

2023年农村人居环境整治项目实施方案

项目实施方案(汇总10篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

农村人居环境整治项目实施方案篇一

随着新课改工作的.深入推进，要想取得教育教学质量的大幅度提高，教学研究的重心必须下移，以课程实施过程中遇到的具体问题为对象，以教师作为研究的主体，总结和提升教学经验，进而促进教师专业化发展。我校努力加大校本培训的力度，开展以教学案例培训为载体，来推进教育教学工作向纵深发展。具体方案实施如下：

完善了校本培训工作的管理办法、实施意见、奖励政策，为校本培训工作提供了有力的政策保障，保证了校本培训工作的顺利实施，推动了我校教师整体素质的提高，促进了我校教师的专业化发展。努力探索教师的发展性评价，对通过校本培训在教育教学中扎实肯干、开拓进取、做出成绩的教师在评职、评先中给予政策上的倾斜。

我校以教学案例为主题,对教师进行案例化校本培训,采用听讲式培训和参与式培训相结合,使原来被动式培训变为主动式培训。

- 1、学校组织骨干教师开设讲座：《关于教学案例的撰写》、《重视案例分析 推进课堂教学（一）》、《重视案例分析 推进课堂教学（二）》，以提升教师的理论水平。

3、学校开展校级教学案例评比，然后选取优秀案例参加市级评比，利用参与式以提高教学实践能力，促进教师更快的成长。

1. 培训工作要扎实有效、循序渐进，要从教师教学工作的实际出发。

2. 培训过程中要为教师搭建一个学习、交流与研讨的平台（与校本教研结合），以培训与展示活动为契机，促教师专业发展。

我校将以学校实际为出发点，以校本特色培训为抓手，以“提质量、育人才、出名师、创名校”为目标，以学校开展的课堂教学改革为平台，开展富有特色的校本培训，争取成效。从而使教师专业化水平不断提高，学校实现快速、可持续发展。展望明天，学校今后将在校本培训的道路上不断探索，努力开创教育教学工作的新局面。

农村人居环境整治项目实施方案篇二

国内外发展现状、拟解决的关键问题、拟达到的. 技术水平、市场前景等。

企业技术开发、经营管理、资金筹集、市场开拓等能力。

研发及条件建设、产业化、推广应用等重点环节的项目内容。项目拟采用的工艺路线与技术特点、设备选型及主要技术经济指标等。项目在研发投入、技术水平、产值规模及人才团队建设等方面的预期目标。

环境保护、资源综合利用、节能措施及外部配套条件落实情况、项目实施基础等。

项目总投资及测算依据，并按研发、产业化、推广应用等环

节进行分项说明。资金筹措方案、投资使用方案和年度投资计划。

项目经济社会效益分析

项目组织实施方式、年度考核指标。

项目承担单位与科研院所、高等院校的合作机制，主要包括工作机制、知识产权归属、利益分享等内容。

（一）技术来源及技术先进性的有关证明文件

（二）申报单位与其他合作方签订的具有法律约束力的合同或协议文件

（三）与项目相关的其他证明材料或文件等

农村人居环境整治项目实施方案篇三

我镇已连续三年实施了中央财政安排的`公共卫生专项资金“降低孕产妇和消除新生儿破伤风项目”□20xx年中央财政继续安排项目资金，补助我镇实施“降消”项目。为落实□20xx的中央补助太湖县公共卫生专项资金降低孕产妇死亡率和消除新生儿破伤风项目实施方案》，结合我镇实际，制定本方案。

- 1、全年孕产妇死亡数不超过1例，尽量避免孕产妇死亡率；
 - 2、新生儿破伤风发病率控制在1‰以下；
 - 3、孕产妇住院分娩率达100%。
- 1、消毒接生率98%；

2、产前检查覆盖率90%；

3、卫生院产科“三基”考核合格率85%。

（一）人员进修：选派产科技术人员到县级以上医院妇产科进修，进修内容以产科急救基本知识、基本技能、技术操作规范和新生儿窒息复苏技术为重点，以提高产科医务人员的急救能力和技术水平。

（二）培训乡村医生和妇幼保健人员。

（三）社会动员：广泛宣传，实施社会动员，通过各种形式，加大实施“降消”项目的宣传力度，让全镇老百姓和社会知晓、关心、支持项目实施。

（四）孕产妇住院分娩贫困救助

1、范围：属本县农村户口及部分城镇户口困难家庭的孕产妇20xx年1月20日至12月31日之间在本县各医疗保健机构住院分娩的可享受住院分娩救助。

2、标准：贫困孕产妇住院分娩每例按150元标准补助，特困家庭孕产妇住院分娩每例按450元标准补助，我镇孕产妇特困名额分配为农村40人，城镇4人（分配表附后）。

3、住院分娩救助实行报帐制，乡镇卫生院应严格控制贫困孕产妇住院分娩费用，实行限价住院分娩，控制在600元以内，即实行免费住院分娩（项目补助450元，新农合补偿150元），超过限价由卫生院承担。

4、运转程序：符合救助条件的孕妇或其家庭申请填写《贫困孕产妇住院分娩救助资金申请表》、村民（居）委会根据本方案确定的救助范围、对象以及补助标准进行审核，特困救助对象和城镇户口救助对象名单要张榜公示，接受群众监督，

审核后加盖公章报镇卫生院，经复核后将特困救助名单和当地城镇户口的孕产妇贫困救助名单形成电子文档连同救助资金申请表报至县“降消”项目办公室。经审批后的对象名单、救助卡发放至镇卫生院和村（居）委会，并由其下发至孕产妇家庭，孕产妇持卡到本县医疗保健机构享受住院分娩相应补助，医疗保健机构填写救助经费三联单连同救助卡、孕产妇住院分娩救助情况登记表（电子报表和纸质报表）到县降消项目办报帐，项目办审核后经费汇拨至医疗机构。

项目于20xx年1月启动，12月31日完毕。

县“降消”项目办将不定期抽查各医疗保健机构，了解减负是否符合要求和标准，并随时抽取受救助的产妇进行入户调查了解资金落实情况。

农村人居环境整治项目实施方案篇四

公司管理的`中心工作是岗位角色管理，公司的效益最终得靠公司组织的岗位角色来创造。而岗位角色管理的核心却是公司员工绩效考核。不仅公司的选人、用人和核发工资、奖金要由它提供基本的依据，而且它本身还具有为努力工作、积极贡献的员工带来自我价值满足，激励员工的作用。但要使公司员工绩效考核起到这一作用，其前提却是公司员工绩效考核管理规范，能保证使每一个员工的努力和贡献都能得到“公正、公平、客观、准确、全面”的评价。

所谓公司员工绩效考核体系建设，也就是实现公司员工绩效考核管理的规范化，即根据公司的实际，在恰当地解决考核目的、考核内容、考核主体、考核频率、考核方法等五个方面的问题的基础上，拟订保障达成公司员工绩效考核的“十字”标准的操作办法，并健全、完善能保障其全面贯彻落实的管理制度。

6、不同职类、不同单位部门的员工绩效考核，相互之间没有

关联，成绩没有横向可比性；

10、员工绩效考核量化考核要素设定不合理，诱导员工产生短期行为，使员工只顾目前职责履行的过关，不求工作质量和效果的稳定提升，制约了公司的稳定发展。

3、分别对不同的岗位进行分析，确定其公司员工绩效考核的要求和量化评价标准；

4、制作公司员工绩效考核的工具；

5、拟订公司员工绩效考核管理制度。

1、公司员工绩效考核体系建设方案说明文件

2、分职类选择确定的绩效考核方法说明文件；

3、各个岗位角色的绩效考核标准说明文件；

4、对应于不同方法的绩效考核工具；

5、公司员工绩效考核管理制度。

1、调查研究，确定公司员工绩效考核体系建设的基本思路，并进行交流沟通；

2、拟订公司员工绩效考核体系分析文件；

3、调研、分析、确定公司员工各个职类的工作性质和职责特征；

4、讨论、确定各个职类的岗位绩效考核方法；

5、拟订各个职类岗位绩效考核方法的说明文件；

- 6、制定公司员工绩效考核的工具(表格)；
 - 7、指导各个岗位员工自我梳理绩效考核要素和量化评价标准；
 - 8、讨论确定各个岗位绩效考核要素和量化评价标准；
 - 9、拟订公司员工绩效考核管理制度草案；
 - 10、讨论确定公司员工绩效考核管理制度。
- 5、为了降低甲方项目投入成本，凡是不需要在甲方工作地完成的工作，一律要求乙方专家带回乙方驻地完成。

1、咨询费用收取标准。

咨询服务收费行内通行的作法是，按投入的专家工作时数或工作日数计算。其标准为1500元(人民币)/专家工作小时，或12000元(人民币)/专家/工作日。亦可协商打包确定。

2、咨询费支付办法。

咨询费按比例，分期支付。一般情况是分两期，按7：3支付。项目首期付款到乙方账户之后，一周内乙方专家到甲方驻地启动项目。第二期付款在其项目进行到一半时支付。

农村人居环境整治项目实施方案篇五

随着新课改工作的深入推进，要想取得教育教学质量的大幅度提高，教学研究的`重心必须下移，以课程实施过程中遇到的具体问题为对象，以教师作为研究的主体，总结和提升教学经验，进而促进教师专业化发展。我校努力加大校本培训的力度，开展以教学案例培训为载体，来推进教育教学工作向纵深发展。具体方案实施如下：

完善了校本培训工作的管理办法、实施意见、奖励政策，为校本培训工作提供了有力的政策保障，保证了校本培训工作的顺利实施，推动了我校教师整体素质的提高，促进了我校教师的专业化发展。努力探索教师的发展性评价，对通过校本培训在教育教学中扎实肯干、开拓进取、做出成绩的教师在评职、评先中给予政策上的倾斜。

我校以教学案例为主题，对教师进行案例化校本培训，采用听讲式培训和参与式培训相结合，使原来被动式培训变为主动式培训。

1、学校组织骨干教师开设讲座：《关于教学案例的撰写》、《重视案例分析 推进课堂教学（一）》、《重视案例分析 推进课堂教学（二）》，以提升教师的理论水平。

3、学校开展校级教学案例评比，然后选取优秀案例参加市级评比，利用参与式以提高教学实践能力，促进教师更快的成长。

1. 培训工作要扎实有效、循序渐进，要从教师教学工作的实际出发。

2. 培训过程中要为教师搭建一个学习、交流与研讨的平台（与校本教研结合），以培训与展示活动为契机，促教师专业发展。

我校将以学校实际为出发点，以校本特色培训为抓手，以“提质量、育人才、出名师、创名校”为目标，以学校开展的课堂教学改革为平台，开展富有特色的校本培训，争取成效。从而使教师专业化水平不断提高，学校实现快速、可持续发展。展望明天，学校今后将在校本培训的道路上不断探索，努力开创教育教学工作的新局面。

农村人居环境整治项目实施方案篇六

随着社会经济建设和精神文明的不断发展，文化层次已成为制约社会发展的首要因素，教育成为当今社会最为关注的话题。

前几年，由于高校招生人数过少，总体招生人数欠缺，以赢利为目的的民办高校纷纷成立，这些高校进行市场化运作，主要通过广告宣传进行招生，广告给他们带来了巨大的效应，民办高校一时辉煌无限，但今年来，随着国办高校的不断扩招，落榜生自然减少，影响了民办高校的生源，一些曾今辉煌无比的民办高校，现在则面临着生源紧缺的尴尬。同时，公办大学也越来越注重自身发展，为树立高校形象，扩大招生规模，逐渐加大了广告投入。因此，高校正从“卖方”市场向“买方”市场逐步转化，优胜劣汰已成为必然趋势。

在此背景下，邮政局可利用高校招生工作做好营销文章，使用全省中学数据库信息进行高校营销，同时借助自身强大的投递网络渠道，本着双赢的合作态度，从“招生简章”和秦皇岛版“招生与报考本册式中邮专送广告”两方面入手进行业务公关。

二、营销方案

1、面向高校全方位宣传全省中学数据库信息，引导客户进行招生简章发寄，提高发函数量。

2、策划制作较高档次的秦皇岛版“招生和报考”本册式中邮专送广告。可以细化版面，内容分为“名师名校”“热点评说”“备考指南”等栏目，探讨高考新动向。

三、营销措施

1、更新观念，细分市场，积极探索高考市场需求

前期进行细致的市场调研，对所有大中专院校进行分类调查，求证是否公办高校普遍注重学校的品牌意识、发展规模和学生素质；民办高校注重招生数量，讲求经济效益和广告回报率。宣传对民办大学以发寄招生简章为主，要简单适用；公办大学以档次相对较高的“秦皇岛版招生与报考”本册式中邮专送广告宣传册为主进行业务营销。

2、以发行对象和发行方式为宣传重点进行业务营销

高考面对的主要对象为高中毕业生，招生信息怎样到达学生的手中，高校的知名度怎样得到提升，数据库的选择最为重要，全省高中的校长，教务处主任，高三班主任，高三班班长，学习委员为主要邮寄对象。

4、民办大学以发寄招生简章为主，简单适用

农村人居环境整治项目实施方案篇七

为完成我县地下水超采综合治理任务目标，经县委、县政府同意，申报了xx年地下水超采综合治理农村灌溉水源置换项目，该项目已经石家庄市水利局批复实施。为加快前期土地征收占地青苗补偿工作，确保项目建设顺利实施，根据相关法律法规、政策等规定，结合项目实际情况，制定本方案。

项目涉及后塔底、前塔底、村10894亩农田、229眼机井，乡村2106亩农田、37眼机井，泵站占地2.96亩，坑塘占地30.3亩，铺设泵站与各机井连接管道施工临时占地560亩，其中：球墨铸铁管道长10946米，占地按10米宽pe管道长43901米，占地按6米宽。

土地征收及拆迁补偿范围为：泵站及坑塘内涉及到的土地及地上所有建筑物、构筑物、附着物；泵站与各机井连接管道铺设范围涉及到的青苗等临时占地。

水利局

1. 财政部门尽快落实征占迁费用，并安排对树木、青苗等地上附着物的评估评审工作。
2. 自然资源和规划部门。按照地类性质安排对泵站及废旧坑塘进行边界的测定，并办理相关占地手续及树木采伐证。
3. 供电部门。配合电力设施的架设及相关手续的办理。
4. 南楼乡是本次工程的受益乡镇，积极配合做好前期征占迁及群众的协调工作，依据补偿标准和评估、评审结果签订补偿协议和兑付补偿资金，确保按时开工和顺利施工。
5. 县水利局负责完成公共设施（电力通信天然气等）拆迁。依据评审或审计结果，与公共设施改迁施工单位签订拆迁协议、拨付拆迁资金，协调项目建设相关工作，依法依规履行设计、招标、施工、监理、安全生产等基建程序，为顺利施工和按时竣工提供基础保障。

1. 征地赔偿期限□xx年3月1日-xx年4月15日

2. 施工期限□xx年3月15日开工□xx年12月30日竣工

由财政局从评估入围机构选定一家作为该项目的合法评估机构。

地上附着物、全部树木、青苗按照石政办函□xx□6号文评估、评审并给予补偿。

建筑物、构筑物有合法手续的按照石政办函□xx□6号文，无合法手续的按照正政□xx□39号文进行评估、评审并给予补偿。

政府、南楼乡政府要依据评估评审结果订立完备的占地拆迁

补偿手续，及时足额兑付补偿费用，不得擅自或变相提高补偿标准，不得截留、挤占、挪用占地拆迁、青苗补助资金，确保资金的管理和使用依法合规、安全高效。

被征收户在签订征收补偿协议后，之后土地上所有建筑物、构筑物、附着物均由水利局处置，被征收人不得干预。

（一）其他不当增加补偿费用的行为；

（三）其他因当事人有违法行为不应当给予补偿的。

为确保项目建设各项工作顺利进行，县政府成立地下水超采综合治理农村灌溉水源置换项目工作领导小组，成员如下：

组长：

副组长：

成员：

农村人居环境整治项目实施方案篇八

随着社会经济建设和精神文明的不断发展，文化层次已成为制约社会发展的首要因素，教育成为当今社会最为关注的话题。

前几年，由于高校招生人数过少，总体招生人数欠缺，以赢利为目的的民办高校纷纷成立，这些高校进行市场化运作，主要通过广告宣传进行招生，广告给他们带来了巨大的效应，民办高校一时辉煌无限，但今年来，随着国办高校的不断扩招，落榜生自然减少，影响了民办高校的生源，一些曾今辉煌无比的民办高校，现在则面临着生源紧缺的尴尬。同时，公办大学也越来越注重自身发展，为树立高校形象，扩大招生规模，逐渐加大了广告投入。因此，高校正从“卖方”市

场向“买方”市场逐步转化，优胜劣汰已成为必然趋势。

在此背景下，邮政局可利用高校招生工作做好营销文章，使用全省中学数据库信息进行高校营销，同时借助自身强大的投递网络渠道，本着双赢的合作态度，从“招生简章”和秦皇岛版“招生与报考本册式中邮专送广告”两方面入手进行业务公关。

1、面向高校全方位宣传全省中学数据库信息，引导客户进行招生简章发寄，提高发函数量。

2、策划制作较高档次的秦皇岛版“招生和报考”本册式中邮专送广告。可以细化版面，内容分为“名师名校”“热点评说”“备考指南”等栏目，探讨高考新动向。

1、更新观念，细分市场，积极探索高考市场需求

前期进行细致的市场调研，对所有大中专院校进行分类调查，求证是否国办高校普遍注重学校的品牌意识、发展规模和学生素质；民办高校注重招生数量，讲求经济效益和广告回报率。宣传对民办大学以发寄招生简章为主，要简单适用；国办大学以档次相对较高的“秦皇岛版招生与报考”本册式中邮专送广告宣传册为主进行业务营销。

2、以发行对象和发行方式为宣传重点进行业务营销

高考面对的主要对象为高中毕业生，招生信息怎样到达学生的手中，高校的知名度怎样得到提升，数据库的选择最为重要，全省高中的校长，教务处主任，高三班主任，高三班班长，学习委员为主要邮寄对象。

4、民办大学以发寄招生简章为主，简单适用

农村人居环境整治项目实施方案篇九

依据市农业农村局、市财政局关于印发《市20xx年高素质农民培育项目实施方案》的通知的通知精神，现结合我市新型经营主体对高素质农民培育的需求，由省农业广播电视学校市分校制定《20xx年市高素质农民培育项目新型经营主体带头人培训计划》，并组织实施。

20xx年全市高素质农民培育工作以促进现代农业高质量发展为导向，以满足农民理念知识技能需求为核心，以提升培育质量效能为关键，深入推进农民教育培训提质增效三年行动，全市培育一批覆盖所有乡村、扎根农业、服务农民的爱农业、懂技术、善经营的高素质农民队伍，为我市率先实现农业现代化和乡村振兴战略提供有力的人才支撑。

按照市农业农村局《市20xx年新型职业农民培育工程学员遴选标准》，具有初中以上文化程度，身体健康，致力于农业生产经营的18-55岁青壮年农民。具备种养业的基本理论知识，现代农业生产理念，实际技术操作能力，经营、应对市场变化能力和管理能力，善于应用现代农机装备和科学技术从事农业生产经营，是农业生产、服务、管理过程中的骨干人才。新型经营主体带头人包括：农民专业合作社骨干、家庭农场主、种植大户；其中生产经营大户的生产经营规模标准是玉米、水稻、大豆种植面积6公顷以上。

20xx年高素质农民培育项目新型经营主体带头人培训任务为xxx人。

（一）培训专业及规模

（二）培训内容

公共基础课：农产品质量安全、农产品市场营销与电子商务、

智能手机应用、农民素质提升与文明礼仪等；专业课：水田综合利用种养配套技术、玉米秸秆还田保护性耕作技术、农产品安全生产技术规范、农作物病虫害生物防治技术等。

（三）师资配备

按照《20xx年市高素质农民培育项目新型经营主体带头人培训计划》，扎实开展好20xx年高素质农民培育工作，计划聘请省“12316”服务热线专家王丽文、梨树县农民科技教育中心正高级农艺师苗畅茹、省农业广播电视学校市分校农产品电子商务专业-高级农艺师于德富、市广播电视大学教授等。

（四）教材

为增强培训的实效性，按照中央农广校的《农业部高素质农民培育规划教材目录》推荐，统一购置高素质农民培育教材《高素质农民手册》、《现代农业创业》、《化肥农药减施增效技术》。

（五）时间安排

新型经营主体带头人按照累计培训不低于15天（120学时）的要求。采取分段式培训，第一阶段举办集中理论培训6天，培训时间计划为20xx年x月初，分别集中在市和天岗镇培训；第二阶段安排参观实训7天，培训时间计划为20xx年x月中旬至x月初，到省认定的农安县众一农民专业合作社、意和田家庭生态农场、中国农大梨树县保护性耕作试验站、梨树县全国百万亩保护性耕玉米原料基地、卢伟农民农机专业合作社农业机械及经营、梨树市高家村保护性耕作试验田、四平市顺邦农机制造有限公司等基地参观。按照《高素质农民培训模块要求》中线上学习大于总学时1/10的要求，安排2天的线上学习。总体培训安排根据疫情情况进行调整。

（六）班级管理

为强化培训管理，保证培训质量，将建立规范的班级管理制度。一是选好配强班主任负责班级的日常管理；二是成立班委会，选配好班委会成员；三是以乡镇街为单位成立学习小组，指定农业站专人任组长，负责整个培训期间的学员管理。

（七）资金及使用

20xx年我市高素质农民培育工程新型经营主体带头人任务xxx人，国补资金xx.x万元。其中新型经营主体带头人和青年农场主进行累计15天的集中培训，按人均3xx元标准进行补助。按照“钱随事走”的原则，高素质农民培训资金主要用于农业农村部门及培训机构、田间学苑开展高素质农民培育全过程的支出。主要包括招生、培训、跟踪服务、职业技能鉴定、宣传以及管理人员、教师等参加业务培训的支出。教材购置费用原则上不超过补助资金的3%，纳入中高职学历教育的可适当提高，但不超过xx%□跟踪服务留存费用比例原则上不超过xx%□

差旅费、会议费和培训费有关问题可参照吉财党群文件执行。

新型经营主体带头人理论培训预算293xxx万元，参观实训预算507xxx万元，线上学习及防护费用56xx元，后期跟踪指导资金为10xx元和20xx年新型职业农民培育工程理论培训与参观实训的剩余资金。

严格执行《省20xx年高素质农民培育工程项目实施方案》规定使用培训补助资金。按理论培训、参观实训，分专业单独预算、单独使用培训资金。

1、加强组织领导。在市新型职业农民培育工作领导小组的正确领导下全面开展好年度培训工作。

2、创新培训模式。实行“分段式、重实训、参与式”培育模

式，根据我市农业生产周期和农时季节分段安排课程，强化分类指导，做到“一班一案”，建立指导员制度。注重实践技能操作，大力推行农民田间学校、送教下乡等培训模式，提高参与性、互动性和实践性，推进信息化手段在新型职业农民培育工程中的应用。

3、强化培训管理。一是继续采取班组联合办学模式，在教学班内以乡镇街为单位设立学习小组（乡镇街教学班）指定专人进行培训管理；二是建立系统、规范的培训档案。充分利用电脑进行管理；三是严格按照省里制定的管理规范进行日常操作。

农村人居环境整治项目实施方案篇十

为认真贯彻落实□xx省人民政府关于加强推进村庄规划工作的意见》（云政发□20xx□143号）□□xx市人民政府办公室关于加快村庄规划编制工作的通知》（府办明电□20xx□97号）和□xx县人民政府办公室关于印发xx县村庄规划编制工作实施方案的通知》（政办发□20xx□101号）文件精神，切实做好村庄规划编制工作，结合xx镇实际，制定本实施方案。

深入贯彻落实科学发展观，按照统筹城乡、整体推进、优化布局、分类指导、典型示范的要求，加快村庄规划编制步伐，提高村庄规划编制水平，把全镇农村规划建设成布局合理、配套完善、村容整洁、环境优美的现代化社会主义新农村。

（一）坚持科学规划原则。科学确定村庄建设布局，确保与土地利用总体规划、小城镇规划、重大基础设施规划、地质灾害防治规划以及产业发展规划等相衔接。

（二）坚持以人为本原则。调动人民群众参与村庄规划编制的积极性，充分听取村民意见，尊重农民意愿，维护农民合法权益，确保规划符合农村实际，方便农民生产生活。

(三)坚持体现民族特色原则。根据各地自然条件、风俗民情、居住习惯等因素，引导农户选择符合当地实际的建筑风格和建设户型，实现房屋内部现代化与外部特色化的和谐统一。

(四)坚持适度集中原则。积极探索在资源富集地、集市、城镇周边、公路沿线等区域集中规划、建设村庄，鼓励生存条件恶劣、基础设施滞后、地质灾害频发的居住点和小村并入大村建设。

(五)坚持可持续发展原则。按照促进农村经济社会发展、改善农村人居环境要求，结合当地经济社会发展现状和自然环境、资源分布实际，统筹考虑近期建设和远期发展的关系，建设发展与环境保护的关系，保护耕地，集约节约利用土地，合理规划布局。

到20xx年底，用两年时间完成53个村庄编制目标任务，其中20xx年12月底前完成2个行政村总体规划和30个自然村建设规划编制、报批工作□20xx年底前完成1个行政村总体规划和20个自然村建设规划编制、报批工作。

(一)把好规划政策。

1、村庄规划包括整治和建设两部分，在镇总体规划指导下实施，规划编制或修编应与土地利用、基本农田保护、交通、水利和国民经济发展等规划相衔接，对村庄的性质定位、人口和利用规模、产业布局与发展、基础设施、公用服务设施等进行预测和科学规划。

2、村庄规划建设要落实合理利用土地、切实保护耕地的基本国策，引导拆旧建新，以整治“空心村”和利用荒山、荒坡地建设为主。占用耕地每户宅基地不超过120平方米，占用荒山坡和拆旧建新每户宅基地不超过150平方米，坚持“一户一宅”，禁止占用基本农田。

3、村庄规划要因地制宜，实事求是，结合地形，依山就势，不搞“一刀切”，不推山、不砍树、不填塘、不大拆大建，以“四通五清六改”（通路、通水、通电、通宽带网，清垃圾、清污泥、清路障、清柴草炭堆、清粪堆，该路、改水、改厕、改沟、改圈、改房）为主要内容，立足整治环境，抓好村庄，搞好房屋立面整饰和地坪硬化，拆除闲置旧房，集中建设畜厩，配套建设农村公共服务设施，整治农村人居环境。

4、低于30户的村庄原则上不做规划，可考虑整村搬迁至附近基础设施条件好的村庄。

（二）注重地形地图测量。村庄规划编制工作由镇人民政府牵头组织筹措资金和委托地形图测量，请县住房和城乡建设局负责技术指导。村庄地形图要以村部为核心，对近期拟定改造整理及新村建设的范围进行测绘，测绘比例尺要求1:500或1:20xx□部分村庄采用卫星图片进行现状图采集。

（三）搞好宣传发动。充分发挥村民代表大会的作用，让村民参与规划，特别是规划前期、中期、后期都要征求村民的意见和建议，提高规划的针对性和时效性。规划经报批后要公开展示，广泛宣传，提高群众参与执行规划的自觉性和积极性。要结合实际开展法规宣传活动，普及村庄规划知识，提高干部群众法律意识，使干部群众了解、支持、参与、监督村庄规划工作。

（四）完善规划内容、提高规划编制质量。行政村按“两图一书”（现状分析图、总体规划图和总体规划编制说明书）编制总体规划，自然村按“三图一书”（现状分析图、建设规划图、住房建筑方案图和建设规划编制说明书）编制建设规划。同时，尽量采用《富源县农村民居通用图集》，确保村庄规划工作达到规范要求，真正体现民族民居特色。在村庄规划编制过程中，必须结合实际，按照村庄规划编制工作目标任务，把各个村庄规划编制进行捆绑打包委托具有资质的设计部门进行规划编制，形成以规划设计单位为主，镇、村委会、自然

村积极配合的工作格局，优质、高效完成村庄规划编制工作。

(五)抓好规划评审。严格执行《云南省村庄规划编制办法》(试行)报批程序，行政村总体规划需经村民代表大会或村民代表会讨论通过，报镇人民政府审核，由县人民政府批准;自然村建设规划需经村民代表大会或村民代表会讨论通过，报村委会审核，由镇人民政府批准。

(六)加强规划成果管理使用。村庄规划成果实行档案化管理，并按要求录入云南省村(镇)规划档案管理电子信息系统，充分发挥规划的引导、调控作用。

(一)加强组织领导。为确保村庄规划编制工作顺利推进，镇人民政府决定成立xx镇村庄规划编制工作协调领导小组，组成人员如下：

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室在镇村建所，由担任办公室主任，办公室人员为各村(居)委会大学生村官和村建所干部，具体负责镇村庄规划编制工作业务指导、计划任务分配和落实。镇人民政府作为村庄规划编制工作的事实主体，确保编制工作按时按期完成。

(二)提供资金保障。按照分级负担原则，村庄规划工作经费省补助1000元/村，市补助1000元/村，县财政补助1000元/村，不足部分由镇人民政府自筹。

(三)抓好人员培训。加强规划编制队伍建设，以镇村建所干部为主，新农村指导员和大学生村官为辅，通过现场指导和

组织技术培训等形式，增强规划编制技术力量，提高规划编制技术人员业务素质。

(四)强化规范管理。按照“规划一步到位，建设量力而行、分步实施”的原则，抓好村庄规划编制工作规范管理，切实维护规划的严肃性。

(五)严格监督检查。镇人民政府将村庄规划编制工作列入对村委会、各单位工作考核的重要内容，对村庄规划编制工作进行监督检查，对工作不力、不能按时完成要求规划目标任务的，将按规定进行行政问责。