

绩效运行监控报告(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

工作总结亮点标题篇一

盐池县农业综合执法工作从20xx年开展以来，在县委、政府的高度重视和正确领导下，在上级主管部门的关心和大力支持下，始终坚持“公正执法树形象，强化管理促发展”的工作思路，以服务“三农”为宗旨，以种子、农药、肥料等农资市场监管为重点，以查处违法案件为突破口，以加强农业法制宣传教育和维护农民合法权益为出发点，强化农资市场监管，规范经营行为，我县农资市场秩序得到了根本转变。

根据农牧厅《关于开展20xx年全区农业综合执法年终考核等工作的通知》（宁农法发[20xx]536号）和《关于印发宁夏农业行政综合执法绩效考核办法的通知》（宁农法发[20xx]439号）要求，我局高度重视，对我县农业综合执法的各项任务指标完成情况、规范化建设等进行全面检查，现将一年来情况汇报如下：

种子市场进行严查，结合种子执法年活动的开展，对全县种子市场进行“六查”，尤其对我县大面积主推杂交玉米品种长城706和主渠道供应商县种子分公司进行严格监管，进货渠道严格把关，销货去向一目了然，治理源头，净化市场，确保了该县没有重大案件的发生。在农药、化肥等方面，共办理案件11件，其中农药案件5件，协同动物卫生监督所办理案件6件，今年案件的顺理办理得益于农牧厅法规处、吴忠市执

法支队的各类培训和检查指导，使我县执法大队走出了不会办案、不敢办案的困境，在去年零案件的情况下实现了较大突破。全年没有一件错案和行政诉讼案件发生，也没有一起群众上访事件发生。

2、农资营销员培训情况。依托新型农民培训和阳光工程培训项目，共举办农资营销人员培训班2期。一是在春耕备耕关键时期，结合种子执法年活动，组织全县农资经营人员及县城各大超市负责人，举办了为期3天的培训；二是在冬季种子储备时期，结合阳光工程培训，联合工商、物价、质监等部门，组织全县农资经营人员及县城各大超市负责人，举办了为期5天的培训。通过培训，进一步提高了农资经营人员的法律法规素质，增强了服务“三农”意识，受到良好的效果。三是组织农业执法人员和专业技术人员培训班，邀请法规处张延平处长作了专题讲座。

3、执法信息报送情况。全年以《盐池农牧》报送执法信息22期。

4、新闻稿件刊登情况。在盐池电视台播报新闻4条。一是县人大副主任代占山、县政府副县长王学增带领县农牧、农机、供销、工商、质监、物价等相关部门检查春耕备耕农资储备情况及农资市场监管工作落实情况；二是盐池县电视台制作了《农资市场监管》专题片；三是盐池县电视台宣传报道了张延平处长在盐池县执法人员和农业系列专业人员继续教育培训班上的专题讲座；四是县电视台对阳光工程农资营销员培训情况进行了跟踪报道。

5、农资市场专项检查情况。会同工商、公安、物价、质监等部门开展了春耕备耕农资储备情况检查、春季农资市场监管联合执法大检查、放心农资下乡进村活动周专项检查、种子质量监督抽查、种子执法年活动种子市场专项检查、农药市场监管年活动农药市场专项检查、高毒农药经营资质检查、秋季农资打假行动检查、冬季蔬菜生产用药管理农药专项检

查、规范蚊蝇用药检查和规范绿色食品包装的超市专项检查等10项专项检查活动。出动执法人员120余人次，车辆40余车次，检查农资经营户210家次，整顿农资市场20个(次)。共检查种子标签15份，检查种子经营档案46份，检查品种审定及授权15份；封存种子样品44份，抽查样品15份，通过检验，合格率100%；检查主要农作物种子16万公斤；查处过期农药130.3公斤，全部上报农牧厅法规处，等待集中销毁。并按照有关规定每月每季度及时上报农资打假报表等。

1、盐池县农业综合执法大队是盐池县编办20xx年批准成立的农业综合执法机构，经机构合并调整，现实行种子管理站和农业综合执法一套人马，两块牌子，农牧局授权委托，行使农业综合执法，现有在编人员16人，取得执法资格9人，从事执法工作7人。主要对种子、农药、化肥等农资的监管。机构独立法人为种子管理站站长（兼农业综合执法大队队长）。

2、在盐池农业信息网上公开办事制度、程序、标准，制度上墙，公开执法人员姓名、职务、执法证号、工作职责，上班时间和外出检查挂牌上岗，农牧局专门为执法人员制做了统一服装，规范执法形象。

3、在农牧局门前设立农资案件投诉箱，在盐池农业信息网上公布网上投诉和投诉电话，监督举报电话6016932，接受社会监督。

4、今年全县登记备案的农资企业、经营户46家。种子经营单位43家，其中办理种子经营许可证的1家（即盐池县种子公司），办理种子代销证的42家。种子代销经营单位中：盐池县种子分公司分支机构2家，代销点27家，区内西夏、丰禾、巨丰等其他种子经营企业的代销经营单位13家。

5、农药经营单位17家，肥料经营单位18家。根据相关法律条例和自治区农牧厅的有关规定，对部分营业执照经营范围中没有农药、肥料经营的个体工商户，责令其及时到工商管理

部门变更登记并到农业执法部门备案。目前已监督办理3家经营户的变更登记，新增登记经营户2家。

6、现有固定办公室4间，办公电脑6台，打印机3台，摄像机1台、照相机1台，便携式复印机1台，录音笔等，执法调查取证设备基本完善。在没有专用执法车辆的情况下，我局优先安排执法所需车辆，保证执法工作正常开展。

工作总结亮点标题篇二

20xx年以来，镇在县委、县政府的坚强领导下，以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，以加强基层建设年活动为契机，紧紧围绕全县中心工作，全力以赴稳增长、调结构、惠民生，各项工作取得了新的成绩。

一、以调结构、出特色为导向，大力发展现代农业

二、以抓项目、促发展为重点，强力推进工业聚集区建设

镇工业聚集区范围南至路，北至公路，西至106国道以西500米，总占地面积约20xx亩。目前，总规及控制性详规已经制定完成。北环路及平交道口建设项目，已由县交通部门立项上报，目前正在审批。工业区内正在建设的项目有：付东纺织投资1500余万元新上9台清梳联机、1台多仓混棉机、自动落桶设备，现已投产运行；投资20xx余万元的霞光纺织2期工程，新上1万锭细纱生产线和清梳联设备、意大利自动落桶设备，现已开工运行；投资1000万元的尚古纺织有限公司已正式投产；投资500万元的庆彬饲料加工厂项目已经投产运行；光亚粉末有限公司投资8000万元兴建粉末涂料生产项目已基本达成投资意向，该项目有望近期落户我镇；投资1100万元的山东汇朋纺织有限公司气流纺项目，目前正在安装设备；霞光纺织总投资1200万元的毛巾生产项目，目前正在建设厂房。占地面积50亩的服务区项目，目前已由市交通规划设计部门完成总体规划制定，包括长途客运站、住宿、停车、餐

饮、加油、汽车修理等服务设施。其中，长途客运站、加油站已确定好投资人，目前正在进行土地审批。

三、以升品位、提档次为引领，全面加快城镇化建设步伐

一是科学规划，积极推进繁荣发展商城工作。今年以来，我镇按照20xx年全县重点工作会议安排部署和《镇总体规划》，重点实施了商城街、杏林街南延和路升级改造工程，为繁荣商城奠定了坚实基础。目前，街南延涉及长信农机公司大棚、工商所房屋已拆除，排水管道铺设、路基抬高土方工作已完成；已全部完成铺设水泥混凝土路面。杏林街南延北段150米路面硬化、便道和下水管道铺设已完工。向南141米涉及拆除麦芽厂瓦房已协调好，正在与汽车站及万合集团协调厕所、东门及围墙拆除工作。街西段街道两侧路沿石和便道铺设工作已全部完成，路灯已安装调试完毕。东段路面加宽硬化正在进行，需拆迁马兰村3户群众房屋，其中一户工作已做通，正在做剩余2户思想工作。二是示范引导，全面抓实新农村社区建设。镇社区按照“政府主导、规划先行、市场运作、群众自愿”的工作思路，于20xx年10月正式开工建设，规划总占地面积90公顷，建筑面积73.33万平方米，工程分三期实施建设。目前，1—5号住宅楼已经交房，现已入住160余户；6—8号楼已完成100套单元房主体工程建设，门窗已安装完毕，现正在扫尾。9—11号楼主体工程已经完成，正在清理建筑垃圾。社区内道路硬化、地热供暖、给排水、绿化亮化等配套设施建设已经完成。目前，社区所有在建楼房已全部预售完毕。

工作总结亮点标题篇三

学校认为规范化落实“五项管理”工作的核心内涵是促进学生的健康成长，增强人民群众的教育获得感、幸福感、安全感。秉持这一理念，学校在原有的工作基础上，深度挖掘、解锁“五项管理”之间的内在联系，制定《上海市格致中学落实“五项管理”工作方案》并扎实推进，全覆盖、齐步走、

常态化开展“五项管理”工作。

一是形成家校协同机制：五项管理的内容涵盖了学生的一日作息，既要在校有效落实，也要在家一以贯之。家校双方只有统一思想、团结合作，才能在五项管理中形成家校合力。二是形成精准评价机制：其一，制定学校“五项管理”自查表和阶段性评估表；其二，面向家长和学生定期问卷调查，其三，将“五项管理”工作列入对中层处室和班级管理的年度考核。通过三个维度的细化评价，精准把握“五项管理”工作的落实情况，及时查摆、严抓不懈。

一是在责任制管理。上下功夫：建立工作领导小组、宣教执行组、评价督察组，细化各项管理措施，分工明确，责任到人。二是在宣传教育上下功夫：通过主题班会、升旗仪式、教师大会、家委会、告家长书等形式积极教育引导，做到人人知晓。三是在落细落实上下功夫：“一分部署，九分落实”，学校在常态化管理中落细、落小、落实，在提质增效中彰显教育治理能力和管理水平。

工作总结亮点标题篇四

自20xx年以来，我部每年开展一次主题活动，提升组工干部的政治思想素质、科学文化素质、专业业务素质和履职尽责能力，大力加强组工干部队伍建设。

20xx年，开展“学习提高年”活动。围绕“抓学习、强素质、促创新、提能力、比贡献”这一主线，进一步完善了集中学习制度、考核激励制度和帮带责任制度，通过专题训练、集中测试、主题实践活动等方式，全面提高了组工干部的写作能力、表达能力、总结能力、协调能力、办事能力和自制能力，提升组工干部的整体素质，推动了组织工作上台阶、上水平。

20xx年，开展“组工文化建设年”活动。在巩固06年“学习

提高年”活动成果的基础上，引导组工干部在建设行为文化、制度文化和环境文化上下功夫，发挥文化作为柔性生产力的融合、激励、感召和导向作用，全面推动组织工作上水平。

20xx年，开展“素质形象年”活动。严格按照县委“争当排头兵”活动领导小组办公室的统一安排与部署，以“三最三为两满意”为目标，通过网络学习、能力提升训练、外出考察等形式，全面提高机关干部“说、写、干”的能力，不断提升部机关外在形象，使组织部门的表率形象更加突出、党员的先锋模范作用更加突出、组织工作的成效更加突出。

20xx年，开展“组织工作提高年”活动。围绕组织工作如何服务科学发展和自身如何科学发展两大课题，引导广大组工干部深入研究新形势下组织工作的阶段性特点和发展规律，推进组织工作的科学化、民主化、制度化。

20xx年，开展“争创模范团队，争当组工标兵”活动。制定了争创标准和实施方案，不断加强能力建设，激发团队活力。通过网络学习、能力提升训练等形式，全面提高机关干部“说、写、干”的能力，坚持严格管理与人性化服务相结合，拓宽人际交往渠道，增进组织系统上下、左右间的理解和信任，活跃了组工干部文化氛围。

20xx年，开展“业务建设年”活动。开展以“每周进行一次集中学习、每月阅读一本好书、每季度听取一次讲座、每半年举办一次培训、每年撰写一篇以上调研报告”为内容的“五个一”活动。开展组工干部“问计基层、服务发展”调研活动，定期与基层干部进行谈心谈话。开设“组工干部论坛”，利用集体学习时间，让组工干部人人当老师、轮流上讲台。开展“岗位练兵”活动，进行技能比武、征文练笔、文体活动等。组织外出参观考察，到先进地区进行学习观摩，进一步解放思想，增长见识，更新观念。实施“流程再造”工程，对原有工作流程进行修订完善和优化提高，提高办事效能。

工作总结亮点标题篇五

一、星光灿烂工程

建立促进激励机制的多元评价体系，是我校长期坚持开展的一项活动。我们相信每个学生在某一方面或某几个方面都有特长，都有闪光点，我们要求教师每时每刻都注意发掘、引导学生树立自信，全面发展，并尽可能多地给学生提供展示的机会和平台，与开展的多种主题活动相结合，取得了较好的效果。

我们的评价是多层面多角度的。

1、学校层面：开展丰富多彩的主题活动。

（1）、与语文大读写紧密结合而开展的“我爱读书”活动，让学生尽可能多地阅读课外书籍，填写读书汇报卡，由此评选出了“读书之星”。我们正在筹划“我爱写日记”演讲活动和期末优秀学生作文征集活动。（2）、与课程评价相结合的评价卡，以星级+评语的形式实现了对学生各级课程的综合评价。由综合实践（研究性学习）、地方课程（国学启蒙）、校本课程三个领域的教师负责对学生的三级综合课程进行评价，根据评价内容进行自我评价、小组互评和教师综评三个层次的星级和评语评价。（3）、与学生习惯培养、能力发展相联系的小金星卡。由班主任和任课教师根据学生平时的表现，组织学生进行周评、月评，弱化学科成绩，强化学生的习惯培养和能力养成。

2、家庭层面：促进家长对学校的了解对学生的关注。

（1）、以《给学生家长一封信》的形式让家长了解新课程改革，宣传教育新理念，并且反馈回家长对新课程的理解和意见。

(2)、为挖掘和培养学生的自信心，加强与家长的联系，开展了“家校联系卡”，由家长根据学生在家庭中的表现，推荐学生参加“**之星”的评选活动，由班主任组织学生进行评定。

(3)、作为校本教材的补充和拓展延伸，我们举行了感恩主题教育，印制了“孝心卡”，有家长的评价和自己的感悟，并据此评选出了“光明小孝星”。

3、学生层面：

(1)、写出自己每次的得星感悟和今后的努力方向。(2)、对自己的表现进行自评。

(3)、收集整理自己最满意的各种作品，见证自己成长的脚步。

二、校本课程的开发

根据学校实际，我们决定通过校本课程开发这个支点，全面推动学校的各项工作。主要通过筛选、改编、补充、拓展原已编写的校本教材和新编教材的方式，配合以主题活动的开展，让学生通过学习、参与活动、参与评价、抒发感悟等形式增强兴趣、整合知识。

校本课程内容包括：“学会感恩”“绿色环保”“珍爱生命”“增强自信”“热爱家乡”“文明礼仪”等。

本学期结合校本教材，我们主要进行了“学会感恩”“绿色环保”“珍爱生命”“增强自信”“文明礼仪”的主题教育。

1、学会感恩：(1)进行了感恩教育动员大会，由刘校长做了动员讲话；(2)拟定了感恩教育活动倡议书和致学生家长一封信；(3)进行了“难忘母恩”主题班会评选活动；(4)

举行了“感恩文艺汇演”；（5）印制了孝心卡，评选了出了“光明小孝星”。（6）、进行了感恩征文与演讲比赛。

2、珍爱生命：（1）结合安全教育，进行了珍爱生命系列讲座，从心理健康、远离网络、注意安全、健康成长等方面进行教育。（2）举行了珍爱生命征文比赛和演讲比赛。（3）进行了珍爱生命绘画评比。（4）编写了珍爱生命教材。

3、增强自信：（1）进行了有关增强自信心的讲座。（2）设置了“家校联系卡”，由家长根据学生在家庭中的表现，推荐学生参加“**之星”的评选活动，由班主任组织学生进行评定，学生写出了自己的得星感悟。（3）以金星卡的形式评定记录学生某一方面的成功之处。

4、文明礼仪：（1）发出了“文明伴我行”活动倡议，主办了一期“文明在我身边”校报；（2）进行“我与亲人讲文明”征文比赛；（3）举行了告别不文明行为的签名活动；（4）开展了文明用语的征集活动；（5）组织下发了文明歌谣；（6）开展了文明礼仪主题班会活动；（7）组织评选了“文明礼仪之星”活动；（8）组织了文明礼仪知识竞赛。

5、绿色环保：（1）向全体师生发出“珍惜资源保护环境”倡议并主办了一期校报；（2）举行了征文活动；（3）进行了相关主题的书画比赛；（4）开展了致家长一封信活动；（5）组织“环保志愿者”活动，成立志愿小分队；（6）组织了“告别白色垃圾”签名活动；（7）编写了绿色环保教材。

工作总结亮点标题篇六

1、为了更好的落实“服务育人”的工作理念，倡导爱护校园，保护校园环境，以“弘扬雷锋精神，共创文明校园”为主题，开展楼道卫生清理活动。

2、举办“爱护校园，保护校园环境”系列活动。并在步行

街广场召开了启动仪式。启动仪式首先阐述了系列互动的各项安排：“爱护校园，保护校园环境”系列活动主要包括：花坛设计、栽植工作；聘请环境保护志愿者；开办保护环境主题宣传月等项目。

3、入春以来，累计铺种草坪2千余平米；栽植、摆放各类花卉10万余株；冲刷校区道路、广场、人行道板20余万平米；摆放组合花箱76个，增设工艺垃圾箱30件，摆放五色草花架2组，100多平米。改善了环境，增加了绿化彩化效果。

4、进行了全面维修，维修挡土墙160多延长米；维修广场砖130多平方米；维修道板50多平方米等。

5、为保证“执行年”主题得到全面的贯彻落实，结合《关于深入开展岗位练兵活动的实施意见》，以及《岗位练兵活动实施方案》等文件精神，本年在全部门范围内全面开展岗位练兵活动。目的在于通过练兵规范员工服务技能，提升服务水平，提高服务质量，以利于更好的开展各项服务工作。具体分四部分进行：方案讨论阶段、准备阶段、实施阶段、总结阶段。现已进入实施阶段。

6、主要路段严重积水，多次与道面维修施工单位协商求助，在不懈努力下由本部门与道路维修单位共同合作，在人行道下设置2根管线至道边最低点处，对道面积水进行疏导，效果非常好。

7、办公区与主路之间没有铺装路面，作业车辆行走时向校内道面带泥现象严重，人员行走困难。利用道路改造工程废弃的道边石对其进行了改造，铺设边石200多平方米，解决了出行作业难的问题。