

# 2023年小班教养总结第二学期(优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 正规中介租房合同篇一

(一)

根据《\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自x年\_\_\_月\_\_\_日起至x年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条

件。

#### 四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：\_；

#### 五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

#### 七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合暂行办法

第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪脏、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_。

一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_乙方(签章)：\_

x年\_\_\_月\_\_\_日x年\_\_\_月\_\_\_日

街道、镇劳动部门(签章)：\_

x年\_\_\_月\_\_\_日

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自x年\_\_\_月\_\_\_日起至x年\_\_\_月\_\_\_日止。

变更合同内容：\_。

甲方：\_(签章)

乙方：\_(签章)

x年\_\_\_月\_\_\_日

(二)

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_

乙方(劳动者)姓名： \_

性别： \_\_\_\_\_

x年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_省\_市

现住址： \_\_\_\_\_

属于： 农业人口 非农业人口

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

### 第一条合同期限

合同期限自x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_岗位，承担\_生产(工作)任务。

### 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_，并发给乙方劳动保护用品：\_，保健食

品费：\_元。

#### 第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

#### 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日工作制，每日\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_元。加班工资：法定节日为x元，公休假和平日为\_元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_元至\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_元，作为基本生活费用。

#### 第六条社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_元，乙方负担\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤

残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、\_\_\_\_市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_元。

4. 乙方在甲方工作x年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满x年假期为\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作需要)，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前\_\_\_\_日通知对方。但因本条第3项

(2) 的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_元。
4. 除国家规定以外，在\_况下，甲方可解除合同。
5. 除国家规定以外，在\_情况下，乙方可解除合同。
6. 计件工资制的，月工资结算办法：\_。
7. 其他需约定事项：\_。

### 第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金xx元，赔偿金xx元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_\_日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。
2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式\_份，甲乙双方各持\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_

x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_

(三)

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_

乙方(劳动者)姓名：\_

性别：\_\_\_\_\_

x年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_

籍贯：\_省\_市

现住址：\_\_\_\_\_

属于：农业人口非农业人口

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

### 第一条合同期限

合同期限自x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_岗位，承担\_生产(工作)任务。

### 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_，并发给乙方劳动保护用品：\_，保健食品费：\_元。

### 第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

### 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日工作制，每日\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_元。加班工资：法定节日为x元，公休

假和平日为\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_元至\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_元，作为基本生活费用。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_元，乙方负担\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、\_\_\_\_市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_元。

4. 乙方在甲方工作x年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满x年假期为\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期

为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除劳动合同的，必须提前\_\_\_\_日通知对方。但因本条第3项

(2)的规定解除劳动合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

#### 第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_元。

4. 除国家规定以外，在\_况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在\_情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：\_。

7. 其他需约定事项：\_。

#### 第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金xx元，赔偿金xx元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_\_日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式\_份，甲乙双方各持\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_

x年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

x年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_

(四)

甲方：有限公司

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

## 一、合同期限

合同期限为x年。即自x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

## 三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

## 五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

## 六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

x年\_\_\_月\_\_\_日x年\_\_\_月\_\_\_日

(五)

方：\_

乙方：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_ 根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

### 一、协议期限

协议期限为自x年\_\_\_月\_\_\_日起至x年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件

- 1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。
- 2、甲方不为乙方交纳保险。
- 3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

### 四、工作报酬

- 1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。
- 2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

### 五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的工作按排。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

### 六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前6天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果

以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(三) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前6天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

## 七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_ 乙方(签名) \_\_\_\_\_

## 正规中介租房合同篇二

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它；

### 四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；

4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

## 正规中介租房合同篇三

甲方：

乙方：

鉴于甲方自身信贷业务的需要，聘用乙方为甲方提供相关劳务。根据《民法通则》和《合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

### 第一条、劳务合同期限

本劳务合同为不确定期限劳务合同，自本协议签订之日起至双方约定劳务事项完成。

## 第二条、双方权利义务

- 1、乙方熟识银行信贷流程及相关手续，双方所确定本劳务合同内容主要为甲方申请贷款相关工作。
- 2、乙方根据自身需要，委托乙方具体办理在 商业银行申请办理抵押、担保、授信及其他合法性贷款的相关事宜。
- 3、工作时间根据商业银行相关工作制度由乙方自行安排。
- 4、在该笔申贷工作中，甲方应当按照银行贷款细则的规定，客观真实提供相应申贷资料，如有虚假或其他违规行为甲方承担一切法律责任。
- 5、乙方在本合同申贷工作中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。
- 6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬；在申贷过程中产生的合理性支出经乙方提出甲方核准后由甲方自行承担。

## 第三条、劳务报酬支付

- 1、本次劳动工作为专项业务，待乙方完成甲方的申贷工作后，以实际放贷金额的5%作为乙方的劳务报酬即时支付。

## 第四条、合同的终止与解除

- 1、本合同待该笔贷款完成则合同自行终止，双方应及时办理交接手续。如在申贷过程中因客观原因无法继续经双方协商书面确认后可以补充协议终止。
- 2、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

## 第五条、违约责任

甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之五向乙方支付违约金。

## 第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第七条、文本及生效

- 1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 正规中介租房合同篇四

单位所有制性质： \_\_\_\_\_

电话号码： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方（工人）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^全民所有制企业临时工管理暂行规定》（以下简称《临时工管理暂行规定》），\_\_\_\_\_（甲方）因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为临时（季节）工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

## 一、合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

## 二、生产（工作）任务

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_车间（部门）从事临时性生产（工作）。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

## 四、工资、保险、福利和政治待遇

2. 由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费；

3. 乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工

管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4. 乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

## 五、合同的解除

(一) 在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

3. 乙方被依法追究刑事责任的；

4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二) 在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；

2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；

4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

## 六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

## 七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

## 正规中介租房合同篇五

买方(乙方):\_\_\_\_\_

手续由中介机构代办，代办费\_\_\_\_\_元，由\_\_\_\_\_方承担、

车辆过户转籍至\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市车管所，

第五条 乙方应对车况自行了解，中介方不承担车辆的质量问题、

第六条 在交易中遇法律法规禁止的情况，可退还车款或定金，互不承担责任、 协议签定后一方违约，则承担一方及中介方的所有损失、(如乙方违约，付出的定金甲方和中介方各取50%、如甲方违约，则赔相同金额的定金数，乙方及中介方各取50%、)。

第七条 如有争议，可相互协商或提起诉讼!

第八条 补充条款：(与本协议具同等法律效力)\_\_\_\_\_

本协议一式三份，甲方、乙方、中介方各执一份，自签订日起生效、中介方一份三个月留底，以后不作证。

甲方(原车主):

乙方(新车主):

中介方:

年 月 日