

# 校长安全工作总结(汇总8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 校长安全工作总结篇一

根据学校20xx年党政工作要点，我办紧紧围绕学校重点工作，并结合实际，制订了以下20xx年上半年工作计划：

坚持以人为本的工作理念，深入领会和贯彻校党政工作思路，坚持管理、服务与效能相统一的原则，强化树立校办服务师生的窗口形象，继续巩固和发扬共产党员先进性教育的成果，立足校办职责，积极开展好各项日常工作。

（一）积极改进管理方式，不断提高服务水平。

1、结合我校实际，探索和改进行政接待工作的有效措施。在总结现有行政接待经验的基础上，形成制度化、程序化、可操作性强的行政接待工作规程，并制作学校最新简介的国内外多媒体宣传方式。

2、积极开展调研，根据实际情况，在学校推进会议日程规范化工作，发挥参谋助手作用，压滤机滤布为领导决策服务。

3、继续推广和完善校内电子政务，不断优化和健全校务公开网络的建设，强化现代办公手段的使用观念，积极提高工作效率。

4、在两办协调工作的基础上，进一步明确校办内部职责，细化分工，落实责任，努力构建一支高水平的服务团队。

（二）立足本职，踏实开展重点常规工作。

1、继续稳步推进年鉴工作进程，认真做好我校20xx年年鉴的组稿及编印工作。

2、认真做好各项综合服务工作。坚持相关原则和规定，继续规范行政公文的扭转及印发工作，认真规范管理和使用各类印信，做好各会议室的管理及有关会议协调工作，以及各类礼品的配置及使用管理工作，并进一步规范小车车辆管理、车况检查维护，强化安全意识，以确保行车安全。

3、积极配合相关部门做好固定资产的统计工作。并根据实际工作需要，认真统计和制作各科级单位门牌及校内教职工通讯录，以更好地服务师生。

### （三）夯实内涵，全力做好保障服务。

1、积极加强档案馆建设工作力度，努力打造服务性团队，更好地为全校师生服务。滤布积极筹备召开全校档案工作会议，以及科研、基建等相关档案专题培训班，不断提高师生的档案意识，加强和推进学校档案管理工作；继续推进名人档案、实物及音像等档案的建档工作；积极准备迎接江苏省档案局对我校档案工作的检查。

2、进一步树立网络中心的校园网络总枢纽意识，不断强化网络安全监管，加大整合力度，保障学校网络的基础建设，认真做好办公自动化系统运行的技术保障。积极配合有关部门，完成新建工程中弱电工程、学校网络存储的建设，以及网络学习、网络教学、精品课程等应用系统的建设；认真配合完成有关应用系统的整合，提供便利师生的综合查询系统；努力完成学校的门户及统一身份认证系统，积极建设学校的基础应用平台；进一步加强学习、实施相关技术和业务的培训，规范数字化校园建设及校园网的管理，积极完善规章制度，优化网络资源。

# 校长安全工作总结篇二

王翔宇

## 一、指导思想：

以校“八荣八耻”为核心内容，以学校工作的“三十一条”为指南，牢固树立为学校服务意识，服务学生、服务家长、服务教师、服务领导。加强业务学习，提高服务水平。充分发挥职能作用，营造和谐的育人环境，爱岗敬业、无私奉献、埋头苦干、任劳任怨，为学校工作再上新台阶做出应有贡献。

## 二、工作重点：

### 1、政治思想方面

(1) 坚持政治学习制度，不断提高思想觉悟，讲学习、讲政治、讲正气、比贡献。统一思想，强化服务意识，提高工作效率。

(2) 加强作风建设，继续强化考勤制度，工作准时、到位、高效。确立爱岗敬业、无私奉献精神，建成团结、坚强的战斗集体。

(3) 坚持周例会制度，总结一周工作情况并布置下周工作。

### 2、创建工作方面

(1) 认真做好接待服务工作，完善各项软件材料和学校文本制度。

(2) 做好学校大事记，为校庆积累材料。

### 3、常规工作

(1) 做好人事档案工作，逐步建立和完善学校干部队伍管理考核机制。努力实现干部队伍管理制度化、常规化、过程化、科学化。认真进行在编人员的核编、考核、奖惩和年报工作。及时准确地做好职评工作，做好教职工工作量津贴发放工作。及时准确办理教职工离退休手续。

(2) 做好宣传报道工作，拓宽宣传渠道，宣传学校的办学思想、办学成绩，提高学校的知名度。

(3) 协助校长室做好处室、年级的考勤工作，对检查中出现的问题能即时反馈，并做好通报工作。

(4) 协助校领导处理学校各项行政事务，做好上传下达、协调平衡各部门的工作，及时检查各部门工作计划落实情况，使学校工作计划及校长室的决策能够及时得到落实，保证学校工作正常有序地运行，做到忙而不乱，高效运转。

(5) 对上级机关的来文及时批转有关领导批阅或提出拟办意见，根据领导批示，具体落实承办单位和负责人，并负责督办，如期上报办理结果。认真领会上级精神，完成上级机关布置的各项任务，维护学校的形象。

(6) 深入师生生活，调查研究，及时掌握他们的学习、思想工作、生活动态，及时向领导反映并提出建议，做好参谋工作。

(7) 规范管理本单位的文件，按要求高质量完成各种总结、交流材料、汇报材料。

(8) 安排好学校工作日程，对各种会议和重大活动，组织好会议材料，音响设备，编排好日程、议程，做好会议记录。

(9) 做好上级有关部门领导检查视察和个别来访的接待工作。做到热情周到、大方得体、有礼有节。

(10) 严格管理学校各种印章，坚持原则，杜绝舞弊现象。

(11) 管理好车辆，勤俭节约，严把用油、修理关，严格用车审批手续，杜绝公车私用现象。

## 校长安全工作总结篇三

一位好校长就是一所好学校，要想创办出一所品牌学校，最根本的关键在校长。通过前段时间参加潍坊市校长治校育人能力提升工程，在整个学习过程中，跟随众多的教育专家、知名校长，聚焦治校和育人两个重点，通过学习、交流、体验等活动，进一步提高了自己的思想、牢记使命，明确目标、不忘初心、行动自觉，确保自己在新时代有新气象、新作为，有一个新的跨越。

1、年轻、工作热情较高，有较强的责任心，上进心较强。

2、发自内心爱每一个孩子，非常关注每一位孩子的健康成长。特别是从事一线教学多年，深深的感受到每一位教师及家长在孩子成长的过程中点滴的影响对每一位孩子来说，所起到的人格引领的关键性。

3、具有一定的教学专业背景而且还在一线继续兼课。

不足之处：

1、学科教学专业素养不足，还有待自我修养与提高；

2、理论学习、经验知识比较散化，不系统，还不具备形成自己特有经验的能力。

3、目前，学校规模很小而且处于城乡结合部，外来务工子女较多，教师成分比较复杂，所以开展教学实验的活力不足。

4、教学管理工作经验只有5年，相对比较薄弱。

5、先进的教育教学管理理念比较欠缺，教育方面的书籍看得较少，特别是西方教育的案例教育文集。

通过历时一年半的系统学习培训和持续的学校管理实践，提升自己的教育理念，拓展办学的视野，不断丰富和优化学校管理的策略，增强我的思考力、领导力和创造力，在校长治校育人能力提升培训班的引领和自身的努力下，逐渐成长为一名素养高、专业精、能践行的校长。

专业发展目标主要有：

1. 教育教学管理水平要有较大提高。在学校日常管理中能够运用先进的教学管理理念，大力开展创新教育，创新教学方式，创建和落实体现新课程理念的具有本校特色、符合本校实际情况的教学模式，促使每一位教师逐渐形成务本、求实、严谨、扎实的教学风格。

2. 科研能力有较大提高。在学校管理探索中能够积极学习先进的理念，不断提高理论水平，具有较高的理论素养。能够独立主持、扎实有效地开展课题研究，研究成果对教学实践有较大的指导价值，同时带领本校教师积极开展各类小课题研究。完成自己参与的国家级课题《四点半学校的建设与实践》的研究，并在提升工程的引领下，申报新课题立项，每学年至少有一篇独立撰写的教育教学论文在省级以上的报刊或杂志上发表。

3. 扎实推进半日教研活动，培养青年教师有较大成效。对本校内青年教师，予以重点关心和指导，积极与市直学校联系，实行深度联建，为青年教师搭建平台，帮助他们专业发展水平有较大提高。

(1)加强理论学习，让自己的书包“活”起来。积极阅读教育

教学专著，力争每学期读一本教育教学专著。每周读一篇与新课程有关的教育教学论文。在提升工程过程中，我打算重点的学习书目：朱永新《新教育文集》、苏霍姆林斯基《给教师的100条建议》、卡罗尔·西蒙·温斯坦等著《小学课堂管理》、陈大伟《教育科研与教师成长》、《做一个卓越的校长：陶继新对话名校校长(2)》等。

(2)开展一项课题研究成长措施，独立承担一项研究项目。

(3)在实践中反思总结。每学期听不少于40节各类课型，每学期至少撰写一篇教育教学论文。

(4)积极参加学校各项活动，加强教研活动。在努力完成中心校布置的各项工作的同时，积极开展校本教研活动。每周至少听一节推门课，参加一次集体备课，积极参加教研室组织的市级半日教研活动和学校的半日教研活动，并对青年教师进行集中指导。

分阶段发展目标：

第一阶段□20xx.02——20xx.06

1.加强理论学习，提升自己专业知识水平。积极参加各级主管部门的组织学习，开阔知识视野，坚持每天学习理论知识，记好笔记，完善丰富自己知识结构，丰富内涵，提升理论修养及专业知识的水平。

2.组织有效教学活动，提升课堂教学效率。积极组织灵活有效的半日教研、骨干教师示范引领课、青年教师达标汇报课等活动，抓实教学常规、听课、评课、反思等有助于提高课堂效益的环节及活动，对学校每一位教师的课堂教学实情做到心中有数。

3.搭建平台，帮助教师成长。充分利用南湖区和我校高效课

堂的平台、明诚学校南校区和校际间互访给教师搭建多种学xxx台，通过“请进来，走出去”等方法为教师解疑答难，帮助教师发现问题，解决问题。掌握一些有效的教学方法、教学技巧，探索出适合每个教师个人风格的教学模式。

4. 认真参训，努力提高培训质量。在学校管理中，当培训与工作发生冲突时，切实高效完成自己应承担的工作。通过第一阶段的系统学习和思考，从实际出发，反思并完善好个人专业发展规划。

## 第二阶段□20xx.07.——20xx.06

1. 理论水平提升。通过学习，使自己理论知识得到进一步丰富，知识结构得到进一步完善，形成完整的教育教学知识体系。成果体现(读书笔记、论文等)

2. 科研能力提升。本人及所带的教师有课题研究成果。市级课题完成结题任务。

3. 教学质量提升。力争通过一年半的工作，促使我校的教学水平从形式到内容上都能过有一个新的台阶，有一些新的认识，有一些新的思考。教师授课受到领导、学生、家长和社会的赞许。

4. 做好培训工作总结。对自己参加治校育人能力提升培训以来的工作进行认真梳理和总结。使自己无论从工作方法还是管理智慧及学校发展上确实有一个高度的提升。

总之，珍惜每一次学习的机会，学与思相结合，在工作中能够结合具体的校情善于发现问题，探索问题，和同事们一起寻求解决问题的思路，尽职尽责做好自己工作的同时提升自己，使自己向更专业化优秀校长的标准靠拢。

# 校长安全工作总结篇四

## 一、指导思想：

以市区行政及教研、干训部门会议精神为指导，明确校长“五个一”工程发展内涵，树立科研及终身学习意识，加强教学管理理论与实践研究，努力成为专家型校长。

## 二、发展目标：

1、以专家型校长为自身努力学习的典型，扎实、创新实践“五个一”计划，促进自身专业素质的发展。

2、突破制约学校发展的瓶颈因素，促进学校师生素质持续发展，教学质量有新提升。

## 三、实施策略：

### (一)潜读专著，增深底蕴。

在当今教育空前发展、优先发展、素质教育实质性突破这一大环境中，做为一名教学管理者，只有能够潜下心来，“好读书、读好书”才能切实地与时俱进，才能前瞻思考与科学规划教学工作。本人计划系统阅读《苏霍姆林斯基给教师的100条建议》、《魏书生教学工作漫谈》、《窦桂梅——做一名有尊严的教师》逐条摘抄逐条解读，有效地结合自身及教师同伴课堂教学进行实践，不断增强专业底蕴。

### (二)乐思善写，关注过程。

“教师的专业成长=经验+反思”，只有不断反思自身教学管理实践中的得失，及时记录过程中的成功与败笔之处，才能不断地走向专家型校长之路。本人将结合自身任教学科教学、组织教师开展特色校本研培、培养指导教师专业成长、学生

能力培养等诸方面以敏锐的视角、真实的笔触记录一本高质、借鉴性较强的教育教学随笔，成为自身教育生涯中有意义的手记。

### (三) 根植实践，行动研究。

依据校情，针对我校“课堂教学对学生的预设不充分导致失效”这一课堂瓶颈问题，我将引领教师进行《研究学生需要 增长教师教学智慧》为小课题的行动研究。拟定通过构建学校特色课堂教学模式流程、研究反馈调查表、备课方式改革、课例研讨、博客论谈等过程性引领促进教师研究反思意识的增强，生成细节指导实践智慧。

### (四) 引领科研，实效研培。

目前，新课改不断深化阶段，教师的成长已经经历了从单纯的理论学习到课堂实践的探索再到理论提升与实践创新相结合的历程。因此，作为业务校长我将针对学校课堂教学问题主持一次题为《研究学生需要，增长教学实践智慧》的专题讲座，将充分结合《课标》、《义务教育法》等专业书籍，结合暑期教师专业测试通过名人教学思想解读、学生学习需要剖析、教师智慧生成细节招法、题例、课例等力争进行一次能够促进教师研究思想动力生成、能够有效指导教师课堂实践的内涵丰富的专业培训。

### (五) 撰写专著，积淀成果。

论文撰写可以客观、系统地记录教学研究者的阶段成果，促进自身专业水平的再提升。学期末，我将结合《中小学校长远程培训》、区校长研修班培训所得，撰写由课堂教学实践生成的有自身独到见解、有创新价值的论文专著，积累优质研究成果。

## 校长安全工作总结篇五

20xx年已经过去了，作为一名安全员我对20xx年的安全工作有以下计划：

- 1、的外协安全规范管理。制作公司进厂外协单位安全管理合同与外协临时施工作业安全管理合同。监督外部人员进厂安全操作，督促公司部门的外协安全管理责任，维护公司秩序。
- 2、加强安全生产、职业卫生、消防安全、安全常识、安全法律等方面知识的宣传，定期进行张贴发布，或参与公司期刊安全工作讨论与建议，促成公司的安全文化氛围。
- 3、进行公司各安全工作资料的台账化管理。分门别类对公司现有及编制的歌安全工作资料的管理，分别建档统一管理。
- 4、组织参与公司的新员工安全知识培训、以及各特种作业等的相关知识的公司内培，并进行考核监督，加强员工安全意识。
- 5、加强公司的安全管理制度化。编制起草公司安全生产管理制度及规章、督促各部门安全生产规程及岗位操作规范制度化建设、监督车间生产设备的维护与使用制度化。
- 6、加强日常车间安全生产环境与设备状态的监督，以及作业人员的违规作业管理。认真发现车间生产的安全隐患，多了解车间具体情况，多了解操作工人情况，及时反映问题并督促各部门的整改与完善。
- 7、加强对各生产设备工具、操作技术、生产材料及产品的了解，并进行相关安全分析和建议，辅助指导生产作业中的具体安全工作。
- 8、做好工伤事故的统计与报告管理工作。进行分析与调查，

通过对责任人的处罚、事故安全教育宣传工作，预防减少事故的发生与损失。

9、加强对安全设施设备、安全防护用品的管理工作。包括对灭火器、消防栓、安全疏散标志、应急灯等的维护与管理。以及安全帽、安全鞋、防护手套、防护服等的发放与更新及使用状况的统计与监督。

10、加强与各生产部门经理、主管的交流，及时反映车间的安全生产工作状况并提出相关建议或讨论，组织参与相关会议活动，共同推进公司安全生产工作。

11、加强公司与政府监管部门安全工作的合作。参加区、镇安全生产会议、培训，向领导汇报政府部门下达的相关通知，并组织落实。接待各政府监管部门的检查监督工作，落实相关整改及改进建议。

## 校长安全工作总结篇六

作为一名普通的乡镇中学老师，今年非常有幸成为本次师宗县教育局组织的城乡互派挂职副校长或校长助理中的一员，来到师宗县职业技术学校这所虽然只有短短三十年办学历史，却取得众多成果和殊荣的国家级重点职业技术学校学习锻炼，我像一个刚踏上教育岗位的新老师一样对这所新学校充满期望。以前自己一直在中小学任教，所接触的也就是中小学的一些日常管理和教育教学。这次，得知自己将到师宗职业技术学校挂职的第一时刻，怀着对师宗县职业技术学校的好奇，更怀着对知识的渴求，我将本次挂职的最大任务定位为学习。我挂职的师宗县职业技术学校地处位于师宗县小石山水库边，近卅年的办学历程，学校英才辈出，桃李布满天下，为国家输送数大量的优秀技术人员。目前，学校现代化设施日臻完善，已经实现了班班多媒体教学，形成了先进而健全的教育教学管理。这次的校长助理学习给了我一个更广阔的舞台，为更好地完成此次为期一年的挂职学习任务，提升自己的教

育教学水平和管理能力，促进自身专业的更快成长和本职工作的更好完成，增强学习的系统性和有效性。积极融入，认真学习，虚心求教，不断进步！不辜负局领导为我们搭建的发展平台，不辜负学校领导对我的栽培，促使自己努力学习，快速成长，现根据师宗县教育局的要求和挂职学校的实际情况及安排的工作，特制定此计划，具体如下：

挂职是一种交流，可以开拓我们的视野；挂职是一种学习，可以找到解决问题的新方法、新思路；挂职是一种锻炼，可以提高我们的自身素质；挂职是一种校际交流，有利于校际间的促进和提高。我一定珍惜这次机会，真学、诚学、实学、勤学，力争让自己前进一步、提高一步。

学习期间我将做到多观察，多聆听，多访谈，多学习，多思考，多参与，多记录，慎重发表意见。努力完成教育局提出的的学习任务，制定挂职计划、做好学科教学、抓好班级管理、深读管理书籍、开展调查研究、参与实际工作、提出合理建议、写好调查报告、记录工作日志、进行深度交流、开展专题讲座、完成挂职总结、做好挂职汇报。

我将把握在师宗职业技术学校的一个学年的宝贵学习时间，采取“全面了解、有所侧重”的办法开展调研、交流、学习，学习师宗职业技术学校先进的办学理念，办学思想，全面学习师宗职业技术学校在德育、教育教学和教育科研等方面的工作经验。重点关注以下几点：

上好一节示范课，做好4次专题讲座；

深入调研职业教育与普通教育的差异和衔接点；

来到新的环境，历练新的岗位，要尽快熟悉掌握情况。通过主动请教、与老师交流、阅读资料等逐步熟悉师宗职业技术学校的基本情况：如作息时间安排、例会时间安排、教研活动时间及各种教育教学管理制度，使自己尽快成为其中的一

份子。为了融洽与师宗职业技术学校教师的关系，在适当的范围内，协助政教处的教师做些力所能及的事情，与他们一起深入学生管理，学习他们先进的管理经验和科学的管理方法。

作为一线教师，从事教育科研最缺乏的就是教育教学理论。从事学校管理，更需要先进的管理理念指导工作。平时的课务、管理工作较为繁重，很少有这样静下心来读书、思考的时间，利用这次难得的学习锻炼的机会，要潜心阅读一些教育教学管理方面的书籍，重视做好读书笔记，并利用空余的时间积极地和我一起挂职的老师讨论，虚心向接受单位的领导请教，不断提高自身的管理能力。

师宗职业技术学校作为一所国家级重点职业技术学校，积累了深厚的教学底蕴，培育了一大批教育教学骨干。作为农村中学的老师，我一定珍惜这次机会，深入老师们的课堂，揣摩老师们的教学艺术，虚心向他们学习。不仅要学习老师们对教材的理解，学习老师们对教材的处理，更要学习他们的教学理念。总结基于现代媒体，基于新课程改革背景下的现代课堂的基本模式，总结现代教育教学手段下师生之间的互动关系等，使自己的教学理念和水平更上一层楼。本学年每月深入各班随堂听课不少于4节课。多听一起参与学习的朱俊涛和张定生老师的课，积极参与学校的各种公开研讨活动，认真做好听课笔记，每次听课后要主动进行请教和交流。

一所名校一定有她独到的管理经验，有一个强大的管理团队，在短短的三十年的时间将学校打造成享誉省内外的国家级重点职业技术学校靠的是什么？我们此行的最大目标就是学校的管理。我将深入开展调查访谈，与学校中层管理部门讨论科室工作，学习科室管理尤其是教科室、教导处工作的特色；同时，深入到老师们中间，听听他们对学校科室工作的看法，听听他们口中的常规工作的开展，形成对师宗职业技术学校的整体管理的认识。

## 校长安全工作总结篇七

面对新形势，新要求，新观念，如何用全新的思想，全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，自觉遵守职业道德，当好学生的引路人，已成为教师人生追求的全部内涵。故此，我作如下计划：

教育教学工作是学校各项工作的中心，如何抓好常规管理，是学校工作的重要环节。

1、抓各类计划的落实，保证教育教学工作具有科学性、计划性，加强统筹管理和目标管理，使工作有的放矢，有目标、有方案、有规划、有管理。在制定各类计划时，注意和加强可操作性，保证目标明确，计划合理，管理到位。通过教导处、教科室研究协调，使各类计划清楚地反应学期各项工作。

2、抓住教学环节，保证教育教学质量逐步提高。

### a. 抓备课

备讲辅批考，备课是首要关键。如何提高教师备课质量是上好每一堂课的关键。尤其是要做到：环节齐全、目标明确、重点突出、难点突破、设计合理、板书规范、习题适当、反思跟上。如何精备一堂课，要求教师“掌握课标，吃透教材，挖掘到位，知识准确”。

### b. 抓课堂

契，精讲多练，层次分明，因材施教，各有所得。”此外，教师要讲究语言艺术，板书规范工整，教具使用合理。

其次，开展全员听课。教师讲课要让大家来听、来评。一堂课要经得起推敲、点评和“说长道短”、“评头论足”。要求任课教师要开展：互相听课，互相评课活动。听课这一环

节，给全校教师创造一种改进，提高的机会。同时，对于提高教师队伍的根本素质会其到重要作用。

### c.抓反馈

如何检验一堂课的教学质量。在抓作业批改，课堂反馈环节上做好工作，召开半期教学质量分析会。由教导主任主持会议，公布半期成绩横向与纵向对比情况，学科教师各自分析所教学生各类情况。同学科教师对比成绩。找出差距与不足。想出改进方法，提高教学质量。

### 3、抓师资队伍，保证教师综合素质的提高。

学校的教育教学质量取决于教师的教学水平。教师的教学水平取决于教师的综合素质。在抓教师队伍建设上打算采用了以下几点做法。

#### a□抓培训

采取校内和校外培训，对工龄未满3年的教师作新课标教材培训。

#### b□抓学习

学校将在抓教师业务学习，校本培训，继续教育上投入更大的力度。学校将拿出公用经费的5%进行课题研究，鼓励教师积极参加课题研讨。

1、做好课间操，搞好土家文化进校园。

2、上好写字课，继续抓好读书活动。

3、开设业余活动，做好“六一”艺术展演。

- 1、严格做好升降旗仪式和国旗下讲话活动。
- 2、大队部开好每月班主任工作会议。
- 3、开展每月主题班会活动。

## 校长安全工作总结篇八

有人说：“三流学校靠校长，二流学校靠制度，一流学校靠文化。”我将会致力于培养学校的精神文化、制度文化、行为文化和校园文化，引导、规范、激励全校师生，形成一种促进学校发展的软实力。为此，我重点谈两点构想。

关于学校会议文化的构想。学校不仅仅是工作场所、成就教师幸福人生的场所，因而，要努力形成学校“大众会议”、“民主会议”、“幸福会议”的独特的会议文化。在例会中，注重角色转换，变“领导一言堂”为“领导、教师大家谈”；变“被动倾听”为“主动参与”。注重模式转变，十分钟分享教师的教育教学故事；十分钟工作提示及安排；五分钟时事速递；五分钟时政交流；三十分钟教师主题论坛。让例会变成教师繁忙工作的一次充电、一次教育、一次提升、一次心灵的旅行、一道工作的风景、一种分享喜悦和成功的方式。

关于拓展校本课程的构想。为全校师生提供一个发展的平台，实施优质教育，积极开展“文化节”主题教育活动。三月份（读书节），四月份（美德节），五月份（艺术节），十月份（体育节），十一月（科技节），十二月份（英语节）。尊重个性，多元发展。

学校各项规章制度，既要体现共性，又要兼顾个性；既要维护统一意志，又要体现人文关怀。为了使制度操作性更强，应根据实际情况进一步完善《学校管理条例》、《绩效工资发放方案》、《教师教学质量考核办法》等，除了按照有关

具体的指标之外，还专门设置“特殊贡献”一项，让教师的工作价值得到认可和肯定，真正实现人和制度的和谐。

在学校管理中，关注、关心、每一位教师的工作，生活与成长。力争创造一个平台，让老师们尽显才华；搭建一个阶梯，让老师们登高望远；激活一个机制，让老师们自我完善。例如：开展一系列的教学活动评比，教学能手评比，德艺双馨先进工作者评比等；开展优秀成果展示活动；开展“成功教育教学经验大家谈”活动，并收集、整理、编印成册；表彰先进，宣扬优秀教师事迹，定期出“群英荟萃——园丁颂”专栏；启动“校长短信寄语”活动；开展“教师生日送祝福”活动；召开“教职员工家属座谈会”；开展“我为学校建言献策”活动等等。

精心打造校园环境，为全体师生提供更专业的管理、更安全的保障和更贴心的服务。如：课间管理实行“接班制”，学生的上学、放学等管理坚持值日教师“保驾护航制”。健全学校安全管理机构，人员和责任的落实，制定突发地震、火灾以及雷雨天放学等内容的应急预案，多次组织演练，真正呵护师生宝贵的生命。

总之，作为学校管理者，我将尽力营造良好的校园文化氛围，优化教师人际关系，改善教师工作条件，深入到教师群体当中，洞察教师的需要，倾听教师的呼声，做教师的坚强后盾。