

最新补缴社保的请示报告(汇总8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

补缴社保的请示报告篇一

1在深非深户补缴（单位补缴）

在深圳的非深户人员补缴社保，只能通过单位补缴，个人不可补缴；

补缴时长

两年内，且用人单位只能为员工补缴职工养老和医疗保险，其他险种不可补缴；

补缴条件

因用人单位未按时足额为员工缴纳养老、医疗保险方可补缴；

除了这种情况外，其他情况不能补缴！

补缴材料

- （1）会计记账凭证及工资表（补缴当月、验原件收复印件）；
- （2）劳动合同（验原件收复印件）；
- （3）员工需提供身份证复印件，社保卡复印件；
- （4）《深圳市社会保险补退、合并申请表》；

补缴社保的请示报告篇二

二是：至退休年龄未缴满15年或者没有购买养老保险的居民也无法一次性补缴社保

对此，我们要重点注意一下至退休年龄未缴满15年或者没有购买养老保险的居民无法一次性补缴。

那么有哪些特殊情况可以补缴呢？

【1】 参加城乡居民养老保险，如果你是居民社保没有缴满15年是可以进行补缴的，但是需要达到的要求就是最高补缴年限不得超过15年。

【2】 劳动仲裁或是法院诉讼被通过的，如果你想要进行补缴，可以采用劳动者维权的方式进行起诉。在胜诉之后就可以去有关部门进行社保补缴。

【3】 辞职或者短期离职员工。

【4】 用人单位没有缴纳的情况，按照国家法律规定，如果用人单位在员工入职一个月后，依然没有为其缴纳社保，其劳动关系健在，就有权利要求补缴。

补缴社保的请示报告篇三

医疗保险是可以补缴的。国家开始实行医疗保险制度大约在2001年前后。医疗保险一般不用补交，但是各地区的规定不同，有的地区规定必须补缴，有的地区规定可以补缴，也有的地区规定不到退休时间不准补缴，是否需要补缴，应当视本地区的规定而定。

医疗保险在退休时必须积累一定的缴费年限(含视同缴费年限)，一般规定为20年-30年，并且实际缴费年限必须达到5

年(或10年)，才可以在退休以后免费终身享受医疗保险保障待遇。如果在退休时的累计缴费年限不足规定要求，可以按当时的费率标准补交所差的医疗保险缴费年限。

视同缴费年限是指在当地实施医疗保险制度以前，个人的经劳动部门认可的连续工龄和在养老保险制度实施以后连续交纳养老保险的时间(年限)。

二、怎么办理职工医疗保险补缴

(一) 医保机构征缴部门根据医疗保险欠费情况，建立欠费数据信息，填制《社会保险费补缴通知单》，通知参保单位补缴欠费。

(二) 对因筹资困难，无法一次足额缴清欠费的参保单位，医保机构征缴部门与其签订社会保险补缴协议。如欠费单位发生被兼并、分立、破产等情况时，按下列方法签订补缴协议。

- 1、欠费单位被兼并的，与兼并方签订补缴协议。
- 2、欠费单位分立的，与各分立方签订补缴协议。
- 3、欠费单位进入破产程序的，与清算组签订清偿协议。
- 4、单位被拍卖出售或租赁的，与主管部门签订补缴协议。

(三) 参保单位根据《社会保险费补缴通知单》或补缴协议办理补缴，医保机构征缴部门予以受理，并通知医保机构财务管理部门收款。

(四) 破产单位无法完全清偿的欠费，医保机构征缴部门受理单位破产清算组提出的申请，审核后送稽核监督部门处理。

(五) 医保机构征缴部门依据财务管理部门传来的职工医疗保险补缴欠费到账信息和稽核监督部门传来的核销信息，调整

参保单位欠费信息。

三、关于职工医疗保险补缴的其它事项

1、职工医疗保险补缴除退休补缴、工作调动时中间间断了几个月、个体缴费间断时间不超过3年的这三种情况之外，城镇职工医疗保险是不可以补交的，只能是重新参保。补交医疗保险不需要交滞纳金。

2、工伤保险是否可以补交呢？市工伤保险处办公室的赵科长介绍，今年首次参加工伤保险的劳动者不能补交参保以前的工伤保险，如果以前就已经参保了，工作单位又一直没有变化，中间欠缴了工伤保险的可以补交，补交工伤保险不需要交纳滞纳金。

补缴社保的请示报告篇四

对于社保没有按时缴纳的，在补缴费用时，除了需要补缴所欠本金，另外还要补缴欠缴本金在欠缴期间的'利息。

补缴利息只针对基本养老保险费，其利息额度根据银行当年的利率计算得出，补缴利息也有一定的计算方法，由电脑自动生成。

缴纳的利息会计入个人账户，最终受益的还是参保人自己。

社保还有哪些问题要注意？

【社保卡里的钱能取出来吗】

根据规定个人账户资金一般是不能支取的。

但符合下列之一，就可以取：1. 参保人员按有关规定办理了异地就医手续的。

- 2、参保人员出国(境)定居的。
- 3、参保人员将医疗保险关系转移至其他城市。
- 4、参保人员死亡后，个人医疗账户余额由其合法继承人领取。

补缴社保的请示报告篇五

单位拒缴社保

案例：于某在一家熟食店打工多年，店主一直以店小、人少、盈利低为由不跟她签劳动合同，并拒缴纳社会保险。最近该店加盟一家全国知名的烤鸭店。于是于某要求与总部签订劳动合同并缴纳社保。总部以该加盟店非直营连锁店，加盟店的员工应与加盟店签订劳动合同建立劳动关系，由该加盟店缴纳社保为由，予以拒绝。

说法：劳动关系，是劳动者与所在单位之间在劳动过程中发生的关系。他是用人单位为劳动者缴纳社会保险的前提。实践中因劳动关系、工作年限等发生争议，影响“社保”关系建立、费用缴纳的，应当通过司法调解劳动仲裁解决。《社会保险法》第十条规定：职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。《劳动争议调解仲裁法》第二条、第二十七条规定□xxx境内的用人单位与劳动者发生的因确认劳动关系等发生的争议适用本法。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。对裁决不服的可以自收到仲裁裁决之日起15日内向人民法院起诉。于某可依《劳动争议调解仲裁法》第二十八条，向劳动争议机关申请仲裁，并提交书面仲裁申请，书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录。

单位欠缴社保

案例：张某是某股份制私企的工人，该企业因效益不好，不仅拖欠员工工资，还欠缴、少缴员工的社保。张某快六十岁了，即将退休，企业欠缴社保将直接影响他的退休工资。

说法：《社会保险法》第六十三条规定：用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。用人单位逾期仍未缴纳或者补足社会保险费的，社会保险费征收机构可以向银行和其他金融机构查询其存款账户；并可以申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定，书面通知其开户银行或者其他金融机构划拨社会保险费。用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费的，社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保，签订延期缴费协议。用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的，社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产，以拍卖所得抵缴社会保险费。此外，张某还可以向当地劳动部门举报，或向社会保险机构投诉，请求相关部门依法处理。

单位拒返社保

案例：胡某在一家沙场打工，该沙场一直没有给他缴纳社保，他便自行缴纳了相关费用。眼看沙场迟迟不给自己缴纳社保，他决定不在沙场干了，但当他辞职时提出让单位返还之前自己垫付的社保资金，却遭到了拒绝。

说法：用人单位未为劳动者缴纳社会保险，劳动者自行缴纳后，请求用人单位赔偿，不是一般的社保纠纷，其已超出了行政管理的范围。胡某遭遇的问题，应属于“不当得利”性质的民事债务纠纷。《民法通则》第九十二条规定：没有合法根据，取得不当利益，造成他人损失的，应当将取得的不当利益返还受损失的人。沙场本应缴纳的费用，胡某代为缴纳。沙场违反《社会保险法》而获利，胡某为其承担了不应承担的义务。沙场取得利益与胡某受到损失之间有因果关系。在这种情况下，胡某有权请求用人单位支付自己代为缴纳的

本属于用人单位承担的那部分社会保险费用。如用人单位依旧拒绝支付，胡某可依据《民事诉讼法》第一百一十九条向法院提起民事诉讼。

[关于如何维护社保权益案例说明]

补缴社保的请示报告篇六

在北京，如果你是外地户口，只有连续上满5年的社保才能在北京买车摇号和买房，这里的社保只包括五险。只要中间断一天，五年就要重新计算了。

在上海要买房的话也需要提供至买房合同签署日前在沪累计缴纳三年内至少两年的个税或社保的证明。

而在广州，非广州户籍人士社保必须连续缴满3年，同样不可通过补缴个人所得税或社保获取购房资格。

所以如果你打算在一线城市定居，要买房买车，一定要注意：社保千万别断！

补缴社保的请示报告篇七

在党委、政府的高度重视与大力支持下，在社保所工作人员及协管员的共同努力下，我们紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”的工作要求，紧密结合工作实际，突出工作特点，强化服务，以转移就业和推荐就业为中心，以技能培训为重点，以社会保障为主线开展工作，各项工作有序开展。现汇报如下：

一、全镇劳动力就业概况：

截止到目前，我镇共有农村劳动力6456人，城镇劳动力2100人。其中从事第一产业的劳动力319人，占全镇劳动力3.7%；

从事第二产业的劳动力4489人，占全镇劳动力的52.4%；从事第三产业的劳动力3673人，占全镇劳动力的42.9%；富余劳动力75人，占全镇劳动力0.87%。

二、各项工作完成情况及工作中的一些做法

1、城乡居民养老保险收缴工作完成情况。开展好此项工作将会解决人民群众今后的养老问题，解决劳动力的后顾之忧。在此项工作上，我们要求各村认真做好宣传工作，使之家喻户晓，人人皆知。截止到目前，我们已办理城乡居民养老保险5089人，完成全年指标4900人的103.8%。并及时做好到龄参保人员养老金申请与发放工作，使新到龄人员及时领到养老金，此项工作深受百姓好评。

2、抓好农村劳动力转移就业培训工作。办班培训，提高劳动力的就业本领，为劳动力拓宽择业打下良好的基础。在培训工作上，本着“实际、实用、实效”的原则，根据市场用工需求，我们采取针对性培训。技能培训工作始终作为社保所一项工作重点。截止到目前，我们已成功举办了叉车、插花、家政、电工四期培训班360人，目前正在小学开办电脑中级培训班，这期班的完成，将超额完成全年培训指标任务。

6.3万元60人次，为失业人员办理医药报销4545元。办理就业失业登记证180份。为促下岗失业人员再就业，为所有符合市区优惠政策的失业人员全部办理了自谋职业及弹性就业的手续，目前，享受市、区优惠政策的120人。

4、城镇“一老一小”医疗卡发放及社会化退休人员档案接收工资补支等工作。（一老一小316人社会化退休人员210人）社保卡的使用，实现了“持卡就医，实时结算”，解决了原来手工报销周期长和占压个人资金的问题，社保卡的使用和推广让病人在看病结算方面更加顺畅便捷。在此项工作上，社保所及时把办理好的社保卡发放到本人手中，并讲解社保卡的正确使用方法。今年上半年发放“一老一小”社保卡341

张。为方便企业退休人员报销医疗费实行居住地就近报销制度，共接收企业退休人员210人，并做好社会化退休各项工作。接收破产退休工人关系，按时发放这部分人的煤火费、洗理费及工资补支等工作。

转非进职保的例子教育广大群众，使他们更加深入的认识认识到转非的好处以及给他们带来的实惠。其二是“言传身教，突出重点”，我镇顺美三厂人员比较集中，而且大数为女工，且自20xx年开始，单位就为职工缴纳了社会保险，去年该厂转非31人，这些人都亲身体会了转非的好处，用这些人的经历教育其他人，启发他人赶上最后一班车。

6、劳动监察工作。做好此项工作是维护地区稳定，促进社会和谐的一项重要工作，在此项工作上，我们把解决劳资纠纷作为重点，把解决拖欠工资作为重要任务，做好企业用工及工资发放日常巡查工作，及时化解劳资矛盾。半年来，共受理分内、分外举报案件12起，解决劳资纠纷12起，涉及职工43人，涉及金额16.5万元。

社保工作琐碎繁杂，应急性强，政策性强。面对全镇所有的失业人员、退休人员、求职人员、参保人员、一老一小，培训、监察、丧葬等等，工作量之大可想而知，我们的工作虽然繁杂琐碎，应急性强，政策性强，要求之高，但在具体工作中我们做到了“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”。几年来，应该说我们社保所每名成员都是兢兢业业、脚踏实地、扎实做事，全心全意的服务着李遂百姓。

补缴社保的请示报告篇八

20xx年上半年社保股继续围绕民生工程这一主线开展工作，特别是20xx年度我省民生工程进一步扩容升级后，社保股不仅要做好各项社保资金日常财务管理工作，还要加强民生工程的政策宣传、统计、协调、反映问题等工作，更要把承办

的工作做细、做实。具体工作情况如下：

财政部门是民生工程的牵头单位，目前社保股协办民生工程相关基础工作，两年来这项工作的顺利开展一靠局党组的重视、支持；二靠相关股室的相互协作；三靠加强与民生工程实施单位的联系、配合；上半年我们对这项工作既脚踏实地又有所创新。

2、使民生工程资金管理有所创新。今年民生工程项目实施单位增加到十五个，财政部门管理资金的股室也有六七个，很多业务互有交叉，为保证民生工程资金能够及时足额拨付，保证支出口径一致，社保股按月、按工程进度及时向领导汇报，以加强民生工程资金的统一调度，初步建立民生工程预算，科学分配民生工程资金。

3、使监督检查有所创新。民生工程的监督检查是工作中的薄弱环节。民生办虽然也有监督检查职能，但毕竟专业性不强，在今年的监督检查中我们积极主动配合监察局、政办督察室，从相关部门抽调专业性人员参与，以提高检查质量，同时定期对重点工程进行监督检查，使民生督察贯穿民生工程实施的全过程。

4、民生宣传有所创新。虽然以前我们通过电视、报纸、网络等媒体加强了民生工程宣传，但还是流于平面。在今年的宣传中要注重让民生工程走村入户，实现民生宣传“村村通”，不仅通过媒体，还要采取明白纸（印发25万份）、黑板报、文艺表演等老百姓喜闻乐见的形式加强宣传，让民生工程政策深入人心。目前我们与县电视台共同制作的系列报道“民生工程面对面”正在播出，达到了预期的宣传效果。

今年我们继续结合民生工程积极主动地抓好涉及到老百姓“生活难、就医难”等重点工作的重点工作。

1、城乡卫生服务体系建设。城乡卫生服务体系建设是民生工

程的重要内容，也是今年民生工作的薄弱环节。今年村卫生室建设将增加到50个，任务更加艰巨，我们改变去年以检查促工程进展的办法，从年初的选址、招标、工程的实施等方面全过程主动参与，使此项工作能按序时进度完成。目前村卫生室开工49个、主体完工40个，预计七月份可全部完工。同时对社区购买卫生服务工作严格考核程序，使资金的使用物有所值。上半年共拨付资金280.51万元。

2、农村五保户及农村重点优抚对象。这两项工作涉及到农村社保体系建设，今年我们借鉴“一线实”的做法主动与民政、乡镇联系进一步把补助到人的情况搞准，把人数核实，做到应保尽保。目前共拨付五保户供养全年资金1326万元，完成全年目标任务。拨付农村重点优抚对象全年资金1210万元。

3、下岗职工各项待遇的落实。目前我县再就业资金主要依靠上级补助，且多为定项补助，今年我们改变过去各项资金一套管理办法的旧模式，与劳动保障部门配合将社保补贴、岗位补贴、培训补贴等补助项目细化，一项一个办法，一项一项落实，使下岗职工各项待遇能真正得到落实。1-6月份共拨付再就业资金422万元。

社保财务管理工作不仅要管好钱，还要深入研究各项业务政策，今年我们进一步强化基础工作，提高管理能力。

1、发挥财政部门联系部门广，信息点多的优势，做好各项社保资金调查、测算等研究工作，已经拿出3篇针对社保、民生工作的调查材料，重点从民生工程的实施、农村低保存在的问题及社保资金运行分析等方面入手，对自身工作重新审视。利用**县财政信息网做好民生工程的专栏，使群众及时了解民生工程的进展情况。

2、加强与业务部门的沟通、协调，建立健全各项社保资金的数据库。近两年发放到人的社保资金日益增多，我们及时做好各项信息的核对、更新，以掌握准确的第一手资料，避免

民生检查中存在的项目、信息不准的现象。近期我们正在着手建立**县民生工程档案。