

2023年船舶舾装工作总结 船舶防护工作总结合集(大全9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

船舶舾装工作总结篇一

针对今年我市降雨量较往年偏多的情况，莱山区高度重视汛期档案安全保管工作，进一步落实汛期档案工作安全‘责任’制，把握工作的主动权，使安全防范工作做到四个到位，确保档案安全万无一失，汛期档案安全保管工作。

坚持安全第一，预防为主的原则，把汛期档案安全保管工作作为当前档案工作的头等大事来抓，坚定克服麻痹思想和侥幸心理，能够做到警钟长鸣，有备无患，确保档案的绝对安全。

进一步加强了对汛期档案安全保管工作的领导，层层建立了档案安全领导‘责任’制，认真执行各项档案保管工作制度，制订切实可行的应急预案和安全防范措施，并严格进行督促检查，确保各项措施落到实处。

对档案库房办公用房进行了一次全面细致的安全检查，坚定消灭事故隐患，确保档案安全渡汛。

为做好档案的防潮防霉等安全保护工作，一是加强了对相关设备的检修维护工作，保证各种设备正常运转；二是天天定时监测温湿度，根据天气的变化及时采纳空调降温去湿机除

湿，力求达到标准要求；三是及时更换了新的防虫药物，定时开放了空气消毒设备；四是随时关注天气预报，在遇特殊天气情况时提前做好防范措施，特殊天气中缩短库房巡视时间间隔，有效防止了危害档案安全的情况发生。

船舶舾装工作总结篇二

区交通运输局：

为进一步加强我区水污染防治，保障渡口、码头及周边水环境安全，提升水环境质量，我处积极开展辖区内环境污染治理。现将20xx年环境污染整治工作情况汇报如下：

一是召开专题会议向全体干部职工传达上级关于船舶码头污染防治工作的会议、文件精神，强调做好船舶码头污染防治工作的重要性和紧迫性。由海事处印制关于船舶码头污染防治的宣传资料免费发放给辖区船舶及渡口码头，让广大业主提高做好船舶码头防污染工作重要性的认识，营造了良好氛围。

xx区地方海事处成立由主要负责人负总责，分管负责人具体牵头海事、航务、船检的三个工作小组。按照职责分工，海事股负责辖区所有流动船舶的`污染防治工作，航务股负责辖区所有渡口码头人行桥的污染防治工作，船检股负责辖区船舶防污装置的整改和检验把关工作。

各片区按照职责展开了全面排查工作，按照相关要求对各片区船舶码头进行了逐一排查，认真做好了检查记录，摸清底数，全面掌握本辖区在船舶码头防污工作方面存在的不足，打好了船舶污染整治工作基础。

我处执法人员严格按照相关要求对辖区船舶防污证书文书、船舶防污染设施设备配备和船舶、码头作业活动污染情况等方面进行了重点检查，对发现的问题督促业主及时整改，并

进行了严肃处理。

制定完善了相关记录台账，对检查记录、隐患登记簿、处罚案卷文书等做到了详细、规范。

我处将污染防治工作纳入港航处职工日常工作考核机制中，与工作性津补贴挂钩，每季度实行了考核评分，按照工作制度严格奖惩，促进船舶码头污染防治各项工作任务任务的落实。

xx市xx区地方海事处

船舶舾装工作总结篇三

本项目于20xx年经公司领导批准立项，现已完成xx□实现xx□在生产制造过程中积累了大量有效数据，现就项目完结状况、技术进步状况和支撑作用进行总结汇报。

2、完成情况：

vlcc结构钢材质量大，平直部分也相对较大，因此，在建造上采用平直分段无余量建造，所有分段（除个别分段外）无余量合拢的精度目标。围绕这一目标从以下方面进行工作，一次作为该船尺寸的保证措施。

（1）在认真总结以往产品精度控制经验的基础上，对该船的尺寸控制系统做了相当大的改进，并确定各个建造阶段合理的精度补偿值。

（2）通过对组合型材和平面板架的装焊过程的研究，解决了组合型材和平面板架的不同步问题。

（3）该船特设分段建造过程中，通过编制专用建造工艺，对这些分段的建造精度进行过程控制，效果良好。

(4) 甲板中心梁拱焊接变形工艺。针对vlcc梁拱从中心往两弦折的特点，通过反复次试验，实施了甲板甲板中心梁拱焊接变形工艺，利用中心梁拱的焊接变形形成甲板中心梁拱。

考虑到vlcc的分段质量大，而且强结构间距大，因此，在船坞内铺墩设计时，主要从以下几个方面来满足vlcc大坞线载荷的要求：

(1) 通过缩小坞墩间距来减小单墩的载荷；

(2) 考虑到vlcc的线性较大，因此设计了不同高度的线性墩，不仅对控制整体变形有利，满足了墩的载荷要求，而且不破坏船底油漆，有利于船底倒墩和补漆等施工需要。

(3) 大量采用钢支柱、高架墩来代替现有的建造墩，对施工管理十分有利；

(4) 制定了专门的vlcc船坞内铺墩作业标准，对坞墩高度公差、水平度公差，以及位置公差作了明确的规定。

1、通过实施尺寸控制，在vlcc的建造过程中，分段修割率小于10%，分段无余量建造率达到94%，分段无余量合拢率达到99.8%，为公司最好水平。

2、通过实施甲板中心梁拱焊接变形工艺减少了一道冷轧机轧折角的工序，提高了工作效率，为工厂创造了效益，实施效果良好。

3、通过制定了专门的vlcc船坞内铺墩作业标准，对保证船体基线和结构建造质量起到了关键的作用。

从船体建造技术方案设计全过程的尺寸控制、关键分段的工艺改良、分段合拢技术改进3个环节工作中总结技术改进与创新、完善与提高的方方面面，其中包括：

1、关键分段制作工艺。由于vlcc分段大多是超大型分段，精度不易控制，特别是102分段，长度达到31000mm□宽度达到21000mm□为保证其建造精度，通过结合现场实际情况编制了《102段建造工艺规程》，应用效果良好。

2□t型材精度补偿工艺。该船的骨材全部为t型材□t型材在装焊过程中存在焊接变形、尺寸收缩和切割误差。为保证分段制作精度和合拢精度，通过反复试验，准确掌握了t型材在装焊过程中的变形和收缩规律，编制了t型材精度补偿工艺，实施效果良好。

3、分段合拢用钢支柱、高架墩的设计。由于vlcc的船体线性较大，且分段质量大合拢较困难，为保证合拢精度，结合现场情况，设计了分段合拢用钢支柱、高架墩，应用效果良好。

通过船体尺寸精度控制及关键分段的工艺改良和坞内铺墩改良技术的应用，大大的缩短了vlcc的建造周期，保证了建造质量，为公司造船做出了贡献。

船舶舾装工作总结篇四

船员部在公司领导的重视下，5月份初已经正式独立办公，办公室宽敞、明亮、优雅，船员部全体员工向公司的领导表示衷心的感谢。

半年时间过去了，船员部在平常的工作中，获得了很多经验教训，但也存在了很多不足。回顾过去的半年，现将工作总结如下：

一、上半年工作回顾：

1、船员需求：上半年，根据目前的船员市场，体现了高级船员供不应求，特别是油化双证的高级船员尤为突出，船员部

根据市场行情及司属船舶配员的需求，及时报告上层领导，调整了高级船员的工资，稳定了高级船员的情绪，同时也带动了全体船员的积极性，让船员在第一线保障了船舶安全生产。

2、船员体检：一年一度的体检，目前已完成了近半，在船船员146人，已经体检68人，剩余的船员将根据船期逐一落实，如体检发现身体不适，逐个通知对方，根据船员本身身体状况，决定留任或辞退。

3、船员保险：将每一个新上船员做到在第一时间及时投保，防患于未然，保障船员的切身利益。

4、证书跟踪：做到将证书失效之日提前告知船员，保证船员证书的有效性。

5、户口簿、船民证：船员部在6月份已完成了所有船舶的户口簿年检及更新，同时也完成了船员所有船民证的有效年审。

6、船员招聘程序：船员部对新聘船员进行会谈，会谈内容包括船况、合同签订时间、员工薪酬福利等。同时尽可能地根据船员的资历，经海务、机务考核，来确定是否录用，杜绝业务水平低下、滥竽充数之辈进入我司。会谈考核通过后会对新聘船员办理相关的入职手续，让其成为我司一名正式的员工。

7、船员调配：在人性化管理的前提下，对个别不服从调配、不遵守公司规定的船员，该批评的批评，该辞退的辞退，或处以经济处罚，绝不手软，做到亲疏一视同仁，以示管理制度能得于严格的实施。

8、存在的不足：

一是船员的流动性比较大，特别是大副、二副、轮机长，不

断地走出去、引进来。

二是船员的素质还很低下，导致一些工作不能快速的开展。

三是各船船期不同，部分船舶经常停靠福炼，一部分船舶经常在外运营，导致一些工作不能同时开展，同时完成。

四是随意改变绩效方案，让员工在“迷雾重重”的绩效机制中工作，不能发挥激励的作用而适得其反。

二、下一步工作重点和建议：

1、尽量拓宽船员渠道，引进那些有较好管理经验及业务水平的船员，以点带面，结合本船实际情况向船员阐明学习先进经验的重要性，优胜劣汰，让船员明白，要与时俱进，不然就会因落后而被淘汰。

2、经常随海务、机务上船，解剖船员的想法及在实际工作中存在的困难，尽量帮助船员解决困难，包括家庭困难，耐心聆听船员的心声，把脉船员的思想动态，调动船员的积极性，了解各船员的秉性，让船员安心、尽心的做好船上的一切工作，确保我们的船员队伍成为素质高、业务精、凝聚力强的优秀团队。

3、公司的效益取决于安全，安全的决定因素在于人，人是公司发展的根本，人员的管理是个综合性的工作，坚持“以人为本”的管理理念，以教育为主，尊重船员、理解船员、支持船员，善于和船员沟通，重视船长及部门长反应的情况，让员工的工作效能更好地发挥出来。

4、在年初应制定出一套激励员工的奖励方案，达到什么样的标准，就会得到什么样的奖励。通过公司高层讨论后按章办事，做到决策的制度化。

船员部

船舶舾装工作总结篇五

2018年已经悄然过去。在过去的一年里本人在公司领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，加强施工生产管理，以提高自身素质为重点，以公司制度和条例为指导，抓好队组的施工技术工作，加强自身的道德品质修养，使我的思想素质不断提高，工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务，现将一年来的工作做如下总结。

本人20xx年从事施工现场的技术管理岗位，主要是负责队组的技术、质量、材料工作。从年初公司确定2#、3#、6#、7#楼的装修工作。在质量方面坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序施工中都能得以有效控制，加强现场管理，在材料进场时，依然没有降低对入场材料质量要求，拒绝任何不合格材料进场。

严格控制施工进度，明确施工任务量，在控制材料成本方面，首先核对好，在不影响质量，采用保温砂浆、墙面淋水等施工措施防止瓷砖的空鼓，对现场的施工质量严格检查，防止“跑、冒、漏”出现。每天将当日完成的工程量进行节超对比，找出节超原因，为下一步控制进度做好基础，对每完成一段的任务量进行汇报总结，对存在问题进行分析，找出不足，认真落实，及时改进。

由于前期其它工序的影响，工程进度滞后，后期工程量大，为保工期顺利完工，本小组技术人员与施工一线班组人员现场技术指导帮助，施工队实行加班制，经过两个月的紧张施工，终于在公司要求的工期内顺利完工。在紧张施工过程中，能始终贯彻执行总公司的各项规章制度，及各项成本管理。

一年来，不断地学习，努力提高自己的思想政治素质和专业水*。认真学*公司各种管理制度，深刻领会总公司重要会议的会议精神以及下发的文件。结合实际工作，有针对性的学习各类专业知识，一方面认真学习与本专业相关的现行规范、技术标准；另一面加强在实践中学习，向有经验的老同事虚心请教，不断提高自身的专业水*。

20xx年首先以身作则带领组里人员做好本职工作，立足本岗，履行职责，对现场的工作质量进行严格把控，杜绝不合格材料进场。作为青年技术人员一定要发扬公司“传”“帮”“带”的优良传统，对新同事不仅在工作上进行“传”“帮”“带”，还有在生活也要关心和帮助。让他们来到我们公司有一种回家的感觉。在团结协作，提高团队精神方面，要做到尊重领导，尊重同事，要能够协调好同事间关系。加强自身责任感，个人服从组织，下级服从上级，办事不独断，虚心听取不同意见。对人诚恳，办事公正，敢于承担责任。

希望公司新的岗位职责，能够尽快制定并实施起来。让我们每一个人都能够按着自己岗位职责来工作，谁的事谁做，就能避免推诿扯皮的现象出现。

总体上讲，与领导和同事的沟通交流不够，管理能力和工作效率也有待进一步提高。今后要多与同事交流工作、学习、思想方面内容，以达到互相激励互相帮助，共同提高的目的。把更多的时间用在学习和思考工作上。

以上是我这一年来的工作总结，在施工管理中，虽然取得了一点收获，但对于公司对上层管理者的要求，自我感觉还有一定的差距，在日后的工作中，会尽自己的最大努力去做好自己的本质工作，为项目、为公司的明天尽自己的一份微薄之力！

船舶舾装工作总结篇六

xx年是规划的第一年，在分局指导和中心的正确领导下，船舶测报站扎实开展学习实践和创先争优活动，紧紧围绕中心年初制定的目标和重点工作任务，服务大局，创新思路，不断开拓，在人手紧缺，任务繁重的情况下，科室全体人员团结一致，齐心协力，迎难而上，较好地完成了志愿船安装、调试、维修等日常工作，协助其他科室完成部分项目，出色地完成了参与其他单位的出海任务，获取了荣誉和表彰，为防灾减灾做好基础保障工作，为中心的发展和建设发挥了重要作用。

现将一年的具体工作总结

船舶测报设备安装维护工作一直是船舶测报工作的重点内容。船舶测报站积极落实中心的年度计划，根据分局的要求，完成了海监46的通信卫星改造。新安装海监53的设备安装任务。

目前，东海区现有xx条志愿船，其中实时回收数据的志愿船有xx条，其余为非实时方式回收数据。从xx年12月到xx年11月，共获得实时数据x条，接收率为%，纸质非实时数据x条。

由于志愿船气象仪器老化，各类仪器的维修和保养任务也十分繁重，为使测报船能正常运行，获取、更准确的资料，同志们克服了车辆缺少，配件紧缺，时间紧张等困难，共跑船22次，90人次。委托中海电信大连分公司、中海电信上海分公司和国家海洋技术中心，帮助维修部分船舶。足迹遍布洋山港码头、外高桥二期码头、极地码头、立新船厂、吴泾电厂、东海船厂、天津联盟国际码头和宁波北仑东海军港船厂。冒着上船登高作业的危险，利用自己技术上的优势，对志愿船上的传感器，采集器等设备进行更换和校正。维修好包括雪龙号在内的x条志愿船的测报设备，确保传感器运行正常，保持设备最佳运行状态。经过对gps的改造和更换，一直

困扰的gps数据缺失问题基本解决，截止到xx年10月，东海信息中心接收到数据显示，经纬度缺失减少。同时，还对收集到的测报资料仔细分析，适时评估，确保了所收资料的准确性。与710所合作开发了新型船舶测报系统，并在海监53船上试运行。

建立一整套制度，包括工作流程，实验室制度，信息维护制度等;xx年11月进行人员调整，更换科室负责人，部分员工岗位调换;编制船舶档案软件，建立船舶电子档案、设备仪器档案;对仓库进行了整理，收拾归整了大型设备，登记并维修了以前的船舶仪器;整理了实验室，搭建好传感器进行拷机;购买工具、劳保用品及安全设备。

2、6月16日，船舶测报站朱谦平参与了国家_环保司组织的西太平洋海洋环境放射性监测任务，承担了布放表面漂流浮标和剖面浮标的任务。历时19天，航程总共5000海里。共投放了x个argos剖面浮标和xx个表面漂流浮标。此次任务获取了日本福岛周围海域的第一手数据，经过分析能初步掌握了日本福岛核事故对西太平洋可能造成影响的程度，为我国初步建立西太平洋海洋环境放射性监测预警体系,形成初级监测预警能力,及时发布海洋核安全监测预警信息,具有及其重要和深远的意义。在此次监测航次过程中,朱谦平冒着极大的核辐射风险开展浮标布放工作。出海时间又正值台风高发季节,海上风浪一度达到八、九级大风,海况最大达到6级,有时还遇到大雾。6月23日,调查船作业附近海域又发生级地震。连续几天凌晨作业,甲板湿滑,船舶摇摆厉害,他冒着危险,和其他队员精诚合作,克服困难,布下了一个个的浮标,圆满完成了与海洋放射性相关的样品采集工作。收到的xx个表面漂流标和x个剖面标数据一切正常。朱谦平在船上出色地完成了任务,受到了该航次领导和队员的好评。这是中心员工第一次长时间出远海作业,最远到达日本以东177海里的海域。

参与公益性项目,协助业务科参与完成怪潮项目;赶赴宁波参加

“第一届海洋经济洽谈会”展览;参与购买海事卫星、船舶气象仪的采购;催讨9个水温传感器和1个主采集器;参与了国家_预报减灾司举办的“海洋观测技术”培训、国家_人事司举办的“海洋涡旋自动探测和分析”培训、全国海洋标准化技术委员会举办的“xx年第一期海洋标准编写”培训和中心组织的“海上安全技能”培训;参与了中心组织的红色考察,分两批赶赴武夷山和南昌进行考察;协助办公室做好基建的部分工作;做好公关工作,办理车辆进港通行证,获取洋山港船舶进港动态做多家单位、码头、港口、集团和船舶的协调工作,确保业务化工作能正常进行。

国际远洋志愿船迅速发展,但我国的志愿船计划停滞不前。志愿船数量越来越少。现在几乎没有业务化运行。经费的减少已经使得志愿船观测计划只能维持现有少量船舶的维修。增加志愿船只数量只能靠国家项目支持。但建设好后,缺乏经费维护,志愿船成为一拨一拨。获取的观测数据未参与世界气象组织规定的船舶测报数据交换,国际上已没有中国的地位。

1、经费不足

船舶测报站现有艘志愿船,实际经费不能满足业务化运行需求。船舶测报目前未能业务化运行。增加新志愿船只能靠项目支持。但项目过后缺乏经费运行。

2、人员配备不足

目前船舶测报站只有4个人,其中3人在49岁以上。对数据处理,野外作业均有影响。

3、车辆配备

由于码头分散在上海沿海各地,路途遥远,船舶站需有一辆专业车,用于外野作业用,并且配备专业司机。

4、缺乏外联

船舶站要和多个部门打交道，和码头、港口、集装箱集团、船厂、船东、轮渡、维修厂、边检、海事等多个部门协调沟通，有时需要北海、南海、国家海洋技术中心等部门的配合协助，需要有一定的公关经费。

5、仪器设备不匹配。

几十年的船舶测报工作，出现十几种观测设备，需要的接口，配备的传感器均不相同，不能通用，导致设备更换复杂。

6、仪器设备报废困难

由于是多方协作，在设备到达使用年限，不能回收到设备元件，无法按照正常程序报废。

7、船舶奖励缺乏资金

由于是与外单位协作调查，观测所需的费用并未计算。由于船方无法开具发票，所以现有制度很难落实所必须的观测奖励经费。

8、异地协作机制不畅

由于船舶停靠码头不定，由于时间限制，有时需要临近相关单位帮助维护工作，缺乏相应的制度和费用，影响了船舶设备维护和资料获取。

9、船舶管理困难

由于船舶为外单位所属，规范和制度无法保证对数据和设备的维护，管理困难。

10、数据统计困难

由于船舶有停航和维修问题，无法和海洋站那样统计数据，实际的获取率存在较大误差，所以普遍偏低，目前还未找到行之有效的统计方法。

- 1、为中国海监提供设备维护服务；
- 2、更新设备，提高数据获取率；
- 3、认真修改国标，提升船舶测报数据获取能力；
- 4、协调相关单位，更好地执行船舶测报任务；
- 5、进行相关制度建设，进入业务化运行轨道；
- 6、结合国际形式，进行部分的国际数据交换。

船舶舾装工作总结篇七

过去的一年年，在船舶领导的正确带领下，以“把船放在心上、把心放在船上”为工作理念，按照船舶领导总体要求，努力提升自我技术水平。在船舶通信导航管理岗位上经受了锻炼，在做好本岗位工作的同时，积极协助船舶主修做好船舶的航修、厂修和坞修工作，并完成好领导交办的其他各项任务。一年的工作是学习的过程，也是管理水平提高的过程。具体工作总结如下：

一、积极努力学习，不断充实自己

一年来，注重加强自身的政治理论、业务知识等

的学习。坚持参加船队各类党政学习会。重点学习科学发展观和构建社会主义和谐社会等重要文件，树立正确的人生观、价值观，进一步坚定政治信仰，提高工作的责任感、使命感。

坚持业务知识学习，船舶靠外高桥码头时通导设备的维修，基本能做到人到现场跟踪修理，一方面保证修理质量，另一方面向专业服务商学习，也可以向船上有经验的驾驶员学习。

参加了局组织的在上海某海军基地一周的军训活动，学到了解放军的优良传统和工作作风。坚持参加船队每周五下午组织的“练口才、亮风采”主题活动，通过不断学习同事们的优点和长处，逐步弥补自己的缺点和不足。

二、严格按照sms体系要求，做好本职工作

目，让船员能在海上执行救助待命的空闲时间能收看到清晰的体育赛事直播，极大丰富了船舶的业余文化生活。

对技术状况实施监督检查和技术支持，做好船舶通讯导航设备的航次修理工作，根据机务科的总体要求，修理前签订修理合同，修理中跟踪监控，修理后建立修理档案。为加强救助船舶信息系统建设，更好的掌握船舶动态及周围海况，为东海救209轮申请加装一套ais系统(fa-150)[]为12条船舶申请海上移动通信业务船舶电台标识码证书，并做好发放工作，为8条船舶申请更新船舶电台执照工作，为11条船舶无线航区船舶申请lirt测试（目前已顺利通过5条）。

三、做好年船队轮机人员的集中教育培训的协调工作

船舶舾装工作总结篇八

20__年6月份，紧张而忙碌。演讲比赛、庆祝六一、幼教论文上报等等，工作量大，人员、时间紧张，但在幼教中心上下一心、共同努力下，确保了各环节的相互协调和配合，经济指标严格按照预决算执行，收支平衡，完成预定目标。

一、20__年上半年工作总结

一场“大手拉小手，我们来运动”的亲子运动会，运动会上，幼儿做了面条棍律动，和爸爸妈妈玩了“拱桥直桥变变变”、“开心车夫”等亲子互动游戏。二是29日，教师们在园所搭建多处家园同乐的展示平台，给孩子们提供多种手工制作材料，如画布、阳伞、草帽、颜料等，让孩子们自由创作，体验成功的喜悦与快乐，促进家园一体和谐发展。厂北园庆祝活动分为三大部分：“欢聚一堂，喜迎六一”、“美好童年，快乐成长”和“展示成果，分享快乐”，活动既有小班天真稚气的表演“花儿朵朵”，又有中大班活力十足的“幸福接力赛”，家园互动、手工展示更是精彩不断。孩子们的表演和教师、家长的参与，获得了与会者的阵阵掌声，欢声笑语久久回荡在幼儿园上空。洛轴幼教的庆祝活动得到了家长和社会媒体的广泛关注和好评，《洛阳日报》、洛阳电视台、洛轴电视台等多家媒体及洛轴幼教微信平台均以图文、视频等形式对此进行了报道。

2、演讲比赛，成就梦想。5月21日下午，洛阳lyc公司举办的“洛轴梦劳动美”演讲比赛在公司八楼会议室隆重召开，资产公司代表队由3名幼教中心教师和1名物业公司员工组成。4名参赛队员精心准备，阳光自信，以工作中的点滴感受、动人事例为浓缩，通过声情并茂的激情讲述，从众多生产一线选手中杀出重围。最终，幼教中心许卓琦获得二等奖，金鑫三等奖，王琳和物业公司的任红逸同获优秀奖。

一对一点评，从稿件内容、时间把控、站姿手位到背景ppt□表情服装无一不认真指点。5月18日下午参加了拥有27名参赛选手的lyc公司半决赛，5月21日下午正式决赛，5月29日下午，6名参赛队员在资产公司四楼会议室向公司各单位骨干进行了汇报演讲。幼教工作有其特殊性，天天看护着一个个鲜活的生命，指望上班时间写、背稿子根本不可能，参赛教师都是挑灯夜战，夜里背稿子，白天教孩子，此时正值准备六一活动的忙碌时期，三位教师的嗓子都哑了，都是吃着药度过了这段艰难岁月。通过这次比赛，再一次印证了教师的可

爱，印证了团队的力量，印证了资产公司上下对待任何工作的认真态度。

3、教学科研，稳步推进。幼教中心五月份教研工作的重点是参加河南省幼儿园优秀课件和优秀教学论文评选活动。我们非常重视这两项评选活动，做到了早通知、早安排、早指导，教师们积极响应，立足教学笔记、观察记录、反思与分析撰写论文，经过园所教研组的认真把关，最终按照涧西区教委规定的上报数量上限，按照规定程序上报了30篇论文，23例课件。教师积极参与教研，努力提升自身业务水平的热情在幼教中心已蔚然成风。

本月，从洛阳市传来喜讯，厂北园教师金鑫被洛阳市团委和人力资源及保障部联合授予“洛阳市最美青工”光荣称号，这是对我们工作的褒奖。

4、踊跃学习，岗位练兵。5月9日、10日，在航空城举办洛阳市第二届全国幼儿教育特级教师观摩活动暨专家报告会，这是一次难得的学习机会，但是时间恰逢双休日，我们安排了35名教师参加了此次培训，大家毫无怨言、积极踊跃的学习态度值得表扬和赞赏。会议期间，教师们如饥似渴，详细记录，生怕漏掉任何一个环节，因为大家都有一个共识：教师的专业化成长，要与时俱进，终身学习。

为了迎接洛阳市幼儿教师技能比赛，我们于5月下旬在三所幼儿园当中开展教师岗位练兵活动，以便更加客观公正地选拔人才。通过对全体教师进行理论、简笔画、口试、弹唱和自选项目的岗位技能考核，一些年轻教师脱颖而出，但也暴露出了我们存在的薄弱环节，如教师的理论不够高、基本功不够扎实、技能水平参差不齐等，这些都有待于我们在今后的工作中不断提高。

船舶舾装工作总结篇九

20xx年以来，在市委、市政府的正确领导下，在市安监局的直接指导下，我认真贯彻《^v^安全生产法》和省市有关安全生产的文件精神，落实措施，排查隐患，有效地遏制了渔业安全生产事故的发生。上半年，全市未发生重大渔业安全生产事故，稳定了渔业生产秩序，促进了渔业经济的健康发展。

1、强化领导。经局党组研究，专门成立了市渔业安全生产领导小组，市水产局副局长x同志为组长，市渔政渔监处处长x及各县区主管渔业生产的副局长为副组长，市县区渔政站的负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在市渔政站，市渔政站负责人x兼任办公室主任。x副局长多次带领市渔业安全生产领导小组成员分赴重点渔业乡镇和重点渔区进行渔业安全生产督查，强化领导，加大力度，确保安全。

2、扩大宣传。充分利用电视、广播、报纸等多种媒体宣传《中华人民共和国安全生产法》、《^v^渔业法》、《^v^渔港水域交通安全管理条例》以及渔业港航有关规定，不断扩大渔业安全知识的宣传覆盖面，努力做到渔业安全知识家喻户晓。

3、健全制度。一是进一步健全安全生产责任制和责任追究制度，做到人人负责，违者必究。严格执行安全生产例会制度，坚持每季度召开一次本系统安全生产专题会计划。二是落实渔业重大危险源普查登记建档制度。为了确保我市渔业重大危险源普查登记建档工作走向正规化，我局派出业务骨干参加市^v^举办的全市重大危险源普查登记建档培训班。之后，即组织对我市易发渔业安全事故的重点地区和重点部位的监督检查，对查出的事故隐患即时建档，认真评估，限期整改，并监督整改的落实情况。三是进一步健全内部工作制度。认真落实市直属渔业安全生产管理单位（市渔港处和船检处）安全生产应急救援预案，并定期和不定期组织演练，做到安全第一，预防为主，减少各类事故的损失，确保渔民的生命

财产安全。

同时，切实加强全员安全生产教育和安全知识的培训工作，提高广大职工的安全生产意识。

4、落实措施。一是认真组织开展渔业安全生产检查专项活动，认真落实x月x日全国安全生产电视电话会议精神。根据市委市政府的统一部署，我局于x月x日至x月x日在全市范围内开展渔业安全生产检查专项活动，在此期我局共组织x人次，吃住在渔区，工作在船头，边检查，边宣传，对发现的事故隐患和安全薄弱环节，坚决全生产月”活动。以“实施安全生产法，人人事事保安全’，为主题，以营造渔业系统“关注安全，关爱生命”的良好氛围，在重点渔港渔区悬挂安全宣传横幅x条，贴标语x多份，发放安全通告x份，组织安全检查x人次，在重点渔业乡（镇）召开安全专题讲座，剖析去年“x”案例，宣传渔业安全知识，提高渔业人员的安全意识。三是加强渔港监督检查和渔船检验工作。渔港监督检查是渔船安全航行、渔港水域稳定秩序和渔民生命财产安全的保证，渔船检验是确保渔船、渔民安全生产一个必要的强制措施，市渔港监督处、渔船检验处的一切工作，都是围绕着加大渔民、渔船、渔港的安全监督管理力度这个主线进行的，上半年共进行渔港安全检查x多人次，检验渔船x多条，清理取缔“三无”和“三证不齐”渔船x条。

1、由于x渔业经济的快速发展，渔业船舶的不断更新，高速渔用快艇的大幅度增加，我们现有的管理手段和管理设备，远远不能适应现代渔业发展的需要。

2、少数地方存在地方保护主义，力口之渔民的安全意识比较薄弱，逃避全检查的现象时有发生，即使是受到检查的违规违章船只，处罚执行难度也较大。

3、渔业安全机构的设置不适应新形势下的渔业安全生产需要。

我局下设的渔港监督和渔船检验机构，是全省市级机构中唯一不是全额拨款的单位，而且人手太少，目前专职人员只有x人，而且缺乏必要的管理经费和管理装备，要想管好全市的近x万亩水面和近万只渔业船舶，确实显得力不从心，明显不适应工作和形势需要。

1、进一步加强渔业安全检查，重点是加大对湖区渔业船舶和船员的安全监督。

2、对照责任目标，进一步检查工作完成情况，落实措施，确保全年工作任务的完成。

3、协助地方政府，重点落实渔船船员的培训发证工作。

4、继续积极呼吁，争取支持，力口强安全生产管理单位的建设。也请市^v^能够帮助呼吁。