

学会服从演讲稿 服从命令的心得体会(优质8篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

学会服从演讲稿篇一

(一九四九年四月二十一日)

各野战军全体指挥员战斗员同志们，南方各游击区人民解放军同志们：

由中国共产党的代表团和南京国民党政府的代表团经过长时间的谈判所拟定的国内和平协定，已被南京国民党政府所拒绝。南京国民党政府的负责人员之所以拒绝这个国内和平协定，是因为他们仍然服从美国帝国主义和国民党匪首蒋介石的命令，企图阻止中国人民解放事业的推进，阻止用和平方法解决国内问题。经过双方代表团的谈判所拟定的国内和平协定八条二十四款，表示了对于战犯问题的宽大处理，对于国民党军队的官兵和国民党政府的工作人员的宽大处理，对于其他各项问题亦无不是从民族利益和人民利益出发作了适宜的解决。拒绝这个协定，就是表示国民党反动派决心将他们发动的战争打到底。拒绝这个协定，就是表示国民党反动派在今年一月一日所提议的和平谈判，不过是企图阻止人民解放军向前推进，以便反动派获得喘息时间，然后卷土重来，扑灭革命势力。拒绝这个协定，就是表示南京李宗仁政府所谓承认中共八个和平条件以为谈判基础是完全虚伪的。因为，既然承认惩办战争罪犯，用民主原则改编一切国民党反动军队，接收南京政府及其所属各级政府的一切权力以及其他各项基础条件，就没有理由拒绝根据这些基础条件所拟定的而

且是极为宽大的各项具体办法。在此种情况下，我们命令你们：

(一) 奋勇前进，坚决、彻底、干净、全部地歼灭中国境内一切敢于抵抗的国民党反动派，解放全国人民，保卫中国领土主权的独立和完整。

(二) 奋勇前进，逮捕一切怙恶不悛的战争罪犯。不管他们逃至何处，均须缉拿归案，依法惩办。特别注意缉拿匪首蒋介石。

(三) 向任何国民党地方政府和地方军事集团宣布国内和平协定的最后修正案。对于凡愿停止战争、用和平方法解决问题者，你们即可照此最后修正案的大意和他们签订地方性的协定。

(四) 在人民解放军包围南京之后，如果南京李宗仁政府尚未逃散，并愿意于国内和平协定上签字，我们愿意再一次给该政府以签字的机会。

中国人民革命军事委员会主席 毛泽东

中国人民解放军总司令 朱 德

学会服从演讲稿篇二

服从精神是现代社会中一种重要的品质。它不仅是个人成长所必需的素养，也是组织协同工作的重要支撑。从小培养服从精神，不仅可以提高个人的自律能力，还有助于形成良好的人际关系和社会责任感。本文将结合自身经历，探讨服从精神的心得体会。

第二段：服从精神的定义及价值

服从精神是指在约束合理的前提下自觉地遵守权威、遵从命令，同时具备诚实正直、自我约束、团队合作等素质，从而达到以整体利益为导向、实现个人价值的目的。在现代社会中，服从精神是组织协同工作的重要支撑。在个人层面上，服从精神还有利于培养自律、刻苦、勇敢等良好的品质。

第三段：服从精神的重要性及体现方式

服从精神是人类社会生存发展的必然选择，是实现个人和社会利益最优化的基本要求。在实践工作中，服从首先表现为对组织的忠诚和认同。同时，在践行领导的决策和执行组织安排的过程中，也需要遵守约束规定，保持诚信正直的态度，团队合作，共同完成任务，为组织的发展作出贡献。

第四段：服从精神的启示及实践

服从精神是培养成材的人不可或缺的一种重要品质。在实践中，我们要时刻意识到服从的重要性，不仅要遵守规定，而且要积极参与全局工作。要勇于担当，主动学习，提升自己的综合实力和领导能力。同时，要通过团队合作，发挥各自独特的优势，达到共同发展的目标。在中小學生中，可以通过参与集体活动、积极交流、努力学习等多种方式来锻炼服从精神。

第五段：总结

服从精神是现代社会发展的重要要求，不仅是个人成长所需要具备的素养，也是团结协同、共同发展的重要前提。我们要自觉地遵守规定，做到忠诚、诚信、正直、自我约束，发挥团队合作、集体效应等积极作用。只有这样，才能够在实践中不断成长，让个人的价值在集体中得到体现。

学会服从演讲稿篇三

全力以赴的服从和执行态度，无条件的实现小我服从大我、大我尊重小我，个人服从集体、集体成就个人的精神理念，这就是追求卓越的一种体现，然而就是这么一点点并非所有人都能够做到、做得好。

在我军的历史上，早在井冈山时期，毛泽东主席就意识到了这一点，亲自制订和颁布了《三大纪律八项注意》等一系列红军纪律，实践证明，这些纪律都得到了充分的遵守和执行。当时红军就是那么特别，他们不拿群众一针一线；说话和气，买卖公平；借东西要还，损坏东西要赔。正是一项项秋毫无犯的铁的纪律，使得红军在极端艰苦的条件下，得到了最广大人民群众的支持，沿途不断招募新兵，红军经过之处，老百姓都以能当上红军为荣，谁家出个红军就感到特别自豪。

企业员工要以做到没有理由的坚决执行为基础，才能把严明的纪律落到实处、个人素质才能得以提高。我们知道：世间万物都有规律，人间万事都有规则，每一个人的行为或多或少的都要受到规则的约束，不论是客观世界还是伦理道德，如果你越了轨、出了格，那么随之而来的就是游戏规则的惩罚和伦理道德的谴责。

一个企业的发展目标都非常明白，就是把既定的计划变成现实，把规章制度落到实处，这就需要执行，需要有严格的纪律作保证。执行的前提是服从，即下级服从上级、部门服从公司、公司服从总部。整齐划一，令行禁止。但纪律的出发点是“以人为本”，同样也保障每一位员工的自由和权利。其实，在实际运作中，为了企业、团队更好的发展，也为了公司共同的利益不受侵犯，制定一些规章制度，以约束员工的行为是必要的。决不能片面的认为是对员工自由的限制和剥夺，正是纪律的制定和严明，才使得每一位员工充分的享受到自由的快乐，并保证这样的快乐不受他人侵犯，使员工在快乐之后能创造性地工作。保护员工的权益是企业制定纪

律的基本出发点。

企业制度就象人民军队的《三大纪律八项注意》一样简单明了：升官发财靠竞争，工作业绩靠本事，条件写在黑板上。企业要特别强调对人和事的管理。管理要体现在一个“严”字上，让人体会到事业的成就感，逐渐得把人的行为习惯化、一律化，从外表上看有些象部队——严格严明，逐级之间形成心悦诚服的服从意识。企业要想取得优异的经营业绩就必须成为一个组织纪律严明、作风优良、特别能战斗、敢打硬仗的团队。严格管理、铁的纪律是成就企业高效、富有凝聚力的保证，但我们也决不能忽略人的因素，一味的迷恋于铁的纪律、绝对服从和至高无上的权威。我们需要的是员工对规则制度的理解和执行，而执行的目的是在保护所有团队成员的利益。

人民军队又是一支素以速度和执行力著称的团队。之所以具备这样的素质，就是因为这个团队奉行绝对服从的理念，作风雷厉风行，命令绝对服从。从来不问为什么，不找借口不拖延时间，是一支不折不扣的执行者。

都应该把“服从、执行甚至是立即行动”当作工作的座右铭，团队中成功的秘诀是什么？就是“服从、执行、立即行动”。

现在看来，一个团队存在的意义和价值就是胜利！这是团队取得生存权和发展权的根本手段，也是唯一手段。胜利绝对依赖于强大的执行力。在解放军这个特殊团队里，服从命令，听从指挥，遵守纪律是根本原则，然而在原则面前，也要讲究执行的灵活性，这就是执行的艺术和智慧，是中国式的行为方式。在企业里，管理者给员工布置任务，但并没有告诉员工该如何去做，这就要求员工在不违反国家法律和规章制度的前提下，充分发挥自己的主观能动性，从工作实际出发，灵活的执行上级的工作意图，把执行当作一门艺术。最关键的就是，可以采取多种方式，但必须完成任务，看结果。

学会服从演讲稿篇四

第一段：引言（200字）

绝对服从是一种战略性思维，指的是完全投入和服从于某项任务或计划，不问为什么只是遵从。这种思维方式在各行各业都有作为基本原则的地位。在现代社会中，拥有绝对服从的能力不仅是取得成功的关键，而且也是培养自律意识和团队合作精神的核​​心。本文将探讨并总结绝对服从带来的体会与心得。

第二段：自律与目标（200字）

绝对服从的前提是自律，它要求我们首先能够接受并执行指令，同时要有能力管理自己的行为和情绪。自律是实现绝对服从的基石，只有通过控制自己的欲望和情感，才能真正达到目标。通过练习自律，我们可以激发自身的潜能，保持专注，并提高效率。如果一个人在工作中能严格要求自己、克制自己，那么他就能更好地与目标保持一致。

第三段：团队合作（200字）

绝对服从也是团队合作精神的体现。在一个团队中，每个成员都有各自的职责和任务，需要协调合作才能实现整体目标。绝对服从意味着不仅要服从于上级的指令，也要能够与团队成员有效沟通和合作。只有通过相互信任和配合，才能更好地完成工作，提高团队整体的效能。绝对服从的心态能帮助我们远离个人利益，以团队利益为出发点，更好地发挥个人的能力。

第四段：纪律与奉献（200字）

绝对服从还对个人的纪律与奉献提出了更高的要求。绝对服从不仅意味着听从指令，更要求我们尽职尽责地完成自己的

任务。当我们养成纪律的好习惯，能够按时、按质完成任务时，不仅为自己树立了良好的形象，也为整个团队树立了样板。奉献意味着牺牲个人利益，为了整体的利益而付出，只有这样人们才愿意倾注真正的努力，才能创造出更大的价值。

第五段：经验总结（200字）

通过实践绝对服从，我体会到了自律的重要性，明白了团队合作的力量，认识到纪律和奉献的价值。在今后的生活和工作中，我会积极培养自己的自律能力，保持与目标的一致，同时注重团队合作，激发团队的潜能。我会坚守自己的纪律，尽职尽责，不断提升自己的能力和价值，为整体的利益做出更多的贡献。

结尾（100字）

绝对服从是我们在工作和生活中不可或缺的品质。只有通过不断地接受和执行指令，我们才能在团队中发挥自己的作用，实现个人与团队的共同目标。而要实现绝对服从，首先要培养自律能力，其次要注重团队合作，还要坚守纪律与奉献精神。无论在什么行业，绝对服从都是成功的基石，我们应该时刻保持这种心态，为个人和团队的发展贡献自己的力量。

学会服从演讲稿篇五

“把你的手机交给我，就是你了，你可是刚来不久喔！这么好的机会就给你吧！一定不要让我们部门丢脸……”说着就把我推上车。

在我毫不知情的情况下，没有做任何准备，我就被我们科长给推上了一辆巴士。到上面一看，已经有很多人坐在里面了；还有几个是我认识了，不过有点怪，不仅有别部门的，还有其他分公司的……（后来才知道，他们和我一样，都是不知情被“绑”上了这辆“贼”车，参加了日后为期一周的军训生

涯!)

很快车子发动了，这时从副驾驶上站起来一人，黑黑的，不过还挺结实，身穿迷彩服。给我们敬了个军礼，然后说，“**公司的精英们，你们好，我叫申军，很高兴见到你们!为了让大家不仅有强劲的工作效率，还要让大家有一个良好的体魄。所以贵公司董事长委托我们军区，做为大家的试练场，把大家炼成一快好钢。训练为期一周，七天六个课题，我相信在坐的各位，一定会圆满完成所有课题!”

基本上都和往常大同小异，白天参加各种训练，夜间拉紧急集合。就这样我们完成了一周军训中的所有课题，但在这次军训中我没有说过一句累;因为同去的那帮女孩子表现的太好了，根本不次于我们这些男人，所以不仅仅是我一人，给所有的男同事带来了很大的压力呀!

服从命令，是军人的天职。在教官的一个个口令下，我们完成了这次军训的所有课题。

很明显，大家的皮肤都变黑了不少，同样也都基本圆满完成军训课题!

“服从命令，也是我们的天职，我们也是一个兵……”这是我们在军训后喊出来的!

学会服从演讲稿篇六

在现代社会中，企业服从是一种普遍存在的现象。企业作为一个大型组织，其运营和发展需要依靠各个层面的员工的协同合作，而员工的服从是保证企业正常运转的重要因素。在过去的工作经验中，我深刻体会到了企业服从的重要性和价值。下面，我将从四个方面谈谈自己的一些体会和心得。

首先，企业服从是建立和维护企业凝聚力的重要途径。企业

内部要求员工服从的目的不仅是为了顺利进行日常工作，更是为了强化员工与企业的联系，增强集体意识和归属感。当企业内部的成员都能够自觉地服从组织的要求和规定，共同为企业的利益努力，就能够形成一个紧密而稳定的组织体系。通过共同的目标和价值观的塑造，员工之间的合作和协作能力也会得到提升，进而为企业的发展带来更多的机遇和繁荣。

其次，企业服从促进了组织的高效管理和运作。在一个企业里，有不同的职位和层级，员工需要服从上级的指挥和管理，才能够做好分内的工作。这需要员工具备良好的职业道德和责任心，以及对企业目标的认同和理解。只有员工对企业的规定和制度有充分的认同和遵守，企业内部的各项工作才能够有序进行，各项决策才能够快速执行。企业的高效运作离不开每个人的积极贡献，而企业服从正是保障高效管理的基石。

另外，企业服从是个人成长的机会和平台。通过服从组织的要求和规定，个人可以不断地学习和成长。在服从的过程中，个人会接触到各种新的知识和技能，积累了解决问题和应对挑战的经验。同时，与同事之间的合作和共同努力也能够培养个人的团队合作精神和领导能力。通过服从成长，个人可以不断提升自己的能力和素质，实现个人价值的最大化。

最后，企业服从是企业可持续发展的基础。企业是一个复杂的网络系统，每个人都是这个网络中的一个节点。当每个节点都能够自觉地服从规则和要求时，网络就能够以更高的效率进行信息和资源的传递，实现全局优化。只有企业内部形成一个和谐、稳定的整体，才能够更好地应对环境的变化和挑战，保持竞争力。而企业的可持续发展是一个长期的过程，需要每个人都能够保持持久的服从和奉献。

总之，企业服从是一个多方面的现象，对企业的发展和员工个人成长都具有重要意义。在我个人的工作经历中，我深刻认识到了服从的价值和重要性。通过服从，我不断提升自己

的能力和素质，实现了个人和企业的共同发展。因此，我坚信企业服从不仅是一种必要的行为，更是一种积极的心态和态度。

学会服从演讲稿篇七

尊敬的领导：

您好！

一个公司的员工本该有的职业素养我都没有，没有将自己的态度管理好，也没有一个对待工作的正确的态度，对此我也是无比的自责，在自己意识到自己的错误之后，我也陷入了深深的自责当中，我感觉自己没有任何的脸面来面对你们，面对公司，辜负了你们的期待以及公司长久以来对我的栽培和照顾，我的内心也充满了愧疚和悔恨，如果不是因为这次的事情，我可能还浑然不觉自己的错误，我也应该要去感谢这次的错误，但是也是因为自己的不愿服从公司的管理，在公司的管理之下我表示出了非常的不满，也正是因为自己的一己私欲就影响到了公司和其他的员工的工作，我也非常的抱歉。

在此，不管自己是否可以得到你们的原谅，也不管公司是否会对我此次的事件作出什么样的处罚，我也希望自己可以很好的承担自己的错误，对自己的做法做出检讨，给公司和全体的员工一个交代，也希望所有的员工可以以我为戒，在以后的工作当中，严格的按照公司的规定，遵守公司的规定，服从公司的管理，保持自己绝对的认真和刻苦，保证自己对于工作和公司的事情的严谨和细致。

因为自己没有足够的服从公司的管理，而我作为一名员工，本身就应该无条件的去服从公司的管理，一个公司的良好的发展也是离不开公司管理者的管理和员工的配合的，可是此次我竟然犯了如此低级的错误，导致自己在工作上的不配合，

以及公司正常的运行的耽误，这些都是因为我自己的原因才会导致事情发展成现在这个样子，我也对此感到非常的后悔，同时，我也很好的反思了自己的做法以及内心的想法，在心中也对自己的错误做出了检讨和反省，我也决心要改变自己这样的态度，对自己的错误做出检讨之后也会及时的去改正自己的错误，在工作的時候提高自己的工作能力的同時也要去认真的提升自己的职业素养，保证自己在工作上绝对的服从公司的管理，同時也会认真的去做好自己的工作，和公司一起进步，共同发展。

各位领导，同事，我们公司的全体的员工，在此给你们诚挚的说一声对不起，我也会去吸取这次的教训，保证在以后的工作当中，认真的去改正自己的错误，我也会努力的去做好自己的工作，希望可以得到你们的原谅。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

学会服从演讲稿篇八

服从意识，作为人们生活中不可或缺的一部分，是许多组织和团体在实现既定目标时必不可少的一项素质。然而，在人类的生命旅程中，服从意识难免会受到种种因素的挑战和影响，从而影响个人对服从意识的理解和实践。通过反思自身的经历和体悟，我认为服从意识是一门需要练习和掌握的艺术，它不仅能够帮助我们更好地融入团体，完成任务，更能培养我们的付出与奉献精神。

【第一段】

首先要清楚的是，服从意识不等同于盲从，它是在自身思想的基础上做出的主动行为，而不是被动的顺从。在一次志愿者活动中，我被安排在一个比较困难的岗位上，需要负责分发食品和水源。由于时局紧急，人手不足，许多人由于饥渴和缺氧而表现出不理解和情绪化的行为。面对压力和挑战，我需要维持自己的冷静和思考，以及独立分析人群的情况并采取措施。在这种情况下，服从意识的目的并不是要让我被动接受安排，而是要让我主动思考问题，采取实际行动，带领人员完成任务。

【第二段】

服从意识也需要在某些情况下展现出自己的主动性。在企业或学校里，领导经常会提供建议或制定计划，而没有为员工或学生提供足够的信息和资源来解决问题。在这种情况下，作为下属或学生，我们需要展现出自己的议事能力以及主动性，通过互动沟通和个人经验，与领导一起探讨最佳的解决方案。我在一次工作中经历过这样的情况，在与领导进行深入交流和沟通的过程中，我发现对于企业的运营和发展，领导信任和重视我们的想法，并鼓励我们积极主动探索实践，这无疑是很有益的经验教训。

【第三段】

服从意识需要培养个人自制力和心理素质。当人们在执行任务的过程中，往往会遇到挫折和失败。此时，服从意识需要我们控制自己的情感，保持冷静，并跟随领导制定的计划，以贯彻执行所需的任务。另一方面，为了更好地配合团队的工作和任务，我们需要与团队成员建立良好的合作关系，协调与沟通，克服各种困难并解决问题，以保证任务的成功完成。我在一次学术活动中用努力克服一次失败后平静地处理了相关事宜，并使自己成为了一个更有责任心、组织能力和团队精神的人。

【第四段】

除了以上几点，服从意识也需要培养自己的积极心态，以及对于团队和共同目标的承诺。人们总是会有负面情绪的出现，或因为自己要承担的责任，或因为和在团队之间的摩擦而产生。这时，保持积极、乐观的心态有助于我们更好地解决问题和承担自身责任。此外，承诺是团队建设过程中极为重要的因素。团队成员之间的承诺和信任，不仅使我们能够团结一心，达成共同目标，更能够使我们更好地排除偏见，减少冲突，建立共同利益。我在一次团队项目中，第一时间和队友合作，克服了项目中遇到的难度，为项目的及时完成做出了自己的贡献。

【结论】

综上所述，服从意识意味着拥有良好的思考和决策能力、表现出个人的积极性和主动性、培养较强的自制力和团队合作及协调能力、以及保持积极、乐观的心态，并具有较强的承诺和信任。持续地培养和提高这些素质，不仅可以使我们在团队中更加融洽，完成任务，更能培养我们的付出与奉献精神，在未来的人生中更好、更健康的应对各种挑战。