

2023年退休返聘用工合同 退休返聘合同(精选5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

退休返聘用工合同篇一

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

身份证号码：

户口所在地：

退休证编号：

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1.1 根据工作需要，由甲方为乙方办理相关事宜，乙方接受作为甲方的雇员派遣至(以下简称“聘用方”)工作。

1.2 乙方应履行聘用方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

1.3 乙方应服从聘用方根据其经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调动的工作岗位。

2.1 本合同为固定期限合同，自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中前 _个月为试用期。

2.2 试用期双方可以终止本合同，无需提前通知对方。

2.3 本合同期满终止，乙方续签须先行向甲方及用工单位提出书面续签申请，待甲方及用工单位审核确认后办理续签手续。

3.1 乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方和聘用方的声誉和利益。

3.2 乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律。

3.3 乙方应严格遵守聘用方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律、工作程序。

4.1 乙方在聘用方提供正常劳动后，有权获得应得报酬。

4.2 乙方的工资为每月人民币 元，是乙方履行本合同劳动义务后获得的劳动报酬。劳动报酬由甲方按月以现金或转账形式支付给乙方。

4.3 聘用方可以根据乙方工作岗位的变更而随时相应地提高或降低乙方的报酬待遇，乙方应服从聘用方的决定。

4.4 聘用方应根据法律规定依法执行工时制度，确因工作需要而安排甲方员工加班时，按照国家有关规定给予加班费或者相应的调休时间，甲方员工加班需经聘用方书面确认。

5.1 本合同期间，本合同终止或解除后另有约定，未经聘用方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于甲方)泄露聘用方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

5.2 本合同期内，本合同终止或解除后另有约定的，未经甲

方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于聘用方)泄露甲方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

6.1 本合同期内，乙方不得从事任何与聘用方利益相冲突的活动。

6.2 本合同期内，乙方不得从事任何与甲方利益相冲突的活动。

6.3 “利益相冲突的活动”包括但不限于投资创业，帮助第三方创业，被第三方雇用等。

乙方保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属真实、有效，并承担相应之责任。

任何一方违反本合同均应承担相应之一切责任，包括但不限于赔偿给对方造成的经济损失。

9.1 本合同期满的；

9.3因乙方无法胜任聘用方工作而被聘用方退回甲方的；

9.4 任何一方提前30天书面通知解除合同的；

9.5 出现其他法定终止条件的。

本聘用合同终止、解除后，乙方应在 3天内办理工作交接。

11.1本合同一式三份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效；乙方一经签订本合同，即视为甲方已经视为送达本合同文本。

11.2本合同甲、乙方各持一份为凭，备案用工单位一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人或授权代理人：

签订日期： 年 月 日 签订地点：

退休返聘用工合同篇二

身份证号码： _____

丙方： _____

法定代表人： _____

甲乙丙三方本着互惠互利、共同受益的原则,经过友好协商,根据有关法律、法规的规定,就离退休人员返聘事宜,在互惠互利的基础上达成以下合同,并承诺共同遵守。

本合同中离退休人员返聘岗位
为： _____。

乙方的工作内容为： _____。

本合同有效期 年,从 年____月____日起至 年____
月____日止。

乙方工作地点为 _____。

乙方工作时间为 _____。

在合同期间甲方的义务包括但不限于：

1. 负责提供乙方的返聘费(由丙方统一安排返聘者除外)；
2. 负责为乙方提供必要的工作条件；
3. 协助丙方进行对乙方的管理。

在合同期间乙方的义务包括但不限于：

1. 不得侵害甲方利益；
2. 保证在返聘期间遵守国家的法律法规, 遵守乙方的各项规章制度；
3. 返聘期间取得的科研成果所有权归乙方所有。

在合同期间丙方的义务包括但不限于：

1. 负责监督甲乙双方合同的履行情况；
2. 负责甲乙双方的调解工作。

1. 乙方享受的返聘费为人民币 元整（大写： ），通过以下方式支付： 。

2. 乙方在返聘期间不享受丙方职工的交通补贴、保健津贴、岗位津贴等福利待遇。

1. 合同期满甲乙之一方如需再续签合同, 应在合同期满时前____天内通知对方, 并同时通知丙方, 甲乙丙三方协商一致后方可续签新的合同。

2. 甲乙双方之一方有违约之处且无法调解, 另一方可提出终止本合同, 并通知丙方备案。

3. 经甲乙丙三方协商需更改本合同, 需另签订新的合同, 本合同自行终止。

一方对因离退休人员返聘而获知的其他方的商业机密负有保密义务, 不得向合同以外的有关其他方泄露, 但中国现行法律、法规另有规定的或经本合同当事方书面同意的除外。

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起____日内，将事件情况以书面形式通知其他方，并自事件发生之日起____日内，向其他方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

1. 甲方向各方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2. 乙方向各方陈述和保证如下：

(1) 其保证所提供的个人资料内容的真实性；

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

3. 丙方向各方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

本合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都应承担违约责任，违约的一方应向守约方支付违约金，违约金数额的构成为：违约方向守约方支付违约金人民币____元，造成其他方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

1. 本合同适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国法律管辖。

2. 本合同执行期间，如遇不可抗力致使合同无法履行的，双方应按有关法律法规规定及时协商处理。

3. 本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决；协商不成的，可向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同自各方在本合同上签字盖章之日起生效。

本合同一式____份，具有相同法律效力。各方当事人各执____份，其他用于履行相关法律手续。

丙方（盖章）：_____

授权代理人：（签字）_____

单位地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

传真：_____

电子信箱：_____

开户银行：_____

账号：_____

退休返聘用工合同篇三

兹有__因__需要，聘用__的退休人员__同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费（原工资的%，金额元）

由__发给。

2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资（原工资的%，金额__元）由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按__执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九年月日起至一九年月日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经__劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：（签章） 受聘人：（签章）

年月日

受聘人原工作单位：（签章）

年月日

聘用单位主管部门意见：

年月日

审批单位意见：

年月日

退休返聘用工合同篇四

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照)

(主要负责人) 号码

联系人 地址

联系电话 联系电话

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事 工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作 小时，每周工作 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

甲方每月 日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按 执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

(一)甲方按照不低于 标准给予乙方办理相应的商业保险。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任；

八、协议的变更、解除、终止：

(一)协议期限届满，本协议终止。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三) 甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四) 本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

(一) 乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二) 甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(三) 在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四) 甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五) 《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(六) 甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(七) 乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除

外)。

十、其它

(一)本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日 年 月 日

乙方确认已于 年 月 日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

退休返聘用工合同篇五

甲方(用人单位)：地址：乙方(离退休人员)：，身份证号码：地址：

鉴于：乙方已达到退休年龄，或者已依法享受基本养老保险等待遇，现因工作需要自愿返聘至甲方工作。甲乙双方根据有关法律、法规的规定，为明确双方退休返聘劳务关系的权利义务，本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本协议，以供遵照执行。

第一条返聘期限

返聘期限按下列第条确定：

- 1、不定期限：根据甲方工作需要和乙方自身状况另行确定。
- 2、固定期限：自年月日起至年月日止。

第二条工作内容

- 1、乙方在甲方从事的具体工作岗位为。具体工作内容和职责：。
- 2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。
- 3、甲方可根据乙方的工作能力及身体健康状况等因素调整乙方工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条工作纪律及规章制度

- 1、乙方应自觉遵守国家和本地的法律法规，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。
- 2、返聘期间，乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度和工作纪律。
- 3、乙方承诺不会做出任何有损甲方声誉、商业秘密及经济利益的行为，未经甲方同意，不对外泄露甲方任何非公开信息。

第四条工作时间

乙方每周工作天，具体上下班时间根据甲方规定。或（乙方采用不定时工作制，即在完成甲方工作任务的前提下，乙方自主安排工作及休息时间。）

第五条工作报酬

- 1、乙方的工作报酬为每月人民币元， 按约支付， 每月日发放上月工资。
- 2、乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

第六条协议的终止和解除

- 1、返聘期满或乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务， 本协议即行终止。
- 2、经甲乙双方协商一致， 即可解除本协议。
- 3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方， 即可解除本协议。
- 4、乙方有下列情形之一的， 甲方可立即解除本协议：
 - (1) 不符合甲方的返聘条件和要求的；
 - (2) 不能胜任甲方安排的工作的， 或经考核不合格的；
 - (3) 患病或负伤， 不能从事原工作或停工治疗期限超过10日的；
 - (4) 严重违反甲方规章制度的；
 - (5) 严重失职， 给甲方利益造成重大损害的；
 - (6) 被依法追究刑事责任的；
 - (7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假的个人资料、 相关证明的；

(8) 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本协议：

(1) 未及时足额支付工作报酬的；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

第七条经济补偿、赔偿

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿，但应付乙方劳务报酬应及时结清。

2、如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的经济损失。

第八条工伤、医疗

1、返聘期间乙方发生工伤的，甲乙双方根据有关规定协商解决。

2、返聘期间乙方患病或非因工负伤，医疗费用由乙方自行承担，甲方不支付乙方治疗期间的工资。

第九条争议解决

履行本协议发生争议，双方应友好协商处理，协商不成的，依法申请仲裁或提起诉讼。

第十条附则

1、本协议未尽事宜，双方协商解决并另行约定。

2、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

3、本协议自甲乙双方盖章（签字）之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法定代表人（签字）： 法定代表人（签字）：

年月日年月日