

2023年公司与员工签订安全生产协议(优秀7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

公司与员工签订安全生产协议篇一

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规规定，经双方协商一致，达成本协议，共同遵照执行。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方(单位名称)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

居民身份证号码(或其他有效证件号码)

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址

在苏居住地址

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同期限为 (从以下三种期限中选择一种)。

1、本合同为固定期限劳动合同。期限为 年 个月，于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

2、本合同期限为无固定期限劳动合同。从 年 月 日起生效。其中试用期至 年 月 日止。

3、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。自 年 月 日起至 工作任务完成时止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。未经甲方书面许可，乙方不得在其他单位兼职。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为： 。根据甲方业务性质所需，在不违反相关劳动法律法规的情况下，甲方也可要求乙方在_____地以内其他地点工作。

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度(1、标准工时制 2、不定时工作制 3、综合计算工时工作制)。

1、执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。工作时间按照甲方的规章制度执行。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务，达到规定的质量标准。甲方在不违反法律、法规的情形下，经与工会和乙方协商后可以延长乙方的工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。延长工作时间的劳动报酬按照国家有关规定执行，甲方保证乙方每周至少休息一日。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

2、实行综合计算工时制的，在综合计算工作时间的周期内，具体某一天、某一周的工作时间可以超过8小时或40小时，但在综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间，超过部分应视为延长工作时间并按相关法律法规的规定支付加班报酬。

3、实行不定时工作制的，应采取适当的工作、休息方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

第八条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第九条 甲方对乙方实行的休假制度有：病假、产假、年休假等。

五、劳动报酬

第十条 甲方采用以下第 种方式支付乙方工资：

(1) 实行月工资制：乙方试用期内月基本工资为 元(人民币)，

试用期满后月基本工资为 元(人民币)(每月预付或者支付的工资不得低于苏州市最低工资标准)。甲方应以货币形式每月日前支付乙方劳动报酬,如遇节假日或休息日,则提前在最近的工作日支付。甲方生产工作任务不足使乙方待工的,在一个工资支付周期内,甲方应按本合同约定的标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期内的,甲方支付乙方的月生活费不低于苏州市最低工资标准的70%。

(2) 实行年薪制(或者按照考核周期支付工资):乙方的工资标准为 元(人民币)。甲方应以货币形式每月 日预付或者支付工资 元(人民币)(每月预付或者支付的工资不得低于苏州市最低工资标准),年终或者考核周期届满时结算其余劳动报酬,如遇节假日或休息日,则提前在最近的工作日支付。

(3) 甲乙双方对工资的其他约定:绩效工资根据绩效考核结果确定。

第十一条 甲方依法安排乙方加班、加点时,按有关法律法规规定支付乙方加班、加点工资。

第十二条 甲乙双方依法解除或终止劳动合同时,甲方应在解除或终止劳动合同时一次付清乙方工资。

六、社会保险和其他保险福利待遇

第十三条 甲乙双方按国家和苏州市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十四条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、苏州市有关规定执行。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和苏州市的

有关规定执行。

第十六条 甲方为乙方提供以下福利待遇： 。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十九条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动纪律和规章制度

第二十条 乙方应自觉遵守法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理。乙方违反规章制度的，由乙方自行承担所产生的后果。甲方在不违法的情况下，有权对乙方给予相应处理，直至通知解除本合同。

第二十一条 乙方应保守甲方的商业秘密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

九、合同的变更

第二十二条 订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十三条 若因乙方不能胜任工作或者患病、非因工负伤后不能从事原工作的，甲方可调整乙方的岗位(包括但不限于调

整工作部门、工作内容、工作条件或职务等)，并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇。第二十四条 经甲乙双方协商一致，甲方可以根据工作需要以及乙方的实际工作能力和表现，变更乙方的工作岗位和薪资待遇。双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 由于甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

十、合同的解除、终止和续订

第二十七条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及苏州市有关规定执行。

第二十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。由于乙方原因致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的(包括但不限于乙方不辞而别、下落不明或者未按本合同约定向甲方交接工作的)，甲方不承担责任。

第二十九条 若乙方需解除本合同，应当提前三十日以书面的形式通知甲方，或者在试用期内提前三日通知甲方，通知以到达甲方(具体部门、职务)为准。

第三十条 乙方在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。因乙方原因未办理交如遇国家拆迁本合同自动解除。并按劳动合同法规定经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，

每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指苏州市公布的上年度职工月平均工资。

如果本合同到期而甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期的，本合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

十一、培训条款

第三十二条 如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立补充协议，约定服务期。乙方违反该服务期约定的，应当按照该补充协议的约定向甲方支付违约金。

十二、保密条款

第三十三条 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方的保密规章制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚信的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密以及与知识产权相关的保密事项。

第三十四条 未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布或者其他任何方式使任何第三方(包括不该知悉该项秘密的甲方的其他职员)知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密以及与知识产权相关的保密事项，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括：技术方案、工程设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、操作手册、技术文档、相关的函电，等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、依照甲方保密制度规定和有关协议约定甲方对外应承担保密义务的事项等。

第三十五条 乙方离职后仍需对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有过保密义务的商业秘密以及与知识产权相关的保密事项承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，直到这些信息在本行业中成为公知性信息为止。

十六、劳动争议的处理

第四十五条 双方因履行本合同发生争议，可以协商解决，协商不成的，当事人一方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同未尽事宜，甲乙双方可以协商另行签订补充协议。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期:

年 月 签订日期: 年 月 日 日

公司与员工签订安全生产协议篇二

【摘要】2019年年底，新冠疫情在湖北省发生并向全国迅速蔓延，疫情对我国经济造成较大冲击，为了战胜疫情同时推动我国经济继续保持高质量发展，政府和相关部门采取更加积极有力的财政政策和更加灵活适度的货币政策。论文主要以新冠疫情对经济产生的影响为切入点，分析了我国采取的货币政策，并探讨了货币政策的有效性，为提高货币政策效率和促进经济的恢复提出相关政策建议。

□abstract□attheendof2019□□□china□□.

【关键词】 新冠疫情;货币政策;有效性;经济

1新冠疫情下我国货币政策的调整及其有效性分析

新冠疫情下我国货币政策的调整情况

2020年2月21日□^v^会议提出“稳健的货币政策要更加灵活适度，缓解融资难融资贵”，进一步引导我国宏观经济发展方向，降低疫情对我国经济的负面影响，使经济社会发展进入正常的轨道，我国综合运用多种货币政策工具，具体如表1所示。

从表1可以看出，央行为增加市场流动性释放近4万亿长期资金，推动利率持续下行，利用lpr传导机制，将利率转向了贷款市场利率，降低了企业贷款成本，同时运用结构性货币政策工具，例如，实施普惠小微企业贷款延期支持工具和普惠小微企业信用贷款支持计划，加大对实体经济的支持力度。2020年我国广义货币供应量持续增加，截至2020年6

月M2供应量为万亿元，增速基本平稳。

货币政策有效性是指实施现行的货币政策达到货币当局预期目标的有效程度。为了考察我国现行的货币政策的有效性，本文主要从经济增长、物价稳定、充分就业、国际收支平衡4个方面进行分析。

第一，经济增长。近些年，我国GDP整体上保持稳定增长，增长幅度放缓，由于新冠疫情的爆发，2020年我国GDP第一季度出现明显下滑，当季值为万亿元人民币，同比下降，第二季度得到好转，但GDP同比增速仅为（见图1）。

第二，物价稳定。2019年CPI保持稳定增长的态势，但受疫情的冲击，2020年CPI、PPI指数持续回落，主要受食品类价格变化影响，带来通货紧缩风险，市场需求偏弱，直至6月CPI、PPI指数才初步回升（见图2）。

第三，充分就业。2019年，我国就业形势总体稳定，失业率指标走势平稳，全年保持在左右，2020年2月受到春节和疫情的冲击，失业率出现明显的增长，上升个百分点，随着疫情得到防控以及货币政策调整，企业复工复产，3月就业形势得到好转，失业率逐步回落，但回落速度缓慢（见表2）。

第四，国际收支平衡。新冠肺炎疫情在全球范围内迅速蔓延，世界经济增长低迷，国际经贸摩擦加剧，我国经济面临的下行压力增大，进出口负面冲击加大，贸易增速明显下降，外汇储备出现回落，增速明显下降（见图3）。

总体而言，随着一系列货币政策的贯彻落实，第二季度GDP增长情况得到好转，经济进入复苏阶段，企业加快复工复产，就业形势总体上得到好转，但是积极的货币政策对经济的刺激依旧不足，市场需求不足，物价水平波动幅度较大，失业率水平仍旧偏高，进出口贸易压力较大。

金融市场体制不健全

金融市场与货币政策传导及发挥作用关系密切，金融市场发达程度直接影响货币政策实施的有效性。我国金融市场起步晚、规模小，货币市场和资本市场运行不畅，金融市场体制较为落后，使得货币政策传导具有滞后性，影响货币政策实施效果。除此之外，货币政策实施过程中相关的监管机制不完善，监管力度薄弱，交易主体不规范，从而使得货币政策传导受到制约。

中央银行调控能力偏弱

中央银行作为金融的管理者和监督者，金融服务水平有待提高，服务深度和广度都不够，信贷业务发展不平衡，信贷调控方式不健全，造成部分资金没有真正流向实体经济。市场流动性不足，资金使用效率不高，价格机制发挥调节作用受到限制，结构性调整不理想。另外，外汇占款对基础货币投放影响较大，国际形势复杂多变带来国际贸易面临压力增加，导致中央银行受到外部制约因素影响加大，宏观调控能力削弱。

提高央行调控灵敏性

货币政策传导过程具有复杂性和多变性，所以央行必须深刻认识国际形势，准确把握住全球宏观经济的走势，避免传导过程中出现滞后性和超前性的现象，发挥货币政策最优效果。当前，货币政策需要注意全球经济出现下滑现象，需要加大逆周期调节力度，实施扩张性货币政策，合理控制市场实际利率、政策目标，同时关注金融经济周期的拐点，推动企业复工复产，加快经济复苏脚步。

优化货币政策传导机制

完善我国货币市场和资本市场功能，扩大市场规模，加大市

场间联动性，促进政策工具协调运转，确保货币政策信号能够通过金融市场传导到实体经济。首先，转变货币政策的中介指标，采用利率调节货币政策，加快利率市场化改革，健全利率传导机制，减小企业融资成本。其次，通过价格机制稳定实体经济，利用市场资源配置的积极效应，实现产出增加，促进宏观经济稳定运行。

【参考文献】

[1] 中国人民银行. 在人民银行常委会会议研究应对新型冠状病毒肺炎疫情工作时的讲话[J]. 求是, 2020 (4).

公司与员工签订安全生产协议篇三

地址： _____

性质： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

地址： _____

籍贯： _____

身份：农业人口；非农业人口

身份证号码：_____根据《劳动法》、《私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，合同期限为_____年。试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

二、生产(工作)任务

三、生产(工作)条件

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

五、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

3. 甲方每月_____日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日

起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4. 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

六、保险和福利待遇

1. 按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按本人工资的_____%，按月缴纳退休养老基金。

2. 因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费；合同期未届满的，加发失业救济费，其标准为：

工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超过十二年的，以十二年计。

3. 甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7. 按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为_____，公休假为_____，婚丧假为_____，探亲假为_____。

七、合同的变更、解除和终止

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(2) 按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女工，在孕期、产假和哺乳期间的。

5. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解一除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。另外，符合第七条第3款(1)，(2)，(4)情形之一的，乙方可随时解除合同。

解除合同，甲方应当征求本企业工会组织的意见。

解除合同，甲方应报当地劳动行政部门备案。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前三十天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，合同将视为自动续订同一合同期限。

八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费自理_____。发给住房补房补贴每月_____元。

2. 甲方自办职工食堂，乙方伙食按饭菜成本收费_____。甲方负责乙方在外搭伙的管理费_____。发给伙食补贴(每月_____)。

3. 甲方按国家规定，每月发给乙方各种补贴_____元。

4. 除第七条第2款外，属于_____等情况的，甲方可以解除合同。

5. 除第七条第3款外，属于_____等情况的，乙方可以解除合

同。

6. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则，乙方须支付甲方所付培训费。

九、其他需要约定的事项

十、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金_____元；给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

法定代表人或(委托代理人)：(签章)_____

公司与员工签订安全生产协议篇四

乙方（企业工会）名称：_____

本合同由企业工会（以下简称乙方）代表全体职工与企业

（以下简称甲方）签订。

1、为建立和谐稳定的劳动关系，依法维护职工和甲方的合法权益，促进甲方持续稳定协调发展，根据《xxx劳动法》《xxx工会法》《xxx劳动合同法》，《_____省集体合同条例》，《集体合同规定》等法律，法规的规定，经甲，乙双方协商一致，签订本合同。

2、本合同是甲，乙双方代表根据法律，法规的规定，就劳动报酬，工作时间，休息休假，劳动安全卫生，保险福利等事项，在平等协商一致基础上签订的书面协议。

3、本合同对甲，乙双方和全体职工具有约束力。甲方与职工个人签订的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于本合同规定的标准。

4、甲方尊重并支持乙方依法开展工作，听取乙方对生产经营和涉及职工切身利益问题的意见及建议，与乙方协商处理涉及职工切身利益的重大问题，保障职工的合法权益。

5、乙方尊重并支持甲方依法进行生产经营和管理，依法代表和维护职工合法权益，教育职工遵守甲方依法制定的各项规章制度，爱岗敬业，努力工作，圆满完成甲方各项工作任务。

1、甲方与职工建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

2、甲方与职工订立，解除，变更，终止劳动合同必须遵守国家法律，法规的相关规定。

3、乙方帮助和指导职工在合法，公平，平等自愿，协商一致，诚实信用的原则下与甲方签订劳动合同，并监督劳动合同的履行。

4、甲方新招用职工，其试用期限应执行《xxx劳动合同法》的相关规定。

1、甲方以货币形式及时足额支付职工工资，不得拖欠。

2、甲方支付给职工的工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

3、甲方依法安排职工在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的职工本人小时工资标准的150%支付职工工资；安排职工在休息日工作且不能安排补休的，按照不低于劳动合同规定的职工本人日或小时工资标准的200%支付职工工资；安排职工在法定休假日工作的，按照不低于劳动合同规定的职工本人日或小时工资的300%支付职工工资。

4、职工依法享受年休假，探亲假，婚假，丧假期间，甲方应当按照有关规定或者劳动合同的约定支付工资。职工在法定工作时间内依法参加社会活动期间，甲方应视同其提供了正常劳动而支付工资。

5、甲方在经济效益增长的同时，保证职工收入的相应增长。

1、甲方依法实行每日工作时间八小时，平均每周工作时间四十小时的工时制度。因生产特点，工作性质不能实行标准工时制度的工种和岗位，经劳动行政部门审批，可实行综合计算工时工作制和不定时工作制。

2、甲方确因生产经营需要，经与乙方和职工协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，最长不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

3、职工在劳动合同期内享有国家规定以及甲方安排的各项

项休息，休假权利。

1、甲方严格执行国家，_____省有关劳动安全卫生的法律，法规，建立完善的劳动安全卫生制度。

2、甲方必须为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方应对职工进行安全卫生教育，保证职工具备必要的安全生产知识，掌握本岗位安全生产操作技能。

4、甲方在生产过程中，必须严格遵守安全生产技术规范。

5、职工对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

1、甲方按照国家和_____省有关规定为职工参加基本养老保险，基本医疗保险，工伤保险，失业保险和生育保险。

2、甲方根据经济效益状况为职工建立补充保险。

3、甲方按有关规定提取和使用福利费，每年向职代会报告当年福利费使用情况。

4、甲方应当创造条件，改善集体福利，提高职工的福利待遇。

七、职业技能培训

甲方应按照国家有关规定，根据甲方实际情况，建立健全职业培训规章制度，规范对职工的职业技能培训。

1、甲方不得在女职工怀孕期，产期，哺乳期降低其基本工资或者解除劳动合同。

2、甲方禁止安排女职工从事矿山井下，国家规定的第四级体力劳动强度的劳动。

3、甲方不得安排未成年工从事国家规定的禁忌劳动。

1、甲方出现《劳动合同法》第四十一条规定情形，确需裁减人员的，应当提前三十日向乙方或者全体职工说明情况，听取乙方或者职工的意见，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

2、甲方裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减人员，并在同等条件下优先录用被裁减人员。

1、甲方按照国家，_____省以及甲方依法制定的规章制度的规定，对职工进行精神和物质奖励。

2、甲方对职工进行处分时，应事先征求乙方意见，乙方认为不适当的，有权提出意见。

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

1、甲，乙双方协商一致，可以变更或解除本合同。

2、有下列情形之一的，可以变更和解除本合同：

(1) 因甲方被兼并，解散，破产等原因，致使本合同无法履行；

(2) 因不可抗力等原因致使本合同无法履行或部分无法履行的；

(3) 本合同约定的变更或解除条件出现的；

(4) 法律，法规，规章规定的其他情形。

公司与员工签订安全生产协议篇五

单位名称：

经济类型：

法定代表人：

职工人数：

甲方（单位方）：

协商首席代表：

首席代表职务：

协商代表人数：乙方（职工方）： 协商首席代表： 首席代表职务： 协商代表人数：

为维护职工和用人单位的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》《xxx工会法》、原xxx《集体合同规定》和《山东省劳动合同条例》等有关法律法规的规定，经甲、乙双方平等协商一致，签订本合同。

一、劳动合同管理

1、甲方应当自用工之日起1个月内与职工订立书面劳动合同，保障职工享有劳动权利和履行劳动义务。工会应当帮助、指导职工与甲方依法订立和履行劳动合同。

2、甲方与职工订立、履行、变更、解除和终止劳动合同，以及支付经济补偿金，按照法律、法规和规章的有关规定执行。

3、甲方提出解除职工的劳动合同，应当事先将理由通知工会，工会有不同意见的，甲方应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。职工因此申请仲裁或提起诉讼的，工会应依法给予支持和帮助。

4、甲方生产经营发生严重困难，确需裁减人员的，应提前30日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见后，裁减人员方案经向人力资源社会保障行政部门报告，方可裁减人员，并按有关规定给予经济补偿。

5、集体协商代表履行职责期间劳动合同期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行协商代表职责之时；集体协商代表不同意自动延长劳动合同期限的，劳动合同终止。

二、 劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配和同工同酬的原则，依法制定工资分配制度和支付制度时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

2、甲方应当建立正常的工资增长机制，根据本单位经济效益增长情况、职工工资水平、劳动生产率和人工成本等指标情况，依据政府发布的工资指导线，通过工资集体协商，合理确定年度职工工资增长幅度。经甲、乙双方协商确定，本单位经济效益每增长%，职工平均工资增长%。

3、甲方确定调整劳动定额或者计件工资标准应当遵循科学合理的原则，依据国家标准、行业标准和企业实际情况提出方案，与乙方进行协商，确定、调整的劳动定额应当使本单位同岗位百分之九十以上职工在法定工作时间内能够完成。

4、职工患病或者非因工负伤停止工作治病休息，且在国家规定医疗期内的，甲方应当按国家和省有关规定支付病假工资或者疾病救济费。

5、甲方安排职工加班应依法按时足额支付职工加班加点工资，计发职工加班加点工资基数，按照职工上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。甲方安排职工在休息日工作，又不能安排同等时间补休的，应当在日内支付加班工资。

标准。

7、甲方遵循诚实信用的原则，于每月 日前以货币形式足额支付职工工资，不得克扣或者无故拖欠职工工资。

三、工作时间和休息休假

1、甲方执行国家规定的职工每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时的工时制度，并保证职工每周至少休息一天。在国家规定的节假日期间，依法安排职工休假。

2、对部分岗位（工种）因工作性质或者生产特点不能实行标准工时制度的，经报人力资源社会保障行政部门批准，可实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

3、甲方由于生产经营需要，经与工会和职工本人协商后可以延长工作时间，一般每日延长工作时间不得超过1小时；因特殊原因需要，在保障职工身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

4、按照国家《职工带薪年休假条例》和《企业职工带薪年休假实施办法》有关规定，双方协商制定本单位的职工带薪年休假实施办法，保障职工享受带薪年休假权利。

四、劳动安全与卫生

1、甲方应严格执行国家有关劳动保护法律法规和规章，建立健全劳动安全卫生管理制度；严格执行劳动安全卫生规

程和标准，为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准，落实劳动安全责任制，制定各岗位的安全操作规程。

2、甲方应落实职工劳动安全教育制度，对职工进行劳

动安全培训，其中从事特种岗位作业的人员，必须经过专门培训并取得特种作业资格，持证上岗，并自觉接受工会的监督检查。

3、工会应根据法律、法规和规章的规定，建立健全劳动安全卫生监督检查机构，监督和支持甲方加强安全生产管理，教育职工严格遵守安全操作规程，参与因工伤亡事故的调查并提出处理意见。甲方发生因工伤亡事故，应及时按有关规定上报。

4、甲方应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作，按照《山东省高温天气劳动保护办法》规定，对职工发放夏季防暑降温费。

五、女职工和未成年工特殊保护

1、甲方根据《xxx妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》、《山东省实施〈女职工劳动保护规定〉办法》等规定，实施女职工特殊保护。

2、甲方不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低女职工的工资。在孕期、产期、哺乳期间，甲方不得单方解除与女职工的劳动合同，变更女职工工作岗位应当征得女职工同意。

公司与员工签订安全生产协议篇六

甲方(企业)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(企业工会)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

四川省劳动和社会保障厅

印制

四川省总工会

本合同由 企业工会(以下简称乙方)代表全体职工与 企业(以下简称甲方)签订。

第一章 总则

第一条 为建立和谐稳定的劳动关系，依法维护职工和甲方的合法权益，促进甲方持续稳定协调发展，根据《xxx劳动法》《xxx工会法》《xxx劳动合同法》，《四川省集体合同条例》，《集体合同规定》等法律，法规的规定，经甲，乙双方协商一致，签订本合同。

第二条 本合同是甲，乙双方代表根据法律，法规的规定，就劳动报酬，工作时间，休息休假，劳动安全卫生，保险福利等事项，在平等协商一致基础上签订的书面协议。

第三条 本合同对甲，乙双方和全体职工具有约束力。甲方与职工个人签订的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于本合同规定的标准。

第四条 甲方尊重并支持乙方依法开展工作，听取乙方对生产经营和涉及职工切身利益问题的意见及建议，与乙方协商处理涉及职工切身利益的重大问题，保障职工的合法权益。

第五条 乙方尊重并支持甲方依法进行生产经营和管理，依法代表和维护职工合法权益，教育职工遵守甲方依法制定的各项规章制度，爱岗敬业，努力工作，圆满完成甲方各项工作任务。

第二章 劳动合同

第六条 甲方与职工建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

第七条 甲方与职工订立，解除，变更，终止劳动合同必须遵守国家法律，法规的相关规定。

第八条 乙方帮助和指导职工在合法，公平，平等自愿，协商一致，诚实信用的原则下与甲方签订劳动合同，并监督劳动合同的履行。

第九条 甲方新招用职工，其试用期限应执行《xxx劳动合同法》的相关规定。

第三章 劳动报酬

第十条 甲方以货币形式及时足额支付职工工资，不得拖欠。

第十一条 甲方支付给职工的工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十二条 甲方依法安排职工在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的职工本人小时

工资标准的150%支付职工工资;安排职工在休息日工作且不能安排补休的,按照不低于劳动合同规定的职工本人日或小时工资标准的200%支付职工工资;安排职工在法定休假日工作的,按照不低于劳动合同规定的职工本人日或小时工资的300%支付职工工资。

第十三条 职工依法享受年休假,探亲假,婚假,丧假期间,甲方应当按照有关规定或者劳动合同的约定支付工资。职工在法定工作时间内依法参加社会活动期间,甲方应视同其提供了正常劳动而支付工资。

第十四条 甲方在经济效益增长的同时,保证职工收入的相应增长。

第四章 休息休假

第十五条 甲方依法实行每日工作时间八小时,平均每周工作时间四十小时的工时制度。因生产特点,工作性质不能实行标准工时制度的工种和岗位,经劳动行政部门审批,可实行综合计算工时工作制和不定时工作制。

第十六条 甲方确因生产经营需要,经与乙方和职工协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,最长不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

第十七条 职工在劳动合同期内享有国家规定以及甲方安排的各项休息,休假权利。

第五章 劳动安全卫生

第十八条 甲方严格执行国家,四川省有关劳动安全卫生的法律,法规,建立完善的劳动安全卫生制度。

第十九条 甲方必须为职工提供符合国家规定的劳动安全

卫生条件和必要的劳动防护用品。

第二十条 甲方应对职工进行安全卫生教育，保证职工具备必要的安全生产知识，掌握本岗位安全生产操作技能。

第二十一条 甲方在生产过程中，必须严格遵守安全生产技术规范。

第二十二条 职工对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

第六章 社会保险和福利

第二十三条 甲方按照国家 and 四川省有关规定为职工参加基本养老保险，基本医疗保险，工伤保险，失业保险和生育保险。

第二十四条 甲方根据经济效益状况为职工建立补充保险。

第二十五条 甲方按有关规定提取和使用福利费，每年向职代会报告当年福利费使用情况。

第二十六条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高职工的福利待遇。

第七章 职业技能培训

第二十七条 甲方应按照国家有关规定，根据甲方实际情况，建立健全职业培训规章制度，规范对职工的职业技能培训工

第八章 女职工和未成年工特殊保护

第二十八条 甲方不得在女职工怀孕期，产期，哺乳期降

低其基本工资或者解除劳动合同。

第二十九条 甲方禁止安排女职工从事矿山井下，国家规定的第四级体力劳动强度的劳动。

第三十条 甲方不得安排未成年工从事国家规定的禁忌劳动。

第九章 裁员

第三十一条 甲方出现《劳动合同法》第四十一条规定情形，确需裁减人员的，应当提前三十日向乙方或者全体职工说明情况，听取乙方或者职工的意见，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

第三十二条 甲方裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减人员，并在同等条件下优先录用被裁减人员。

第十章 奖惩

第三十三条 甲方按照国家，四川省以及甲方依法制定的规章制度的规定，对职工进行精神和物质奖励。

第三十四条 甲方对职工进行处分时，应事先征求乙方意见，乙方认为不适当的，有权提出意见。

第十一章 集体合同期限

第三十五条 本合同期限为年，自年月日至年月日止。

第十二章 变更，解除集体合同的程序

第三十六条 甲，乙双方协商一致，可以变更或解除本合同。

第三十七条 有下列情形之一的，可以变更和解除本合同：

(一)因甲方被兼并，解散，破产等原因，致使本合同无法履行；

(二)因不可抗力等原因致使本合同无法履行或部分无法履行的；

(三)本合同约定的变更或解除条件出现的；

(四)法律，法规，规章规定的其他情形。

第十三章 履行集体合同发生争议时的协商处理办法

第三十八条 因履行本合同发生争议，甲，乙双方协商解决不成的，可以依照法定程序向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

第十四章 违反集体合同的责任

第三十九条 因一方过错不履行或者不完全履行本合同的，过错方应当继续履行本合同并承担相应的违约责任。

第十五章 附则

第四十条 本合同自签订之日起十日内报送劳动行政部门审查，劳动行政部门自收到本合同文本之日起十五日内未提出异议的，本合同即行生效。

第四十一条 本合同未尽事宜，按照国家和四川省有关法律，法规的相关规定执行。

甲方：（盖章）

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年月日

乙方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年月日

公司与员工签订安全生产协议篇七

【提要】无论从供给侧还是需求侧的角度来看，新冠肺炎疫情都将影响国际货物和服务贸易。本文试图用历史和经济的逻辑来预测此次疫情对贸易的影响。研究发现，疫情对全球经济和贸易的影响沿着供应链扩散是很有可能。虽然新冠肺炎疫情似乎不太可能像2008-2009年的全球危机那样对世界经济造成如此严重和广泛的冲击，但贸易受到重创的时间可能不会很短。在疫情冲击下，政策和企业的错误反应可能会对贸易体系造成永久性损害。我们不应将大流行病视作反全球化的正当理由。

【关键词】新冠肺炎疫情；全球贸易；供应链

新冠肺炎疫情将同时对供给侧和需求侧产生冲击。无论从供给侧还是需求侧的角度来看，疫情都将影响国际货物和服务贸易。本文试图用历史和经济的逻辑来预测此次疫情对贸易的影响。关键结论是，新冠病毒在经济上可能与医学上一样具有“传染性”。二战以来，大流行病主要爆发于非重要经济体，而新冠肺炎疫情冲击了世界上所有最大的制造业经济体——而且几乎是同时发生的。因此，新冠肺炎疫情对世界制造业的影响将与过去截然不同，全球正在进入一种非常奇

怪的衰退。

制造业受到的冲击主要来自两个方面。第一个冲击是政府为了降低感染率采取了管控措施，让工人离开工作岗位，这些措施明显降低了产出。第二个冲击来自于预期冲击，这种冲击损害了对制成品的需求。

政府政策和企业的错误反应可能会对全球贸易体系造成永久性损害。美国与其贸易伙伴之间的贸易摩擦可能与疫情造成的供应链中断产生叠加效应，推动供应链回撤。供应链的国际化可以提高生产力，因此供应链回撤将造成相反的效果，在这个问题上各国政府应该吸取教训。

制造业是极为特殊的产业部门。对于大部分制成品而言，消费是“可推迟”的。正如我们在2009年全球贸易危机中所看到的，由于消费者处于观望状态，对耐用品需求的冲击要大于非耐用品。我们认为，受此次新冠肺炎疫情影响，全球制造业可能面临三重打击。第一，由于疫情在世界制造中心（东亚）和工业大国（美国和德国）迅速蔓延，供给的中断直接阻碍了生产。第二，由于受影响较小的国家的制造业部门从受疫情影响严重的国家获得必要进口工业投入品的难度更大、成本更高，供给侧的冲击将沿着供应链不断放大。第三，由于总需求下降（如宏观经济衰退）以及消费者和企业因预防性动机延迟购买和投资，需求随之出现中断。

当然，所有受影响国家的服务业部门也都受到了沉重打击（特别是餐饮和电影院等），但制造业遭受的冲击无疑更大。

关于全球制造业所受到的直接冲击或需求下降的影响，我们还无法获得足够的数据库，但我们可以利用危机前的数据来考察疫情是如何通过供应链传染的。

引力模型在双边贸易流量决定因素实证研究中的应用越来越广泛。引力模型认为，一国（出口国）到另一国（进口国）

的出口价值与进口国总需求（以其gdp衡量）和出口国总供给（以其gdp衡量）正相关，与两国之间的距离负相关。

由于两国之间距离不变，对双边出口的冲击可以简单分解为供给冲击（出口国gdp变化）与需求冲击（进口国gdp变化）。按照这种分解方法，新冠肺炎疫情对总贸易的影响如下：第一，如果新冠肺炎疫情是一种供给冲击，一国生产的供应中断表现为其对贸易伙伴出口的减少。随着贸易伙伴进口的减少，总需求转向当地替代品或者出现缺口。第二，如果新冠肺炎疫情演变为需求冲击，一国收入的下降将导致其从贸易伙伴的进口减少。随着贸易伙伴出口的减少，总需求进一步下降。这即是需求冲击的传播方式。

鉴于当前受冲击最严重国家的经济重要性，其面临的巨大的需求冲击和供给冲击必然会导致全球贸易流动出现大幅下降。

国与国之间是通过国际贸易联系在一起的，因此贸易是跨国“传染”的重要媒介。当然，国际贸易的形势越来越复杂，自20世纪80年代中后期以来，全球供应链（价值链）成倍增长。这使得上述供给和需求冲击的传播更加复杂。制造业的连锁反应将取决于各国对其他国家制造业部门的直接或间接的敞口。

截至2020年3月初，新冠肺炎疫情主要集中在中国，90%以上的确诊病例都发生在中国。其次，受影响较大的两个亚洲国家是日本和韩国。中国、日本和韩国对于大多数制成品的全球供应链至关重要。

图1以中国纺织品为例。圆形面积反映了双边贸易流动规模，箭头粗细反映了双边贸易流动的相对重要性。图1仅考察纺织业使用的中间投入品的贸易。