

2023年放射工作年终总结(大全7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

放射工作年终总结篇一

20××年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能。

一. 科室管理方面

20××年我科着重加强两方面工作。

【一】是质量建设：

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的‘质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

【二】是文化建设：

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展规划

20××年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，20××年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20××年我科全年总收入较20××年年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20××年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。20××年全年全科争取不出现任何医疗安全措施

事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作，20××年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

放射工作年终总结篇二

回顾过去的20xx年，在院领导的正确领导下，配合上海市“关爱患者，从细节做起”文明主题活动，按照我院“三好一满意”活动分解量化指标要求，以二级医院复审为重心，我科努力改善服务态度，完善服务流程，提高服务质量。我科全体医务人员努力学习，钻研业务，各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成了医院下达的各项工作任务，现将工作总结如下：

一、强化科室管理、完善各项制度，树立良好的医德风尚

科室不断地强化管理，完善了放射科诊疗质量控制核心组及质量管理组人员的构成，形成一套以科主任为核心，分组工作，责任到人的工作制度，最大程度地发挥组长、核心组成员、党团员作用，加强协作，发挥团队精神。完善了各项规章制度、岗位职责，全面更新标准化的操作规程，全体工作人员严格按照标准化操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。树立良好的医德医风，加强职业道德和行业作风建设，文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，按时给病人发阅诊断报告，做到灵活掌握“急诊急发”的诊断理念，最大程度满足病人的需求。

二、医疗运行指标完成情况(20xx.10—20xx.9)

1、工作量：

普放：36451 人次

ct 17925 人次

mri 7583 人次

体检：14702 人次

肿瘤介入：25 人次

冠状动脉造影：36 人次

脑血管造影：29人次

心脏起搏器：25人次

2、经济收入 20xx-10至20xx-9月份，合计为11106614.00元。工作量较去年同期增加5237人次，毛收入增加61314元(普放人次及收入减少，介入收入增加 ct和mri人次及收入均增加)。

三、医疗质量情况

今年的卫生系统质量万里行“三好一满意”工作检查中，我科取得了满分的优异成绩。在20xx年市质控检查中，也得到了检查专家组的一致好评。

面对繁重工作，我们没有丝毫的放松，严把好质量关，医疗质量严格执行上海市放射诊疗质量控制中心下达的各项工作条例及医教科的各项要求，科室除在日常工作中寻找差距外，努力提高诊疗水平外，为了确保医疗安全 20xx年科室全科同仁做到：

1、严格按照上海市放射质量控制中心下达的各项诊疗标准及科室建立的各项质控制度进行工作，层层把关、责任到人，

发现问题及时调整、限期整改。做到不合格的照片不出门，不合格的报告不放手。

2、诊断质量方面：坚持每天集体读片制度，集思广益，提高准确性。报告书写严格按照质控中心条例的要求，实行两级医生负责制，每份报告保证双签名(报告医师、主治医师以上审核医师)，把好质量关。特殊疑难等病例，上报科主任讨论；急诊临时报告如有不符，必须做到及时通知病人或登门更正，做好解释工作以便患者及时就诊。

3、摄片质量方面：实行按级负责，医生、技术员双把关的方法。科核心组成员对照片质量进行不定期抽查，对不合格照片进行定期交流，分析原因，不断总结经验，提高投照水平。全年度照片质量甲级片率平均79.9%，乙片率平均：19.9%，废片率平均：0.2%。，大大超过诊疗常规及质控中心规定的质量标准。

四、临床业务学习、课题及论文完成情况

带动虹口区医学影像区域发展，在我院组织虹口区医学会放射学组活动，由学组组长周永明主任主讲《胃间质瘤的影像诊断》，受到虹口区广大放射工作者的欢迎。

对本科医师、技师，特别是住院医师及技术员，重点加强操作技能、业务学习和三基培训，交流新技术及业务，按时举行科室内小讲座，并定期检查、考核，以提高科室整体业务水平。所有医师按时参加全院业务学习及科室业务学习。科室每月对主治及以下医生的医疗业务学习进行考试，试卷留医教科存档。主治及以下医师人人参加并通过医院“三基三严”培训考试。

科研方面，市卫生局科研、区科委重大课题《应用磁敏感加权成像与灌注加权成像对照性研究评估急性缺血性脑卒中临床治疗及预后的价值》和□mri灌注加权成像对急性缺血性脑

卒中临床治疗及预后价值研究》，已经申报成功并已经立项。与中痔科协合作的《复杂性肛瘘的mri诊断》目前已结题。科室加强对疾病影像诊断的研究和总结，撰写多篇论文，《腹膜播散性平滑肌瘤影像学诊断一例》已发表在《中华妇产科杂志》，与五官科合作的《中耳胆脂瘤的mri诊断》及《髌骨骨巨细胞瘤一例报告附文献复习》已被《实用放射学杂志》录用，即将发表。

科室还努力开拓新业务、新技术，追求新的经济增长点，积极开展新业务、新技术，如□mri检查(mrcp□mru□mra□perfusion□swi□mrs等，ct检查(ctu□cta□骨骼三维成像等)以及介入诊疗。特别是近期和脑血管病中心合作开展了脑血管造影及ct灌注成像检查，已经取得了一定的先期经验并取得了良好的社会效益和经济效益。

五、科室建设和发展

1、硬件建设：在院领导及职能部门的关心支持下，已推进床边摄片的数字化改革，两台移动dr机已安装到位，正进行调试、培训，准备取代老的移动cr机。一台全身dr机即将到货，年底内pacs系统将升级为3.0版本。

2、人才培养：科室采用读书交流会、专题讲座等基础训练方式提高业务技能，选送外出进修及参加各种学术交流会方式，掌握本专业业务动态，利用在职培训提高基础理论水平。今年重点培养mri医、技、护人员及乳腺诊断人员，为本院mri及乳腺的业务开展打好扎实的基础。全年科内业务讲座24次，3人外出进修，1人来我科进修，31人次参加7个大型学术会议，1人获得乳腺诊断上岗证，1人研究生进修班在读，2人研究生进修班结业，其中还有1人是青年骨干导师制培养计划的培养对象。

六、科室精神文明建设

好一满意”活动，不断改进服务流程及工作环境，加强门、急诊及窗口的工作力度，坚持巡回服务工作制度，最大限度满足病员的需求。在日常工作中科室始终把关心职工生活作为重点之一，经常在工作之余了解他们的生活情况，主动关心和帮助他们，为了完成日常诊疗任务，加班加点变成了常态，不少职工还患上了高血压、颈椎病、白内障等职业病。大家尽心尽职的、圆满的完成了上级交给的各项工作任务。

七、存在的问题及解决方案：

1. 科室x线诊断报告还存在个别描述不全及漏诊情况。在以后的工作中，不断吸取经验，不断学习总结，提高诊断正确率。
2. 磁共振候诊室空间较小，不能满足日常病人候诊需要，希望能进行扩建服务广大病员。

打包室墙壁霉烂，不符合质控要求，请求院部妥善处理。 八□
20xx年工作计划

1. 积极做好二甲医院评审工作及放射质控工作。按照二甲甲等评审工作安排及要求，全力以赴，积极备查，争取质控检查结果虹口区排名第一，全市同级医院排名前1/3，不拖二甲医院评审工作的后腿。
2. 积极申请更新老化设备，改善患者就医环境，做好患者常规诊疗工作。
3. 构建数字化放射科。升级pacs3.0系统，将临床的放射检查申请、全院的读片及放射诊断数字化、网络化。
4. 进一步改善服务态度和服务质量，健全规章制度，严格管理，不断提高医疗质量和诊断水平。
5. 想方设法多检查、多诊治。扩展16排螺旋ct□mri及介入治

疗的业务

范围及工作量，追求新的经济增长点，在现有基础上进一步提高科室职工的福利待遇，调动广大职工的积极性。

6. 进一步完善人才梯队培养，特别是乳腺钼靶 \square dsa和mri的医、技力量，采取多种形式，点面结合，鼓励个人奋发精神，业务冒尖，形成和谐的竞争氛围。

放射工作年终总结篇三

20xx年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下发的各项工作任务。

一. 科室管理方面：

20__年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展规划

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□20xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。20__年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

三. 设备添置计划

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展，20__年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

四. 医德医风、劳动纪律方面

20__年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

20xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之□20xx年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态；高质量的技术；最热情的服务；团结协作的精神；和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作任务而努力奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

放射工作年终总结篇四

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都

上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在院长的正确领导下，严格遵守执行院部各项规章制度，遵

纪守法，尽心守责，全面贯彻执行落实到实处。积极主动做好医技科管理工作，认真组织科室开展“医院管理年评议”学习活动以及政风行风建设评议活动反专项治理文件，通过反复学习，加深领会，充分认识体会此次专项治理工作的重要性，根据院部要求，查找对照，提高思想认识。医技科是多个小科室组成，人员分散，劳动纪律观念不强，个别经常迟到，工作拖拉现象。今年来，通过组织加强政治思想教育学习，坚持查岗登记，查漏补缺，谈心交流，提高了思想认识，强化了劳动纪律观念，提高了医疗诊断技术质量，优化端正医疗服务态度。树立爱岗敬业，坚守岗位，以身作则起着带头模范作用，共同努力创建医患和谐关系的绿色环境，逐步提高完善医技科管理工作。

在ct室工作中，肩负着管理工作者。以身作则，爱护公家财产，经常对大型医疗设备进行检查，除尘保洁，规范ct检查，维护ct机正常运转，方便广大人民群众就医检查，效益医院的经济收入。

为进一步提高ct诊断质量，不断学习本专业知识，结合国内各大医院ct影像专业同行，积极参与网上影像学习、交流和疑难病例的讨论。从而吸取新的知识，新的技术，积累丰富经验用于本职工作。加强组织本科室业务学习和病例讨论，有效提高ct诊断的准确率。坚持以人为本，以“病人为中心”的服务宗旨，服务周到，态度和蔼，时刻为病人着想，不论节假日，更深夜寒，对急诊病人的ct检查，耐心、细心、认真负责，加班加点，积极完成各项工作任务。本年度不当出满勤，而且超出工作日的日数不算其数，全心全意为好本职工作。

医院工作，任重道远，今后加倍努力，积极工作，为医院发展作出更大贡献。

总结如下：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。是继续学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论邓小平理论和三个代表三个代表”重要思想用基本原理联系具体实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，树立远大的理想，正确的世界观和人生观，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系。认真学习和领会党的方针政策，正确对待目前医疗行业面临的困难，激发爱岗敬业的热情，积极投身医疗事业的改革，在平凡的岗位上自觉为医疗事业改革与发展做出贡献。认真学习医疗法律法规所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。“除人类之病痛，助健康之完美”是我们医疗行业的终极目标，正是因为有了这盏明灯我们的努力才持之以恒，正是有了这份承诺社会对卫生行业肃然起敬。

虽然医患关系愈来愈紧张，但是在工作中我始终把病人放在第一位，全心全意为病人服务。以人为本，病人首先是作为人存在的，文明礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重病人的人格和权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得病人的好感和信任。

以上几点是我这几年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射科医生。

放射工作年终总结篇五

回顾2016，是及为不平凡的一年，是突飞猛进的一年，是我院不断深化改革、加快发展、增进效益的一年，也是医院树立全新经营管理理念，提升核心竞争力的关键一年，更是落实以病人为中心、提高医疗质量为主题的医院管理年，突出重点，真抓实干，创造性地开展工作，圆满地完成了全年的各项工作任务。

我科在医院领导的正确领导下，始终坚持“以病人为中心、提高医疗服务质量为主题”，强化医疗质量和医疗服务管理，认真履行我院制定的各项“规章制度”和我科制定的各项“操作规程”，不断提高各级医务人员的自身素质和业务水平，全面提升我科的诊断和服务水平，紧紧围绕年初制定的工作目标，全科医技人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，促进社会效益和经济效益同步增长，做出了应有的贡献。

一、2016年度工作总结

（一）强化科室管理、完善各项制度，树立良好的医德风尚。科室不断完善各项规章制度，全面更新标准化的操作规程；

新制定了医务人员及患者放射防护制度；重新建立了工作人员健康档案，做到工作人员的健康资料统一管理、存档；全体工作人员严格按照标准化操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。树立良好的医德医风，大力弘扬“救死扶伤的人道主义精神”，加强职业道德和行业作风建设，发扬治病救人的优良传统。文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，尽量快的提前给病人阅发诊断报告，做到灵活掌握“急诊急发、特诊特发”的诊断理念，最大程度满足病人的需求。

（二）把好质量关，增收节支，稳步提高社会、经济效益，本年度我科完成总诊疗病人27168人次，其中ct检查5013人次，各类透视1095人次，全身各部位拍片21060人次，全年保量保质完成，干部、职工、公务员、食品饮服人员体检任务，总人数约1800余人次，全面提高了经济效益和科室信誉度。

大力开展增收节支工作是当前和今后的中心工作。围绕这个中心，最大限度地把大家节支意识的积极性调动起来，切实做好增收节支工作，严格把关控制成本支出，使科室内的各项耗材（成本耗材、电费、办公用品等）大幅度下降。面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，严格按照“医院规章制度”的相关要求，保证和巩固基础医疗质量和服务质量，提高医疗服务的安全性和有效性，进一步落实医院的各项规章制度、人员岗位职责、技术操作常规。在抓好常见病、多发病诊断的基础上，加强放射诊断的质量管理，积极开展新科目，全面提高放射科的诊断水平；照片质量和诊断报告达到医院诊断标准，同时减少医疗差错发生，坚持每天读片，每月疑难病例讨论学习。

（三）加强人才培养及人才资源的管理 促进医院医疗事业再发展。多年来，我们科始终坚持多层次、多渠道培训医务人员的工作技能，鼓励年轻医务人员刻苦钻业务、积极开展新技术，不断提高工作能力；在工作量不断加大、工作人员紧缺的情况下，我们科室不断外派年轻医师到省级医院深造学

习。尽快适应我科现行的数字化操作和数字化管理，对全科操作人员继续进行不定期的新技能培训，使之人人对每台机器都能娴熟操控，尤其是对今年7月新进安装腾飞高科数字化成像dr□艾乐自助打印机终端、用最短时间进入工作状态，并使全科人员灵活应用。

（四）加强医疗设备的管理，注重放射工作人员自身防护医疗设备的管理维修是我放射科的重要工作之一。没有精湛完美的设备运转就没有良好的工作环境。在工作量不断加大的情况下，和我科数字化尖端设备的增加，操控及维修技术难度也随之加大，因此我科加大了医疗设备的操控维护的管理力度。相对制定了各台设备的“操作规程及维护制度”，“设备使用交接班制度”，“设备使用故障记录制度”等一系列规章制度，效果显著。明确安全制度。通过定期的科室会议、讨论、研究，不断强调医护人员的安全意识。由于本科具有一些与其他医疗科室所没有的特点，要求医务人员对各种机器的操作应该严格按照所定操作章程执行，而且对安全漏洞的堵塞尤其要注意，避免人为失误、错误引发的突发安全事故的发生。这期间，对有关操作规程中不完善的地方，大家要提出一些很好的建议，经研究讨论后给予采纳并明确。

基础设施建设。科室的基础设施建设又分为两部分：一是医疗仪器设备的更新升级，二是影像信息整合改善美化诊断水准。医疗基础设施的先进与否，是影响本科室医疗水平的根本因素，为确保将来日益俱增、业务不断扩展的工作需求，望医院今后为本科室引进一台核磁共振□mr□□全面提高医院和本学科的综合实力与竞争力，亦为新技术的开展、提升医疗质量与服务质素提供有力保证。

（五）人才的建设。相对制度化建设与基础设施建设“立竿见影”短期内就能够见到成效而言，科室人才的建设则是一项更长期更艰巨的工作。我科的人才资源现状可以说是处于新老交替的滞后状态，整体缺乏创新意识，缺乏新技术开拓

理念。所以我们今后必须遵循“人才是第一财富，人才也是财富的创造者”的发展法旨，——一个科室要有所发展，就必须重视引进人才，培养人才。

本科室明年特需引进数名医学影像专业大学生，充实和改善科内人员不足及技术滞后状况，同时也让这些新生力量为科室增添活力。对人才培养方面，本科室继续外送优秀人员到国内知名医院进修、培训，以及参加各类学术交流研讨会议，开阔科内人员的专业视野，注重加强与院外相关学科各方面的沟通联系，继而形成结构较合理、发展趋势良好的一流的专业工作团队和学科建设梯队。

总之，在2016年的工作中，我们取得了令人欣喜的成绩，实现了大的突破，谋得了新发展；但我们应该更清醒地认识到，当今越是形势好的时候，我们越要有忧患意识，越要居安思危，面对危机。我们全科医技人员要同心协力，坚定信心，志存高远、励精图治，按照设定好的目标努力奋斗，为把我院发展为和谐而强大的现代化医院作出新的更大的贡献。

陈继明2016、12、8

放射工作年终总结篇六

20xx年，在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心协力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结和科室开展情况作一系统回顾：

一、基本情况

放射科分为ct室、mri室和普放三个科室，现有医务人员7人，其中1人为护士；

二、工作开展情况

20xx年，我院就医人员不断增加，截止到6月12日

1、普放摄片人数达到6521人，检查金额342223元；

2、透视方面：干部职工健康体检多批，3特殊检查：369例
ct室：检查人次：6579人次，检查金额120xx88元，月收入突破20万元以上。

mri检查人次：830人，检查金额：348600元；20xx年上半年放射科总收入：1893511元，人均创收270500元。

三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

四、20xx年整改措施

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2) 当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3) 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

五、20xx年下半年工作计划

1、加强科室管理：科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度；科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务：科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风：树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

4、把好质量关，提高经济效益：上半年，面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。上半年一例医疗安全责任事故，因此我们有信心□20xx年

全年放射科无一例医疗安全责任事故。

放射工作年终总结篇七

放射科20××年度全年在院部各部门的大力支持下，在院两委的直接领导下。紧密围绕20××年的中心工作，狠抓落实，认真履行各级各类人员岗位职责，不断简化检查流程，不断总结和改正工作中的不足和差距，全面提高了全科人员的业务技术水平和思想文化素质。在全科人员的共同努力下，圆满的完成了本年度院部下发的各项工作任务，无一例医疗差错事故发生。

现就以下几个方面分别进行工作总结：

一年来，放射科着重质量建设，不断提高全员业务技术素质，提高诊断质量。制定了科室的业务学习计划，每月一次的读片评讲制度，疑难病例讨论会及影像质量讲评分析讨论会，每个人完成了两次业务串讲。

20××年5月飞利浦dr安装到位，使全科的影像质量有了一个大的飞跃。影像质量提高，患者辐射损害小，成像迅速快捷，网上传送功能更是实现了全院各科室之间的图像资料共享。借助pass系统的全面应用，不断的简化检查流程，缩短了患者的等候时间。图像资料数字化储存率也达到了100%。

按照五年发展规划要求，本年度我科引进人才两名，不断的完善了人才梯队建设，为科室今后的业务发展注入了新的活力。于20××年5月选派科室一同志到省人民医院进修学习，并要求其学习结束后，把省人民医院先进的检查技术设备以及检查流程全面反馈到科室每一个人。

本年度我科也开展了新的诊断技术，如：全脊柱、四肢自动拼接成像及多部位的造影检查，增加了检查项目，拓宽了检查范畴。

20××年我科共接诊患者□dr检查3万余人次□cr检查1万余人次□fr检查共5000余人次，普通透视检查3000人次。全科总收入较20××年增长约20%。在此基础上，全科的卫生材料消耗与20××年相比持平或略有提高，在院部提出的增收节支方面也作出我科室的突出贡献。

全科40岁以下人员全部接受了急救技术知识的培训和实际操作及考核，并取得了较好的成绩。

20××年全科人员先后重点学习了各项规章制度，各类人员岗位职责，执业医师相关法律法规。树立了良好的医德风尚，对待患者一视同仁，耐心接待每一位患者，对每一位患者进行耐心细致的检查。我科室工作人员在为患者操作检查中耐心细心，通过每一位患者到我科的一次检查，使其深刻体会到我院是“一家负责任的医院”，是一个有温暖有爱心的医院，让患者体会到了工作人员发自内心的关怀和责任心。在检查过程中，工作人员帮助患者，关心患者，保护患者隐私。加强患者多部位的防护，免受不必要的辐射损害。谢绝任何患者的吃请要求，想方设法为他们排忧解难。

劳动纪律方面，科室也制定了一系列措施，把劳动纪律和医德医风患者投诉纳入到了全科质量考核指标中，逐步与每个人的效益工资挂钩。在全科逐步形成了自觉早上班，晚下班，常加班的工作秩序。

20××年我科制定了一系列设备保养制度、措施以及安全管理工作方面的应急预案。要求每台机器都有专人保养维护，并认真填写保养维护记录。如发生故障和问题，及时上报科主任及院部，确保了全科每台设备的正常运行。

20××年全科人员全部参加了市卫生监督所主持开展的每年一次的安全管理及防护知识培训，加强了对科室人员及患者的安全防护意识。

四. 工作中的不足和差距

20××年全科人员在院部各部门的支持下，在全体人员的共同努力下，业务总收入有了大幅提高，业务技术水平有了明显提高，基本文化理念也有明显提升。机器设备运行正常，全员尽职尽责，团结上进，人才培养及新技术开展工作也稳步推进。全科无一例医疗差错事故发生，各项工作取得了一定的成果。但展望未来，各项工作距院部要求和“三级医院”的标准仍有很大差距。

具体如下：（一）责任心有待加强，（二）技术水平有待进一步提高，（三）引进人才的层次有待提高，（四）规范化建设方面有待加强，（五）合理开发pass系统功能有待加强，（六）科室会诊制度应进一步落实和加强，（七）业务学习制度应认真落实。

总之，回顾过去，差距和不足也是对我们的鞭策和激励。在20××年的工作中，我科室将逐步克服不足，缩短差距，紧紧围绕医院的中心工作大局。和院部保持高度一致，为医院的全面建设做出放射科的努力和贡献。