

2023年经营计划完成情况汇报(精选9篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

经营计划完成情况汇报篇一

根据上级领导关于做好“两会”期间安全保卫工作的要求，再结合公司的实际情况，特将2018年“两会”期间保安部工作安排如下：

一、“两会”前工作安排：

“两会”前安全检查工作，按区域要求进行，由消防领班配合维保单位负责检查各处，并做好相关登记：

（一）、重点检查消防报警系统，消防广播、防火栓、灭火器、安全出口、消防通道、消防卷帘门、烟感系统、喷淋系统、应急照明系统，如发现问题及时解决，确保所有功能处于正常使用状态。

（三）、消防通道畅通无阻，防止发生火灾。如遇突发事件第一时间确保宾客人身、财产安全。

（四）、机房或仓库内无人员值班的部门，保安部检查落实门窗、电源关闭后要关好门窗；

（五）、杜绝生活用电私拉乱扯现象。

二、“两会”期间值班人员工作要求：

（一）、各出入口值班人员应严格落实访客确定、并在《访客进出登记表》上做好登记，严防闲杂人员、陌生人员进入公司，大件物品、贵重物品搬离应确定清楚，作好登记，方可放行，易燃易爆、有^v严禁搬入公司。

（二）、保安巡逻人员在巡检时一定要认真、仔细，发现可疑情况时，要及时跟进、处理，切实做好防盗、防火工作。

（三）、加强“两会”期间的保安管理，加强巡逻，提高防范意识，防止各种偷窃行为的发生。每班值班人员应坚守岗位，严禁随意脱岗、离岗、窜岗（特殊情况除外）

（四）、值班人员在处理各类事件时，要严格遵照公司相关管理制度，不敢确定的事件，应及时向上级请示、汇报。

（五）、各出入口值班人员应认真做好接待工作，每天会议总结，反复强调和督促，加强管理。

（六）、严守保安部管理制度，认真履行保安人员工作职责。落实相关管理要求，做到严抓严管，对违纪行为绝不放松。

（七）、“两会”期间禁止请假，特殊情况必须得到领导的同意。保安人员应进入警戒状态，全天对所管辖的区域进行仔细巡查，确保安全工作落到实处。

（八）、值班人员遇到紧急事件要及时反映、及时汇报，及时安排适当的人手，同时要兼顾其它区域的安全防范工作。

（九）、加强会议场所的现场管理，禁止在场内吸烟、由中控员配合巡逻人员在会场出入口协助管理，无关人员一律禁止入场，并由安保部派专人负责监督。

（十）、“两会”期间各岗位密切注意可疑人员混入公司进行不法活动、宣传。如有发现张贴、散发非法宣传品及对国

家安全有危害言论人员，及时制止并上报，接上级指示通知^v^门。

（十一）、严格控制车辆进公司地库，由专人值班，负责24小时不间断管理好车场的运营秩序。现场指挥车辆，按指定路线行驶，确保车辆停放整齐。监控中心认真做好安全监控工作，随时观察各监控点动态。确保在发生突发事件及异常情况时能够及时准确发出警报，及时通知相关部门并向值班经理汇报。

（十二）一切行动听指挥，明确任务及时处理各种突发事件。以高度的责任心，圆满完成此次活动的安保任务，确保万无一失。

三、“两会”期间，将加强以下工作的检查力度：

（一）、凡有酒后上岗、睡眠不足、精神不振等值班的，严肃处理。

（二）、值班期间不认真、心不在焉的，不认真落实访客进出登记、物品出入制度的，严肃处理。

（三）、因巡逻不认真，而未及时发现问题，造成隐患的或给公司带来损失的，当班人员都要承担起一定的责任。

（四）、严禁在岗位上接待亲朋好友，严禁值班期间与工作无关人员长时间闲聊。

以上注意事项和工作要求保安部将严格执行，如有不充分之处，视具体情况加于增补。

保安部

经营计划完成情况汇报篇二

“安全高于一切，责任重于泰山”，营造良好的育人环境是学校取得优异成绩的重要前提条件，也是学校可持续发展的基矗一年来，我校坚持把德育、安全放在学校工作的首位，全面贯彻教育方针，坚持把创建“平安校园”建设入学校管理的重要内容，常抓不懈，取得了显著成绩。创建“平安校园”一年来，我校师生员工遵纪守法、秩序井然，无违法犯罪及其它治安事件发生。学校的安全教育为全面贯彻教育方针，推动教育教学改革，提高教育质量创造了良好的条件，奠定了良好的基矗在开展创建“平安校园”中，我校积极行动，认真总结、抓住重点、突破薄弱，取得了新的进步，使创建工作真正落到实处，发挥作用。

创建“平安校园”是关心青少年成长，关心教育事业健康发展的又一举措。学校带领广大师生员工认真学习有关文件精神，了解创建目的意义，知晓创建标准过程，理解创建工作和学校常规管理的关系。认真分析我校面临的形势，查找工作中存在的问题。

刊出安全、法制专刊，升旗仪式上进行安全教育，学校制定了班级管理制度，将安全工作放在第一位。学校利用年段集会、班级活动，加强安全、法制教育，做到早宣传、早认识、早预防。我们充分利用宣传媒体，加强安全教育，使师生们认识到安全工作的重要性、艰巨性、复杂性，增强了遵纪守法的意识，提高了自我防范和自我保护的能力。

为了确保创建目标的顺利实现，学校成立了领导小组由校长任组长，副校长任副组长，德育主任、总务主任、工会主席、教务主任为成员的领导小组，做到明确分工，齐抓共管。

程中做好相关记录，对其存在的问题进行纠正，使问题得到及时妥善处理。定期查找学校存在的各种问题和安全隐患，如定期检查学校校舍、教学设备、生活设施等各类基础设备

是否完备;定期检查学校用水用电、防火防盗、等安全设备是否齐全;定期检查食品卫生安全及校园环境卫生,防止食物中毒事件的发生和病毒、传染病的传染等等。对发现的问题和隐患,及时派专人进行整治。

为了贯彻落实教育部^{□^v^}关于维护学校和幼儿园及周边治安秩序“六条措施”、“八条措施”以及教委有关文件精神,切实维护学校及周边良好治安秩序,保证校园正常的教育、学习和生活秩序,确保广大师生的人身财产安全,努力创建一个安全、文明、和谐的学校及周边环境,确保校园安全。

我校历来注重对师生的安全和法制意识的教育,一年来未发生过重大刑事治安案件或群体性安全责任事故。

法教育,认真宣传《教育法》、《教师法》、《未成年保护法》、《预防未成年人犯罪法》以及社会治安的有关法律、法规。全体师生遵纪守法,形成了良好的校风、教风、学风和工作作风,学校领导廉洁自律、民-主管理、依法治教,从未出现师生违法犯罪行为。

一年来,学校认真贯彻落实上级相关部门关于学校周边治安综合治理会议精神,把参与社会治安综合治理工作纳入我校的年度工作计划。积极配合有关部门加大对学校周边地区治安秩序的整治力度,对其存在的安全隐患及问题进行全面的排查,重点检查学校周边环境治安秩序是否稳定。将发现的隐患和问题形成书面上报相关主管部门协同整治、清理。通过调查表的形式,通过治理,我们学校及周边环境的治安秩序较为稳定,绝大多数的师生对其表示满意。加强对校园外来人口的管理,设置《来访登记表》对来访人员实行严格的验证、记录制度,防止一些不法人士混进校园,不给为非作歹者有可趁之机。

开展各种矛盾纠纷排查调处工作,设立校长信箱,对师生反馈上来的意见和问题,学校领导及时给予解决、处理,从未

发生过师生集体上访或个人上访的事件或行为。加强对重点部门和重点人员的监控，认真执行各种安全管理制度，建立畅通的信息渠道和严格的信息上报机制，反映学校有关安全稳定和教育教学的信息动态。

总之，在开展创建“平安校园”的工作中，我校积极行动、认真总结、结合实际、抓住重点、突破薄弱，取得了新的进步，使创建工作的具体任务、措施真正落到实处、发挥作用。今后，我们将进一步改进工作，不断探索综合治理、创建“平安校园”的新路子新经验，为建设“平安校园”作出应有的贡献。

经营计划完成情况汇报篇三

第一章 总 则

第一条

为加强对集团境外国有资产管理，维护境外国有资产安全，防止境外国有资产流失，根据《_企业国有资产法》、《企业国有资产监督管理暂行条例》（_令第378号）及有关法律、法规，参照《北京市属企业境外国有资产监督管理暂行办法》（京国资发[2011]22号），结合集团实际情况，制定本办法。

第二条

本办法适用于××公司及其境内独资、控股的二级子企业，在我国境外以及港、澳、台地区以各种形式出资所形成的集团所属境外企业国有资产的管理。

第三条 本办法所称境外国有资产，是指××公司及其境内各级独资、控股子企业（以下统称境内企业）在我国境外及港、澳、台地区依据当地法律投资设立或再投资设立的各级独资、控股企业和非法人机构（以下统称境外企业）中依法属于国

有的下列各项资产：

- （三）在境外委托以个人名义持有的国有股权及物业等产权；
- （四）境外企业的国有无形资产；
- （五）境外企业依法接受的赠予、赞助和经依法判决、裁决而取得的国有资产；
- （六）境外企业其他国有资产。

第二章 境外国有资产监管部门及其职责

第四条

××公司董事会是集团境外国有资产管理的决策机构，××公司资产管理部是集团境外国有资产管理的主要监管部门，境内企业负责所属境外国有资产的日常监督管理工作。

第五条 境外国有资产主要监管部门监督管理职责：

（四）指导境内企业开展境外国有资产日常管理工作、建立和完善境外企业国有资产运营管理体系，对境外企业国有资产的运营情况和保值增值情况不定期进行检查。

第六条 境内企业的日常监管职责：

（一）对境外企业国有资产重大事项进行论证通过后，报××公司审核；

（六）按照有关规定，向政府有关部门及所属地报送统计或登记信息。

第三章

境外企业设立管理

第七条

投资设立境外企业应当符合集团发展规划和主业定位，符合集团境外市场拓展规划，并纳入集团年度投资计划范围。

第八条

投资设立境外企业应当进行必要的可行性研究和尽职调查，科学评估企业财务承受能力和经营管理能力，防范政治、法律、经营、管理、资金风险。

第九条

集团所属境外独立法人企业不得注册为承担无限连带责任的法律组织形式。境内投资主体原则上限于××公司及其独资、控股的二级子企业。

第十条

××公司投资设立境外企业，经××公司董事会决议后，报市_批准；境内二级子企业投资设立境外企业，由××公司董事会批准决定。

第十一条

投资设立境外企业事项经集团董事会或者市_批准后，须报市商委和市发改委审批，取得境外投资许可证和项目立项批准文件。在境外办理完成注册登记手续后，应当及时到集团主要监管部门办理境外企业国有产权登记手续并参加产权年检工作。

第十二条

投资设立境外企业形成的产权由投资主体持有，原则上不允许以个人名义代持。根据境外相关法律规定确须以个人名义代持的，应当由××公司董事会决定，对于委托投资、代持等行为，依法办理保全国有资产的公证等法律文书手续，并以书面形式报告市_。

第十三条 投资设立离岸公司等特殊目的公司，应当统一由××公司董事会决定并以书面形式报告市_。其中，××公司及其独资子企业直接投资的离岸公司等特殊目的公司，原则上应当设立为国有全资子公司。

第十四条

境外企业在境外再投资设立企业，按照本办法报××公司董事会批准。境外企业原则上控制在境外二级（含）以内。

第十五条

对于已无存续必要的境外企业，境内企业应当及时依法予以注销，并及时办理境外企业国有产权登记注销手续。

第十六条

投资主体依法对境外企业享有投资收益、参与境外企业重大决策和选用管理层等出资人权力，依法制定或者参与制定境外企业章程。

第四章 境外国有资产重大事项审批与管理

第十七条

下列重大事项，境内企业须报××公司审批，并提交投资（处置）申请、方案、可研报告及协议等相关材料：

（一）境内企业在境外的投融资行为、并购重组行为、股权

转让行为和担保行为；

（三）境外企业发行公司债券、股票、开展金融衍生业务和上市等活动；

（四）境外企业的投融资行为、并购重组行为和担保行为；

（五）在境外委托以个人名义持有国有股权或物业等产权；

（六）境外单项资产价值人民币50万元（含）以上的固定资产（含土地房产）购置；

（七）处置境外单项资产账面值或评估值在人民币10万元（含）以上的；

（八）按照规定应审核批准的其他重大事项。

第十八条

凡属本章第十七条所列的重大事项，须经境内企业经理办公会和董事会讨论通过，上报××公司资产管理部审核。××公司资产管理部会商相关部门后，报××公司经理办公会审议，最后按《××公司有限责任公司董事会议事规则》的规定，报××公司董事会批准。按规定须报政府主管部门的，经××公司董事会批准后上报有关部门。

第十九条

境外企业发生合并、分立、整体出售、撤资、解散或申请破产时，应进行财产和各项债权、债务的清理，在清理过程中，须保证中方利益不受损害。清理后归中方所有的财产和收入等，按照国家有关规定，由境内企业足额收回，同时办理境外企业国有产权注销登记手续。

第二十一条

境内企业向境外投资及所持境外企业产权发生变动时，应按所在国（地区）资产评估法律规定进行资产评估。资产评估及其备案程序和交易办法，参照《××公司企业国有产权转让管理办法》执行。

第二十二条

严格控制境外企业开展金融衍生业务。境外企业由于特殊经营需要，须从事金融衍生业务的，应当严格遵循套期保值原则，切实防范经营风险，并将有关情况上报××公司，经批准后报市_备案。

第二十三条

严格控制境外企业担保、资金拆借行为。境外企业不得为××公司系统之外的企业或者个人进行任何形式的融资、拆借资金或者提供担保。

第二十四条

未经市_批准，在境外企业兼职的××公司领导人员不得参与境外企业股权激励或其他任何形式的管理层持股计划。

第二十五条

境外企业从事各类业务必须以企业名义开立银行账户，具备条件的应当在中资银行或与中资银行有业务往来的所在地银行开立账户。境外企业账户不得转借个人或者其他机构使用。

第二十六条

原则上境外企业法定代表人或者总经理等企业负责人不得兼任财务主管，企业负责人的直系亲属不得担任财务主管、会计或出纳。

第二十七条

在财务往来和现金收支等事项上，建立财务凭证“联签”制度，会计凭证应当由境外企业法定代表人或者被授权的负责人、财务主管及经办人三方联合签字。

第二十八条

××公司负责加强境外企业的财务信息化管理，将其纳入集团财务信息化平台，指导境外企业执行年度会计信息报告制度和财务审计制度，并按照企业财务决算管理有关规定向市_报送境外企业财务报表、审计报告等相关材料。

第二十九条

境外企业应当制定重大突发性事件应急预案。发生以下重大突发性事件时，境内企业应当在事件发生后12小时之内向××公司境外国有资产主要监管部门和业务分管部门报告；影响特别重大的，由××公司于事件发生后24小时内向市_报告：

- （一）银行账户或者境外款项被冻结；
- （二）开户银行或者存款所在的金融机构破产；
- （三）较大以上的安全责任事故；
- （四）重大资产损失；
- （六）受到所在国（地区）监管部门处罚产生重大不良影响；
- （七）其他有重大影响的事件。

第三十条

本办法所述重大事项、重大事件的界定，按既有法律法规口径执行。

第五章 绩效考核与监督检查

第三十一条

境内企业依据与集团签订的《经营业绩考核责任书》对境外企业负责人下达国有资产绩效考核指标，并根据考核指标，做好境外企业国有资产绩效评价工作。境内企业将评价结果报送××公司考核业务主管部门，作为对境外企业负责人任免和奖惩的依据。境外企业国有资产指标完成情况纳入境内企业经营业绩考核范围，对境外非经营性国有资产，境内企业重点做好基础管理工作，考核其完好性和使用效率。

第三十二条

××公司资产管理部负责组织集团境内企业开展境外国有资产管理年度总结工作，形成年度报告，报××公司董事会审议通过，并经董事长签字后，于每年4月底前报送市_。

第三十三条

境外国有资产管理年度报告内容主要包括：

（三）存在的主要问题，面临的主要风险分析；

（四）本年度工作计划。

第三十四条

境外企业中方负责人任期及离任经济责任审计工作，由××公司组织开展。××公司直接投资设立的境外企业中方负责人的经济责任审计报告应当报送市_，必要时市_将进行专项审计。

第三十五条

××公司上报市_备案或报告的境外国有资产管理事项，应当同时抄送市国有企业监事会。市国有企业监事会依法对集团境外企业国有资产进行监督检查，根据需要组织开展专项检查。

第六章 违规责任追究

第三十六条

境内企业有下列行为之一的，××公司按有关规定追究境内企业主要领导和当事人责任。触犯法律的，依法追究法律责任。

- （一）未经批准或未按规定程序向境外转移国有资产；
- （二）对所属境外企业管理失控，造成国有资产流失；
- （三）产权变动等行为未按规定进行审计评估；
- （四）对重大事项未按规定履行批准程序；
- （五）导致国有资产流失的其他行为；
- （六）未按本办法及时报告重大突发性事件或报送相关统计信息的；
- （七）其他违规违法行为。

第三十七条

境外企业有下列行为之一的，××公司将责成境内企业按有关规定追究责任人责任。触犯法律的，依法追究法律责任。

- （二）重大事项处理中越权或者未按规定履行批准程序的；
- （三）内部控制和风险防范存在严重缺陷，造成国有资产流失的；
- （四）会计信息不真实，存有账外业务和账外资产的；
- （五）违规向境外转移国有资产、通过不正当交易转移利润、挪用或者截留应缴收益的；
- （六）未按本办法及时报告重大突发性事件或报送相关统计信息的；
- （七）其他违规违法行为。

第七章 附

第三十八条

经市_认定为集团重要子企业的境外企业，其重大事项的监督管理，按照市_重要子企业管理规定执行。

第三十九条

集团范围二级参股企业在我国境外以及港、澳、台地区以各种形式出资所形成的国有资产管理，参照本办法执行。

第四十条

集团境外企业管理其他事宜，按照《北京市属企业境外国有资产监督管理暂行办法》（京国资发[2011]22号）和集团境外企业其他有关规定执行。

第四十一条

本办法由××公司资产管理部负责解释。第四十二条

本办法自发布之日起执行。

经营计划完成情况汇报篇四

情况汇报

一、企业基本情况

湖北凯龙化工集团股份有限公司是原省属军工企业——国营襄沙化工厂（代号第9615厂）于1994年主体改制组建的。多年来，在市委、市政府的正确领导下，公司已从单一的地方军工企业改制为多元构架的企业集团，是湖北省民爆行业龙头企业。公司主要生产工业炸药、硝酸铵、纳米碳酸钙、纸塑包装四大类产品，工业炸药安全许可能力为88000吨，其中乳化炸药、改性铵油炸药、膨化硝酸铵炸药和震源药柱产品被认定为“湖北省名牌产品”，震源药柱被评为“全国用户满意度产品”。公司注册资本6260万元，现有8个分公司（事业部），4个控股子公司和10多个参股公司，资产总额亿元，净资产亿元，在册员工1500多人，其中在职党员229人，设党委1个，总支2个，党支部15个。近年来，公司党委坚持把推动企业快速发展、建设一流民爆企业作为党建工作目标，不断创新党建工作理念，转变党建工作思路，完善党建工作机制，激活党建工作活力。充分发挥了党委政治核心作用，全力打造出了一流的领导班子、一流的人才队伍、一流的党员队伍、一流的企业文化，为企业实现科学发展、跨越发展提供了坚强的政治保证。公司党委多次荣获“荆门市先进基层党组织”、“湖北省宣传思想工作先进单位”、“荆门市创先争优活动先进党委”的荣誉称号，被省委组织部、省授予全省争创“四好领导班子先进集体”荣誉称号。

二、生产经营情况

（一）2011年主要经济指标完成情况

- 1、完成工业总产值亿元，同比增长；
- 2、完成工业增加值亿元，同比增长；
- 3、完成销售收入亿元，同比增长；
- 4、实现利税亿，同比增长；
- 5、实现利润亿元，同比增长。

（二）2012年1-3月主要经济指标完成情况

- 1、完成营业收入万元，同比增长；
- 2、完成利润万元，同比增长；
- 3、完成利税万元，同比增长。

三、2012年发展形势分析预测、计划及主要工作措施

2012年国家把稳增长放在更加突出的位置，“稳中求进”，实施积极的财政政策和稳健的货币政策，保持宏观经济策略的连续性和稳定性，更加注重调控的针对性、灵活性和善民生。虽然还存在经济增长的下行压力和物价上涨的压力，但由于实施积极的财政政策，投资水平仍将处在高位运行，这就为我们企业发展带来极大利好。特别是北煤南运的大通道建设、农业水利基础建设和城市化建设速度加快，给我们加快发展提供了难得机遇。我们认为：民爆产品仍将继续处于稳步增长的趋势。

根据以上对经济发展形势分析，公司制定2012年经营计划目标如下：

- 1、工业总产值亿元，同比增长；
- 2、工业增加值亿元，同比增长；
- 3、销售收入亿元，同比增长；
- 4、利润总额亿元，同比增长；

为完成以上目标，公司将采取的主要工作措施如下：

- 1、大力实施“人才强企”战略，着力提升各类人员职业素质。强化学习型企业建设，重点抓好中层以上干部队伍、科技创新人才队伍及高技能型工人队伍培养建设。优化用人留人机制，适时引进企业发展关键人才。通过实施“人才强企”战略，不断提升公司中高级管理人员推进企业快速发展的水平，建立一支技术研发能力强的科技创新队伍和一支操作技能水平高的工人队伍。
- 2、大力开展“技术进步提升年”活动，强力推进企业技术进步。进一步提高技术进步对推动企业发展作用的认识。加大人力、物力、财力的投入，加快国家级技术中心建设步伐。深化与高等院校及科研院所的产学研结合，不断增强企业研发实力。断续加大项目建设力度，强化对11个重点项目的检查督办，加快引进项目的技术消化吸收，增强企业核心竞争力。
- 3、加大市场开拓力度，提升市场营销能力和效率。创新营销理念，坚持以变应变，以利润水平高低选择业务，强化销售能力超前生产能力建设理念，聚集销售优势。坚持销售业务信用评价和考核，严格赊销控制，健全风险防范机制。加强销售队伍建设，提升营销能力。努力开拓市场，聚集和优化市场资源。
- 4、完善内控制度体系，努力提升和细化企业各项管理。强化

以资金管理为中心的财务管理，重点加强对产品毛利水平、三费合理开支、应收账款风险防范及存货合理占用防范贬值等的监管、分析、改进和提升；加强对内控制度执行情况、审计监督和经济指标异动情况的监控，努力提高企业经济运行质量和效率。加强全员、全过程质量管理，努力提高产品一次交验合格率和降低质量损失。以创建国家级安全文化建设示范企业为抓手，完善各项安全管理措施，促进企业安全平稳运行。

四、公司“十二五”跨越发展规划

根据省市经济工作会和市党代会、人大会会议精神及相关要求，公司班子认真分析，研究确定了公司“十二五”跨越发展规划。具体如下（简称12345发展规划）：

- 1、坚持一个发展基点：即坚持以民爆产业为跨越发展基点，以民爆产业的跨越发展作为其他产业发展的基础。
- 2、紧抓两个发展重点：一是民爆产业，二是硝酸铵及硝基复合肥产业。
- 3、实施三大项目：一是硝酸铵三期扩能改造项目建设，计划投资40亿元，建成40万吨/年合成氨生产装置，建成100万吨/年硝酸铵硝基复合肥生产基地。二是兼并重组20万吨/年工业炸药、亿发雷管生产企业重组项目，通过兼并重组使公司的工业炸药安全许可能力达到30万吨/年，雷管安全许可能力达到一亿发/年。三是工程爆破服务及爆破应用技术项目建设。
- 4、扎实苦干四年：即通过四年的努力，到“十二五”末达到公司规划的目标。
- 5、确保“十二五”末实现销售收入50亿目标：其中民爆产业（含纸塑包装、工程爆破）实现25-28亿元销售收入目标，硝酸铵及硝基复合肥产业实现22-25亿元销售收入目标。

二〇一二年四月

经营计划完成情况汇报篇五

摘要 众所周知，我国现在正处于社会主义初级阶段。并且随着社会市场经济的不断发展，我国的国有企业也在不断发展，国有企业的规模也在逐渐扩大。本公司作为一个不断发展的国有企业，通过公司上上下下工作人员的不断努力，公司的发展前途一片光明。公司的后勤管理制度虽然已经建立，可是随着社会时代的不断进步，公司的后勤管理工作还应该进行一些改革。

关键词 国有企业 后勤管理 工作探讨

目前我们公司的员工是由省内省外人员组成的，全公司上上下下的工作人员为了公司的进一步发展是付出了许多汗水的。所以，让公司上下的工作人员有足够多彩的精神文化生活以及为工作人员营造出一个好的工作氛围和提供一个良好的工作环境是至关重要的。由此可见，国有企业后勤管理工作是非常重要的，我们公司也应该寻找到一个良好的后勤管理模式，从而推动公司的进一步发展。今天，本文就来简单的探讨分析一下国有企业后勤管理工作的重要性以及必要性，然后再简单的介绍一下目前我们公司后勤管理工作的主要情况以及存在的问题，最后再来分析一下公司后勤管理工作应该如何开展。

一、国有企业后勤管理工作的必要性以及重要性

众所周知，随着我国社会主义市场经济的不断发展，我国国有企业的规模逐渐扩大，国有企业的数量也是在逐年递增。在这样的社会背景下，我们公司想要在众多国有企业中占据优势地位，就需要做好公司的后勤管理工作。显而易见的是，做好公司后勤管理工作是公司进一步发展的必要前提和必然要求。从狭义上来说，公司后期管理工作对公司发展具备两

个关键作用——前提作用以及保障作用。第一，前提作用，国有企业后期管理工作的对象主要是公司发展过程中需要的一些基础物质条件，公司发展离不开这些基础条件。第二，保障性作用，国有企业后勤管理工作顺利进行，就可以为公司发展提供物质基础条件，就可以让公司的基础设施、食堂以及员工宿舍这些不被浪费，发挥出设施最大的价值，从而可以逐渐扩大企业的规模。并且做好公司的后勤管理工作，能够给公司上下员工营造出一个好的生活、工作氛围以及提供一个好的生活、工作环境。做好公司的后勤管理工作还可以让公司上下员工的心拧成一股绳，增强公司上下员工的凝聚力，提高公司上下员工工作的积极性。由此可见，国有企业后勤管理工作对公司自身的全方面发展具备着至关重要的作用。

并且，国有企业后勤管理工作涉及的内容是多方面的，任务比较繁重。甚至可以说公司后勤管理工作是公司每一个部门运行的基础，任何工作都可以说是离不开后勤管理。

二、国有企业后勤管理工作的主要情况

目前，我们公司后勤管理工作已经进行了一段时间，当然也形成了一定的规模。根据我对我们公司开展后勤管理工作的情况调查来看，我们公司目前已经有一套较为成熟的后勤管理方式了。一般情况下，公司后勤管理者在开展工作时首先要进行的基础步骤是对管理工作进行一个总体规划与商议，第二个环节是对整个后勤管理工作进行一个科学合理地开展实施，最后一个步骤则是由公司安排的监督人员对整个管理工作进行监督和审核。这一管理模式的特点则是尽量减少了公司的成本，用最少的时间和人员来做好相应的事，不浪费多余的人力与财力。前文已经提到过的，公司后勤管理工作是公司进一步发展的必要前提和必然基础，后勤管理工作包含的内容则是多方面的，以下是其中几个方面的概述：

（一）改善提升公司的员工宿舍环境

众所周知，公司的发展离不开公司上下员工的辛苦付出，并且工作人员是公司的主体，所以公司随着社会主义市场经济发展而发展的时候，也要切身站在工作人员的角度去思考问题，首先就应该为工作人员提供一个良好的生活环境，这就需要公司改善提升公司的员工宿舍环境。

公司后勤管理部门应该在员工宿舍中建立一些基本生活设施以外的设备，比如建立煤气、热水器、空调制冷制热以及给一些热爱文学的员工提供一个小小图书室。并且公司后勤管理部门还在员工宿舍旁设立了洗衣区，洗衣区安有完善的自动刷卡洗衣机，这样做的主要目的是方便员工洗衣服，鼓励员工讲究个人卫生。公司后勤管理部门对公司员工营造一个良好的生活环境，更多的是为了提高公司上下员工的生活质量，从而员工在完成自己的工作时也会更加投入。公司后勤管理部门建立一些除开生活基本设施的热水器、空调制冷制热是为了改善提升公司员工宿舍。公司后勤管理部门建立图书室则是为了丰富公司上下员工的业余生活，提高公司上下员工的思想道德素质，从而能够更好的投入进公司工作中去，打开公司员工的眼界。公司后勤管理部门建立洗衣区，是为了方便员工的生活，节省公司员工的时间。

（二）提高了公司食堂的餐饮质量

中国有一句古话说得特别好——民以食为天，是呀，人们在日常生活中见到对方经常说的一句话就是“你吃饭了吗？”“今天吃的什么？”由此可见，饭菜对人具备至关重要的作用。人是铁，饭是钢，一顿不吃饿得慌。一般情况下，公司上下员工吃好了吃饱了，才有力气有精力投入工作中。近段时间来，公司后勤管理部门对公司上下员工对食堂的就餐情况进行了一个调查，这样做的主要目的是为了了解员工的真实感受，能够更好的站在员工的角度上去思考问题，根据员工反馈的一些意见，比如，食堂的饭菜品种过于少、食堂的米饭不够软等问题，食堂负责人再根据这些问题建议来进行整改。正是因为我们公司后勤管理部门重视了这些问题，

公司上下员工都表示公司食堂的餐饮质量得到了显著提高。这样的成果不仅仅是公司后勤管理部门和食堂工作人员的功劳，更是公司上下员工勇于提出宝贵意见的功劳，是大家的凝聚力让公司食堂在一步步提高。正是因为食堂在这段时间有了一定的进步，食堂负责人还鼓励公司上下员工继续对食堂的相关方面进行提意见，为了员工的餐饮健康，食堂负责人还结合营养食谱精心搭配每天的饭菜。这是因为大家都明白，只有公司上下员工吃好了吃饱了，才能够全身心地投入到工作中去，在这个过程中，食堂相关部门还应该建立健全相应的排队制度，提高公司员工就餐质量的前提下还要提高公司员工的道德水平。显而易见的是，公司后勤管理部门把后勤管理工作做好了，食堂的餐饮质量提高了，公司上下员工的身心健康，投入工作的热情显然更高，公司自然而然能够随之得到进一步的发展。

三、国有企业后勤管理工作存在的主要问题

虽然我们公司的后勤管理部门以及建立了一套相对成熟的后勤管理模式了，并且已经开展了相应的后勤管理工作，我们也明白后勤管理工作的前途是一片光明的，然而，公司后勤管理工作在实行过程中不可避免地会出现一定程度的问题，根据我这段时间的调查来看，主要有以下几个方面：

（一）公司上下员工的业余生活单调

1. 公司上下员工的思想道德素质不高. 通过对我们公司员工接受教育的调查情况来看，我们公司确实对内部工作人员在管理教育方面下了一定的功夫，当然也得到了一些好的反馈。然而，公司在对公司上下员工进行教育工作时仍然缺乏相关的教育制度，工作人员在行使职权进行工作时也缺乏相关的监督制度进行约束。因为公司缺乏对公司员工教育工作时的一些奖惩制度、监督制度，导致公司员工在学习以及工作时的积极性都特别低，也没有自主学习的兴趣，这个情况与公司的目标是背道而驰的，这样就造成了公司上下员工的思想

道德素质不够高，平时公司没有有效开展相应的文化教育活动来丰富公司上下员工的业余生活。并且，公司没有设立一些电视机、书本等一些进行知识教育的文化传播设施。

2. 公司上下员工对现有生活不够满意。通过对公司部门员工的走访调查来看，公司大多数员工表示，如果他们有充足的时间和足够的经济实力，他们想尽量丰富他们的业余生活，以此来释放工作的压力，不至于过得如此单调乏味。由此可见，公司上下员工对他们现有的生活不够满意，对公司后勤管理下的生活现状不够乐观。

3. 公司上下员工的活动区域单一。众所周知，国有企业的竞争随着社会主义市场经济的发展日趋激烈，所有公司的工作非常繁多冗长并且复杂，这就需要公司上下员工花大量时间在工作上。从而导致工作人员的活动区域非常单一，每天就是公司、宿舍、食堂三点一线，活动区域单一，这样就造成了工作人员的业余生活单一。当然这也是有公司后勤管理工作上的一个纰漏，没有做出相应的安排来改善这样的情况。

（二）公司后勤管理工作人员的思想道德素质不够高

众所周知，后勤管理工作涉及的内容特别多，这就需要我们后勤管理工作人员具备良好的思想道德素质，能够更好地做好后勤服务工作。由于目前公司的后勤管理工作人员缺乏一定的教育培训，导致目前公司后勤管理工作人员的思想道德素质不够高。由此可见，公司后勤管理人员应该接受“四项教育”，从而来提高自身的思想素质，提高后勤服务质量以及效率，从而可以提高自身的管理能力，促进公司进一步发展。

四、国有企业后勤管理工作的优化措施

由上文可知，目前我们公司开展好后勤管理工作对公司进一步发展而言是至关重要的，我们公司后勤管理部门在开展工

作的过程中也确实具备相对完整成熟的管理模式，然而在后勤管理部门开展工作时出现了这样或者那样的问题。这就需要国有企业后勤管理部门来思考一下应该做些什么来改善问题，优化公司后勤管理内部结构。通过不断的实践以及相应资料的提取，我们主要有以下几个优化措施：

（一）加强公司后勤管理工作人员的“四项教育”工作

众所周知，中国有一个最基础性的工作项目就是对党员实行相关教育，在这些教育里面，包含信仰、道德、能力以及作风四个方面的“四项教育”可谓是整个教育里面的核心部分。所以，深化并落实“四项教育”的工作刻不容缓、至关重要。本公司作为一个逐渐发展的国有企业大公司，在“四项教育”提出之际，就已经开始着手准备了。如今，公司各单位都在有条不紊地进行着这项工作。公司高层人员还深入了基层进行对活动开展情况的考察工作，从而更加落实好本公司对后勤工作人员进行“四项教育”的工作。加强公司后勤工作人员的“四项教育”工作以及其他一些思想工作，可以有效提高后勤管理工作人员的思想道德素质，从而能够促使公司后勤管理人员更好地为公司服务，提高后勤管理人员的管理水平以及工作效率、质量。

（二）公司必须重视后勤管理部门

我们公司必须重视后勤管理部门，明白后勤管理部门对公司发展的重要性，从而公司在建立公司后勤管理队伍时就应该进行严格的选择，就可以省去很多后期不必要的麻烦。公司应该选择有各方面管理经验的人员，这些人员具备相应的管理知识和了解公司的发展史；公司应该选择经得起诱惑的人，作为后勤部门一员，注定会与公司各个部门打交道，这就需要有定力的人员进行管理工作，不接受贿赂；还应该选择能吃苦耐劳、无私以及热心肠的人，后勤工作是一个服务工作，必须用慢慢的热情和真心以及不怕苦的精神才能长久做下去。打造出一支完美的后勤管理队伍，对公司的发展具有至关重

要的推动作用。

五、结语

综上所述，不管是企业运行也好，国家发展也罢。都是需要具备基础作用和保障作用的后勤管理队伍。众所周知，目前社会主义市场经济不断发展，我国的国有企业竞争日益激烈。我们公司要想在竞争激烈的社会中占据优势地位，就必须重视和做好公司后勤管理工作，首先我们应该明白国有企业后勤管理工作对公司发展的重要性和必要性，再了解掌握目前公司后勤管理工作的现状以及存在的问题，最后提出相应的后期管理工作优化措施并且加以实施，从而能够推动企业进一步发展，有利于企业扩大规模。

经营计划完成情况汇报篇六

首先，我代表测绘办欢迎市国资局x局长及各位领导来我局指导检查工作，现将测绘办国有资产管理工作汇报如下：

一、完善管理制度，规范管理行为完善的管理制度是做好国有资产管理工作的根本保证，依照《行政单位国有资产管理暂行办法》和《事业单位国有资产管理暂行办法》，按照市局“统一领导、分级负责、责任到人、加强监督”的管理方法，我办强化管理责任，实行财务独立核算，单位法人作为单位国有资产管理的第一责任人，对本部门资产的安全完整负责，并对资产的占有情况、使用情况实施监督管理，完善了本部门责任体系□xx市测绘管理办公室国有资产管理工作汇报，工作汇报□xx市测绘管理办公室国有资产管理工作汇报》。

二、健全购置制度，实行源头控制。坚持公物购置审批单制度，严格按照政府采购程序的有关规定办理。单价在500元以上，使用时间在一年以上的一般设施、设备和物品或单价不足500元、但使用时间在一年以上的设备和物品，单位需要购置财产时，要事先写出申请，作出预算，连同购置财产的详

细目录表一并报送财政部门，凭财政部门的批准文件进行购置。

三、制定管理细则，加强日常管理。根据局机关的统一部署安排，我办在日常管理中要制定具体的管理细则，明确责任，使国有资产领用、借用、占有、使用、保管、交接等过程手续完整，责任明确，奖罚分明。

四、下一步我办对国有资产管理的设想和打算

1、加强国有资产的管理工作，严格落实国有资产清查、登记、上报制度，把工作做细，向科学管理，高效管理目标看齐。

2、在国有资产处置时，严格遵循公开、公平、公正和竞争的原则，以及法律、法规规定的其它方式依法依规进行，未经上级部门批准，个人不能私自随意处置国有资产。

3、对国有资产进行处置时，必须按规定对拟处置资产进行资产评估。评估报告须经财政部门批准。以上是我办在国有资产管理方面的一些措施、方法以及设想，请x局长及各位领导关照指导。

经营计划完成情况汇报篇七

各位领导：大家好！

按照今天座谈会要求，下面，我对行政事业单位国有资产管理工作开展情况作以下汇报。

一、基本情况

目前，我县行政事业单位资产管理工作已全面做到了管理有机构，机构有人员，人员有职责，执行有标准，办事常态化、制度化。

二、我县行政事业单位国有资产管理工作的做法及取得的成效

我县行政事业单位国有资产管理工作的稳步推进，我们依据中、省、市财政部门相关文件精神，结合我县实际，制定印发了国有资产管理的相关制度、办法、标准和程序。我们在国有资产管理工作中做出了一定的业绩，取得了较好的成效。

1、强化制度建设，创新管理机制

近年来，我们先后制定出台了《行政事业单位国有资产管理实施办法》、《关于进一步做好全县行政事业单位经营性资产管理工作的通知》、《行政事业单位国有资产配置管理办法》、《关于加强机构改革中资产管理工作的通知》、《行政事业单位通用办公类资产配置标准》、《党政机关公务用车制度改革涉及车辆处置办法》、《行政事业单位资产管理内控制度》等办法、通知、标准、方案、制度等。以上所述的制度建设和机制创新，极大地提升了我县行政事业单位国有资产管理工作的质量和水平，提升了我县行政事业单位的运行绩效。

2、全面履行职能，积极推进工作

一是加强资产配置管理。目前我县各单位资产配置严格按照我县《资产管理配置办法》和《办公类资产配置标准》执行，单位提出资产配置申请，国资部门进行审核、批准后才能进行政府采购。

二是加强资产处置管理。各单位资产处置均严格执行《凤翔县国有资产管理实施办法》，凡涉及资产调拨、捐赠、报废、出售等处置事项，均应报县财政国资部门批准，单位不得随意处置资产。对大宗资产的出售，还应报县政府批准，由申请单位、财政、住建、国土、审计等部门组成专门资产处置小组，通过市场化的形式，公开拍卖，评估机构和拍卖机构

通过政府采购的形式确定，拍卖收益严格执行“收支两条线”。近年来，我县体育场、招待所、中医医院等房地产处置，党政机关车改取消车辆的处置都是采用这种方式进行的。

三是加强行政事业单位经营性资产管理。以县政府名义出台了《关于加强行政事业单位经营性资产管理的通知》，规定行政事业单位将国有资产转为经营所用，必须报财政国资部门批准，经营合同最长不得超过两年，经营收益应按非税收入管理的规定，执行“收支两条线”。

四是加强行政事业单位闲置资产的管理。随着近年来机构改革、撤乡并镇、撤并学校、单位搬迁等，行政事业单位出现许多闲置房地产。2017年来我们组织力量进行了调查摸底，基本弄清了这部分闲置资产的底子，除一部分划入了凤翔县投资发展集团公司外，其余资产也明确了管理单位和管理责任，规范了管理行为。

五是加强监督检查。2014年，我县财政、审计、监察三部门联合对全县各单位的资产管理进行了一次大检查，针对检查出的问题进行了通报，在每年例行的财政监督检查中，将资产管理做为一项内容，每年都进行检查，对检查出的问题，督促单位整改，对严重违规问题进行了处罚。

六是认真完成省市安排的工作任务。（一）按时完成每年的资产更新数据上报；（二）完成2016年清产核资工作；（三）编报完成2017年经营资产和自然资源国有资产报告；（四）完成检、法两院上划涉及的清产核资工作；（五）积极参与车改，完成了机关车改取消车辆的处置，事业单位车改取消车辆的处置也正在进行当中。

三、我县行政事业单位国有资产管理工作存在的问题

1、人员力量薄弱。从局机关到各行政事业单位，资产管理普遍存在着人员不足，力量单薄的问题，制约了业务工作的时

效性。

2、在资产配置环节，我县个别单位不能严格按标准配置资产，超规格、超价格、超数量问题时有发生。在资产处置环节，部分单位未经审批，自行随意处置国有资产。

3、个别行政事业单位资产保管和使用制度不够健全。未明确管理人员职责，重资金管理，轻资产管理。资产盘点和清查工作不及时，个别单位资产长期不进行盘点和清查，出现了账实不符现象。

近年来，我县严格按照市财政局有关资产管理工作的政策制度规定，全面做好我县行政事业单位国有资产管理工作的政策制度规定，全面做好我县行政事业单位国有资产管理工作的政策制度规定，资产配置和处置工作严格按照规定办事，没有发生任何有悖于上级精神的违纪违规事件，国有资产管理工作有序开展，保证了行政事业单位国有资产的安全完整，有效保障了我县行政事业单位行政效能的正常发挥。

对市上资产管理工作的建议有以下两点：

（一）建议市上制定一个更加全面细化的行政事业单位国有资产配置标准，尽最大限度扩充配置目录范围，能将行政事业单位必需的特种设施、设备的配置目录纳入其中。

（二）优化完善资产管理信息系统功能。一是将配置审核能纳入资产管理信息系统功能；二是简化信息系统后台管理功能，方便基层调整；三是加强对资产信息系统的操作培训，提高基层管理人员操作水平。

经营计划完成情况汇报篇八

关于农业产业化经营情况的汇报材料

磁县农业产业化办公室：

一、企业基本情况

邯郸市万通食品有限公司位于邯郸市磁县南城乡，马峰路北线南侧，南临磁县林坦镇工业园区，东临马头工业城开发区。本公司是以肉鸡养殖、屠宰、加工、仓储销售一条龙式企业，生产线日屠宰、分割鸡3万只。项目预计总投资3亿多元，建立以肉鸡屠宰为核心的上游原料供应和下游产品深加工肉鸡产业化项目。公司于2009年被邯郸市评为“市农业产业化龙头企业”。

公司自2008年4月奠基建设，于2009年3月19日建成投产运行，注册资金500万元。成立至今，先后带动养殖户500多户，养殖肉鸡1000多万只。2011年1月1日-2011年9月，公司扩大经营，建立肉鸡养殖园区3个，新签订合同养殖户近100户。同时，增加了一座分割车间以及分割流水线，使得我公司的生产能力又进一步得到了提高。

二、近期经营情况

（一）、今年前8个月经营数据分析

公司2011年前8个月仅生产环节共实现营业收入3200多万元，实现盈利280多万元。除此之外，养殖环节8个月公实现营业收入3000万元，实现盈利近500万元。养殖量和生产能力不断提升，为争取更大的规模效应奠定了基础。

（二）、社会效益

公司运作的社会效益与当地农业生产的发展有着直接关系，它无疑对增加农民的收入发家致富，对改变农村落后面貌，对农业生产力的发展会起到很大的推动作用。概括起来，公司目前带来的社会效益主要表现在以下几个方面：

- 1、解决部分人员就业问题：解决了2000多人（包括养殖户）

就业问题。

2、促进了养殖业发展：我公司年生产能力达万吨，能解决养殖户1000万只肉鸡的销路问题，按每养1只肉鸡的利润为2—3元计算，则给农民带来2000万元—3000万元的效益。

3、带动农业生产力发展：据估算1000万只肉鸡，约需消耗饲料1亿斤，其中玉米约亿斤，豆粕约亿斤，麦麸1000万斤，饲料粮的利用使农民的粮食得到有效的转化，给农民带来了实惠，又提高了他们种粮的积极性，有着明显的社会效益。

4、推动农业生产良性循环：消耗1亿斤饲料，可提供鲜鸡粪亿斤，约合亿斤高效有机复合肥，将其利用后促进了农业生产的发展，形成农业生态良性循环。

5、带动相关行业的发展：企业在生产加工、产品销售过程中，其他相关行业的配合是必要条件，同时带动了这些行业的发展。例如公司每年包装用纸箱约350万个，产值约1000万元；塑料包装制品每年需100多吨，在产品的流通过程中也拉动了运输业以及其他服务业的发展。

6、带动运输业的发展。公司_运输、产品运输车辆每月使用1000余辆次，带动周边运输车辆发展，增加副业收入。

7、带动农产副业的发展。公司的运作为周边鲶鱼养殖提供优质的鸡肠原料，供鲶鱼使用。对周边农民副业发展起到了带动作用。

8、引导种植农作物的农民学习养殖技术，带动农户与我们合作，签订养殖回收合同。让农民在自家附近找到属于自己的事业同时，不影响自家农业的管理，直接带动农民增收致富。

三、企业计划展望

（一）、肉鸡产业化前景

人民消费习惯的改变为家禽产业的发展提供了推动力，中国的经济以每年7%以上的速度递增，国民经济的良性发展，促进了人民消费水平的提高。城市市场消费从白条、西装鸡迅速升级为分割鸡、深加工调理食品。同时，快餐业的高速发展也为鸡肉业的发展拓宽了道路。

餐企业在近5年始终保持了年增长20%左右的发展速度。鸡肉由于适合深加工、方便食用，受到消费者的青睐。原料肉鸡商品及肉制品的消费量以每年20%—30%的速度增长，油炸、烧烤、蒸煮制品已正在进入人们的家庭，而且将会随着人民生活水平的进一步提高，需求将大幅度增加。在发达国家，鸡肉制品的加工程度为30%，世界的鸡肉平均加工程度为20%，而中国的鸡肉制品加工程度只有，相比之下，我国的鸡肉类加工制品占鸡肉总量的比例很低，因此在鸡肉深加工方面存在巨大的发展潜力。

今后禽肉产品在中国国内市场发展前景也会比较看好。首先，中国人有爱吃鸡的传统和习惯，中国有句俗语“无鸡不成宴，无酒不成席”。禽肉在中国人的日常餐桌中占据重要的位置。其次，中国拥有超过13亿的人口，具有巨大的禽肉消费潜力。中国目前的禽肉消费量还比较低，每人每年的禽肉消费量只有千克（以2008年为参照，2008年是中国历史上鸡肉人均消费量最大的一年），低于世界人均11千克的平均水平。随着中国经济的快速增长，人民生活水平将不断提高，禽肉的消费潜能将进一步扩大。如果人均消费量达到世界平均水平11千克/人/年的话，鸡肉总消费量将达到1430万吨以上，每年将有338万吨以上的缺口。另外，中国人对禽肉的消费偏好不同于其它国家，内脏、爪、颈等副产品颇受中国老百姓的喜爱。这些产品在中国市场往往能以相当高的价格出售。

（二）、企业优势

1、地理位置优势

公司地处邯郸市磁县，地理位置优越，交通条件便利。公司四周为晋、冀、鲁、豫四省，为产品的市场开拓提供了广阔空间。离107国道将近5公里，离京广电气化铁路、京深高速公路不到10公里，离邯郸飞机场不到5公里处。便利的交通为企业产品的集散提供了运输保障。

2、人力资源优势

和学习10多次、且经常参加自己举办的培训会、研讨会。公司在人力方面从不吝惜，花大力气，下大力度，从各个方面来保障公司人力资源的优势，使公司人才源源不断。

3、生产设备优势

好的产品需要好的生产设备，公司自成立之初就花巨资引进了比较先进的肉鸡屠宰分割线，并派遣专人到设备生产厂家调研和培训。2011年初又增加了具有目前先进生产模式的肉鸡分割生产线，扩大了和提高了遇冷机、打毛机等机器的容量和工作速度。为公司产品质量和效率的不断提升打下了坚实的设设备基础。

4、产品质量优势

公司自建小区模式和农户合同模式的养殖肉鸡为公司生产提供了鸡源保障。同时，经过近两年的生产加工和公司的食品安全培训，公司规模不断扩大，员工的劳动熟练程度不断加大，公司产品质量不断提升，市场认可程度有了质的飞跃，市场占有率较去年翻了一番。总之，公司目前的产品质量不得不说是企业的又一巨大优势。

（三）、企业计划

2011年11月

新建饲料加工厂投产

2011年12月底

新建孵化厂投产

2012年12月

新建包装制品厂投产 2013年12月

新建种鸡厂投产

以上项目也正在有条不紊的筹划和建设当中，我们相信只要我们努力，只要有政府和领导的支持，我们的宏伟蓝图必将实现。我们的企业毕竟进一步推动磁县、邯郸市乃至全省的农业产业化的进一步发展和提高。

最后，感谢政府和领导对我们公司的支持，我们将励精图治，不断努力，争取更大的进步。同时，我们也将全力以赴的回报社会。这里，我们渴望通过此汇报材料，县、市相关部门及领导对我们肉鸡产业化项目给予更多的关注。当然，我们更渴望县、市相关部门及领导给予更大的支持！

2011年10月8日

经营计划完成情况汇报篇九

学校食堂工作事关每一个学生的身心健康，事关学校的声誉与发展。我校食堂工作秉承“公益性”“服务性”“安全性”原则，抓平时、重细节，认真做好学校的食堂工作。现将我校食堂管理工作情况汇报如下：

一、领导重视，周密布署。

学期初，学校要召开专门食堂工作会议，明确职责和具体分工，成立以各学校校长为首的学校食堂工作领导小组，统筹各项工作，针对各项具体工作制定计划、明确责任，让食堂的全面工作制度化、规范化。各学校的总务处负责具体落实，校领导不定时到食堂和学生餐厅巡视，以便随时发现问题，及时进行改进。平时能积极配合、主动接受卫生行政部门和食品监督部门的监督与指导，每次提出的整改意见我们都能及时进行整改。

二、加大投入，改善条件。

近年来，学校不断加大对食堂的投入，力争使学校食堂的硬件达标。**学校先后对餐厅、厨房进行了改造，配备了环保节能灶、抽排油烟机、不锈钢灶具、餐桌椅等，食堂地面全部改成了磨石地面；**学校对食堂的屋顶和墙面作了改造，配备了就餐用具；各学校均购置了食品留样柜等设备，对食堂的电路进行了彻底的更新。食堂硬件条件的改善，为学校食品安全工作提供了必要的物质保证。