

普查督查工作总结汇报 督查工作总结(精选10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

普查督查工作总结汇报篇一

光阴似箭，时光如梭，接下来的半年时间转眼过去。根据大学生心理发展的规划，围绕院心理咨询室的工作计划，在这半年的时间里，我们团队取得了很大的突破和成果，有效地营造了校园心理氛围，有效提升了学生的心理健康水平，初步实现了“助人自助”的教育目标。

现将工作总结如下：

一、下寝走访新生

活动从新生军训开始，持续三天。在活动过程中，成员能够做到微笑致意，予以新生关怀，并对保险学院做了正面宣传和引导，新生们也提除了自己的疑问，大家畅所欲言，气氛十分融洽，新生不仅体会到学校的温暖，同时，心中的疑惑也减轻了不少，并对院心理辅导团和心理咨询室有了初步的概念和认识。

二、纳新工作

xx年9月20日至9月28日，我们举行了为期一周的纳新工作。在此之前，我们已经为迎接新成员做了精心的组织和认真的准备，为本次纳新的成功奠定了坚实的基础。在此期间，大家都兢兢业业，团结一心，成功的完成了本次纳新工作。我

们相信，有了他们这批新血液的输入，我们辅导团会更上一层楼。

三、班级团体辅导

为帮助新生尽快相互认识，建立班级的信任和友谊，在曾老师、林老师的分配下，展开xx年全院新生团体辅导工作。在大家的积极配合下，我们达到了既定目标。当然，活动中也存在着不足。譬如，有些工作做得还不够细致全面，事前准备不够完善，但相信有了这次经验，我们以后的工作会更加好。

四、户外心理素质拓展

团体辅导的有序进行，得到了广大师生的一致好评。应曾老师的委托和各大组织大邀请，一一对院文明督察队、公寓自治委进行户外素质拓展。此次拓展相比之前的辅导，由班级到院级组织，由室内转到户外，整个过程似游戏的形式进行，大大提升了自身的组织，及团队的实力，为今后大型活动的开展，打下坚实基础。

五、心理沙龙

由大一成员自行组织的心理沙龙活动在11月初面向全院举行。本次活动极大地提升了大一伙伴的积极性、组织能力。游戏丰富多彩，给三系一院的同学们拓开了一个很好的友谊交流平台。

六、辅导团与各系心理健康部的联谊

活动达到了预期的和各系心理健康部伙伴们的认知、交流目的，为辅导团日后的工作打下了良好的基础。

七、创建团队文化

在曾老师的倡导下，我们有了自己的团队文化，于每次例会前展示，进一步加强了辅导团内部的团结合作，整个团从此凝成了一股绳，有了基本的统一。

八、公文培训

在辅导团内部，由大二带领，定期进行团内学习小课堂，丰富了伙伴们的课余生活，拓展了他们的知识面，有效地提高了自身的写作能力及工作效率。

九、心理讲座培训

由曾老师带领、召集辅导团成员以及各班心理委员于每周四进行心理知识讲座，大大提高了我们对心理学的兴趣，教会我们认识自己，怎么样提升自己，在看清自己的同时学着提升自己，为以后自己能力的提高做了很好的发觉。

普查督查工作总结汇报篇二

一年来，在董事局的正确领导下，在主管领导的支持下，严格按照尚主席的指示精神，紧紧围绕集团公司的发展大局，以公司董事局决定的重大决策和重要工作部署为核心，以各单位、各部门和经营管理、重点工程、重点项目等工作任务目标为重点，以“力求落实、实事求是、突出重点、讲求实效”为工作理念，以“批必查、查必清、清必办、办必果”为工作原则，认真扎实地开展督查工作，现根据公司要求，简要总结如下：

一、主要及重要工作

（一）制定督查工作运行实施办法，完善督查程序。

1、在本部室的成立之初，按照尚主席的指示要求，在集团办公室的大力协助下，制定了以督查工作内容、督查工作程序

和方法、督查结果考核、违反督查纪律处理等内容的督查工作运行实施试行办法及督查工作职责，并在工作中，以该办法为工作准则，扎实而认真的开展了有关事项的督查工作。

围绕每个时期的中心工作，分别轻重缓急，及时填制，专卷留查。既可以突出重点，一事一卡，细致认真，又能防止遗漏，注意时效。

（二）强化督导管理，严格督查工作程序。

1、在督查办公室成立之初，第一时间及时与集团办公室就督查事项进行了严格、缜密的工作交接，本着“力求落实、实事求是、突出重点、讲求实效”的工作理念，深入开展督查工作，一年来，30多项督查工作予以顺利结项。下发督查简报7份，上报督查专报6份，督查工作汇报材料共计36份。针对董事局领导签批及会议确定时限的督查事项，督查办严格按照时限性、时效性进行督查，下发了统一的督查事项通知单，做到了周调度、周汇报，保持了督查工作的连续性。特别是针对一些时间紧、任务急的督查事项，本着负责、省时、尽快到位的理念，我亲自到各有关单位、部门与责任人沟通交流，必要时进行现场调度与督查。与此同时根据中心工作，就重点督办事项下发督查简报，重点对执行不力，延时、误时等问题进行问责和效能通报。

2、为保障督查工作的顺利进行和取得良好的效果，采取深入项目现场一线，以实地督查与上报督查相结合的督查方式，切实有效地保证了督查工作的良好效果。为加快项目施工进展，督查办公室坚持定时、不定时的到专家公寓、财富新城、商务大厦、半钢、全钢及黑炭黑项目等项目施工现场现场督查，做到了在周汇报的基础上进行现场取证，推动了施工项目的工程进度。每周按时参加集团公司重点工程、重点项目调度会，按照会议精神，对会议内容及项目进展情况现场调度与督查，落实项目进展情况，切实有效地保障督查的效果。并按照会议内容，积极与基建办配合，强化督导检查

工作，以确保重点工程、重点项目的进展速度。

（三）抓好月度工作计划上报及模拟考核工作，完善高管人员的月度绩效考核机制。

按照尚主席关于对高管人员实行“年度预算、月计划、周例会、月考核、季总结、年底审计考核兑现”这一新的考核模式，督查办公室与集团办、人力资源部经过外出学习、会同讨论，制定了《万达控股集团有限公司高层管理人员绩效考核方案》。并在尚主席的大力支持下，在各位董事、副总裁积极配合下，20xx年11月与12月份工作计划上报顺利，并对11月份工作计划进行了模拟考核，通过模拟考核，理顺了考核程序，为20xx年元月份进入正式考核打下了良好的基础。目前，针对所考核的29位高管，20xx年1月份工作计划已经全部上报完毕，并制定出了月度绩效考核初审表。在2月份将依据考核方案，本着有理有据的考核工作原则，严格、认真的对工作计划中的工作内容逐项进行确认考核。

（四）完善预算管理，强化绩效考核。

督查办公室自成立以来，为配合工作的需要，同时也按照财务部关于各部室编制年度财务预算的要求，办公室结合自身的实际情况编制了20xx年督查办公室预算，本着节省、不超支的原则，严格按照集团公司关于预算费用使用的规定和标准，强化预算管理，细化并减少开支。绩效考核即过去一个绩效周期内管理者对员工的工作的总结。督查办从办公室实际情况出发并结合工作岗位的性质，制定针对各工作岗位的月度绩效考核表，严格遵照公司月度考核方案考核岗位月度计划完成情况及常规工作，严格纪律考核。使得绩效考核不仅仅是简单的打分，而同时进一步提高了工作效率，提高员工积极性，从而达到建立共赢，帮助员工自我发展的最终目的。

二、存在的不足与建议

（一）督查工作中学习意识仍需要提高。

部门成立时间相对较短，对于督查工作中的一些先进方法和工作理念还有待于学习，以进一步提高督查工作水平。

（二）各项目单位、部门对于督查工作的配合作力度有待进一步加强。

普查督查工作总结汇报篇三

20xx年上半年，督查办先后组织开展各项监督督查活动64次（其中决策督查52次，会风会纪督查12次），编发《xx监督督查考评通报》33期，形成《专题督查反馈》8期；受理上级和本级党委、政府主要领导批示189件，督促办理人大代表议案、建议和政协委员提案150件。根据督查情况，共对73个（次）单位155个（次）干部提出了表扬或批评。现将上半年工作情况简要总结如下：

对经济工作的督查一直是督查办工作的重点，今年以来，我们围绕全市经济工作，一是强化了对招商引资的督查。20xx年，市委市政府更加重视招商工作，把招商引资任务分解到包括四大班子机关在内的全市各单位，为了督促各责任单位尽快采取行动，为荥阳经济发展蓄积后劲，督查办先后开展了两次督查调研活动，通过与各单位主要领导或分管领导深入交流，发现了我市招商引资工作中存在的主要问题，形成专题汇报提交市主要领导和分管领导，领导批示召开招商引资工作督查汇报会，有效规范并推动了全市招商引资工作。二是突出对重点项目的督查。今年，我市共确定77个重点工程（项目），督查办将这77个重点工程（项目）与跨越式发展137个项目统筹摆布，及时落实责任、细化目标、分解任务，督促、协调各责任单位围绕企业搞服务，积极寻找破解资金、土地等瓶颈问题的办法，要求各重点工程指挥部坚持项目推进会制度、解决问题台帐制度、领导干部联系项目制度等长效服务机制，协调解决问题并跟踪问效，今年上半年，我们

对各乡镇项目建设情况进行了一次摸底督查，以照片留取项目建设形象，为今后督查时对照项目实际进展、客观考核评价奠定了基础。三是坚持主要经济指标监测和月度评比活动。每月依据财政收入、引进域外境内资金、规模以上工业增加值等指标完成情况进行排序，向全市通报结果，并按排序情况记入各单位干部政绩，有效激发了各单位创先争优意识。四是做好了对税收专项治理活动的督查。按照主要领导安排，于4月中旬对公安局、国土局、房管局、工商局、国税局、地税局等税收专项治理活动的责任单位工作开展情况进行督查，督促各单位创新思路，落实举措，集中治理税收漏管现象，促进了全市税收的逐步增长。

民生工程是一级党委、政府为民意识的重要体现，对于赢民心、得民意有着非同寻常的意义，为此，我们在今年上半年的督查中，把凡是涉及民生的工程，全部纳入专题督查的范围。

对实事工程，定期督查，跟踪协调。将省、郑州市和我市实事结合起来，制定专题督查方案，完善实事档案，坚持每两个月开展一次督查，采取听取汇报与现场查看、明查与暗访相结合等多种形式，及时通报每一件实事的进展情况和存在问题，同时针对问题想方设法予以协调，如市区集中供热工作，供热企业原来只将京城路以东居民作为发展对象，督查办了解到京城路以西也有相当一部分群众有供热需求，于是针对此情况与责任单位多次进行沟通，在责任单位的积极协调下，供热计划进行了适当调整，将京城路以西部分区域居民一并纳入，进一步扩大了供热覆盖面，使更多的居民因此受益。

对移民安置，长期深入，调查反馈。为促进广武镇东、西魏营村移民问题的早日解决，从市联合工作组成立之初，就固定督查人员，分成两组，既当督查员，又当调查员，一方面对工作组责任落实情况、坚守岗位情况、工作实际进展进行督促检查，另一方面，深入移民户家中，通过与群众拉家常

的方式，倾听民意，发现问题，及时将了解到的有关情况向市领导汇报，确保领导在最快的时间内了解移民工作第一手真实资料，为领导下一步的决策提供参考依据。止目前，督查中发现的14个问题及9项建议大部分都被市主要领导予以采纳。

对环境卫生整治，集中时间，强力推进。针对我市环境卫生整治工作时间紧迫，任务繁重的状况，督查办组织人员深入主要责任单位，连续奋战一个月，进入全市各脏、乱、差集中点，一方面一线核实、摸清基本情况，一方面了解掌握工作中存在的突出问题，找准问题症结，督促各乡镇进一步增强责任感和紧迫感，不断加大整治力度，使城乡环境卫生状况大为改观。

对中小学校及幼儿园安全管理，主动暗访，及时建议。在4月底媒体连续两次报道小学幼儿园发生的恶性伤人事件后，立即对正在开展的工作进行了调整，开始深入各小学校、幼儿园对安全防范措施进行暗访，现场查看每所学校时，不漏一个安全隐患，不漏一处安全盲点，不漏一个薄弱环节，发现各类安全隐患问题xx大项，针对暗访中发现的问题，一方面向责任单位进行反馈，从而引起了相关责任单位的高度重视，另一方面，向市相关领导作专题汇报，为市政府对该项工作的全面安排部署提出好的意见和建议。之后，督查办又于5月初对公安局、教体局等主要责任单位的职责落实情况进行了督查，再次抽查了部分学校和幼儿园，促进了该项工作的有效开展。

另外，根据阶段性工作部署情况，督查办还先后对春季计划生育、植树造林、幼儿手足口病防治、安全生产、计划生育、旅游安全、经济适用房建设等群众关心的热点问题进行了重点督查，为市委市政府及时解决问题，赢得群众满意起到了重要的参考和推动作用。

普查督查工作总结汇报篇四

成立了县粮食局百日安全生产督查工作领导小组，组长由局长同志担任，副组长由副局长担任，各股室负责人和公司经理为成员。

以粮库粮食储存安全、汛期粮食基础设施安全、粮食质量安全、在建工程作为督查范围。重点督查安全生产目标责任书的完成情况；贯彻执行国家、省、州、县关于粮食行业和领域开展隐患排查和治理工作情况；重大安全隐患治理情况及隐患整改措施、责任人、整改时间、整改资金、隐患治理工作预案执行情况；开展安全生产隐患排查治理专项行动“回头看”再检查工作的部署和落实情况；今年确保安全生产的各项安全措施、责任的落实情况；检查隐患排查治理，粮食收购、加工、运输、销售等环节的源头治理工作情况；突发公共安全事件的应急救援预案、救援队伍、救援物资等组织及落实情况；各工作部门安全生产监管责任、企业安全生产主体责任落实情况作为督查内容。同时分三个阶段进行落实。

在系统内部层层实行百日督查宣传活动，同时会同上级部门安全生产工作宣传组下各企业进行粮食安全生产宣传。

根据上级文件要求，结合节前、汛期、高温暑热等灾害事故易发阶段，我们组织相关部门对粮库粮食储存安全、汛期粮食基础设施安全、粮食质量安全、在建工程等进行了检查，发现隐患及时整改，对一时因资金短缺未能及时整改的，及时将检查情况及时上报，争取资金进行整改。通过全面排查，共检查粮库5栋，检查存粮1250吨，存在安全隐患主要表现在粮食基础设施上，其中：挡土墙4道，粮食专用路面2公里，检查出安全隐患5处，其中滑坡1处，挡土墙垮塌1处，屋顶坍塌1处，房基地陷2余处。由于隐患要彻底整治需大量资金，我局一方面多渠道筹集资金，对部份隐患进行及时整改，一方面对存在隐患但短时间内不能彻底整治的地段全部设立了警示标志，并明确有关单位和人员24小时监护。

通过开展安全生产百日督查专项行动，对粮食安全生产隐患的全面排查治理，使我校粮食安全生产工作得到进一步提高，自今未发生任何安全生产事故，粮食安全生产工作得到更有序的开展。下一步我们还将加大安全生产督查力度，杜绝发生任何安全责任事故，为下步的安全生产百日督查专项行动工作及今后的安全生产工作打下基础。

普查督查工作总结汇报篇五

为确保公司各项政令畅通，推动公司重要决策和工作部署的贯彻落实，保证各方面工作优质高效地完成，公司建立工作执行力督查督办监督体系，并根据《河南分公司督办工作暂行规定》制定本实施办法。

分公司成立督查督办工作办公室（以下简称督查室），负责对督查督办工作范围规定的各项工作事项的落实过程进行督促和落实结果进行收集、汇总、报告，对工作执行力情况进行评价考核。督查室在总经理的授权下，督查各级领导干部对上级部署及分管工作的贯彻落实情况。督查室设在市分公司综合部，综合部经理兼任督查室主任。

- 1、督查督办工作是各级领导的一项重要职责，综合部（督查室）是协助领导履行督查督办工作的第一责任单位，做好督查督办工作是综合部发挥参谋、助手作用的重要职责。
- 2、市分公司范围内的督查督办工作，由市分综合部（督查室）统一归口协调、管理，各项督查督办事项的处理落实结果，由市分督查室及时以口头或书面形式向市分公司领导汇报。
- 3、对市分公司下达至市分各部门和各县（市、区）分公司的督查督办事项，由市分督查室负责督查督办，下发《督查督办通知书》，指定承办单位限期予以处理落实、承办单位须及时向市分督查室回复处理落实结果。

4、对涉及具体业务、具体专业、具体管理工作的督查督办事项，由市分公司相关业务、专业、管理的主管部门负责督查督办，下发《督查督办通知书》，指定相关对口部门为承办单位，限期予以处理落实、及时回复。市分相关主管部门须及时将处理落实结果送市分督查室。

5、市分公司领导临时xxx办工作人员的督查督办事项，由工作人员负责督查督办处理落实情况，并及时将处理落实结果书面送市分督查室。

6、省分公司下达给市分公司的督查督办事项，由市分公司督查室负责承办，并及时将处理落实结果整理上报。省分各部门直接向市分公司对口部门下达的督查督办事项，由相关对口部门负责承办、回复，同时将回复意见抄送市分督查室。

1、省分及省分各部门文件下达要求落实的有关事项。

2、市政府及其有关部门转我公司需要落实并报告的有关事项。

3、市分公司总经理办公会议、扩大会议议定落实的事项。

4、市分公司领导在各类文件、简报、来信上批示、交办的有关事项。

5、在有关会议（包括工作会议、行政例会、专业会议、部门会议等）上市分公司领导讲话中提出明确落实要求的有关事项。

6、市分公司领导口头交办限时完成的工作事项。

7、市分公司下发的有关文件中，要求落实并报告的事项。

8、市分公司领导下基层调研、检查、指导工作过程中，检查发现的有关问题的整改、处理事项。

9、企业管理工作中涉及行政、人事、财务、计划、建设、维护、营销、服务等管理制度、规范、条例的执行情况。

10、其他需要及时办理、查处的重要事项。

1、市分公司总经理办公会议、扩大会议议定落实的事项，总经理部署的重要工作事项及批示、交办的有关事项，由市分公司综合部（督查室）下发《总经理办公会会议纪要》，指定承办单位，明确督查督办事项的内容、工作要求、落实及回复时限要求。

2、其他列入督查督办范围的事项，按照督查督办工作的分工，由市分督查室下发《督查督办通知书》，明确督查督办事项的内容、工作要求、落实及回复时限要求。完成时限较短、工作内容单一、处理过程相对简单的，适当时也可口头通知，但要做好记录，以便检查处理落实结果。

3、市分各部门接到《督查督办通知书》时，该部门负责人要签字确认。

4、承办单位接到《督查督办通知书》后，要按照工作要求，制定并采取有效措施，指定专人负责，认真进行处理落实，对处理落实效果要进行评估。并及时将处理落实结果填写《督查督办通知书》（可另附书面材料）回复负责督查督办的部门。未及时回复处理落实结果的视同未处理落实。

5、有明确落实时限要求的，要在限期内给予落实、回复；没有明确落实时限要求或处理过程复杂、周期较长的，要先给予必要的回复，说明情况，然后按照工作进展情况及时报告处理落实的过程和结果。

6、列入督查督办的工作事项，承办单位在处理落实的过程中，发现不能按期完成或遇有其他特殊情况时，要及时向主管领导汇报、请示，并将结论告知市分督查室或负责督查督办的

部门。

7、对督查督办事项的处理落实结果，除公司领导明确提出要求作直接汇报之外，由市分督查室负责收集、整理、汇总，定期或不定期以口头或书面形式（《督查督办情况通报》）向市分公司领导汇报。《督查督办情况通报》同时综合部备案。

8、对未能按照限期及时回复处理落实结果的督查督办事项，由负责督查督办的部门列为催办事项，以口头通知、电话通知或再次下发《督查督办通知书》的形式进行催办。

9、承办单位接到催办通知后，必须高度重视、立即处理落实。要对未能按照限期及时回复处理落实结果的原因做出书面说明，报市分督查室和负责督查督办的部门。

10、对催办未果的督查督办事项，负责督查督办的部门要及时向市分领导汇报，由公司领导作出批示，同时按考核办法进行考核。重大问题，经公司领导批准，派专人直接参与查办。

11、要确保督查督办工作质量。从督办、承办、催办，到处理落实结果的回复、上报，有关责任单位的主要负责人要给予高度重视，严格把关，必要时亲自参与，确保落到实处。

12、对各类督查督办事项的处理落实结果，负责督查督办的部门要建立登记和归档制度，每年年底整理汇总后交市分公司档案室存档。

1、对督查督办、承办工作的质量，要作为考察和考核各级领导和管理人员组织纪律观念和工作业绩的一项重要内容，其结果由市分公司综合部计入个人工作业绩积分。

2、市分督查室定期编制《督查督办情况通报》，向市分公司

领导汇报。每季度将有关情况进行汇总、总结、集中通报一次。因落实不力，被市分通报批评一次的部门，给予部门负责人200元罚款；被省分通报批评一次的部门，给予部门负责人500元罚款；一个季度内被通报批评三次（含）

以上，视其情节，给予部门负责人1000元罚款，直至降薪降职。

3、对负责督查督办的部门，其督查督办工作职责的履行情况，做为一项管理目标考核项目，纳入到市分公司部门绩效与目标考核，并依据职责履行情况进行考核计分。

4、对承办单位，其督查督办事项是否处理落实，处理落实结果经评估是否达到要求，是否按照限期处理落实、回复等情况，做为管理考核项目，分别纳入市分公司部门绩效与目标考核，并依据达标情况进行考核计分。

普查督查工作总结汇报篇六

今年，我从通讯员岗位转到督查岗位后，在办公室领导和机关全体同道的关怀、帮助、支持下，牢牢围绕县委督查室的中心工作，充分发挥岗位职能，精益求精工作方法，进步工作效率，以“服从领导、团结友爱、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在进步自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过学习邓小平理论及“三个代表”重要思想，尤其是学习十九届五中全会精神，进一步增强了党性，进步了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

(一)强化形象，进步自身素质。为做好督查工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部分的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我正确熟悉自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个

人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、老实质朴，二是锤炼业务讲进步。经过半年的学习和锻炼，自己在文字功夫上取得一定的进步，撰写督查专报12份、调研报告10余篇。利用办公室学习资料传阅或为各部分校稿的同时，细心学习他人优点，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在文字材料上有所进步。

(二)严于律己，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结友爱，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，精益求精工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力进步服务水平。科室人手少，工作量大，这就需要科室职员团结协作。在这一年里，碰到各类活动和会议，我都积极配合做好会务工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希看把工作圆满完成。

一年来的工作固然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦刻苦精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览

群书，在向书本学习的同时留意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，进步学习效率，努力培养自己具有扎实的理论底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

(三)当好助手。对各项决策和出现的题目，及时提出公道化建议和解决办法供领导参考。

(一)建议增强各科室工作积极性。建议办公室与各科室实施签定年度目标责任制，各科室竞争激励机制，通过竞争激励机制，奖励先进，鞭策后进，进一步加强机关思想作风建设，更好的为全县发展服务。

(二)建立增强科室工作主动性。建议完成领导交办事项之余，抽出时间搞几项专项督查，及时提出公道化建议和解决办法供领导参考，占据主动性，进一步更好地为领导搞好服务。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和文字基础的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期看。

始终把学习理论与提高个人综合素质放在首位，坚持学习“三个代表”重要思想，深刻领会其精神实质。学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，在学习中增强认识问题、解决问题的能力，并注重理论与实践的密切结合，不断增强政治敏锐性及鉴别力。积极参加“保持共产党员先进性教育活动”，同时积极向党组织靠拢，自觉接受党组织的考察，今年6月23日由预备党员按期转正。

求实创新、与时共进、全力以赴搞好督查工作 首先我将工作的重点放在一心一意抓科室、认认真真搞督查上。随着政府职能的相应转变，督查工作面临许多新情况和新问题，为此我结合工作实际，结合区情，认真研究对策，制定措施，畅通督查工作的渠道。增强服务意识，提高工作效率，杜绝一些部门及基层在督查中出现的推诿扯皮、人浮于事的现象。一是根据我区督查工作的实际，以确保政府重大决策的贯彻落实及重大项目的顺利实施，修订了办公室督查工作制度，确定了七项督查工作的主要内容，提出了搞好督查工作的要求、方法及程序。二是建立健全了督办网络，形成了上下通畅的督查工作联系渠道。为了有利于开展工作，不仅建立了区级各部门、各街、镇之间的督办网络，明确督查工作负责人及具体工作人员，而且积极与市政府督查室取得联系，争取工作的主动性，为政令畅通、上情下达打好基础。三是分门别类，确保工作秩序井然有条。督查工作经常会出现交差进行的现象，为了避免重复督办及超期延办，科室以登记制度、近期办结制度、督办专报等为基础，将督办事项根据进展情况分成了未办事项、已办事项、正在处理事项三大类；在每一类中又依据督办件的来源细化成领导批示、重点项目、会议纪要、群众反映以及人大、政协代表、委员提案等，作到了一事一办、一事一查、一督一报，既便于操作，又确保工作秩序井然有条，杜绝了漏报、重报现象。四是夯实责任、狠抓落实，作到了事事有着落、件件有回音。今年全年共督办各类事项xx-xx[]绝大部分事项的督办达到了令各级领导和群众满意的程度。如部分解决了区钢厂拖欠河南庐红县96位民工工资问题、蔬菜公司家属楼加固工程拖欠民工工资问题、新合街道陶家村委会拖欠马志军工程款问题、十里铺街道苏王村退休职工苏克俭宅基地问题；成功解决了河南民工张阳在庆华中学工地摔伤一案、灞桥小区住户杨师和物业管理人员因水电费纠纷打架问题、新合街道余家五组村民郭选孬家蔬菜大棚被人放火烧光一案、纺星二区9、10号住宅楼线路老化供电电压不足问题、半坡博物馆加固工程因一印和纺织厂西侧专用铁路便道因堡子村竖枕木阻隔影响施工问题、十里铺街道董家门村退休职工董德祥因整村搬迁遗留宅基地纠纷引

发的长达20年之久的上访问题。

二、认真学习、勤于总结、积极探索督查工作新思路

通过认真学习、勤于总结，我本人在督查工作上也进行了积极大胆的探索和尝试，主要体现在以下几个方面：一是深入跟踪督办。对一些难事、要事决不停留在打打电话、问问情况，而是深入承办部门，认真检查其落实情况，及时调查其存在问题。二是知难而上。区商贸局蔬菜公司危楼改造一事由于许多原因而使改造工作困难重重，为此我坚持定期督办，毫不松懈，并及时以向有关领导反馈信息，从中进行沟通和协调，过春节时民工拿到了xx-xx元工资；新合陶家村出村路硬化工程拖欠马志军工程款一案经过多次督办，马志军于7月底拿到部分工程款xx-xx元。

三、勤学苦炼，充分发挥秘书的参谋助手作用

作为一名秘书，做好领导的参谋助手是自己的责任。农林、水利部门材料多、工作范围广，自己经常一是加班加点，认真起草各种材料，作到了及时高效。二是经常下街镇、走部门，深入了解工作动态。三是认真负责，提前筹备好每一次会议。四是注重协调与联络，通过自己不懈努力，做到领导满意，群众放心。

针对调查研究作的不够的不足之处，今后我将在调查研究方面狠下功夫；同时要在负责科室方面完善措施，克服工作中的不平衡现象，力求解决一些深层次督查问题，圆满完成督查工作任务。

普查督查工作总结汇报篇七

根据昌宁县人民政府办公室关于开展生产百日督查专项行动实施意见的要求，为了切实做好“隐患治理年”的各项工作，深入开展安全生产百日督查专项行动，进一步贯彻落实国家

有关安全生产的法律法规和方针政策，强化政府、部门的安全监管主体责任和各生产经营企业的安全生产主体责任，建立健全隐患排查治理和危险源监控制度，提高安全生产保障水平，有效遏制各类事故，促进我镇安全生产形势稳定好转。

目前镇辖区内共有采石场8个，砂场3个，红砖厂7个，有加油站9个，液化器供应站2个，销售烟花爆竹的个体工商户32户，小煤矿1个，爆破器材库1个，规模比较大的木制品加工厂3个，一般规模的木材加工厂10个。在以上这些企业和个体户中，列入重点整治，进行百日督查专项行动的有13个。

按照昌宁县安全生产监督管理局关于非金属矿山、危险化学品、烟花爆竹安全生产百日督查专项行动实施方案，1—7月以来，我们对这些重点行业特别是列入重点督查的十三个部门和单位采取了几次规模较大的检查活动，并适时进行抽查和督查。

认真贯彻落实国家、省、市、县各级关于安全生产隐患排查治理的有关精神，建立隐患排查治理及重大危险源监控制度，进一步落实安全生产主体责任，健全安全管理机构，加大安全生产投入，加强安全生产教育培训、强化现场安全生产管理，落实完善预案体系，加强应急队伍建设，督促指导企业开展应急救援演练。对重大危险源、重大隐患以及自然灾害的发生都制定出了切实可行的救援预案。

（一）对11个非煤矿山，1个小煤矿进行了拉网式的检查和排查，有检查记录、有整改措施及台帐。检查的重点以健全和落实安全生产责任制，爆破作业的操作秩序、安全距离，爆炸物品的储存、购买、运输、使用及清退登记，安全教育培训和人员持证上岗，作业区边坡稳定性是否坚固、边坡角度、场地排土、废石滚落可能的最大距离等，认真进行检查分析，找出存在隐患，提出整改意见和措施，责令业主限期整改，清除各种存在隐患。

(二) 对经营烟花爆竹及危险化学品的34户，重点对消防设备的设置，管理使用，保养等方面进行检查落实，特别对储存仓库及货柜摆放的安全距离是否符合有关规定标准，保卫和值班制度是否落实，各类安全设施是否规范，经营者是否经过正规培训和考核合格后上岗，各项规章制度的建立健全等进行全方位督查。

(三) 道路交通，由农业中心和交警中队具体组织督查。对农用拖拉机、摩托车、大小车驾驶员进行全面排查，进行造册登记，并检查落实年度检审情况，严格查处无证驾驶、无牌驾驶、酒后驾车、乱停乱放车辆等严重违法行为。督促各村、社区协管员随时做好安全协管工作，并排查分析辖区内乡村公路的危险路段，做到有专人负责维护管理和监控。

(四) 消防安全工作。在年初就召开了“第一把火”现场会，出台了相关文件和规定，明确职责、落实责任，与各村社区和相关企业单位签订了责任书，做到一级抓一级、层层抓落实，采用宣传与检查相结合的方法，经常性的对几个大的商场、学校、易发火灾的企业和个体工商户进行检查和排查，尽最大努力把火灾事故降到最低限度。

(二) 少数业主，经营管理跟不上，安全生产制度不完善，措施不具体，急需整改。

总之，在开展百日督查专项行动中，我们把重点放在13个企业和单位，真正做到排查不留隐患，检查不留死角，彻底解决好影响安全生产的突出存在问题，加大集中整治和督查的工作力度，各类事故的发生，得到有效控制，使我镇的各项安全工作，得以正常开展。下半年我们将发扬成绩、弥补不足，努力实现上级下达的各项指标任务，为我镇的社会稳定、经济发展做出应有的贡献。

普查督查工作总结汇报篇八

代表”重妇幼保健工作在县卫生局及上级主管部门的正确领导下，以“三个要思想为指针，贯彻实施《母婴保健法》，落实《两纲》发展要求，加大工作力度、开拓进取，以保障生殖健康、提高出生人口素质为重点，以为儿童妇女健康服务为宗旨，优化服务模式，拓宽服务领域。降低我区孕产妇死亡率、婴儿死亡率和出生缺陷发生率，使我区妇幼保健工作取得一定成效，现总结如下：

采取了多种形式加大学习力度，贯彻实施《母婴保健法》，依法搞好母婴保健技术服务和管理工作，规范服务内容，保证妇女儿童获得法律所规定的.服务。

对母婴保健各项技术服务逐步实行了规范化、制度化管理，依法对母婴保健有关专项服务实行执业许可，使母婴保健服务既有法律的权威性，又具有医学技术的科学性。

推行住院分娩，做好孕产妇系统化管理，降低孕产妇死亡率。

自执行卫生部、国家教委颁发的《托儿所、幼儿园卫生保健管理办法》以来，加强了儿童生长发育的监测、疾病防治，提高了全区儿童健康水平，尽量减少残疾儿童发生。

根据妇女保健的要求，辖区内每年对20—64周岁妇女进行妇女病普查，对防治妇女病起到重要作用，并且掌握影响妇女健康的主要因素。通过普查对妇女的常见病、多发病、“两癌”做到早发现、早治疗，极大保障了妇女的身心健康。

xx年开始陆续实施开展了三项重大公共卫生项目。我区增补叶酸预防神经管缺陷项目正式实施，叶酸免费发放覆盖所有农村待孕妇女(包括流动人口)。我区开始实行农村妇女住院分娩补助项目，同时针对低保妇女常见病免费检查项目目前还在实施中。

1. 群众妇幼保健意识偏低、整体服从管理较弱，部分人存在着不理解服务现象。
2. 工作量过大，医务人员较少，影响了妇幼保健工作实施力度。村级妇幼保健人员业务不明，必须加强基层队伍建设，稳定及扩充妇幼保健人员队伍。
3. 加强乡、村二级设备网络建设，提高乡村保健人员素质、做好本职工作。为妇幼保健人员责任心和积极性，建议给予适当的财政支持，落实妇幼卫生专项经费，及时举办新人培训班提高业务能力专业水平，并进行相应的督导评估检查。

普查督查工作总结汇报篇九

我们根据xx市关于x年全市妇幼卫生工作计划安排意见，结合我单位实际，坚持贯彻落实“一法一条例”和省市妇女、儿童《发展纲要》、《发展规划》，以做好《发展纲要》、《发展规划》中期评审和进一步控制孕产妇死亡为重点，努力提高妇幼的“两个系统”保健管理工作和三项监测工作质量。主要做以下几方面工作。

我们根据保健院的《xx市各县(市)、区妇幼保健站(院)妇幼卫生保健工作考评标准》要求，工作目标分解到基层指导科、信息统计科等科室，半年和年末卫生局进行考评，通过落实工作岗位责任制，保证了妇幼卫生工作目标的完成。

年初同卫生局有关股室沟通，借开展农村合作医疗工作的东风，把各村妇、儿保医生配齐，基本能做到村村有人承担妇幼保健工作，解决了“空白点”现象。过去有些村医年纪大，工作时间长，思想也停留在以前的工作观念上，责任心也大打折扣。今年重新换一批上进心强的村医，有利于更好地落实新的五年工作计划。通过近半年的运转，新换上来的村医基本能完成各项工作。

3月末，我们对全市村级妇幼保健医生进行业务培训，主要是培训年初市保健院下发的妇儿保管理基础登记本和孕儿册填写及高危孕妇筛查等。因为我们大部分村医是重新换的新人，没接触过妇儿保工作，需要我们耐心的去指导。我们基层指导科几乎每天都在基层，他们除集中培训外同时还进行培训指导。我们利用五月初的“母亲节”，“六一儿童节”上街开展宣传和咨询活动，开展纪念《母婴保健法》颁布12周年大型活动，共累计发放宣传单1000多份。

我们虽然不是国家和省监测点，但我们也按照铁岭市保健院的有关要求逐一落实各项工作。统计人员非常重视妇幼卫生统计和三项监测数据的质量管理，特别注重各项数据之间的逻辑关系和数据的正态分布关系，及时上报有关数据。截止到目前孕产妇死亡数为0;5岁以下儿童死亡4人;出生缺陷6人。尤其在4月份省妇儿工委对我们工作的检查，在铁岭市妇婴医院有关业务领导的指导下，我们立刻理清了工作思路，使我们在x年——20xx年三项监测工作及档案管理等方面有了新的坐标。

我们的工作目标不仅单单看在“两个”系统管理率上，更注重的是质量。孕产妇系统管理757人，全部达到住院分娩。由于我们特殊地域(面积小)，最近的村25分钟也能到市医院和总院，孕产妇管理质量相对高些，住院分娩率也高。散居和集体儿童，我们每年都能保证一次集中体检，现在散居儿童体检共检182人，集体儿童共检1496人，托幼园所工作人员体检158人，共办理出生证明153人。

去年年底我们对农村家庭接生员重新进行资格和工作服务范围的认定，根据工作要求取消二名家庭接生员，转变工作职能3人，力争在20xx年全部取消农村家庭接生员。6月初卫生局组织监督所和保健站对全市托幼园所、学校学前班进行执法检查，重点是入托体检，老师健康证明及托幼园所的保健制度等。我们本照无罚款监督指导原则，责令停止整顿3家，限期改进4家。

按照年初工作计划按部就班的开展“两个系统”保健管理工作，集体儿童体检月末基本完成，散居儿童体检正在进行中。为了保健站的生存，我们正在开展妇女病普查工作，共检155人，由于机关事业单位效益不好，这项工作开展非常困难，但我们在积极努力协调，争取在下半年工作中有新的起色。

虽然由于一些客观原因，我们的工作面临着重重困难，但我们有决心，也有信心在各级领导的关心支持下，在全体职工共同努力下，将全年工作做好，为保障全市妇女儿童做出积极的贡献。

普查督查工作总结汇报篇十

妇女病是一种常见病和多发病，据统计，近几年我县农村妇女病平均年发病率为65、53%，其中乳腺癌平均年发病率为13、24/10万，宫颈癌平均年发病率11、35/10万，占妇女病恶性肿瘤发病率的第一、二位，严重危害着农村妇女的身体健康和生存质量，影响了经济和社会的和谐发展。为改善这一状况，提高全县广大妇女的健康水平，促进经济和社会协调发展，江华县县委、政府十分重视和关心妇女的医疗卫生保健事业，积极向上争取，并得到了中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程组委会的大力支持，将我县列入了妇女病普查普治项目实施县之一。我们抓住这一大好机遇，在县委、政府的领导下，在县直相关部门的大力支持下，我们以全面实施新型农村合作医疗和妇幼卫生保健项目为契机。自20xx年以来，分别在全县23个乡镇(场)开展了此项工作，目前已为68738名妇女进行了妇女病检查和诊治。其中农村妇女49162通过普查发现患有妇女病32985人，患病率达47、98%;接受海极星治疗7250例，已发现癌前病变38人，确认宫颈癌症6人(大路铺2人、沱江、桥市、花江、河路口各1人)，乳腺癌2人，在发现的6例宫颈癌妇女，均已及时接受了手术，并得到基金会支助的1000元补助金。和人寿保险公司防癌保险理赔。其他绝大部分的患病妇女也都接受了针对性地治疗。

通过实施该项目，扩大了对全县妇女病普查普治覆盖面，动态掌握各类妇女病发病率；做到早发现，中诊断，早治疗，提高妇女病包括妇科癌症在内的治愈率，降低妇女病发病率，提高妇女健康水平和生存质量，促进了全社会经济的发展。

为切实加强对妇女病普查普治项目工作的领导，县人民政府制定和下发了《江华瑶族自治县妇女病普查普治通知》，成立了由县委常委刘玲军同志任顾问、县人民政府副县长何月姣任组长，县妇联主席、县卫生局局长任副组长及各相关部门负责人为成员的妇女病普查普治领导小组，和相应的技术指导小组。各乡镇(场)人民政府成立相应的妇普领导小组，并对工作计划进行周密的安排。

为做好该项工作，召开了全县妇女病普查普治工作动员大会，会上对该项工作进行了动员和安排部署，各乡镇场与县人民政府签订了工作责任状。按照动员会要求，各乡镇制定了相应的实施方案，下乡宣传资料，安排村委负责人、村妇代会主任，将给妇女同胞一封信、工作要点等资料下发到各家各户，书写宣传标语，做到了人人皆知，家喻户晓。由村妇代会主任或村主干带领妇女群众按工作方案安排的时间统一到普查点参加普查。

普查前，我们一是与乡镇政府及卫生院协调，要求安排好普查场地和业务用房，并按普查流程，布置好普查房间。二是要求各乡镇政府及卫生院各派出2名人员参与普查，作为登记人员、导诊人员等，并维持现场秩序。三是各乡镇必须按照检查时间计划，由各村妇女主任带队，按时参检。四是参检人员按照普查流程逐项进行检查，其中阴道b超和专家咨询放到普查最后，由专家制定治疗方案：实行海极星治疗或药物治疗或手术治疗。

一是政策保障：20xx年1月1日，新型农村合作医疗在我县正式启动实施，在县领导的关心和支持下，将妇普检查了的宫颈糜烂等慢性宫颈炎需要进行海极星治疗的费用纳入补偿范畴，

实行限额补偿(每例接受海极星治疗者予以补助90元)，减轻农民负担。

二是宣传动员经费保障。为搞好此项目，我们十分注重宣传活动，给予乡镇妇普动员会议经费支持，在印刷宣传单、制定横幅、标语、通知等宣传资料上予以经费保障。

三是在人力劳务经费上予以保障。我县妇幼保健院抽调了12名技术骨干，以及请乡镇政府、乡镇卫生院各抽调2名工作人员共同参与妇普工作，并保障其劳务工资，且对做宣传动员工作的村委主任或妇女主任给予一定的经费补助，以形成合力，保障项目顺利实施。

1、惠民效应：按物价收费标准，接受妇女病检查各项目费用是212元，若普查完4、5万名妇女，也就意味着为妇女同志直接减免医疗费954余万元。

2、关爱效应：通过实施该项目进一步体现了党和政府对老百姓的关心和爱护，密切了党群关系，融入了鱼水之情。可以说这是我县开展妇女保健工作有史以来的一次大规模、大范围的妇女病普查普治活动，群众满意度极高。毋庸置疑，这是继“降消”项目以来的又一个德政工程、关爱工程。

3、宣传效应：一是为新型农村合作医疗的参合提供了强有力的宣传渠道。二是为政府树形象，通过免费普查，老百姓都讲政府好、政府英明、政府伟大。三是为妇幼保健工作作宣传，我们每到一个乡镇，在参加妇女病普查普治动员会上，都利用这个机会来宣传妇幼保健、“降消”项目等知识。

4、关系效应：一是密切了政府与老百姓的关系；二是密切了保健院与各乡镇及各相关部门的关系。

5、品牌效应：通过妇女普查普治工作，为妇幼保健赢得了市场，提升了形象，打造了妇幼品牌，展现了专科特色，使广

广大群众对妇幼保健的认识度进一步提高。

1、妇普项目是一项时间延续性长、规模大、人员参与多的公益活动，长期运作势必引起技术小组人员工作紧张，体力疲乏，容易出现思想松懈。

2、项目设备难以保持良好工作状态，长期持久超负荷使用，加上反复搬运，仪器设备极易出现故意，且因路程远维修服务难以跟上。如设备出现问题，整个项目即中断，由此给老百姓带来的怨言多。

3、经费补助问题。该项目虽说有一定的治疗收入，但是需要的成本开支也较大，就我县而言，据初步计算，完成4、5万普查任务，必须完成5000例海极星治疗数，其成本开支与收入才基本持平，如果上级部门不予以一定的经费补助，仅靠海极星治疗收入来维持此项目运转，项目运作将难以得到保障。

为保障妇女普查普治工作长期运作和健康发展，需要建立长效机制。一是政府要有一定的项目经费投入作保障，确保项目正常运转。二是各项便民优惠政策的出台，如新农合的政策扶持，为患病群众减免部分费用，是确保项目运转的前提。三是检查设备要完好，是确保项目运转的基础。四是实施单位要有一支来之能战、战之能胜的精强队伍，保障项目正常运转的基本条件。