

2023年劳动合同变更三方协议 饭店三方 劳动合同(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动合同变更三方协议篇一

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

本合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为_____（市/县）。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为_____元/月，岗位工资为_____元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资（如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日）。

3、津贴：餐补_____元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办

理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所（住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责）。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制（工作时间不含每天用餐时间），周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同变更三方协议篇二

2022餐厅个人劳动甲方：_____（以下称“甲

方”)

通讯地址： _____

法定代表人或委托代理人： _____

乙方： _____ (以下称“乙
方”)

联系方式： _____ (固定电话) _____ (移动电话)

乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《[□]《^v劳动民法典》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(_____)。

固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的_____天内订定。

无固定期限，自_____年_____月_____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自____年____月____日起
至____年____月____日止，共____个月，试用期工资为：
_____。

第四条 录用条件为：

学历文化：_____。

身体状况：_____。

工作技能：_____。

团队精神：_____。

其他：_____。

第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事_____工作，详见“职责描述”；

第六条 乙方的工作地点
为_____。

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则

上应协商一致，但以下情况除外：

乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行下述工时制度(_____)。

标准工时制。

不定时工时制。

综合计算工时制。

第十条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式()。

计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：_____，岗位工资为_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

其他工资形式：_____。

第十八条 甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章 社会保险和福利待遇

第二十一条 甲方根据国家和上海市有关规定为乙方参加购买

下述社会保险(_____)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。。

城镇社会保险

小城镇社会保险

外来从业人员综合保险

其他_____。

第二十二條 乙方患病或非因工負傷，其病假工資、疾病救濟費和醫療待遇按照國家和上海市有關規定執行。

第二十三條 乙方患職業病或因工負傷的工資和醫療保險待遇按國家和上海市有關規定執行。

第二十四條 甲方為乙方提供以下福利待遇：

第八章 勞動保護、勞動條件和職業危害防護

第二十五條 甲方建立健全生產工藝流程、操作規程、工作規範和勞動安全衛生制度及其標準。甲方對可能產生職業病危害的崗位，對乙方履行告知義務，並做好勞動過程中職業危害的預防工作，乙方應嚴格遵守相關操作流程與安全制度。

第二十六條 甲方為乙方提供符合國家規定的勞動條件及安全衛生的工作環境，並依照企業生產經營特點及有關規定為乙方提供勞動防護用品，乙方應嚴格按的要求穿戴勞防用品。

第二十七條 甲方對乙方進行職業技術、安全衛生、規章制度等必要的教育與培訓，乙方應認真參加甲方組織的各項必要的教育培訓。

第九章 勞動合同的變更、解除和終止

第二十八条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十九条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

因乙方未能在_____天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

严重失职、营私舞弊给甲方利益造成_____元(含)以上重大损害的。

乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损_____万元以上的，甲方可以随时解除合同。

乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失_____元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

法律法规规定的其他情形。

第三十二条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前_____日以书面形式通知乙方：

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

甲方的生产经营发生严重困难的。

依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十三条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

乙方提前_____天向甲方提出辞职。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

法律法规规定的其他情形。

第三十五条 有下列情形之一的，合同自行终止：

合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

法律法规规定的其他情形。

第三十六条 合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有合同第三十四条所规定情形之一的，同时不属于三十一条约定的，合同顺延至相应情形消失。

第十章 经济补偿与赔偿

第三十七条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十八条 除按合同三十一规定解除合同之外的，凡属劳动民法典规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十九条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的

工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得违反法律法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十一章 培训服务期与竞业限制

第四十条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训,约定为甲方的服务期自____年____月____日起至____年____月____日。乙方若违反本条约定,提前解除劳动合同的,应偿付甲方培训费用_____元人民币,对已履行部份服务期的,按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十一条 双方可另行签订《培训/教育协议》,约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第四十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密,商业秘密系指不为公众所知悉,能为甲方带来经济利益,具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容:

技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十三条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日。竞业限制的范围

为_____，地域为_____。
在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。若乙方违反第四十二条规定的，应支付违约金_____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十二章 劳动争议处理

第四十四条 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十三章 其他规定

第四十五条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第四十六条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十七条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十八条 合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十九条 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

第五十条 甲、乙双方另行约定条款

第五十一条 合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(签字盖章)_____

乙方：(签字盖章)_____

签订日期：_____

签订日期：_____

劳动合同变更三方协议篇三

甲方(借用方)：

乙方(借出方)：

丙方(员工)：

根据甲方的人力资源需求，乙方向其借出员工(以下简称^{^v^}借出员工)。为明确三方的权利、义务，三方本着平等自愿、协商一致的原则，签订协议如下：

第一条 劳动条件和劳动保护

甲方应规定乙方借出员工的工作时间、工作岗位和工作职责，以上内容必须符合^{^v^}《劳动法》及其它劳动人事法规的规定，甲方提供的工作岗位应具备必要的劳动条件和劳动保护措施。

第二条 员工管理

借出员工在甲方工作期间，其劳动纪律、教育培训、绩效考核等事务由甲方实施。甲方的劳动纪律、工作规程、考核办法等管理文件应向借出员工明示。

第三条 用工关系

借出员工为甲方工作期间，应由乙方与其建立劳动关系。

出街员工到甲方报到时，工资关系由甲方承担，社会保险及福利等关系一般不转移，有特殊情况的，由甲、乙双方另行商定。

第四条 社会保障、法定福利及法定征缴费用

乙方根据国家的规定为借出员工办理并征缴社会保险、法规福利及法定征缴费用。以上费用的征缴比例和缴费基数均以国家或上海市法律法规和政策为准，如上海市法律法规和政策发生变化，乙方须依据上海市新法律法规或政策的调整相应地调整收费标准，在甲方确认后，按照新政策操作。如因乙方延迟告知而造成的相关责任，由延迟方承担。

第五条 工资发放

双方约定，在甲方应于每月 号按时间向丙方支付劳动报酬

第六条 出借员工的退回

出借员工有以下情形之一的，在借用期满时仍存在以下情形的，由甲乙双方协商处理，在双方未就如何处理达成一致前，员工的借用期限延迟，甲方不得退回。

2)、在甲方患职业病或者因工伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

3)、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期间的；

- 4) 符合国家有关计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期的;
- 5) 在甲方连续工作满十五年的, 且距法定退休年龄不足五年的;
- 6) 法律、行政法规规定的其他情形。

借用期限内, 甲方非依法定退回该员工的, 乙方可于该员工协商变更用工单位, 若派遣员工无工作期间, 乙方继续为接触员工缴纳社会保险和住房公积金并按照上海市最低标准向借出员工支付劳动报酬, 该费用由乙方承担。

第七条 赔偿或补偿约定

借用工作期间, 如借出员工在被借出至甲方工作期间发生患职业病、工伤、因工或非因工死亡等情况的, 甲乙双方应根据《劳动合同法》和其他相关法律法规或政策的规定, 共同承担用人单位应支付的费用, 如因借出员工的合法权益受到侵犯而发生劳动争议或法律诉讼, 经劳动争议仲裁委员会、人名法院等机构调节、或裁决、或判决应给予借出员工赔偿或补偿的, 则乙方应根据判决或裁决的结果承担该赔偿或补偿费用及其他争议或诉讼而产生的相关费用。此等赔偿或补偿以及相关费用不受本协议期限限制。

第八条 本协议期限、解除及终止

(一) 本协议有效期从 年 月 日起, 到 年 月 日止。

(二) 如乙方发生严重违约的情形, 严重损害甲方或出借员工利益的, 甲方有权单方面解除本协议。

第九条 协调原则

本协议期内, 若有关劳动法律法规或注册发生重大变化, 甲

乙双方应遵照最新的规定执行，并协商修订本协议条款。

第十条 争议处理

借用工作期间，甲方如与出借员工发生争议，应先由甲、乙、丙三方共同协商解决。协商不成的，甲方或出借员工可按照规定在上海申请仲裁或提起诉讼。

甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商的原则加以解决，如协商不成，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条 其他

本协议条款如与国家法律、法规向抵触的，以国家法律、法规为准。但上述与乙方签订劳动合同的人员在甲方工作期间，甲方应承担借出员工的劳动报酬。

本协议如有未尽事宜，由甲乙双方另行约定

本协议一式两份，经甲乙双方盖章，丙方签字后生效，并由甲乙双方各执一份。

甲方(人员借用单位)：

乙方(人员借出单位)：

丙方(借出员工)：

时间：

劳动合同变更三方协议篇四

法定代表人(或主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____性别：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1. 固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2. 无固定期限：自_____年___月___日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3. 以完成一定工作为期限：自_____年___月___日起至_____终止。

二、本合同约定试用期，试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作，工作地点在_____。

乙方工作应达到以下标准。

根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1. 实行标准工时制。

乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2. 实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3. 实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

结算周期：_____按_____结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。

甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为_____元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为_____元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为_____。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月_____日。

甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。

乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。

有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法缴纳社会保险费的；
4. 规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
5. 以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
6. 被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；

2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4. 甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5. 法律、行政法规规定的其他情形。

2. 在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6. 法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条双方需要约定的其他事项

第十条其他

1. 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3. 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4. 本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）_____

法定代表人(或委托代理人)： _____

乙方：(签字)_____

劳动合同变更三方协议篇五

劳动者（乙方）：_____

身份证号：_____

家庭住址：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

(一)、甲方依照合同条款聘乙方为员工，试工期____天，试工期间如因乙方各种原因不能达成共识合作没有工资。

(二)、新员工入职第一个月为试用期，试用期间如个人原因离职者餐厅按每日结算工资，试用期满双方无异议，乙方将成为甲方的正式合同制员工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)、乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内，正常情况下员工入职八个月后，方可书面申请离职，离职前十五天写书面申请由经理签字后正式生效。

(四)、工资发放规定：

1、每月基本工资加优秀员工奖：

2、试用期满，按协商约定，甲方每月支付乙方劳动报酬，月工资为____元，于次月____日前发放，预留____日工资，在合同解除时结算。

3、合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，可给予乙方提高工资待遇的机会。

4、实行不定时工作制，根据餐饮行业的不定时合理安排工休时间，工休时间为每月天，没有休假的按实际日工资发放。

5、无故矿工一天将扣三天工资。如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留押金。

6、不能随便动用顾客任何一样东西。

7、乙方离职或下班期间(非工作期间)，如发生意外事故全部由个人承担，与甲方无关。

8、公司给员工负责给员工购买意外伤害险，如乙方在甲方工作不满一年，其费用由乙方个人承担。

9、甲方招收全面健康人员入职工作，工作期间乙方如发生任何疾病甲方将不负任何责任。

10、上班期间不准长时候打电话或玩游戏。如有违反，按处罚条例处罚。

11、本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同的内容。

12、所有在职员工不得违反甲方的规章制度，如有违反，按规章制度处罚。

13、本合同自签订之日起生效，有效期为____年____月____日至____年____月____日，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长。

甲方(签字): _____

乙方(签字): _____

____年____月____日