

# 最新教科版科学五年级教学计划 五年级 科学教学计划(优质7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 试工期工作总结篇一

根据教务处的教学工作安排，在学校的统一安排下，我校于7月x日组织了期末考试。不论是考试的组织、监考、还是阅卷，师生做得都符合要求。考试后，我班专门召开了以“考试总结”为主题的学风纪实班会，我针对本次考试做了比较，同时思考一下后阶段怎样进行调整和改进，从而使教师自身教学质量得到巩固和提升。通过我平时的观察、调研、体验和对汇总成绩的研究，现对期中考试做如下分析，目的在于总结我们的成功经验，发现我们的结症，给我们今后教育教学工作一点启发。

考试试卷是由教务处提供，经和科任教师了解，题目难度适中，不存在偏题和怪题，紧扣教学大纲学生还比较适应。

（一）考试组织情况：这次期中考试教导处组织得都比较严格，比较规范，成绩的可信度较高，值得肯定的地方有：

（1）老师们都能做到按时到岗，规范操作，认真履行监考职责，确保了考试过程的高质量。

（2）这次考试的考风考纪好，没有发现有学生作弊，显示学校的考风越来越好，学生诚信考试的意识越来越强。

(3) 这次期中考试阅卷进展较快，全体老师对成绩处理及时，效率高，效果好。

这次考试我班之所以没有考好，总结原因如下：

- 1、平时没有养成细致认真的习惯，考试的时候答题粗心大意、马马虎虎，导致很多题目会做却被扣分甚至没有做对。
- 2、准备不充分。毛主席说，不打无准备之仗。言外之意，无准备之仗很难打赢，我却没有按照这句至理名言行事，导致这次考试吃了亏。
- 3、没有解决好兴趣与课程学习的矛盾。自己有很多兴趣，作为一个人，一个完整的人，一个明白的人，当然不应该同机器一样，让自己的兴趣被平白无故抹煞，那样不仅悲惨而且无知，但是，如果因为自己的兴趣严重耽搁了学习就不好了，不仅不好，有时候真的是得不偿失。

失败了怎么办？认真反思是首先的：

第一，这次失败的原因是什么？要认真思考，挖掘根本的原因；

第三，确定目标。明确自己想要的，制定计划，按部就班的走。失败不可怕，可怕的是一蹶不振以及盲目的追求。

数学是必考科目之一，故从一开始就要认真地学习数学。那么，怎样才能学好数学呢？现介绍几种方法以供参考：

(一) 课内重视听讲，课后及时复习。

新知识的接受，数学能力的培养主要在课堂上进行，所以要特点重视课内的学习效率，寻求正确的学习方法。上课时要紧跟老师的思路，积极展开思维预测下面的步骤，比较自己

的解题思路与教师所讲有哪些不同。特别要抓住基础知识和基本技能的学习，课后要及时复习不留疑点。首先要在做各种习题之前将老师所讲的知识点回忆一遍，正确掌握各类公式的推理过程，庆尽量回忆而不采用不清楚立即翻书之举。认真独立完成作业，勤于思考，从某种意义上讲，应不造成不懂即问的学习作风，对于有些题目由于自己的思路不清，一时难以解出，应让自己冷静下来认真分析题目，尽量自己解决。在每个阶段的学习中要进行整理和归纳总结，把知识的点、线、面结合起来交织成知识网络，纳入自己的知识体系。

## （二）适当多做题，养成良好的解题习惯。

要想学好数学，多做题目是难免的，熟悉掌握各种题型的解题思路。刚开始要从基础题入手，以课本上的习题为准，反复练习打好基础，再找一些课外的习题，以帮助开拓思路，提高自己的分析、解决能力，掌握一般的解题规律。对于一些易错题，可备有错题集，写出自己的解题思路和正确的解题过程两者一起比较找出自己的错误所在，以便及时更正。在平时要养成良好的解题习惯。让自己的精力高度集中，使大脑兴奋，思维敏捷，能够进入最佳状态，在考试中能运用自如。实践证明：越到关键时候，你所表现的解题习惯与平时练习无异。如果平时解题时随便、粗心、大意等，往往在大考中充分暴露，故在平时养成良好的解题习惯是非常重要的。

## （三）调整心态，正确对待考试。

首先，应把主要精力放在基础知识、基本技能、基本方法这三个方面上，因为每次考试占绝大部分的也是基础性的题目，而对于那些难题及综合性较强的题目作为调剂，认真思考，尽量让自己理出头绪，做完题后要总结归纳。调整好自己的心态，使自己在任何时候镇静，思路有条不紊，克服浮躁的情绪。特别是对自己要有信心，永远鼓励自己，除了自己，

谁也不能把我打倒，要有自己不垮，谁也不能打垮我的自豪感。

在考试前要做好准备，练练常规题，把自己的思路展开，切忌考前去在保证正确率的前提下提高解题速度。对于一些容易的基础题要有十二分把握拿全分；对于一些难题，也要尽量拿分，考试中要学会尝试得分，使自己的水平正常甚至超常发挥。由此可见，要把数学学好就得找到适合自己的学习方法，了解数学学科的特点，使自己进入数学的广阔天地中去。

期中考试是学习的“加油站”、“维修站”，我们将找出工作的不足，继续制定下一阶段工作目标，同时希望各位同学能在下阶段，勤奋好学，树立信心、多动脑筋、下定决心，使自己的成绩再上新台阶。

以上是本班针对本次考试情况存在的问题以及提高措施，我班全体同学定会认真消化，再根据本校具体情况进行总结反思，并从现在开始做好本校的教学工作，努力提高教学质量，争取提高学校教育教学的质量。

## 试工期工作总结篇二

转瞬即逝，我来\_分公司已经三个月了，在这段时间里由于钢材市场的原因，现货销售业绩很不乐观，但我在销售业务方面却得到了很大的收获，这与领导、师傅以及同事们的帮忙是分不开的。

我是学\_专业的，毕业后一向在钢厂的生产一线从事生产技术工作，来到大连分公司从事销售工作，对我来说就是进入一个全新的领域，一切都充满了陌生和好奇。在分公司报到上班的一周时间里，我基本了解了分公司的基本概况及销售经营状况。我此刻在建材组从事建材销售业务，每一天的工作都很充实并富有新意，主要从以下几方面介绍这三个月期间

我的工作学习情景。

## 一、学习销售业务及简乐(erp)操作系统的操作

1、经销商报价：此项工作就是每一天在8：50之前，向大连建材市场及主要经销商询问当天的销售价格。

2、做价格申请：以经销商报价及我的钢铁网前一天的销售价格为依据合理确定我公司当天的销售限价，经过简乐(erp)操作系统做销售价格申请，等待公司总部核定后进行销售。

3、简乐(erp)操作系统采购管理业务学习：

a)下采购订单：根据当期采购计划合理的下采购订单；

c)做入库审核：经过核对订单入库的基本信息做入库审核；

d)做采购结算；

e)做采购结算审核。

4、简乐(erp)操作系统销售管理业务学习：

a)新建销售订单做销售合同，同时打印销售合同；

c)客户将货物提走后，取回执的出库单做出库审核，核对出库数量及金额；

d)做销售结算，做完销售结算后将出库单返还给财务备案。

5、根据当天简乐(erp)操作系统的销售明细，制作分公司的销售信息，并于下班前报给钢材事业部。

6、做特殊销售申请、临时采购计划及采购合同。

7、学习做三方贸易的业务流程。

二、学习分公司承接的相关数据报表的填报及统计分析材料

1) 北材南销推进表。

2) 周经营报表。

3) 减值测算。

4) 毛利测算表。

5) 当月资金计划调整。

6) 冬储调研。

7) 当月次月利润预测和资金计划。

三、客户走访

共计走访客户19家，其中包括6家新客户。从走访结果来看，受市场影响客户整体采购意愿不强，部分客户此刻主要在代售新抚、西林、四平红嘴及辽阳的钢材，对我家建材的采购量较少。原因分析如下：新抚及红嘴等钢材的生产成本较低，钢材价格较低导致市场份额在逐步增加，但产品质量及售后服务不如我家；再者由于公司运营困难资金紧张，导致各分公司在低库存运行，产品品种规格不全，部分客户有采购意愿可是没有现货导致最终无法交易。从客户性质来看，客户以经销商为主，直供户比例较低，一旦市场有波动对我分公司销售的影响巨大。

在这三个月的销售学习中，我从两方面介绍一下自我的体会。

主观方面：我认为要深入了解自我所销售的产品，熟悉自我的销售业务及工作流程；在销售过程中奋力提高自我的销售技

能，快速积极的建立自我的客户网络；对销售的后续服务工作必须要跟上，快速反应并在尽可能短的时间内处理销售异议问题，在客户的心目中树立良好的售后服务形象进而打造公司的品牌效应。

客观方面：快速把握准确分析本行业的市场行情，及时的了解竞争对手的基本动向等。我认为仅有在以上几个方面好好加以体会和把握，才能在今后的销售工作中走得更稳。十分感激公司能为我供给这么一个平台，我要以饱满的精神、充沛的精力、热情洋溢的服务态度及娴熟精湛的销售艺术投入到平时的工作和学习中去，决不辜负公司对我的信任，期望经过我的奋力能给公司创造更多的经济效益。

### 试工期工作总结篇三

一直在对公司几个固定的软件做测试工作，在接到进行kj385系统的测试任务之前对我们的在线系统一直没有一个很深刻的认识，甚至于对主站、分站、接口这样的术语也是一无所知，只知道一点我们的在线系统在公司是一个很重要的项目，大家对其也抱有很大的信心，一定要让其顺利的通过煤安认证。

11月26日开始本系统的测试工作，其实也算不上是只针对于软件，需要排查软件本身的错误，然后从软件中发现硬件上传的问题，与开发人员一同分析确定bug是由软件还是硬件程序产生的。从学习到测试到排查，整套系统测试完毕真的收获很多，无论是知识上还是以后工作中需要注意的地方。想在此把我的整个测试过程记录一下，也算是对这段时间工作的一个总结，不过这些收获还得要归功于我的领导，如果不是他这次把这个任务分给我，我真的学不到这么多东西呢。

说团队合作可能意义太广，我要表达的一个意思就是一旦一份工作需要其它人的协助配合，一定要让别人了解到你确实是想得到问题的答案，你在虚心请教他们每一个人，这样整

个小组才能有一个好的工作氛围，才能让工作顺畅的进行下去，对其它成员的工作不理睬，也势必会对自己的工作造成困扰，因为你永远都不可能保证自己工作中不会遇到问题。

这个效率的提升不是从我本人身上得到的一个体会，而是整个工作过程中我对其它人工作效率的一个总结（不过这可不是批判其它人的工作，也算是对自己以后工作中尤其要注意的一方面的一个提醒吧。接到一个大的任务可能你要做的工作很多很多，（比如说我们的在线系统，硬件上你既要熟练掌握各个硬件设备的挂接，又要学会修整其中出现的小问题，保证硬件正常的情况下还要确保软件无误）这时候时间上的把握一定要清晰，今天做什么，明天做什么，工作与工作的衔接是否得当，第二天做的工作前一天是否已经对其做了初步的准备。应该要列一个详细的时间安排计划，没有计划的工作只能让你手忙脚乱，看上去你一直忙忙碌碌，但其实每个工作都没有结果，这样势必会导致你的工作质量下降，甚至于任务的延期。如果在工作进行时确实因为一些其它原因导致不能按照原计划执行，或者说因为执行某一项耽误了后面的进程那自己利用业余时间将计划进行修整以保证后面的工作不会受到很大的影响。工作务必要保证在合理的时间段内高效率的完成。

确定当前你的重点测试方向，是硬件还是软件，如果是当前重点测试软件问题，一定要保证其硬件的挂接正确，硬件本身能正常工作。将软件的简单独立功能测试完毕，再去重点测试实时在线传输，实时在线传输讲求的是性能稳定，一定要制定合理的测试方案保证能顺利的让软件通过性能测试。初次测试个人感觉对软件的测试极不成功，因为没有制定一个合理的测试计划，以至于因为硬件程序的问题让软件的测试很被动，重点测试方向给转移了。但事后仔细想想，反复验证硬件程序的时间之余足以让自己把实时上传的测试方案写出来，这样也会加速后面的测试进程，让工作仍然保持有序状态。



前面说的实时在线传输系统看的是系统的稳定性能，长时间加载之后如果发现有问题，作为测试人员也要在第一时间对其排查，要首先排除人为因素造成的故障或是机器本身是否有问题，然后要对数据进行分析查看故障日志的发生时间、查看数据的完整性，以便开发人员在询问有关故障适宜时能够应答自如，这样就能更有利于开发人员确定错误，以便及时对其修改，对于已经确定的问题修改完毕之后列为重点测试对象继续对其监测。开发人员也找不出问题的所在，这时作为工作组成员要做的工作就是提出几个测试方案以便依次进行排查。（如我们本套系统我确定设备没问题，但就是不清楚到底是分站问题还是主站问题，这时候为了找到问题根源就必须想几个测试方案，如我们先单独挂接一种类型设备加载固定时间确定单个设备没有问题再依次往上挂接其它类型设备，多一种设备一旦出现问题那产生错误的根源也就找到一定是某种设备的传输对另一种设备类型造成了影响…）本次测试对自己提供测试方案这方面比较满意，其中也排查出了问题所在。

曾经看过一句有关测试的话语，一个好的测试人员不是发现更多bug使得开发人员不自在的人，而是能够说服开发人员修正更多bug的人。对这句话自己当然是持中立态度。但是这句话却现实的反映出开发人员与测试人员在工作中的对立问题。任何一个开发人员都不希望自己的程序或产品出问题，甚至于我们发现的错误有时开发人员并不认同，认为是我们搭建的环境问题，这时候就要看测试人员如何去沟通表达。工作中一旦发现问题不要去数落开发人员的不是，而是向开发人员报告错误之后与开发人员一同去确定bug或者更进一步帮助开发人员一块去思考可能产生问题的原因，这样开发人员才乐于接受。（自己对此深有体会，从开始对开发人员改程序的不耐烦到与开发人员一块排查问题所在，自己感觉很有收获，一点小小的成功软件上一块跟开发人员解决问题）与开发人员的沟通配合靠的是换位思考，换做自己的话也未必不会出现这样的错误，甚至有可能出现的问题更多呢。

## 试工期工作总结篇四

此次考试中心校本着“考试就是好，考试万岁，考好才是硬道理”的宗旨制定了切实可行的考试实施方案。考试从组织、实施到阅卷统分各环节都顺利进行，因而考试取得巨大成功。

此次期末质量监测以中心校为单位对中学、小学质量监测严密组织，考生单人单桌，全真统一安排教师轮换监考；统一阅卷，流水作业。具体做法如下：

中心校把辖区的自然校分成四个片区，每个片区设中心

考点，每考点中心校设主考一人，片区内自然校实行推行推磨监考。校长、主考巡考。考试行进中片区主考亲自携卷上门，统一编码，收卷密封。考试工作平稳进行。

6月30日中小学教师汇聚一堂，在顾集中学进行期末

质量监测阅卷。采取年级教师流水阅卷形式，阅卷后语数教师轮登分造册，算出平均分、及格率、优秀率。

1、由于一、三、五年级，二、四、六年级不同时进行考试，个别学校为了争名誉有舞弊现象。具体情况如下：

(1) 为了提高平均分个别学校私自裁减参加考生人数。

(2) 有高年级学生代替低年级学生考试现象。

(3) 个别教师监考不力。

(4) 个别学校组织不力。

2、阅卷问题：由于参与人员多，规模大个别教师体现出差素质。

- (1) 阅卷不认真；
- (2) 随意压低别人分数；
- (3) 统分不准确，态度不认真；
- (4) 私自改卷；
- (5) 故意捣乱。

- 1、监考中出现的若干违纪问题，中心校考试办公室将严肃处理。
- 2、针对考试进行中出现的组织问题，下次考试将采取一定措施防疏堵漏。
- 3、对阅卷违纪问题，中心校将给予严肃处理。
- 4、中心校将改变流水作业阅卷形式，缩小阅卷规模。

## 试工期工作总结篇五

两个月前，我到一家德国的汽车进出口公司参加面试。刚刚走出社会的我，没有丰富的面试经验，也不具备较好的外在条件。面试在市中心的写字楼里，看着出入大厅的靓丽都市白领，再瞅瞅自己特地从室友那借来的略显肥大的套裙，唉！

下午两点半面试，我是提早15分钟到达的，面试在大厦的12层。但我并没有急着上楼，而是先在大厅中整理了一下自己的心情。还差5分钟时，我准备上去了。站在电梯门口，周围的人大都与我目的相同，只是有些人刚到，比较匆忙。

电梯开了，大家鱼贯而入，满满当当的挤了十几个，刚要关门，一个西装笔挺的人跑了进来，电梯间里立刻响起了刺耳

的警告声，超载了。大家都把目光投向了那个最后进来的人身上，但他丝毫不为所动。顿时，电梯间陷入了刹那的尴尬之中，虽然还有时间等下一班电梯，但谁也不愿意冒这个险，毕竟大家都想给主考人员留个不错的印象。

我站在靠边的位置，自然地走了出去，转过身，在关门的瞬间，不自觉地冲电梯中的人微扬了一下嘴角。

我乘下一班电梯上来时，并没有迟到，面试也没有开始。有一两个人和我说起刚才的那一幕，替我抱怨那个男的太不自觉了，我也只是笑笑。

考试进行的紧张而顺利，每个人都回家等通知。第三天，我被这家公司正式聘用了。

工作中，我见到了那个最后跑上电梯的男人，他是我的同事，进公司已经两年了。当我问他那天面试时的详情，他说，他也只是依照上级老板的意思，在电梯门口等待时机，公司除了要看应聘人与主考人员的交流，还会参考很多因素，比如：到会场的的时间，与周围人的沟通等等。许许多多的测试都是无形之中就完成了的——“其实，面试在你一迈进大楼就已经开始了！”

## 试工期工作总结篇六

通过安费诺这几天以来的招聘工作，人员面试组织情况，经过各位同事的共同努力，分工协作，促使公司的这次派遣工作取得一个小成绩。对于一名刚刚入司的员工，就个人而言，我把安费诺的这次组织劳务派遣工作称为“实践检测”，实践是检验真理的唯一标准，因为只有通过检测才能知道什么事对的什么是错的。通过这次考试，成绩并不是那么理想，这次实践检测充肯定出了我们这次工作中的一些优势，但同时也暴露出我们工作中中的不足之处，这需要我们接下来需要提升或改进。当然无论做任何事情都有得有失，我们要放

正心态，不以物喜，不以己悲。应当实事求是，做好一个完整的工作过程：“工作计划工作检测工作沟通绩效考评工作诊断结果的应用”。

应聘比：35/80=43.75% 2. 录用比：17人/35人=48.6%

3. 8月20日报到情况：应到17人，实到13人；2人不来（不适应倒班）；2人未联系上。

安费诺劳务派遣工作的：

1、充分利用了现代企业组织结构的类型矩阵式，及将“职能部门”和“项

目”两个维度结合（将公司横向和纵向较好的联系在一起，有利于加强公司各职能部门的有效沟通，协作、配合及时解决问题等）

2、充分利用了网络平台，使大量求职者在短时间里能够产生求职需求。

3、充分利用了以往的求职者储备库，能够及时组织以往求职人员。

4、有效地利用了金凤职介所的求职者资源

安费诺劳务派遣工作中的不足：

1、个人部分：

（1）思想观念还停留在被动工作状态。列如：

（2）工作思路不够清晰。（列如：组织安排中比较凌乱，没有一个清晰的可见的调理与节奏）

(3) 工作细节不到位。（列如：将未参加面试张勇通知其到公司报到）

(4) 工作沟通协调存在障碍。（列如：旷总安排录入安费诺录入名单，和李婷沟通没有沟通好）

## 2、内部团队部分；

(1) 公司表单，文件等制作没有统一格式或样本，因人而异，格式多样化录入时存在困难。

(2) 数据录入时不够严谨仔细（列如：错别字重叠）

(3) 部门协作凌乱，指挥调度，授权笼统。

(4) 部分员工执行力存在偏差与不足。

## 3、外部因素：

(1) 短信平台出现故障，导致面试信息不能或及时有效的到达面试者手机上。

(2)、求职者个人因素：部分求职者通信工具存在不畅通状态；一部分求职者存在各种各样的原因导致未能参加面试（如：交通、公司福利待遇、工作时间、个人思想不够重视、个人有其他事情安排、个人寻求其它工作等等）

## 试工期工作总结篇七

xx是xxx规模最大的市级规范化学校。

近年来，学校规模不断扩大，办学质量逐年提高。学校现有教学班xx个，学生xxx人，教职工xxx人。在各级党委政府和市区教育局的正确领导下，经过全体师生的共同努力，我校

的信息技术教育工作已经十分完善[]xxxx年xx月xx日---xx月xx日，我校成功的组织了山东省中小学信息技术等级考试，现将工作总结如下：

一、成立组织，制定方案，确保考试工作落实到位 为保证这次考试的顺利进行，我校专门成立了“山东省20xx年信息技术等级考试考点领导小组”和“山东省20xx年信息技术等级考试义和中学考务领导小组”，明确任务与责任，做到人员落实、时间落实、任务落实；精心制定了《义和中学信息技术考试实施方案》，保障学校各部门、各岗位工作的高效运行，使本次信息技术等级考试做到了规范化、制度化和科学化，为考试工作的顺利进行打下了坚实的组织基础。

二、立足实际、从细从严，树立义和中学良好的考风 不等不靠，多方筹集资金，积极实施电化教学，提高我校课堂教学中信息技术的含量。我校现有一口多媒体教室，三口微机室，一口语音室，其他实验室、阅览室、图书室等功能齐全，内部设施基本达到国家1类标准。微机室与各办公室联网，建有自己的校园网，为信息技术等级考试提供了可靠的硬件设施；为充分发挥资源的优势和效益，学校制定了教师素质培训计划，通过各级各类培训，提高教师的操作能力和理论基础，有多位教师在省市级电脑操作和课件制作比赛中获奖，为信息技术等级考试提供了雄厚的软件环境。在候考室学校充分利用学校广播，向考生宣读考生注意事项和考生守则，使广大考生消除了紧张情绪，端正了思想，明确了本次考试的意义；考生在监考人员的.安排下有序地就座，凝神自信、认真答卷，自觉遵守考场纪律，表现出良好的精神风貌。全体监考人员克服一切主客观上的困难，认真履行监考职责，客观公正地对待每一位考生，维护了良好的考场秩序，使我校“诚实、文明、团结、拼搏”的良好考风再一次得到谱x[]

三、齐抓共管，团结协作，共创省级优秀考点 xxx党委政府高度重视，把本次考试作为一项形象工程来抓。镇政府亲自

组织交警大队、供电站和公安局的负责同志到我校参加“山东省20xx年信息技术等级考试”考务会，为我校信息技术考试的顺利进行保驾护航。考试期间，山东省自考办孙科长、市教育局王明华、石树生、赵兰云等领导亲自到校巡视，询问考试情况，对我校的考务和管理给予了充分的肯定。xxx教育局纪检委书记樊学东、招生办副主任赵龙江亲自到校定点督导，有效的促进了考务工作的开展。区教育局与学校负责校长签订责任状，密切协作，层层落实，确保了考试工作的严密性。科学的管理，规范的组织，健全的制度，为我校争创省级有效考点奠定了坚实基础。

四、存在的问题及建议： 1、当考生在考试过程中出现操作错误时，显得束手无策，缺少应急处理能力。考生对计算机的操作熟练程度还有点于进一步提高。 2、在做word试题的过程中，出现了部分考生不会使用“撤消键”的现象。教师在教学过程中要注意发散学生的思考，培养勇于实践的兴趣和能力，培养积极应对问题和处理问题的能力。 3、部分学校学生的键盘操作能力很差，打字速度无法达到要求。教师在教学过程中要注意学生打字指法的训练，增强对键盘的识别能力和熟练程度。 4、部分考生出现了心理过度紧张的现象，在试题面前一时不知从何下手。知识与能力非常重要，但是良好的心理品质同样是成功的关键。 总之，为适应现代教育的迅速发展趋势，我们将不懈努力，不断创新，与时俱进，加快发展，认真分析总结过去的工作，勇于寻找工作中的不足，正确把握当前教育发展形势，确保我校的信息技术教育再创辉煌。

## 试工期工作总结篇八

自从昨天腾讯给了我机会，我是真真切切地看到了自己的毛病所在。分析这几次求职的经历，以防今后再犯错。

1. 第一个面试我的是 湖南卫视金鹰网的手机3g前端开发，他



需要我精通js[]我只能老老实实地说js不精通，而且不太想写代码。然后他知道我喜欢flash[]推荐我去flash部，做电视台的抽奖系统。虽然说表面我觉得做抽奖系统的工作很闲，不能提升自己的能力，没有挑战性，其实我知道，开发系统以我现在的水平是不能胜任的。

2. 第二个面试是56com的ue策划，我很喜欢这个职位，他的要求也不是很高，面试时我聊地很开心很过瘾，而且他没有问什么太专业的问题，都是生活上的，性格上的。但是最后没有通过筛选。我严重怀疑是我给 56提建议时，表现得太自信过头了。对啊，问题肯定出在这里，想想当时的状况，好像我是领导，他是下属，我在给他挑毛病似的。

3. 第三个机会是腾讯的。9月28号，腾讯的兰姐给了我电话，说招页面重构的，还是社会招聘。我当时很惊喜，就答应做她发给我的题目。可是我很奇怪，我投的明明是校招的交互设计，于是在云天的招聘群里面问了一声，没想到，云天哥马上找到了打电话给我的兰姐。貌似兰姐以为我根本不想做前端，而很勉强地答应她，还没做出明确的回应给她，也不发邮件给她。于是，我感觉到我做错事了。第一，简历写得吹了点，精通css+div[]精通是何等程度啊，起码不是我们这种学校里学的程度。况且自从做了80后的比赛，我再也没碰过css了。

为了表示我是尊重兰姐对我的信任和赏识，我硬着头皮把页面重构搞完了，29号晚上做到4点，今天早上9点挣扎着起床发邮件给她。

4. 今天中午接到振烨数码科技电话，是做flash的，也是我喜欢方向，可是每次的作品都是我猪写的[]as3.0对我来说早已生疏，临阵磨枪都来不及。

前几天，我还在为投了简历没人找我而苦恼，差点放弃专业

方向找编导的工作了。现在发现，投简历了没人找你面试并不可怕，可怕的是当你梦寐以求的公司找你时，你却发现，技不如人。

## 试工期工作总结篇九

这种方法比较简便易行，也更有力，即开门见山不说废话，直接一句话引出演讲主题。比如请你以平凡凝聚伟大为题发表演讲，那么我们开头就可以说伟大的人物自是光芒万丈，平凡的人却是默默无闻，然而我却认为正是这平凡中凝聚着伟大再如请你以把痛苦踩在脚下为题发表演讲，那么我们就可以说人生之中会经历很多的痛苦，要么痛苦把我们踩在脚下，要么我们把痛苦踩在脚下，就是这样用一句话引出主题。

引用名人名言是较常用的一种方法，这种方法最能够展示出自己的知识积淀，同时也能够增加文采，吸引考官。比如以诚信为题发表演讲，那么我们就可以说古语有云，人无信不立，孔子也说，人而无信，不知其可。由此可见，诚信对每个人来说都是很重要的，再比如请你以扎根基层服务群众为题发表演讲，那么我们就可以说古人云，宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍，古之成大事者，有很多都是从基层做起，最终有了一番成就的。当然，引用名言须恰当，切不可为了引用而引用。

可以在演讲开头讲一个故事引出主题。比如请你以改变自己为题发表演讲，那么我们就可以在演讲开头讲述一个故事，即英国西斯敏斯特大教堂无名墓碑的故事来说明很多人都想改变世界，但却罕有人想改变自己。改变世界应该从改变自己做起。这样的`开头方式能够更加引人入胜。当然它有要求，就是这个故事要很精彩，最好是别人没有听过的，并且一定要和演讲主题高度吻合。

在演讲开始引用新闻报道的方式来引出问题，这样的开头能够让听众更加确信你所讲的内容。比如请你以行文明事，做

文明人为主题演讲，那么我们就可在演讲开头这样说近年来，我们经常会看多很多令国人扼腕、愤怒、郁闷的报道，比如南京学生丁锦昊到埃及游玩，在狮身人面像上刻上丁锦昊到此一游，在比如一名网友去罗浮山骑行，一路上红漆喷绘，并且将图片发到微博上炫耀，引起网友愤怒之后还大言不惭地说不害怕被警察请去喝茶，不以为耻反以为荣。这样的报道屡屡出现，一再提醒着我们，道德问题已是身边的问题，行文明事，做文明人，要从我做起。新闻报道式的开头需要我们对新闻的内容了解清楚，并且和主题照应。