

2023年劳动合同书的样本(模板9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动合同书的样本篇一

劳动合同书范本

楚天都市报消息（记者魏曦 通讯员沈劳 实习生童菲菲）明年1月1日起，《中华人民共和国劳动合同法》即将正式实施。昨日，湖北省劳动保障厅公布了新的劳动合同示范文本，今起向全省推行。

新的合同文本公布于湖北省劳动保障信息网（[http://www.hubeilab.gov.cn](#)），各用人单位可下载打印。新合同一制两份，员工自己也要持有一份，否则，如果因此给劳动者造成损害，用人单位应承担赔偿责任。

老板要留下姓名

新合同对订立双方的联系方式规定更具体。劳动者除需填写家庭住址外，还需仔细填写户籍地址及本人的联系方式，而用人单位一方也必需填写通讯地址、法定代表人（主要负责人）姓名等。

省劳动和社会保障厅劳动关系处有关负责人称，这样可防止劳动者在权益受到侵害时，找不到投诉对象。

试用期需特别注明

新合同里，明确注明了试用期的起始时间及试用期工资。据了解，《劳动合同法》要求试用期包含在劳动合同期限内，且试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同

约定工资的80%。

计件须规定定额

新合同还明确区分了计时工资、计件工资和其他形式,如果采取计时工资,合同必须注明加班工资的计发基数。如果采取计件工资,则须规定劳动定额。而且,岗位是执行标准工时制、不定时工时制还是综合计算工时制,都必须注明。

本月工资下月发

新合同中注明,用人单位须与劳动者约定每月哪一天支付上月工资(以人民币形式)。如遇节假日或休息日,则应提前到最近的工作日支付。

增加职业危害防护条款

新合同规定,用人单位对可能产生职业病危害的岗位,应对劳动者履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

仅两种情况可设违约金

编辑

劳动合同书的样本篇二

乙方: _____

甲乙双方在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同,并共同遵守如下条款:

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师,聘用期限为1年,聘用时间从200x

年12月25日到200x年12月24日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于7.5分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过7.5分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有1500元的基本工资;并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有2500元的基本工资;并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8.5分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8.5分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

- 1) 对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。
- 2) 根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。
- 3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

- 1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到5000元(伍仟圆人民币整)以上。
- 2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。
- 3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、乙方享有的权利

- 1) 向各级领导人提出批评建议权；
- 2) 依法辞职；
- 3) 享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障；

2、乙方履行下列义务

- 1) 热爱企业，热爱本职工作。
- 2) 服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度；
- 3) 爱护公司财物；保守公司秘密；
- 4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

- 1、 公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。
- 2、 甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。
- 3、 甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。
- 4、 工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

- 1、 下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。
 - 1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的；
 - 2) 乙方违反或不履行聘用合同的；
 - 3) 因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。
 - 4) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的；

- 5) 乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的；
- 6) 被国家政法部门依法追究刑事责任的；
- 7) 乙方患病不能从事本职工作的；
- 8) 甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方；

4、乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：_____

乙方：_____ (签字)

年 月 日 年 月 日

劳动合同书的样本篇三

甲方□ xxxxxx有限公司法定代表人：

乙方：身份证号码：

家庭住址 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲、乙双方经平等、自愿协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期为用工之日起一至三个月，特殊岗位六个月。（视实际情况及岗位增减试用期时间）

第二条 乙方同意根据甲方安排，担任（工种）工作。甲方有权根据生产和工作需要，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行每日 8小时工作制（计件工人、电工、维修工等特殊工种不列入此项）。特殊情况甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作时间。

第五条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方每月工资收入按公司的岗位工资制度执行，特殊情况加班支付加班费。甲方生产经营任务不足，乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活补助费不低于300元。试用期工资为岗位工资的80%。

第六条 乙方完成甲方规定的工作任务并达到质量标准的，甲

方每月30 日前以货币形式支付乙方上月工资。特殊情况下甲方可延期支付，但延期不超过三个月。

第七条 养老、医疗保险。

甲方按规定为乙方办理养老医疗保险等登记手续，乙方应缴纳的养老、医疗保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。如乙方拒绝提供办理登记手续的相关证件，造成甲方无法为其办理养老医疗保险登记手续，由此产生的一切损失及法律后果由乙方自行承担，与甲方无关。

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，处罚，直至解除本合同。如因乙方原因，对甲方造成直接或间接经济损失的，根据其损失情况予以追究，并视其情节轻重决定是否予以追究刑事责任。

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。 第十一条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方被除名、开除、私自离职、劳动教养及追究刑事责任，本合同自当日自行解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

在试用期间不符合录用条件的；严重违反劳动纪律、工作规范或者甲方规章制度、不服从甲方指挥和管理的；严重失职、营私舞弊的，给甲方利益造成损害的；泄露甲方生产、设备、

技术、工艺或业务秘密的；被劳动教养的；被依法采取刑事强制措施及追究刑事责任的；对甲方利益造成损害或有损公司形象的其他情形。

第十四条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。
- 4、濒临破产进行法定整顿期间的；因甲方搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第十五条 乙方解除劳动合同（即辞职），应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣回工资作为补偿。若甲方同意，在辞工期间内亦可提前批准乙方辞职，工资计算至工作当天为止。

第十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 本合同期限届满即终止。甲乙双方在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条 乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，

应予赔偿：违反本合同约定的条件解除劳动合同的；违反劳动纪律和操作规程的；违反合同约定的保守商业秘密事项的；违章操作造成安全事故的；其他情形。

第二十条 本合同履约期间和本合同解除、终止后二年内，乙方不得泄露在甲方工作期间所获悉的任何生产、设备、技术、工艺或业务秘密，且不得到与本单位同类业务有竞争关系的其他单位工作或自营变相自营同类业务。甲方为此给予乙方的经济补偿包括在给乙方发放的工资中，不再另行支付。如乙方违反上述义务，甲方有权追缴乙方一年的工资和因违反上述义务而取得的所有收入。

第二十一条 乙方提出辞职的，甲方不作其他经济补偿。乙方违反甲方规定，甲方有权予以警告、罚款、记小过、记大过、开除等处分。乙方请假必须先填妥请假条，经部门主管及人事部门批准，否则以旷工论处。凡旷工三天者，一律作自动离职、解除劳动关系处理。

第二十二条 甲方制定的各项规章制度、工作规范、规程、各项纪律、准则等均为本合同的组成部分，一并执行。

第二十三条 本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商决定。

第二十四条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方□xxxxx有限公司乙方：

法定代表人：

xx年x月x日

劳动合同书的样本篇四

雇主：（以下简称甲方）

受雇职工：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条乙方同意在甲方从事 工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为 元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过 3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加致加点工资，按以下标准支付工资；

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

- 2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、 在试用期内的；
- 2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、 患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同

的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章） 乙方签章

____年____月____日____年____月____日

劳动合同书的样本篇五

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年月日止。其中试用期 个月，从 年

月日起至 年月日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位（工资待遇也随岗位变动而变化），乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的（员工手册）及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

2、甲乙任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人（盖章）： 签约日期： 年 月 日

劳动合同书的样本篇六

甲方(单位名称)：

企业法人代表或委托代理人：

乙方姓名： 原身份：

性 别： 文化程度：

出生年月： 年 月 日

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和铁道部、劳动部《国家铁路实施〈中华人民共和国劳动法〉的若干规定》，经甲乙双方协商同意，签订本合同。

本合同期限为 年 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试工期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

1. 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任 岗位(工种)工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

1. 甲方必须按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

2. 乙方在甲方工作时间、方式，按铁道部及甲方规定执行。

1. 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和铁道部有关规定，按时支付乙方应得的劳动报酬。

2. 甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

1. 乙方在甲方工作期间，享受符合国家、铁道部及甲方规定范围内的各种保险、福利性补贴、假期。

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。

因病或非因工负伤医疗期间的医疗费、病假工资和死亡待遇，按国家、铁道部及甲方有关规定执行。

4. 乙方已享受工资性补贴的，其家属不得再享受甲方的半费医疗待遇。

5. 乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳的养老保险金和失业保险金。

1. 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

2. 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

3. 乙方在甲方工作期间，要牢记“人民铁路为人民”的服务宗旨，遵守职业道德，严格执行铁路各级关于路风建设的有关规定，廉洁奉公，维护铁路良好形象和声誉。

4. 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保铁路安全生产和人身安全。

5. 甲方因工作原因，需要在基层站、段内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其他临时性工作(如抢险、救灾等)的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

1. 劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试工期间被证明不符合录用条件的。

(2) 发生严重路风事件，或多次发生路风一般事件屡教不改的。

(3) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、职工多人死亡事故、路外重大伤亡事故之一的。

(4) 严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；利用工作之便，营私舞弊、x污受x情节严重的。

(5) 被除名、开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

4. 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

6. 依据上述第3、4、5款协议解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

7. 甲方解除合同，应征求同级工会的意见，如工会提出异议，应复议后再作出决定。

8. 乙方因下述原因解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方：

(1) 经甲方同意自费考入中等专业以上学校学习的。

(2) 因夫妻分居、家庭困难需要解除劳动合同的。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3) 在试用期内的。

1. 甲乙双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调解委员会调解无效的，应向劳动争议仲裁委员会或法院申请仲裁或诉讼。

2. 任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。

赔偿甲方技术培训费、职业技能鉴定费、因未履行完劳动合同造成的损失费和重新录用人员费、等。

本合同未尽事宜，按《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。

本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方_____ (签章)

乙方_____ (签章) 签订日期： 年 月 日

劳动合同变更协议

经甲、乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同内容作出如下变更：

甲方：（签章）

乙方：（签章）年 月 日

续订劳动合同书

经甲、乙双方协商同意，年 月 日双方签订的劳动合同续订，续订期限年 月 日起至 年 月 日止。原合同内容继续有效。

甲方：（签章）

乙方：（签章）年 月 日

劳动合同书的样本篇七

甲方：_____乙方：_____

单位名称：_____姓名：_____

法定代表人：_____性别：_____

拜托代办人：_____诞生年代：_____

厂址：_____家庭住址：_____

所属区：_____

根据《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》（以下简称《暂行法则》）和上海市工作局《本市全民扫数制企业履行全员工作公约制试行方法》的有关法则：在划一自愿、

会商同等的原则下，两边订立公约以下：

1. 有巩固期公约践诺期限为_____年。自____年____月____日起，至____年____月____日止，此中试用期为_____个月（自____年____月____日至____年____月____日止）；乙方必须为甲方办事期限为年（自____年____月____日至____年____月____日止）。公约期满应即停止，如甲方工作（出产）必要在两边赞成的前提下，应即续订公约。

2、无巩固期工作公约自年代日起，直至《暂行法则》中商定的条目产生时自行停止。此中乙方必须为甲方办事期限为年（自____年____月____日至____年____月____日止）。

1. 甲方根据出产和工作的必要，并参照乙方的工作技巧或特长，经考核后择优上岗或安排得当的工作。上岗前应根据《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》与地点部分签订上岗聘约。上岗聘约为本公约附件。

2. 甲方因出产和工作必要或根据乙方的工作本领和表现环境，可变动乙方的工作部分工作岗亭，在收罗乙方定见时，如无特别环境，乙方应以服从为原则。

3. 两边有关岗亭聘用、解职等事项按《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行法则》办理。

1. 甲方应根据国度有关工作保卫标准轨制，采纳有效办法，为乙方供给精良的工作环境和必要前提，加强对职工的安定、卫生和工作保卫，并根据出产和实际工作必要发给乙方必要的劳防用品和保健营养报酬。同时，对女职工应酌情履行特别保卫。

2. 甲方根据企业出产和经济成长环境，连续进步和改进职工

糊口生涯福利报酬，并供给必要的集体糊口生涯办法和文娱场合。

3. 甲方根据出产和工作必要，对职工供给必要的专业技巧培训和交易进修前提，并进行政治文件进修、厂规厂纪教诲等。

4. 乙方有参加甲方民主办理，获得政治声誉和精神嘉奖的权力。

5. 乙方上岗后应根据甲方的出产和工作要求，把握本岗亭的工作技巧和操纵规程，按质按量地结束各项法则的出产和工作任务，并接纳甲方本能机能部分的有关考核。

6. 乙方在公约期内，应树有精良的职业操行和主人翁精神风采，保护企业声誉，倾慕集体财产。

1. 甲方履行本企业的内部工钱分派式样并根据“按劳分派”的原则，根据岗亭的工作技巧凹凸、工作责任大小、工作强度和工作前提好坏环境，肯定差别工种的工作工钱，跟着出产策划成长和经济效益增加环境，渐渐进步乙方工作工钱和有关福利报酬。

2. 乙方工钱、奖金、浮开工钱、岗亭工钱、加班工钱和响应的福利补助等，仍按甲方现行的法则按月发放。

3. 乙方在出产或工作中有凸起贡献或特别成绩的，甲方可赐与必要的精神鼓励和精神鼓励或升级工钱。

1. 在工作公约期间，乙方仍享福联合法则的有关补助，物价补助、筹划生育、住房补助、养老保险、独生后代费以及法定的公休节假日、投亲假、婚丧假、产假和甲方法则的职工休假等。

2. 在工作公约期间内，乙方因工或非因工死亡的报酬以及家

属劳保报酬等仍按国度现行政策法则履行。

3. 工作公约期间，乙方抱病或非因工负伤期间的有关报酬仍按国度现行的有关政策和本单位规章轨制履行。对乙方的罢工医疗期按《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制的暂行法则》中的有关条目履行。

4. 被参加下岗待聘范畴的人员，其各种报酬根据《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行法则》履行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休报酬仍按国度现行政策法则履行。

乙方在工作公约期间内必须自发地服从国度的有关标准法纪、服从工作规律和甲方订定的各种规章轨制，如有违纪违章行动，甲方有权按有关厂规厂纪法则赐与必要的惩罚。

1. 凡是有巩固期限的工作公约，期限届满时即为停止，甲乙双方经会商后可续订工作公约。

2. 公约两边在践诺工作公约进程中，如产生特别环境，没法践诺工作公约的有关内容，经两边会商同等后，可变开工作公约的有关内容，但必须办理变脱手续。

3. 职工到达法则的离退休年龄或因病损失工作本领提早退休时，工作公约天然停止。

4. 在工作公约期间，任何一方要求清除工作公约，除属《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》中的第十六条第1、2、3、四款以外，必须提早一个月以书面式样关照对方，方可办理清除工作公约的手续。

5. 在工作公约期限内，乙方如属《暂行法则》中第十六条法则之一的，甲方可以清除工作公约。

6. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十八条法则之一的，甲方不得清除工作公约。

7. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十七条法则之一的，可向甲方发起清除工作公约。

8. 被清除工作公约的乙方人员，甲方根据《暂行法则》的有关条目办理有关手续。

1. 在公约期内，甲方除《暂行法则》第十六条、第十九条、乙方除《暂行法则》第十七条法则的前提外，均不得清除公约或自行离职，不然应付出违约金500元。

2. 甲乙双方必须严厉践诺工作公约，除遇有特别环境，经两边会商同等不能践诺工作公约的有关内容外，任何一方违背公约给对方造成经济吃亏的，应根据其结果和责任大小，给对方补偿经济吃亏。补偿金额按有关法则或实际环境肯定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历进修、进修或分房的人员，其有离职、变动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在办事期内离岗及违约补偿方法》有关法则履行。

1. 本公约未尽事件，均按《暂行法则》的有关法则办理。

2. 本公约的有关法则在履行进程中，如与国度新公告的有关法则相抵牾时，应按国度法则履行。甲乙双方必要修订或补充的，可会商修订补充。

因践诺工作公约产生争议，当事人该当从知道或该当知道其权力被侵犯之日起六个月内向企业工作争议调整委员会申请调整，也可在争议产生之日起六个月内或企业调整不可三十日内，按法则向虹口区工作争议仲裁委员会申请仲裁。

本工作公约依法建立，具有法律出力，经甲乙双方签字后见

效。此公约一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人（签章）：_____（盖印或签名）

拜托代表人（签章）：_____

公约签订日期：_____公约签订日期：_____

鉴证单位：_____

鉴证日期：_____

劳动合同书的样本篇八

法定代表人(主要负责人)：_____。

邮政编码：_____。

电话：_____。

乙方(劳动者)名：_____。

出生日期：_____年

居民身份证号码：_____。

在甲方工作的开始时间：_____。

乙方原工作单位：_____。

户籍所在地：_____。

现住址：_____。

邮政编码：_____。

电话：_____。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》及相关法律法规，甲乙双方本着合法、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲乙双方选择以下合同类型。

(1) 定期合同：本合同从_____

(2) 无固定期限合同：本合同自_____年_____月_____日起生效。

试用期从_____至_____开始。

在_____位置工作(工作类型)。

第三条根据甲方岗位(工种)的工作特点，乙方的工作区域或场所为_____。

第四条乙方的工作应达到_____。

_____标准。

第五条乙方实行_____工时制度。

(a) 标准工作时间。

(二) 综合计算工作时间。

(三) 实行不定时工作制。

如果执行标准工时制度，乙方每天工作时间不得超过8小时，

每周工作时间不得超过40小时。甲方安排乙方实行综合工时制度或不定时工作制的，应当经劳动保障行政部门批准后实施。

第六条甲方依法保障乙方的休息权利。乙方依法享有法定节假日、探亲、婚丧、计划生育、带薪年假等休息休假权利。

第七条甲方应严格执行劳动定额标准，不得强迫或变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保证乙方健康的情况下，延长的工作时间每天不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第八条甲方应在_____前以货币形式支付乙方工资_____实行_____的工资分配制度。

乙方试用期工资为人民币 元。

甲乙双方关于工资的其他约定。

第九条因甲方生产任务不足，乙方待岗的，甲方每月支付乙方生活补助费人民币元。

第十条甲方应结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平根据本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献确定，实行同工同酬。

第十一条甲方应严格执行《吉林省企业工资支付暂行规定》，按时足额支付乙方劳动报酬，不得无故克扣或拖延。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间或者在法定休息日、节假日工作的，应当按照国家和吉林省的有关规定安排乙方补

休或者支付加班费。

第十三条甲乙双方必须按照国家 and 吉林省有关社会保险的法律、法规和政策参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，甲方可从乙方工资中代扣代缴个人款项。

第十四条在合同期内，乙方的休息休假、患病或非因工负伤、职业病或非因工负伤、生育和死亡等待遇，以及医疗、孕期、产期、哺乳期的期限和待遇，按照国家和吉林省的法律法规执行。

第十五条甲方应向乙方提供以下补充保险和福利待遇

第十六条甲方应根据国家有关法律法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程。严禁违章作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十七条甲方根据生产岗位的需要和国家劳动安全卫生规定，为乙方配备必要的安全防护用品。

第十八条甲方应当建立健全职业病防治责任制，加强职业病防治管理，减少职业危害。

第十九条甲方应根据自身特点，有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及相关规章制度的教育和培训，提高乙方的思想觉悟、职业道德和专业技能。

第二十条乙方应认真参加甲方组织的一切必要的教育和培训..

第二十一条甲乙双方应按照本合同的约定全面履行各自的义务。甲方应提供适当的工作场所、工作条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第二十二条乙方应认真履行劳动职责，亲自完成本合同约定的工作任务。

第二十三条甲乙双方经协商可以变更本合同约定的内容。并以书面形式确定。

第二十四条甲乙双方解除或终止本合同，按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条和《吉林省劳动合同条例》第二十五条、第二十六条、第二十七条、第二十八条执行。

第二十五条甲乙双方解除或终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定条件的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条经济补偿金按照乙方在甲方工作后每年支付一个月工资的标准支付给乙方。超过六个月不满一年的，按一年计算；不足六个月的，支付乙方半个月工资的经济补偿金。

乙方月薪高于上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿金的标准为上年度职工月平均工资的三倍，向乙方支付经济补偿金的最长期限不得超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或终止前十二个月的平均工资。

第二十七条本合同期满前30天内，甲方以书面形式通知乙方终止或续订劳动合同的意向。

第二十八条甲方应在本合同解除或终止之日起15日内，向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应按合同规定与甲方办理工作交接。甲方应向乙方支付

经济补偿金的，应在办理工作交接手续时支付给乙方。

第二十九条甲方非法解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应继续履行；如乙方不要求继续履行本合同或本合同无法继续履行，甲方应按《劳动合同法》第八十七条执行。

乙方违法解除劳动合同或者违反劳动合同约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条甲方应向乙方提供专项培训费用，开展专业技术培训，双方可订立专项协议，约定服务期限。乙方违反服务期协议，应向甲方支付违约金。甲、乙双方约定的服务期为_____

乙方应向甲方支付违约金人民币_____元。

第三十二条乙方违反本合同或者保密协议约定的条件解除劳动合同或者违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。向甲方支付违约金人民币元..

第三十三条甲乙双方约定的其他内容：

第三十四条双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人也可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

第三十五条下列协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力

(1)_____.

(2)_____.

(3)_____.

第三十六条本合同未尽事宜，或本合同相关内容与今后国家和省有关规定相抵触的，以有关规定为准。

第三十七条本合同一式两份，双方各执一份。经双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或主要负责人(签字或盖章)

签字日期：年 月 日 签字日期：年 月 日

劳动合同书的样本篇九

甲方(单位名称)：

企业法人代表或委托代理人：

乙方姓名： 原身份：

性 别： 文化程度：

出生年月： 年 月 日

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和铁道部、劳动部《国家铁路实施〈中华人民共和国劳动法〉的若干规定》，经甲乙双方协商同意，签订本合同。

本合同期限为 年 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试工期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

1. 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任 岗位(工种)工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标或工作任务。

1. 甲方必须按照岗位(工种)要求,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事职业危害作业的,应当定期进行健康检查。

2. 乙方在甲方工作时间、方式,按铁道部及甲方规定执行。

1. 乙方在甲方工作期间,甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则,按国家和铁道部有关规定,按时支付乙方应得的劳动报酬。

2. 甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

1. 乙方在甲方工作期间,享受符合国家、铁道部及甲方规定范围内的各种保险、福利性补贴、假期。

2. 乙方患病或非因工负伤,医疗期按国家规定执行。

因病或非因工负伤医疗期间的医疗费、病假工资和死亡待遇,按国家、铁道部及甲方有关规定执行。

4. 乙方已享受工资性补贴的,其家属不得再享受甲方的半费医疗待遇。

5. 乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳的养老保险金和失业保险金。

1. 乙方应树立主人翁责任感,严格遵守国家各项法律、法规,遵守甲方的各种制度和纪律,服从甲方的领导、管理和教育。

2. 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

3. 乙方在甲方工作期间，要牢记“人民铁路为人民”的服务宗旨，遵守职业道德，严格执行铁路各级关于路风建设的有关规定，廉洁奉公，维护铁路良好形象和声誉。

4. 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保铁路安全生产和人身安全。

5. 甲方因工作原因，需要在基层站、段内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其他临时性工作(如抢险、救灾等)的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

1. 劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试工期间被证明不符合录用条件的。

(2) 发生严重路风事件，或多次发生路风一般事件屡教不改的。

(3) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、职工多人死亡事故、路外重大伤亡事故之一的。

(4) 严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；利用工作之便，营私舞弊□x污受x情节严重的。

(5) 被除名、开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4. 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

6. 依据上述第3、4、5款协议解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

7. 甲方解除合同，应征求同级工会的意见，如工会提出异议，应复议后再作出决定。

8. 乙方因下述原因解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方：

(1) 经甲方同意自费考入中等专业以上学校学习的。

(2) 因夫妻分居、家庭困难需要解除合同的。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3) 在试用期内的。

1. 甲乙双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调解委员

会调解无效的，应向 劳动争议仲裁委员会或法院申请仲裁或诉讼。

2. 任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。

赔偿甲方技术培训费、职业技能鉴定费、因未履行完劳动合同造成的损失费和重新录用人员费、 等。

本合同未尽事宜，按《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。

本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方_____ (签章)

乙方_____ (签章) 签订日期： 年 月 日

劳动合同变更协议

经甲、乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同内容作出如下变更：

甲方： (签章)

乙方： (签章) 年 月 日

续订劳动合同书

经甲、乙双方协商同意， 年 月 日双方签订的劳动合同续订，续订期限年 月 日起至 年 月 日止。原合同内容继续有效。

甲方： (签章)

乙方： (签章) 年 月 日