

# 最新支撑梁施工方案(汇总6篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 支撑梁施工方案篇一

江都十二年磨一剑，连续三届获评“全国平安建设先进县（市、区）”20xx年9月19日成功捧回全国综治工作最高奖——“长安杯”。如何在高起点上再次起航、再创辉煌，江都区委、区政府深入贯彻落实中央加强和创新社会治理的战略部署，围绕打造社会治理“江都样本”的总目标，牢固树立以人民为中心的发展思想，坚持以科技支撑为着力点，系统构建“1 n”网格化社会治理大数据平台，全力实施大数据汇集、智能化运行、惠民生发展“三步战略”，探索出一条具有江都特点、区域特色的社会治理新路径，全力推动区域社会治理现代化工作走在前列。

1、建优社会治理“一系统”。系统建设是实现智治的决定性因素。坚持顶层设计，结合区域实际，高标准规划、高起点建设，强化数据整合、功能拓展，以科技支撑提升社会治理效能。

一是在系统设计上“攀高枝”。突出高位谋划，放眼全国寻求与顶尖龙头企业合作，选定世界500强企业中国航天科技集团第五研究院开展共建，充分利用该院院士专家学者多的人才优势、丰富智慧城市建设的经验优势、航天系统领先完善的天地空一体化优势、大型复杂工程组织管理的方法论优势以及多学科融合、信息安全等优势，搭建了1个信息聚合共享服务[cig]和n个重点领域的“1 n”网格化社会治理应用平台，

夯实了江都智慧治理的基础。

二是在功能设置上“接地气”。突出“优政、兴业、惠民”目标导向，围绕打造社会治理“江都样本”需求，20xx年建设之初，突出创新网格化社会治理重点，健全完善城乡协同治理、产业经济服务、智慧民生服务、智能政府服务、生态环境服务等“1 n”平台功能设置。今年初，出台《关于开展“1 n”系统平台升级改造的方案》，推动系统平台2.0版升级改造，新增无形资产管理、企业价值评估、智慧交通、智慧校园、智慧运管、智慧工地等更多功能，进一步提升区域社会治理现代化水平。

三是在数据整合上“破壁垒”。突出数据鲜活度是系统运行“生命”的理念，加快部门互通、条线贯通，多元化对接各部门业务系统的数据资源，加快感知数据、政务数据、社会数据等各类数据资源的整合、开发和利用，建立人口、法人、电子证照、空间地理等主题库，目前已汇聚全区55个部门811类60余万条数据，对接省市11个部门34类数据，形成了信息聚合共享服务平台、物联网统一接入平台和视频汇聚分析平台“三大平台”的数据共享应用，打通了部门之间、条线之间的数据壁垒，全面提升了大数据的服务和保障能力。

2、建实社会治理“一中心”。中心建设是实现智治的关键性所在。坚持改革引领，建强指挥体系，厘清工作职责，实现处置闭环，以高效运行提升社会治理效能。

一是功能定位“实战化”。按照区级实战、镇级主战、村级应战的建设要求，建立区镇村三级实体化指挥调度中心，实现三级中心建设全覆盖。区级层面，整合组建正科建制“区域社会治理中心”，与区网格化服务管理中心和综治中心一体化运行，建成aioc智慧城市运营中心，实现智慧指挥调度、预警研判等功能，充分发挥中枢指挥职能作用；镇级层面，推动综治中心与网格化服务管理中心实战化建设运行，实现“一套班子、两块牌子”，充分发挥承上启下职能作用；

村级层面，加快推进网格工作站规范化建设，构建了纵向到底、横向到边、高效实战的“一中心”指挥体系。

二是工作职责“清单式”。按照国家住建部普查标准，完成对中心城区48平方公里范围内22万余件部件普查和编码，实现指向唯一目标。围绕社会治安、公共安全、城市管理、环境保护、专项重点工作、城市部件等6大类987项社会治理事件，明确28个部门、11个专业公司、13个镇的事部件处置的主体责任，建立责任清单。围绕区委、区政府阶段性重点工作部署，将三大攻坚战、疫情防控等作为日常巡查内容、服务管理事项、工作重点环节，清单进一步明晰，责任进一步明确。

三是事件处置“全闭环”。按照“采集上报、核实立案、指挥派遣、处理反馈、核查结案、考核评价”“六步闭环”的处置流程，重点针对超期未办结案件较多的问题，结合“三级联动”开展督查督办推进工作。通过对巡查员开展业务培训，明确巡查重点，建立周点评机制，让巡查上报事件聚焦中心、注重质量；加强区中心与部门、专业公司的沟通衔接，协调部分有分歧事件，及时将事件推送给相关单位主要负责人，实现精准、快速、及时处置，处置质效明显提升。去年4月1日正式运行以来，“1+n”网格化社会治理平台共派单47269件，办结45987件，办结率97.28%。

3、建牢社会治理“一张网”。网格管理是实现智治的基础性工作。坚持筑牢底板，用科技划“格”、科技建“网”、科技管“人”，以精细化管理提升社会治理效能。

一是网格划分“重科学”。围绕“人口规模适度、服务管理方便、资源配置有效、功能相对齐全”的要求，推进“1+n”平台与国家地理信息公共服务平台接口的实时数据对接，依托专业gis团队，通过数据建模等信息化手段，全面分析评估人、地、物、事、组织等要素规模，探索“网格警格”双网融合建设，科学智能划分城市网格、农村网格、专属网格，实现

地理空间资源共享互通、网格划分准确规范。目前，全区村（社区）以下划分1091个综合网格和10个专属网格，精细勾勒出社会治理“一张网”底图。

二是人员配备“重专业”。围绕信息化、专业化队伍建设要求，严格制定网格员准入标准，选聘熟练操作智能设备、综合素质高、热爱社区工作、善做群众工作的人员作为网格员。其中，专职网格员采取从社区优秀工作者转隶一批、公开招聘一批、优秀网格员中选聘一批“三个一批”的方式，并参照事业单位人员管理标准进行择优选拔，逐步实现兼职网格员向专职网格员转变的发展目标，以不断适应网格化社会治理工作智能化、科技化的发展趋势。

三是考核考评“重精准”。围绕公正客观地评价网格员工作绩效，出台全区网格化服务管理考核等办法，针对网格员工作职能要求，打造网格员日常巡查、信息查询、工作辅助与绩效考核为一体的“移动办公桌”，通过轨迹核对、全流程评价、事件回访、满意度调查等功能进行系统评价评分，精准测算网格员绩效工资，减少人为因素对网格员考核结果的影响，奖勤罚懒、以考促效，推动网格员工作方式不断改进、服务流程不断优化、群众满意度不断提升。

1、百姓生活更“智惠”。通过“1 n”平台，整合便民服务事项，上线运行“智惠江都”app，将生活缴费、信息查询、医疗健康、法律咨询、交通路况等与百姓生活密切相关的功能应用融入其中，截止目前已发布25个便民服务事项，极大方便了群众工作生活。运行一年来，注册用户数高达30余万人，办理民生服务事项3126件。对于江都这座拥有106万人口的县级城市来说，几乎每个家庭都在使用这款app，江都老百姓都说，我们已经离不开“智惠江都”客户端，更加享受这种便捷高效的“智惠”生活新方式。

2、营商环境更“智优”。依托信息化手段，打造“互联网政务服务”模式，将网上办证、涉企服务、法律援助、政策咨

询等事项植入网格，做到“不见面”审批、“不见面”服务；同时，通过“1 n”平台对全区全部634家规上企业开展立体画像、运行分析、预警预测、安全监管，整体把控全区企业和经济运行状态，为精准服务、精准施策提供了强力支撑保障。江都企业家们纷纷表示，大数据既让我们的审批事项“加速度”，又为我们企业运行、转型升级提供了“新动能”，助推我们企业高质量发展行稳致远。

3、社会环境更“智安”。创新构建“互联网社会治理”新模式，深入推进“感知江都”“天眼工程”“智安小区”建设，依托“1 n”平台大数据的分析汇总功能，实现重点人员全面排查管控、重点区域全面实时监控、危化企业全面智能监管，社会公共安全保障能力显著提升，社会治安环境持续平稳向好，人民群众安全感始终保持在全省前列，得到中央督导组充分肯定。人民群众普遍感受到，生活在江都获得感、幸福感、安全感特别强。

4、突发处置更“智捷”。通过大数据、物联网、人工智能等技术的落地融合，实现城市状态的实时监测、异常情况的智能预警、关键问题的智慧决策、重大事件的协同处置。在今年新冠肺炎疫情防控中，有效组织、高效指挥和辅助决策，依托“1 n”平台，及时开展疫情线索摸排、跟踪和智能分析研判，先后排查167.09万人次，列管4.79万人，派发办结疫情防控工单6151件，为疫情防控构筑起源头防线。相关做法在《新华日报》刊载，得到省委娄书记、省委政法委充分肯定，在全省产生较好影响。

1、高点定位是智治的先手棋。江都“1 n”平台初获成功，最重要的是党委、政府高度重视、放眼长远，选择顶尖龙头企业航天五院合作，利用成功经验与先进技术，助力项目落地落效。后期与阿里、腾讯、金山云等知名公司、科研机构密切合作搭建工业大数据等n个平台，与南京大学共同打造基于大数据的网格化服务职能转变——“江都标准”建设，力求

建成即领先、运行即品牌，形成了具有区域特色的智治之路。

2、集成融合是智治的方法论。强化模式创新，注重系统思维，智治支撑下的社会治理“江都实践”已经形成了势与能。江都区已经启动“推进区域社会治理现代化三年行动计划”，在战略性、全局性的高度，将大数据建设与社会治理同步推进，共同融入产业、城市、政务、生活等各个方面、各个环节，明确了路线图、任务书，全面提升区域社会治理现代化能力和水平，将社会治理优势转变为经济社会高质量发展的强大动能。

3、数据赋能是智治的硬支撑。加强部门配合、协作联动，打破各自为政的现状，突破数据传递的壁垒，由传统治理的盲目性、无序性向现代治理的精准性、靶向性转变，做到“事先预防”、“事前发现”的“快”与“准”。在“1 n”平台的功能拓展、优化升级中，注重把大数据的作用发挥摆在突出地位，让网格员与大数据在社会治理中实现有机衔接，推动数据更鲜活、管理更精细、治理更精准，实现数据治理效益最大化。

4、惠及民生是智治的落脚点。人民群众在民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面的要求日益增强，尤其对公共安全、公共管理、公共服务等方面的要求不断提高。智治支撑的社会治理突出了以人民为中心的发展思想，有效实现了资源下倾、权力下放、力量下沉，探索警网融合等发展模式，为广大居民提供公共服务代办、法律服务、安全隐患排查等多样化、便捷式服务，让群众生活更放心、更安心、更舒心。

## 支撑梁施工方案篇二

### 一、科学研究总体概况 1. 科研队伍基本情况

政法系现有教师34人，其中专任教师28人，辅导员4人，实验室人员2人。教授2人，副教授5人；博士3人，硕士28人。下

辖社会工作、法学、政治学与行政学、文化产业管理等四个专业方向；拥有省级教学团队两个——行政法学、政治学教学团队，校级人文社科研究基地老龄问题研究中心和芍陂问题研究中心。

## 2. 教师承担各类科研项目、科研成果、获奖等基本情况

2011年以来，在院系领导的高度重视和广大师生不断努力的共同作用下，我系教师的教学科研工作取得了一系列优秀成果，成绩斐然。陆耿、周英姿老师指导学生在省级比赛中获奖7项；14人次获校级青年教师教学基本功大赛一、二、三等；我系教师主持和参与国家社会科学项目5项，教育部项目3项；获校级教学研究项目立项6项；淮南科技局项目2项；安徽省高校青年教师科研资助计划3项；省教育规划项目六项；省厅人文社科项目8项；校级科学研究项目30项；获批省级教学质量奖1项目；省级校级教学团队建设项目4项；卓越中小学教师计划一项；校级教学质量优秀奖4项；校级教坛新秀奖4人；校级特色专业2项；中国近现代史纲要教学团队、政治学专业省级教学团队获批省级、校级教学团队奖；我系老师在国内相关其刊发表专业学术论文80多篇；老年研究中心、安徽古水利文化研究中心获批院级人文社科研究基地建设；地方政府区域治理中心获批省人文社科基地立项，极大地拓展了政法系教学科研的领域和平台，产生了比较显著的社会经济影响和效应。

## 3. 各级科研团队及科技创新团队建设计划及成效

坚持引进来、走出去的指导原则，加强与兄弟院校的合作关系和学术交流，依托政法讲坛这一平台，积极邀请国内外知名专家学者来我校讲学，或者以客座教授、学者的方式参与系部的教学管理工作；不断加强与地方政府、企事业单位的合作关系，形成了良好的合作框架和工作机制。和淮南市法院、检察院、民政局、科技局等有关单位签订了合作备忘录，积极推进教学科研产学研项目的联合申报、联合开发。多渠

道争取科研项目，积极主动与各级主管部门建立良好的合作关系，为学院科研项目的申报打开了良好局面。注重科研成果的推广、应用研究。

## 二、科研成果转化到教学中去的情况

### 1. 科研项目及其成果应用于本科教学，促进教学方法和手段改革情况

充分整合资源，实现集约、节约型发展，历来是政法系的办学宗旨，各类科研项目的承接研究除去给项目负责人以进一步发展的平台之外，学生积极参与教师项目同时也提高了学生的科研素养。大量图书资料、文献设备的采购极大地丰富了政法系的办学资源。方曙光博士的国家社科项目；社会工作、法学等特色专业等一批重点教科研项目的推进，不断推动了政法系综合实验室的软硬件建设。在项目资金的支持下，近年来年度新增设备资产保持在10万元以上，极大地改善和丰富了政法系的办学条件。目前，政法系已经形成了以综合实验室为核心、包含淮南法律援助中心、模拟法庭□c派文化创意中心、旭日社会工作综合服务等服务机构在内的系统体系。这些实验机构和教学组织免费向政法系学生开放，设备利用率高，教学效果显著。

## 三、科研项目对教学的支持情况 1. 科研促进教学工作的有关制度规定

为了促进科研、教学工作彼此之间的相互配合和良性互动，学校先后出台了一系列政策文件。其中比较典型的有：

### 2. 科研项目改善本科教学条件情况

在学校的大力支持和同仁们的不懈努力下，政法系现拥有法学实验室、法律援助中心、模拟法庭；社会工作实验室，旭日社会工作综合服务中心；公共事业管理实验室□c派工作室；

舆情分析中心等试验机构和团室，在文科专业中算是教学条件比较优越的，这有力地保证了教学工作的开展和学生实践能力的提升。

## 支撑梁施工方案篇三

为了进一步加强我村党的思想作风建设、组织建设和廉政建设，进一步的发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，全面完成上级下达的各项工作任务，特制定20xx年度xx村党建工作计划。

1、加强党的思想作风建设。用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，深入贯彻落实科学发展观，以“三严三实”为标尺、“同步小康驻村工作组、挂帮”为契机，充分发挥基层党组织的思想政治工作优势和密切党联系群众的工作作风。营造良好学习氛围和工作环境，加强政治理论学习，努力提高党员干部的政治素质。

2、加强党的组织建设。健全党员管理制度，党员活动和党员考评制度，充分发挥党的组织优势和党员干部的带头作用，把党支部建设成坚强的领导核心。在实际工作中，凡要求群众做到的事情，党员干部自己要率先垂范，充分发挥基层党组织的作用。

3、以建立“三严三实”为标尺、“同步小康驻村工作组、挂帮”长效机制为契机，发挥广大党员的先锋模范作用，树立党员干部队伍在群众中的良好形象。开展以党员承诺制，无职党员设岗定责的主题党建活动，严格要求，促使每个党员在工作、学习和生活中，真正起到先锋模范作用。抓好党建示范点，组织做好现场会的召开。

4、健全完善党建目标机制，强化责任目标，组织好经常性的考核评比，做好“五好”基层党组织创建工作、党员致富带头人、优秀党务工作者和优秀党员的评选活动，不断激发基

层干部抓好党建工作的信心，充分体现基层党建工作的凝聚力和战斗力。

1、严格学习纪律，为确保机党员政治素质的提高，始终坚持“三会一课”的学习，做到有学习资料、宣传专栏、学习笔记等。

2、做好新党员的发展工作和党费收缴工作，积极发展农村年轻党员。

3、继续开展党员干部现代远程教育活动，引导群众走科技致富的路子。

1、健全明确的责任管理机制，党建工作要层层责任到人，要坚持从严治党，党支部书记要亲自抓，负总责。

2、密切联系群众，倾听群众意见，搞好民主监督工作。不断强化人民参与管理的民主意识，公众监督意识和主人翁的责任感。注意工作方法，积极为群众排忧解难，解决他们生产生活中的实际困难。

3、定期召开民主生活会。党内重大问题，经过集体讨论，充分发挥民主，正确开展批评与自我批评，民主生活会坚持每季度一次。

4、要增强党的凝聚力和战斗力，必须从严治党，搞好党员干部要带头廉洁自律，要严格执行中纪委关于廉洁从政的规定以及党员干部廉洁自律十不准的规定，要把反腐败斗争同纯洁党的组织结合起来，使党组织真正成为坚强的堡垒，群众中的旗帜。

## **支撑梁施工方案篇四**

法务办公室至组建以来，主要负责应收款工作及应付款两方

面、三阶段的工作内容，现就目前工作进度情况汇报如下：

1、第一阶段工作：已完工程应收及应付款项明细整理工作  
法务部已将分公司94年指09年所有已完工程未尽事宜的项目按时间段进行清理分析。明确了工程未完事宜的数量、应收金额及应付金额，并与未完工程的项目经理进行沟通，整理出项目经理可自行解决和需要法务部配合解决的项目。正对项目经理可自行解决的工程未尽事宜，也要求项目经理明确的应收款的具体应收时间和金额，如不能按照预计时间回收款项的，自动由法务部进行催缴处理。

2、第二阶段工作：所有应收款项的计划追缴工作

对所整理出来的未完事宜进行分部处理，首先找出数额交大及诉讼失效快到期的合同进行处理。向对方单位发放催款通知书及律师函件，确保恢复和延长合同的法律诉讼失效。目前已有部分未完事宜，通过发放催款通知书而得以解决应收款的收缴工作。

针对未完事宜应收时间较长的合同，首先向对方单位发放催款通知书，并要求对方单位明确所欠金额，其次，与对方单位负责此工程的主要负责人进行联系，并对还款的时间、金额进行进一步协商。

3、第三阶段工作：未完事宜工作执行情况

(一)、中建八局(首都机场gtc工程i区段)

情况说明：

1、中建八局共欠我公司元；

2、该欠款应付时间：

(1) 其中2307369元应于结算完毕即20xx年12月20日(20xx年5月20日)付清;

(2) 其中元应于保修期满付清(约07年12月)。

处理方案:

1、协商解决(已于5月25日发律师函)

2、诉讼解决

近期内如果协商不能解决,即采取诉讼方式解决(最迟月底前)。现就起诉利弊方面说明如下:

有利方面:

(1) 避免在协商中浪费时间;

(2) 避免损失进一步扩大。

不利方面:

(1) 诉讼周期较长,如果对方有意拖欠时间,案件将经历一审二审程序,历时将达半年~一年以上。

(2) 影响与对方合作关系,对方毕竟在建筑市场占有一席之地,一旦诉讼必将影响以后的合作。

(二)、北京市第三建筑工程有限公司

情况说明:

1、北京三建欠我公司元((2007)西民初字第6302号民事判决);

2、该案我公司已提起申请强制执行。

3、作为被执行人的北京三建在西城区法院的案款已达1亿元以上，目前该案执行难度较大。

处理方案：已初步与法官沟通，力争通过进一步协商，力争早日取得案款(具体方案在协商过程中)。

### (三)、中冶地勘岩土工程总公司欠款

情况说明：

中冶地堪欠我公司元，该款应于20xx年6月底前付清；

处理方案：

1□20xx年6月6日向对方发送律师催款函；

4、基于诉讼时效已临近届满(发律师函已顺延)，而且对方无还款的诚意，建议本月底前启动法律程序。

### (四)、北京城建四公司

情况说明：

该案已由海淀法院做出判决，至今未申请强制执行，案件资料在原办案律师处。

处理方案：

1、尽快去法院档案室复印该案件资料，核实时间是否已过申请执行期限；

2、若在执行期限内，尽快提起申请强制执行；

3、若已过申请执行期限，则另行商定方案(方案一，与法官沟通是否有补救办法;方案二，直接向城建四追讨)

#### (五)、中国第一商城

情况说明：目前针对两家单位进行收缴工作，一家是建工三建，一家是建工七建三部。对方单位认可欠款金额，但付款需要时间。目前一直进行催缴工作，如果还是未在规定时间内解决处理，我方将立即进入法律程序操作。

#### (六)、浪潮电子科技

目前已经调解完备，对方单位将在规定时间内付款。

#### (七)力鸿生态家园预应力工程

目前执行情况：此案早已执行追加被申请人单位:中关村建设。但目前中关村建设自己还有一大部分执行案款没有落实，因此他所承揽的中宏基执行案款就要向后顺延执行，目前已再到朝阳法院找孙京法官确认具体的还款时间。

#### 1、天津银燕钢绞线有限公司

情况说明：因欠款时间较久，资料需要梳理，需用时间较长。  
处理方案：

(1)、先就近期发生的部分欠款的资料整理完备，作出阶段性结算。

(2)、就确认的结算款项与对方作出付款计划。

(3)、时间较远的欠款待梳理清楚后依照以上方案处理。

2、北京威达尔工贸公司、北京西飞装饰装潢有限责任公司  
情况说明：该两公司债权已结算完毕。

处理方案：在核实清楚的基础上建议支付部分款项。

## 支撑梁施工方案篇五

### 1、完善保教工作常规管理手册，优化管理机制

为了加强幼儿园保教常规工作管理，使之进一步制度化、规范化、科学化，从而确保园内保教工作正常、高效运行，本学期我们进一步完善《幼儿园园务管理手册》，修订了《xx幼儿园保教人员操作细则》、制定了《xx幼儿园0-5年新教师一日活动带班操作手册》等，使教师如何有效开展保教工作有了文本参考，实践有了依据，从而全面提高幼儿园保教质量。

### 2、完善课程实施方案，规范课程实施

课程实施方案是幼儿园课程实施的行动纲领。结合上学期教研训部有关课程实施方案制定的培训，本学期初，我们重新修改课程实施方案，由课程实施领导小组牵头，就课程实施方案的框架、课程背景分析、课程实施的内容、课程评价等方面做了优化，使方案更具导向性与操作性。

### 3、完善课程环境，凸显游戏理念

为了凸显“快乐启蒙，和谐发展”的办园理念，本学期我们对课程环境进行了微调，保证班班有小舞台及建构区，确保幼儿本体性游戏；对中班个别化室进行了完善，凸显本学期主题；添加了丰富的建构材料，满足幼儿建构需求；创设了低结构的材料，满足大班幼儿角色游戏的拓展。

### 4、细化各类评价指标，优化保教实施

结合本次分等定级验收，我们细化了“幼儿发展评价指标”、“课程实施评价细则”，本着肩负增效理念，将评价纳入到日常工作中，有每月幼儿主题实施发展测试、一日活动中幼

儿的评估观察、教师、家长的评价等，使评价的方法也更加多元。

## 5、注重教研组室管理，提升师资水平

本学期从组长抓起，通过组长例会、不定期碰头会等，和组长共同研讨组室管理中的问题，力促组长思在前、行在前。

## 二、课程实施，在实践中优化

### 1、优化运动活动的组织

针对我园运动组织形式不完善，教师高控等现象，本学期，我们重点开展了区域运动环境材料的创设。通过理论先行、借鉴区姐妹园优质经验，使教师明晰区域运动如何开展。

### 2、规范半日活动的组织

本学期，以《36指南》的学习与培训为契机，和教师共同梳理指南的理念及各领域相关的目标，使教师了解到学习其实渗透在一日活动各个环节。

### 3、提升保教配合的有效性

我们通过学习《保教人员操作细则》、《保教配合操作实施意见》，使教师明细了每个环节教师的工作职责及保育员工作的操作，在保教配合上达成了一致。我们利用随堂听课及保育员半日活动的考核等，走进班级，了解各班级保教配合情况，并通过教研活动，解决共性问题，从而提升保教配合的有效性。

### 4、提高案头资料的有效性

本着减负增效的精神，本学期案头资料的管理呈现逐级管理的机制。通过组长例会，使组长对不同资料撰写的要求、格

式等有了进一步的了解，也通过解读，使组长们知道了案头资料看什么、怎么看、如何修改，有利于组长对组员案头资料的指导及监督。

### 三、课程研究，在实践中收获

#### 1、指南引领，抓目标导向

本学期，在课题研究中我们始终以《指南》为导向，通过学习《36指南》中的社会领域目标，使教师们了解到在人际交往及社会适应领域中，各个目标及年龄段表现在角色游戏中的运用。在课程小组研讨中，重点对照相关领域及各教研组研究现状进行分析，总结各教研组研究中的亮点，并对薄弱项进行分析，从而达成共识，使大班聚焦混班打包游戏，中班聚焦情节拓展，小班聚焦情景化。

#### 2、聚焦课堂，显教科研融合

##### （1）大组引领，小组跟进

在课题研究中，我们注重立足园本、聚焦课堂的有效教研模式，采用大组先行，在理论上对角色游戏教师的观察、指导、分析进行学习；各教研组跟进，针对本组的研究重点，采用实践观摩、案例研讨等，使教师在真问题情境中有所思、有所悟，从而提升教师角色游戏指导的有效性。

##### （2）经验梳理，过程积累

在研究中，我们还注意各类资料的收集与整理，如在案头资料中，注重角色游戏环境、材料的整理，每个班级根据每月角色游戏调整材料进行完善，每学期教研组会进行汇总，将各班较优质的角色游戏内容及材料进行整理，充实资源库。

### 四、师资培训，梯队基本形成

## 1、深化园本培训，注重教师专业水准的整体提升和个性化发展

为了满足我园不同教师队伍的需求，本学期继续开展形式多样的园本培训以满足不同层次教师专业发展的需要。

## 2、搭建多元展示平台，关注教师日常教学行为落实

本学期我园开展了各项评比活动：如幼儿绘画评比、幼儿早操评比、班级环境评比、教师教学评优、小青蛙故事大赛、建构创意大赛等，通过活动不仅激发了教师工作的主动性、收获了成功的喜悦，还使教师教学技能、组织能力等有了一定程度的提高。

## 五、下阶段工作思路

我们将认真总结督导验收的经验与教训，立足全面、夯实基础。为此，保教工作的思考：

进一步扎实基础课程。加强课程的实施，进一步规范一日活动的组织，以《36指南》为指引，转变教师观念，凸显孩子的学的主动性，减少教师主导的现象。

进一步凸现课题研究。继续开展角色游戏的实践研究，对上阶段研究的策略进行验证，并以教师指导为切入点，关注日常，使研究更日常化、规范化、特色化。

进一步完善队伍建设。以发展规划为抓手，清晰发展目标，细化培养任务，建立评价体系，注重培养结果检测和运用，积累过程资料，有效推进不同层面教师发展。

进一步汇总创优成果。及时梳理汇总过程性实践研究的成果。

# 支撑梁施工方案篇六

20xx年总结部分：

一、发挥工会桥梁作用，营造和谐健康内部环境。

一是深入做好员工关爱，从细微处入手，增强员工归属感。坚持执行上级工会帮扶措施，持续推行冬送温暖夏送清凉活动，对生病住院的职工及亲属主动探望，领导主动参加员工红白喜事，做员工贴心“娘家人”。二是适时开展文体活动，激发员工活力，先后组织员工参与“元宵节”猜灯谜活动、“三八节”员工滑雪活动、夏季户外烧烤活动、秋季登山赏红叶活动等，以此提高信心、凝聚力量，激发职工立足岗位争创一流的工作热情。三是以“职工小小家”建设为契机，以点带面推进小小家建设。契合关爱主题，营造温馨小家，把“职工小小家”建设好、使用好、管理好□20xx年共申请建设3个小小家，目前物品已经全部配备到位，建“小家”促“大家”，努力为员工创造健康、卫生、便利的生活、工作环境。

20xx年工作重点

一、推行精细化管理，党工团共建，持续增强推动企业发展的精神动力