

2023年幼儿毕业典礼的活动 毕业活动方案 (精选9篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

季度工作总结和计划篇一

绩效考核是人力资源部的核心工作内容，也是公司的20xx年的主要工作内容之一，为了更好的使绩效管理系统在公司范围内逐步扩大实施□x-x月份人力资源部在三个职能部门(财务行政部人力资源部)进行绩效考核试运行工作，下面就将本次试运行情况总结如下：

本次在职能部强力推行的绩效考核系统包括：部门kpi指标考核、岗位工作目标考核、员工工作能力评估、员工工作态度评价四个方面的内容，通过最后的数据收集与分析，客观地讲该系统在职能部运行是有效的、可行的，初步达到了绩效量化管理的目标，下面就将四个方面内容的收集情况说明如下：

1部门kpi指标考核(tp)□部门的绩效考核本身的难度系数较高，再加上本次kpi指标的设计还不是十分到位，所以本次只收集到部分数据，这些数据只能从侧面反映部门的部分工作，暂时还不能全面反映一个部门的绩效，所以本次部门kpi的收集情况给下一步的工作提供了宝贵的实践经验。下一步的考核工作重点之一是继续改善与优化部门kpi的考核。

1岗位工作目标考核(ip)□各个部门在公司总目标分解的基础上将部门目标进行分解，变成员工的个人岗位工作目标，在每

个月初部门经理帮助员工制订员工的个人工作目标，月底就
该员工的工作目标的达成情况进行考核，从三个月的ip考核
试行情况来说，各职能部都通过此项考核有效的推动了员工
个人工作目标的达成，有效的传递了部门工作压力，提高了
工作效率，同时带动了公司工作目标与计划管理，所这部分
考核是基本有效的。

1员工工作能力评估(cp)[]职能部经理的cp考核是通过多维
度(如：从目标、指导、沟通、对上司的支持、对直线部门扶
持等几个方面)多角度(上司、下属、内部客户)进行的;职能
部员工的考核也是多维度的(工作能力、合作与沟通能力、对
上司的支持与配合、个人的学习与自我发展能力)，并采用的是
上司直接考核的方式，从最后的数据的收集结果反映，职能
部cp考核较为客观的反映了员工的能力水平，这一部分的
考核是有效的。

1员工工作态度评价(at)[]员工的工作态度是员工日常的工作表
现和行为。这种行为和表现在我们公司主要体现在员工对工作
的投入程度上，这部分的考核数据主要来自于员工加班时
间，所以这部分考核众数据的来源上可以非常准确的反映一
个员工工作态度即他对工作的投入程度[]at考核也是有效的。

试行中存在的主要问题：

1、考核本身设计问题

做为考核本身来讲它的运行需要健全的人力资源系统，比如
有科学的、相对稳定的组织结构;经过科学的职位描述与评价
的职位体系、公正、科学的量化手段等等，这些正是我们所
缺乏的，同时也说明我们实施考核的人力资源背景相对薄弱。

绩效考核体系相对公司来讲是一个新事物，新事物必须实践
必须经过一个在公司试行，在磨合与改善中找到最适合我们
的解决办法的过程，主观上，我们在设计某些指标时，考虑

的还不是十分周全，某些流程与指标还不是十分到位。所以从客观与主观上讲在本次考核体系的某些设计方面还不是十分到位，比如部门tp的设计暂时无法收集到完整的数据，目前人力资源部正在按照新的部门tp操作形式协助各部门制订下一季度工作目标。

2、沟通问题

通过三个月的考核试行，我们认为考核实施操作过程中的关键问题是被考核者与员工之间的沟通与互动问题，如果一个部门经理在帮助员工制订个人工作目标的时候不与员工进行充分沟通，过程中没有引导与协助，最后的考核结果没有在与员工充分沟通的基础上提出工作改进点，那么最后的考核结果肯定是失效的，就不会起到绩效改进的作用，从本次考核试行来看，部分考核数据的失效是由于这一问题而产生的，被考核者与员工之间的沟通与互动是我们考核具体考核结果是否有效的问题关键所在。

3、认识问题

根据以往考核试行经验，部分员工在认识上还不是十分到位，他们认为本次考核还会象过去一样只是走一个形式，所以从思想上还不够重视。另外在考核实施过程中，认为考核无非就是考倒员工，给员工找麻烦，或者说是走过场，给他们的工作增添许多不必要的麻烦等等，这些负面的认识误区使员工在操作中会产生明显的抵触与排斥情绪。

4、推动问题

考核在没有形成习惯之前，考核推动仍然是一个很重要的问题，考核的推动除了人力资源部的强力推行之外，中高层领导的强力推动是关键问题，本次职能部考核试行部门较少，推动问题不是十分明显，但如果在全公司全面推广的话，推动问题则是整个考核体系全面推行成败的关键。

针对以上问题，下一步人力资源部的主要解决办法如下：

1、探索与改善，在实践中不断的优化考核体系；

2、通过引导培训，逐步的导入考核理念，逐步形成考核习惯；

比如：最近的的目标管理培训，及针对物流系统经理层与员工层的二次引导培训。

3、加强沟通：

人力资源部加强与试行部门之间的沟通与引导工作，并通过表格或其它各种方式引导部门经理与员工之间的考核沟通与互动。

4、强力推行：

以人力资源部牵头，自上而下强力推行，其中的关键是中高层领导的推行力度，所以人力资源部的工作重点就是：加强绩效考核系统面向中高层管理者的推销工作。

5、与绩效挂钩

只有与绩效挂钩，才能充分引起员工的重视，也才能够充分暴露一些原来无法暴露的问题，然后通过调整达到考核体系不断优化的结果。最终考核体系才能真正达到激励员工不断改进绩效的作用。

工作目标：建立并全力推行有效的、切合公司实际的绩效管理系统，

工作思路：

职能部的考核试行结果证明该系统是有效，能够实现公司向

目标化管理方向发展(x-x月)。

x月份人力资源部将着手对该绩效考评系统进行全面客观地评价，并提出在物流系统推行的具体措施。并同时开始进行前期的培训与引导工作。

x-x月(三个月为一个考核周期)将实现行政、人力资源、财务三个部门员工绩效考核结果与薪酬挂钩，具体操作人力资源部将拿出暂行条例。物流部门将逐步实现绩效与薪酬挂钩(确保在下年年初实现)。

下年上年，将已经在公司运行的较为成熟的考核系统在全公司进行推广，最终在公司实现切实可行的、有效的、支持公司整体战略的绩效管理系统。

季度工作总结和计划篇二

船闸管理处始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，紧紧围绕“强化责任、突出重点、狠抓落实”总体思路，以安全生产活动为载体，广泛开展安全生产宣传教育活动，进一步深化全员安全培训。船闸主要负责人定期带队检查现场安全工作、排查安全隐患，各股室根据自身担负的责任，认真落实，采取多种形式，灵活举办宣传教育培训活动，让全体职工学安全知识，懂安全技术，遵安全规章，行安全生产，使安全生产真正深入人心。目前，古泊河船闸管理处安全形势总体稳定。

在二季度的安全生产工作中，闸管处全面落实安全生产责任制和“一岗双责”制度、加强重要时间节点事故隐患排查及治理工作、提升教育培训的针对性和有效性、扎实抓好船闸运行安全管理工作。未发生任何事故与事故苗子，船闸安全畅通，公务车辆安全行驶，机电设备正常运转。清明节、五一节及端午节期间船闸均保持优良的安全状况，安全生产月活动圆满实现活动目标，安全教育培训活动有序开展。顺

利实现了二季度及上半年安全生产工作目标。

健全船闸安全监控体系。继续在创新和拓展“事故隐患和职业危害监控法”的基础上，完善“1+3”安全监控工作体系，即事故隐患和职业危害监控法，事故隐患和职业危害持续改进机制、事故隐患和职业危害动态监控机制、事故隐患和职业危害管理评价机制，通过健全组织建设、细化监控内容、加强危险源点控制与管理，不断加以落实。

完善应急预案与应急救援体系。根据季节特征，完善防汛、防台应急预案，组织应急预案演练，保障人员和物资，检验完善应急预案中的不足，提高员工应对自然灾害的能力。

“安全生产月”活动。按期限、按要求开展“安全生产月”活动，通过内部发文，宣贯上级指示精神、制定活动方案、明确活动目标，通过悬挂横幅，张贴宣传画，组织职工安全学习等多种形式与措施，广泛宣传发动，提高全员安全思想认识，为闸管处安全生产打下坚实的基础。

提前做好夏季消防安全检查工作，根据上级指示和要求，制定工作方案，定期落实总结。

全面落实安全生产责任制和“一岗双责”制度。4、5、6月份安全领导小组按月组织安全大检查、安全隐患排查，重点检查危险源点和安全生产薄弱环节，未发现问题。制定清明、五一、端午值班表，部署节日期间安全工作。各股室根据安全生产责任制每半月一次安全自查、每月一次隐患排查。

加强重要时间节点事故隐患排查及治理工作。清明节、五一节、端午节前夕，安全领导小组组织节前安全大检查，排查安全隐患，发现问题按要求签发问题整改通知，督促反馈。

提升教育培训的针对性，理论与实践并重。按规定开展安全管理制度及安全业务知识。四月份组织全体职工进行一次安

全学习，学习船闸管理办法和江苏省航道管理条例中的相关内容，针对即将到来的高温天气，重点学习《中华人民共和国消防法摘要》，提高全体职工安全意识和专业知识水平。五月份组织全体职工进行船舶闸室内漏水事故桌面推演演练，重点内容为船舶闸室漏水现场抢救措施、应急报告程序、应急预案启动、应急保障措施等，学习目的为了提高全体职工应急预案、处置方案的熟知程度，提升船闸应急反应速度和应急处置能力。六月积极开展“安全生产月”活动，进一步提高全员安全思想认识。

扎实抓好船闸运行安全管理工作。及时公布每日、每班次水位水情等情况，抓好机电设备设施维护保养工作，坚持机电日巡查与设备设施维修保养制度，及时发现解决设备运行中发生的问题，改善了机电设备运行状况。认真做好网络运行维护，安排专人每日巡视网络设备运行状况，保证散热良好。配合市处建设船闸集中监控平台、装设无线联网设备。

安全工作干系重大、覆盖面广、不可预知性强，需常抓不懈，不断坚持与完善，安全状况、安全工作水平仍有很大的提升空间，安全工作依然有很大的挑战。仍需提高认识、完善制度、改进方法、加强保障水平。

船闸位于元兴村，闸区面积大，空旷地带较多，周边人口密集。而夏季是垂钓旺季，到船闸下游垂钓者甚多，需防止其对航运的安全有序运行产生不良影响；有个别垂钓爱好者来往于闸区，加之暑假期间村庄的未成年人较多，出于好奇，他们偶尔也会来往于闸区，亟需限制无关人员出入闸区，以防落水等人身伤害事件的发生。需加强门卫值班、保持监控设备设施处于良好状态，通过加强对监控设备的学习了解，合理调整摄像头的角度，固定监控范围，增强技防能力，以预防意外事件、限制无关人员进入。

汛期安全保障。船闸投入运营时间较短，防汛经验尚不成熟，给排水管网及其他土建、房建设施尚未经受大雨、雨水考验，

给排水管网极有可能出现堵塞风险、一些建筑设施存在沉降和坍塌的危险、电缆沟有被淹没的可能、同时也要防止各设备设施浸水。需及时关注天气状况、加强主要管网设施检查维护和降雨前后的巡视。注意排涝用电安全，完善防汛预案，做到责任、指挥、人员、物资、措施“五到位”，公布领导小组成员联系方式和防汛指挥网络登记表，切实增强抢险救灾能力。同时，做好高温天气下的降温防暑工作，常备防暑药品饮品、合理调节作业时间、完善中暑抢救处置方案。

季度工作总结和计划篇三

进入一季度以来，综掘二区团支部严格按照矿团委的工作部署，立足本单位实际，紧紧围绕矿井安全生产大局，组织团员青年抓安全、搞突击，较好的完成了各项工作任务。

主要工作成绩：

- 1、充分发挥青安岗员作用，一季度共组织集中上岗6次，查安全隐患、查不规范作业行为、查岗位危险源辨识，累计发现各类问题36条，全部落实整改。
- 2、团员青年杜绝了破皮伤以上人身事故和重大运输事故的发生，团员、岗员无违章，青年安全无事故，实现了安全生产。
- 3、生产方面，在全区团员青年积极配合下，综掘二区掘进进尺完成1500米，确保了矿井采场接续。
- 4、青工节约竞赛活动成效显著，全季累计节约价值9万余元。

具体工作：

- 1、加强了青工安全思想教育和业务技术培训。季度初，综掘二区团支部认真学习贯彻矿团委季度工作会议精神，并针对我区生产实际，进一步加强了青工安全思想教育，充分利用

团的“三会一课”学习时间，组织全体团员青年学习《三大规程》，积极开展安全生产技能竞赛活动，取得了良好效果。

2、充分发挥青安岗员监督检查作用，深入开展“查隐患、堵漏洞、保安全”监督检查活动。青安岗员进一步发挥作用，一季度共组织集中上岗6次，深入现场查安全隐患、查岗位危险源辨识、查不规范作业行为，累计发现各类问题36条，全部落实整改，为实现一季度实现安全季做出突出贡献。

3、扎实开展纪念建团90周年系列活动和安全生产月活动。本季度，我们以“学团史、强素质、促发展”为主题，扎实开展了多项活动。一是利用团的“三会一课”、团支部博客等学习的平台，宣传团的光辉历程、丰功伟绩，宣传建矿26周年取得的辉煌成就，增强了团员青年使命感和责任感；二是扎实开展向先模人物学习活动，组织先模人物座谈会两次，增强了团员青年的创新进取意识和创先争优积极性；三积极参与并开展了“安全生产月”活动，全体团员青年都写下了安全保证书，举办了青年安全知识培训班，开展了反“三违”、反事故案例警示教育，6月7号、8号、9号又连续三天组织团员青年参与“安全生产主体责任知识”网上答题活动，团员青年参与率达到了97%；四是开展了以争做“思想上的领先人、政治上的可靠人、工作上的带头人、安全上的放心人、行动上的‘文明人’”为内容的“四人”活动，进一步增强了团员青年做好各项工作的积极性和主动性。

4、积极做好“节约型团支部”创建。一季度，综掘二区团支部借鉴区队经营管理先进经验，积极开展了“节支降耗，经营创效”青工节约竞赛活动。我们进一步规范青工作业行为，在不违反规程措施和确保施工安全、质量的前提下，严格控制材料成本，杜绝一切浪费，并根据实际运行情况进行科学调整。与此同时，我支部组织团员青年对井下回收上来的机电配件和废旧物料进行全面整理。

一季度，综掘二区团支部开展修旧利废活动三次，共回收复

用锚杆300多根，电缆钩180余个，铁道板290余副，修复掘进机行走马达一部，修复80型液力耦合器一部，修复掘进机行走部伸缩油缸2部，修复顶部锚杆钻机一部，创造价值9万余元，受到工区领导的高度赞扬。

季度工作总结和计划篇四

1、进一步建立健全科技管理体系

为了切实贯彻落实集团公司“四会”精神，搞好在建工程的科技创新工作，我公司注重了科技成果总结和申报工作，建立了科技工作机构，完善科技奖励机制；先后下发了《科技成果管理办法》、《施工技术管理办法》、《科技成果奖励办法》等管理办法，从科研立项、中间检查、成果申报、成果奖励等形成了较为完整的科技管理制度体系，使科技管理工作逐步步入制度化、规范化和标准化轨道。

2、进一步提高公司科技开发力度

以公司工程管理部为核心，在各个项目部成立科技创新领导小组。20xx年1季度，由工程管理部牵头，四分公司古城项目部《强震区极弱千枚岩地层长大隧洞施工力学行为及大变形控制技术研究》、四分公司卡拉杨房项目部《滑坡泥石流高陡边坡偏压长大隧道施工综合技术研究》、一分公司西安地铁一号线项目部《湿陷性黄土地区超深基坑综合快速施工及信息可视化监测技术》三个科技立项项目与集团公司签订科技开发合同，局集团公司赞助经费共计58万元。

新街台格庙矿斜井工程《大坡度长距离富水含煤复杂地层斜井t_{bm}法施工关键技术研究》已经上报天津市滨海新区自主创新重大成果产业化关键技术攻关项目。

锦屏二级水电站《引水隧洞强岩爆大涌水段施工技术研究》由五公司、二公司、集团公司、西南交通大学等6家单位联合

研发，二月份已经上报至天津市科技开发系统，申请类型为省部级科技成果。

同时四分公司黔中水利枢纽《高墩大跨度连续刚构渡槽施工关键技术研究》和新街台格庙矿斜井工程《大坡度长距离富水含煤复杂地层斜井t**bm**法施工关键技术研究》已经于3月1日上报至股份公司科技开发系统等待立项审批。

3、进一步加强培训、提升科技开发相关技术人员业务能力二月底由工程管理部牵头，召开全公司范围内的`总工程师会议，会上对全年科技开发工作进行了周密部署，通过技术经验交流全面提升技术人员的业务能力，通过新版网络办公系统建立五公司技术中心，加强对业务人员的培训使技术人员业务能力得到迅速提升。

4、进一步加大投入、保证科技论文及专利等质量

为提高企业核心竞争力，由工程管理部牵头组织，本季度共申请5项外观实用新型专利，其中建安公司《大型风机叶片拆卸工具》、地铁公司《地下工程抗浮齿槽》兰州枢纽项目部《简易丈量卡尺》和《路面硬化模板简易固定装置》四项专利已于20xx年2月1日拿到知识产权局的专利受理通知书，由工程管理部设计的《自动脱钩器》专利20xx年3月底已经提交国家知识产权局，等待审批。

季度工作总结和计划篇五

安全工作是培训教学系统工作秩序的重要保证，它关系到培训学员的切身利益，关系到拓展培训中心的健康持续发展。安全责任重于泰山，抓拓展安全就是抓学院发展。通过安全教育，增强培训师和学员的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造安全培训的局面，从而切实保障了拓展培训工作安全健康有序开展[]20xx年上半年已过，我拓展中心已顺利完成上半年培训任务，特别是夏季高峰期的大学生入职培

训，圆满完成任务，现将本季度的有关工作情况总结如下：

为进一步做好安全培训工作，迎接夏季培训高峰期的到来，前期做好充分的准备工作，安全工作被列入重要议事日程，并成立了新的安全工作领导小组，坚持“谁主管，谁负责”和“谁主办，谁负责”的原则，分工负责，任务到人，层层建立岗位责任制，做到时时、处处、事事的安全，以保证安全工作万无一失，杜绝安全事故。

坚持“安全第一、预防为主”方针，居安思危，常抓不懈，建立巡查、自查、督查“三查”相结合的制度，及时处理，及时总结。（一）夏季高峰期来临前，对全体培训师进行了一次“暑假放假安全不放假”的教育活动；（二）把8月份作为“安全重点月”（三）加大安全隐患排查力度，各部门和人员认真自查自己职责范围内的安全隐患，发现问题，及时报告，及时处理，问题不积压，不拖办，不推诿。

拓展中心安全专项整治小组定期召开工作会议讨论解决和处理相关问题，并作出计划部署。

由于拓展培训的工作性质决定了工作受季节性的影响，我们的培训工作往往集中在第三季度，这也是我们工作的旺季，7、8月是培训工作的高峰期，为确保我中心在此季度能够安全顺利的完成培训任务，在此期间，从部门领导下到各个教研室成员都引起高度重视，全员参与安全隐患的排查与整治工作中，努力为学员营造一个安全文明的外部环境。

的运动会盛宴，在接下来的第四季度，努力做好安全工作，确保20xx年度顺利完成学院领导交予的培训指标。

季度工作总结和计划篇六

我所按照城管局的总体部署，对照目标任务要求，积极开展工作，现就第一季度工作汇报如下：

1. 狠抓行道树的整枝造型，对行道树低垂枝、病枝、死枝、枯枝、超枝进行垂剪，并疏去了一些内膛枝，抹去了一些侧芽。现已完成了金莲山大道、南安大道、一江两岸、伯坚大道、中山南路。其他路段也将在4月底完成。
 2. 从3月初始对全城绿地进行了一次全面施肥，目前已显初步效果。下一步，我们将有针对性对一些长势差的行道树进一步松土施肥，同时重点抓好一些造型苗木，开花植物的施肥。
 3. 在林丰大楼、检察院两个交通岛播种了草花，我们将加强后期管理，并将逐步扩大草花在绿地上的应用。
 4. 四月初我们开始了对323国道黄龙至县城段的绿化，预计种植四季桂1200株左右，4月20日前完成。
 5. 积极参与“森林城乡、绿色通道”建设工作，重点抓好四个小区的绿化建设，确保四个小区达到森林小区标准。
 6. 大力督促指导单位庭院绿化，协助相关单位申报省级园林化单位工作。4月初始，榄菊公司、旭光电子、超炫电子、尚水龙城等单位开始了申报工作。我所已派专人跟踪、指导、协调各项工作。
 7. 进一步完善了临时占用绿地、砍伐、移栽、修剪树木、绿化工程竣工验收等报批、核准、许可程序。提高依法管理水平。
- 1、进一步加强对环境美公司的监管。
 - 2、抓好绿地的日常养护工作。
 - 3、积极介入各项重点项目的绿地规划建设和管理。
 - 4、做好病虫害防治预案和抗旱保苗方案工作，做到有备无患。

5、重点做好苗木造型，开花植物和四季草花的培养、护理、提高绿地的景观效果。

6、抓好园林城市创建、园林化单位、园林化小区建设工作。

季度工作总结和计划篇七

今年7月至年7月由总公司任命我担任xxx副院长，于是有幸在这个工作岗位上在您的领导、您的关照、您的理解与支持下经历了适应新的设计管理需要，摸索新的工作方法，考验任职能力的两年。现在把第四季度来我所想的、所做的，分几个方面报告如下：

年春，当公用事业局牵头提出局系统设计单位联合申报综合甲级资质时□xxx院长召集院领导班子慎重研究分析“联合”可能给我们带来的机遇以及可能给我们生产与经营带来的问题。在这个过程中，我始终执积极态度。这包括两个方面：一是将利害关系积极地提出，并建议院长向总公司报告；二是积极的按市政府院的要求配合做好报送资质材料的工作，并和院长一起共同研究《承担工程项目划分协议》的起草工作。

虽说“联合”后出现了“失去独立的设计资质”问题，这个问题给总公司的机构改革和我们院的经营运作带来很大障碍，但我们还有别的选择吗？留给我们的问题是怎样培植一个“符合资质”条件的问题。

这两年工程项目(特别是公司内部项目)实施过程中与设计有关的比较突出的是“设计变更”问题。我认为，“设计变更”本是工程实施过程中的正常程序。至于那些属于不恰当“变更”的原因很重要的原因是设计准备不充分，原始资料不齐全或不准确，设计要则不确定。一方面是业主(或项目主管部门)有时并不清楚我们下在做什么标准的设计，另一方面有时我们也不太准确地了解业主(或项目主管部门)究竟想要什么质量的东西。反复出现的不恰当“设计变更”一是影

响投资效益，二是挫伤设计人员的积极性，干扰设计生产的正常进行。为此我做了两件事：第一件是反复学习了国家规程、规范有关处理“设计变更”程序的控制规定，起草了符合总公司工程实施实际情况的《处理设计变更事宜的有关规定》，《规定》经征求意见，院长批准后作为院生产管理制度试行。第二件是注意在接受设计任务时从业主(主管部门)那里把设计要求问清楚，在下达生产计划时，将设计深度和方案要点向设计人员讲清楚。这样做的意义在于通过抓好中间环节，强化项目设计的严肃性和严谨性，实现既便于责任部门对工程项目密切控制，又便于设计人员准确理解任务要求，把握设计要素实现质量目标。

这两年，一些重要的工程项目，特别是公司内部项目采取了多种管理形式。如市区管网改造项目采取了内部招标制；内部改造项目采用了“使用单位负责制”，投资30万元以上项目实行“工程监理制”等多种管理方式。要适应这样的情况，在设计配合过程中，应特别注意具体工程管理形式的特点，要求设计人员在处理现场问题时，针对不同当事方的职责权力，按规则依程序办事。同时，要注意根据具体的承包单位其实际的施工能力尽量即时地给予技术上的支持。把握好既尽责做到位又不“越权干予”。

怎样根据工程项目的实际需要选择恰当的设计方法，实际上是优化设计的问题，本是设计单位为之不断努力的目标。以往有许多情形，现在依然有这样的情况，当工程验收时方方面面提出了许多不满意的“说法”。特别是公司内部的改造修缮工程。

这两年里，作为院设计生产负责人，说实话没有解决好这个问题。

季度工作总结和计划篇八

我局三季度消防安全工作按照安全生产全年的工作目标及上

级消防部门的工作要求，结合实际情况，认真组织开展了消防安全工作，本季度没有发生一起重特大消防安全事故，全面完成上级部门下达的目标，现将三季度消防安全工作开展情况汇报如下：

为了切实做好我局消防安全工作，成立了以副局长刘腾云为组长，党委委员侯小平、收储公司经理危诚为副组长，调控股副股长李爱祥、收储公司副经理舒乡春及局属各基层单位主要负责人为成员的消防安全工作领导小组。

为了将消防安全工作深入人心，我局在夏粮收购工作全面开展前通过利用悬挂横幅、宣传专栏对全局干职、员工进行了消防知识宣传，将消防安全宣传深入到干职员工心中，增强了全局干职员工的消防安全意识。

局消防安全工作领导小组，针对夏粮收购工作开展了消防安全大检查，对全局15个基层粮管所的消防器材、用电线路、易燃物品、粮食器械进行了全面排查，共发现隐患21处，下发了整改通知书21份，对存在的消防隐患及时进行了整改，消除了隐患，以确保夏粮收购工作的顺利进行。

为完善全局的消防安全工作管理，制定了消防安全工作责任制，与基层各单位签订了消防安全责任书，把消防安全工作落实到位。形成了一人抓安全，层层抓安全的工作局面，避免了工作中盲目无绪。通过检查要求各单位对辖区在夏粮收购期间进行日常巡查，每天有检查、有记录、有落实，发现问题及时上报。

三季度我局在上级消防部门的支持下做了一些工作，也取得了一定的成绩，得到了上级的肯定。我们一定会一如既往的努力工作，再接再厉，做到思想创新、办法创新、与时俱进，把消防安全工作常抓不懈，掌握工作主动权，把工作更加扎实、有效地开展好，为粮食经济快速发展提供有力保障。

季度工作总结和计划篇九

在县委、县政府的正确领导下，按照县委经济工作会议精神，前三季度我们着重抓了以下七项工作：

长期以来，我乡早晚稻直播比例很高，去年早稻直播比例占到80%。今年，在县委、县政府的正确领导和县农业局的具体指导下，我们通过采取以集中育秧为主的多项措施，大力开展“压单扩双控直播”工作。一是印发宣传资料，并利用广播会、宣传车等形式宣传晚稻抛秧和移栽的必要性，让群众充分认识到增加粮食生产，确保粮食安全的重要意义。二是实行办点干部包村、村干部包组、组干部包户责任制，指导农业生产。同时农技站每周定时召开农业技术广播讲座，对广大农户及时给予技术指导。三是结合实施“湘米工程”，对重点区域予以重点扶持。对万圣、治湖、白鼎村实行集中育秧的村组免费提供“湘晚粳”13号种子，并对集中育秧秧田给予适当补贴。四是制定并兑现了《城乡发展粮食生产奖惩方案》，由乡财政拿出5万元资金对双季稻比例高，无插花、无直播的粮食主产村给予1-5千元奖励。各主产村与乡政府签订粮食生产责任状，重申在年终考核中对达不到要求的村场取消评先评优资格。目前，落实粮食生产面积3.2万亩，其中双季稻面积达到98%，华鲇路、华石路沿路300米都实现了双季稻化，目前已证实，全乡双季稻面积达到了年初计划，万圣-白鼎-治湖已建立了3个优质高产示范田。

我们组织专门力量勘查、调研了全乡的水利现状，经过筛选，确定了六处水利工程上报县以上政府。其中五星机埠维修已报县批复；麻湮泗闸维修已列入县汛情整险工程；三坡堤滑坡已纳入省级防汛处险工程；三河排渠加固工程纳入了县政府支持项目；赤眼湖、城南湖溃堤加修已单独作水利建设项目申报。此外，我们还组织了水利内修的督查，针对去冬已经动工的水利项目组织以水利工程人员为主的实地勘查，结果全乡共完成渠道疏洗92280米，维修小型机埠21处、溃堤维修8200米，机耕路加修20700米，共完成土方12.9万方，投入

资金183.9万元。我们还将向上争取水利项目早日上马，确保“中央一号”文件精神落实到位。当前，我们正在规划今冬明春的水利兴修，已经列入规划的有麻里泗涵闸维修和一条主沟渠的疏洗。其中麻里泗涵闸在5月抗旱的时候出现了闸门不能关到位的险情，我们立即花费8万元，运输砂卵石、动用机械，采取了紧急措施封堵，并向县政府报告，按计划在年底前彻底修缮好闸门；主沟渠的疏洗，我们初步计划是在华渠至赤眼湖段，涉及普圣堂、李家桥、新华、津湖、新沟，总长3800米，包括配套设施预算总耗资35万元，疏洗完毕后周边村场都将受益。

5月份以来，自然灾害频发，先大旱后大涝。面对严峻的形势，我乡党政班子成员及水管站负责人，及时沿大堤9公里进行防汛检查，并召开防汛抗旱排渍综合会议，落实了2.5万元“三防”工作经费，动员全乡干部群众齐心协力抗灾。目前，已完成“三防”工作方案的制定，对人员安排，应急措施等都已部署到位。防汛物资收取，主沟渠、大堤扫障，防汛通道维修，涵闸、机埠的标牌刷新、日常检修都在有条不紊的进行之中。

按照县政府的要求，麻里泗桥至远大农资市场这段划为城乡的创建任务范围，我们在沿路两侧的治理工作中，到治河渡学习先进，制定计划。我们多次召开创建工作动员会，班子成员分片负责，组织村场、部门单位在内的近100名干部职工，加班加点，通过各种媒介，一家一户上门做工作，用将近1个月时间拆除了所有的落地牌200处和遮雨棚150处，并制定了墟场保洁的长效机制，有效改变了不整齐、不文明、不卫生的现象。后段，我们将继续按照县政府工作要求，协助完成麻里泗墟场的后续建设工作。

我们围绕县综治办下达的各项目标任务，认真贯彻落实，先后下发了多个文件，由政法书记章先和带队，组织机构，安排人员，落实经费。集中开展综治民调，村场治安巡逻，不稳定因素排查，流动人口与出租房屋管理，预防青少年违法

犯罪，重大节日、会议期间的社会维稳等工作。其中，我乡的综治维稳在县委经济工作会上得到表彰，学校周边环境综合治理受到县政法委通报表彰。此外，民兵整组的工作，还得到市委常委、军分区司令员陈吉辉同志的高度评价。

今年来，我乡各项中心工作较多，水利普查已完成水利勘测，正在建立水利普查台帐；新农保工作已完成90%以上村民投保。下一步，我们将继续协助县政府，搞好协调。此外，取得重大进展的项目有：高速公路的建设，我们将把遗留问题向上汇报后争取在国庆节前解决一部分。普圣堂安置区的建设，通过前期做的大量工作，现在我们已经启动了bot（建设-经营-转让）模式，签订协议委托湖南中凯项目管理有限公司对有资质、有经济实力的公司招商，计划在10月上旬确定承建方，11月份开始施工建设。杏花村西路土地储备，涉及我乡治湖村村民17户，土地80亩，其中有坟墓76个，经过反复协调，这17户村民都将在最近签订完拆迁协议。治湖村驾考中心，涉及农户7户，土地20亩，现在对于安置区的位置已确定，接下来我们将进一步协调治湖村与农校、农科所的边界划分问题。

我们将计划生育工作摆在重要位置，先后下发了办发号、政办发[]3号、政办发[]7号等文件，分别传达了县委《关于进一步加强人口和计划生育工作的意见》的文件精神，通报了各村场计育工作进展情况，部署安排今后工作。目前，我们7月初的计划生育手术集中活动，完成了女性绝育手术、上环、流引产共160例。之后，我们按照文件精神，正在督促各村场完成社会抚养费征收，坚决完成县定任务，继续保持我乡的计育先进地位。

前三季度工作虽然取得一定成绩，但跟县委、县政府的要求和群众的期望值相比，还有很大差距。四季度，我们将继续以饱满的热情、昂扬的斗志围绕县委经济工作会议精神开展农村工作，继续抓住工作重点，把握工作关键点，圆满完成县政府给予我乡的经济任务。

季度工作总结和计划篇十

20xx年第一季度，县水利局深入贯彻落实县委十二届五次全会和全县经济、农村工作会议精神，按照政府重点工作目标责任制，结合水利部门实际，主要抓了年度建设工程的前期准备工作，并取得实质性进展。

1、农村饮水安全工程。编制完成了《**县20xx—20xx年农村饮水安全工程建设规划》，规划总投资1.3亿元，解决饮水不安全人口24.2万人；编制的《**县20xx年农村饮水安全工程设实施方案》，经市发改委、市水利局批复，批复投资5000万元。

2、农田水利建设工程。编制完成了《**县中央小型农田水利重点县节水井灌工程实施方案》，经省水利厅批复，批复投资1603.92万元，目前工程招标工作已结束，计划4月15日开工，7月末完工。同时，正在组织编制《**县20xx—20xx年小型农田水利建设规划》。

3、松城灌区改造工程。在泵站更新改造部分设备完成招标的基础上，正在积极协调省水利厅和国家水利部，抓紧《吉林省**松城灌区续建配套与节水改造工程项目可行性研究报告》的批复工作，力争《可研》早批复、工程早建设。

4、江河险段治理工程。编制完成了《**县新凯河堤防加固工程设计》，经省水利厅批复，批复投资2912.8万元。同时，协调省水利厅完成了伊通河3处险段的现场勘查工作，计划今年汛前开工进行除险。

5、水库除险加固工程。编制完成了《**县三八水库除险加固工程初步设计》，概算投资450万元，并呈报省水利厅批复。同时，积极协调省水利厅对共青团、头道岗水库除险加固工程进行竣工验收。

此外，编制完成了《**县20xx—20xx年抗旱规划》，规划总投资4.5亿元；正在组织编制《**县水利“十二五”发展规划》。