

2023年血吸虫防治工作总结(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

血吸虫防治工作总结篇一

近几年随着人口的增加，农民工子女进城入学，以及想让孩子上好学校的愿望，促使我校“大班额”不堪重负，严重影响学生的身心健康。我校结合实际情况，在教育管理上采取适当的方法，为缓解学校“大班额”问题起到了一定的缓冲作用，现将本年度控制超大班额招生工作做如下总结：

1、规范招生，近几年我们按照“就近入学，辖区入学”的原则，严格招生管理，规范办学行为，防止随意转学插班现象。为此，我们每学期开学都对照户籍进行招生，有效控制接纳非本学区生源，逐步减少外学区学生。学校每个学期录取新生认真执行适龄儿童、少年的户籍与父母或法定监护人户籍相统一；适龄儿童、少年的户籍与实际居住地相统一的原则，严格按照本校学区招生，不拒收学区内学生；严格按照计划招生，有效控制班额；严格控制借读生，在学区内生源全部招满，班额尚有余缺的情况下，学校可适当接收部分借读生；严格控制非适龄儿童入学，从而有效控制班额增大的态势。

2、严格控制学生留级，学校根据义务教育阶段学校正常学生不得降级的原则，严格把关，落实原则；因病休学必须有医疗机构出具证明，从而有效地遏制变相留级和转学，同时也减少班额大的压力。

3、学校狠抓学生学籍管理，规范班额行为。通过学校负责，班主任把关，落实新生建档、转学变档的学籍管理办法。

4、学校积极联系当地户籍部门，及时掌握适龄儿童信息，统筹规划，适时打算，做好一切应对措施，既不让学校班额过大，也不让一个学生无学可上。

5、是加大宣传力度，做好舆论导向。通过大力宣传“大班额”的不良影响，营造全社会共同关心、支持、参与化解大班额的良好氛围。

6、加强学校建设，解决校舍紧张问题。积极争取教育经费投入、办学条件等方面，努力扩大学校规模。增加教师数量，优化师资结构。加大校内名师的培养力度，以缓解因学生择校、择师所带来的“大班额”压力。

经过学校大量工作和上级领导的大力支持，学校目前学生量趋于下滑趋势。我校原来45个班，每个班都是66人以上的超大班额，2018年，我校将积极争取上级领导的支持，把新七年级的班额控制在55人。学校的工作取得了一定的成效，不过离标准初级中学的班容量还有一定的差距，以后我们会建立健全治理“大班额”的长效监督机制，为进一步提高教育教学质量，我校将有效地控制“大班额”，为全面提高教育教学质量奠定基础。

血吸虫防治工作总结篇二

为进一步贯彻落实《关于统筹推进县域内城乡义务教育一体化改革发展的若干意见》和教育部《关于做好消除大班额专项规划有关工作的通知》要求，大力推进义务教育均衡发展，切实预防和积极消除“大班额”现象，努力促进教育公平。

一、工作目标

彻底消除我校大班额现象。

二、具体工作

1. 形成联动机制，通过互派干部、教师，统一管理，整体考核等措施，实现“资源共享，捆绑发展”，提高学校的整体办学水平和整体教学质量。
2. 规范择校行为，严格学籍管理，坚持义务教育阶段公办学校就近免试入学的原则，学校严格执行学生转学的有关规定，严把转学关口，严格转学的条件和程序。
3. 严格控制学生变相留级，学校根据义务教育阶段学校正常学生不得降级的原则，严格把关，落实原则。
4. 按照“就近入学，辖区入学”的原则，严格招生管理，规范办学行为，防止随意转学插班现象。
5. 坚决杜绝非适龄儿童入学，从而有效控制班额增大的态势。
6. 学校积极联系当地户籍部门，及时掌握适龄儿童信

血吸虫防治工作总结篇三

消除“大班额”是“两基”成果巩固和提高工作的重要前提，是构建和谐教育的重要内容，是推进城乡教育统筹、均衡发展的重大课题，是全面贯彻党的教育方针、全面提高教育质量、扎实推进素质教育的重大问题。因此，我们必须站在科学发展观的高度，必须要站在服务发展，办人民满意教育的高度，充分认识控制“大班额”的重大意义，充分认识彻底消除“大班额”的艰巨性、复杂性和长期性，并采取切实可行的措施，加快推进中小学班额控制工作，逐步从根本上解决“大班额”问题。

一、是加大宣传力度，做好舆论导向。通过大力宣传“大班额”的不良影响，营造全社会共同关心、支持、参与化解大班额的良好氛围。

二、加强学校建设，积极争取教育经费投入、进一步改善办学条件，迎接新的挑战。

三、是严格控制教师数量，优化师资结构，加大校内名师的培养力度，以缓解因学生择校、择师所带来的“大班额”压力。

四、是严格执行划片招生，就近入学的规定，规范办学行为。严格控制新生年级人数，加强义务教育学籍信息化管理和规范学校办学行为等方面入手，外来人员严格审查“五证”，充分化解已有“大班额”并防止新“大班额”的出现。

五、是建立健全治理“大班额”的长效监督机制。为进一步提高教育教学质量,我校将有效地控制“大班额”，为全面提高教育教学质量奠定基础。

2017年3月

血吸虫防治工作总结篇四

安东卫街道初级中学

2016.4

安东卫街道初级中学消除大班额方案

为大力推进义务教育均衡发展，努力促进教育公平，积极消除“超大班额”和“大班额”现象，特制定本方案。

一、学校基本情况

安东卫街道初级中学是安东卫街道所属的一所城区中学，学校坐落虎山镇拆迁安置区，属新建学校。生源主要来自安东卫街道和虎山镇部分拆迁村，近年来随着外来务工子女增多，学校容纳学生压力越来越大。学校占地85686平方米，规划40个教学班，最大容纳2000名学生（目前由于小学六年级在初中，最大容纳1950人）。现有28个教学班（其中小学六年级8个班），学生1696人（小学六年级550人），教职员工106人，专任教师106人，教师合格率100%。

目前，我校“大班额”问题非常突出，28个教学班均存在超班额现象，其中六年级8个班存在超大班额现象。

二、消除“大班额”的措施

1、重视超班额问题，加强组织领导；加大宣传力度，做好舆论导向。学校成立教育均衡工作领导小组，王涛校长任组长，主抓消除大班额工作。

通过大力宣传“大班额”的不良影响，营造全社会共同关心、支持、参与化解大班额的良好氛围。

建立招生工作公示制度，接受社会监督。

2、加强学校建设，解决校舍紧张特别是教室不足问题。

积极争取街道政府的教育经费投入，大力改善办学条件，努力缓解学校压力。在校舍和用室问题上想方设法进行拓展和改善，完成“大班额”问题的硬件配套工作。

3、严格规范办学行为。严格市教育局规定的招生范围，严格区教育局关于“划片招生、就近入学”的原则，严格招生管理。

严格按照学籍管理规定，把好学生转入转出手续。严格履行

一把手签字制度，所有转入学生必须符合政策、手续齐备，经学校校长签字后报教育局局长签字批复。

4、加大师资招聘力度。

解决“大班额”问题的关键在“硬件”和“软件”上，“硬件”指的是校舍、设施配套等；“软件”指的是师资，要多方争取政府和社会力量支持，招聘更多的教师，彻底解决师资短缺现象。

5、建立健全治理“大班额”的长效管理监督机制。

化解已有“大班额”，要防止新“大班额”的出现，更要防止“大班额”现象的“死灰复燃”。

三、消除“大班额”的步骤

按照“总体规划，保持稳定，逐步消除”的解决思路，2017年年底完成任务。

1、2015-2016学年，彻底消除“特大班额”。2016年暑假，拟招聘教师24名，暑假后将严格执行区教育局的规定，对新升六年级一步到位，均衡分班，所有班级均不得超班额；对原有六年级（暑假后七年级），实行“均衡师资、均衡编班”的办法，使原有8个班550名学生变成11个班，班额不超50人，最大程度实现教育公平。

2、2016-2017学年，继续招聘新教师10名，对原有七年级（暑假后八年级）均衡分班，使原有8个班447名学生变成9个班，班额不超50人，3、2017-2018年，继续巩固教育均衡成果，彻底消除大班额，促进教育良性发展。

安东卫街道初级中学

2016年4月

血吸虫防治工作总结篇五

开学初，保健室严抓新生的体检工作，本学期新入园的144位幼儿全部经过市妇幼保健院全面的健康检查，合格率达100%。及时对这些幼儿的体格发育进行评价，体重均值以上80位，占56%；身高均值以上91位，占63%；血色素110g/l以上140位，占97%。并对68位有疾病缺点的幼儿进行个别矫治和保健指导。

严格执行晨检制度，热情接待每一位幼儿，使幼儿从开学初对医生的畏惧到以后的亲和。

晨检时注重“看”、“摸”、“问”，发现问题，及时处理，并做好记录，确保每天出入园的幼儿身体健康。及时掌握生病幼儿的情况，晨检后反馈到班级，使带班教师可以对生病的儿童进行特殊护理，保育员也可以加强保育，做好全日观察。在防肠道传染病和防禽流感期间，积极采取有效措施，保证了幼儿园的零发病率。

11月份在市妇幼保健院帮助下，对全园幼儿进行口腔保健，并用“氟保护漆”做防龋护理。期末对在园的335名幼儿（小二班4名幼儿提前离园）测量体重、身高，中大班的孩子检测视力，在园体检率达99%，视力测查率和口腔保健率100%，并对测量结果进行评价、统计、登记。

体检结果：体重均值以上213人，占64%；身高均值以上228人，占68%（身高体重均值以上比率符合上级要求）；中度以上肥胖15人，占；轻度营养不良4人，占；视力低常的52人，占20%。对有缺点的幼儿及时通知家长并督促家长带领孩子去医院做作进一步治疗，保健室也保存相应的矫治记录，从而定期对健康异常的儿童身体情况进行复查，配合治疗，加快幼儿的康复速度。

按规定11月份全园教职员工在妇幼保健院进行全面体检，体检率和体检合格率均达100%，食堂厨师按规定在医院做大便培养，培养结果正常。