持续增收，人员素质是基础。为此，我办在引导发展来料加工、农家乐、生态农业等产业同时，进一步加大对帮扶乡镇和村从业人员及低收入农户的培训力度，针对“一乡两村”安排赴台考察民宿和现代农业培训班 1 期，牵头联系赴磐安、永嘉等地考察农家乐 1 期，为全面推开工作积累了宝贵经验。各处室人员利用到基层调研时间，多次开展“金融扶贫、产业发展”等业务方面培训，进一步激发了低收入农户发展的积极性。

(四)抓合力帮扶，着力营造扶贫结对帮扶良好氛围

1、加强与相关单位的联系与合作。推动低收入农户收入实现倍增计划，单纯依靠省扶贫办的专项扶贫和专项资金是远远不够的。我办充分发挥牵头单位优势，强化合作，整合各单

位力量助推“一乡两村”发展。省交通厅、省科技厅、省农科院等省级...

就业扶贫工作总结报告篇三

武宁县就业局创新工作思路，多举措大力开展就业帮扶工作，推动就业促进贫困群众脱贫。

依托武宁县劳动就业培训中心和县职业中专，根据贫困家庭劳动力意愿和当地企业用工需求有针对性地开展培训，提升贫困家庭就业创业能力。

根据服务业带动就业效率高的特点，引导贫困家庭劳动力转向家庭服务业就业，组织其就近参加家政服务培训，掌握家庭服务业上岗基本技能，同时，加大对家庭服务业的扶持力度，发展和培育一批有一定规模的家庭服务企业，对吸纳贫困家庭劳动力就业的家庭服务企业按规定落实社保补贴、岗位补贴等扶持政策。

凡通过创业带领贫困家庭劳动力就业的自主创业人员，可向就业局申请给予小额担保贷款扶持。

就业扶贫工作总结报告篇四

按照“精准扶贫、不落一人”的总要求，我镇精准扶贫精准脱贫的总目标为：到，实现全镇4894人贫困人口全部脱贫销号，全镇4个贫困村全部脱贫“摘帽”。

通过“五个一批”扶贫模式，确保贫困人口分年度全部脱贫。其中：20**年脱贫694人，20**年脱贫1400人，2017年脱贫1400人，20脱贫1400人。

二、工作重点

(一)宣传政策。多形式、多渠道宣传党的十八大和十八届三中、四中全会以及中央、省、市关于精准扶贫精准脱贫工作的有关文件，宣传全面深化农村改革特别是抓好农村产权登记、土地确权颁证工作等强农惠农政策。采取召开会议、印发资料、媒体宣传等途径，教育群众、引导群众、组织群众充分发挥主体作用，激发内生动力，脱贫致富奔小康。

(二)摸清底数。以精准扶贫工作为重点，以前段建档立卡的数据为基础，清理核查农村低保对象，做到按标施保，应保尽保；进一步摸清贫困户、贫困人口相关信息，做到“五清”。一是做到“底数清”：摸清家底状况、致贫原因、收入来源、收入水平等基本情况，建立基础档案。二是做到“问题清”：摸清脱贫门路、需要解决的主要困难，建立问题台账。三是做到“对策清”：摸清以往扶持情况、扶持效果，提出帮扶措施，制定帮扶计划。四是做到“责任清”：确定帮扶单位、帮扶干部，实行“四定两不”，即定户定人定时定责帮扶，不脱贫不脱钩。五是做到“任务清”：逐户制定脱贫计划，确定脱贫时限。

对贫困村建档立卡，做到“六有”：有村情档案、有问题台账、有需求清单、有村级规划、有驻村帮扶工作台帐、有村级综合信息监测管理平台和增收脱贫计划。

(三)制定规划。按照扶贫工作“六个精准”即扶贫对象精准、项目安排精准、资金使用精准、措施到户精准、因户派人精准、脱贫成效精准的统一要求，认真编制扶贫规划。围绕产业、基础设施、民生三大主题，进一步完善贫困村项目库，明确年度工作目标任务，有序推进扶贫开发，实施精准扶贫。

(四)实施帮扶。按照党政主导，镇直单位、村组、农户各司其责、分工协作的办法，建立起产业发展由农口、科技、金融等部门负责，衣食困难由民政部门负责，上学困难由教育部门负责，医疗困难由卫生计生部门负责，住房困难由城建负责为主要内容的扶贫责任体系。全面落实“1+n”扶贫模式，

加大对农村道路、住房、饮水安全、电力、教育、卫生、医疗、科技、文化、生态、信息及国土整治、环境综合治理的投入力度，实现农村贫困人口全部脱贫、农村生态环境逐步改善、群众生活水平不断提高。对4个贫困村全部派驻第一书记，对建档立卡贫困户实行驻村干部定点帮扶。采取领导挂点、镇直单位驻村、干部联户、社会参与的办法，因地制宜拟定发展规划，制定扶贫脱贫措施，有序推进实施，建立驻村帮扶工作台账，记好民情日志，实现驻村帮扶制度化、常态化。

三、推进方式

镇机关驻村干部和镇直单位配合市工作队进村入户开展工作，深入村组、农户，强化调查研究、督导指导。每周驻村工作时间不得少于2天。

四、活动步骤

(一)宣传发动阶段。

1、广泛动员。分级开展干部培训，深刻领会和掌握党的十八大和十八届三中、四中全会精神实质，熟悉农村相关政策和精准扶贫工作任务及要求。

2、宣传政策。深入村组和农户，采取多种渠道、途径，宣传党的政策，发动群众。走访慰问老党员、老干部及生活困难群众。

(二)清理核查验收阶段。

结合各村实际，组织开展低保对象及贫困户清理核查工作，搞好验收小结。建立贫困村、贫困户(包括低保对象)资料档案，镇村公示，让群众清楚、明白。

(三) 帮扶实施阶段。

结合各贫困村、贫困户实际，按照全市精准扶贫精准脱贫的实施意见组织实施。推进各帮扶项目顺利开展，落到实处。加强贫困村、贫困户的跟踪管理，对实现脱贫的贫困村和贫困户，建立适时销号(出列)制度，做到脱贫一个，销号(出列)一个。

(四) 检查验收阶段

年终对全镇各村、户精准扶贫、脱贫情况进行考核验收；年底对全镇贫困村、贫困户扶贫、脱贫情况进行全面考评，确保全面完成脱贫目标。

五、组织领导

(一) 加强领导

镇成立精准扶贫工作领导小组：

(二) 全面加强基层组织建设。选优配强贫困村党组织书记，建立健全村干部选拔任用、教育培训、激励保障和监督管理机制，加大从优秀外出务工经商人员、乡土能人、复退军人和大学生村官中选拔村党组织书记的力度；配套建立村级后备干部库。推进党员群众服务中心规范化建设，全面落实村干部轮流值班、为民服务代办等制度，方便群众办事。认真开展“三会一课”、民主评议党员活动，发挥党员“带头富、带领富”的先锋模范作用。加强对村务决策、村务公开、村级集体“三资”管理、惠农政策措施落实、土地流转和村干部廉洁履职等情况的监督。积极探索发展壮大村级集体经济新途径。

(三) 完善工作机制

镇党委、政府是开展精准扶贫工作的责任主体，要切实履行主体责任，加强统筹协调，组织机关干部、镇直单位动员社会力量积极参与精准扶贫活动，确保全面完成精准扶贫精准脱贫的目标任务。

就业扶贫工作总结报告篇五

甲方(支援学校)：(以下简称甲方)

乙方(受援学校)：(以下简称乙方)

为进一步扩大优质教育资源，促进教育公平，充分发挥优质学校的示范引领作用，提高薄弱学校办学水平和教育质量，推动我县教育均衡、优质、和谐发展，据教科体局协调安排和双方学校沟通，本着“校际统筹、以强带弱、资源共享、紧密合作、均衡发展”的原则，经双方商定结成校际对口帮扶关系，特签订结对帮扶协议如下：

一、帮扶改善办学条件

甲方根据自身情况和乙方的办学需要提供有关物资方面的帮助，不断改善乙方的办学条件。

1. 结对帮扶期间，甲方每年向乙方提供3万元以上的资金支持，帮助乙方进行设施装备建设和项目配套建设，满足教学急需。帮扶资金于每年春节前拨付到位。
2. 帮扶期内，甲方更新换代的教学仪器设备、办公用品等优先捐赠给乙方。
3. 帮扶期内，甲方要积极争取系统外资金(如财政部门、各种基金会、校友会等)，用于帮助乙方改善办学条件。

二、帮扶提高管理水平

甲方通过专题报告、参与管理、经验交流会等形式，在办学思想、管理理论和管理策略等方面给乙方以支持，帮助乙方不断提高管理水平，逐步形成管理制度化、规范化、科学化和精细化。

1. 甲乙双方定期互派校领导、中层干部, 参与对方学校的管理。
2. 甲方每学期到乙方开展管理经验交流活动1次以上。
3. 甲方校长每学期为乙方举办学校管理工作专题讲座1次以上。
4. 乙方每学期至少派1名副校长或中层干部到甲方开展为期一周的参与式管理学习。

三、帮扶提升教师素质

甲方应有为乙方培养学科骨干教师的计划，安排优秀教师到乙方担任指导师，并安排优秀教师与乙方教师“一对一”结对帮扶；乙方教师应自觉、主动地参学习培训，自觉完成导师布置的任务。双方应积极构建优秀师资共享机制，甲方帮助乙方教师学习先进的教学理念，改进教学方法，提高业务水平。

1. 甲乙双方每学期每学科共同开展3次以上备课组教研活动、4次以上以课堂教学为专题的研究活动和示范课、2次以上说课教研活动、2次以上信息技术与课程教材整合的公开课。
2. 乙方每学期选派不少于专任教师总数1/3的教师轮流到甲方听课、观摩、参加教研活动。
3. 甲方每学期到乙方开展2次以上的专题师资校本培训活动。
4. 甲方每学年有针对性地安排本校骨干教师担任指导师，与乙方的中青年教师进行“一对一”结对帮带，结对帮带面达

到乙方45周岁以下教师总数的80%以上，指导师要与帮带对象实现全方位的教育教学资源共享，每月至少安排1天时间到乙方开展指导活动。

5. 甲乙双方在帮扶期内共同完成1个以上与新课程改革相关的科研课题研究。

6. 甲方力争三年为乙方至少培养2名学科骨干。

7. 甲方教师在参加贫困山区人才支持计划项目和申请到薄弱学校支教时，其支教受援单位应优先考虑安排到乙方。

四、帮扶提升活动水平和教学质量

甲方与乙方共同开展课外活动、团队活动，组织教育教学质量检测，帮助乙方分析教育教学工作效果及存在的问题，研究提高教育教学质量的对策，提升乙方教育教学活动水平和教学质量。

1. 甲方举办各类艺术节、科技节、体育节和读书节等大型活动和相关节庆活动时，适当组织乙方的师生参与；乙方在组织相应的节庆活动时，甲方要主动派人协助筹备，并安排部分师生参与。

2. 甲方每学期与乙方组织共青团、少先队手拉手等团队活动2次以上。

3. 甲乙双方于每学期的期中和期末组织两次以上的联合检测，甲方主动帮助乙方分析教学效果及存在的问题，研究提高教学质量的对策。

五、自选项目

自选帮扶项目由双方学校根据具体情况商议确定，并将双方

任务在协议书上予以明确。

六、其他

1. 支援学校与受援学校建立长效帮扶关系，以三年为一个周期，帮扶周期内不能间断，保证帮扶的持续性。第一个周期时间为3月至2月。
2. 每年由甲方牵头，双方共同参与制定帮扶工作方案和活动安排表。
3. 乙方负责详细记录双方帮扶活动情况，及时做好资料整理及活动台账。甲乙双方共同做好年度总结考核工作。
4. 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，报一份至教科体局政工人事股备案。

甲方代表(校长)： 乙方代表(校长)：

(学校盖章) (学校盖章)