

2023年学校谈话工作总结(模板7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

学校谈话工作总结篇一

以开展保持^v^员先进性教育活动为契机，以培养适应**发展要求的员工队伍为目标，严格队伍的教育、管理和培训，使员工的综合素质得到了较大的提高。

全面提高员工队伍素质，高标准做好安全保卫工作，是保卫部适应企业改革改制要求的主要途径。首先我们以先进性教育为契机，结合保卫工作和集团公司的形势，组织员工认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观以及集团公司改革改制等相关政策和精神，及时进行形势、任务、责任教育，不断增强员工的责任感、危机感和使命感。其次，针对部分员工自律意识差，纪观念淡薄，道德缺失，与不人员勾结损害企业利益的实际，以增强大局意识、责任意识、纪意识、自律意识为重点，利用一个半月的时间，在护卫队员中开展了“学规章、明纪、找问题、挖根源、论危害、严整改”教育整顿活动，并对存在问题的员工进行了处理。再次，根据企业改制后的形势，重新修订了各部门的岗位职责，制定了《内部管理特别规定》等相关的规章制度，发出了《致员工家属的一封公开信》，组织骨干力量深入到员工家中进行家访，向家属讲清保卫部的工作性质、公司目前的形势、员工在工作中可能出现的问题以及相关的管理规定，动员家属与单位一起做好员工的教育、提醒工作，共同筑牢安全屏障。与此同时对家庭生活特别困难的员工采取动员职工进行捐款的方式进行帮助。这些措施的施行，教育了员工，稳定了队伍，保了机构调整、人员精干等改革改制工作的顺利进行。

向素质要效率、向素质要战斗力是保卫部队建设的重点。各相关单位和部门围绕保卫部的中心工作，有针对性的组织员工扎实开展岗位训练兵活动。消防大队妥善处理安全防火检查、火灾扑救、服务生产建设以及战训练兵的矛盾，利用有限的时间扎实开展体能、技能等战训练兵活动，与**宾馆进行火场疏散、高空营救等联合模拟实战消防演练，不断丰富消防队员的实战经验，提高了消防队员扑救火灾和服务公司生产建设的能力。护卫大队针对进厂拿摸偷盗人员手段变换频繁，暴力威胁不断的严峻形势，以百工种技能大赛为契机，抽调实战经验丰富、业务素质过硬的骨干担任教官，以擒拿格斗等实用的技能为重点，对护卫队员进行集中实战技能训练，进一步提高了护卫队员的专业本领。

求真务实、雷厉风行的工作作风是做好保卫工作的基础，更是员工队伍整体素质的反映，我们从抓劳动纪律入手，从上岗前的操练到班中岗哨换班交接的程序，检查过往车辆人员的要领，以及内务、会风都进行了明确的要求。根据形势的需要，我们设立了督查室，专门负责对内部员工履行岗位职责情况、执行工作纪律情况以及抓获人员处理等项工作的督导检查。经过一段时间的努力，员工队伍的精神面貌有了较大改观，遵纪守意识进一步增强，进而带动了工作效率的提高。

2、严防细管，保卫防范工作进一步加强厂区管理，减少物资流失，既是员工群众关注的焦点，又是保卫部的核心工作。在以往工作的基础上，在设施建设、制度规范方面加大了力度。积极建议并取得公司大力支持，在各个大门安装了先进的监控设备和监视系统，实现了监控手段的高科技化，达到了对进出厂大门昼夜全天候监控，最大限度地减少了利用车辆偷盗从厂大门进出的可能。

针对厂区四周没有完全封闭，部分地区厂区、居民区混杂等情况，在重点部位设置固定岗亭，扩大警戒半径。在公司的大力支持下，更新了所有巡逻车辆，车辆的使用主要用于一

线单位，不仅加大了厂区巡逻的频率，提高了夜间的见警率，而且迅速提升了一线单位的快速反应能力，仅国庆节放假期间，就先后抓获到厂区内偷盗的机动车7台。为进一步规范厂区秩序，最大限度地减少厂区内闲杂人员、闲散车辆，从源头预防物资流失，建议集团公司制定了《出入厂车辆管理办法》，根据这个办，为进入厂区的生产和工程建设车辆办理通行，对不符合进厂条件的车辆一律禁止入厂。

为保此项制度的顺利进行，采取了增加门岗人员、领导带班等办，顶住各种闲言碎语以及威胁，对违纪及盗公行为的车辆号码在各门岗公示，坚决禁止入厂，有效地控制了进厂车辆。在严把入口的同时，严格出厂车辆的检查，尽最大可能堵住利用机动车辆盗公现象的发生。为加强保卫人员执行规章制度的严肃性、自觉性，护卫大队实行派岗制，督查室人员及相关领导不定期深入厂区各部位进行督导检查。为防止对拿摸偷盗人员以罚代管，造成少罚多偷、重罚大偷的恶性循环，在东华分局归属地方政府后，保卫部严格执行治安处罚条例，对抓获的拿摸偷盗人员，凡是够治安处罚的，一律移交东华分局处理，既显示了律的威严，又打掉了盗公人员的气焰。这些措施的实行，对于净化厂区环境、打击盗公行为，减少企业物资流失起到了积极的作用。

在服务集团公司生产建设上，各科室队以“做改革的先锋、发展的栋梁、稳定的中坚”等建功立业活动为载体，以业务工作为切入点，围绕集团公司的生产建设，积极组织员工开展建功立业活动，在急、难、险、重的任务面前，广大员工以自己的实际行动践行了“三个代表”重要思想，诠释着无私无畏、执著奉献的敬业精神。

xx年1月26日至2月7日，公司重点建设工程**厂点火试生产用水不足，消防大队出动全部车辆送水。由于连续送水造成了驾驶人员严重不足。在这关键时刻，员工、积极分子主动请缨，抛却个人得失，顶着零下三十多度的严寒一刻不停的忙碌在送水线上，力保试生产的顺利进行，受到了生产部、工

程部、**厂等部门领导的高度评价。

在维护集团公司物资安全的实践中，全体护卫队员不怕严寒酷暑，不畏威逼恐吓，尽职尽责，严抓细查，有效地减少了国有资产的流失。

xx年6月3日17时许，护卫大队中队长***带领三名护卫队员在**二号门查验出厂车辆时，发现一辆解放牌平头汽车的座位下藏有废钢，经细心查验进一步发现该车的工具箱内、大架子下均藏有废钢，遂及时将车辆及随车人员带回并移交机关处理。经审理查明，这一诈骗团伙在xx年5月23日至6月3日期间，利用往**运送废钢之机，在改装的解放牌平头汽车大桥内存放钢坯配重检斤，再用一辆自重较轻的套牌空车检车皮的手段，先后六次诈骗**吨废钢，为公司挽回了较大的损失。

xx年11月6日至11月27日，护卫大队的**、**等十六名护卫队员不畏艰辛，风餐露宿，安全顺利的完成了由***向冶金区押运万吨液压铁的任务，受到了好评。

生产保卫科人员在加强对要害部位、岗位的检查 and 考核的同时，及时制定重点工程安全保卫工作预案，根据重点工程施工进展情况，及时调整人员，死看死守，确保了重点工程建设在良好的环境下施工。人防存车处克服人员少等困难，积极努力，完成了夏季对防空洞的维护，较好地组织冬季存车，为公司生产提供了便利。

从年初到现在，冶金区内的重点工程施工工地、事故抢救、大型文艺演出、现场警卫执勤等，我们都派出保卫人员到现场执勤，维持秩序。在全体员工的共同努力下，圆满完成了各项工作任务。在年终的评比中，取得成绩的集体和个人被评为公司和部内的先进。当然，还有不少同志立足本职，勤奋工作，为顺利完成全年工作做出了积极贡献。xx年，我们之所以能取得一定的成绩，离不开集团公司党政领导、全公司

员工、家属对我们的支持与信任，也离不开保卫部全体员工的辛勤和努力，更离不开保卫部员工家属的无私奉献。在此，我代表保卫部，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈地祝贺！向为保卫工作付出辛勤汗水的全体员工表示诚挚的谢意！向关心和支持我们工作的全体家属致以最崇高的敬意！

学校谈话工作总结篇二

在2021年全市水利系统党风廉政建设工作会议上的讲话

在市城市管理局党风廉政建设暨宣传思想工作会议上的讲话

在2021年党风廉政建设工作会议上的讲话

在党建暨党风廉政建设工作会议上的讲话

2020年党风廉政建设工作总结

x市委领导班子2020年履行党风廉政建设主体责任情况的报告

在住房城乡建设暨党风廉政建设工作会议上的讲话

在市场监管暨党风廉政建设工作会议上的讲话

在市党风廉政建设责任制领导小组会议上的主持讲话

学校谈话工作总结篇三

(二)体检医生随机抽签。在具有体检资质的市中医院，建立体检医生专家库，采取现场电脑随机抽签的方式，产生当天的承检医生，更进一步体现了公平、公正。

20xx年工作虽有成效，但离标准和领导的要求仍有差距，主要是创新工作方法和工作的前瞻性不够。在新的一年里，

以“争创一流业绩，努力提高公务员管理科学化水平”为主题，奋发有为，开拓创新，争当“扣球手”，投好“三分球”，为推动跨越发展做出新成绩。

今年是我参加工作的第一年，我在院领导及护士长的关心与直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，熟练地掌握了各项临床操作技能，现将工作情况总结如下：

自今年3月进入本院参加工作以来，在这不足一年的实践学习，感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教带教老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。

外科手术病人相对较多，也就学到了术前术后的相关知识。术前准备有心理疏导与肠道准备、饮食指导。术后生命体征监测、切口观察、协助咳嗽排痰、观察输液量及输液速度、各种引流管的护理、尿管的护理、饮食护理以及术后并发症观察与护理等等。在日常工作中，就要求我们更耐心地去与她们交流与沟通，只有这样，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们工作。

由于外科的节奏比较快工作比叫忙。琐碎。记得刚到外科时我还不适应，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教，向同事学习，自己摸索，在短时间内便比较熟悉了外科的工作。了解了各班的职责，明确了工作的程序，方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清楚的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

通过近一年的学习，除熟悉了科室的业务知识外，我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度与蔼、语言规范。

认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步与提高，平时坚持参加科室每周五的业务学习，护理人员三基训练，在近一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责与义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进与提高的地方。

在即将过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长与带教老师给予的教育、指导、批评与帮助，感谢同事们给予的关心与支持。回顾过去，有许多进步与提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。

在即将迎来的20____年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。

根据木兰县人力资源和社会保障局的要求，按照《哈尔滨市事业单位工作人员年度考核暂行办法》精神，我院对全院职工进行了20__年度考核，现将考核工作做以总结。

一、召开会议，成立组织

为了认真搞好年度考核工作，我院召开了三个会，一是领导班子会，二是各科室主任会议，三是全院职工大会。会上，

认真传达了市、县有关年度考核工作会议精神，为了加强年度考核工作，医院制定了20__年度考核实施方案，规范了考核操作程序，医院还成立了由主要领导和相关科室组成的考核领导小组，具体负责实施本年度考核工作。

二、加大力度，保证质量

加强年度考核是人事制度改革的重要级成部分，是完善事业单位人员聘用制度，岗位管理制度的主要内容和工作环节，是激励广大职工热情，提高政治和业务素质的重要途径。因此，年度考核尤为重要。

我院共有125人参加了这次年度考核工作，我院大体分为三个阶段。

履行职责及年度工作完成情况等方面进行总结。

第二阶段：科室总结。围绕医德医风建设、病历质量检查、医疗纠纷及科室工作，院部下达的工作任务完成情况等方面进行总结。

第三阶段：开展评比。全院职工按照医院实施方案要求，认真开展评比，按照考核标准确定优秀人员12名、合格人员113名。

三、搞好公示、做好总结

为了增强年度考核工作透明度，医院将确定考核等次人员名单进行全院公示一周，广泛倾听群众意见，如无发现问题，进行填表上报，同时，要认真搞好材料备案，按照要求装入个人档案。

20xx年来，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主

体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。在这年里，我在思想上严于律己，热爱教育事业。时时以一个团员的身份来约束自己，鞭策自己。对自己要求严格，力争在思想上、工作上在同事、学生的心目中树立起榜样的作用。我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。

学校谈话工作总结篇四

为了认真贯彻落实县委、县纪检委党风廉政建设各项目标任务，促进我镇党风廉政建设工作正常、有序开展，现结合我镇实际，制定贯彻落实党风廉政建设责任廉政谈话制度如下：

一、成立镇党风廉政建设廉政谈话领导小组，进行明确分工，明确包联单位和站所。

二、廉政谈话领导小组及其工作人员，要有坚定的政治立场，对工作要认真负责，要坚持公平公正的原则。

三、廉政谈话领导小组在对谈话对象进行谈话前，需书面征求党委意见，经批准后方可执行。

四、廉政谈话的对象为：有违_纪条规的倾向，或者明显违反了党纪条规的规定，在群众中造成不良影响，可以经说服教育和主动配合改正的。

五、在一年中，累计被廉政谈话2次的，当年考核不得评为优秀；累计被廉政谈话3次的，当年考核定等为不称职。

谈话内容包括：

（一）听取分管领导和联系单位领导今年落实党风廉政建设责任制工作的进展情况；

（三）征求对本单位抓党风廉政建设责任制的意见和建议；

（四）对分管和联系的党员干部就如何履行党风廉政建设责任制和廉洁自律提出要求。谈话方式以个别谈话为主。

学校谈话工作总结篇五

第一条为了培养和造就一支高素质的领导干部队伍，增强领导干部廉洁自律的自觉性，严格对中层领导干部的教育、管理和监督，及时发现和解决领导干部在思想、工作、作风等方面出现的苗头性问题，根据纳党发[2003]34号文件精神，结合我局实际，决定实行局党组、纪检组主要负责人对局直属、农机服务中心中层领导干部实行党风廉政教育谈话制度。

第二条实行对中层领导干部党风廉政教育谈话制度，是局党组从加强党风廉政建设和关心爱护干部的目的出发，将关口前移，对领导干部进行教育、管理和监督的重要措施。

第三条本制度所指党风廉政教育谈话，是指局党组、纪检组主要领导或者委托、指定的人员按照本制度规定的内容、程序和要求对被谈话对象进行党风廉政教育谈话。

第四条领导干部应自觉遵守党纪政纪，自觉接受教育和监督，本着有则改之，无则加勉的态度，虚心接受批评和建议，及时纠正缺点和错误，努力改进工作不断提高思想政治素质。

第五条领导干部有下列情形之一的，应及时对其进行党风廉政教育谈话：

（一）职务晋升或者工作调动的；

（二）有不廉洁表现或者违纪苗头的；

（三）有群众反映或者信访举报问题的；

（四）对所主管或分管的地方和单位发生的违纪违法问题或出现的不正之风不管不问的；

（五）其他需要谈话了解的情况。 第六条谈话范围和对象

局直属单位正副股级干部、农机服务中心正副股级干部以及以上第五条所列情形的其它一般干部。

第七条谈话的组织及分工

谈话由局党组书记、副书记、纪检组长、分管组织的党组成员负责。根据工作需要，也可以由上述领导同志委托或指定有关人员进行谈话。

第八条谈话的程序和要求

（一）组织实施谈话的领导同志根据掌握的情况和工作需要，确定谈话对象和谈话内容。

（二）组织实施谈话的领导同志应在决定进行谈话后，以适当方式事先将谈话时间、地点通知被谈话对象。

（三）需要被谈话对象对有关问题作出书面答复或者说明的，可以要求被谈话对象提供书面材料。

（四）被谈话对象提出的建议和意见，可以采纳的应当采纳，并及时将采纳情况告知被谈话对象。

（五）谈话结束后，承办人应做备忘性记录。受领导委托或指定进行谈话的，事后应将谈话情况向授权的领导报告。

（六）党风廉政教育谈话制度由局纪检组负责组织实施。 第九条对谈话人员的要求

（一）谈话要坚持实事求是的原则，注意方法、讲究策略、严格掌握政策、注重针对性和实效性。

（二）要将谈话的内容和要求，明确地告诉被谈话对象。

（三）不准挟嫌报复、假公济私和向被谈话对象提不正当要求，不准向被谈话对象泄露举报人的单位和姓名，更不准将举报信件或者谈话对象不宜阅知的其他材料给谈话对象传阅。

（四）注意保密，不得向外泄漏谈话内容。

第十条对一般干部的党风廉政教育谈话，由各单位参照本制度制定实施细则并组织实施。

第十一条本制度由农牧局纪检组负责解释。第十二条本制度自行文之日起施行。

_纳雍县农牧局党组

二〇一〇年三月四日

学校谈话工作总结篇六

党的十八大以来，_全面推进从严治党，腐败蔓延势头得到有效遏制，反腐败斗争压倒性态势已经形成。公司党委严格按照中央和省委决策部署，聚焦全面从严治党，理顺工作机制，强化监督制约，严格执纪审查，加强自身建设，推动公司党风廉政建设工作呈现良好发展势头。但是，目前反腐败斗争形势依然严峻复杂，全面从严治党依然任重道远。

公司党委开展“话廉政谈执行”活动，目的是引导管理人员

坚定理想信念，牢固树立“四个意识”和清正廉洁的价值观，从思想上构建起廉洁的防火墙，增强不想腐的自觉。各级管理人员要以身作则、率先垂范，正确对待和处理公与私、义与利、廉与腐、简与奢、亲与清的关系，严格约束自己，坚守廉洁自律的底线；要勇于担当作为，主动落实责任，提高制度和决策执行力，发挥“头雁效应”，为广大员工做好表率当好标杆，践行“忠诚、干净、担当”的好干部标准，为西矿“二次创业再铸辉煌”共同努力。

党的十九大召开后，西部矿业集团有限公司党委以_新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻落实中纪委、省纪委全会精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，不断强化认识、落实责任、严肃纪律、夯实作风，公司党风廉正建设和反腐败工作取得了明显的成效。如何推动反腐败斗争压倒性态势向压倒性胜利转化，是各级纪检监察组织下一步的工作方向。

公司党委开展“话廉正谈执行”活动，是新形势下进一步深化廉洁宣传教育、加强廉洁文化建设的重要举措，活动通过撰写心得、交流体会等方式，激发公司管理人员廉洁从业的主动性和执行公司制度决策的积极性。公司将优秀稿件刊登在公司微信公众号专栏，作为公司内部廉洁教育材料，旨在教育引导广大领导干部闻警自省、净化心灵、提高境界，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，进一步坚定理想信念，坚守思想道德防线、廉洁从业底线和党纪国法红线，提升制度和决策的执行力，自觉做到纪律严明、作风优良，珍惜岗位、珍惜公司发展的大好形势，尽职尽责、出色的完成公司交予的各项工作，为公司发展添砖加瓦！

如今社会是信息爆炸的时代，在各种传媒力量的助推下，一部电视剧、电影的产出速度也相当之快。近期我看了一部电视剧《人民的名义》，可以说并不是一部新剧，但我认为是一部好剧，不仅仅是剧情细腻的演绎，还是现实的写照，更

是明灯和警醒。“千锤万凿出深山，烈火焚烧若等闲。粉身碎骨浑不怕，要留清白在人间”，清廉自古至今都是国人崇尚的品德，流传至今的佳句、警句也是数不胜数。可是有多少人倒在了贪污的泥潭中不能自拔，又有多少人被腐败的沼泽之水吞噬。而在这些人群之中不乏位高权重官员、不缺学时渊博才子，可见贪腐的渗入犹如见缝插针，容不得你丝毫的懈怠。唯有常刮廉政之风，席卷枝头欲望的残叶，方可以身正廉洁。人民才会赋予你“人民的名义”。

“不仅电视、电影、戏剧中演绎着各种关于贪腐的案例、清廉的榜样”。更是在我们现实社会中真实存在的，小到个人，大到国家；廉洁是发展之阶梯，稳定之壁垒，一切的根基。

2018年8月我收到了由公司党政办公室转发的_西部矿业集团有限公司纪律检查委员会下发的《关于开展管理人员“话廉洁谈执行”活动的通知》，我的心随之颤动，我又一次的深刻体会在我们西部矿业这个大家庭中人人都应该遵守和创造“思廉、知廉、倡廉”廉洁文化氛围。又一次见证了公司自上至下反腐倡廉的决心。借此契机，又一次被廉政之风洗礼，拧紧了自律的弦。

从个人而言，我是一名人力资源工作人员，属于基层管理人员，也属于重点岗位人员，在工作中，我对自己的要求是处事要光明磊落秉公办理，不损公肥私，不贪污不以权谋私；认真的对待每一项工作，对的起企业，无愧于员工。在生活中要求道德和修养并进，面对各种诱惑，筑起防腐倡廉的城墙，不奢侈浪费，清白做人。将“贫贱不能移”视为目标和准则，虽然我还没有正式加入党的队伍，处于入党积极分子阶段，但我始终以一个_员的身份要求自己，无畏考验。

在生活中并非理想中的“任你红尘滚滚，我自清明自在。”个人行为必定受家庭所影响，因此我不仅要严格要求自己，还要时刻提醒家庭中的每一位成员要时刻廉洁从业，还会将学习到的国家法律法规、公司下发的廉政文件、规定，同事、

朋友、讨论的廉洁话题分享给家人，不仅是成年人需要牢筑防线，对于孩子的教育更是尤为重要，从小建立人格的高地，才更保证干净灵魂的成长。个人的力量也许是谨小慎微的，但是廉洁的阳光照进每一个家庭、充斥各个角落，势必会形成廉政的艳阳天。

在公司或者延伸到整个企业，我们更明显的感觉到了“廉政之手”的力量，在这里有组织、有层级，权利在这里体现，故更容易被腐化之风侵蚀，滥用职权、以权谋私、官官相护这些贬义词更容易从这里产生。廉洁并不是只针对管理人员、公司领导，而是与我们每一个人都息息相关，中国_的群众路线的领导方法和工作方法中提到“从群众中来，到群众中去”。就是要深入群众，认真调查研究，把群众的愿望、要求和斗争经验集中起来，加以分析、综合和提高，使之系统化，从而作出工作决定，提出我们的政策、任务和规划。当工作决定形成之后，又回到群众中去作宣传解释，贯彻执行，化为群众的意见，使群众坚持下去，见之于行动。并在群众行动中检验这些意见是否正确。

如果我们每个人努力方向都定准确，不受贪奢淫逸所干扰，关注自己应该关注的职责，虽我们平凡却不乏价值，虽平淡却不乏成就。出淤泥而不染，濯清涟而不妖，中通外直，不蔓不枝，香远益清，亭亭净植，可远观而不可亵玩焉。我向往莲花清者至清，我享受风情正气、清风明月。

4月15日，我参加了由市纪委组织的镇（办）党委书记、纪委书记集体廉政谈话会。会上，宰学明书记的讲话语重心长、内涵丰富、指向鲜明，上了一场鲜活生动的廉政党课，让我深受教育、深感启发、受益匪浅，特别是指名道姓的通报曝光更是让我内心受到极大震动，思想得到深刻洗涤。

通过这次集体廉政谈话，我体会到，无论面对什么样的诱惑，都要始终坚守底线，时刻将廉洁自律准则牢记在心，时刻保持清醒的头脑。权力是一把双刃剑，如果能正确的行使就能

为人民办实事，谋利益，反之就会成为以权谋私的魔杖，一些原曾经熟悉的领导，他们把党和人民赋予的权力作为自己谋取私利的工具，在危害党的事业的同时，也遭到了“身囚”之苦，从领导到囚犯往往是一步之遥，人生没有后悔药，我们不能用自己的政治生命、人生自由和完美的家庭去以身试法换取身外之物。作为一名党员干部，应提高拒腐防变的能力，树立正确的世界观、人生观、价值观、时刻警醒自己，不伸手、不纵欲、不侥幸，时刻把自己置身于监督之中。

针对当前刘桥镇党风廉政建设存在的问题和不足，我将深入学习贯彻市纪委七届六次和县纪委十届五次全会工作部署，围绕刘桥经济社会发展大局，保持坚强政治定力，聚焦监督执纪问责，把纪律和规矩挺在前面，全力做好以下五个方面工作：

一是加强宣传教育。从树立正确的世界观、人生观、价值观等方面入手，开动脑筋，创新形式，发挥亲情效应让党员干部自觉防腐，用子女的心声触动党员干部的心，在党员干部心理筑起一道坚固的抗腐防线，使之不想犯罪，不愿犯罪。从增强法律意识和法制观念入手，宣传职务犯罪的危害和应受的惩罚，组织党员干部开展警示教育，把党风廉政教育延伸到家庭、学校、村、组，在入情、入理、入法、入脑上下功夫，提高党员干部的法律意识、廉政意识、公仆意识和思想道德觉悟，使他们充分认识廉洁是立身之本、处世之道和为政之要。

二是推行阳光行政。阳光是腐败的天敌，公开是腐败的克星。对重点工程项目规划和立项、工程项目审批、项目建设程序、资金管理使用等整个运行过程进行公布，对基础设施建设和拆迁改造、土地征用开发、社会保障和救灾、优抚、扶贫等专项款物管理等腐败高发的领域和环节实行公开，接受群众的监督，铲除职务犯罪的土壤。

三是严格行政问责。严格行政问责，提高相关部门的履职责

任，查处违法犯罪不推诿、不敷衍塞责，使贪污贿赂现象得到及时发现和处理。处理违法犯罪案件中，实施责任追究，追本溯源，该查的查，该立案的立案，该处罚的处罚，该移送移送，秉公执法，使违法违纪者得到应有的惩罚，不侥幸过关。对那些社会影响面广、群众反映大的要案，作为典型案例公开曝光，警示他人，维护法律法规。

四是加强村级财务管理。加强村干部的任用管理，选配那些走群众路线，政治素质好、有事业心，群众拥护，业务能力强、能代表村民利益的人进村班子。针对土地使用权转让、土地承包、青苗补偿以及扶贫、救灾、社保资金的发放等项目和款项调度、经管等领域和环节，积极开展专项预防活动，着力防范侵害群众利益的职务犯罪的发生。

五是加大惩治力度。打击是预防。只有严格执行纪律和政策，严厉惩治犯罪，才能促使职务犯罪人和那些具有犯罪倾向的人认识到“法不可违，罪不可犯”。惩治不是的手段，惩治的目的就是要破灭违纪违法人员的梦想，加大犯罪付出的“成本”和“代价”，在提高办案水平上下功夫，多办案，办要案，打消逃避侦查、逃避制裁的侥幸心理，形成震慑，使其存有畏惧感，不想贪、不敢贪。

5月12日，党组织对我进行了廉政谈话，这是一次特殊而重要活动，对我个人而言，更具有特别而重大的意义。不仅让我感受到了组织的无微不至的关怀，体会到党组织对每一个党员干部高度负责的良苦用心，而且使我认清了_贪欲之害_，找到了修养_为政之德_的正确方法和途径。

一是要不断改造_六观_，始终保持思想上的高境界。作为一个普通公民，要有正确的世界观、人生观、价值观，作为一个党员领导干部，还要有正确的权力观、地位观、利益观。如果没有正确的_六观_，就没有思想上的高境界，思想上就可能出现误区、盲区。轻者，怨天尤人，不思进取；重者，腐化堕落，身陷囹圄，命丧黄泉。牢固树立群众观念，是改造_

六观_的出发点和落脚点，必须用群众观念统领_六观_，平时心里要装着群众，想问题、做事情要为了群众、依靠群众。市委严格按照干部选拔任用程序，把我选拔上来、委以重任，这是组织的信任，也是群众的信任。权力是党给的，也是人民给的，必须用于党的事业，用于为人民谋利益。在新的岗位上，我要抛开个人得失，时刻不忘党和群众的重托和厚望，正确使用手中的权力，坚持立党为公、执政为民，满腔热情地为群众排忧解难，扎扎实实地为人民办实事、多办事。以奋发有为和廉洁从政的扎实业绩，证明市委的知人善任、证明人民群众的正确选择、证明我个人的自身价值。改造_六观_就是要树立、强化廉政勤政观。有人说权力是一把双刃剑，也有人说交通是一种高危职业，近年来从中央到地方，一批批贪官纷纷落马，一次以一次地证明着这些说法。但是，在这种种说法和现象的背后有一个本质，那就是：所有这些落马的_官_无一例外地放松了对_六观_的改造，未能不断强化，或者根本就没有树立廉政勤政观。在领导岗位上，只有坚持廉洁自律，才能不被权力这把双刃剑所伤，才能抵挡住各种诱惑，才能上不负党和人民，下不负家人和自己。

二是要不断改进作风，始终保持形象上的高品味。领导干部想要得到群众公认、具有号召力，必须内强素质、外塑形象，必须在工作、学习和生活中时时处处起模范带头作用。内强素质、外塑形象，靠的是不断改进工作、学习和生活作风，要在作风建设中突出一个_实_字。首先要有扎_实_的工作作风。我个人虽然是县处级干部，但是所担负的基本上是具体工作，是落实上级机关和上级领导决策的工作。我的工作就是通过真抓实干、埋头苦干，把领导和领导机关的工作思路和部署，转化为实实在在的工作成果。因此，在工作中必须务实、扎实、练好_实_功，必须说实话、报实情、办实事、求实效，坚决不搞形式主义，不做表面文章，不弄虚作假、糊弄上级，不搞上有政策、下有对策。其次要有踏_实_学风。踏实的学风就是不自满、不浮躁，不自以为是，不浅尝辄止。不能因为自己是科班出身，又参加过多次培训，就认为是知识化、专业化了；不能因为可以胜任工作，就骄傲自

满、夜郎自大。要看到自己的不足，老老实实地学习，努力掌握新知识，不断掌握新本领。踏实的学风就是理论联系实际的学风。要精学，重点学好本职业务知识，力争成为专家型的干部、学者型的干部；要博学，通过博览群书，达到开阔视野、触类旁通，全面提升、优化自己的知识结构和能力素质；要活学，一方面注重把所学的理论知识应用于实践，应用于解决实际问题，另一方面注重总结工作、总结经验并积极开展交流，达到知行合一，不断丰富自己、提高自己。第三要有朴实的生活作风。要能容得下，多看别人的长处、多想自己的不足，大事讲原则、小事讲风格，家和万事兴、团结出力量。要能耐得住，无欲则刚，不能为欲所困、为欲所害。必须以天下为己任，视富贵为浮云，能经受住名位、权力、金钱、美色、亲情的考验。

三是要坚持与时俱进，始终保持工作上的高质量。职务升了，对自己的要求应该更高，对自己要有新要求，要有新作为。作为一个科级干部，我决心以这次廉政谈话为契机，进一步增强拒腐防变能力，进一步提高工作水平，坚持主动开展工作、创造性开展工作，做廉洁自律的模范，做勤政为民促崛起的模范，回报党和人民的培养、教育、期望和重托，为木垒交通的早日崛起做出应有贡献。

学校谈话工作总结篇七

供销社按照县委、县委组织部要求，高度重视党员干部谈心谈话活动，供销社主要负责同志与班子每个成员必谈、班子成员相互之间必谈、班子成员与分管单位主要负责人之间必谈。通过谈心谈话，将问题谈开谈实，将思想谈深谈通，进一步消除了隔阂、凝聚了共识，形成了“心往一处想、劲往一处使”的良好氛围。

一、谈心谈话基本情况

供销社党委对谈心谈话活动高度重视，明确要求这次谈心交

心活动，主要围绕供销社班子和班子成员在遵守党的政治纪律、落实中央八项规定、四风表现方面存在的问题，进一步征求干部职工对本单位班子建设和干部队伍建设好的意见和建议，了解干部职工在思想、工作、生活等方面遇到的困难和问题。

谈心活动要坚持领导干部“四必谈”，县社党委主要负责人与班子每个成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员与分管股室负责同志必谈，股室负责同志与各股室同志必谈。要求每名班子成员必须谈到位，谈得深，谈得透，谈得出成效。

县社机关党委书记蒋光荣同志率先垂范分别与班子成员、各股室负责同志之间开展交心谈心，推心置腹的交换意见，主动通报班子和自身缺点，接受班子成员的意见建议；领导班子成员之间也是敞开心扉、以诚相见地对行了互相谈话，交换了对班子和个人存在问题的看法，深入探讨了解决问题的办法措施；班子成员也分别与各股室中层干部进行交心谈心，诚恳听取意见。形成了纵横交织、全体联动的交心谈心活动格局。

二、谈心谈话效果评价

谈心交心的目的就是要消除隔阂，形成共识，活动沟通了领导班子和干部职工间的思想认识，消除了误解，谈出了友谊，谈出了干劲，谈出了和谐，解开了干部职工心中的疙瘩，理顺了情绪，机关干部心更齐了、工作热情更高了，凝聚成“转作风、办实事”的强大合力。

- 1、使供销社全体干部职工进一步领会了县社党委开展谈心交心活动的精神，找准了问题、明确了思路、增进了团结，统一了步伐。

- 2、进一步密切了各股室和班子成员之间的关系。使班子成员

和谈话对象既看到已经取得的成绩，也看到存在的不足，同时也提醒了一些需要注意的方面，使干部工作精神更加振奋，方向更加坚定，目标更加明，确消除了工作上的误解，加深了相互了解和信任，加强了团结。

3、进一步增强信任感。领导班子成员正确对待干部职工提出的意见建议，对职工在谈心交心过程中反映的问题和困难力所能及地帮助解决，不能马上解决的，进行了耐心的说明和解释，力求谈深、谈透，真正解决问题。

在谈心交心活动中，领导班子及一般干部自身也通过领导和同事的帮助、教育、开导、鼓励，加深了自己工作、学习、生活等方面的认识，思想作风得到明显改观，干部群众关注的热点、重点问题得到了有效的整改。使干部工作精神更加振奋，方向更加坚定，目标更加明确。